**Публичный отчет о работе Каменской районной организации Общероссийского профсоюза образования в 2022 году**

Каменская районная организация Пензенской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерациипредставляет и защищает социально-трудовые права и интересы работников сферы образования.

Согласно годовому статистическому отчёту Каменской районной организации  Общероссийского  профсоюза образования  по форме 2-СП по состоянию на 1 января 2023 года структуре районной организации:

- 29 первичных профсоюзных организаций, из которых:

17 – в общеобразовательных организациях;

5 – в дошкольных образовательных организациях;

3 – в организациях дополнительного образования детей;

1 – в профессиональной образовательной организации (ГАПОУ ПО ККПТП г.Каменка и филиал г.Белинский), а также 1 организация обучающихся (филиал г.Белинский);

2 - в других организациях (МКУ «Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области и АУ «Комбинат питания»).

В профсоюзе состоят 1074 чел или 85,5 % работающих ( 2021 г - 86,4%, 2022г -1103 - 84,1 % , т.е +1,4%) и 100% членов профсоюза студенты СПО Белинского филиала ГАПОУ ПО КТПТП , 59 человек, педагогические работники до 35 лет - 98,3 %. ( на 01.01.2021 г - 97,2%, 01.01.2022 -г -94.4 %).

В районной организации профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях работают более 240 профсоюзных активистов.

**Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:**

- в общеобразовательных организациях – **91,5%** (2020г -92,3,%, 2021 г- 92,5 %);

- в дошкольных образовательных организация  - **99,7 %** (2020г. - 99,4 %, 2021 г -99,7%)

- в  учреждениях дополнительного образования - **89,4** % (2020г - 90,1%, 2021 г-91%)

в СПО ( техникум) - **55,2** % ( 2020г - 55%, 2021 г -52,9%)

- в других организациях  ( МКУ - **54,2%** ) (2020г**.- 62,5**%, 2021 г-54,6%), АУ КШП - **67,1%** (2020 г - 54,7%, 2021 г -59,9%)

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от  профессионализма и личной ответственности лидеров и актива. Председателям вышеперечисленных первичных организаций Профсоюза следует обратить особое внимание на необходимость увеличения численности членов профсоюза, путём умелого и аргументированного убеждения, используя лучшие практики Центрального Совета Профсоюза, комитета областной и районной организаций Профсоюза.

Для достижения более высоких и значимых результатов в профсоюзной работе деятельность Профсоюза должна быть направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа активных лидеров должна включать содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования.

Для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза необходимо активнее использовать разнообразные, доступные формы предоставления качественной информации о деятельности Профсоюза.

Общее количество профсоюзного актива составляет **245** человек, штатных профсоюзных работников -2 человека .

Общее количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне- 1(для председателей ППО ).

Повышение эффективности деятельности по мотивации профсоюзного членства, привлечению в Профсоюз молодёжи и  являются приоритетным направлением профорганов всех уровней районной организации Профсоюза, самой многочисленной профсоюзной организации муниципалитета.

**Правозащитная работа**

В 2022 году Профсоюз обеспечивал и  продолжает обеспечивать **правовую защиту работников** учреждений отрасли –  членов Профсоюза.

Значительное место в деятельности районного комитета занимает  работа по защите социально - трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, которая проводится в соответствии с законодательством РФ, Федеральным  законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза образования и другими нормативными правовыми актами Профсоюза.

В 2022 году рассмотрены 7 письменных обращений по вопросу оплаты труда (АУ "Комбинат питания" - 3 чел, работники столовой, МБДОУ детский сад № 1 - 2 воспитателя и 1 - муз.работник, 1- учитель МОУ СОШ с.К-Мельситово). В ходе совместных переговоров и встреч с работодателем - 6 решено положительно. Экономическая эффективность составила 760 тыс.рублей.

На личном приеме принято 78 человек, их них удовлетворено 88, 5 % .

Тематика обращений – начисление и выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи, доплата молодым специалистам, за работу с ОВЗ, о льготном педагогическом стаже, о начислении и перерасчете страховой пенсии и др.

В 2022 году  внештатным правовым инспекторам и председателем районной организации совместно проведено труда было проведено **3**проверки работодателей, в том числе:

Тематическая  ( областная по учету мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) – 1.

Совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования **– 2 (МОУ СОШ № 9 и МАОУ ДО ЦРТД и Ю)**

Все указанные проверки проводились с непосредственным участием председателя районной  организаций Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей проверяемых образовательных организаций . В ходе указанных мероприятий осуществлялась проверка трудовых договоров, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда и дисциплины труда, правильность ведения трудовых книжек и личных карточек, порядок проведения аттестации педагогических работников, учебной нагрузки и другие вопросы трудового законодательства.

Сложившаяся практика проведения проверок повышает качество профсоюзного контроля  за соблюдением трудового законодательства.

Необходимо отметить позитивную настроенность руководителей образовательных организаций района при проведении проверок с участием председателя и внештатного правового инспектора труда районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и председателей первичных профсоюзных организаций этих образовательных организаций, поскольку на месте была не только оказана правовая помощь, но и проведены соответствующие консультации в целях приведения проверяемых документов в соответствие с трудовым законодательством. Многие незначительные нарушения были устранены в ходе проводимых проверок.

За отчётный период  оказана правовая помощь и консультация в подготовке искового заявления **2** (Борисова Е.А., сш № 9, Боровкова Т.Н. - детсад № 3), проведена экспертиза  коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, в том числе: **9**коллективных договоров;

В соответствии с п. 32 ст. 5 Устава Профсоюза члены Профсоюза получают бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза на постоянной основе.

Информация по итогам проведения первого этапа ОТП

По постановлению президиума областной организации от 08 апреля 2022 года, № 15 " О проведении областной тематической проверки "Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права" Каменской районной организацией проведена следующая работа:

1. Принято распоряжение по районной организации № 16 от 19.04.2022 г "Об утверждении графика проведения 1 этапа проверки".

2. Проведено совещание с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций 25 апреля 2022 г , на котором был рассмотрен вопрос о начале проверки. ( Информация на сайте ООП есть)

3. Дистанционное обучение по порядку проведения проверки: приняли участие председатель районной организации и председатели ППО МОУ СОШ № 7, с.Батрак, МАОУ ДО ЦРТД и Ю.

4. В период с 21.04.2022г. по 13.05.2022г внештатным правовым инспектором труда И.В.Кирюхиной и председателем Г.В. Дубининой осуществлялся выход в организации с целью изучения документов. Уведомления, акты проверки - в районной организации.

5. 29 ноября 2022 года состоялся семинар - совещание, на котором присутствовали все руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций. На семинаре председатель Г.В.Дубинина подробно проанализировала результаты проверки, руководители обсудили совместно с председателями первичек дальнейшие действия по вопросу "Охрана труда", наметили ближайшие мероприятия по данному направлению. Всем руководителям подготовлены памятки по соблюдению ст.372 ТК РФ.

6. Итоги проверки были рассмотрены и утверждены на запланированном заседании комитета районной организации Общероссийского профсоюза образования 12 декабря 2022 года.

Приложение:

1.Распоряжение РОП от 19.04.2022 г

2.Аналитическая записка на 3 листах

3. Стат.отчет по ОТП

4. Фото с семинара 29.11.2022 г

Комитет  районной организации  обращает внимание на проведение в 2022 году совместных проверок, как форму, способную влиять на регулирование общественно-правовых и социальных отношений, что способствует повышению статуса профсоюзной организации, так как оперативное планирование совместных действий и взаимных консультаций способствует устранению выявленных нарушений трудового законодательства в короткие сроки.

В целях качественной и оперативной работы профактиву, оказывающему бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза, Пензенской областной организаций Профсоюза готовятся и направляются во все местные и первичные профсоюзные организации методические материалы, информационные бюллетени, сборники и брошюры в печатном и электронном виде.

**Охрана Труда**

Реализация мероприятий в 2022 году направлялась на решение следующих задач в области охраны труда:

- проведение работодателями специальной оценки условий труда  
в образовательных организациях в соответствии с Федеральным законом  
от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- реализация мероприятий по охране труда, включенных в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры и соглашения по охране труда образовательных организаций;

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах при проведении обследований образовательных организаций, в том числе совместно с представителями органов государственного надзора, прокуратуры и территориальных органов управления образованием;

- соблюдение работодателем (его представителем) установленного порядка расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве, выявление случаев их сокрытия;

- контроль за эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций, обращая особое внимание на качество проведения технической инвентаризации, планово-предупредительного ремонта и технических осмотров зданий, а также приёмки школ к новому учебному году.

