

ПОЛОЖЕНИЕ
о правовой инспекции труда Липецкой областной организации
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Положение о правовой инспекции труда Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение о правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза) разработано в соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Положением о Правовой инспекции труда Профсоюза, утверждённым постановлением Исполнительного Комитета Общероссийского Профсоюза образования от 29 марта 2023 г. № 15-10, и определяет основные задачи, функции, права и обязанности правовых (главных правовых) и внештатных правовых инспекторов труда, а также порядок формирования и организацию обеспечения деятельности правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза.

1.2. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза является органом, созданным для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях сферы образования Липецкой области, действует на всех уровнях организационной структуры ЛОО Профсоюза и образует единую систему профсоюзного контроля в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

1.3. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями органов Профсоюза, органов ЛОО Профсоюза и настоящим Положением.

1.4. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Липецкой области, органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования, управлением образования и науки Липецкой области, и другими органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами местного

самоуправления, работодателями (объединениями работодателей), другими органами и организациями.

В своей деятельности правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза взаимодействует с технической инспекцией труда ЛОО Профсоюза, председателями профсоюзных организаций, профсоюзными работниками и активом ЛОО Профсоюза.

1.5. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза действует на основе принципов соблюдения и защиты прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза, законности, объективности, независимости, гласности и открытости.

1.6. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза является независимым в своих оценках состояния и условий соблюдения трудового законодательства уполномоченным представительным органом ЛОО Профсоюза, который обеспечивает защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза на территории Липецкой области.

II. Основные задачи правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза

2.1. Основными задачами правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза являются:

2.1.1. контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

2.1.2. представительство и правовая защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников – членов Профсоюза, включая защиту от незаконных действий (бездействия) работодателей (их представителей), нарушающих или ограничивающих права членов Профсоюза;

2.1.3. отстаивание прав и интересов работников – членов Профсоюза при разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Липецкой области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

III. Формирование и организация обеспечения деятельности правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза

3.1. Общее руководство деятельностью правовой инспекцией труда ЛОО Профсоюза осуществляет выборный коллегиальный исполнительный орган ЛОО Профсоюза (далее – президиум ЛОО Профсоюза), оперативное (текущее) – выборный единоличный исполнительный орган ЛОО Профсоюза (далее – председатель ЛОО Профсоюза).

Руководство деятельностью правовыми (главными правовыми) инспекторами труда, внештатными правовыми инспекторами труда ЛОО Профсоюза осуществляет правовой (главный правовой) инспектор труда ЛОО Профсоюза, заместитель председателя по правовым и организационным вопросам ЛОО Профсоюза.

3.2. Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза состоит из: правового инспектора труда, главного специалиста по правовым вопросам, специалистов по правовым вопросам, внештатных правовых инспекторов труда ЛОО Профсоюза.

Правовые (главные правовые) инспекторы труда, штатные специалисты по правовым вопросам, внештатные правовые инспекторы труда ЛОО Профсоюза осуществляют свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

Численность правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза устанавливается выборными профсоюзными органами региональной, территориальных и первичных организаций ЛОО Профсоюза (далее – организаций ЛОО Профсоюза) с учетом необходимости обеспечения осуществления правозащитной деятельности на профессиональной основе и финансовых возможностей организаций ЛОО Профсоюза.

Территориальная сфера деятельности правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза определяется соответствующими профсоюзными органами применительно к структуре ЛОО Профсоюза, закреплённой в ее реестре.

При необходимости президиумом ЛОО Профсоюза может быть утвержден порядок деятельности внештатных правовых инспекторов труда ЛОО Профсоюза, не противоречащий настоящему Положению.

3.3. Правовые (главные правовые) инспекторы труда являются штатными работниками аппаратов соответствующих организаций Профсоюза.

3.3.1. На должность правового (главного правового) инспектора труда ЛОО Профсоюза назначаются лица, имеющие высшее юридическое образование и стаж работы по специальности не менее трёх лет.

3.3.2. Правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза назначается на должность и освобождается от должности решением председателя ЛОО Профсоюза.

3.3.3. Председатель ЛОО Профсоюза уведомляет главного правового инспектора труда Профсоюза о назначении и освобождении на должность правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза.

3.4. Правовой (главный правовой) инспектор труда ЛОО Профсоюза образования непосредственно подчиняется председателю ЛОО Профсоюза, а также выполняет решения, принятые органами Профсоюза, органами ЛОО Профсоюза, главным правовым инспектором труда Профсоюза в пределах их компетенции.

