**Публичный отчёт**

**Черноярской территориальной организации**

**профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2023 год.**

 В отчетный период основными задачами Черноярской территориальной организации Профсоюза работников образования, были:

- представление и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- сохранение единства организации как одного из гарантов социально- экономической стабильности;

- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива;

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательных учреждений;

- контроль и содействие созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;

 В настоящие время на территории Муниципального образования «Черноярский район» функционируют образовательные организации:

- Общеобразовательные организации – 10;

- Дошкольные образовательные организации –2;

- Организации дополнительного образования – 1;

- Профессиональные образовательные организации (ГАПОУ АО « Черноярский губернский колледж) – 1.

 Количество образовательных организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации - 12.

Управление образования – 1.

Общее количество первичных профсоюзных организаций – 13.

Всего работающих в организациях 628 человек. Из них являются членами профсоюза 302 человека, в том числе 148 педагогов, из них молодых педагогов 29 человек.

Охват профсоюзным членством работников в отрасли составил- 47,9 %.

  Во всех первичных образовательных организациях заключены коллективные договора:

На всех работников отрасли распространяется действие коллективных договоров.

Также в районе действует территориальное соглашение между Управлением образования Администрации МО «Черноярский район» и территориальной организацией профсоюза на 2021 -2024 годы, ежегодно проводятся заседания с отчетом о его исполнении.

Благодаря территориальному соглашению и коллективным договорам в районе осуществляется согласованная политика по реализации нормативных правовых актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников учреждений образования. Обеспечивается контроль за целевым использованием средств, направляемых на социальную защиту работников учреждений. Профсоюзные организации активно участвуют в работе коллегиальных органов управления образованием при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли, аттестационных комиссиях, в деятельности рабочих групп. Районная профсоюзная организация принимает участие в работе 3-х сторонней комиссии на муниципальном уровне. Так в отчётном году были рассмотрены вопросы касающиеся работников сферы образования:

«О мероприятиях, проводимых управлением образования по профессиональной ориентации учащихся в Черноярском районе»,

 «О ходе выполнения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Черноярском районе. Мониторинг среднемесячной заработной платы в муниципальных учреждениях по категориям работников за 2023 г», « О основных социальных аспектах прогноза социально- экономического развития Черноярского района и проекта бюджета Черноярского района на 2024 год и плановый период 2025- 2028 годы.» итд.

В целях расширения общественного участия в управлении образовательным учреждением закрепляется участие первичных профсоюзных организаций в разработке локальных нормативных [правовых актов](https://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/), определении систем нормирования труда, графика работы и отпусков, порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, положения о стимулирующих и [компенсационных выплатах](https://pandia.ru/text/category/kompensatcionnie_viplati/) и др. Профсоюзная территориальная информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Ведётся мониторинг профсоюзных страничек на сайте образовательных организаций.

 Хочется отметить, что в деятельности территориальной организации Профсоюза, вопросы [оплаты труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) являются одними из основных. Мы принимаем участие в подготовке нормативных правовых актов, проводили мониторинг при введении новых систем оплаты труда, осуществляем контроль за своевременной выплатой [заработной платы](https://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/), других [социальных выплат](https://pandia.ru/text/category/sotcialmznie_viplati/). (Ежегодно руководители образовательных организаций согласовывают тарификацию с профкомом в своей ОО; председатель профкома входит в рабочую группу по распределению стимулирующих выплат итд). На данное время средняя зарплата педагогов в районе:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Дошкольное образование | Общее образование | дополнительное образование |
| Факт | Дет/сады 34,075 руб; дошкольные группы 32,271,93 | 36,389 руб | 33,745 руб |

Одно из важных направлений социального партнерства является [охрана труда](https://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/) и здоровья работников отрасли. Ежегодно более миллиона рублей затрачивается на бесплатное прохождение медицинских осмотров. Во всех школах района прошла специальная оценка условий труда. В холодное время (межсезонье, зимой) ежедневно проходит мониторинг температурного режима в образовательных организациях

 В течение проводятся проверки соблюдения законодательства об охране труда совместно с органами надзора (управлением образования, Санэпиднадзор, госпожнадзора итд ).

 В районе регулярно проводятся встречи Главы района с руководителями образовательных организаций и председателями профкома.

В рамках районного соглашения на территории района ежегодно проходят курсы повышения квалификации при помощи специалистов института развития образования АО. За прошедший год курсы повышения прошли более 82 человек. За прошедший год более 60 педагогов награждены грамотами и благодарственными письмами разного уровня. В целях развития творческой деятельности педагогических работников и коллективов, роста профессионального мастерства, распространения опыта работы лучших общеобразовательных учреждений управление образования совместно с территориальной организацией Профсоюза ежегодно проводят конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», районные мероприятия «День учителя», «Масленица», «Выпускник 2023 г». С 2013 года ко дню Великой Победы ежегодно проходит конный поход, с настоящей солдатской кашей участие принимают учащиеся школ и педагоги района). Педагоги района принимают активное участие в помощи бойцам СВО: сбор финансовых средств, делают окопные свечи, плетут маскировочные сети, участвуют в акции «Письмо солдату», шьют повязки «свой-чужой».

 Развитие социального партнерства, расширение партнерских взаимоотношений, повышение эффективности механизмов взаимодействия социальных партнеров остаются приоритетными направлениями в деятельности районной организации профсоюза.