В Каменской районной  организации   Общероссийского профсоюза образования осуществляют общественный контроль за охраной труда 28 уполномоченных( доверенное лицо ) по охране труда. Не организована работа во районе по финансированию мероприятий по охране труда за счет возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС, хотя информация от профсоюза доводится до руководителей ежегодно средств. это нада как-то решать совместно с МКУ "Центр обслуживания учреждений Каменского района Пензенской области"

Во всех образовательных организациях уполномоченные по охране труда провели обследования в период подготовки образовательных организаций к новому учебному году.

В 2022 году председатель районной организации была включена в состав комиссии по проверке готовности образовательных организаций к новому 2022-2023 учебному году. Вместе с комиссией она посетила все  образовательные организации района, все они приняты  к новому учебному году без замечаний.

Традиционной формой профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда остается проведение обследований (проверок) состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2022 году  на   СОУТ израсходовано 198,9 тыс.рублей. это 221 рабочее место (2021 - 100,0 тыс.рублей, 2022 г - 0 рублей из-за ковида),.

Финансирование мероприятий по охране труда оставляет желать лучшего, на проведение медицинских осмотров в 2022 году - 1621,8 тыс.рублей, 2021 году  израсходовано 1705,6 рублей ( 2020 году - 875, 2 тыс. рублей) .На другие  мероприятия потрачено 4309,9 рублей,  (2020 год - 454,4 тыс. рублей, 2021 - 0 рублей ).

Всего в 2022 году на охрану труда в образовательных учреждениях района затрачено 6274,3 рубля. 2021 г - 1705,6 тысячи рублей (2020 год- 1430,2 тыс. рублей).

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения.

В апреле    во всех   образовательных учреждениях  проведён  единый урок по охране труда, посвященного Всемирному  дню охраны труда.

В настоящее время  продолжает  своё действие  государственная программа «Безопасный труд, рассчитанная на период  до  2025 годы.

По- прежнему  основными целями программы «Безопасный труд» и месячник  по охране труда  являются :

- обеспечение приоритета  профилактики   производственного  травматизма  и профессиональной  заболеваемости;

-  повышение  заинтересованности  работодателей  и работников  в обеспечении безопасности  труда и сохранения  здоровья.

Традиционной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда остается проведение обследований (проверок) состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

К коллективному договору  разработано приложение – Соглашение по охране труда.

В каждом учреждении создана комиссия , в состав которой входит уполномоченное ( доверенное) лицо  по охране труда  профессионального комитета, контролирующая  выполнение мероприятий  по охране  труда. Запланированные мероприятия  в основном выполняются .

Финансирование мероприятий по охране труда по-прежнему остается самой острой и наболевшей проблемой при реализации мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

Каменская районная организация   областной организации Общероссийского профсоюза образования  выделяет следующие основные задачи на предстоящий год:

- осуществление контроля за повсеместным проведением мероприятий по специальной оценке условий труда в образовательных организациях;

- реализация мероприятий по охране труда, включенных в отраслевое соглашение, коллективные договора и соглашения по охране труда образовательных организациях;

- контроль за эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций, обращая особое внимание на качество проведения технической инвентаризации, планово-предупредительного ремонта и технических осмотров зданий, а также приемки школ к новому учебному году;

**Информационная работа**

Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

В 2022 году особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. все 28 (100%) первичные профсоюзные организации выписывали газету «Мой профсоюз».

На протяжении отчётного периода на официальном сайте Управления образования администрации Каменского района Пензенской области имеется страничка "Наш Профсоюз" районной  организации  Общероссийского  профсоюза образования.. Первичные профсоюзные организации популяризируют свою деятельность в наиболее популярных и посещаемых социальных сетях.

В**ВК мессенджере** создана **группа "Профсоюзники"** для оперативного общения  председателей первичных профсоюзных организаций, где они получают актуальную, необходимую информацию для работы.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией **проекта «Цифровой Профсоюз**», и переходом на электронный профсоюзный билет.

