



**Публичный отчет
о деятельности Октябрьской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
г. Омска за 2018 год**

Основная задача районной организации Профсоюза работников образования – представление и защита коллективных и индивидуальных трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов, здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования.

Основные мероприятия районной организации Профсоюза на 2018 год разработаны в соответствии с уставными целями и Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы и призваны способствовать выполнению задач, поставленных VII Съездом Профсоюза, VII Конференции ФОП и IX Съездом ФНПР, XX отчетно-выборной конференции Омской областной организации Профсоюза, XX отчетно-выборной конференции Октябрьской районной организации Профсоюза.

В отчетный период работа районной организации направлена на решение следующих задач:

- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства;
- обеспечение контроля за применением Положений отраслевой системы оплаты труда;
- развитие конструктивного социального диалога Профсоюза с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней;
- развитие и совершенствование практики заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений;
- совершенствование информационной работы с использованием современных форм и методов связи с общественностью;
- расширение каналов трансляции профсоюзной информации среди работников образовательных организаций;
- совершенствование работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства;
- оказание практической помощи в создании надлежащих условий труда, быта и отдыха педагогов;
- совершенствование совместной работы администрации и профкома по созданию и сохранению здорового психологического микроклимата в коллективе;
- укрепление единства и повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива;

- обеспечение целенаправленной помощи председателям профсоюзных организаций через регулярное информирование посредством электронной почты; обеспечение информационными сборниками, справочниками;
- усиление работы с профсоюзными кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- усиление контроля за постановкой информационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- развитие физической культуры и спорта; формирование здорового образа жизни;
- развитие самодеятельного творчества, стимулирование общественной деятельности профсоюзного актива, выявление и распространение опыта творчески работающих профсоюзных организаций и их коллективов.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

По итогам отчётов за 2018 год Октябрьская районная организация объединяет **67** первичных профсоюзных организаций, из них:

- в общеобразовательных учреждениях – **28**,
- в дошкольных образовательных учреждениях – **34**,
- в учреждениях дополнительного образования – **5**.

Всего работающих – **3 732** человека, из них членов профсоюза – **2 905** человек.

Процент охвата профсоюзным членством составляет **77,85%**, что на **2,15%** ниже показателя 2017 года.

	2018	2017	Примечание
Всего работающих	3 732	3 674	
Членов профсоюза	2 905	2 950	
Процент охвата	77,85%	80,0%	
По общеобразовательным школам			
Всего работающих	1 653	1 634	
Членов профсоюза	1 265	1 285	
Процент охвата	77%	79%	- 2%
Дошкольные образовательные учреждения			
Всего работающих	1 814	1 779	
Членов профсоюза	1 448	1 479	
Процент охвата	80%	83%	- 3%
Дополнительное образование			
Всего работающих	265	261	
Членов профсоюза	191	184	
Процент охвата	72%	70%	+ 2%

Представляю информацию о профсоюзном членстве среди педагогических работников:

	2018	2017	Примечание
Всего работающих	2 058	2 017	
Членов профсоюза	1 776	1 752	
Процент охвата	86,3%	87%	- 0,7%
По общеобразовательным школам			
Всего работающих	1 097	1 085	
Членов профсоюза	947	966	
Процент охвата	86,3%	89%	- 2,7%
Дошкольные образовательные учреждения			
Всего работающих	812	785	
Членов профсоюза	710	682	
Процент охвата	87,4%	87%	+ 0,4%
Дополнительное образование			
Всего работающих	149	147	
Членов профсоюза	119	104	
Процент охвата	80%	71%	+ 9%

Сегодня особенно ценно то, что в округе немало профсоюзных организаций, где сохраняется стабильная динамика профсоюзного членства:

Профсоюзное членство, %	Наименование ППО
100%	школы №№: 31, 40, 134 дет. сады №№: 23, 26, 38, 92, 278, 330, 356, 365, 368
от 98% до 91%	школы №№: 2, 18, 45, 118, СШ №11, ДДТ дет. сады: №№ 8, 40, 238, 262, 281, 304 АШДС № 76
от 88% до 80%	школы №№ 25, 39, 41, 43, 58, 70, 73

РК профсоюза благодарит руководителей, председателей ППО, профактив этих организаций за эффективную совместную работу по сохранению профсоюзного членства в рамках социального партнёрства, а также в соответствии с п.1.6. Соглашения между департаментом образования и Омской областной организацией, п.8.2. Соглашения между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза.

Профсоюзное членство, %	Наименование ППО
от 79% до 71%:	лицей БИТ, школы №№: 27, 72, 89, 124, 142, гимназия №88, школа-интернат №15

	дет. сады №№13,32,131,236,259,306,АШДС№301
от 68%до 60%:	школы №№ 138, 141, школа-интернат №5, ДЮТ дет. сады №№: 194,235,361.

В вышеуказанных профсоюзных организациях неплохое профсоюзное членство; однако, необходимо работать над мотивацией профчленства и в 2019 году увеличить ряды профсоюзных организаций.

Низкое профсоюзное членство имеют профорганизации детских садов №№ 11, 66,101, 400, школа № 56, детский дом № 3.

Безусловно, на состояние профсоюзного членства в первичке влияют многие факторы: низкий уровень заработной платы; нежелание платить профсоюзные взносы; недостаточная мотивация для работающих пенсионеров; а также отсутствие системы в информационной работе, равнодушие, пассивность, недостаточная индивидуальная работа по мотивации профсоюзного членства, отсутствие заинтересованности членов профсоюза в развитии своей профсоюзной организации. Однако, реальные дела, достижения и договорённости профсоюза распространяются на всех работников отрасли, все это приводит к потребительству со стороны *не членов* профсоюза, которые «не стесняются» пользоваться привилегиями, достигнутыми силами профсоюза, забывая о простой истине: чем большее количество работающих состоит в профсоюзе, тем более весомо мнение Профсоюза, коллективного представителя профессиональных, социально-экономических интересов работников в переговорах с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней. Сегодня существуют разные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и нередко можно услышать вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?» Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие-что профсоюз ничего не даёт, третьи уверены в том, что работать должен профактив: «Мы вас выбрали, вот вы работайте и добивайтесь...» А ведь эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от активной гражданской позиции членов профсоюза, умения и желания администрации и профкома, выстраивая свои взаимоотношения в рамках социального партнёрства, решать многие проблемы в интересах всего коллектива. Трудно не согласиться с тем, что Профсоюз сегодня – это *единственная организация, которая защищает социально-экономические, трудовые права и профессиональные интересы работников, способствует улучшению психологического микроклимата в коллективе.*

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не получение материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Устойчивая мотивация в коллективе – это показатель состояния морально-психологического микроклимата, делового человеческого общения в профсоюзной организации, уровня грамотности профактива, активности профкома по реализации защитных функций профсоюза, информационной работы.

Не секрет, что 70% «успеха» в сохранении, росте и развитии профсоюзной организации зависит во многом от руководителя, а также убежденности, уверенности, активности самого председателя организации, уровня его компетентности, авторитета, умения организовывать работу профсоюзного актива и в рамках внутривидовой деятельности определить приоритеты в своей работе с коллективом.

Социальное партнерство

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Октябрьской районной организации. Практика показывает, что поставленные цели и задачи деятельности по защите социально-трудовых и профессиональных прав работников образования успешнее всего реализуются именно через механизм социального партнерства. Утвержденная комитетом Октябрьской районной организации Программа развития деятельности на 2016-2020 годы, закрепила действующую модель социального партнерства, включающую в себя взаимодействие представителей работодателей и работников на всех уровнях через соглашения и коллективные договоры.

Социальное партнерство в учреждениях образования Октябрьского АО развивается на основе реализации Отраслевых соглашений между Министерством образования, департаментом образования и Обкомом Профсоюза. В данных документах закреплены обязательства, обеспечивающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, который не может быть снижен в коллективных договорах образовательных организаций.

Во всех 67 образовательных организациях Октябрьского округа, заключены коллективные договоры (далее - КД). Во всех коллективах только профсоюзная организация имеет право выступать единственным полномочным представителем работников в ведении коллективной компании и решении вопросов по защите трудовых и социально-экономических прав членов коллектива. При формировании КД профсоюзной организации за основу берут Положения действующих Соглашений между Министерством образования Омской области, департаментом образования Администрации города Омска и Областной организацией Профсоюза отрасли. Все они прошли уведомительную регистрацию в окружном управлении Министерстве труда и социального развития. Процесс заключения КД «скользящий» по времени, поэтому РК профсоюза, контролируя сроки их заключения и пролонгации, имеет практически полную картину по всем учреждениям, входящих в структуру Октябрьской профсоюзной организации. Необходимую информацию о положении дел «по округу» РК профсоюза получает от председателей ППО, а в рамках социального партнерства от окружного управления Министерства труда

и социального развития. В целях совершенствования коллективно-договорной работы РК профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам переговорного процесса образовательных организаций. Для этого в РК профсоюза в помощь председателям первичных профорганизаций, руководителям учреждений образования оформлена подборка методических материалов по вопросам, связанным с колдоговорным процессом, имеются макеты КД для всех видов учреждений. Райком разработал дополнительные соглашения к ним по оплате труда за внеурочную деятельность по ФГОсам как в печатном, так и в электронном вариантах. Разработаны Правила внутреннего распорядка согласно ФЗ № 273 «Об образовании», подготовлены изменения по оплате труда молодых специалистов.

