



В номере:

Общероссийскому
Профсоюзу
образования -
30 лет
(с. 3).



Профсоюз
в моей жизни
(с. 4-9).



Профсоюзное
право
(с. 10).



С праздником, уважаемые педагоги!

Уважаемые работники образования, ветераны педагогического труда! Примите искренние и сердечные поздравления с одним из самых почитаемых в стране праздников – Днём учителя!

Школьные годы оставляют в сердце каждого немало добрых и тёплых воспоминаний. От первого звонка и до выпускного бала нас бережно опекают и наставляют наши педагоги. В системе образования Омска и Омской области немало интересных педагогических коллективов, незаурядных, творческих и влюбленных в своё дело людей. Со словами признательности и благодарности мы обращаемся к учителям и преподавателям, работающим сегодня в классах и аудиториях, вспоминаем своих ветеранов-наставников, внимательных и строгих, помогавших постигать знания и жизненную мудрость.

А ещё нынешний профессиональный праздник проходит в год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования. Мы стремимся достойно представлять социально-экономические интересы работников отрасли, делаем всё возможное для повышения качества их жизни, профессионального роста.

В этот праздничный день хочется пожелать всем творческого поиска, мудрости и терпения, здоровья и бодрости, счастья и благополучия, благодарных учеников и гордости за них. Тепла и уюта вам и вашим семьям!



Евгений ДРЕЙЛИНГ
председатель Омской областной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации.
Фото *Василия МОЛОШНИКОВА.*

Профсоюзный калейдоскоп

Общероссийский Профсоюз образования - за введение единой системы оплаты труда педагогов

Об этом заявил заместитель заведующего отделом по вопросам общего образования аппарата Профсоюза Евгений Романенков в ходе прямой трансляции Медиагруппы «Патриот».

Он отметил, что на сегодняшний день базовая часть зарплаты педагогов в некоторых субъектах Российской Федерации составляет 3-4 тысячи рублей. При этом в 80 регионах гарантированная ставка оклада ниже минимального размера оплаты труда.

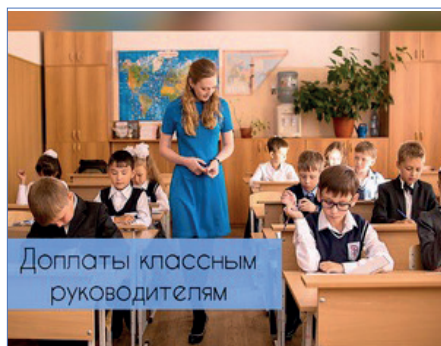
Евгений Романенков добавил, что Профсоюз пытается поменять эту систему уже в течение многих лет. Помимо этого, в период распространения коронавируса нагрузка на учителей значительно возросла, и в Профсоюзе уверены, что это необходимо «предусмотреть в выплачиваемых педагогам зарплатах».

Представитель Профсоюза также напомнил, что в ноябре этого года Государственная дума Российской Федерации планирует рассмотреть законопроект, вносящий изменения в систему формирования зарплат педагогических работников.

Предполагается, что расчёт должен базироваться на числе отработанных часов и некоторых других показателях, которые понятны и просты. При этом региональные доплаты и премии будут сохранены. Таким образом, оклады обретают федеральный статус, и манипулировать ими станет невозможно.

Подробнее: <https://www.eseur.ru/>

Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования разработали дополнительные разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при выплатах денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.



Как производятся выплаты за классное руководство?

По поручению президента с 1 сентября 2020 года все классные руководители в школе начали получать за счёт федерального бюджета доплаты не менее 5 тысяч рублей. С предложением доплачивать учителям за классное руководство Владимир Путин выступил 15 января в ходе своего ежегодного послания Федеральному собранию. Президент отметил, что на классных руководителей возложена огромная ответственность по каждодневному воспитанию школьников, и это требует особой поддержки.

Постановление Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».

Подробнее: https://www.eseur.ru/Kak_proizvodyatsya_viplati_za_klassnoe_rukovodstvo/



Всероссийские проверочные работы 2020

В Рособрнадзоре прошла пресс-конференция о ВПР-2020 с участием руководителя Рособрнадзора Анзора Музаева, директора Федерального института оценки качества образования Сергея Станченко и Председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Меркуловой.

Галина Ивановна отметила, что «за последние годы сложилась система проведения Рособрнадзором Всероссийских проверочных работ (ВПР). Но никогда они еще не вызвали такого внимания и обеспокоенности».

Кроме того председатель Общероссийского Профсоюза образования рассказала о трудностях, которые существуют при проведении ВПР, заметила, что Профсоюз высказывал свои замечания, предложения как по срокам проведения, так и по их содержанию. Часть из них были учтены. Например, ВПР будут проводиться в течение месяца по выбору школ, исключена проверка начальной школы, не будут выставляться оценки и многие другое, что было запланировано на старте.