На 1 января 2023 года на учет поставлено 1330 членов Профсоюза.  Районная организация Профсоюза работников образования участвует в проекте «Цифровой Профсоюз» уже более года, за это время на электронный учёт переведено 100%  первичных организаций и 100% членов Профсоюза. Отчет 2-СП за 2022 год проведен в цифровом формате.

В образовательных организациях имеются информационные стенды о Профсоюзе, на которых размещается и постоянно обновляется информация для широкого круга лиц.

Кроме того, Профсоюз старается повысить свой статус и расширить свое влияние благодаря максимальному вовлечению членов Профсоюза, потенциальных членов Профсоюза в мероприятия и проекты.

В 2022 году приняли участие:

- во всероссийском профсоюзном диктанте (27 сентября 2022 г),

-во всероссийском семинаре по Году корпоративной культуры (8-9 февраля)

- во всероссийском обучающем семинаре по стрессоустойчивости 916-17 ноября 2022 г) Акжигитовап Г.Ш. и Палаткина Н.В. обучающем .

- в анкетировании по линии ЦС профсоюза "О снижении документарной отчетности"

- в актуализации данных в АИС на 01 октября 2022 г,

- в акции Поздравление с Днём народного единства и День пожилых людей;

- в акции «Навсегда с нами» - 5 октября, во всех ППО;

А так же приняли участие в организации и проведении:

- заседания школы молодого педагога

- в возложении цветов к памятному знаку "Учителю и воину"

- в районной августовской конференции

- в областном туристском слете работников образования;

- в областном конкурсе художественного творчества "Таланты среди нас"

Ведется постоянное информирование членов Профсоюза через электронные средства коммуникации о мероприятиях, проводимых в профсоюзной организации Каменского района. Набирает темпы работа районной Школы молодого педагога.

Районная организация Профсоюза имела постоянную и конкретную помощь со стороны Областной  организации Профсоюза. Подготовленные им документы, серьёзные аналитические материалы всегда своевременно и оперативно направлялись комитетом районной организации Профсоюза  в  первичные профорганизации. Большое количество информации члены Профсоюза получали в истекшем периоде со страниц Всероссийской газеты «Мой Профсоюз», всевозможные рубрики которой давали возможность перенимать лучшее  и делиться опытом самим. Внештатный корреспондент районной организации в 2022 году председатель ППО МБДОУ детского сада № 5 Фомина Н.А. отмечена благодарностью областной организации Общероссийского профсоюза.

**Социальное партнёрство**

В районе  24 мая 2022 года подписано отраслевое Соглашение  на 2022-2025 годы, сроком на 3 года,  зарегистрированное     в Министерстве труда, демографии и социальной политики Пензенской области, новое то, что теперь Соглашение проходит уведомительную регистрацию и в Министерстве образования пензенской области и в областной организации профсоюза.

Каменская районная  организация Профсоюза  проводит определенную  работу по защите  прав и интересов  членов профсоюза в части организации и проведения  общественного контроля  по обеспечению  работодателями  безопасных и здоровых условий  труда в образовательных учреждениях района.

Районная  организации профсоюза активно участвует в работе  муниципальных коллегиальных органов  при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, в деятельности различных рабочих групп, входит в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель является координатором профсоюзов на территории Каменского района.

На локальном уровне в целях расширения общественного участия в управлении образованием закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных правовых актов, таких как правила внутреннего трудового распорядка, определение систем нормирования труда, графика работы и отпусков,  порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, включая определение размеров доплат и надбавок за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, положения о премировании работников и прочее.

На 01.12.2022 года среднемесячная заработная плата по всем категориям работников образования выдерживает указанные в Постановлении правительства РФ и Указе президента показатели, но понимаем, что эта цифра складывается за счет большой нагрузки учителя, воспитателя, педагога, а этого не должно быть.

