

## **Совместная работа администрации и профсоюзного комитета БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 45» по созданию условий для профессионального роста и педагогического творчества учителей.**

Трудно сейчас существовать профсоюзным организациям. Не секрет, что существуют разные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни. Часто сегодня приходится слышать вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?». Одни считают, что от него мало что зависит, другие-что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен только профактив - «раз мы вас выбрали, вот и



добивайтесь»... Когда меня выбрали председателем ПК школы, то я очень переживала, смогу ли руководить общественной организацией. Но директор школы Елена Михайловна Машкарина меня поддержала и успокоила. И начали с малого - с объединения всех членов профсоюза в дружную, слаженную команду, с привлечения в первичку молодых педагогов школы.

Девизом нашей профсоюзной организации стало «Не забыть никого!». Совместно с администрацией школы продолжили работу по созданию благоприятного микроклимата в коллективе. Этому способствовала организация совместного времяпровождения. Профком совместно с администрацией школы постоянно организует выезды на базы отдыха в Чернолучье с организацией культурной программы, концертные программы к праздничным календарным датам, поздравление юбиляров коллектива и не только, но и всех членов коллектива с Днем рождения, рождением детей и внуков. Профком и администрация всегда рядом с коллегами, если вдруг в их дом постучалась беда. Не забываем мы и про наших ветеранов педагогического труда, ушедших на пенсию. В традицию вошло поздравление наших пожилых коллег с праздниками, а также приглашение в школу на различные торжественные мероприятия.

И в профсоюзную организацию потянулись все члены коллектива. На сегодня в нашей школе 97,7% коллектива-члены профсоюза. Так как приоритетным направлением в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Понимая, что профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, наша первичка совместно с администрацией школы начала двигаться дальше.



В нашей школе основным документом, регламентирующим социальное партнерство в школе, является коллективный договор. Он был принят на 2018-2021 годы и прошел регистрацию 24.04.2018г. в Управлении Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску. Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников школы ежегодно.

Профсоюзная организация одним из основных направлений своей деятельности считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность занятий с детьми в соответствии с учебным планом, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, согласует график отпусков сотрудников. Профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников.



В нашей школе создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного ранга, проектах, внедрении новых педагогических технологий, разработках авторских программ. В этом учебном году, например, при содействии профкома и администрации школы весь педагогический коллектив принял участие в двухдневном тренинге «Эффективные приемы развития у учеников навыков и компетенций XXI века» (по применению сингапурских структур обучения).

Совместно с профкомом разработано положение о мотивации и стимулирования труда работников. Члены профсоюзной организации на паритетной основе входят в состав комиссии по трудовым спорам, в рабочую комиссию при распределении стимулирующей части оплаты труда. Ежегодно профком просматривает своевременность оформления трудовых книжек, личных дел работников, внесение изменений и дополнений в трудовой договор.

Наше образовательное учреждение в лице директора несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья работников и обучающихся.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в школе создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда. На каждый календарный год между администрацией и профкомом подписывается соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда, проведения учебно-воспитательного процесса.

По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом. Отчет оформляется в форме акта выполненных работ. Раз в пять лет пересматриваются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, программы инструктажей (первичного и вводного). В начале учебного и календарного года проходит обязательный инструктаж по охране труда со всеми сотрудниками. Планово проводятся тренировочные эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения ЧС.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 45» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома.

**Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией школы.**

Ольга Лебедева,  
председатель ПК.