Общероссийский Профсоюз образования считает, что пандемия показала, какие замечательные педагоги работают в системе образования. Именно благодаря их усилиям были решены многочисленные проблемные ситуации, о которых ранее даже не предполагали.

Подробнее: <https://www.eseur.ru/>

Главное событие года

Профсоюз образования отметил 30-й День рождения

Одно из крупнейших общественных объединений – Общероссийский Профсоюз образования 27 сентября отметил 30 лет со дня рождения. Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит в состав Общероссийского Профсоюза образования. Сегодня в её рядах более 51 тысячи человек. Большинство из них – работающие члены профсоюза, более 17 тысяч – студенты и учащиеся.

В рамках празднования юбилейной даты 29 сентября в Концертном зале прошло торжественное мероприятие. В нём приняли участие: профактив, социальные партнеры, руководители районных профорганизаций, председатели первичек, ветераны профсоюзного движения, молодёжь.

Поздравить юбиляров пришли: председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, заместитель председателя правительства Омской области, министр образования Омской области Татьяна Дернова, председатель Общественной палаты Омской области Лидия Герасимова.

Как и любое торжественное мероприятие не обошлось без награждений. За многолетнюю активную работу по укреплению профсоюзного движения и защите трудовых интересов членов профсоюза в год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования Знаками отличия, Почётными грамотами, Благодарственными письмами были награждены более 100 профсоюзных активистов. Часть из них получили памятные награды на торжественном мероприятии.

В завершении торжества состоялся праздничный концерт с участием артистов Омской филармонии.

Фоторепортаж с мероприятия смотрите на с. 11.



Профсоюз в моей жизни

В рамках празднования 30-летия Общероссийского Профсоюза образования Омская областная организация провела конкурс на лучшую статью «Профсоюз в моей жизни». Предлагаем вашему вниманию некоторые конкурсные работы.



Профсоюз — активный образ жизни!

«Послушайте!

*Ведь, если звезды зажигают —
Значит, это кому-нибудь нужно?
Значит, кто-то хочет,
чтобы они были?»*

Эти строки из стихотворения замечательного русского поэта с уверенностью можно отнести и к профсоюзной деятельности.

Первое мое знакомство с профсоюзом произошло во времена студенчества, когда я училась в Тарском педагогическом училище. На первом курсе нас приняли в профсоюзную организацию, именно в стенах педучилища для меня и открылись возможности участия в профсоюзной жизни — это участие в митингах, демонстрациях к 1 мая, 7 ноября, субботниках, работа вожатой в детском доме, организация праздников для студентов, помощь ветеранам Великой Отечественной войны и многое, многое другое.

Когда началась моя трудовая деятельность, активное участие в школьной жизни профсоюза продолжилось, никогда и представить не могла, что коллектив выберет меня председателем профсоюзной первичной организации. На моём пути были прекрасные педагоги, которые помогали мне советом, поддерживали меня во всех начинаниях. Одной из них была Линде Матрёна Ивановна, которая давала дельные советы, ведь она сама бо-

лее 20 лет была лидером профсоюзной организации МБОУ «Новоуйская СШ». Матрёна Ивановна в 1965 году окончила Тарское педагогическое училище и начала работать учителем в Лилейской начальной школе, затем в Новоуйской школе. В школе обучалось большое количество детей из других деревень и Матрёна Ивановна начала работать воспитателем в интернате, где проработала 23 года, а потом в группе продлённого дня. Коллектив школы доверил Матрёне Ивановне профсоюзную работу в школе. Она неоднократно была делегатом от Седельниковского района на областных отчётно – выборных конференциях, «выбивала» путёвки педагогам в санатории, проводила различные мероприятия к праздникам, отвечала за инвентаризацию, участвовала в составе комиссии по смотру классных уголков и др. Матрёна Ивановна была ответственным и добросовестным, исполнительным человеком, к делу подходила с душой и этому учила меня. Матрёна Ивановна сейчас живёт в Тюмени, но всегда интересуется жизнью школы, коллектива. Она часто говорила мне, что работа в Профсоюзе — это ещё и ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом. Что скрывать, устаем, ворчим порой, но внимание к людям и забота о них возвращается к тебе потом сполна. Ты видишь результат своего труда:

кто-то улыбнулся тебе, кто-то мимоходом пробормотал «спасибо», кто-то просто внимательнее посмотрел тебе в глаза, и ты все понял без слов...

