

**Резолюция  
собрания профсоюзного актива вузов Свердловской области**

г. Екатеринбург

21.01.2015 г.

В статью 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» впервые включена норма о целях создания профессиональных союзов в образовательных организациях: участие в управлении и принятии локальных нормативных актов. Данная норма не только повышает значимость первичной профсоюзной организации, но и ее ответственность, требует от профсоюзного актива знания трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Право первичной профсоюзной организации на безусловное представительство интересов работников в вопросах социального партнерства возникает, если она объединяет более половины трудового коллектива. Численность профсоюзной организации зависит от активности и профессионализма всех выборных профсоюзных органов, от профгруппорга до председателя организации.

**По мнению участников собрания для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций на уровне профгрупп необходимо:**

1. Ведение работы по мотивации вступления в Профсоюз, в том числе через:
  - приглашение каждого нового работника на профсоюзное собрание профгруппы;
  - консультирование профгруппоргом членов Профсоюза по вопросам трудовых прав (правильности внесения изменений в трудовой договор, установления условий оплаты труда, продолжительности отпусков и т. д.);
  - консультирование уполномоченным по охране труда профгруппы членов Профсоюза по вопросам охраны труда на рабочем месте;
  - обязательное ознакомление работников с пунктами коллективного договора, действие которых распространяется только на членов Профсоюза (бесплатная юридическая помощь, приглашение врачей – специалистов для проведения профилактических осмотров, материальная помощь из средств профсоюзного бюджета, организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий).
2. Организация работы по защите трудовых и социальных прав членов Профсоюза:
  - контроль выполнения коллективного договора;
  - проведение мониторингов соблюдения требований трудового законодательства и анкетирования по вопросам, предложенным профсоюзным комитетом.
3. Организация работы по охране труда:
  - проведение инструктажа на рабочем месте;
  - ежемесячный контроль условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.
4. Информирование работников о решениях вышестоящих профсоюзных органов и их текущей работе.
5. Обязательная организация выполнения решений профсоюзного комитета.

**Системная работа профгруппоргов, профбюро структурных подразделений вуза – основа укрепления авторитета и увеличения численности первичной профсоюзной организации! Чем больше работников она объединяет, тем более заметна и значима роль Профсоюза в решении вопросов управления образовательной организацией!**