3.4. Правовой (главный правовой) инспектор труда ЛОО Профсоюза выполняет функции по:

3.4.1. непосредственному организационному и методическому руководству деятельностью правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза, широкому информированию о её деятельности;

3.4.2. координации работы правовых (главных правовых) инспекторов труда и внештатных правовых инспекторов труда организаций ЛОО Профсоюза, оказанию содействия в выполнении возложенных на них задач;

3.4.3. внесению предложений по организации проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с региональными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору, органами прокуратуры и другими органами, по принятию мер по устранению выявленных нарушений прав членов Профсоюза, профсоюзных организаций;

3.4.4. осуществлению контроля за соответствием действующему законодательству принятых решений ЛОО Профсоюза;

3.4.5. предоставлению в правовой департамент Профсоюза, а также в Федерацию профсоюзов Липецкой области ежегодной информации о правозащитной деятельности ЛОО Профсоюза и внесению предложений по её совершенствованию;

3.4.6. организации обучения правовых (главных правовых) инспекторов труда, внештатных правовых территориальных и первичных организаций ЛОО Профсоюза в соответствии с планами, утверждаемыми президиумом ЛОО Профсоюза.

3.5. Статус внештатного правового инспектора труда ЛОО Профсоюза в отношении полномочий, обязанностей и ответственности приравнивается к статусу штатного правового инспектора труда ЛОО Профсоюза, установленному в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

Кандидатуры внештатных правовых инспекторов труда ЛОО Профсоюза утверждаются решением президиума ЛОО Профсоюза из числа лиц, относящихся к профсоюзному активу и работающих в сфере образования не менее двух лет, которые прошли специальное обучение (стажировка в правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза и др.).

Внештатный правовой инспектор труда ЛОО Профсоюза может быть лишен своего статуса решением президиума ЛОО Профсоюза по причинам, связанным с невозможностью реализации полномочий по различным основаниям (в том числе в связи с виновным поведением), а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе.

Внештатный правовой инспектор труда ЛОО Профсоюза освобождается от основной работы для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, а также для участия в семинарах, совещаниях, конференциях, съездах и в работе других выборных профсоюзных органов, с сохранением места работы (должности) и среднего

заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, областным отраслевым соглашением, коллективным договором.

3.6. Правовым (главным правовым) инспекторам труда, внештатным правовым инспекторам труда ЛОО Профсоюза выдается удостоверение установленного образца (*форма № 3 – ПИ, приложение № 3 к настоящему Положению*).

При освобождении от должности правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза (при лишении статуса и прекращении деятельности внештатных правовых инспекторов труда ЛОО Профсоюза) удостоверение подлежит возврату.

3.7. Правовой (главный правовой) инспектор труда ЛОО Профсоюза проходит специальное обучение, осуществляемое в плановом порядке, как правило, не реже чем один раз в два года и организуемое в соответствии с планом работы Профсоюза.

IV. Функции правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза

Правовая инспекция труда ЛОО Профсоюза в соответствии с возложенными на нее задачами реализует и выполняет следующие функции:

4.1. Обеспечивает правовую защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза от противоправных действий (бездействия) работодателей (их представителей) и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих права и интересы членов Профсоюза.

4.2. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений в организациях, в которых работают и (или) учатся члены Профсоюза.

4.3. В рамках профсоюзного контроля организует и проводит проверки соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнением условий коллективных договоров, соглашений, в соответствии с Порядком, утверждённым Исполнительным комитетом Профсоюза (постановление Исполнительного Комитета Профсоюза от 29 марта 2023 года №15-11).

4.4. Анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений и принимает меры по

их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза.

4.5. Взаимодействует с государственными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного, ведомственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства; органами, осуществляющими управление в сфере образования и функции по контролю и надзору в сфере образования, по вопросам проведения совместных проверок, а также другим вопросам в рамках заключенных соглашений о взаимодействии.

4.6. Информировывает соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления о фактах нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также подготавливает обращения в органы государственной власти и органы местного самоуправления, Государственную инспекцию труда по Липецкой области, органы прокуратуры по устранению нарушений со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций.

4.7. Обобщает и анализирует деятельность профсоюзных организаций, входящих в реестр ЛОО Профсоюза, правовых (главных правовых) инспекторов труда, внештатных правовых инспекторов труда ЛОО Профсоюза по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.8. Оказывает методическую и практическую помощь территориальным и первичным организациям ЛОО Профсоюза по проведению ими работы по контролю за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.9. Участвует в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Липецкой области, содержащих нормы трудового права, а также предлагает на рассмотрение соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа предложения по вопросам соблюдения трудового законодательства, совершенствования системы профсоюзного контроля.