В начале учебного года для профактива, как правило, проводится установочный обучающий семинар-совещание. В 2018 году председатели профкомов приняли участие в областном семинаре «Порядок ведения коллективных переговоров в организациях. Разрешение разногласий при заключении коллективного договора. Регистрация коллективного договора». В практике работы РК профсоюза экспертиза содержания КД, индивидуальное консультирование сторон социального партнерства. Практически во всех учреждениях сложилась система своевременного внесения изменений, дополнений в КД, приложений к нему в связи с изменениями в ТК РФ, Соглашениях, экономической ситуации. Развивается система отчёта руководителей по выполнению разделов КД, однако, не во всех организациях в течение периода действия коллективного договора подводятся итоги по его выполнению. Нередко коллективные договоры рассматриваются как чисто формальный документ, мало что дающий работникам. Даже, если работникам удастся заключить «хороший» с их точки зрения коллективный договор, то нет гарантий, что все его пункты будут выполнены. Коллективные договоры зачастую носят декларативный характер. Важным сдерживающим фактором является недостаточная финансовая обеспеченность системы образования города Омска.

Во многих учреждениях образования округа сложились деловые взаимные обязательства в рамках социального партнёрства. Вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников принимаются администрацией с учётом мнения профсоюза. Представители «профсоюзной стороны» активно участвуют в работе комиссий по распределению компенсационных и стимулирующих выплат; аттестации педработников на соответствие занимаемой должности; повышению профессиональной квалификации; трудовым спорам; охране труда и др.

В ходе тематического контроля выполнения работодателями Соглашения между департаментом образования г. Омска и областной организацией Профсоюза в части охраны труда п. п. 6.2.3., 6.2.4. установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда – недостаточное финансирование учредителем, из-за этого работники образования вынуждены за свои средства проходить санитарно-гигиенические и пожарные

минимумы, курсовую подготовку по охране труда, ГО и ЧС. В нарушение трудового законодательства в образовательных организациях отсутствует служба охраны труда; СОУТ проводится за счет средств образовательного учреждения; работники не в полном объеме обеспечиваются СИЗ, обеззараживающими средствами и пр.

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений выяснилось, что все «видимые отклонения...» также требуют финансовых затрат. Руководители образовательных организаций обращаются по проблемам отсутствия финансирования к своему учредителю, департаменту образования, но, в течение многих лет бюджеты соответствующих уровней, являясь дефицитными, не имеют возможности решения данной проблемы.

Несмотря на существующие трудности объективного характера, определены приоритетные направления работы в рамках социального партнерства. Как и прежде, основное внимание будет сфокусировано на надлежащем соблюдении трудового законодательства, защите трудовых прав членов Профсоюза, укреплении социального диалога через заключение коллективных договоров в организациях образования округа.

Каждый член профсоюза должен осознать, что КД первичной профсоюзной организации – это: реальная возможность участвовать в управлении организацией, ставить и решать вопросы дополнительных социальных гарантий и законно требовать выполнения обязательств, принятых работодателем; эффективное средство повышения значимости и авторитета профсоюзной организации в глазах руководства образовательного учреждения и работников; возможность иметь представление о социальном климате в коллективе, потребностях работников, которые могут быть получены в ходе ведения коллективных переговоров; уход от сложившихся стереотипов восприятия профкома как только организатора культмассовой и спортивной работы.

Необходимо отметить эффективность и положительное решение многих вопросов, достигнутых в переговорных процессах на заседаниях комиссии в ходе обсуждения выполнения Соглашения между департаментом образования города Омска. Так, например, в рамках выполнения Соглашения в 2018 году соблюдались установленные сроки выплаты заработной платы и отпускных. Работа председателей профкомов всех первичных организаций, согласно п.п.8.3.3; 8.3.4 Соглашения, признана значимой для деятельности образовательных организаций, принимая во внимание основную цель их деятельности - «выполнение функций по защите социально-трудовых прав и интересов работников». Председатели районных профсоюзных организаций участвуют в комплектовании школ педагогическими кадрами на новый учебный год; городских совещаниях руководителей образовательных организаций; приемке школ к началу нового учебного года. Как положительный факт эффективного взаимодействия с департаментом образования необходимо отметить учёт «районного мнения» в решениях вопросов кадровой политики:

продление трудового договора с руководителями образовательных организаций; согласование назначения руководителей на занимаемую должность; аттестация руководителей на соответствие занимаемой должности; возможность представления особо отличившихся руководителей к награждению ведомственными наградами, а также учет ходатайства районной организации при решении вопросов премирования руководителей образовательных учреждений за активное участие в жизни отраслевого профсоюза.

Кроме этого, Министерство образования и департамент образования, как стороны социального партнерства в рамках Соглашений, готовы оказать содействие представителям профсоюза в организации и проведении для учащихся старших классов профсоюзных уроков и внеклассных мероприятий на профсоюзную тематику.

Отмечая вполне определенный положительный опыт в реализации социального партнерства, следует обратить внимание на некоторые проблемы. Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, необходимо отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса.

В 2018 году районная организация профсоюза в рамках социального партнерства активно сотрудничала с различными организациями, в том числе:

- образовательные организации ОАО;
- Министерство образования Омской области;
- департамент образования Администрации города Омска;
- Законодательное Собрание Омской области;
- Омский городской Совет;
- лечебно-профилактические учреждения;
- Омский музыкальный театр;
- Северный драматический театр им. М.А. Ульянова;
- Омский цирк;
- КДЦ «Шинник», «Флагман», «Рубин», «Космос».

Правовые отношения в области оплаты труда

Правовые отношения в области оплаты труда – предмет постоянного внимания отраслевого профсоюза, он не уходит из повестки дня последние годы. Заработная плата работников образования – вопрос номер один. В числе приоритетных задач областной организации профсоюза отрасли остается реализация майских Указов Президента РФ от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части заработной платы педагогических работников. Майские указы, направленные на повышение заработной платы в образовательных учреждениях, мало что

решили, так как обеспечение выполнения данных указов в части повышения зарплаты произошло путём искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и манипуляций с методиками подсчёта средней заработной платы, а исполнение майских указов в рамках выполнения показателей «дорожных карт» не гарантирует достойную заработную плату каждому педагогу.

В сложившихся социально-экономических условиях система образования переживает непростой период, отмечающийся снижением престижа профессии педагога, нестабильностью рынка педагогического труда и старением педагогического корпуса. В последние годы педагоги вынуждены работать в условиях реформирования образования, тогда как уровень их заработной платы остается низким, так как не сформирован эффективный механизм финансирования образовательных учреждений.

Действующая система оплаты труда доказала свою неэффективность, неперспективность и требует принципиального изменения. Отсутствие единой системы оплаты труда педагогов, тенденция уменьшения стимулирующей части, проблемы с оплатой внеурочной деятельности. Повышение средней заработной платы педагогических работников по-прежнему достигается не столько за счет повышения оценки качества его труда, сколько за счет увеличения его количества.

Очередное увеличение МРОТ практически не сказалось на увеличении заработной платы работников образования из числа прочего персонала в связи с ростом потребительских цен на товары, услуги, что приводит к дальнейшему понижению уровня покупательной способности их заработной платы.

Кроме этого, с увеличением МРОТ появились другие проблемы: увеличилась диспропорция оплаты труда малоквалифицированных и квалифицированных работников. Уровень окладов педагогических работников практически нивелировался. Особенно это ощутили молодые педагоги, не имеющие ни стажа, ни квалификационной категории. Отсутствие дифференциации между квалифицированным и неквалифицированным трудом стало еще острее, так как работодатель в рамках законодательства гарантирует техническим служащим МРОТ, а педагог вынужден брать дополнительную нагрузку, чтобы «дотянуть» свою зарплату до уровня МРОТ.

Ход реализации Указа Президента в части повышения заработной платы и результаты мониторинга стали предметом рассмотрения и обсуждения на совещаниях руководителей в органах управления образования и организациях образования, проводимых Министерством образования Омской области, Департаментом образования Администрации г. Омска при участии областной организации профсоюза, профсоюзного актива муниципальных районов города Омска и Омской области, а также стали предметом многочисленных обращений в органы исполнительной и законодательной власти разных уровней.

Так, например, в результате обращений председателей районных организаций к депутату Государственной Думы Смолину О.Н. группа депутатов внесла на рассмотрение в нижнюю палату Парламента проект закона, в

соответствии с которым предлагается установить размер базовой ставки заработной платы педагогических работников не менее двукратного размера оплаты труда, установленного в соответствующем субъекте РФ. Данный проект закона должен стать стимулом для эффективной работы как для молодых специалистов, так и для опытных педагогов. В настоящее время, как поясняют авторы законопроекта, наибольшую долю в оплате труда учителей занимают разного рода стимулирующие и компенсационные выплаты, хотя ФНПР и глава Минпросвещения Ольга Васильева выступали с неоднократными заявлениями о том, что оклад в структуре заработной платы педагога должен составлять не менее 70%.