Поэтому для меня так важна помощь и защита единомышленников, людей, готовых протянуть «руку помощи», не осуждать, нет, а просто оказать реальную моральную, материальную, консультативную поддержку. Я считаю, что на сегодняшний день профсоюз — отличный помощник в решении данных вопросов, это мощная организация, успешно выполняющая поставленные задачи, стремящаяся к развитию и не дающая «потонуть» в проблемах не только людям, испытывающим трудности, но и всем остальным!

Для меня профсоюз — это мой образ жизни. Это работа среди людей и для людей, которые мне доверяют. Для меня профсоюз стал частью жизни. Я могу и хочу помогать людям, мне очень нравится быть полезной, чтобы люди знали, что в трудную минуту им есть на кого положиться, и есть, с кем поделиться счастливыми моментами.

Светлана СИНДЕВИЧ,
учитель

Новоуйской средней школы
Седельниковского
муниципального района.

Профсоюз в моей жизни

Ура! Диплом в руках! Я учитель и в августе иду устраиваться на работу в школу. С раннего возраста, я всем говорил, что буду учителем, хотя в нашей семье никто не был связан с этой профессией.

Моя мечта сбылась! В школе меня встретили приветливо. Беседа с директором не заняла много времени. И вот, я стою перед серьезной дамой. Вид у неё очень важный, она точно знает, что в данный момент она главнее Главного! Ведь это – секретарь, «лицо школы». Из её рук я получаю пакет документов для трудоустройства. От волнения вспотели ладошки, лишние вопросы «важному лицу» задавать неловко. Не хочется выглядеть глуповато, и я быстренько подписываю все бумаги, не особо вчитываясь в них. Делаю вид, что у меня тоже есть «опыт за плечами», и я не хуже неё разбираюсь в делопроизводстве. Секретарь по дмаганали просматривает документы и возвращает мне один со словами: «Это в Профсоюз». Так, знаете, сухонько сказала, как приговор подписала.

«Мама дорогая, что я подмахнул-то, не глядя? Вот и создал картину всезнайки перед этой теткой, – злился я сам на себя. – А куда деваться теперь? Отступать некуда, позади Москва». Всегда мне приходит на ум эта цитата, ког-

Заметки непутёвого Профсоюзника

да я попадаю в нелепые ситуации.

Слишком неуверенным шагом я поплелся в названный кабинет. На мой робкий стук, дверь открыла миловидная хрупкая женщина. Её улыбка и ангельский голосок слегка развеяли моё замешательство. «Если и влип – по крайней мере, всё будет гораздо милее и веселее», – подумал я.

А дама говорит: «Поздравляю! Вы, теперь член нашей Профсоюзной организации! Коллектив у нас большой, активный, веселый. Не пожалеете, что вступили в Профсоюз. Ежели что... мы и защитим, и поздравим». Дальше я её слушал через раз. В голове крутилась одна фраза: «Что не так... это-то и страшно. От меня же ничего особого не требуется, только платить взносы, и все в шоколаде».

Первая зарплата приятно удивила. «Неплохо, в принципе, для молодого специалиста», – подумал я, изучая расчетный квиток. Но вот мой взгляд упал на цифру в графе «Удержания». «Так-так, а вот и приветик от Профсоюза» – съязвил я про себя. Сумма отчислений хоть и небольшая, но всё-равно взгрустнулось: куда, за что и зачем плачу-то? Решил разобраться и, если что, на стол этой миловидной тетушке – заявленье. Дескать, спасибо, но мы и без Профсоюза хорошо живем!

Заметка первая

Работаю. День за циклендом, работа, дом. В выходные бы с друзьями встретиться, в спортзал сходить, в кинотеатр. Пока это только в мечтах – работа отнимает почти все время. Думать о Профсоюзе, тем более некогда. Но

он вспомнил обо мне сам. Легкой и тихой походкой с кротким взглядом и ласковой улыбкой он появился на пороге моего кабинета. «Члены Профсоюза участвуют в спортивных соревнованиях по волейболу. Ты наша надежда, соревнования завтра», – произнесла она своим ангельским голоском и исчезла также незаметно, как и появилась. «Вот и отдохнул в выходные», – первое, что пришло в голову. Но признаюсь, время мы провели замечательно, даже заняли второе место в турнире. Уступили лишь команде, капитаном, которой была очень даже привлекательная девушка Александра. Чего-то она мне запала в душу.