Результаты мониторинга по заработной плате на 01.05.2022 г приведены ниже

**Ставки заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер оклада (ставки) педагогических работников  по состоянию на 31.12.2021г. | Размер оклада (ставки) педагогических работников  с 01.01.2022г. | Размер оклада (ставки) педагогических работников  с 01.04.2022г. |
| 1 квалификационный уровень ( муз.руководитель) | 8662 | 9009 | 9262 |
| 2 квалификационный уровень ( тренр-преподаватель) | 7834 | 8148 | 8377 |
| 3 квалификационный уровень (воспитатель) | 9096 | 9460 | 9725 |
| 4 квалификационный уровень ( учитель) | 8213 | 8542 | 8782 |

С 01.01.2022 года оклады (должностные или базовые оклады), ставки заработной платы работников муниципальных образовательных организаций проиндексированы на основании Приказ № 56/01-05 от 15.02.2022 г ;

С 01.04.2022 года оклады (должностные или базовые оклады), ставки заработной платы работников муниципальных образовательных организаций проиндексированы на основании Приказ № 145/01-05 от 19.04.2022 г.

**Оклады (должностные или базовые оклады) руководителей муниципальных образовательных организаций**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип образовательной организации | Должностной оклад руководителя ОУ по состоянию на 31.12.2021г.  (на 01.09.2021 г) | Средняя заработная плата работников данной образовательной организации за предыдущий финансовый год  ( за 2021 г на 01.01.2022 г) | Повышающий коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя в соответствии с НПА учредителя | Должностной оклад руководителя ОУ с 01.01.2022г. | Должностной оклад руководителя ОУ с 01.04.2022г. |
| Общеобразовательного (МОУ СОШ № 8 г.Каменки) | 47268,35 | 32215,51 | 1,7 | 54766,37 | 56299,83 |
| Дошкольного образования (МБДОУ № 5 г.Каменки) | 40363,87 | 24592,52 | 1,8 | 44266,54 | 45506,00 |
| Дополнительного образования (МБОУ ДО СШ ДОРОЖНИК) | 40030,83 | 25954,76 | 1,6 | 44123,09 | 45358,54 |

С 01.01.2022 года оклады (должностные или базовые оклады) руководителей муниципальных образовательных организаций проиндексированы на основании Приказ 07/07-02 от 26.01.2022 г;

С 01.04.2022 года оклады (должностные или базовые оклады) руководителей муниципальных образовательных организаций проиндексированы на основании Приказ 57/07-02 от 19.05.2022 г

В районе продолжается  выплата 25%  надбавки  педагогам сельской местности.   Педагоги сельской местности  продолжают пользоваться  льготами по коммунальным услугам в полном объёме, согласно закону Пензенской области  «О мерах социальной поддержки педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности  на территории Пензенской области»

На 31 декабря  2022 года работникам образования  в сельской местности выплачиваются  коммунальные услуги ( оплата электроэнергии, газа, квартплаты)  в полном объёме.

В отчетный период  во все первичные профсоюзные организации направлены макеты коллективного договора, последний такой макет с учетом изменений в области охраны труда направлен в октябре 2022 года.

Коллективные договоры   имели и имеют  немаловажное значение  для совместной  работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. В Комитете  районной организации Профсоюза проводится мониторинг  заключения  коллективных договоров, оказывается  практическая помощь  при подготовке проектов. На 31 декабря 2022 года  в 25 учреждениях образования и 2 других организациях (МКУ и АУ) , имеющих  первичные профсоюзные организации, заключены и  действуют  коллективные договоры.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав управляющих советов, наблюдательных советов, аттестационных комиссий, комиссий по распределению педагогической нагрузки, распределению стимулирующих выплат образовательных организаций.

Профсоюзная организация является субъектом социального партнёрства во взаимодействии с Управлением образования администрации Каменского района Пензенской области. Это взаимодействие строится на безвозмездной основе по следующим направлениям:

- создание основы для профсоюзного движения;

- укрепление, сохранение профсоюзных ячеек в образовательных организациях района;

- проведение совместных социально-значимых мероприятий (конференции, круглые столы, лекции, семинары и т.д.), направленных на поддержку профсоюзного движения.

Председатель профсоюзной организации принимает участие в совещаниях руководителей образовательных организаций, проводимых специалистами и руководителями Управления образования администрации муниципального образования Каменского района. Владеет обстановкой по многим вопросам деятельности образовательных организаций.

Во взаимодействии с Управлением образования председатель профсоюзной организации:

- является членом комиссии Управления образования по установлению стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений Каменского района;

- входит в состав жюри муниципального этапа конкурсов «Воспитатель года», Учитель года" и др.

