



**Публичный отчет
комитета Любинской районной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ за 2021 год**

**Общая характеристика организации,
информация по данным статистических отчетов**

В настоящее время на территории Любинского района 19 школ, 16 детских садов, 1 организация дополнительного образования и 3 организации категории другие (Управление образования, КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр»). В 34 учреждениях действуют первичные профсоюзные организации: 18 общеобразовательных организаций, 14 дошкольных образовательных организаций, 1 организация дополнительного образования и 1 организация категории «другие» (Управление образования, включая КУ «ЦФЭХОУ в сфере образования» и КУ ЛМР «Ресурсный центр»). Нет членов Профсоюза в трех ОО: МБОУ «Пролетарская СОШ», БДОУ «Любинский д/с №3» и БДОУ «Протопоповский д/с».

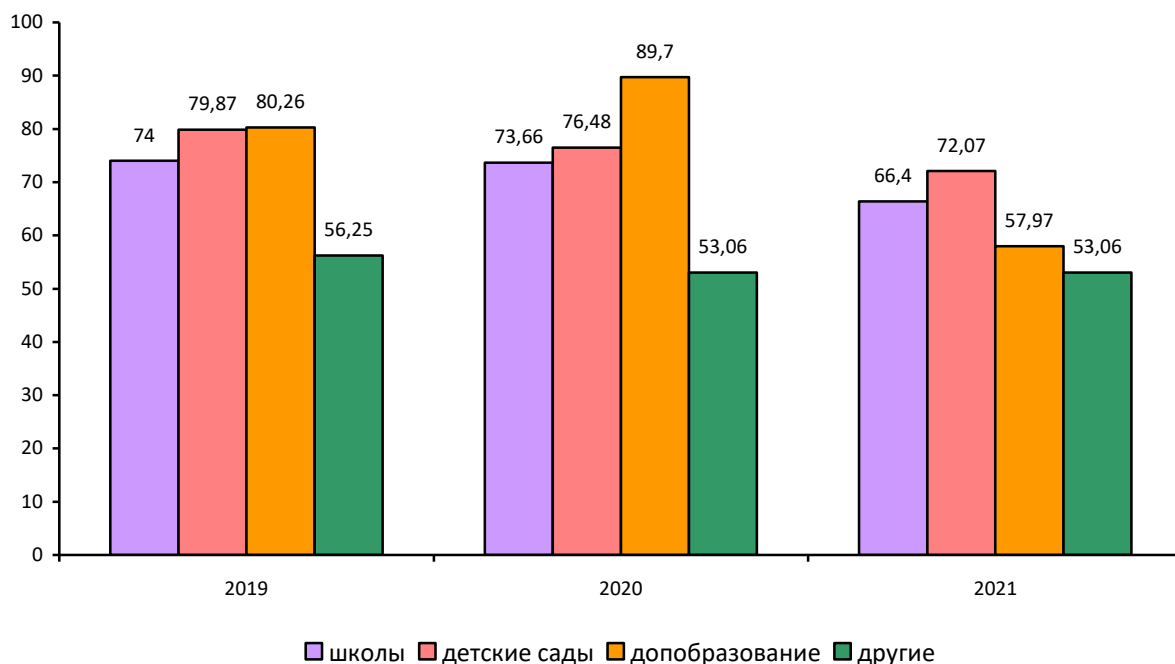
С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций районная профорганизация в течение 2021 года продолжила работу в рамках проекта «Цифровой Профсоюз». В АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» актуализированы данные, сформированы статистические отчеты, продолжена работа по внедрению электронного профсоюзного билета.

По состоянию на 01.01.2022 года численность работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза, составила 1194 человек (без учета совместителей). На учете в Любинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования состоит 798 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 66,8%, что на 6,9% меньше, чем в прошлом году.