Заметка вторая

Как-то выхожу из школы, а на крыльце спортсменка стоит. Это я определил по экипировке: спортивный костюм, спортивная сумка. Не узнал, оказывается, нашу любимицу – тетю Свету. Она тоже в числе главных людей в школе. Тетя Света – представитель технического персонала школы. Шучу: «На соревнования собралась, тетя Свет?». А она тоже знатная шутница: «Нет, милоч, на Канары с Гулей отчаливаем, Профсоюз нам путевки выделил. Отдохнем хоть». Я ей: «Ну-ка, тетя Света, поподробнее, что за путевочки такие?» А она в ответ: «Куда уж подробнее, до Канар ваших нам с Гулей в жизнь не добраться, а «Оптимист» рядышком, профилакторий такой. Путевки льготные, цена смешная для членов Профсоюза». «Еще один плюс в сторону Профсоюзов» – смекнул я.

(Окончание на с. 6).

Профсоюз в моей жизни

Заметки непутёвого Профсоюзника

(Окончание. Начало на с. 5)

Заметка третья

Во время уроков в школе тишина. Однажды, эту тишину нарушило тихое всхлипывание. Я пошёл на звук и увидел у окна нашу Железную Леди – Марию Ивановну. Её так называют и дети, и учителя. Она не обижается, так как полностью соответствует этому званию. Марья Ивановна – требовательный, компетентный специалист, всегда сдержана и педантична. Увидеть ее такой беззащитной с красными от слезглазами, мне было в диковинку. Леди увидела меня, смахнула слезу и проговорила: «Вот так работаешь, работаешь, а пенсию приличную не заработаешь. Тебе-то рано еще об этом думать. А я ведь уже двадцать шесть лет в профессии, в Собесе год потеряли и я ничего не смогла доказать. Ладно, пойду в Профсоюз посоветуюсь, как быть дальше».

Слава богу, всё Марье Ивановне восстановили, правда, через суд. Оказывается, есть юрист, который не только консультирует, но, даже, сопровождает в суде. Причем, его услуги для членов Профсоюза безвозмездные. Вот он-то, и помог нашей Железной Леди.

Снова Профсоюз... и только в точку – с пользой!

Заметка четвертая

Помните, я рассказывал, как «зацепила» меня та девушка на соревнованиях по волейболу? Кстати, о соревнованиях – весь учебный год мы в них участвовали: где-то удачно, где-то не совсем. Но, знаете, год промчался незаметно, оказывается, можно не только работать, не покладая рук, но и отдыхать с пользой для себя и коллектива. И это здорово!

Но сейчас я не об этом, а о самом сокровенном. Веду урок: в памяти всплывет силуэт Александры. Запала она мне в душу, ребята! Знаю ее место работы, телефон, а смелости не хватает... От самой мысли, что надо набрать ее номер телефона становится страшнее, чем от воспоминаний о первой встрече с нашим секретарём. И вроде, я не робкого десятка, а вот пригласить девушку на свидание, что-то трушу. Вы не поверите, но выручил меня наш родной Профсоюз! Для членов профсоюза выделили билеты в театр. Я помчался уже в ставший для меня родным профсоюзный куомитет и отхватил два. И вот мы в театре, сидим рядышком. Я чувствую – жизнь налаживается. Идёт спектакль, наверное, интересная постановка, а я думаю о том, как хорошо, что я учитель и моя будущая жена, тоже учитель. Наши дети будут учиться в нашей школе, будут ходить на утренники, получать подарки и поздравления от нашей Профсоюзной организации.

Почему заметки непутёвого Профсоюзника? Так ведь раньше-то ничего об этой организации не знал. А теперь понимаю, все-таки какой я был молодой и неопытный, подсчитывал суммы взносов, боялся деньжата потерять. Смешно даже вспоминать, как хотел дёру дать из Профсоюза. Здорово, что есть такая организация, которая поймет, оценит и поддержит!

Сергей СЕМЁНОВ,

непутёвый профсоюзник, который реально поменял своё отношение к Профсоюзу.

Материал публикуется в рамках конкурса «Профсоюз в моей жизни».

В творческом конкурсе «Профсоюз – это мы», посвящённом 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция» принимали участие работники образования. Заместитель директора Иртышской средней школы Омского района Вера КОЛЕСНИКОВА стала победителем в номинации «Поэзия». Предлагаем вам эти задушевные и прочувствованные строки, которые так и называются –

Профсоюз - это мы!