В обращении к Губернатору Омской области Л.И. Буркову председатели городских райкомов профсоюза обратили внимание руководителя области на дискредитацию квалифицированного педагогического труда в части гарантий по его оплате. В результате обращения заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений увеличена на 5,8% с 1 сентября 2018 года.

Давно назрела необходимость решения вопроса по увеличению базовых окладов педагогических и прочих работников образовательных организаций. Формирование и корректировка бюджета ежегодно проводится в жестких условиях. Профсоюзы отрасли стараются своевременно проявлять инициативу и добиваться принятия решения по увеличению финансирования фонда оплаты труда. Профсоюз отслеживает не только изменение (рост или снижение) заработной платы, но перераспределение фонда оплаты труда, распределение стимулирующего фонда внутри каждого конкретного учреждения.

Информация о средней заработной плате в образовательных организациях города Омска по итогам 2018 года

Проведенный мониторинг по оплате труда работников образовательных организаций **города Омска по итогам 2018 года (в сравнении с 2017 годом)** свидетельствует **об увеличении уровня средней заработной платы** всех категорий работников образовательных организаций города Омска, в том числе:

- педагогических работников **общего** образования на 5,87% (+1562,94 руб.); учителя на 6,13% (+1657,97 руб.); наблюдается уменьшение процента стимулирующих выплат в фонде оплаты труда данных категорий работников (объём стимулирующих выплат в фонде оплаты труда педагогических работников составил 18,11%; 16,44% у учителей), что может свидетельствовать о том, что повышение уровня средней заработной платы достигается за счёт увеличения нагрузки педагогических работников.

- педагогических работников **дошкольного** образования на 17,91% (+4075,66 руб.); процент стимулирования увеличился на 15,6%; объём стимулирования составил 41,95% фонда оплаты труда педагогических работников.

- педагогических работников **дополнительного** образования на 10,34% (+2635,1 руб.); рост стимулирующих выплат составил 4,1%; процент стимулирования в фонде оплаты труда педагогических работников 36,65%.

В целом по учреждению процент стимулирующих выплат составил от 22,69% в организациях общего образования до 37,70% в организациях дошкольного образования.

В таблицах 1, 2, 3 представлены средняя заработная плата и процент стимулирования по типам образовательных организаций и категориям работников.

Таблица 1.
Образовательные организации общего образования города Омска
по итогам 2018 года (в сравнении с 2017 годом)

	год	АУП	педагогические работники	прочий персонал	итого
средняя заработная плата (руб.)	2017 (изменения в сравнении с 2016)	37 659,12 (+3,68%)	26 629,66 (+5,44%)	12 815,15 (+10,47%)	23 273,67 (+6,01%)
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	39 326,66 (+4,43%)	28 192,60 (+5,87%)	16 073,05 (+25,42%)	25 295,09 (+8,69%)
процент стимулирования (%)	2017	14,58	18,93	39,31	21,99
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	14,57 (-0,07%)	18,11 (-4,33%)	42,60 (+8,37%)	22,69 (+3,18%)

	год	педагогические работники	в том числе учителя	в том числе педагогические работники дошкольных групп	в том числе педагогические работники реализующие программы дополнительного образования
средняя заработная плата (руб.)	2017 (изменения в сравнении с 2016)	26 629,66 (+5,44%)	27 042,14 (+6,26)	22 472,81 (+11,34%)	25 670,67 (+27,69%)

	2018 (изменения в сравнении с 2017)	28 192,60 (+5,87%)	28 700,11 (+6,13%)	24 969,29 (+11,11%)	28 023,86 (+9,17%)
процент стимулирования (%)	2017	18,93	18,01	36,97	30,69
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	18,11 (-4,33%)	16,44 (-8,72%)	39,26 (+6,19%)	37,08 (+20,82%)

Таблица 2.

Дошкольные образовательные организации города Омска
по итогам 2018 года (в сравнении с 2017 годом)

	год	АУП	педагогические работники	прочий персонал	итого
средняя заработная плата (руб.)	2017 (изменения в сравнении с 2016)	29 198,99 (-0,25%)	22 750,72 (+2,5%)	11 641,07 (+4,8%)	17 546,87 (+3,4%)
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	30 303,05 (+3,78%)	26 826,38 (+17,91%)	14 555,75 (+25,04%)	20 862,25 (+18,89%)
процент стимулирования (%)	2017	16,07	36,28	31,13	33,13
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	15,80 (-1,68%)	41,95 (+15,63%)	34,41 (+10,54%)	37,70 (+13,79%)

Таблица 3.

Образовательные организации дополнительного образования города Омска
по итогам 2018 года (в сравнении с 2017 годом)

	год	АУП	педагогические работники	прочий персонал	итого
средняя заработная плата (руб.)	2017 (изменения в сравнении с 2016)	33 330,88 (+3,83%)	25 476,69 (+16,78%)	12 128,95 (+2,45%)	21 223,92 (+11,74%)

	2018 (изменения в сравнении с 2017)	35 141,84 (+5,43%)	28 111,79 (+10,34%)	15 020,96 (+23,84%)	23 729,44 (+11,81%)
	2017	17,51	35,20	37,39	34,03
	2018 (изменения в сравнении с 2017)	16,43 (-6,17%)	36,65 (+4,12%)	40,47 (+8,24%)	35,98 (+5,73%)
процент стимулирования (%)					

Официальная позиция Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогов

1. Как Профсоюз относится к действующему законодательству об оплате труда педагогов?

Отрицательно, так как системы оплаты запутаны, непрозрачны, а полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.

Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого предупреждал Профсоюз, – социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы формально законны.

2. Каким должен быть размер зарплаты педагога?

Достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона. Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения размеров их зарплат до какого-то минимума несовместимы.

Профсоюз считает необходимым незамедлительно повысить зарплату педагогов не менее чем на 50%.

3. Каково отношение Профсоюза к инициативам других сторон по изменению систем оплаты труда педагогов?

Любая инициатива по улучшению систем оплаты труда и увеличению размера зарплаты (в ситуации, когда они неудовлетворительны) – это хорошо. Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы: если не в предлагаемых, то в иных приемлемых вариантах. В противном случае непринятие мер будет иметь серьёзные социальные последствия.

4. Что необходимо для изменения системы оплаты труда педагогов?

Программа-минимум (в рамках действующего законодательства):

– установление на федеральном уровне гарантированной части зарплаты педагогов (т.е. реализация Правительством РФ права по установлению базовых окладов и ставок, которое предоставлено ему, но не используется);

– выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанных Российской трёхсторонней комиссией при участии Профсоюза (учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом РФ, но в большинстве регионов они игнорируются);

– закрепление в коллективных договорах положений об участии профкома в разработке положений об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.

Программа-максимум – установление на федеральном уровне единых принципов и государственных гарантий по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий.

5. Что необходимо для увеличения размера зарплаты педагога?

В текущей экономической ситуации для этого необходимо изменение бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.

В свою очередь международный опыт демонстрирует взаимосвязь зарплаты педагогов как с их квалификацией, так и с реальным отношением к профессии со стороны государства и общества. Поэтому одна из задач Профсоюза – содействие повышению престижа профессии педагога.

Правозащитная деятельность

Успешная деятельность районной организации зависит от уровня защиты трудовых прав, социально-экономических профессиональных интересов наших людей и правовая защита работников образования – огромный фронт работы деятельности профсоюзов. Райкомом профсоюза ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства.

Задача РК профсоюза – обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

Вся деятельность профсоюзной организации должна опираться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза от действий должностных лиц, приведших к нарушению или ограничению прав работников. Для ликвидации правовой безграмотности работников образования в районной и первичных профсоюзных организациях имеются необходимые для работы правоустанавливающие и уставные документы.

Благодаря обкому профсоюза все первички обеспечены Уставом отраслевого профсоюза, Трудовым Кодексом, экспресс-информациями по правозащитной тематике. Правовую грамотность членов профсоюза расширяют газеты Общероссийского профсоюза образования «Мой профсоюз», региональная профсоюзная газета «Позиция».

Также ведется постоянная работа по нескольким направлениям:

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- взаимодействие с органами власти и управления в разрешении вопросов защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников;

- участие представителя Обкома профсоюза в работе аттестационных комиссий Министерства образования Омской области и департамента образования Администрации города Омска;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования.

Следует отметить повышение уровня правовой информированности молодых специалистов отрасли, что является результатом постоянно действующего семинара, организуемого и проводимого Омской областной организацией Профсоюза совместно с департаментом образования по актуальным вопросам законодательства.

Совместно с департаментом образования Администрации города Омска по утвержденному плану ежемесячно проводились семинары для молодых специалистов. В 2018 году 27 слушателей, молодых специалистов получили Свидетельства Омского центра профсоюзного образования Федерации омских профсоюзов о прохождении обучения по программе «Основы трудового законодательства».