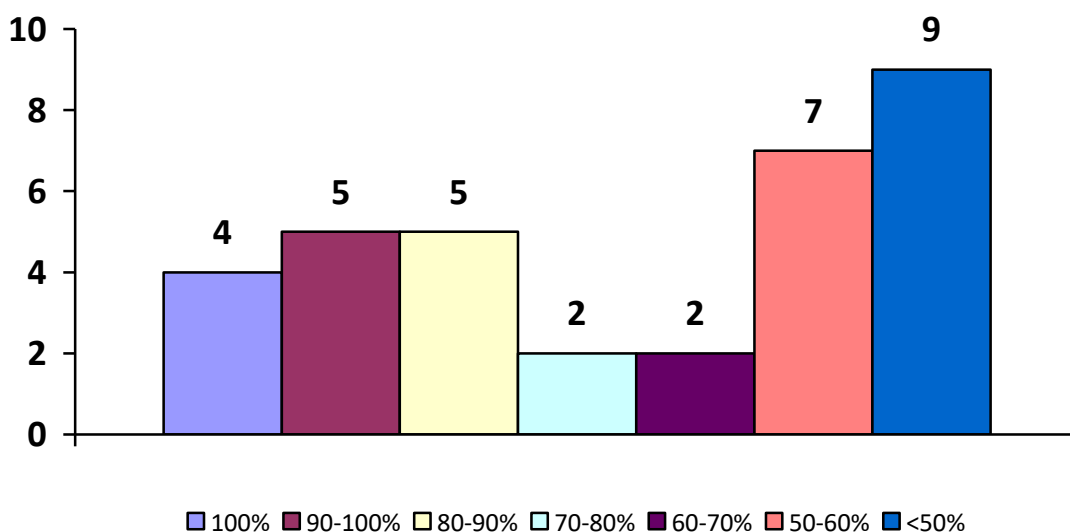
Структура районной организации Профсоюза



Общий охват профсоюзным членством за три года



Охват профсоюзным членством в 2021 году



100% охват профсоюзным членством в 4 образовательных организациях района: БДОУ «Новоархангельский д/с», БДОУ «Любинский д/с №5», БДОУ «Квасовский д/с» и в БДОУ «Центрально-Любинский д/с»; от 90% до 100% - в 5 организациях: МБОУ «Увало-Ядринская СОШ», БДОУ «Красноярский д/с №1», МБОУ «Красноярская СОШ», БДОУ «Казанский д/с», МБОУ «Тавричанская СОШ»; от 80% до 90% - в 5 организациях: МБОУ «Любинская СОШ №2», МБОУ «Казанская СОШ», БДОУ «Красноярский д/с №2», МБОУ «Мокшинская СОШ», МБОУ «Камышловская СОШ». В 9 организациях охват профсоюзным членством ниже 50%.

В 2021 году принято в члены Профсоюза 82 человека, вышли из профсоюза по личному заявлению 52 человека. Причины выхода из Профсоюза по личному заявлению:

- разочарование, обусловленное недостаточной оплатой труда;
- недостаточная мотивация для работающих пенсионеров, нежелание платить профвзносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнерства, распространяются на всех работающих;
- слабое вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь;
- несоответствие ожиданиям от членства в Профсоюзе, деятельность профсоюзной организации не приносит ожидаемых результатов.

Среди вышедших из Профсоюза несколько педагогов достигших пенсионного возраста и оформивших пенсию. По-прежнему наблюдается ситуация, когда увольняются из образовательных организаций работники, являющиеся членами профсоюза, а вновь прибывшие не все вступают в профсоюз.

Работа выборных профсоюзных органов районной организации Профсоюза

На II пленарном заседании комитета районной организации Профсоюза, состоявшемся 29 января 2021 года, рассмотрены следующие вопросы:

— Об утверждении Открытого (публичного) отчета Любинской районной организации Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год.

— О плане основных мероприятий комитета районной организации Профсоюза на 2021 год.

— О смете доходов и расходов Любинской районной организации Профсоюза отрасли на 2021 год.

На III пленарном заседании комитета районной организации Профсоюза, состоявшемся 30 апреля 2021 года, рассмотрены следующие вопросы:

— О внесении изменений в наименование районной организации Профсоюза.

— О внесении изменений в ЕГРЮЛ в связи с принятием новой редакции Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и внесением изменений в наименование районной организации.

Президиум районной организации Профсоюза

подвел итоги:

- коллективно-договорной кампании в образовательных организациях за 2020 год;
- тематического контроля за выполнением санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 Роспотребнадзора по организации работы учреждений образования в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19»;
- тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении минимального размера оплаты труда»;
- тематической проверки по выполнению условий территориального Соглашения между Управлением образования Любинского муниципального района и Любинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 гг.;
- тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций в Любинском муниципальном районе;

рассмотрел:

- смету профсоюзного бюджета районной организации Профсоюза на мероприятия 2021 года;
- вопросы проведения коллективно-договорной кампании в 2021 году в образовательных организациях, имеющих членов Профсоюза;
- информацию по результатам ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства в МБОУ «Новокиевская СОШ», МБОУ «Увало-Ядринская СОШ», МБОУ «Тавричанская СОШ», БДОУ «Казанский д/с»;
- предложения для включения в областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской

области в сфере образования на 2022-2024 годы;

изучил практику:

- первичной профсоюзной организации Казанского детского сада по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организации.