...Пришел учитель молодой
И спросил, поохав:
«Быть в профсоюзе хорошо
Иль все-таки там плохо?»
Я решила рассказать
Всю правду от начала,
Лишь бы только моя память
Здесь не подкачала...
«Я девчонкой молодой
В школу пришла трудиться...
Коллектив мне стал родным -
Есть у кого учиться!
В профсоюз вступила сразу,
За праздники была в ответе!
Не пожалела я ни разу,
А дни летели словно ветер!
И даже в тяжелое время
С тобой, профсоюз, не расстались
Мы вместе стояли в пикетах,
Уступок себе добиваясь!
А потом, когда забастовки
Нас всех, как туманом, накрыли,
Мы знали, что нас защищают:
Профсоюз и Закон - едины!
А турслеты и лагерь любимый!
Здесь снова спасибо тебе
За отдых, веселье и шутки
В учительской нашей среде...
На Новый год спешим в театр -
Елку профсоюз проводит!
И, конечно, про подарки
Нашим детям не забудет!
Ну что, молодой учитель,
Смогла я тебя убедить,
Что лишние здесь вопросы:
Быть в профсоюзе, не быть?»
Тебя, профсоюз, поздравляю!
Будь первым всегда и везде,
Чтоб чувствовали мы и знали:
Профсоюз не оставит в беде!

Профсоюз в моей жизни

Профсоюзная жизнь от А до Я...

– А вы ТАМ были?
– Были.
– Вам тоже советуем.
– Где же ОН находится? А в НЁМ людей много? А какие ОНИ там? – голоса раздавались со всех сторон, становясь всё более громкими и заинтересованными.
– Далеко и близко. Немало и не много, в самый раз. Все разные и, в то же время, все одинаковые в своём стремлении к хорошей жизни.
– ЕГО найдешь везде: на предприятиях, в учреждениях, там, где работают люди.
– Жизнь людей, её уровень в ЕГО компетенции?
– Знает ли ОН что надо делать в сложных ситуациях трудового или личного характера?
– Интересы своих членов ОН призван представлять, отстаивать и защищать. Этим Он и занимается непосредственно.
– Коллектив с НИМ объединяется, становится крепче. Участвует в конкурсах профессионального мастерства, художественной самодеятельности.
– Люди обращаются к НЕМУ за юридической помощью и товарищеской поддержкой.
– Молодежь, благодаря ЕМУ, может работать и учиться одновременно. У них есть свой Совет.
– Находится ли с НИМ время на досуг?
– Отдых и лечение в санаториях, детских лагерях и на базах от-

дыха, оздоровление в профилактических, вопросы охраны труда. Этим ОН тоже успешно занимается.

– Профессионализм ОН проявляет ко всему и во всем.

– Равные права для всех и для каждого – немаловажные слова для НЕГО.

– Спортивные соревнования и праздники, спартакиада по семи видам спорта (лыжные гонки, плавание, стрельба, дартс, настольный теннис, волейбол, шахматы), веселые старты. И здесь не обходится без НЕГО. ОН всегда рядом со своими членами. Поддержит, похвалит, наградит грамотами, сертификатами, ценными призами.

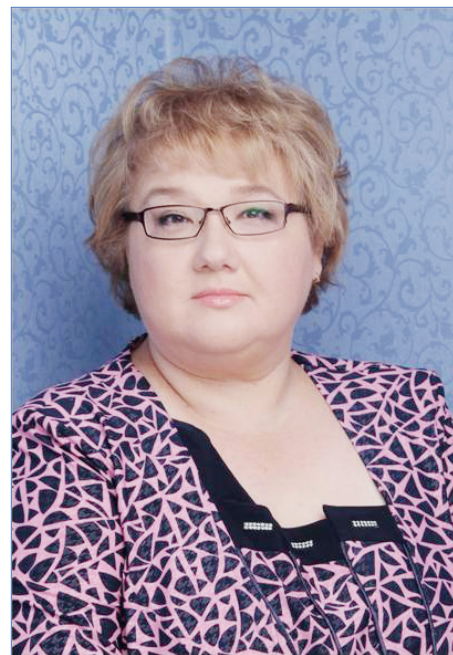
– Туризм идет с НИМ бок о бок не один десяток лет. Люди меняются, а ОН остаётся верен себе и своей работе.

– Уверенно ведет всех за собой. Ведь он настоящий лидер и генератор идей.

– Финансовые вопросы не стоят от НЕГО в стороне. Материальная помощь, организация мероприятий, поздравления с календарными праздниками, подписка на периодические издания – и это ещё не все статьи ЕГО расходов.

– Хорошие, трудолюбивые и отзывчивые люди окружают ЕГО. По другому и не может быть. Ведь ОН всегда рад им помочь, поддержать или просто выслушать.

– Целенаправленно встречается с социальными партнёрами, приглашает их на встречи и высту-



пления по актуальным вопросам СВОЕЙ жизни.

– Членство в ЕГО рядах стабильное. Кто-то уходит, но обязательно кто-то приходит. Он не может существовать без своих членов.

– Широко простирается ЕГО авторитет и влияние. Все его знают. Многие состоят в его рядах. Знакомься с ним в молодости, они не расстаются, а дружат на протяжении всей жизни.

В голове звучали отрывистые фразы, смутно напоминая о чём-то.