4.10. Участвует в подготовке решений выборных органов ЛОО Профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам.

4.11. Участвует в разработке коллективных договоров и соглашений, осуществляет их правовую экспертизу, а также участвует в проводимых территориальными и первичными профсоюзными организациями, входящими в реестр ЛОО Профсоюза, коллективных переговорах; разрабатывает рекомендации, дает разъяснения по практике осуществления социального партнерства в сфере образования, заключения коллективных

договоров и соглашений, по вопросам применения трудового законодательства, а также по другим социально-трудовым вопросам.

4.12. Разрабатывает рекомендации, дает разъяснения по практике осуществления социального партнёрства в сфере образования, заключения коллективных договоров и соглашений, по вопросам применения трудового законодательства, а также по другим социально-трудовым вопросам.

4.13. Взаимодействует с судебными и правоохранительными органами в целях формирования и изучения правоприменительной практики по вопросам правовой защиты работников – членов Профсоюза.

4.14. Организует и проводит регулярное обучение профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства и по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза.

4.15. Оказывает помощь членам Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям ЛОО Профсоюза в подготовке исковых заявлений и других документов, необходимых для судебной и иной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.16. Консультирует и оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам реализации и защиты их социально-трудовых прав и профессиональных интересов, а также осуществляет представительство в судебных органах.

4.17. Взаимодействует со средствами массовой информации для широкого ознакомления членов Профсоюза, работников, работодателей (их представителей), общественности о правозащитной работе правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза и эффективных средствах, и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

V. Основные права правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза

В целях обеспечения реализации функций, возложенных на правовую инспекцию труда ЛОО Профсоюза, правовые (главные правовые) инспекторы труда, внештатные правовые инспекторы труда ЛОО Профсоюза **имеют право:**

5.1. Организовывать и проводить проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, прав профсоюзов, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

5.2. В установленном порядке беспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, в целях проведения проверок соблюдения

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов, трудовых договоров.

5.3. Принимать участие совместно с органами прокуратуры, Государственной инспекции труда по Липецкой области, с различными государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования и осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования в проверках по соблюдению работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) регулирующих социально-трудовые отношения, права профсоюзов.

5.4. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений (*форма № 1-ПИ, приложение № 1 к настоящему Положению*).

5.5. Обращаться в органы государственной власти и органы местного самоуправления, Государственную инспекцию труда по Липецкой области, органы прокуратуры с требованием о привлечении к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (*форма № 2-ПИ, приложение № 2 к настоящему Положению*).

5.6. Запрашивать у работодателей (их представителей), государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и беспрепятственно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

5.7. Защищать в установленном законодательством порядке права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах по рассмотрению трудовых споров, принимать участие в рассмотрении трудовых споров (в том числе в качестве эксперта, представителя), связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.8. Осуществлять личный прием членов Профсоюза, давать устные и письменные консультации членам Профсоюза и работодателям (их представителям) по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров, локальных нормативных актов.

5.9. Проводить юридическую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права профессиональных союзов.

5.10. Подготавливать информационно-методические материалы, доклады, обзоры по актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

5.11. Ежегодно обобщать статистические данные, практику работы правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза, вести учет и направлять в соответствующие профсоюзные органы материалы, а также сведения о фактах нарушения прав профессиональных союзов и принятых мерах по их устранению.

5.13. По согласованию с руководством ЛОО Профсоюза публиковать статьи в газетах, журналах, иных печатных изданиях, на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», различных социальных медиа-площадках, принимать участие в телевизионных и радиовыступлениях с сообщениями о деятельности правовой инспекции труда ЛОО Профсоюза.

VI. Обязанности и ответственность правовых (главных правовых) инспекторов труда ЛОО Профсоюза

6.1. В целях обеспечения выполнения возложенных на правовую инспекцию труда ЛОО Профсоюза функций правовые (главные правовые) инспекторы труда, внештатные правовые инспекторы труда ЛОО Профсоюза **обязаны:**

6.1.1. Добросовестно осуществлять свои полномочия, содействовать защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет Профсоюза.

6.1.2. Руководствоваться законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями, принимаемыми соответствующими органами ЛОО Профсоюза и Профсоюза, а также настоящим Положением; соблюдать права и законные интересы работников, работодателей (их представителей) при осуществлении профсоюзного контроля (проведении проверок) за соблюдением трудового законодательства.

6.1.3. Соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных членов Профсоюза при осуществлении своих полномочий, а также после оставления своей должности.