проконтролировал:

- статистическую отчетность Ф. 2-СП (профчленство) за 2020 год;

- статистическую отчетность Ф. 19- ТИ (охрана труда) за 2020 год;

- статистическую отчетность Ф. КДК-1 (коллективно-договорная кампания) за 2020 год;

Президиум Любинской районной организации Профсоюза принял постановления

об участии:

- в распределении учебной нагрузки на 2021-2022 учебный год;

- в Программе «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- в реализации положения «О беспроцентном денежном займе» Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;

об утверждении

- финансового отчета за 2020 год, исполнения сметы «доходов и расходов»;

- плана основных мероприятий комитета Любинской районной организации Омской областной организации Профсоюза на 2021 год;

об организации и проведении

- мероприятий в рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;

- мероприятий в рамках декады по охране труда;

- тематического контроля за выполнением санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 Роспотребнадзора по организации работы учреждений образования в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19»;

- тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении минимального размера оплаты труда»;

- тематической проверки по выполнению условий территориального Соглашения между Управлением образования Любинского муниципального района и Любинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 гг.;

- тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций;

- поздравления (с выездом по месту жительства) «Никогда не старейте душой», посвященного Международному Дню пожилого человека;

- централизованной подписки на газету «Позиция» на II полугодие 2021 года и I полугодие 2022 года;

о награждении

- Почетной грамотой Управления образования и комитета районной организации профсоюза работников народного образования и науки;

- Почетной грамотой Министерства образования Омской области;

- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;

- Почетной грамотой Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Почетной грамотой Федерации омских профсоюзов;

- Почетной грамотой Центрального Совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Обучение профсоюзного актива

В соответствии с планом работы проводились занятия на семинарах председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования (Дни председателя), которые в прошедшем 2021 году проводились как в очной, так и дистанционной форме. На семинарах рассматривались вопросы:

- О плане работы районной организации Профсоюза на 2021 год.
- О коллективно-договорной кампании в 2021 году.
- Об участии в районном месячнике «В объективе профсоюзная жизнь».
- Об оказании материальной помощи по программе «Оздоровление и лечение».
- Об участии в реализации положения «О беспроцентном денежном займе» Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- Разъяснения об аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в 2020-2021 годах и о продлении сроков действия квалификационных категорий.
- О проведении тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении минимального размера оплаты труда».
- Об участии в муниципальном смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию, профсоюзное объединение по созданию их летописи (истории).
- Основные нововведения вступивших в действие с 01.01.2021 г. санитарных правил 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
- О санитарных правилах и нормах СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года №2).
- Новое в трудовом законодательстве.
- Ознакомление со справкой технического инспектора труда В.В. Смирнова от 30.06.2021г. по итогам проверки по теме «Практика профсоюзных организаций Любинского района по контролю охраны труда на рабочих местах в организациях дошкольного образования» (БДОУ «Казанский детский сад», БДОУ «Любинский детский сад № 2», БДОУ «Любинский детский сад № 5 комбинированного вида», БДОУ «Центрально-Любинский детский сад», БДОУ «Красноярский детский сад №1»).
- О проведении тематического контроля за выполнением санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 Роспотребнадзора по организации работы учреждений образования в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19».
- О проведении тематической проверки по выполнению условий территориального Соглашения между Управлением образования Любинского муниципального района и Любинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2021 гг.
- Об оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации.
- О проведении тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.
- Об основных условиях реализации льготной ипотечной программы на строительство индивидуального жилого дома (льготная ипотечная программа АО "Банк ДОМ.РФ" по строительству индивидуальных жилых домов при поддержке Правительства Омской области).
- О возможностях программы Profcards.
- О статистической отчетности первичной профсоюзной организации (КДК, 19-ТИ).
- Азбука формирования статистического отчета первичной профсоюзной организации по форме 5-СП в АИС.

Для председателей первичных профсоюзных организаций проводились индивидуальные консультации (в WhatsApp, по электронной почте, по телефону, личные встречи). На сайте районной организации Профсоюза размещались материалы по профсоюзной работе в разделах «Профсоюзному активу», «Школа профсоюзных знаний».

Районная организация Профсоюза продолжала сотрудничество с Любинским отделом

Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №4 (19.02.2021г. – дистанционный консультационный час, 30.04.2021г. - онлайн-конференция по вопросам охраны труда, 24.09.2021 - консультационный час по охране труда для руководителей и специалистов организаций).