– Это только сон, – вздохнув, поняла я.

– Юность проходит. Нужно заниматься чем-то стоящим, чтобы на склоне лет было о чём вспоминать, – размышляла я.

– Я же ещё вчера вступила в ПРОФСОЮЗ работников народного образования и науки РФ, – выдохнула я. Начало положено. Я знаю, что с НИМ моя жизнь будет интересной и насыщенной.

Ирина ШКРЯБОВА,
педагог-библиотекарь
лица № 149 города Омска.
Материал публикуется
в рамках конкурса
«Профсоюз в моей жизни».



Двенадцать вопросов лидеру

– Здравствуйте, уважаемые зрители! Мы с вами находимся на канале «Профсоюз ТВ». Открываем нашу новую рубрику «Двенадцать вопросов лидеру». Сегодня мы ведём разговор о профсоюзах образовательных организаций Кировского административного округа города Омска. В студии журналист и ведущий рубрики Марина САЛЕЕВА. У нас в гостях Наталья МАРКОВА, лидер, председатель первичной профсоюзной организации Бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Начальная общеобразовательная школа № 35».

– Добрый день, Наталья Анатольевна! Вы работаете учителем начальных классов. При этом уже более десяти лет являетесь председателем первичной профсоюзной организации. Мы подготовили для вас двенадцать вопросов. Вот первый: по вашему мнению, насколько профсоюз важен в современном мире?

– Профсоюз – это единственное общественное объединение, которое наделено полномочиями защиты интересов людей. И в прошлом веке, и сегодня, думаю и в будущем наступают времена, когда необходимо защищать интересы работников. Именно в такие времена профсоюз объединяет людей, мы становимся более сплоченными.

– Ваша профсоюзная организация является частью Общероссийского профсоюза образования?

– Да, как и другие первичные профсоюзные организации школ округа, города и региона.

– Что в работе Общероссийского Профсоюза вы бы отметили за последнее время?

– Много лет минимальный

размер оплаты труда (МРОТ), оставался ниже прожиточного минимума. Уравнивание этих величин откладывалось правительством на длительный срок. Чего добились профсоюзы? МРОТ с 1 января 2018 года увеличен с 7800 до 9489 рублей. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ устанавливается на основании Федерального Закона в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. В 2020 году МРОТ составил 12130 рублей.

– Как участвовали профсоюзы в обсуждении и решении вопросов пенсионной реформы?

– Что предлагало Правительство? Отменить пенсию (или ее фиксированную часть) работающим пенсионерам или ограничить выплату страховой пенсии (фиксированной выплаты) работающим пенсионерам с учётом размера их дохода. Чего добились профсоюзы? Пенсия всем работающим пенсионерам сохранена.

– По вопросам досрочной пенсии также пришлось отстаивать права работников?

– Один из наиболее важных вопросов – это досрочная, льготная пенсия. Правительство предлагало лишить досрочных пенсий тех, кто имеет на них право, и продолжает трудиться. В итоге досрочные пенсии должны были отменить совсем. Профсоюзы право на досрочную пенсию отстаивали.

– Несколько вопросов на тему: «Коллективный договор». Что это за документ? Для чего нужен коллективный договор? Это достаточно важный инструмент – финансовый, дисциплинарный, организационный. Наличие в организации продуманного коллективного договора – чёткий показатель того, что в этом учреждении соблюдают трудовое законодательство, учитывают интересы работников. Кто составляет коллективный договор? Один человек работает или несколько?

– Коллективный договор является результатом совместного труда работников и работодателя как социальных партнеров,

– Трудно ли работать над созданием, регистрацией этого документа?

– Мы не впервые заключаем

коллективный договор. У нас сложилась определенная система подготовки договора и уведомительной регистрации.

– **Расскажите, пожалуйста, подробно об этой работе по созданию этого документа.**

– Первое что нужно сделать – это принять постановление профсоюзного комитета о необходимости заключения коллективного договора. Далее уведомление о начале переговоров по заключению коллективного договора с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии направляется работодателю в письменной форме. Работодатель в течение семи календарных дней со дня получения предложения о начале переговоров, направляет в адрес профсоюзного комитета ответ. Затем утверждается Положение о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора и положение о Порядке ведения переговоров и заключении коллективного договора. Комиссией вырабатывается проект коллективного договора, который затем направляется для обсуждения коллективу. Одновременно профсоюзный комитет направляет проект коллективного договора на экспертизу в местный орган по труду. Согласованный проект коллективного договора утверждается общим собранием коллектива. И последний этап – работодатель в семидневный срок коллективный договор направляет в Управление Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску.

