

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

15.07.2014 2014 г. № 4857

15.07. 2014 г. № 141/01

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

Председателям территориальных организаций Профсоюза

О соблюдении рекомендаций  
Российской трёхсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений

Согласно требованиям законодательства системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) от 25.12.2013, протокол № 11) заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда **не может быть меньше** заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Постановление Правительства Свердловской области от 05.09.2008 № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» признано утратившим силу постановлением Правительства Свердловской области от 26.11.2013 № 1430-ПП «О признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Свердловской области».

Общеобразовательные учреждения, расположенные на территории Свердловской области, вводят систему оплаты труда в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, утверждённым постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области» (далее – Постановление).

При разработке локальных нормативных актов в связи с изменением системы оплаты труда в положениях об оплате труда общеобразовательных организаций необходимо устанавливать размеры окладов (должностных окладов) и компенсационных выплат с учетом рекомендаций РТК, не допуская снижения размера заработной платы работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при сохранении объема выполняемой нагрузки.

Размер оклада учителя по новой системе оплаты труда изменится.

При системе оплаты труда, основанной на стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-час), оклад (должностной оклад) учителя определялся без учета нормы труда на ставку заработной платы (18 часов) и устанавливался работнику за все выполняемые им часы педагогической нагрузки.

Согласно Постановлению «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников», при этом размер должностного оклада (ставки заработной платы) учителя определен за выполнение им нормы часов педагогической нагрузки - 18 часов.

В случае выполнения учителем педагогической нагрузки в объеме больше или меньше 18 часов размер оплаты труда определяется пропорционально количеству часов по тарификации.

### **Рассмотрим пример.**

*Учитель математики имеет высшую квалификационную категорию и 28 часов недельной нагрузки. При системе оплаты труда, основанной на ученико-часе, его оклад составлял:*

*в соответствии с годовым учебным планом (36 учебных недель) он ведет по 18 часов месяц в трех пятых классах (по 5 часов в неделю, 23,24,25 учеников; стоимость ученико-часа 7,00 руб.), 18 часов в месяц в 6 классе (5 часов в неделю, 25 учеников, стоимость ученико-часа 7,00 руб.) по 14,4 часа в месяц в двух десятых классах (по 4 часа в неделю, 21 и 22 ученика, стоимость ученико-часа 7,50 руб.). Его оклад по системе оплаты труда на основе ученико-часа составляет:*

$$7,00 \cdot 1,25 \cdot 23 \cdot 18 + 7,00 \cdot 1,25 \cdot 24 \cdot 18 + 7,00 \cdot 1,25 \cdot 25 \cdot 18 + 7,00 \cdot 1,25 \cdot 25 \cdot 18 + 7,50 \cdot 1,25 \cdot 21 \cdot 14,4 + 7,50 \cdot 1,25 \cdot 22 \cdot 14,4 = 21\,082,50 \text{ рублей}$$



*Рассчитаем размер оплаты труда (за выполнение часов педагогической нагрузки) этому учителю на основе окладной системы оплаты труда. Оклад по должности «учитель» в учреждении установлен в размере 10 850 рублей (меньше, чем 21 082, 50 рублей).*

$$10\ 850 * 1,25 * 28 / 18 = 21\ 097,22 \text{ рублей}$$

Обращаем внимание на пункт 18 главы 3 Постановления, согласно которому **«Образовательная организация в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Примерным положением».**

**В общеобразовательных учреждениях с низкой наполняемостью классов** для выполнения требований законодательства о сохранении размера заработной платы учителей (без учета премий и иных стимулирующих выплат) можно использовать следующее:

- перераспределение учебной нагрузки между учителями с их согласия (по согласованию с выборным профсоюзным органом);
- увеличение размера компенсационных выплат за увеличение объема работ (классное руководство, проверка письменных работ учащихся);
- определение размера выплат за увеличение объема работ (классное руководство, проверка письменных работ учащихся) в зависимости от количества учащихся в классе.

*Рассмотрим пример.*

*Учитель А вел 18 часов учебной нагрузки в классе-комплекте (5 учащихся).  
Учитель Б вел 18 часов в классе-комплекте (9 учащихся).*

*При системе оплаты труда, основанной на ученико-часе, гарантированная часть заработной платы учителя А и учителя Б существенно отличалась. Чтобы не допустить снижения заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при условии сохранения нагрузки учителю Б, а также не превысить определенный главным распорядителем бюджетных средств годовой фонд оплаты труда, возможно сделать следующее:*

- размеры окладов (должностных окладов) учителей в Положении об оплате труда работников образовательной организации (принятом по согласованию с выборным профсоюзным органом) установить на уровне минимальных окладов в соответствии с Постановлением;
- выплату за классное руководство и проверку письменных работ определить, например, в размере 200 и 150 рублей за одного обучающегося соответственно.

*Данная мера позволит отрегулировать размер гарантированной заработной платы работников при переходе на новую систему оплаты труда.*

**Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации** устанавливаются работодателем в трудовом договоре. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:


- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором **вне зависимости от размера средней заработной платы работников учреждения.**

Установленные главным распорядителем бюджетных средств критерии для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций определяют предел кратности, на который заработная плата руководителя может превышать среднюю заработную плату работников учреждения.

Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает также предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу. Размер оклада руководителя, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается учредителем в пределах этой части фонда оплаты труда (с учетом планирования средств на выплату заработной платы заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру и т. д.).

Министр  
общего и профессионального  
образования Свердловской области

 Ю. И. Биктуганов

Председатель  
Свердловской областной  
организации Профсоюза

 Т. Е. Трошкина