В образовательные организации направлялись приглашения и ссылки на трансляции вебинаров для работодателей, членов комиссий по охране труда по актуальным вопросам безопасности и охраны труда (в рамках Всероссийского Форума по охране труда 2021).

Социальное партнерство

В районе действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входит председатель Любинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Лежнева С.А. (за отчетный период приняла участие в четырех заседаниях комиссии).

В отчетном году действующим являлось районное отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Любинского муниципального района Омской области в сфере образования на 2019-2021 годы, заключенное 30 апреля 2019 года. В 32 организациях из 34 (17 школах, 13 детских садах, 1 организации дополнительного образования, а также в Управлении образования, включая Ресурсный центр и центр финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования), разработана нормативная база по социальному партнерству: коллективные договоры с приложениями, соглашения по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность организаций. В двух образовательных организациях коллективные договоры своевременно не были заключены, т.е. к ведению коллективных переговоров в указанных организациях приступили после истечения срока действия колдоговоров (коллективные договоры в новой редакции заключены в январе 2022 года).

В 2021 году заключены 5 коллективных договоров: 4 - в общеобразовательных организациях (МБОУ «Новоархангельская СОШ», МБОУ «Северо-Любинская СОШ», МБОУ «Любинская СОШ №2», МБОУ «Любинская СОШ №3») и 1 – в организации дополнительного образования (БОУ ДО «ЦДО»). Кроме этого, в 2-х образовательных организациях были заключены дополнительные соглашения о продлении коллективных договоров на новый срок (БДОУ «Центрально-Любинский д/с» и БДОУ «Квасовский д/с» сроком на 3 года).

Вопросы ведения коллективных переговоров рассматриваются на семинарах председателей ПК, на заседании президиума районной организации Профсоюза. В районной организации Профсоюза ведется реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет председателю райпрофорганизации осуществлять контроль за соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

Информация об истечении сроков действия коллективных договоров и необходимости приступить к ведению коллективных переговоров, как и в предыдущие отчетные периоды, направлялась в образовательные организации от имени руководителя Любинского отдела МУ МТСП №4 и от имени президиума районной организации Профсоюза. При необходимости членам комиссии по ведению коллективных переговоров оказывалась методическая и консультативная помощь.

В отчетном году были заключены 28 дополнительных соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры.

Все эти договоры и соглашения первоначально направлялись в районную организацию Профсоюза для ознакомления и проведения экспертизы председателем районной организации, а затем в Любинский отдел МУ МТСП №4, при котором создана районная экспертная комиссия. Все коллективные договоры и соглашения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду и зарегистрированы в районной организации Профсоюза.

Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

За 2021 год сторонами социального партнерства выполнены большинство обязательств в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья.

В 2021 году благодаря действиям областной организации профсоюза отрасли из муниципального бюджета выделены денежные средства на оплату курсов повышения квалификации педагогами дополнительного образования.

Для совместных действий работодателя и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информированию работников о результатах проверок, сбору предложений к разделу об охране труда коллективного договора в организациях созданы комиссии по охране труда на паритетных началах.

В первичных профсоюзных организациях общественный контроль за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

К сожалению, в 9 образовательных организациях охват профчленством составляет менее 50%, в связи с чем, профсоюзные комитеты данных образовательных организаций не могут выступать законными представителями работников в диалоге с работодателями.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся в организациях не реже одного раза в год. В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса РФ органами по труду осуществляется контроль выполнения коллективных договоров, соглашений. В срок до 10 января 2022 года работодатели направили в Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области №4 информацию о выполнении за 2021 год условий коллективного договора по соответствующей форме, ежеквартально направляются отчеты о работе по охране труда.

Приоритетные направления работы в области социального партнерства в 2022 году:

— заключение районного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Любинского муниципального района в сфере образования на 2022-2025 годы

— усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, а также за размещением на профсоюзных страницах сайтов образовательных организаций информации по вопросам коллективно-договорного регулирования;

— активизация деятельности сторон социального партнерства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;

— повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля за выполнением коллективного договора;

изучение, обобщение и распространение лучшего опыта (практик) по осуществлению коллективно-договорной работы.

Правозащитная деятельность Профсоюза

В правозащитной деятельности нашли отражение следующие основные направления:

— оказание бесплатной юридической помощи по применению нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- взаимодействие с Управлением образования в разрешении вопросов защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников образования.