– **Можно ли ваш коллективный договор назвать эталоном?**

– Мне трудно судить, но, к примеру, в марте 2017 года мы

приняли участие в районном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор среди первичных профсоюзных организаций образовательных организаций КАО города Омска». По итогам конкурса награждены Благодарственным письмом.

– **Наталья Анатольевна, ещё один вопрос. Он не на профессиональную тему. Чем занимаетесь ваша профсоюзная организация в свободное время?**

– Наши педагоги с удовольствием принимают участие в конкурсах художественной самодеятельности, в творческих конкурсах. Неоднократно побеждали, отмечены Грамотами, Кубками, Дипломами. По давно сложившейся традиции отмечаем вместе праздники, дни рождения, юбилеи. Готовим по особым случаям поздравления, подарки, конкурсы, розыгрыши, песни. Любим и ходим на театральные премьеры, спектакли.

– **Какой из омских театров у вас самый любимый?**

– Мы были в музыкальном, «Пятом» театрах, театре драмы, в «Арлекине», но чаще ходим в «Галерку». Там особая атмосфера. Нам очень нравятся и постановки, и режиссура, и, особенно, песни в исполнении артистов этого театра. Очень душевные!

Спасибо большое, Наталья Анатольевна, за подробные ответы. От всей души коллектив нашей студии желает Вам здоровья и новых успехов!

Марина САЛЕЕВА,
педагог-библиотекарь
бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска
«Начальная общеобразовательная
школа № 35».

Материал публикуется
в рамках конкурса
«Профсоюз в моей жизни».

Учитель, перед именем твоим!

Вышел в свет сборник творческих работ участников пятого творческого конкурса «Учитель, перед именем твоим!». Среди конкурсантов – ученики, педагоги, ветераны педагогического труда, студенты, которые рассказали о своих учителях, о тех, кто их учит или учил не только наукам, но и жизни, о тех, кого можно назвать Учителем с большой буквы, о тех, на кого им бы хотелось равняться, о тех, чьи имена спустя годы вызывают самые тёплые и светлые воспоминания.

Организаторы конкурса благодарят всех, кто на протяжении пяти лет принимал участие в областном творческом конкурсе «Учитель, перед именем твоим!». Надеемся, что в следующем году мы сможем предложить вам не менее интересный проект, направленный на популяризацию и повышение статуса профессии учителя в России.



Профсоюзное право



Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.

Должен ли педагог сдавать санитарный минимум?

Что такое санминимум и кто его оплачивает?

Гигиеническая подготовка является обязательным условием выполнения работником определенного вида деятельности (работа с детьми). В соответствии с ч.4 ст. 196 ТК РФ обязанность по обучению работников лежит на работодателе, как, впрочем, и обязанность по оплате обучения, и по его организации (ст.196 ТК РФ, ст.11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ).

Обоснование: В правовом пространстве такого термина «санминимум» нет. В нормативно-правовых документах присутствует понятие – гигиеническая подготовка работника.

В СанПиН 2.4.1.3049-13 (дошкольные образовательные организации) и СанПиН 2.4.2.2821-10 (общеобразовательные учреждения) не содержатся требования о сдаче работниками гигиенической подготовки. В этих документах есть требование о том, что каждый работник образовательной организации должен иметь личную медицинскую книжку, в которую вносятся результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

Стоит отметить, что гигиеническая подготовка и медицинский осмотр работника – разные вещи и регулируются разными нормативными правовыми актами.

В соответствии с абз. 9 ст.11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-

ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» обязанность проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий включает в себя и обязанность работодателя по осуществлению гигиенического обучения работников.

Порядок прохождения гигиенического обучения регулируется Инструкцией о порядке проведения профессиональной гигиенической подготовки, утвержденной Приказом Минздрава РФ от 29.06.2000 № 229.

Согласно п. 1 Инструкции для работников образовательных организаций профессиональная гигиеническая подготовка проводится при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью один раз в два года. Она проводится:

- по очной форме (6–12-часовые программы);
- по очно-заочной форме (самостоятельная подготовка по методическим материалам), очная часть программы составляет не менее четырех часов;
- по заочной форме (самостоятельная подготовка по предлагаемым методическим материалам).

Аттестация работников организаций по результатам профессиональной гигиенической подготовки проводится в центрах госсанэпиднадзора в форме собеседования или тестового контроля (п. 2 Инструкции).

В соответствии с п. 3 Инструкции руководитель организации составляет списки лиц, работающих в организации и подлежащих профессиональной гигиенической подготовке и аттестации, направляет их не позднее 1 февраля текущего года на согласование в соответствующий центр госсанэпиднадзора одновременно с проектом плана и форм подготовки. После согласования план утверждается руководителем организации.