Что касается правозащитной работы, ежегодно проводятся общепрофсоюзные тематические проверки по правозащитной работе, а также в образовательных учреждениях проводились проверки соблюдения трудового законодательства по основным вопросам трудового права (трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда и дисциплина труда, компенсационные выплаты, аттестация педагогических работников), задача которых не просто выявить, а помочь устранить допущенные нарушения и недоработки в нормативно-правовых актах: коллективных договорах, трудовых договорах с работниками, оформлении трудовых книжек и других.

Всего было проведено 25 проверок, из них совместно с департаментом образования г. Омска 23 при приемке образовательных учреждений к новому учебному году и 2 комплексные.

В соответствии с постановлением президиума областной организации Профсоюза от 16 августа 2018г. № 21 «О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях Омской области в 2018 году» в период с 1 сентября по 15 ноября 2018г. в образовательных организациях ОАО проведена проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении, изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций в 2018 году».

Целью проведения проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы определения учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений Омской области.

Проверки показала, что практически во всех 7 посещенных образовательных организациях ведется систематическая и своевременная работа по ведению и оформлению личных дел работников, по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам по вопросам, касающимся изменения трудовых отношений с работниками.

Профсоюзные комитеты работают в тесном контакте с администрациями образовательных учреждений. Система взаимоотношений между представителями работников и представителями администрации строится на основных принципах социального партнерства, направленных на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, посредством выполнения коллективного договора. Администрации и профсоюзные комитеты учреждений ведут переговоры, проводят взаимные консультации, разрабатывают, принимают, согласовывают локальные и нормативные акты, обеспечивающие гарантии трудовых прав работников и эффективное функционирование учреждения в целом.

Однако в 2018 году, как и в предыдущие годы, в полном объеме не был решен вопрос оплаты педагогам школ за выполнение обязанностей, не входящих в их должностные функции и не предусмотренные условиями трудового договора; не соблюдались гарантии при направлении работников в служебные командировки; «не работают» жилищные программы для педагогических работников.

Большинство судебных споров касались порядка назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Обращения в суд связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в назначении пенсии по следующим периодам: учебные отпуска, нахождение на курсах повышения квалификации, работа в должности пионервожатой, служба в армии, работа в бывших союзных республиках (Казахстан, Киргизия, Литва) и др.

Охрана труда

Одно из важных направлений деятельности районной организации – защита прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. Вопросы обучения профактива, руководителей и специалистов образовательных организаций, оказание методической и практической помощи, участие в совместных проверках с окружным управлением МТСП, контроль за исполнением ТК РФ, Соглашений между обкомом Профсоюза и Министерством образования Омской области, обкомом Профсоюза и департаментом образования Администрации г. Омска в части раздела «Охрана труда», смотры, конкурсы – неполный перечень вопросов, которыми в 2018 году занимался РК профсоюза.

За последние годы существенно изменилось законодательство по охране труда. Меняются требования, повышается ответственность за улучшение условий труда на рабочих местах, предотвращение случаев травматизма, сохранение здоровья и жизни каждого работника.

Армия уполномоченных по охране труда, работающая в первичных профсоюзных организациях, осуществляет работу по контролю за условиями труда на каждом рабочем месте в образовательных организациях.

Большое внимание уделяется обучению по ОТ на базе УМЦ ТОО ФОП. В 2018 г. прошли курсовую переподготовку и получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда 43 чел., среди них уполномоченные профкомов, члены комиссий по ОТ от профорганизации, специалисты и руководители образовательных организаций.

Серьезная проблема, сдерживающая проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) - понижение класса условий труда по его результатам, а это означает изменение уровня социальной защиты работников в части предоставления гарантий и компенсаций.

Нередки случаи, когда, например, уборщикам служебных помещений, рабочим по стирке белья по результатам СОУТ, присваивается второй класс условий труда, и эти работники лишаются компенсаций, предусмотренных 573-м приказом Госкомитета СССР по образованию.

Поварам пищеблоков устанавливается класс условий труда 3.1., а это влечет потерю дополнительного отпуска. Эти и другие сниженные по итогам СОУТ социальные гарантии нередко компенсируются через КД.

В 2018 году были проведены тематические проверки по следующим вопросам:

1. **В июне** - «Роль городских райкомов профсоюза по контролю за выполнением работодателями мероприятий в части охраны труда п.п. 6.2.3., 6.2.4. в рамках Соглашения между областным комитетом Профсоюза и департаментом образования Администрации г. Омска в ходе проверки установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда является недостаточное финансирование учредителем

мероприятий по охране труда, из-за чего работники образования вынуждены за свои личные средства проходить санитарно-гигиенические и пожарные минимумы, курсовую подготовку по охране труда, ГО и ЧС. В нарушение трудового законодательства в образовательных организациях отсутствует служба охраны труда; СОУТ проводится за счет средств образовательных организаций; работники не в полном объеме обеспечиваются СИЗ, обеззараживающими средствами и пр. Практически, только статья 212, 213 ТК РФ (проведение периодических медицинских осмотров) финансируются из бюджета.

2. В октябре – общепрофсоюзная тематическая проверка «Осуществление контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений» в ходе которой выяснилось, что все «видимые отклонения...» также требуют финансовых затрат. Руководители образовательных организаций обращаются по проблемам отсутствия финансирования к своему учредителю, департаменту образования, однако в течение многих лет бюджеты соответствующих уровней, являясь дефицитными, не имеют возможности решения данной проблемы.

В 2018 году РК профсоюза серьезно подошел к вопросу подготовки первичных профсоюзных организаций к работе под знаком Года охраны труда, для этого в конце января 2018 г. все профкомы получили:

- логотипы Года охраны труда;
- рекомендации по оформлению профсоюзного уголка «Охрана труда»;
- примерный план мероприятий Года охраны труда;
- настольную книгу председателя профкома, экспресс-информации, а также был проведен установочный семинар для профактива по проведению «Дня охраны труда – 28 апреля».

28 апреля 2018 года завершил декаду Года охраны труда, в рамках которого во многих профсоюзных организациях прошли мероприятия, красной нитью через которые прошла основная тема – необходимость создания здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях.

Что же нам дал 2018 год, объявленный Годом «Охраны труда» в Общероссийском Профсоюзе образования?

Прежде всего он подтвердил приоритет безопасности охраны труда и здоровья.

В ходе реализации мероприятий года охраны труда четко обозначились основные направления нашей деятельности:

- участие в создании и функционировании системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- обеспечение участников процесса «здоровых и безопасных условий труда» необходимой нормативно-правовой литературой по охране труда в сфере образования; проведение силами технических, внештатных технических инспекторов общепрофсоюзных тематических проверок;
- изучение вопросов, связанных со здоровьесбережением педагогических работников и их профессиональных заболеваний;

- фактически завершен I-ый этап создания СОУТ в отрасли, который заключался в формировании соответствующей нормативно-правовой базы;
- сегодня образовательные учреждения приступили ко второму этапу – обеспечению функционирования СОУТ в каждой организации к концу 2019 года.

Говоря об актуализации нормативно-правовой базы по безопасности и охране труда при проведении образовательного процесса, необходимо создать новые правила по охране труда для кабинетов физики, технологии, химии. правила безопасности при проведении занятий по физкультуре и спорту.

Эти и многие другие документы в связи с разделением МО РФ на два министерства усложняет необходимые вопросы по согласованию документов.

В самое ближайшее время в региональные министерства образования поступили комментарии по расследованию и учету несчастных случаев с обучающимися, разработанные специалистами ЦС профсоюза.

Завершается работа по внесению изменений и дополнений в профсоюзные документы, которые не менялись с 2013 года, такие как Положения об уполномоченном по охране труда и техническом инспекторе по охране труда.

Говоря о здоровьесбережении и профессиональных заболеваниях педагогических работников, необходимо отметить отсутствие методики (стандарта) выявления симптомов профессиональных заболеваний, таких как:

- болезни голосового аппарата,
- органов зрения,
- хроническая венозная недостаточность ног.

ЦС профсоюза направил письма в МЗ России с предложением включить в Перечень профессиональных заболеваний отдельный пункт, касающийся перенапряжения голосового аппарата, психосоматические заболевания, связанные с синдромом эмоционального выгорания, а также характерного для педагогов заболевания, как варикозное расширение вен.

Подводя итоги работы районной организации по охране труда, можно сделать вывод:

все зависящее от образовательных организаций практически выполняется участниками, обеспечивающими процесс работы по охране труда, однако из-за отсутствия финансирования необходимо говорить о нарушении трудового законодательства со стороны учредителя, а также органов исполнительной и законодательной власти.

Информационная работа

VII съезд Общероссийского Профсоюза образования отметил, что для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, стимулирования активности членов профсоюза необходимо вести работу по формированию позитивного имиджа

Профсоюза в рамках последовательного совершенствования информационной деятельности, опираясь на современные формы и технологии связей с общественностью.

Напомню основные задачи по информационному обеспечению деятельности районной организации:

- информационное сопровождение всех направлений деятельности в средствах массовой информации и социальных сетях;
- участие во всероссийских, областных и районных профсоюзных мероприятиях;
- проведение специальных мероприятий, направленных на обучение профсоюзного актива и формирование позитивного имиджа Профсоюза;
- разработка и тиражирование имиджевой и брендовой информационной продукции.