В 2021 г. на личном приеме рассмотрены 63 индивидуальных обращений от работников образовательных учреждений по следующим вопросам, темам: о правомерности обязательной вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19); о праве на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в виде ежемесячной денежной выплаты; об оплате труда работника при расширении зоны обслуживания; об условиях трудового договора при работе в период отпуска по уходу за ребенком; о режиме рабочего времени педагогических работников (об организации индивидуальной работы учителя-предметника с неуспевающими детьми во внеурочное время); о замещении временно отсутствующего работника и оплате труда работника в этом случае; об оплате труда за сверхурочную работу; о порядке внесения изменений в трудовой договор; основания для увольнения совместителя; о периодах работы, нашедших правовое разрешение для учета в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости; о минимальном размере оплаты труда и его составе; о работе комиссии по распределению стимулирующих выплат; о направлении педагогов на курсовую подготовку, если обучение проходит дистанционно и без отрыва от работы; о нормах площади, закрепленной за рабочим по комплексному обслуживанию зданий; о сокращении численности и штата; о предоставлении отпуска работнику в ситуации, когда по основной работе продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем по совместительству; о продолжительности отпуска без сохранения заработной платы; о продолжительности отпуска с последующим увольнением; о правомерности наложения дисциплинарного взыскания; о расчете должностного оклада молодым специалистам и др. вопросы.

По всем обращениям членов Профсоюза даны консультации, разъяснения, проводились при необходимости встречи, беседы с руководителями образовательных организаций, специалистами экономического отдела, начальником и специалистами Управления образования. По наиболее частым обращениям подготовлены информационные листы, направлялась информация в группе председателей первичек в WhatsApp.

В соответствии с Законом Омской области от 27.05.2016 года №1882-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и согласно приказу по Управлению образования Администрации Любинского муниципального района от 09.12.2020 года №211 «Об утверждении плана плановых проверок подведомственных организаций на 2021 год» в 4 образовательных организациях проведены проверки, основной целью которых было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверку осуществляли главный специалист Управления образования Каргина Т. Г., ведущий специалист КУ «Центр финансово – экономического и хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования», ответственный за обеспечение охраны труда – Тоникян Т.А. и председатель районной организации Профсоюза Лежнева С.А. Указанные проверки проведены в следующих организациях: МБОУ «Увало-Ядринская СОШ», БДОУ «Казанский д/с», МБОУ «Новокиевская СОШ», МБОУ «Тавричанская СОШ».

По итогам проверок были составлены справки, акты, представления об устранении выявленных нарушений. Материалы в органы прокуратуры, инспекцию труда не направлялись.

Выявленные нарушения устранены в установленные сроки. Малозначительные нарушения устранялись работодателями на месте, по ходу проверки. В период выездов и выходов на проверки давались консультации первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства.

Оказана правовая помощь в разработке, проведена экспертиза 4 коллективных договоров, 28 дополнительных соглашений к коллективным договорам и соглашений по охране труда. Даны методические рекомендации по проведению коллективно-договорной кампании, предложен макет коллективного договора, примерные формы соглашения по охране труда и некоторых других приложений к коллективному договору.

Оказана правовая помощь в оформлении 2 исковых заявлений о признании незаконным решения УПФР об отказе в назначении страховой пенсии.

На основании вопросов, обращений, заявлений, поступающих в районную организацию Профсоюза, были подготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации образовательных учреждений информационные бюллетени и листы:

- Об изменениях в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы;
- О порядке предоставления мер социальной поддержки по проезду отдельным категориям граждан, проживающих на территории Омской области;
- О включении курсов повышения квалификации в периоды работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение;
- О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран Омской области» и мерах социальной поддержки гражданам, имеющим эти звания;
- О возврате излишне выплаченной заработной платы (об удержаниях из заработной платы);
- О реализации права на отпуск с последующим увольнением;
- О праве на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, когда лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени и продолжает ухаживать за ребенком;
- Обзор актуальных вопросов.

Деятельность Профсоюза по охране труда

В районной организации Профсоюза отрасли работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 34 уполномоченными по охране труда, 1 внештатным техническим инспектором труда. В трех образовательных организациях введена должность специалиста по охране труда.

По направлению деятельности районной организацией Профсоюза проведены следующие мероприятия.

В январе в образовательных организациях района председателями первичек, уполномоченными по охране труда, внештатным техническим инспектором труда проведен тематический контроль выполнения санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 Роспотребнадзора по организации работы учреждений образования в условиях сохранения рисков распространения «COVID-19». С информацией по итогам проверки ознакомлены специалисты Управления образования, руководители образовательных организаций, председатели первичек. Итоги обсуждены на заседании президиума 29.01.2021г.