6.1.4. Повышать свою квалификацию, изучать законодательство и судебную практику по вопросам применения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

6.1.5. Ежегодно в установленном порядке и сроки предоставлять отчет о правозащитной работе Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с пояснительной запиской к отчету, а также иную дополнительную информацию правового характера.

6.2. Правовой (главный правовой) инспектор труда ЛОО Профсоюза ежегодно **не позднее 1 февраля**, следующего за отчетным года, предоставляет в соответствующее структурное подразделение аппарата Профсоюза отчет о правозащитной работе ЛОО Профсоюза по форме, утверждённой Исполнительным комитетом Профсоюза.

К отчету о правозащитной работе ЛОО Профсоюза в обязательном порядке прилагается пояснительная записка, содержащая информацию в соответствии с методическими рекомендациями по заполнению и предоставлению региональными организациями отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе, утверждённые Исполнительным комитетом Профсоюза.

6.3. Правовые (главные правовые) инспекторы труда, внештатные правовые инспекторы труда ЛОО Профсоюза виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

Разногласия между работодателями (их представителями) и иными должностными лицами организаций (при их обращении) и правовыми (главными правовыми) инспекторами труда, внештатными правовыми инспекторами труда ЛОО Профсоюза по вопросам, входящим в их компетенцию, рассматриваются соответствующими выборными единоличными исполнительными органами первичных, территориальных и региональной организаций Профсоюза и (или) на заседаниях выборных коллегиальных исполнительных органах первичной, территориальной и региональной организаций Профсоюза, а при необходимости вышестоящим выборным единоличным исполнительным и (или) выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом ЛОО Профсоюза, Профсоюза.

Форма № 1 - ПИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ЛОО ПРОФСОЮЗА

398001; г. Липецк, ул. Советская, д.7; 8(4742)22-78-02

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ от «_____» _____ 20__ г.
об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового
права**

Кому _____
(должность, наименование организации)

(фамилия, имя, отчество представителя работодателя)

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» РЕКОМЕНДУЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Основание (ссылка на нормативный правовой акт)	Сроки устранения

О результатах рассмотрения настоящего Представления и принятых мерах прошу сообщить правовому (главному правовому)/ внештатному правовому инспектору труда, _____ ЛОО Профсоюза в срок до «_____» _____ 20__ г.

Контактная информация: _____

Правовой (главный правовой)/
внештатный правовой инспектор
труда ЛОО Профсоюза

(подпись; Ф.И.О.)

Представление получил

«__» _____ 20__ г.

(подпись; Ф.И.О.)

Приложение № 2
к Положению о правовой инспекции
труда ЛОО Профсоюза

Форма № 2 – ПИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ЛОО ПРОФСОЮЗА

398001; г. Липецк, ул. Советская, д.7; 8(4742)22-78-02

**ТРЕБОВАНИЕ № _____ от « ____ » _____ 20__ г.
о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении
трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы
трудового права**

Кому _____

*(должность, наименование органа государственного надзора и контроля,
иного уполномоченного органа, организации, Ф.И.О.)*

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьёй 27 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», на основании статьи 28.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях обращаюсь с требованием о привлечении к _____
ответственности *(дисциплинарной, административной, уголовной)*

(должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустившего (допустивших) нарушение)

за _____

(краткое изложение нарушений со ссылкой на статьи законов и иных нормативных правовых актов)

О принятом решении прошу сообщить правовому (главному правовому)/ внештатному правовому инспектору труда ЛОО Профсоюза в срок до « ____ » _____ 20__ г.

Контактная информация: _____

Приложение:

(перечень документов, подтверждающих совершение правонарушения, в т.ч. представление)

Правовой (главный правовой)/
внештатный правовой инспектор
труда ЛОО Профсоюза

(подпись; Ф.И.О.)

Приложение № 3
к Положению о правовой инспекции
труда ЛОО Профсоюза

Форма № 3 - ПИ

ФОРМА

**удостоверения правового (главного правового) инспектора труда/
внештатного правового инспектора труда ЛОО Профсоюза**

Лицевая сторона

<p>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА</p>
--

Внутренняя сторона (левая часть)

<p>Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации</p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <hr/> <hr/> <p>(Ф.И.О.)</p> <p>Правового (главного правового) инспектора труда/ внештатного правового инспектора труда Липецкой областной организации Профессионального союза образования и науки Российской Федерации</p>
--

Внутренняя сторона (правая часть)

Место
для
фотографии

Удостоверение выдано:
Липецкой областной организацией
Профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Дата выдачи:

«__» _____ 20__ г.

Председатель Липецкой областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.