Октябрьский районная организация обладает необходимыми информационными ресурсами: оснащена компьютерной, копировально-множительной техникой, в 2018 году за счет средств обкома дополнительно приобретен компьютер, что позволяет совершенствовать информационную работу среди членов Профсоюза. В практику райкома внедрены автоматизированный учет и отчетность по основным видам деятельности, введен электронный документооборот. Информация становится более мобильной, появились групповые формы информационной интернет работы; практически 100% информации дается в интернет форме. Кроме этого необходимо отметить, что РК профсоюза старается максимально адаптировать и приблизить предлагаемую информацию к пользователю – председателям профсоюзных организаций, членам профсоюза. Все профсоюзные организации и практически все председатели профсоюзных организаций имеют электронную почту, что обеспечивает максимальную оперативность, качество и актуальность передачи информации о событиях, происходящих в отраслевом профсоюзе всех уровней.

Положительные стороны такого подхода – это оперативность и любой, даже самый большой объем информации, может быть разослан в любые организации. Однако, при этом уходит самое ценное – личностное общение.

Все 67 профсоюзных организаций подписаны на газету «Позиция», 46 организаций - на газету «Мой профсоюз».

Взаимодействие со СМИ является одним из способов формирования профсоюзного информационного поля. В этом году мы, как и в прошлые годы, активно сотрудничая с нашей прессой, разместили на страницах СМИ восемь публикаций о деятельности первичных профсоюзных организаций, наших членах профсоюза. В рамках оперативного информирования членов профсоюза о внутрисоюзной деятельности районной организации выпущено 37 информационных бюллетеней «Вести из РК». Сформированное единое электронное пространство на уровне районной организации позволяет оперативный обмен информацией с первичными профсоюзными организациями, а также опубликование и рассылку актуальных организационно-нормативных документов, связанных с изменениями в законодательстве, информационных

бюллетеней по вопросам внутрисоюзной деятельности, гарантиям и социальным льготам работникам, соблюдению трудового законодательства.

Районный комитет обращает внимание профсоюзных активистов на то, что в деле совершенствования информационной работы остаются нерешенные проблемы:

1. пока не в полной мере удается выполнить главную задачу – всестороннее информационное обеспечение работников образования, поэтому в педагогических коллективах есть недостаток информации о деятельности Профсоюза образования;

2. из-за отсутствия отлаженной стратегии информационной политики в ряде первичных организациях профсоюза нередко педагогическое сообщество даже и не подозревает о том, что многие социальные победы достигнуты благодаря Профсоюзу;

3. недостаточно используются нашими профсоюзными лидерами информационные возможности сторон социального партнерства для освещения хода разработки, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров. Необходимо активно и регулярно отчитываться в своих коллективах о достижениях социального партнерства.

Задуманное может осуществиться, если есть команда единомышленников и профессионалов. Многое предстоит сделать для того, чтобы более эффективно защищать интересы и права членов Профсоюза. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы. А чтобы определить, за счет чего повысить результативность информационной работы, необходимо в каждой профсоюзной организации провести критический анализ действующей системы и выработать пути повышения ее эффективности, как инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления Октябрьской районной организации.

Работа с молодежью

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности отраслевого профсоюза.

Начиная с 2007 года Омская областная организация Профсоюза совместно с департаментом образования Администрации города Омска реализует проект «Тебе молодой!», в рамках которого проводятся семинары для молодых специалистов образовательных организаций города Омска по программе «Основы трудового законодательства».

В программу семинаров включены вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов, проводятся индивидуальные консультации молодых специалистов.

Для реализации данного проекта привлекаются специалисты Министерства образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска, бюджетного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области», бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Омский государственный педагогический университет», образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерации омских профсоюзов» «Омский центр профсоюзного образования».

Педагоги отметили значимость и практическую пользу организованных для них мероприятий и всей Школы молодого педагога, через которую за 11 лет прошли около 2,5 тысяч молодых педагогов.

С сентября по декабрь 2018 года проведено 4 семинара по программе «Основы трудового законодательства» для молодых специалистов образовательных организаций города Омска:

20 сентября 2018 года.

- Порядок приема на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ.

- Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска.

18 октября 2018 года.

- Рабочее время. Время отдыха. Занятость педагогов в каникулярное время.

- Формы поддержки молодежи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».

- Инновационные формы работы с членами Профсоюза.

6 ноября 2018 года.

- Профессиональный стандарт педагога.

- Аттестация педагогических работников.

- Национальная система учительского роста (НСУР).

7 ноября 2018 года.

- Основные направления организации работы с обучающимися (воспитанниками) и родителями.

- Управление конфликтом – формула выигрыша.

Адаптации и профессиональному развитию молодого педагога помогает участие в различных выездных мероприятиях – форумах, семинарах, педагогических школах.

Для создания условий, способствующих продуктивному взаимодействию, объединению, обмену опытом среди молодых педагогов, в целях повышения активности Омского областного совета молодых педагогов, областной организацией Профсоюза в 2018 году проведен Профсоюзный Форум молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых!».

Профсоюзный Форум становится традицией и важным событием, демонстрирующим общий итог всех мероприятий с участием профсоюзной

молодежи. Создаются новые молодежные советы (комиссии, ассоциации). Активизировались молодые специалисты, способные проводить массовые профсоюзные мероприятия на разных уровнях: от образовательной организации до регионального уровня.

За четыре года более 180 педагогических работников образовательных организаций общего, дошкольного и дополнительного образования в возрасте до 35 лет представили опыт своих муниципальных районов.

Программа Форума всегда разнообразна и насыщена: обучение, тренинги на взаимодействие, мастер-классы, обсуждение за круглым столом, консультации, работа в творческих группах по созданию коллективных проектов, направленных на развитие молодежной политики в Профсоюзе образования, встречи с представителями областной и районных организаций Профсоюза отрасли, специалистами Министерства образования Омской области, членами Молодежного совета Федерации омских профсоюзов.

Цель – не просто сплотить молодежь, но и создать условия, при которых каждый проявит свои лучшие способности.

РК профсоюза оказывает всяческую поддержку и содействие в организации работы Молодежного совета.

Так, в марте 2018 г. активное участие в заседании исполкома областного Совета молодых педагогов, в выездном обучающем семинаре на базе отдыха «Сибиряк» приняли активное участие молодые педагоги Алексеева Я.В., Абаканова Д.В. (СОШ № 72).

От Молодежного совета ДДТ ОАО Горчаков Г.М. принял участие в региональном Форуме трудящейся молодежи «Начни с себя», организованным Молодежным Советом Федерации Омских профсоюзов.

Общение молодежи из разных сфер позволяет сравнить и проанализировать сильные и слабые стороны разных коллективов, наладить контакты, найти совместные пути решения проблем.

В целях стимулирования творческого потенциала и творческой активности членов профсоюза, молодые педагоги школы № 72 инициировали проведение областного конкурса профсоюзных листовок «Ты с нами?».

Молодые педагоги – активные участники спортивных мероприятий:

- Гоман Т.Г. (детский сад № 361);
- Андияшвили А.С. (школа № 18);
- Кирибаев Д.О. (спортивная школа «Иртыш»);
- Марьяновский В.И. (школа № 45);
- Аднагулова М.С. (детский сад № 368);
- Добранова Т.В. (детский сад № 281);
- Розанова А.А. (детский сад № 11).

Несмотря на то, что в этом направлении и представителями власти, и профсоюзными организациями разных уровней делается много, этого «Много» явно недостаточно, поскольку очень велико количество вакансий в округе (на начало учебного года более 120), что в свою очередь указывает на нежелание молодых приходить в систему образования.

Основной причиной этого, с нашей точки зрения, является явная диспропорция между оплатой и собственными трудозатратами. Проще говоря, заработать условное количество денег, предлагаемое в системе образования, можно в любой другой отрасли при меньших затратах.

Ситуация в сфере социальной поддержки молодых специалистов резко ухудшилась. Отменены ежемесячные доплаты, единовременная выплата. Практически исчезла программа «Жильё», поэтому для выпускников педвузов городская система образования становится всё менее привлекательной.

Обучение профсоюзного актива

По состоянию на 1 января 2018 года кадровый состав профсоюзных организаций округа представляют 67 председателей ППО, 67 председателей ревизионных комиссий, 67 уполномоченных по охране труда.

Наличие такого количества кадрового состава требует постоянного внимания со стороны областной и районной организации Профсоюза.

Поэтому серьезное внимание уделяется обучению профсоюзного актива, как важной составляющей профсоюзной идеологии. Традиционно действует ежемесячный семинар председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Омска.

Занятия на **семинаре председателей** первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Омска отличаются разнообразной тематикой.

– **29 марта 2018 года** Чернобай Татьяна Александровна – доцент кафедры дошкольного и начального образования ИРООО рассказала о «Профессиональном совершенствовании педагога в области современной практики конкурса «Воспитатель года России»;

– **30 марта 2018 года** Казакова Мария Александровна – проректор по организационно-методической деятельности и внешним связям ИРООО информировала «О подготовке к введению национальной системы учительского роста в Омской области».