На основании постановления президиума Омской областной организации Профсоюза от 25.10.2021г. №9, постановления президиума Любинской районной организации Профсоюза от 29.10.2021 г. № 28, в целях обеспечения защиты прав работников образования и обучающихся по охране труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса, уполномоченными по охране труда совместно с председателями ПК в период времени с 08.11.2021 г. по 30.11.2021 г. была проведена тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях. Обследование проводилось на основе визуального осмотра, проверки наличия

локальных нормативных актов по охране труда и посредством ознакомления с имеющейся соответствующей документацией.

По выявленным нарушениям подготовлены и выданы руководителям представления. Ряд нарушений были устранены в ходе обследований.

В соответствии с планом Омской областной организации Профсоюза отрасли в июне 2021 года техническим инспектором труда В.В. Смирновым совместно с председателем райпрофорганизации С.А. Лежневой проанализирована практика профсоюзных организаций по контролю охраны труда на рабочих местах в организациях дошкольного образования. В ходе данной проверки было выявлено 54 нарушения охраны труда, из которых:

- 34 (63 %) допущено при разработке номенклатуры дел;
- 20 (37 %) обнаружено на рабочих местах.

Справка технического инспектора труда В.В. Смирнова от 30.06.2021 г. доведена до сведения заместителя Главы Любинского муниципального района, начальника Управления образования Е.Б. Тумашовой, руководителей всех образовательных организаций, председателей первичек. 27 августа в очном формате состоялся семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций, на котором подробно рассмотрены выявленные нарушения и замечания.

В период с февраля по апрель 2021 года председатель районной организации Профсоюза принимала участие в работе комиссии по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверки контролировались и вопросы охраны труда. Выявленные нарушения: незаполненные, либо неверно оформленные разделы трудовых договоров об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; ненадлежащее оформление карточек учета выдачи СИЗ.

В целях профилактических и предупредительных мер по охране труда, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, привлечения внимания общественности к состоянию условий, охраны труда и здоровья, соблюдению требований безопасности на рабочих местах в период с 21.04.2021г. по 30.04.2021г. в образовательных организациях района проведена декада по охране труда.

Профсоюзные организации при защите прав работников на безопасные условия труда тесно взаимодействуют с органами управления образования. Ежегодно в образовательных организациях заключаются Соглашения по охране труда, которые конкретизируют расходы на мероприятия по охране труда. Кроме того, взаимодействие осуществляется в рамках совместных комиссий по охране труда, которые обеспечивают контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях. Также стороны совместно осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организуют обучающие семинары по вопросам охраны труда.

Руководители образовательных организаций совместно с председателями ПК контролируют своевременное прохождение работниками периодических медицинских осмотров. Медосмотры проводятся в соответствии с законодательством. На проведение медосмотров работников образовательных организаций направляются средства муниципального бюджета.

К сожалению, в связи со сложной эпидемиологической обстановкой, работой в дистанционном формате, режима самоизоляции коллег как контактных по Covid-19, болезни коллег, тематические проверки приходилось, как и в прошлом году, осуществлять в ряде организаций силами только председателя ПК или только силами уполномоченного по охране труда, а в отдельных случаях в период проведения тематических проверок одновременно болели и тот и другой.

В комитете районной организации Профсоюза создан банк данных по уполномоченным, который ведется в электронном виде. В реестре уполномоченных по охране труда фиксируются данные по обучению. Один раз в три года обучение по охране

труда проходит на базе одной из школ районного центра (последний раз в марте 2019 года). Обучение проходили внештатный инспектор труда, уполномоченные по охране труда, члены комиссий по охране труда, работодатели. Следующее обучение планируется организовать в марте 2022 года.

В 2021 году уполномоченным по охране труда, председателям ПК, руководителям образовательных организаций предлагалось принять участие в вебинарах по вопросам охраны труда или прослушать их в записи (в рамках Всероссийского Форума по охране труда 2021 https://2021.safetyconf.online/?utm_source=email; <https://seminar.vip.lotruda.ru/> (участие в конференции по приглашению Любинского отдела МУ МТСП №4)). В рамках декады по охране труда проведен конкурс на знание правил, инструкций по охране труда в форме онлайн-тестирования. В конкурсе приняли участие 41 член Профсоюза из 15 образовательных организаций. Осуществлен анализ типичных ошибок. На совещании председателей первичек обсудили те вопросы, на которые чаще давались неправильные ответы.

В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций разрабатываются методические материалы. В очередной раз, с учетом замечаний и нарушений, выявленных в ходе комплексной проверки, проведенной техническим инспектором труда областной организации, были подготовлены и направлены на электронные адреса образовательных организаций, председателей первичек папки с документами по вопросам охраны труда (образцы документов, рекомендации).

