

ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодежном Совете
Липецкой областной организации Профсоюзного союза работников
народного образования и науки Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Молодежный Совет при Липецком областном комитете Профсоюза (далее – Совет) создается в целях усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования.

1.2. Положение о Совете и состав Совета утверждаются президиумом обкома Липецкой областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (ЛОО Профсоюза) с учётом предложений местных и первичных организаций Профсоюза Липецкой области.

1.3. Совет в своей деятельности руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, Уставом, документами и решениями профсоюзных органов, нормативными документами о государственной поддержке и гарантиях для молодёжи, а также настоящим положением.

2. Цели и задачи Совета

2.1. Основными целями Совета являются:

- содействие выборным органам региональной, местных, первичных организаций Профсоюза в разработке и реализации молодёжной политики Профсоюза;
- создание условий для активного вовлечения молодых специалистов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, местных и региональной профсоюзных организаций;
- активное вовлечение молодых педагогов в работу профсоюзных организаций;
- оказание содействия молодым педагогам в повышении их квалификации и компетентности, росту профессионализма;
- обобщение и распространение среди молодых педагогов передового педагогического опыта, оказание им методической помощи;
- подготовка предложений по усилению защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов молодых педагогов.

2.2. Основными задачами деятельности Совета являются:

- развитие у молодых специалистов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по направлениям профсоюзной деятельности;
- формирование кадрового резерва и продвижение его в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов организаций Профсоюза;
- формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры молодых специалистов сферы образования;
- содействие обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых специалистов сферы образования;
- содействие эффективной организации молодежного движения среди молодых специалистов сферы образования на региональном и местном уровнях;
- содействие реализации общественно полезных (в том числе научных и образовательных) молодежных инициатив;
- содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров в сфере образования и обеспечению развития её кадрового потенциала;
- содействие развитию инновационной деятельности молодых специалистов сферы образования.

3. Основные направления деятельности Совета

3.1. Деятельность Совета осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии;
- участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы молодых педагогов, разработка предложений по внесению в них изменений и дополнений;
- разработка и внесение в руководящие органы ЛОО Профсоюза предложений по определению и реализации основных направлений молодежной политики в регионе Липецкая область, а также предложений, направленных на решение социально-трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и содействие их реализации;
- участие в разработке стратегии социальной и правовой поддержки молодых педагогов на основе изучения соответствующего опыта в Липецкой области, осуществление мониторинга реализации стратегии;
- анализ и обобщение результатов деятельности местных советов молодых педагогов по вопросам, связанным с разработкой и выполнением плана работы Совета, программ и мероприятий в области молодежной политики ЛОО Профсоюза;

- изучение и распространение успешного опыта и достижений молодых педагогов, объединений молодых специалистов в сфере образования Липецкой области;
- разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций молодых педагогов;
- участие в разработке проектов отраслевого и районных соглашений и коллективных договоров образовательных учреждений в части реализации молодёжной политики;
- участие в организации выездных семинаров по мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов и мероприятий по укреплению корпоративной солидарности молодых педагогов;
- внесение в руководящие органы ЛОО Профсоюза предложений по проведению акций в защиту прав работников образования, участие в их подготовке и проведении.

4. Состав, структура и регламент работы Совета

4.1. Совет формируется посредством прямого делегирования по одному представителю от каждой местной и первичной профсоюзной организации, выходящей на обком Профсоюза (решением комитета) на срок полномочий выборного коллегиального органа ЛОО Профсоюза (5 лет). Состав Совета президиума утверждается постановлением Президиума ЛОО Профсоюза с учётом мнений местных организаций Профсоюза.

4.2. В состав Совета делегируются молодые специалисты - члены Профсоюза в возрасте до 35 лет из числа профсоюзного актива.

4.3. Досрочное прекращение полномочий члена Совета может быть осуществлено постановлением президиума или местной первичной профсоюзной организации по согласованию с Президиумом ЛОО Профсоюза.

4.4. Заседания Совета могут проводиться в очной и/или дистанционной форме не реже 1 раза в квартал. Заседания Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Совета. Решения Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.5. Совет формирует ежегодный план работы, обобщает опыт деятельности местных советов молодых педагогов, заслушивает отчеты о деятельности местных Советов молодых педагогов, выдвигает предложения и рекомендации по активизации деятельности местных Советов молодых педагогов.

5. Организация работы Совета

5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета осуществляется специалистом по организационно-правовой работе ЛОО Профсоюза.

Основные мероприятия Совета включаются в годовой план работы ЛОО Профсоюза.

5.2. Координаторы - председатели муниципальных советов:

- обеспечивают координацию деятельности членов Совета в местных организациях Профсоюза;

- развивают информационный обмен между муниципальными объединениями молодых педагогов;

- содействуют деятельности Совета по реализации основных направлений деятельности;

- распространяют необходимую информацию, в т. ч. своевременно размещают в соответствующих группах в социальных сетях информацию о деятельности Совета, направляют информацию в аппарат ЛОО Профсоюза для размещения на сайте обкома Профсоюза;

- организуют сбор, обобщение оперативной информации по социально-экономическому положению молодых педагогов, другим вопросам, находящимся в компетенции Совета.