– **26–27 апреля 2018 года** – о «Порядке ведения коллективных переговоров в организации. Разрешение разногласий при заключении коллективного договора. Регистрация коллективного договора». – Татьяна Сергеевна Голенко – ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов.

«О практике социального партнерства 2017–2018 годы» – Ирина Васильевна Белоконь – заместитель председателя областной организации Профсоюза.

О «Порядке предоставления ежегодного основного отпуска и порядке предоставления и изменения учебной нагрузки» – Леонид Михайлович Сивирин – заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда.

– **26 и 28 сентября 2018 года** – «Итоги приемки школ и дошкольных образовательных организаций к новому 2018–2019 учебному году» – Василий Васильевич Смирнов – технический инспектор труда Омской областной организации Профсоюза и Наталья Сергеевна Шилова – ведущий инспектор сектора обеспечения мер безопасности организационного отдела департамента образования Администрации города Омска.

– **25 и 26 октября 2018 года** – Татьяна Александровна Чернобай – доцент кафедры дошкольного и начального образования БОУ Омской области ДПО «Институт развития образования Омской области», рассказала о «Практике формирования оценки качества образования в дошкольных образовательных учреждениях Омской области».

Вера Анатольевна Брагина – ведущий специалист Омской областной организации Профсоюза подготовила сообщение об областном конкурсе «Лучшая организация информационной работы».

Полина Борисовна Карась – главный специалист Омской областной организации Профсоюза о «Делопроизводстве в первичной профсоюзной организации», о Национальном стандарте РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016, Системе стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов.

– **29–30 ноября 2018 года** об «Изменениях в пенсионном законодательстве. Назначение досрочной пенсии педагогическим работникам» рассказала Валентина Александровна Тупоногова – ведущий специалист-эксперт отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц и назначения пенсий с учетом специального стажа Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области.

Итоги конкурсов

Приглашая первичные профсоюзные организации к участию в различных окружных и областных конкурсах, РК профсоюза проводит большую подготовительную, организационно-методическую, разъяснительно-консультативную работу с руководителями, председателями профкомов, участниками мероприятий. Как правило, профсоюзные организации принимают самое активное участие в конкурсах профессионального мастерства и в профсоюзных конкурсах. Любой конкурс – это демонстрация утверждения о том, что профессионализм является самым ценным достоянием, это - возможность взглянуть на себя со стороны по-новому, оценить свой опыт.

- В январе 2018 года Октябрьский РК профсоюза провёл конкурс профессионального мастерства **«Моя прекрасная няня - 2018»** среди младших воспитателей и помощников воспитателя дошкольных учреждений ОАО, в

котором участвовали детские сады №№ 8, 23, 32, 131, 236, 259, 262, 278, 281, 368.

Конкурс стал своеобразной площадкой по обмену опытом, демонстрацией высокого уровня профессионализма, творческого подхода к выполнению конкурсных заданий, доказательством того, что «няня детского сада» – это одна из ключевых фигур в деле воспитания детей, а также надежный тыл любого детского учреждения.

Наши победители, Пасс Галина Владимировна (детсад №131) и Буга Людмила Владимировна (детсад №23), подтвердив свой успешный дебют в окружном конкурсе, стали победителями городского этапа, заняв I и II места.

- Октябрьский район стал первым в Омской области в первичках которого прошли «профсоюзные уроки», ориентированные на учащихся старшего школьного возраста. В конкурсе приняли участие 7 школ округа (лицей БИТ, 25, школы №№ 2, 118, 134, 142, школа-интернат № 15). Победителями стали Писаренко О.Ю. (школа № 134), Терешкова М.А. (школа-интернат № 15), Елиусизова Е.А. (лицей 25). Профсоюзные уроки направлены не только на знакомство школьников с историей и деятельностью профсоюзов, но и на воспитание у них гражданственности, чувства ответственности, развитие навыков общественно-полезной деятельности. Став хорошей традицией в округе, начало которой положено педагогами школы-интерната № 15, профсоюзные уроки будут способствовать повышению роли и значению профсоюзов в представительстве и защите социально-трудовых прав работников. Наши старшеклассники в недалеком будущем, став студентами, рабочими, осознанно пополнят профсоюзные ряды. Я, как член комиссии по работе над Соглашением между Обкомом профсоюза, Министерством образования Омской области и Департаментом образования Администрации города Омска, понимая особую значимость таких уроков, как элемента профсоюзной идеологии особенно актуального в настоящее время, внесла предложение органам управления образования «Оказывать содействие в организации и проведении профсоюзных уроков в рамках внеурочной деятельности в 10-11 классах образовательных организаций города и области».

Принимая активное участие в конкурсах различных уровней, члены профсоюзных организаций достойно представляют Октябрьский округ.

Так, в областных конкурсах:

- «Профсоюзный урок» учитель школы-интерната №15 Терешкова М.А заняла третье место, а учитель школы № 134 Писаренко О.Ю. стала лауреатом.

- «Лучшая организация информационной работы», главной целью которого стала активизация работы профсоюзной организации в области информационной политики, повышение значимости общественной работы. В конкурсе приняли участие 13 первичных организаций Профсоюза, в том числе из Октябрьского округа школа № 138, детские сады №26, №281, детский дом № 3. Надо отметить, что активными инициаторами участия в конкурсе были руководители детских садов № 26 Варакина Н.Н., №281 – Слепцова Т.Н. и

председатели профкомов детского дома № 3 Волкова Т.Ю., школы № 138 Кравченко М.В. Все участники получили свидетельства за участие в конкурсе, а профсоюзная организация детского сада № 281, став лауреатом, награждена дипломом.

- Представители профсоюзных организаций **детских садов №131, №281, №358, гимназии № 43, школы № 138** достойно представили свое литературное творчество в различных номинациях областного конкурса «Литературный ковчег».

№ п/п	Автор	ППО	Номинация	Место
1.	Ковалева Н.А.	358	«Рупор»	3
2.	Селезнева Н.П.	138	1. «Путевые заметки» 2. «В трюмах души» 3. «Детям о них» 4. «Ироническим пером»	1 1 2 1
3.	Жигалина В.А.	281	1.«Лирический бриз»	3
4.	Курносенко Л.В.	138	1.«Под парусом любви» 2.«Детям о них»	1 1
5.	Ильина С.В.	358	1.«Простыми словами»	1
6.	Носкова Н.И.	43	1. «Простыми словами»	3
7.	Пороскова Т.В.	131	1. «Детям о них»	3

Победители конкурса награждены дипломами, номером журнала «Литературный ковчег» и денежной премией.

- Успешным было участие представителей Октябрьского округа в областном профсоюзном конкурсе фоторабот «Мир глазами педагога», где победителем стала воспитатель детского сада № 358 Ковалева Н.А., занявшая 1 место в номинации «Активны мы, активен профсоюз», а учитель школы-интерната № 15 Воробьева Н.М., награждена дипломом второй степени.

- Важным событием в жизни каждого педагога является общественное признание его заслуг через личное участие в конкурсах профессионального мастерства. Победителями городского этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства стали члены профсоюза:

- «Учитель года России» - Тонких И.А., учитель русского языка и литературы школы № 72 - 1 место;

- «Учитель года России» - Ряполова Г.А., учитель технологии, председатель первичной профсоюзной организации школы № 58, награждена дипломом;

- «Сердце отдаю детям» - Михель О.Х., педагог дополнительного образования ДДТ ОАО - 1 место;

- «Сердце отдаю детям» в номинации «За верность профессии» Власова Д.А., воспитатель детского сада № 400, награждена дипломом и сертификатом Областной профсоюзной организации.

- В городском этапе областного конкурса руководителей бюджетных образовательных учреждений города Омска «Лидер в образовании» в номинации «Лидер дополнительного образования» и в номинации Областного профсоюза работников народного образования и науки РФ «За социальное партнерство» победителем стал директор «ДЮТ им Ю.А. Гагарина» Черноголовин Б.А.

- В городском смотре-конкурсе архивного дела Федосова С.В., секретарь-машинистка гимназии № 88, заняла 2-е место в номинации «Лучший специалист в области архивного дела».

В рамках ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2017 года, утвержденного Указом Губернатора Омской области систему образования ОАО в номинации «Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере» достойно представила Лобченко М.В., директор АШДС № 76. Активное участие в подготовке учреждения в областном конкурсе приняла специалист по охране труда АШДС № 76, внештатный инспектор РК профсоюза по охране труда Новикова О.Ф.

Октябрьский РК профсоюза от всей души поздравляет участников и победителей профессиональных и творческих конкурсов. Всем интересных творческих находок, ярких идей и открытий!

По результатам профессиональной и общественной деятельности по ходатайству РК профсоюза в 2018 году были награждены 105 членов профсоюза, в том числе:

1. Почетными грамотами:

1.1. Министерства образования РФ -	3
1.2. Министерства образования Омской области -	3
1.3. ТОО ФОП -	6
1.4. ОК -	12
1.5. РК -	35

2. Нагрудным знаком «За социальное партнерство»:

2.1. ЦС -	2
2.2. ОК -	8

3. Благодарственными письмами:

3.1. РК -	33
3.2. ТОО ФОП -	1

4. Книга Почета работников муниципальной системы образования:

2

Забота о здоровье членов профсоюза – одно из основных мотивационных составляющих в работе РК профсоюза.