Специальная оценка условий труда в 2021 году проведена на 349 рабочих местах, т.е. тех рабочих местах, на которых истек срок.

В 2021 году в одной из образовательных организаций района зарегистрирован один несчастный случай легкой степени (перелом руки работником по комплексному обслуживанию помещений).

К сожалению, образовательные организации района не предпринимают необходимых действий для того, чтобы воспользоваться правом на возврат 20% сумм взносов в ФСС. В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС не воспользовалась ни одна из организаций.

В 2022 году основной задачей районной организации Профсоюза остается работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда через проведение тематических проверок. Необходимо:

- организовать обучение уполномоченных по охране труда, председателей первичек, членов комиссий по охране труда, руководителей образовательных организаций с целью повышения уровня их знаний по вопросам охраны труда, предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

- активизировать работу уполномоченных по охране труда и внештатного технического инспектора;

- рассматривать на совместных заседаниях выборных профсоюзных органов и органов Управления образованием выполнение разделов отраслевого соглашения и коллективных договоров, посвященных вопросам охраны труда, результаты проведения специальной оценки условий труда, установления компенсационных мер работникам;

- проводить информационную и разъяснительную работу о целесообразности использования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Организационные, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия

Любинская районная организация Профсоюза принимала участие в проведении муниципальных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагог школы для всех».

Работники образовательных организаций района, члены Профсоюза принимали

участие в областном творческом конкурсе «Литературный ковчег» (призовое место у Горлановой С.В., воспитателя БДОУ «Любинский д/с №5 комбинированного вида»), областном конкурсе фотографий и видеороликов «Профсоюз – наша жизнь», в региональном конкурсе с грантовой поддержкой имени Заслуженного учителя РФ Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного».

В период с 25 января по 25 февраля приняли участие в месячнике «В объективе - профсоюзная жизнь». Мероприятие организовано по инициативе Координационного совета профсоюзов Любинского муниципального района для первичных профсоюзных организаций, действующих в учреждениях и на предприятиях района. Каждая неделя месячника имела свою тематику. Первая была посвящена организационной работе. Вторая неделя – неделя добрых дел, третья - интересных нестандартных решений, открытий, исследований. На четвёртой неделе были подведены итоги месячника. По итогам смотра-конкурса 1 место присуждено первичной профсоюзной организации БДОУ «Замелетеновский д/с» (председатель Е. Я. Згурская).

В октябре приняли участие в муниципальном смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, профсоюзное объединение, действующих на территории Любинского муниципального района, по созданию их летописи (истории). Любинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования и первичная профсоюзная организация МБОУ «Мокшинская СОШ» стали победителями конкурса.

Председатели первичных профсоюзных организаций и члены Профсоюза приняли участие в голосовании за резолюцию Первомайской профсоюзной акции ФНПР, в голосовании за резолюцию акции 7 октября «За достойный труд!». Активное участие члены Профсоюза приняли в акциях, приуроченных к 75-летию Победы (Бессмертный полк онлайн, Окна Победы, Георгиевская ленточка и др.). Публиковали фото, видео на страницах в социальных сетях: VK, Facebook, Instagram, Одноклассники, на период акций изменяли статусы в мессенджерах WhatsApp, Viber.

Работники образовательных организаций, члены Профсоюза приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья, в сдаче нормативов ГТО, в проведении спортивных командных игр совместно с обучающимися, между командами работников образовательных организаций, расположенных в соседних поселениях.

В связи с пандемией не выполнена статья расходов на оздоровление членов Профсоюза и их детей. Оказана материальная помощь всем обратившимся членам Профсоюза по программе «Оздоровление и лечение» за счет средств консолидированного бюджета, т.е. средств районной и областной организаций.

76 членов Профсоюза награждены Почетными грамотами Управления образования и районной организации Профсоюза работников народного образования и науки, 2 члена Профсоюза - Почетной грамотой Министерства образования Омской области, 2 члена Профсоюза - Почетной грамотой Министерства просвещения РФ, 2 члена Профсоюза - Почетной грамотой Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, 1 член Профсоюза - Почетной грамотой Федерации омских профсоюзов, 1 член Профсоюза - Почетной грамотой Центрального Совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Требуется внимания организационная деятельность, направленная на поддержку и сплочение профсоюзного молодёжного педагогического движения, организацию и проведение муниципальных слётов, семинаров, форумов, реализацию проектов, распространению опыта и достижений молодых педагогов. Это направление в работе районной организации Профсоюза поставлено слабо.

