



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

## **КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

22 декабрь 2021 г.

г. Липецк

№ 5-1

### **Об организационно-кадровом укреплении Профсоюзных организаций Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования**

Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзных организаций является усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов Профсоюза в образовательных организациях, совершенствование и укрепление организационных структур, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины и повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за реализацию принятых на отчётно-выборных конференциях в 2019 году решений.

Пять территориальных профсоюзных организаций: Добринского (99,5%), Измалковского (97,5%), Задонского (88,9%), Хлевиенского (82%) и Лебедянского (84 %) районов и шесть первичных профсоюзных организаций, входящих в региональный реестр: работников и обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина (97,4% и 84,4%), работников и обучающихся Лебедянского педколледжа (87,5% и 100%), работников ЛТТТ (87,1%), работников ЕКЭПиОТ (95,4%), студенческие организации ЛГТУ (91,8%) и ЛГПУ (97%) имеют высокий охват Профсоюзом в организациях (выше 80%);

Регулярный анализ состояния профсоюзного членства в организациях повышает ответственность профсоюзных органов за деятельность ППО. Практика изучения организационно-уставной деятельности восемнадцати районных/городских организаций Профсоюза показала, что многими организациями регулярно проводится изучение и обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций по разным направлениям деятельности (в среднем 2-3 организации в год).

В целях обобщения и распространения лучших профсоюзных практик ежегодно на областном уровне проводится конкурс на лучшую первичную

профсоюзную организацию, лучшего социального партнёра, лучшего профорга года. В этом году президиумом принято решение отмечать эффективность социального партнёрства в образовательных организациях Знаком ЛОО Профсоюза «Территория социального партнёрства».

Залог эффективной деятельности профсоюзной организации любого уровня – это активное участие членов Профсоюза в реализации поставленных задач.

Работа с кадрами и активом является одной из важнейших уставных обязанностей и входит в полномочия комитетов, президиумов и руководителей профсоюзных организаций. Во всех территориальных и первичных организациях, входящих в реестр областной организации Профсоюза, осуществлён подбор и президиумом областной организации Профсоюза утверждён кадровый резерв на выборные должности председателя территориальной и председателя первичной профсоюзной организации (постановление № 24-2 от 15.12.2021г.). Все председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций в 2021 году прошли обучение по новому Уставу, работе в автоматизированной системе учёта членов Профсоюза, формированию профсоюзной отчётности. Во многих первичных профсоюзных организациях изучение и обсуждение нового Устава проведено на собраниях.

На эффективность деятельности профсоюзных кадров, актива и в целом организаций Профсоюза, влияет их своевременное и качественное методическое сопровождение, информирование и обучение. Правовой и технической инспекциями, специалистами областной организации Профсоюза за 2020-21 годы подготовлено и распространено: 1 методическое пособие (по организационно-уставной деятельности «Рабочая тетрадь председателя ППО»), 5 сборников (по отраслевым наградам, по охране труда, два для молодых специалистов), 1 бюллетень (уставные документы), 43 информационных письма и листков (по применению и изменениям действующего законодательства), дано 346 разъяснений по организационно-уставной деятельности.

Ежегодно профсоюзные организации на всех уровнях осуществляют отчёт и производят самооценку деятельности выборных профсоюзных органов через Публичные отчёты. Необходимо отметить, что не все первичные профсоюзные организации выполняют эту уставную норму своевременно в установленные областным комитетом сроки и только 70% организаций размещают его в открытом доступе. Необходим контроль и помощь со стороны территориальных организаций Профсоюза.

Разнообразие профсоюзных наград и их использование в профсоюзной работе позволяют выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное

участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации и являются сильным мотивирующим действием. За 2020-21 годы профсоюзными наградами за активную работу, результативность, участие и победу в профессиональных и профсоюзных конкурсах отмечено 450 членов Профсоюза и 21 организация.

Практика применения в областной организации интернет ресурсов показала её высокую эффективность в повседневной работе, а особенно в период пандемии. Использование платной платформы Zium позволило областному комитету в период пандемии организовывать и своевременно проводить заседания президиума и областного комитета, обучающие семинары профсоюзного актива области, семинары-совещания комиссий, заседания Совета молодых педагогов и другие мероприятия в онлайн формате. Использование профсоюзными органами социальных сетей, групп в мессенджерах позволяют оперативно выявлять острые вопросы и оперативно искать пути их решения.

Практика показывает, что имеются дефициты в организационно-уставной деятельности отдельных выборных органов первичных профсоюзных организаций (компетентность профактива и председателя, приёмы мотивации по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз, способы информирования членов Профсоюза, реализация представительской и защитной функций, работа с молодыми педагогами и преподавателями, уровень взаимодействия с работодателем).

В целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала профсоюзных организаций всех уровней, реализации Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»,

**Комитет Липецкой областной организации Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования, постоянным комиссиям при комитете, территориальным и первичным профсоюзным организациям продолжить работу по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, решений XXIV областной конференции и постановления комитета №3-4 от 25.12.2020 года.

1.1. Провести мониторинг внутренней и внешней оценки эффективности организационно-уставной деятельности первичных профсоюзных организаций в 2022 году. Результаты оценок обсудить на заседании областного комитета в декабре 2022 года.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза:

- обеспечить единообразное применение норм Устава Профсоюза в первичных организациях;
- повысить уровень организационно-методической, консультационной помощи профсоюзному активу в первичных организациях Профсоюза;
- практиковать регулярное заслушивание председателей первичных профсоюзных организаций на заседании комитета территориальной профсоюзной организации по организационно-уставным вопросам;
- обобщать и распространять опыт лучших первичных профсоюзных организаций;
- обеспечить повышение качества информационных ресурсов, в том числе в социальных сетях;
- обеспечить проведение внешней оценки деятельности первичных профсоюзных организаций.

### 3. Областному комитету:

3.1. Продолжить практику изучения организационно-уставной деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза, входящих в реестр областной организации, и обобщения их опыта работы.

3.2. Продолжить проведение конкурсов на «Лучшую первичную профсоюзную организацию», «Лучшего социального партнёра», «Профорг года» и других с целью выявления эффективных профсоюзных практик и профсоюзных лидеров.

3.3. Продолжить практику проведения выездных обучающих семинаров для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива по вопросам соблюдения и применения действующего законодательства в сфере образования.

5. Президиуму областной организации Профсоюза разработать и утвердить критерии для проведения внешней и внутренней оценки деятельности первичных профсоюзных организаций в срок до 1 февраля 2022 года.

Председатель Липецкой областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Н.Н. Сурова