В 2018г. было оздоровлено **145** человек, в том числе:

- за счет областного бюджета **97** чел. - **1 047 800** рублей;
- за счет профсоюзного бюджета - **48** чел. - **117 200** рублей);
- в рамках государственной программы «Здоровье России» за счет областного бюджета БУЗОО «Врачебно-физкультурный диспансер» оказал бесплатные услуги нашим работникам. Консультирование и медосмотр получили **350** человек. После обследования каждому выдано заключение врача-терапевта о состоянии здоровья, а также индивидуальное заключение. За счет областного бюджета экономический эффект составил - **290 000** рублей.

Кроме этого, наши члены профсоюза и члены их семей имели возможность оздоровиться с 10-20% скидкой от стоимости путевки через «Омскпрофкурорт».

Помимо этого, за отчетный период РК профсоюза оказал содействие **46** членам профсоюза в получении ими различных видов диагностических исследований, что позволило им сохранить личные средства в сумме **72 000** рублей.

Более 11 лет на базе плавательного бассейна школы № 142 работает группа «Здоровье». Профсоюзная скидка составляет **50%** стоимости.

Ежемесячно оздоровительным плаванием занимаются **120** членов профсоюза и членов их семей. Экономический эффект составил **326 160** рублей за год.

В РК профсоюза сложилось эффективное социальное партнерство с омскими областными лечебно-профилактическими учреждениями, базами отдыха, депутатами Законодательного Собрания Омской области и Омского городского Совета, что позволяет эффективно решать вопросы оздоровления, лечения и обследований.

От всех видов лечения, оздоровления и обследований экономический эффект в 2018 году составил **1 853 660** рублей. Эти деньги «остались» в семейном бюджете наших членов профсоюза.

Хочу обратить внимание на следующий момент: предложения РК профсоюза об оздоровлении, лечении, отдыхе доводятся до председателей профкомов на семинарах, а также по электронной почте «на учреждение» и на личную электронную почту председателя первичной профсоюзной организации. Поэтому, РК профсоюза не принимает претензии, «о невозможности оздоровиться», которые иногда звучат от членов профсоюза.

Информация об участии первичных профсоюзных организаций в окружной спартакиаде

В рамках окружной спартакиады, цель которой – привлечение членов профсоюза к регулярным занятиям физической культуры и спорта, проведены мероприятия по 6 видам спорта: легкоатлетический кросс, лыжи, бадминтон, волейбол, пионербол, производственная гимнастика. В спартакиаде приняли участие более 600 человек.

6: - 0;

5: – д/с № 11, шк. №№ 18, 56;

4: – д/с №№ 194, 214, 262, шк. №№ 25, 31, 43, 142;

3: – д/с №№ 8, 236, 259, 365, 368, интерната № 15;

2: – д/с №№ 23, 76, 238, 306, 311, 356, лица БИТ, шк. №№ 2, 39, 45, 58, 134, 138, 141, СДЮСШОР «Иртыш»;

1: – д/с №№ 26, 32, 38, 66, 210, 281, 358, шк. №№ 27, 41, 72, 73, 88, 118.

РК профсоюза выражает признательность руководителям и председателям профсоюзных организаций, коллективы которых приняли активное участие в окружной спартакиаде. От этого взаимопонимания зависит реализация спортивного и творческого потенциала каждого члена коллектива.

РК профсоюза выражает признательность руководителям, председателям ППО за оказание практической помощи в организации и проведении спортивных мероприятий:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Производственная гимнастика
Лицей № 25 | Таратыновой Т.В.
Елиусизовой Е.А. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Бадминтон
СОШ № 31 | Огорелковой Н.С.
Пецура В.В. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Пионербол
СОШ № 134 | Самохваловой Л.Н.
Лесовской Е.Н. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Волейбол
СОШ № 142 | Сенько И.В.
Скороходовой Т.В. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Лыжи, легкоатлетический кросс
ДДТ ОАО | Плоцкой Ю.В.
Кошуковой Т.В. |

Ветеранам профсоюзного спорта, активным участникам окружной спартакиады:

- лицей № 25 – Калмыковой В.В.;
- школа № 31 – Евдокимову В.А.;

- школа № 41 – Семичеву Ю. И.;
- школа № 56 – Гурулёвой О.Ю.;
- школа № 56 – Степановой Н.Ю.;
- школа № 118 – Матвееву Е.Г.;
- школа № 118 – Мищенко А.В.;
- школа № 134 – Иванчук Е.Н.;
- школа № 134 – Кудряшову А.В.;
- школа № 142 – Букову А.В.;
- школа № 142 – Султанкиной Н.Е.;
- школа № 18 – Уралбаевой Е.И.;
- детский сад № 311 – Громышевой Н.В.;
- детский сад № 23 – Князевой Т.Н.;
- детский сад № 365 – Бахарева Т.И.;
- детский сад 361 – Гоман Т.Г.;
- СШ «Иртыш» – Харалгину В.И.

В округе сложился молодёжный коллектив активных участников окружных спортивных мероприятий:

СОШ № 45 – Марьяновский В.И.;

КШ № 18 – Андиашвили А.С.;

СШ «Иртыш» - Кирибаев Д.О.

Именно спортивные мероприятия, предполагая неформальное общение, вносят в нашу профсоюзную жизнь яркое разнообразие, сплачивают коллективы всех учреждений между собой.

Досуговые мероприятия

Особенный участок работы РК профсоюза – организация досуговых мероприятий для членов профсоюза: смотров, конкурсов, праздников, коллективных просмотров спектаклей, концертов.

В 2018 г. организованы и проведены различные мероприятия:

- фестиваль-конкурс художественной самодеятельности «Таланты среди нас», который в очередной раз подтвердил, что в образовательных организациях округа работают разносторонне-талантливые люди. Такие мероприятия способствуют творческой самореализации личности, сплочению коллективов, укреплению культурных связей и это, пожалуй, самое главное;

- окружной праздник из лучших номеров смотра художественной самодеятельности, посвященный «Дню Матери», получил высокую оценку благодарных зрителей;

- очередное заседание «Литературной гостиной» для победителей конкурсов, участников смотра художественной самодеятельности надолго запомнится всем. Получился тёплый, душевный и необычный камерный праздник. Пели песни, читали стихи, пили чай с пирогами;
- с огромным удовольствием наши члены профсоюза познакомились с творчеством прославленного Омского коллектива, лауреата международных конкурсов камерным ансамблем «Мюзет» под руководством В. Плужника;
- в формате «Встреча добрых друзей» прошел концерт «Группа «Премьер» и Анна Шинковая» в КДЦ «Шинник».

Администрация ОАО пригласила представителей образовательных организаций на торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества.

Более 20 профсоюзных организаций с удовольствием приняли предложение РК провести новогодние праздники своих коллективов в КДЦ «Шинник».

В 2018 году мы активно сотрудничали с нашим социальным партнером Омским музыкальным театром, репертуар которого любят наши члены профсоюза. За театральный сезон по льготной стоимости посмотрели спектакли 320 человек.

В 2018 году РК профсоюза сотрудничал с Омским цирком, в котором по профсоюзной скидке на представлениях побывали 360 членов профсоюза и членов их семей.

На мероприятиях, организованных райкомом профсоюза, побывали почти 2,5 тысячи человек.

Информация об организации и проведении новогодних праздников для детей членов профсоюза

Учитывая многолетнюю традицию в организации и проведении новогодних праздников для детей, а также приняв во внимание пожелания членов профсоюза, РК предложил первичным профсоюзным организациям различные варианты детского новогоднего отдыха. Всего в 2018 году через РК профсоюза было выдано **2 779** билетов, в том числе:

- **642** бесплатных билета, из них:
- **582** + шоколадки детям (Органный зал, КДЦ Химик», Концертный зал) на сумму **163,0** тысячи рублей за счёт *профсоюзных бюджетов* разных уровней;
- **60** на новогодние представления (КДЦ «Шинник», «Дом кино») на сумму **12 640** рублей за счёт окружного и городского бюджетов;
- **1268** билетов с **50% профсоюзной скидкой** + **620** шоколадок детям ((«КДЦ»Рубин», ДДТ ОАО) на сумму **171 620** рублей.

- **240** сертификатов на посещение выставки подводного мира «Наутилус» на сумму **10 800** рублей.
- Общая сумма, которую члены профсоюза «сохранили» в своём семейном бюджете составляет более **358,0** тысяч рублей.

Кроме этого через профкомы члены профсоюза организованно приобрели **629** билетов на новогодние представления в Музыкальный театр, Дом учителя, КДЦ «Космос».

Информация о новогодних представлениях РК профсоюза своевременно по электронной почте была направлена во все первичные профсоюзные организации и проблем с обеспечением билетами членов профсоюзных организаций не было.