Информационная работа

В 2021 году основными средствами связи и информирования в Профсоюзе стали сотовая связь, электронная почта, мессенджер WhatsApp (действуют две группы:

«Председатели ПК» и «Президиум РО Профсоюза»), сайты и группы в социальных сетях: VK, Instagram, Одноклассники; сервисы для видео общения (ZOOM или Google Meet).

В электронном виде сформирована и регулярно пополняется «Библиотечка профсоюзного актива». С этой целью создаются электронные папки-накопители. В них находятся информационно-методические материалы, которые направляются по электронной почте или в группу в WhatsAp. Все они формируются по тематике и направлению работы. Это позволяет быстро и результативно найти необходимый материал, вернуться к тому или иному документу. Вся информация, которую получает райком профсоюза из областной организации Профсоюза, своевременно доводится до первичек. Система корпоративного архива, применяемая в районной организации при работе с электронной почтой, позволяет обеспечить сохранность документов в электронном виде.

Любинская районная профсоюзная организация имеет свой сайт (<https://www.sites.google.com/site/lubinskijprofsouz/новости>), который рассказывает работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении, о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы, информирует о текущей работе организации, об изменениях в законодательстве и т.д. На сайте в соответствующих рубриках и вкладках отражены направления деятельности профсоюзной организации, размещены бланки документов, которые могут быть полезны как для руководителей первичных профсоюзных организаций, так и для рядовых членов профсоюза. Есть раздел с подборкой нормативных документов и федеральных законов. Установить обратную связь поможет вкладка «Вопрос – ответ».

Необходимо активизировать работу по созданию страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений, продолжить информирование членов Профсоюза о возможностях программы Profcards, способствуя увеличению числа членов Профсоюза, зарегистрировавшихся в программе Profcards.

В 2021 году была осуществлена подписка на 1 экземпляр газеты «Мой Профсоюз» и 38 экземпляров газеты «Позиция». Читатели газеты «Позиция» - все первички, включая и структурные подразделения школ. Подписка на газету «Позиция» оформляется централизованно, на основании решений первичек.

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

За отчетный период доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений членских профсоюзных взносов.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

Расходование поступивших средств производилось по утвержденной смете, средства профсоюзного бюджета направлены на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций, обеспечением правовой помощи, исполнением программ оздоровления и социальной поддержки членов Профсоюза.

В 2021 году основными направлениями в расходной части профсоюзного бюджета районной организации Профсоюза являлись:

- информационная работа (подписка на периодические профиздания);
- организационные и культурно-массовые мероприятия (тематические вечера, чествование юбиляров, посещение театров, кинозалов и т.д.);
- материальная помощь членам Профсоюза по личным заявлениям;
- премирование профсоюзного актива.

Любинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году принимала участие в реализации программы «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (постановление президиума районной организации Профсоюза от 28 декабря 2020 года №16). По указанной программе материальная помощь оказана 15 членам Профсоюза на общую сумму 75200 рублей.

В отчетном году районная организация Профсоюза принимала участие в реализации положения «О беспроцентном денежном займе» Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. С заявлениями о выделении беспроцентного денежного займа обратились 9 членов Профсоюза из 7 первичных профсоюзных организаций. Беспроцентные денежные займы формируются из членских профсоюзных взносов и выдаются на неотложные нужды. Беспроцентный денежный займ предоставляется членам Профсоюза постановлениями президиумов Любинской районной и Омской областной организаций Общероссийского Профсоюза. Между заёмщиком и районной организацией Профсоюза заключается договор, который подписывается в трёх экземплярах (1 экземпляр после заключения и выделения займа передается в областную организацию Профсоюза, 1 экземпляр хранится в районной организации, 1 экземпляр передаётся заёмщику). На выделение беспроцентного денежного займа направлена сумма в размере 268000 рублей.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением CoVID-19, в ряде первичных профсоюзных организаций вносились изменения в сметы. Расходы со статьи «Организационные и культурно-массовые мероприятия» переносились на статью «Премирование».

Денежные средства перечислялись на счета членов Профсоюза на основании предоставленных выписок из протоколов заседаний профсоюзных комитетов, заявлений на материальную помощь, смет на проведение культурно-массовых мероприятий, заявлений от членов Профсоюза с указанием номеров счетов на перечисление. По доверенности, наличными денежные средства не выдавались. На списание предоставлялись акты, чеки, копии чеков, накладные, товарные чеки, оформлялись авансовые отчеты.