Осуществляется постоянное взаимодействие с финансовым отделом Управления образования по вопросам мониторинга размеров и своевременности выплаты заработной платы, финансирования ежегодных медицинских осмотров работников муниципальных образовательных организаций.

На локальном уровне социального партнёрства профсоюзной организацией оказывается методическая помощь в разработке и заключении коллективных договоров в учреждениях образования.

На постоянной основе профсоюзной организацией оказывается правовая помощь при возникновении  вопросов оформления трудовых отношений с членами Профсоюза. Проводится разъяснительная работа при применении Положений о распределении стимулирующих надбавок работникам образовательных учреждений. В комиссии по распределению надбавок в обязательном порядке включаются председатели ППО образовательных учреждений.

Исходя  из данных  отчета, запланированы следующие задачи  по улучшению работы в 2023году:

1)  проводить  работу по сохранению профсоюзного членства; определить приемы мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

2) формировать активную позицию членов Профсоюза в организации культурно-массовой  деятельности;

3) продолжать обеспечивать развитие информационной политики и социального партнерства, в том числе  по работе в рамках коллективно-договорной кампании;

4)   принять активное участие по реализации мероприятий в рамках Года педагога и наставника

5) определить кандидатуру внештатного технического инспектора труда.

**Работа с молодежью**

29 марта 2022 г в Каменском районе, в средней школе № 9 имени Кирилла и Мефодия состоялся слет старшеклассников, участниками которого стали обучающиеся 8-11 классов школ города и района, всего 100 человек, профсоюзный студенческий актив – 20 человек. Слет был организован молодежным Советом Федерации профсоюзов Пензенской области при поддержке администрации Каменского района и районной организации Общероссийского профсоюза образования. Цель данного мероприятия :

- профессиональное ориентирование молодежи;

- знакомство старшеклассников Каменского района с работой Молодежного совета Федерации профсоюзов Пензенской области, студенческих профсоюзных организаций ВУЗов г. Пензы;

- укрепление профессиональных и культурных связей между первичными профсоюзными организациями и учебными заведениями;

09 апреля 2022 г -Урок с профсоюзом (МОУ СОШ № 2 по линии ФППО)

04 февраля 2022 г -заседание координационного Совета Профсоюзов по подготовке и проведению мероприятий с молодежью в рамках Женского форума;

01 марта 2022 г - Женский форум на территории Каменского района (площадка Образования - "Роль женщины - лидера в современном обществе")

**Финансовое обеспечение деятельности**

В основу организации финансовой работы в комитете районной организации Профсоюза положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств на уровень районной организации устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

В комитете районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации Профсоюза.

Два раза в год проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем организациям, выясняются причины их задержки.

Штатное расписание аппарата районной организации утверждается президиумом.

# Все первичные организации Профсоюза выполняют решение комитета по перечислению средств в районную организацию Профсоюза.

На заседании комитета районной организации Профсоюза утверждается сводный финансовый отчет, баланс.

КРК районной организации профсоюза ведется контроль по выполнению рекомендаций ЦС Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза».

В отчетном периоде районная организация работала по программе оздоровления членов профсоюза и их детей. Разработано Положение об оказании материальной помощи на санаторно-курортное лечение и удешевление родительской платы в стоимости путевки для детей загородных лагерей, санаториев и лагерей с дневным пребыванием. Денежная компенсация, в общем, составила более 50 тыс.рублей

Действовала программа 20% скидки на путевки в профсоюзные здравницы ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт», ими воспользовались в 2022 году более 30 членов Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в работе президиума районной организации профсоюза.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется с применением программного обеспечения «1С: Предприятие, кадры и зарплата». Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ на упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся необходимая отчетность в налоговые органы, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС сдается в электронном виде.

**Уважаемые коллеги!**

Районная организация делала и будет делать все, чтобы защищать трудовые права своих членов, сохранять социальные гарантии и обеспечивать возможность для отдыха работников и их детей.

Нам необходимо быть вместе, помогать друг другу, чем сплоченнее мы будем, тем будем сильнее. Профсоюз образования - современная организация, которая отвечает вызовам времени, движется вперед, в нужном направлении.

Любой из нас может многое, а вместе - мы можем все!