Отчет по обращениям граждан

Руководствуясь Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», особое внимание в своей деятельности Омская областная организация Профсоюза отрасли уделяет рассмотрению обращений граждан, поступающих в устной и письменной форме.

За период с января по декабрь 2018 года статистика устных обращений членов Профсоюза выглядит следующим образом:

№ п/п	Наименование вопроса	Поступило устных обращений
1.	О защите чести и достоинстве	1
2.	Об увольнении	5
3.	О режиме рабочего времени	6
4.	О дисциплинарных взысканиях	3
5.	О досрочной пенсии	10
6.	О социальной поддержке	4
7.	Об оплате труда	6
8.	Об отпуске	3
9.	О помощи в составлении исковых заявлений	7
10.	О специальной оценке условий труда	6
11.	О проведении расследования и оформлении несчастных случаев	2
12.	О порядке обеспечения спецодеждой и СИЗ	4
13.	О доплатах за вредные и опасные условия труда	4
14.	О порядке прохождения медосмотров	16
15.	О порядке обучения по охране труда	17

16.	О порядке оформления локальных актов	24
17.	О заключении коллективного договора	10
18.	Об оздоровлении	210
19.	Об аттестации	6
20.	О внутрисоюзной работе	12
21.	О делопроизводстве	4
22.	О трудовом договоре	4
23.	Об учебной нагрузке	4
24.	О совмещении и совместительстве	2
25.	О награждении	11
26.	О социальном партнерстве	4
27.	Об отчетности	4
28.	О трудовой книжке	6
29.	О повышении квалификации	2
30.	Об отчетах и выборах	8
	ИТОГО:	405

Встречи с органами исполнительной и законодательной власти, органами управления образованием

Работа с органами исполнительной и законодательной власти – одна из важных составляющих деятельности любой социально ориентированной организации вообще, и профсоюзной как наиболее активной, в частности.

Октябрьская организация Профсоюза со своими коллегами из других округов активно взаимодействует с органами власти муниципального и областного уровней. Взаимодействие было организовано в форме встреч, круглых столов, совещаний, направления письменных обращений:

02.02.2018г. Письменное обращение к ВРИО А.Л. Буркову по проблемам отрасли.

12.03.2018г. Встреча в департаменте образования Администрации г. Омска по выполнению Соглашения.

22.03.2018г. Семинар-совещание в ФОП по кадровой политике в образовательных организациях города.

29.03.2018г. Письменное обращение к председателю Законодательного собрания Омской области В.А. Варнавскому по возврату 20% страховых взносов ФСС на выполнение мероприятий по охране труда.

01.06.2018г. Митинг против повышения пенсионного возраста.

15.06.2018г. Круглый стол в обкоме Профсоюза по проблемам образования.

18.07.2018г. Митинг по пенсионной реформе.

18.08.2018г. Встреча профактива города с ВРИО А.Л. Бурковым об увеличении заработной платы работникам образования.

12.09.2018г. Встреча с Федеральным инспектором А.И. Евстифеевым по вопросам охраны труда, з/платы, кадровой политике в системе образования города.

08.10.2018г. Встреча с Министром образования Т.В. Дерновой по выполнению мероприятий по охране труда.

06.11.2018г. Встреча с директором департамента образования И.Б. Елецкой по з/плате педагогов-психологов, социальных педагогов, старших вожатых.

27.12.2018г. Встреча с депутатом Госдумы В.Ф. Шрейдером по вопросам индексации заработной платы, оплаты работы классного руководителя, вопросам специальной оценки условий труда.

29.12.2018г. Встреча с депутатом Госдумы О.Н. Смолиным по проблемам образования.

Объективно отмечая безусловно положительный результат работы с органами исполнительной и законодательной власти, хочется подчеркнуть, что он (результат) может быть либо очень незначительным, либо очень удаленным во времени. Причины этого, как нам представляется, имеют не только объективный, но и субъективный характер.

Участие районной организации в общественно-политических мероприятиях

Профорганизации учреждений образования участвовали во Всероссийских акциях:

03 февраля 2018 года у библиотеки им. А.С. Пушкина состоялся митинг, посвященный Году добровольца в Российской Федерации (от Октябрьской районной организации участвовало **10 чел.**);

18 марта 2018 года на Соборной площади прошел митинг в честь годовщины образования автономной республики Крым и вхождения ее в состав России (от Октябрьской районной организации участвовало **50 чел.**);

В первомайской акции профсоюзов в 2018 году в шествиях, митингах, собраниях (от Октябрьской районной организации участвовало **260 чел.**);

1 июня 2018 года митинг против повышения пенсионного возраста собрал 4000 чел. (от Октябрьской районной организации участвовало **130 чел.**);

18 июля 2018 года у СКК «Иртыш» состоялся митинг против проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста. Интересы работников отрасли высказал Владимир Геннадьевич Серков, председатель Москаленской

районной организации Профсоюза отрасли (от Октябрьской районной организации участвовало 95 чел.);

2 октября 2018 года в актовом зале ФОП в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2018 году» прошла акция профсоюзов в форме собрания профсоюзного актива в городе Омске при участии органов власти, представителей работодателей (от Октябрьской районной организации участвовало 15 чел.).

Также РК профсоюза организовал и скоординировал акции оказания помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию:

- сдача крови для члена профсоюза Дома творчества ОАО;

- сбор средств на лечение больного ребенка через благотворительный фонд «Радуга».

Откликнулись **21 профсоюзная организация:**

школы БИТ, 41, 72, 88, 89, 124, ДДТ, 15, 142;

д/сады 8, 32 38, 66, 130, 131, 262, 278, 301, 304, 358, 365.

Топ-12 достижений Общероссийского Профсоюза образования в 2018 году



Содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (ГИА).



Создание предпосылок для ограничения объема отчетности различных категорий педагогических работников.



Введение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза.

В 2018 г. в Профсоюзе стартовал пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, предусматривающий в том числе социальную поддержку членов Профсоюза посредством совмещенной с ним и действующей в каждом субъекте РФ дисконтной программы по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях. К участию в данном эксперименте приступили уже 18 (22,5 %) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и входящие

в их структуру местные и первичные организации, на учете в которых состоят свыше 1 млн членов Профсоюза.



Расчет нормативных затрат на мероприятия по охране труда в образовательных организациях.



Заключение соглашений с Рособрнадзором и Росмолодежью об участии Профсоюза в проведении так называемых исследований компетенций учителей.



Предотвращение необоснованного увольнения педагогических работников по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям.



Обеспечение привлечения учителей к экспертизе (в рамках апробации) единой модели аттестации на добровольных началах.



Недопущение закрепления в профессиональных стандартах положений, нарушающих права работников.



Создание предпосылок для профилактики насилия в отношении педагогических работников.



Повышение статуса профсоюзных наград, демократизация условий и практики награждения ими работников.



Содействие повышению общественного статуса и значимости профессии учителя начальных классов.



Объединение представителей педагогического и научно-педагогического сообществ для решения задач профессионального роста педагогических работников.

Основные направления расходной части профсоюзного бюджета ОРО

В целях организационно-финансового укрепления Октябрьской районной организации и первичных профсоюзных организаций в рамках эффективного расходования финансовых средств, комитет профсоюза в 2018 году направил профсоюзные взносы на следующие важные направления внутрисоюзной работы:

- информационная работа по мотивации профсоюзного членства – 129 045 руб.;
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 13 900 руб.;
- организационные, культурно-массовые и спортивные мероприятия – 2 599 634 руб.;
- проведение конкурсов – 30 262 руб.;
- оздоровление и отдых членов профсоюза – 114 025 руб.;
- оказание материальной помощи – 226 580 руб.

Важнейшими задачами развития районной организации профсоюза на 2019 год являются сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности; своевременное и качественное информирование работников о деятельности профсоюзной организации; повышение мотивации профсоюзного членства и охвата работников системы образования района профсоюзным членством; усиление работы с молодыми педагогическими кадрами района; повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива; усиление работы по обобщению и распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций.

С целью повышения эффективности деятельности **Октябрьская районная организация планирует в 2019 году:**

1. **Добиваться** сохранения системы поддержки работников образования муниципального и областного уровней, закрепленных в Соглашениях между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2. **Продолжить** реализацию следующих целевых программ:

- Мотивация профсоюзного членства;
- Профсоюзные кадры;
- Оздоровление членов профсоюза;

3. **Продолжить** работу опорных площадок по различным направлениям внутрисоюзной деятельности с целью формирования эффективной системы обучения профсоюзного актива;

4. Продолжить работу по:

- систематизации нормативной базы в деятельности профсоюзных организаций для обеспечения единообразного применения норм Устава отраслевого профсоюза;
- укреплению профсоюзных рядов;
- совершенствованию социального партнерства;
- пропаганде деятельности Профсоюза отрасли.

Районный комитет Профсоюза выражает благодарность руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, членам профсоюза за большую плодотворную работу, проделанную в 2018 году, за веру в единство, справедливость и солидарность в отстаивании своих профессиональных интересов и социально-трудовых прав.

Председатель Октябрьской районной
организации



А.К. Никитина