Таким образом, обязанность по организации профессиональной гигиенической подготовки работников и

ответственность за реализацию Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ лежит на работодателе.

Обязаны ли педагоги проходить курсы по профилактике коронавируса? Нам говорят, что обязательно пройти всем. А стоят эти курсы 500 рублей.

Требование об обязательном прохождении подобных курсов неправомерно.

Обоснование: Отсутствие курсов не влечет наступление для работника неблагоприятных последствий.

У работодателя есть право направлять работников на любое обучение в интересах учреждения (ст.196 ТК РФ), но при этом он обязан соблюдать правила организации обучения, соблюдать права работников, а именно:

- планировать обучение работников (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- заключать с работниками договоры на обучение (ч.2 ст.197 ТК РФ);
- направлять работников на обучение за счет республиканского бюджета либо за счет средств организации;
- сохранять за работниками, направленными на обучение, место работы и среднюю заработную плату по основному месту работы (ст.187 ТК РФ), оплачивать командировочные расходы (ст.168 ТК РФ);

– работодатель не имеет права обязывать работников проходить обучение за счет собственных средств (Письмо Минобрнауки России №08-415, Общероссийского Профсоюза образования №124 от 23.03.2015).

В том случае, если работникам предлагают пройти вышеуказанные курсы за счет собственных средств, они имеют право отказаться от их прохождения.

Главное событие года

Профсоюз образования отметил 30-й День рождения

29 сентября
в Концертном зале
прошло торжественное
мероприятие, посвящённое
30-летию
Профсоюза образования.



Преемственность поколений.



Не стареют душой ветераны.



Награды по заслугам.



Социальное партнёрство
в действии.



Признание на высоком уровне.



Вместе мы сила.



Признание на высоком уровне.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профтворчество



Зоя Кожевникова – учитель русского языка и литературы Крайчиковской средней школы, что в Колосовском муниципальном районе. Зоя Александровна является участником областного творческого конкурса Литературный Ковчег. Предлагаем вашему вниманию подборку стихов, представленных на конкурс.

**75-летию
Великой Победы
посвящается...**

Ещё земля проснуться не успела,
Ещё в полях томилась тишина,
А над страной набатом пролетело:
«Проснитесь, люди!

Слышите: война!»

На запад уходили эшелоны.
Их провожали нивы и поля...
Смешалось всё: и кровь, и пот,
и стоны,
И горький дым, и рваная земля.

Одной бедой, одной великой болью,
Как лезвием, оборваны сердца.
И шли в атаку, не с судьбою споря,
А просто за Россию, до конца.

Какой ценой окуплена победа!
Нам этой вечной скорби не изжить!
Нам завещали мир отцы и деды –
И мы не смеем по-другому жить.

И верить хочется:
настанут времена –
И весть благая облетит эфир:
«Проснитесь, люди, умерла война!
На всей планете
торжествует мир!»

Край родной

На лугу пасутся кони
И цветёт заря.
На пригорке роща тонет
В блеске янтаря.
А рябины все в рубинах,
Словно вопреки...
И грустить мне, край любимый,
Как-то не с руки.
Небо в речку опустило
Синий свой рукав.

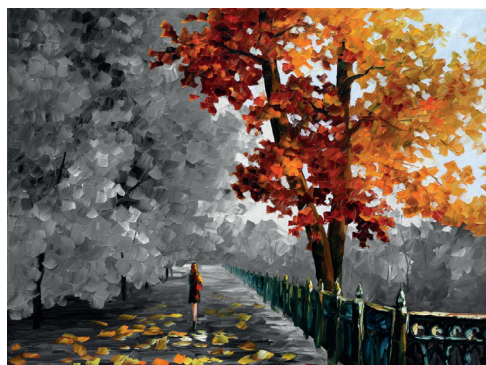
Солнце рыжее скатилось
В омут росных трав
И, умывшись, разбросало
Золото вокруг.
И грустить мне не пристало:
Как-то недосуг.
Край родной, ты тих и светел
В золоте берёз.
И печаль просторов этих
Я люблю до слёз.
Душу нежностью врачую,
Думы отпускаю.
Хоть грустить и не хочу я,
Всё-таки грущу.

Подруга Осень

След зари запутался в осинах.
Загрустило небо над землёй.
По лесам, пригоркам и низинам
Бродит осень тихой вдовой.

С осенью, как с лучшей подругой,
Посидим тихонечко вдвоём.
Помолчим, послушаем друг друга
И всплакнём слезами и дождём.

Утром неожиданно и ярко
Брызнет солнце прямо на стекло...
И пойму: от осени подарком
Было это летнее тепло.



Присылайте свои творческие работы по электронному адресу: nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
работников
народного образования
и науки РФ,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40
С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования