

Публичный отчет о работе Марийского республиканского комитета

На территории республики в 2020 году функционировало 551 образовательная организация (в 2019 году – 549, вновь открыта 1 школа в г. Йошкар-Оле и 1 детский сад в п. Медведево). Из них 22 организации – иные, функционирующие в отрасли: отделы (управления) образования, Министерство образования, Марийский институт образования, аппарат рескома Профсоюза, учреждения (центры) сопровождения образовательной деятельности. Всего на территории субъекта 561 государственная и муниципальная организаций, относящиеся к отрасли образования.

По состоянию на 1 января 2020 г. в состав республиканской организации входит 523 первичных профсоюзных организаций, в т.ч. 5 первичных организаций – с правом территориальной: 1 – работников ФГБОУ ВО «ПГТУ», 1 – студентов ФГБОУ ВО «ПГТУ», 1 – объединенная ФГБОУ ВО «МарГУ», ГОУ ПО РМЭ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова»), ГБАОУ «Лицей Бауманский Республики Марий Эл» 14 – в организациях профессионального образования, 240 – в общеобразовательных организациях, 208 – в дошкольных организациях, 36 – в организациях дополнительного образования детей и 22 – в других организациях.

За 2020 год в образовательных организациях создано вновь 4 первичных организаций Профсоюза. Вместе с тем произошло сокращение числа профсоюзных организаций, т.к. вышла из состава республиканской организации 1 малочисленная профсоюзная организация профессионального образования (Волжский индустриально-технологический техникум); в 3-образовательных организациях Новоторъяльского района численность членов Профсоюза сократилась до 2 человек – члены профсоюза присоединены к 1 профсоюзной организации; снята с учета профсоюзная организация в Марийском научно-исследовательском институте (осталось 2 члена Профсоюза); произошло присоединение детских садов к общеобразовательным школам в 2 муниципалитетах.

В 2020 году продолжилось сокращение работающих в образовательных организациях, где созданы профсоюзные организации. При сверке в автоматизированной системе выявлено небольшое количество совместителей, числящиеся в двух организациях на учете. Основная причина сокращения числа работников – отсутствие воспроизводства педагогических кадров молодыми специалистами взамен увольняющихся с работы по возрасту пенсионерам. В республике остается острой проблема большой нагрузки педагогов, покрывающей более 450 вакансий. Но в связи с открытием новых образовательных организаций количество работающих, где

имеются первичные профсоюзные организации, увеличилось на 392 человека по сравнению с 2019 годом.

Общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составлял в 2019 году – 85,6%. Среди работающих – 82,0% (в 2019 г. – 83,3%, уменьшение на 1,3%). Среди обучающихся процент профсоюзного членства составляет – 86,8% (в 2019 году – 90,6%). Снижение численности на 3,8%

Стабильно 100% остается профсоюзное членство среди обучающихся в Оршанском многопрофильном колледже им. И.К. Глушкова (председатель Кулаков А.Г.). Одной из причин уменьшения количества членов Профсоюза в вузах является отсутствие членов Профсоюза среди студентов, обучающихся на внебюджетной основе и среди магистрантов.. и недостаточная работа по профсоюзной мотивации в структурных подразделениях на уровне профбюро факультетов.

Высокий уровень сохранения профсоюзного членства работающих по-прежнему обеспечивают территориальные (городские, районные) организации Профсоюза: Мари-Турекская (97,7%) – председатель Самигуллина З.З.; Моркинская (97,3%) – председатель Федоров В.С.; Параньгинская (96,3%) – председатель Гилязова Р.В.; Медведевская (94,1%) – председатель Павлов В.Г.; Горномарийская (93,5%) – председатель Баластаева О.В.; Сернурская (92,5%) – председатель Семенова А.А., Объединённая организация Профсоюза Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова (95,4 %) – председатель Кулаков А.Г.; в ГБОУ СПО «Торгово-технологический колледж» (94%) – председатель Ведерникова Т.А.; Куженерская (90,1%), – председатель Шабалина Т.В.; Стабильно высоким остается профсоюзное членство в Лицее Бауманский (95,4%) – председатель Шумелева Л.Г. Среди организаций профессионального образования (СПО) 100-процентная численность в Ардинском профессиональном техникуме (председатель Савельева М.Н.), в Йошкар-Олинском техникуме сервисных технологий (89%), председатель Николаева Е.А.

Выросла численность членов Профсоюза в Моркинской районной организации, благодаря слаженной позиции руководителя отдела образования Кирчанова В.В. и председателя Федорова В.С. Продолжился рост членов профсоюза в 2020 году в Горномарийской территориальной организации Профсоюза, благодаря системной работе председателя по мотивации профсоюзного членства и работе с резервом. На 3,3% увеличена численность в Козьмодемьянской городской организации Профсоюза, вместе с тем в ней еще остается значительный резерв для вовлечения работников в ряды Общероссийского Профсоюза образования.

Снижение численности произошло в Звениговской районной организации Профсоюза. Численность профсоюзного членства остается стабильно низкой в профсоюзной организации работающих в Поволжском государственном университете (председатель Ежов С.А.). Значительно снижена численность среди работающих в объединенной организации

Профсоюза Марийского государственного университета: Среди профсоюзных организаций в учреждениях профессионального образования аутсайдерами остаются: Строительно-промышленный колледж г. Волжска Строительно-промышленный техникум г. Йошкар-Олы . Численность членов профсоюза в этих организациях ниже республиканского уровня.

В рамках участия в Пилотном проекте «Цифровизация Профсоюза» в республиканской организации была продолжена работа по своевременной сверке и учету членов Профсоюза, однако остаются еще нерешенные задачи в формировании годового статотчета в ряде первичных профсоюзных организаций в АИС. Работа будет продолжена и завершена.

В 2020 году в Профсоюз принято среди работающих 917 человек. Это, в основном, во вновь созданных организациях профсоюза.

2020 год – первый год в новом отчетном периоде, задачи которого определены в решении XXI отчетно-выборной конференции Марийской республиканской организации Профсоюза, и в решениях VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования. VIII Съезд Профсоюза стал главным событием Года.

В отчетном докладе председателя Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой выборным органам межрегиональных (региональных) организаций Профсоюза на период 2020-2025 г.г. определены конкретные задачи по ключевым направлениям деятельности Профсоюза, в частности:

по вопросам совершенствования оплаты труда работников и стипендиального обеспечения обучающихся (студентов):

- активизировать работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда работников образовательных организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также на максимальный учет положений Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных в субъекты РФ, Минобрнауки России в декабре 2017 года.

В республиканской организации Профсоюза по данному направлению в 2020 году была продолжена системная, целенаправленная работа. Ежеквартально на совместных заседаниях президиума и республиканской отраслевой трехсторонней комиссии рассматривались итоги мониторинга по оплате труда работников отрасли, выполнение целевых показателей по заработной плате, динамика значений соотношения средней заработной

платы педагогических работников образовательных организаций и средней заработной платы в Республике Марий Эл.

Особое внимание сторон было обращено на ситуацию, сложившуюся с оплатой труда работников системы образования в 2019-2021 учебном году и мерах по недопущению нарушений трудовых прав работников. По результатам рассмотрения вопроса, от профсоюзной стороны и стороны объединения работодателей было направлено обращение в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в Правительство Республики Марий Эл для оказания содействия в нормализации и разрешении создавшейся ситуации в образовательных организациях Республики. Системные консультации по данной ситуации проводились с Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Министерством внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл.

Важным вопросом, ежегодно выносимым на заседания, является вопрос о социальных параметрах по отрасли «Образование» в проекте консолидированного бюджета Республики Марий Эл на новый календарный год. Сторонами были разработаны предложения в проект консолидированного бюджета на 2021 год и направлены в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Республиканский комитет Профсоюза совместно с Профобъединением РМЭ продолжал принципиально отстаивать позиции по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли, не снижению достигнутого уровня оплаты труда, выделения дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ и т.д.

Депутатам Государственной Думы РФ Солнцевой С.Ю., Кидяеву В.Б., представителям от Республики Марий Эл в Совете Федерации Косачеву К.И., Мартынову С.А. были направлены обращения с предложениями педагогических коллективов о внесении изменений в систему оплаты труда работников образования, а также о поддержке законопроекта, разработанного специалистами ЦС Общероссийского Профсоюза образования, по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации об обязанности Правительства Российской Федерации устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и (или) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп наряду с иными требованиями к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Республиканский комитет профсоюза, региональное отделение СКС, профсоюзные комитеты вузов в течение года вели контроль и вступали в переговоры с ректоратами в целях соблюдения прав студентов на

установление оптимального размера социальных стипендий студентам-членам профсоюза, оплаты за проживание в общежитии с учетом условий дистанционного обучения и др. На состоявшемся 25 августа 2020 года в онлайн формате очередном заседании Совета ректоров вузов Республики Марий Эл обсуждался один из актуальных в настоящее время вопросов по выработке общего подхода к организации образовательного процесса в 2020-2021 учебном году, а также организация процесса обучения иностранных студентов. В работе заседания приняла участие член Совета ректоров, председатель республиканской организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова, которая обратила внимание участников заседания на качество проведения приемки учебных корпусов и общежитий к новому учебному, соблюдения безопасности условий труда работников и обучения студентов, отметила значимую роль в проведении приемки и осуществления постоянного контроля за безопасными условиями со стороны профкомов образовательных организаций. Особое внимание было уделено внесению дополнений и изменений в Дополнительные соглашения с работниками, организации труда работников, достигших 65-летнего возраста, соблюдению с участием профсоюзных комитетов норм законодательства при заключении Дополнительных соглашений, сохранения учебной нагрузки в соответствии с Рекомендациями отраслевых министерств и Общероссийского Профсоюза образования. Было отмечено, что администрации с участием профсоюзных комитетов необходимо под особый контроль взять вопросы соблюдения распорядка выхода и входа в общежития. Председатель республиканского комитета Профсоюза указала на строгую необходимость при издании приказов по изменению размера оплаты студентами за проживание в общежитиях соблюдать законодательные нормы, связанные с получением мотивированного мнения выборного органа на проекты локальных нормативных актов, издаваемых руководителем образовательной организации. В случае необходимости вступать в переговоры с руководителями. Ежегодная традиция рескома Профсоюза – присуждение отличившимся студентам-профсоюзным лидерам студенческих организаций вузов и Оршанского многопрофильного колледжа учрежденной президиумом профсоюзной стипендии, которые вручены Пироговой Анне (МарГУ), Дождиковой Екатерине (ПГТУ) и Кузнецовой Алине (ОМК).

В рамках реализации пункта 4.3. раздела IV «Обязательства в области экономики и управления образованием», в целях контроля за выполнением работодателями положений разделов V «Трудовые отношения» и VI «Рабочее время и время отдыха» проводились плановые ежеквартальные республиканские тематические проверки не только

рескомом Профсоюза, но и территориальными и первичными профсоюзными комитетами на местах.

В течение 2020 года осуществлялся общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период в ходе проведения региональных тематических правовых проверок проверено 423 работодателя. Главная цель любой профсоюзной проверки – профилактика выявленных нарушений и оказание помощи руководителям образовательных организаций в своевременном устранении допущенных нарушений.

В течение 2020 года проведен профсоюзный аудит соблюдения требований законодательства по темам:

1. Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ в связи с увеличением размера МРОТ с 1 января 2020 г., и в условиях, отклоняющихся от нормальных, согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П.

В ходе проверки было проверено 185 образовательных организаций, из них, 64 детских садов, 102 школы, 15 учреждений дополнительного образования, 4 профессиональные образовательные организации.

Всего, проверкой выявлено 663 нарушения, из них:

- Начисление месячной заработной платы работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда, ниже установленного минимального размера оплаты труда - 3

- Начисление месячной заработной платы работнику, работающему менее чем на ставку заработной платы и/или на условиях совместительства, ниже установленного минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально отработанному времени - 5

- Включение оплаты за сверхурочную работу в состав минимального размера оплаты труда – 30

- Включение оплаты за работу в ночное время в состав минимального размера оплаты труда - 106

- Включение оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в состав минимального размера оплаты труда – 45

- Включение оплаты за работу во вредных (опасных) условиях труда в состав минимального размера оплаты труда - 474

По итогам проверки внештатными правовыми инспекторами, председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций предприняты следующие меры по устранению выявленных нарушений:

- с работодателем проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений – 89;

- учредителю, руководителю отдела образования, работодателю направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений – 34;

- работодателю вручено представление об устранении выявленных нарушений (форма № 1-ПИ) – 82. Основная часть нарушений устранена.

2. Соблюдение трудовых прав работников в условиях режима повышенной готовности.

В ходе проверки были проверены 127 образовательных организаций, из них: 46 детских садов, 64 школы, 11 учреждений дополнительного образования, 4 профессиональные образовательные организации, 2 отдела образования.

В ходе проверки отмечено, что:

- в проверяемых организациях по согласованию с ВОППО изданы распоряжения руководителей о неотложных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), на основании нормативных правовых актов Республики Марий Эл, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, распорядительных актов администраций муниципалитетов;

- в большинстве организаций изданы распоряжения руководителей о переводе работников на дистанционный режим работы; заключены дополнительные соглашения с педагогами о переводе на дистанционный режим работы; утверждены графики работы обслуживающего персонала, графики дежурств административно-обслуживающего персонала.

На дистанционный режим работы были переведены 2456 педагогических работников.

Вместе с тем, в ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства по теме проверки работодателями:

- отсутствие дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении режима работы педагогических работников и переводе их на дистанционную работу – 92;

- отсутствие в заключенном дополнительном соглашении к трудовому договору условия о размере оплаты, порядке и сроках выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе – 959;

- снижение размера стимулирующих выплат в период введения режима повышенной готовности – 14;

- принятие распоряжений, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в период действия режима повышенной готовности, без учета мнения первичной профсоюзной организации – 8.

По итогам проверки внештатными правовыми инспекторами, председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций предприняты следующие меры по устранению выявленных нарушений:

- с работодателем проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений – 101;

- учредителю, руководителю отдела образования, работодателю направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений – 31;

- работодателю вручено представление об устранении выявленных нарушений (форма № 1-ПИ) – 38.

В связи с имеющими место нарушениями настойчивая работа проведена внештатными правовыми инспекторами труда по соблюдению трудовых прав работников отделов и управлений образования администраций муниципалитетов, не являющихся муниципальными служащими.

Благодаря настойчивости профсоюзной стороны массовые нарушения трудовых прав работников были предотвращены.

3. О соблюдении трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников образовательных организаций.

В ходе проверки проверено 111 образовательных организаций, из них: 40 детских садов, 60 школ, 8 учреждений дополнительного образования, 3 профессиональные образовательные организации.

В ходе проверки в присутствии руководителей учреждений и председателей профкомов изучались документы, принятые в образовательных организациях за январь - сентябрь 2020 года, связанные с установлением учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, а именно коллективные договоры, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, приказы, тарификационные списки, заявления работников, протоколы заседаний профкомов первичных профсоюзных организаций.

Из пояснительных записок профсоюзных организаций следует, что установление учебной нагрузки на 1 сентября проходит практически без нарушения трудового законодательства. Работодатели исходя из требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работников, запрашивают мнение первичной профсоюзной организации. В основном, учебная нагрузка (педагогическая работа) прописывается в трудовых договорах и соответствует указанной в тарификации.

Вместе с тем, в ходе проверки были выявлено, что работодателями допускаются следующие нарушения трудового законодательства по теме проверки:

Отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) записи об объеме учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников – 41.

Нарушение нормы педагогической работы воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ – 4.

Отсутствие ознакомления педагогических работников с объемом установленной учебной нагрузки под подпись - 42.

Несоответствие объема учебной нагрузки учителя (преподавателя), оговоренного в его трудовом договоре, объему нагрузки, определенному тарификационным списком образовательного учреждения – 4.

По итогам проверки внештатными правовыми инспекторами, председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций предприняты следующие меры по устранению выявленных нарушений:

- с работодателем проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений – 32;

- работодателю вручено представление об устранении выявленных нарушений (форма № 1-ПИ), учредителю, руководителю отдела образования, работодателю направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений – 24.

4. В IV квартале 2020 года проводилась проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при изменении существенных условий трудовых договоров работников по результатам специальной оценки условий труда». Проведение проверки осуществлялось на основании обращений Медведевской районной организации Профсоюза по вопросам снижения заработной платы педагогическим работникам при переводе на режим дистанционной работы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

В октябре 2020 года специалисты аппарата Марийской республиканской организации Профсоюза совместно с прокуратурой Медведевского района Республики Марий Эл провели проверку исполнения требований законодательства об оплате труда в 4 образовательных организациях Медведевского района.

В частности, работникам четырех учреждений на период режима дистанционной работы были приостановлены выплаты за классное руководство, заведование кабинетами, участками и другую работу, не входящую в должностные обязанности педагогов, выполняемую ими на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Данные выплаты в соответствии с действующим законодательством, положениями об оплате труда муниципалитета и образовательных организаций относятся к выплатам компенсационного характера, включаются в тарификацию на учебный год.

Вместе с тем, руководители образовательных организаций приняли распорядительные акты о приостановлении выплат работникам, несмотря на положения Указов Президента РФ от 25 марта 2020 г. № 206, от 2 апреля 2020 г. № 239, от 28 апреля 2020 г. № 294 в части сохранения в полном объеме за работниками заработной платы в дни объявленные нерабочими, Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536), письма Минпросвещения РФ от 10.04.2020 г. № ВБ 806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», совместное письмо Минпросвещения РФ и Общероссийского Профсоюза образования от 22.05.2020 г. №№ ВБ-1107/08, 235, в соответствии с которыми за период нерабочих дней работник должен

получить заработную плату в том же размере, который он бы получил, если бы отработал эти дни полностью, т.е. со всеми причитающимися выплатами.

Специалистами Марийской республиканской организации Профсоюза были подготовлены справки по результатам проверки, на основании которых прокуратурой Медведевского района были вынесены представления руководителю отдела образования Медведевского района и руководителям трех образовательных организаций об устранении выявленных нарушений и документы направлены в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл. В отношении одного учреждения вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении.

К сожалению, в начале нового 2020-2021 учебного года ситуация с отменой части выплат компенсационного характера продолжилась. В образовательных организациях Медведевского района, ряде государственных образовательных организаций сложилась особенно сложная ситуация. Несмотря на совместные Разъяснения Общероссийского Профсоюза образования и Министерства просвещения Российской Федерации по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций прекратили выплату части доплаты из регионального бюджета за осуществление функции классного руководителя. Обращения от педагогов - классных руководителей поступили в прокуратуру Медведевского района, в течение трех месяцев проходила проверка образовательных организаций по фактам, изложенным в обращениях. Члены Профсоюза приняли решение об обращении в КТС и суды за защитой своих нарушенных прав.

Контроль за соблюдением установленных трудовых прав и гарантий работников является неотъемлемой частью в деятельности республиканского комитета, профсоюзных комитетов на местах.

Первичные профсоюзные организации созданы и работают во всех проверенных организациях. В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса РФ, во всех проверенных дошкольных образовательных организациях муниципалитетов заключены коллективные договоры.

В целях реализации отмеченного в отчетном докладе на VIII Съезде Профсоюза направления по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки, в частности «добиваться для лиц, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, предоставления мер социальной поддержки (в том числе за наличие звания «Ветеран труда» и по другим основаниям) с момента наступления юридического факта возникновения у них права на досрочную страховую пенсию, то есть независимо от их возраста», республиканский комитет Профсоюза оказывал бесплатную консультационную юридическую помощь работникам-членам профсоюза при решении различных вопросов:

- уточнения трудового стажа досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков;
- установления надбавок и доплат за наличие почетных званий, знаков отличия в сфере образования;
- оплаты труда совместителей, направляемых на курсы повышения квалификации;
- расширения зоны обслуживания, совмещения профессий (должностей);
- реализации прав на льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам в сельской местности и по др.

В 2020 году к специалистам рескома профсоюза за консультацией с целью отстаивания права на досрочное назначение страховой пенсии по старости обратилось **34** человека. Всем была оказана юридическая помощь по защите пенсионных прав, в случаях наличия права работников на досрочную пенсию, были подготовлены необходимые документы в суд. По итогам состоявшихся судебных заседаний **26** членов профсоюза уже получили досрочную пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности.

В республиканском комитете Профсоюза по вопросам дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности в 2020 году системно решались задачи по включению эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в региональное и территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций всех типов, обеспечивая системный характер их применения.

Во исполнение раздела IXп 9.4.Раздела «Социальная поддержка, льготы, компенсации» Регионального отраслевого Соглашения профсоюзная сторона осуществляла контроль за соблюдением прав работников в ходе прохождения аттестации и принимала активное участие в работе главной аттестационной комиссии. Всего в 2020 году успешно прошли аттестацию на установление высшей квалификационной категории 391 человек; на установление первой квалификационной категории - 637 человек.

Во исполнение п. 9.4.1 по установленным в региональном соглашении условиях педагогическим работникам-членам Профсоюза при ходатайстве

выборного профсоюзного органа осуществлялось продление оплаты труда по установленной ранее квалификационной категории. С учетом установленной тождественности выполнения функциональных обязанностей при переходе с одной должности на другую педагогам также сохранялась оплата труда по имеющейся квалификационной категории, прописан четкий алгоритм действий педагога и участия в этой процедуре выборного профсоюзного органа. При внесении дополнений в новое Региональное Соглашение расширен перечень условий, предусматривающий сохранение оплаты труда, не противоречащих трудовому законодательству. В 2020 году 28 педагогов воспользовались при прохождении аттестации иной формой оценивания материалов по результатам педагогической деятельности, представляя их только для экспертизы на внутреннем уровне в соответствии с п.36,37 Порядка аттестации.

В целях обеспечения контроля за применением профессиональных стандартов в образовательных организациях с учетом степени выполнения планов по организации их применения, определенных Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 года № 584 в ходе участия председателей профсоюзных комитетов на местах в муниципальных аттестационных комиссиях, в ходе экспертизы материалов педагогических работников, претендующих на установление квалификационных категорий, работы специалистов аппарата в составе главной республиканской аттестационной комиссии при принятии решений по установлению квалификационной категории проводился тщательный контроль за недопущением со стороны членов комиссии и экспертов предъявления ко всем аттестующимся педагогам требований к уровню квалификации (уровню профессионального образования), выдвигаемых в рамках педстандарта, и отказа в связи с этим педагогам в установлении заявленной категории.

В рамках обучения профсоюзного актива семинарах вопросы соблюдения и применения профессиональных стандартов и порядок их учета при приеме педагогов на работу и проведения аттестации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г № 584 неоднократно включался в содержание программ обучения профсоюзного актива.

В целях выполнения Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников и внесения в территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций положения о том, что конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением ими документации, определяются трудовыми договорами в 2020 году республиканским комитетом и профсоюзными

комитетами на местах продолжена работа по контролю за соблюдением выполнения педагогическими работниками отчетности в рамках установленных должностных обязанностей работников на основе трудового договора. Эти вопросы были предметом обсуждения на обучающих республиканских вебинарах для молодых педагогов и председателей Профсоюза, членов профсоюзного актива. В рамках проведенного в сентябре-октябре 2020 года республиканским комитетом Профсоюза мониторинга среди молодых педагогов респонденты отметили, что их загружают составлением различной отчетности, при этом у них нет навыков их оформления. Мониторинг выявил также факты избыточной отчетности в работе классных руководителей. Реском Профсоюза в очередной раз акцентировал внимание руководителей образовательных организаций на соблюдение перечня документов по оформлению классными руководителями и учителями-предметниками, рекомендованного специалистами ЦС Профсоюза.

В период подготовки к ЕГЭ и ГИА в образовательных организациях г. Йошкар-Олы в ходе организованного контроля за условиями привлечения и участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации в Республике Марий Эл был выявлен факт привлечения работников без их согласия и привлечения отдельных категорий работников к подготовительным работам без оплаты за проведенные работы.

По инициативе профсоюзной стороны было проведено совещание с работниками отраслевого министерства, создана комиссия по подготовке предложений для внесения в проект нового регионального отраслевого соглашения коллективные договоры образовательных организаций.

В рамках достигнутых договоренностей сторон социального партнерства предложения были включены в заключенное на период 2020-2023 г.г. региональное отраслевое Соглашение.

В течение 2020 года реском успешно координировал деятельность учреждений по совершенствованию нормативно-правовой базы по реализации социально-трудовых прав и гарантий, созданию благоприятных условий труда и здоровья работников и обучающихся отрасли образования в период пандемии.

Анализ работы, проведенной республиканским комитетом Профсоюза в отчетном периоде показал, что мероприятия по выполнению задач определенных на 2020 год, реализованы в практических делах. Безопасность труда и здоровья работников и обучающихся в течение всего отчетного периода были и остаются приоритетными в работе республиканского комитета Профсоюза, комитетов на местах.

Одним из важнейших документов, регламентирующих обеспечение условий для безопасного труда работников, является коллективный договор, заключенный во всех 523 первичных организациях

Традиционно формой общественного контроля были профсоюзные проверки. Обследования, проведенные специалистами республиканского комитета, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными профкомов, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций проводились в соответствии с планом целевых проверок.

За 2020 год, технической инспекцией труда рескома Профсоюза было проведено 63 обследования и выявлено 1134 нарушений состояния условий и охраны труда в общеобразовательных организациях. Проверки совместно с Гострудинспекцией по Республике Марий Эл, с прокуратурой не проводились. Нарушения, выявленные главным техническим инспектором, председателями профсоюзных организаций, уполномоченными профкомов, устраняются оперативно без привлечения надзорных органов. По итогам профсоюзных проверок информируются руководители органов управлений в сфере образования, в случае необходимости, главы администраций муниципальных образований.

Главный технический инспектор участвовал в подготовке учреждений образования к новому учебному году. Кроме того были включены и работали в составе комиссий внештатные технические инспекторы на местах.

В период проверки анализировались состояние зданий и сооружений, председатели профсоюзных организаций активно используют методические рекомендации, подготовленные специалистами отдела охраны труда ЦС Профсоюза.

В связи с объявленным режимом повышенной готовности главный технический инспектор, по договоренности, вместе с председателями территориальных организаций профсоюза, принимали участие в приемке образовательных организаций в городе Йошкар-Оле. Проверка проводилась с 4 по 17 августа в тридцати образовательных организациях, в МарГУ и двух учреждениях профессионального образования. Выявленные нарушения оперативно устранялись в ходе приемки. Имели место нарушения: отсутствие прохождения медицинских осмотров рядом работников, не предоставления актов приемки в учреждениях профессионального образования.

В республиканском комитете Профсоюза находятся на контроле решения отраслевой трехсторонней комиссии 2019 года. Оперативный мониторинг по выполнению принятых решений в 2019 году, стороной Министерства образования и науки не полностью несмотря на договоренности, выполнено (главный технический инспектор не был включен в состав республиканской комиссии). По этой причине профсоюзной стороной, самостоятельно вновь проведена проверка 14 учреждений профессионального образования, путем запроса и анализа

нормативных документов. 11 и 14 сентября ситуация изучена с выездом в два учреждения. В результате проверки было установлено, что учреждения работают без подписанных учредителем актов приема к новому учебному году (находились в министерстве образования и науки). Только после вмешательства председателя рескома профсоюза образования Пуртовой Л.В, акты были вручены руководителям учреждений профессионального образования.

27 октября контрольный вопрос по подготовке учреждений к новому учебному году в 2020 году вновь был предметом рассмотрения на республиканской отраслевой трехсторонней комиссии. Заслушан отчет заместителя министра образования и науки Республики А.Г. Сагадулиной по данному вопросу Аналогичные вопросы рассматривались на президиуме территориальных профсоюзных организации совместно с коллегией отделов образования районов и городов.

Продолжена работа внештатной технической инспекции рескома профсоюза, где 22 внештатных специалиста осуществляют защиту прав членов профсоюза, связанных с обеспечением норм законодательства на здоровье и безопасные условия труда и учебы в 16 территориальных, двух вузовских комитетах профсоюза. 14 первичных комитетах профсоюза в учреждениях профессионального образования. Ими проведено 176 обследований и выявлено 1056 нарушений по охране труда.

В 100% профсоюзных организаций избрано 553 уполномоченных по охране труда профкомов.

За 2020 год уполномоченными по охране труда совместно с председателями первичных профсоюзных организаций проведено 1106 обследований состояния условий и охраны труда в образовательных организациях. Во время режима повышенной готовности выявлено 2212 нарушение трудового законодательства по охране труда. При изучении положения дел на местах особое внимание уделялось изучению практики работы профсоюзных комитетов по защите прав членов профсоюза на охрану труда в период пандемии.

Анализ данных работы профсоюзных комитетов всех уровней по обеспечению общественного контроля в период пандемии, в целом была результативной.

В большинстве своем выявленные нарушения трудового законодательства связаны с режимом повышенной готовности в проведении термометрии, обеспечением средств для защиты. Все нарушения соблюдения режима труда оперативно устранялись руководителями образовательных учреждений.

По всем проведенным проверкам по охране труда и выявленным нарушениям трудового законодательства руководителям образовательных учреждений выдано 1339 представлений для устранения недостатков.

Главная задача профсоюзного контроля – предотвратить и добиться устранения нарушений внутри профсоюзных организаций. Особенности работы в 2020 году были:

- контроль за выполнением мероприятий, определенных системой управления охраной труда, принятой в каждой образовательной организации.

- реализация комплекса мер по систематизации и достойному представлению результатов многогранной работы по реализации общественного контроля за охраной труда и здоровья членов профсоюза в публичных отчетах первичных, территориальных, республиканского комитетов Профсоюза ;

- системное проведение плановых тематических проверок и гласное подведение их результатов, оперативное обучение профсоюзного актива, членов профсоюза – руководителей об изменениях в законодательстве, организация онлайн обучения;

- оказание квалифицированной консультативной помощи профсоюзному активу, работодателям и членам Профсоюза в вопросах создания безопасных условий труда и учебы в организациях, в том числе в группах социальных сетей

Проведение обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, психиатрического освидетельствования в большинстве своем проводятся за счет средств работодателей. Эти вопросы также были и остаются приоритетом профсоюзного контроля.

Ранее проведенный анализ за предыдущие года подтверждал наличие задолженности работодателей перед работниками за медицинские осмотры в трех муниципалитетах (Горномарийский задолженность 1млн 455.2 тыс. руб.), Моркинский (задолженность 552.5 тыс. руб.), Сернурский (задолженность 354 тыс. руб, из них 168 тыс. ГБОУ РМЭ «Казанская школа – интернат»), погашены почти полностью. Неоднократные письменные обращения председателя республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ Пуртовой Л.В. к депутатам государственного собрания, в Министерство образования и науки республики, дали положительные результаты, денежные средства на организацию медицинских осмотров и погашение долгов перед работниками предусмотрены в консолидированном бюджете.

Многолетней традицией рескома Профсоюза остается организация ежеквартальных профсоюзных рейдов проверок.

В 2020 году проведены проверки:

В I-квартале на тему «Об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам повышенной оплаты за вредные условия труда. Проверено более 350 образовательных учреждений. Было установлено, что в некоторых районах повышенная оплата за вредные условия труда не превышала минимальный размер оплаты труда, а исчислялась в его составе.

Во II-квартале на тему «Соблюдение трудового законодательства в условиях режима повышенной готовности. Проверка была проведена профсоюзным активом в форме представления локальных актов по всем образовательным организациям. В результате проверки были выявлены нарушения в сузах. Проверка проведена, но отсутствовали акты приемки учреждений к новому учебному году. После вмешательства рескома профсоюза порядок наведен.

В III-квартале на тему: «Анализ обучения работников образовательных организаций оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение проведено во всех образовательных организациях. Более 90% руководителей провели обучение сами в своих учреждениях. По фактам проведения обучения за плату в очередной раз проведены разъяснения. Работодатели (50 чел.) предупреждены.

В VI-квартале на тему «Создание безопасных условий труда в кабинетах технологии образовательных организаций. Проверка была проведена в 250 учреждениях образования, выявленные нарушения были отражены в представлениях и вручены руководителям. Юридическая служба республиканской организации Профсоюза и председатель Волжской территориальной организации О.Г.Ионова помогли членам профсоюза собрать доказательства, составить искивые заявления и отстаивать права 7 работников школы на доплату за работу во вредных условиях труда сверх МРОТ за 1 год и дополнительные отпуска за 3 года в судах. Все решения вступили законную силу.

Информация о проведении и планах доводилась внештатными техническими инспекторами вместе с председателями территориальных и первичных организаций до руководителей органов управления образования и учреждений. Проверки проводились, как правило, с участием специалистов по охране труда образовательной организации или отделов образования. Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда образовательных учреждений. Члены республиканской, муниципальных трехсторонних комиссий в системе информировались о результатах проверок.

В целях консолидации усилий, анализа ситуаций, оперативного принятия практических мер, рескомом профсоюза была продолжена сложившаяся практика взаимодействия при подготовке и анализе вопросов организации охраны труда на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, президиума рескома профсоюза и Совете ректоров.

В 2020 году совместно рассмотрены вопросы:

На заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии

- об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам повышенной оплаты за работу во вредных условиях труда.

- об итогах подготовки государственных образовательных организаций к новому учебному году и ходе выполнения решения отраслевой трехсторонней комиссии от 12 сентября 2019 года.

На заседании коллегии министерства образования и науки республики:

- об итогах работы образовательных организаций по снижению производственного и детского травматизма в 2019 году.

Значительное место в работе республиканского комитета Профсоюза, его президиума уделялось соблюдению сроков и контролю за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях.

В 2020 году специальная оценка условий труда проведена на 4940 рабочих местах в начале года до объявления режима повышенной готовности.

Рескомом Профсоюза осуществлялась целенаправленная организация системного обучения руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

Обучение в 2020 год в связи с введением режима повышенной готовности проводилось в формате видеоконференций на платформе ZOOM:

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

Целью всей профилактической работы рескома Профсоюза совместно с профсоюзными комитетами и работодателями является формирование культуры безопасного труда, профилактика производственного травматизма и заболеваемости в коллективах.

За 2020 год в отрасли произошло 10 несчастных случаев (в 2019-14 случаев, один из них тяжелый). Главная причина, по-прежнему, человеческий фактор, недостаточный уровень производственной дисциплины работников, пренебрежение на нарушение ими требований инструкций и правил безопасности. На снижение производственного травматизма повлияли как субъективные факторы, так и системная профилактическая работа.

В целях анализа работы уполномоченных по охране труда профкомов, повышения уровня их теоретических и практических знаний, в 2020 году подведены итоги республиканский этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Победителями стали:

I-место.

Соломина

Анжелика Петровна

- уполномоченный по охране труда профкома, воспитатель МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик»

II-место. - уполномоченный по охране
Чернова труда профкома, учитель-дефектолог
Алла Андреевна МБУ Центр «Росток»; г.Йошкар-Ола

III-место.
Петухова -уполномоченный по охране
Светлана Вячеславовна труда профкома, учитель математики
МБОУ Русскошойская СОШ"
Куженерского района.

Профсоюзная сторона социального партнерства как в республике, так и в целом в Профсоюзе, взяла на себя ответственность и с помощью специалистов Профсоюза подготовила и рекомендовала к применению ряд нормативно-методических пособий и разъяснений.

В течение года по-прежнему были актуальными методические рекомендации и разъяснения по многим вопросам подготовленные специалистами отдела охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза, в т.ч. Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- об обучении педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников образования;
- о примерном перечне мероприятий соглашения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- о примерном содержании раздела «Охрана труда и здоровья» в коллективном договоре образовательной организации высшего образования и другие;
- о методических рекомендациях работы в условиях повышенной опасности в связи с распространением заболевания COVID.
- об изучении приказа Минобрнауки России от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Все эти материалы, а также сборник «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования» размещены на сайте Профсоюза в разделе «Охрана труда», постоянно используются в работе как работодателями, так и профсоюзным активом.

За 2020 год информационное и методическое обеспечение по охране труда, а также актуальные вопросы, новые нормативные документы по охране труда в помощь профсоюзным комитетам, внештатным техническим инспекторам профсоюза, уполномоченным по охране труда профкомов, руководителям образовательных организаций оперативно размещается на

странице сайта республиканской организации Профсоюза в разделе «Охрана труда и здоровья».

В 2021 году вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой и учебной деятельности, совершенствования и повышения эффективности профсоюзного контроля за вопросами охраны труда и здоровья в свете решений VIII съезда профсоюза остаются приоритетными в деятельности республиканского комитета Профсоюза, выборных коллегиальных органов и специалистов.

В 2020 году республиканский комитет профсоюза продолжил работу по вовлечению педагогов-членов профсоюза для участия в творческих и профессиональных конкурсах различного уровня. Так, участие в V Всероссийском профессиональном конкурсе учреждений дополнительного образования детей «Арктур» приняли педагоги г.Козьмодемьянска, г. Волжска.

Финалистом в номинации «Программа развития образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» стало Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Каскад» г. Волжска Республики Марий Эл.

К сожалению, не проведена достаточная организационная работа председателями профсоюзных комитетов на местах по подбору кандидатур для участия в других номинациях, впервые представленных в рамках Всероссийского конкурса «Арктур», таких, как:

- Руководитель (заместители) образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей»;
- Методист, сотрудник методической службы образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей»;
- Педагогический работник образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей».

Эти задачи остаются первостепенными в 2021 году на контроле республиканского комитета Профсоюза.

С 15 июня по 15 сентября 2020 года Центральным Советом Профсоюза проводился Всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения», направленный на выявление действующих практик работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования,

На конкурс от Марийской республиканской организации представлены 8 проектов в четырех группах (номинациях):

- Проект региональной организации;
- Проект местной организации Профсоюза;
- Проекты первичных профсоюзных организаций;
- Авторский проект

За активное участие по подготовке и представлению проектов во Всероссийском конкурсе Профсоюза «Здоровые решения» решением президиума республиканской организации профсоюза отмечены: первичная объединенная профсоюзная организации Марийского государственного университета и председатель Николаев В.В.; Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза и председатель Новоселова О.Ю.; Дождикова О. В., председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель МБДОУ «Детский сад №80 «Ужара» г. Йошкар-Олы; Александрова С. А., воспитатель МДОУ «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска; Шаронов Ю. А., руководитель физвоспитания МДОУ «Детский сад №19 «Светлячок» г. Волжска; Соколова А. Н., педагог-организатор МАОУ «Гимназия №26 им. Андре Мольро» г. Йошкар-Олы; Сырова А.А., воспитатель МБДОУ «Юринский детский сад «Теремок».

В марте 2020 г. ЦС Профсоюза подвели итоги участия региональных и территориальных организаций Профсоюза в конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Марийская республиканская организация Профсоюза стала победителем в номинации «Эффективное социальное партнерство». На конкурс были представлены материалы из опыта работы Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза.

В совместно организованном Профсоюзом и Министерством просвещения конкурсе учителей начальных классов «Мой первый учитель» финалистом стала педагог начальных классов из г. Йошкар-Олы Таникова А.Н.

Традиционно президиум Марийской республиканской организации Профсоюза участвует в проведении и награждении профсоюзными грантами участников проведения профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель марийского языка», проходивших в апреле 2020 года. Профсоюзные гранты вручены: в номинации «Учитель года» профсоюзным грантом им.Т.И. Александровой Якимов А. С., учитель истории, географии и информатики Микряковской СОШ, председатель Совета молодых педагогов Горномарийской территориальной организации Профсоюза; в номинации «Воспитатель года», профсоюзным грантом имени И. К.Глушкова награждена Александрова Р.В., воспитатель Новоторьяльского д/с «Улыбка», внештатный правовой инспектор Новоторьяльской районной организации Профсоюза; в номинации «Лучший учитель марийского языка» профсоюзным грантом им. Л. П. Васиковой награждена Ямбаршева Л.И.,

учитель начальных классов, председатель профсоюзной организации Сernурской СОШ №1.

27 ноября завершился республиканский конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», в котором приняли участие 26 педагогов образовательных организаций Республики Марий Эл. Среди победителей – члены Профсоюза: в номинации «Молодые учителя» - Сморкалов Николай Андреевич, учитель математики и информатики МОБУ «Медведевская средняя общеобразовательная школа № 2»; в номинации «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций» - Березина Дарья Петровна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 39 г. Йошкар-Олы «Веснушка». Для победителей – членов профсоюза в номинации «Педагог-наставник» президиум республиканского комитета Профсоюза учредил в 2020 году профсоюзный грант им. В.А. Петухова. Денежная премия будет вручаться лучшим наставникам по итогам работы в образовательной организации на основании ходатайства профсоюзного комитета и победителям-членам профсоюза по итогам конкурса «Педагогический дебют» в номинации «Педагог-наставник». К сожалению, в 2020 году победителем в этой номинации стал участник, не являющийся членом нашего профессионального союза.

Республиканским комитетом Профсоюза продолжена работа по развитию эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза. 10 июня 2020 года в республиканской организации Профсоюза состоялся V онлайн-фестиваль «Славим человека труда!». Социальный проект таким названием реализуется в Марийской республиканской организации Профсоюза с 2016 года. Традиционно он завершается проведением фестиваля в конце мая-начале июня в Центре Таир, куда направляются по итогам года лучшие работники обслуживающего труда вспомогательных профессий. За четыре года на фестивале побывало более 1000 членов профсоюза. В течение года в первичных, районных, городских организациях профсоюза работа с членами профсоюза данной категории находится под особым вниманием председателей и профсоюзных комитетов, наряду с вовлечением их в совместные дела для них организуются конкурсы профессионального мастерства «Самая классная няня», «Лучший повар», «Лучший бухгалтер», «Лучший уборщик служебных помещений» и др., чествование и премирование, оказание материальной помощи. В очной программе предыдущих лет для участников фестиваля организуется информационно-досуговая программа, куда включены: правовая гостиная, встречи с интересными людьми, творческие конкурсы, концерты, экскурсия по столице нашей республики, спортивные состязания, отдельная программа для детей, которые приезжают со взрослыми. При проведении V онлайн-фестиваля формат в сложившихся условиях был изменен. Но вместе с тем 87 участников, подключившихся к платформе ZOOM, обсудили актуальные

проблемы по вопросам заработной платы, работы во вредных условиях, предоставления очередных отпусков, прохождения медицинских осмотров, выплаты детских пособий. Участники фестивалей на Таире в предыдущие годы рассказали о том, как они трудятся на рабочих местах, поделились своими впечатлениями об участии в фестивале на Таире в разные годы, выразили благодарность организаторам фестиваля. По традиции на фестивале по ходатайствам профсоюзных комитетов проходит награждение лучших работников-членов профсоюза из числа обслуживающего персонала. Проведенный фестиваль не стал исключением – Почетные грамоты президиума, медали «За верность Профсоюзу», благодарности всем участникам были направлены на места.

К сожалению, ситуация, связанная с коронавирусной инфекцией не позволила реализовать намеченные планы по организации спортивно-массовой, оздоровительной работы, активный отдых членов Профсоюза.

В республиканской организации в целом обеспечен переход первичных и территориальных профсоюзных организаций на электронный учет членов Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме. В этих целях обеспечено участие ответственных за заполнение электронного реестра, председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза во всех вебинарах, проводимых ЦС Профсоюза, организованных республиканским комитетом Профсоюза.

Решая задачи по развитию федеральной бонусной программы PROFCARDS как формы социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом, среди работающих членов Профсоюза, получивших электронный профсоюзный билет, к сожалению, зарегистрированы в бонусной программе PROFCARDS, очень в малом количестве. Вместе с тем, этой программой успешно пользуются студенты вузов. С целью активизации этой работы аппаратом рескома проведено обучение председателей, организовано подключение к участию в вебинаре, проводимом ЦС Профсоюза, проводятся индивидуальные консультации.

В целях организационного укрепления Профсоюза республиканским комитетом Профсоюза, профсоюзными комитетами на местах проводилась системная работа по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

В целях выполнения перечисленных выше задач республиканский комитет Профсоюза в рамках утвержденного плана работы на 2020 год провел следующие мероприятия.

Всего в 2020 году проведено 9 заседаний президиумов и III пленума Комитета республиканской организации Профсоюза. Наряду с организационными на заседаниях обсуждались такие вопросы:

- Об итогах подготовки государственных образовательных организаций к новому учебному году и выполнении решения Министерством образования и науки Республики Марий Эл решения отраслевой трехсторонней комиссии от 12 сентября 2019 года;

- О ситуации с оплатой труда работников системы образования в новом учебном году и мерах по недопущению нарушений трудовых прав работников;

- О ходе выполнения целевых показателей по заработной плате работников отрасли за 9 месяцев 2020 года;

- Из практики работы по развитию наставничества молодых педагогов в образовательных организациях Республики Марий Эл;

- Об организации и проведении массовых мероприятий с работниками отрасли на основании совместных решений президиума республиканского комитета Профсоюза и коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл в 2020 году;

- О праздновании 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования;

- О ходе реализации и итогах участия республиканской организации профсоюза в пилотном проекте «Цифровой Профсоюз»;

- и др.

В республиканском комитете Профсоюза стало традицией по завершению отчетов по всем направлениям деятельности Профсоюза проводить традиционное собеседование с председателями районных, городских организаций Профсоюза. Цель собеседования – проанализировать выполнение определенных профкомами в истекшем году задач, выявить наиболее эффективные методы работы, наметить пути решения проблем. Семинар-собеседование состоялся в День рождения Марийской республиканской организации Профсоюза. Сделан подробный экскурс в историю создания и развития организации, которой в 2021 году исполнится 100 лет.

Основной акцент в ходе собеседования в 2020 году касался вопросов организационно-финансового укрепления территориальных и первичных профсоюзных организаций. Ориентиром выполнения задач в данном направлении для всей структуры является постановление Пленума республиканского комитета Профсоюза, состоявшегося 16 марта 2017 года № 6-2 «Об организационно-финансовом укреплении Марийской республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза в свете решений III Пленума Центрального Совета Профсоюза».

Сделан анализ выполнения утвержденных «дорожных карт» по поэтапному достижению консолидации и расходования членских профсоюзных взносов по приоритетным направлениям деятельности в Профсоюзе. Поставленная пленумом задача по завершению перехода всех профсоюзных организаций на автоматизированную систему бухгалтерского учета и электронную сдачу отчетности в республиканской организации Профсоюза выполнена.

Председатели дали оценку результатам принятых дополнительных мер по укреплению профсоюзных организаций и сохранению достигнутого уровня численности членов профсоюза. В сравнении с предыдущим годом в 2020 году в 9 территориальных организациях (52 %) из 16 отмечен рост численности членов Профсоюза, ряду организаций удалось сохранить достигнутую численность.

Особое внимание в ходе собеседования было обращено на поиск методов работы в организациях с численностью профсоюзного членства менее республиканского уровня, обсуждалось выполнение принятого обязательства по избранию в таких профкомах ответственных за прием в Профсоюз, а также создание во всех образовательных организациях отрасли первичных профсоюзных организаций и работа с резервом.

Специалистами аппарата дан подробный анализ работы каждого председателя, внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профкомов первичных организаций.

В рамках отчетно-выборных собраний, которые прошли в марте-апреле 2020 года, в каждой первичной профсоюзной организации также сделан глубокий анализ и намечены новые цели и задачи.

В феврале 2020 года достигнута договоренность с Министерством образования и науки об организации и проведении массовых мероприятий с работниками отрасли, включенных в план основных мероприятий республиканского комитета Профсоюза на 2020 год, на основании совместных с республиканским комитетом решений. Решение об этом было

принято на заседании коллегии министерства. Среди них такие мероприятия, как XI Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников «Гаир-2020», V республиканский фестиваль работников обслуживающего труда «Славим человека труда!», республиканский туристический слет педагогов, Спартакиада здоровья работников отрасли, совместные проекты в Год памяти и славы, посвященные 75- летию Победы в Великой Отечественной войне, республиканский шахматно-шашечный турнир.

20 марта 2020 годав День работы VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования президиум Марийской республиканской организации провел очередное заседание, на котором приняты решения по ряду ключевых вопросов, в том числе и об организации и проведении традиционных мероприятий.

Большинство заседаний президиума и Комитета республиканской организации в сложившихся санитарно-эпидемиологических условиях проведены в онлайн-режиме, работа которых была успешно организована на платформе ZOOM.

Во исполнение Постановления республиканского комитета Профсоюза от 21 апреля 2020 года № 4- 1г «Об участии республиканской организации Профсоюза в первомайской акции в 2020 году профсоюзные комитеты, члены Профсоюза приняли участие во всех запланированных профсоюзных мероприятиях.

В социальных сетях «ВКонтакте» в группе Совета молодых педагогов Республики Марий Эл, «Одноклассники», «Фейсбуке», «Инстаграмм», на платформе GoogleForms, члены профсоюза активно выдвигали свои лозунги, участвовали в первомайских интерактивных флэшмобах, акциях с хештегами: #Солидарность сильнее заразы!, #Я и Первомай!, #МыСПервомаем! #Мы вместе! Работающие профсоюзные активисты в образовательных организациях вне удаленки организовали флешмоб с хештегом #Я могу! Всего в Единой интернет-акции приняли участие 5720 человек.

С использованием названных соцсетей и мессенжеров профсоюзные комитеты организовали участие членов профсоюза в интернет-голосовании в поддержку профсоюзной первомайской Резолюции, объявленной ФНПР. Всего за Резолюцию проголосовало 10037 членов профсоюза.

Республиканский комитет профсоюза, председатели территориальных организаций путем анкетирования также изучили ситуацию в каждом муниципалитете, итоги опроса более 2000 педагогов были обобщены, анализ

которых показал, что трудности, выявленные в стране, также подтвердились и в нашей республике. Так, например, педагоги справедливо поднимают вопрос о компенсировании расходов за использование электроэнергии, оплаты мобильной интернет-связи, особенно в городах, увеличение учебной/рабочей нагрузки, увеличение временных затрат на подготовку к урокам при переходе на дистанционное обучение, технические и организационные трудности при работе на образовательных платформах и ряд других проблем.

Члены президиума отметили высокую активность участия профсоюзных комитетов в Первомайской акции профсоюзов. По итогам все участники республиканского профсоюзного марафона отмечены Благодарностью республиканского комитета Профсоюза и подарком в денежном выражении. Победителями в конкурсе «Лучшая территориальная организация по итогам участия в Первомайской акции профсоюзов» среди профсоюзных организаций, возглавляемых штатными работниками признана Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза (председатель Новоселова О.Ю.); среди профсоюзных организаций, возглавляемых председателями на общественных началах – Горномарийская районная организация Профсоюза (председатель Баластаева О.В.) и Килемарская районная организация Профсоюза (Серебрякова В.Н.). Поощрены также председатели всех территориальных и вузовских организаций.

Отмечена большая работа и личное участие в волонтерстве Алексева Л.А, председателя студенческой организации профсоюза ПГТУ, Ионовой О.Г., председателя Волжской территориальной организации Профсоюза.

Специалисты республиканского комитета Профсоюза вместе с председателем работали в 2020 году в напряженном режиме. В адрес рескома ежедневно поступили с мест обращения и вопросы.

Практически ежедневно специалисты рескома на странице сайта и в мессенджерах размещали информацию о том, как обеспечить выполнение профессиональных задач в непростой сложившейся ситуации. На странице республиканской организации размещен перечень документов по вопросам, связанным с работой в данных условиях, правовые консультации юристов рескома.

Президиум отмечает высокую активность профкомов на местах, связанную с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования. В районах и городах прошли фотовыставки, организована переключка среди

председателей, избранных в течение тридцатилетнего периода «Время выбрало нас!». Материалы о них оформляются в форме Книг-летописей, видеофильмов и роликов, фотоархивов, брошюр... Активно включилась в проведение юбилейных мероприятий Йошкар-Олинская городская организация Профсоюза, территориальные комитеты в районах, члены профсоюза в вузах. Наиболее важной среди других республиканских акций являлась акция под названием «Вступай в Профсоюз!» как самый значимый подарок к юбилею, способствующий укреплению республиканской организации Профсоюза.

Республиканский комитет учредил юбилейную Почетную грамоту президиума, которой были награждены лучшие профсоюзные активисты, в том числе и ветераны профсоюзного движения. Принято решение об организации президиумом приема ветеранов профсоюзного движения. В рамках акции «Нас объединяет Книга» республиканский комитет Профсоюза передал через председателей подарок молодым педагогам, вновь прибывшим на работу в образовательные организации в новом учебном году. Сборники методических материалов, изданных по итогам прошедших форумов молодых педагогов и наставников «Таир», станут им нужным подспорьем в работе. Книги торжественно вручены молодым на профсоюзных собраниях, которые прошли наряду с другими мероприятиями с 25 по 7 октября в соответствии с утвержденными на местах графиками.

В соответствии с постановлением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России от 18 сентября 2020 года № 5-8 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году», постановлением Президиума Союза «Объединение организаций Профсоюзов в Республике Марий Эл» от 21 сентября 2020 г., Постановления президиума Марийской республиканской организации Профсоюза от 16 сентября № 7-3 «Об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд!» в территориальных и первичных организациях в рамках объявленной акции были организованы и проведены мероприятия за Резолюцию ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» проголосовали 660 человек.

Согласно принятого на заседании президиума решения по оперативным данным, направленным в республиканский комитет Профсоюза, в 437 из 525 первичных профсоюзных организациях проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня «За достойный труд!» В ходе профсоюзных собраний подведены итоги тарификации в образовательной организации; проанализирован ход выполнения поручений

президента страны В.В.Путина по вопросам заработной платы, выплаты за классное руководство, стимулирующих выплат, итоги подготовки к новому учебному году, итоги республиканской проверки по соблюдению трудового законодательства в условиях режима повышенной готовности.

В профсоюзных организациях МарГУ, Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова проведены профсоюзные уроки, на которых рассмотрены вопросы истории образования республиканской организации Профсоюза в связи с празднованием 30-летия Общероссийского Профсоюза образования, проведена разъяснительная работа о правах обучающихся. В Оршанском многопрофильном колледже им. И.К. Глушкова на классных часах для студентов 1-курсов проведены лекции и деловые игры на тему: «Знаешь ли ты свои права?», которые организованы правовым инспектором труда профсоюзного комитета колледжа, организован прием в члены Профсоюза.

По инициативе профсоюзной стороны и с участием председателей районных, городских организаций Профсоюза проведены заседания двух-трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, в г. Козьмодемьянске на проведенном расширенном заседании муниципальной двухсторонней комиссии, обсуждался вопрос «Об уровне заработной платы и ситуации с задолженностью по заработной плате на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» за прошедший период 2020 года», информацию представили мер города Козлова М.С и заместитель мэра г. Козьмодемьянска Дружинина О.В. На заседании районной трехсторонней отраслевой комиссии в Сернурском районе, состоявшейся 6 октября, приняты решения о принятии сторонами социального партнерства мер по недопущению снижения размеров заработной платы педагогических работников и предотвращения нарушения социально-трудовых прав работников отрасли. Аналогичные решения принимались на заседаниях комиссий в других муниципалитетах.

В ходе акции в период с 25 сентября по 7 октября председатели территориальных комитетов профсоюза вели переговоры с руководителями муниципальных отделов образования по вопросам снижения заработной платы работникам отрасли с сентября учебного года. Представленная информация подтверждает, что во всех муниципалитетах, государственных образовательных организациях отмечается высокая интенсивность труда педагогических работников. При этом в большинстве учреждений отменены стимулирующие выплаты. Проведенный в рамках акции анализ также выявил не единичные факты снижения ранее установленных региональных выплат за классное руководство, что является грубым нарушением трудовых прав работников. Подобные сложившиеся условия предполагают

активные действия профсоюзов, способствующие реальной защите членов профсоюза. Однако, как показала практика, выявленные нарушения не стали поводом для усиления активности практически всех профсоюзных комитетов на местах.

По ходатайству республиканского комитета профсоюза, лично председателя Пуртовой Л.В. в повестку заседания республиканской трехсторонней комиссии был внесен дополнительный вопрос о ситуации с заработной платой педагогических работников в новом учебном году. По итогам рассмотрения вопроса стороны приняли решение обратиться в Правительство Республики Марий Эл с требованием о предотвращении массовых нарушений трудовых прав педагогических работников, обеспечении своевременной и полной выплаты заработной платы в ранее доведенных параметрах.

В прошедшем году, несмотря на ограничительные меры, в республиканской организации Профсоюза создана эффективная система непрерывного обучения председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, повышение уровня их профессиональной компетентности, в первую очередь, по организационно-финансовым и правовым вопросам. Так, 23 июня 2020 года республиканский комитет Профсоюза совместно с отраслевым министерством провели очередной вебинар для руководителей отделов, управлений образования, руководителей образовательных организаций, председателей профсоюзных комитетов, социальных партнеров по ряду правовых вопросов в формате видеоконференции с использованием платформы ZOOM.

Актуальным в работе республиканского комитета Профсоюза является вопрос о выдвижении кандидатур и оформления представлений для награждения работников отраслевыми и ведомственными наградами. Заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Антоничева Нонна Борисовна, председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Пуртова Людмила Васильевна при участии специалистов-юриста Марийской республиканской организации Коротковой Марианны Петровны сделали анализ и прокомментировали письмо Министерства просвещения РФ от 5 августа

2019 г. №N -12-453 «О порядке оформления и представления документов о награждении» и Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации и Знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения». Содержание этих документов и материалов вызвало у слушателей большой интерес, что подтвердили вопросы, заданные в чате.

Не менее актуальным стало обсуждение особенностей аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории в 2020 году. Участникам вебинара были даны комментарии использования в практике работы руководителей и членов республиканской аттестационной комиссии Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 28 апреля 2020 г № 193 по проведению аттестации педагогических кадров в период с 1 апреля по 31 декабря текущего года в условиях режима повышенной готовности. Председатель, специалисты аппарата республиканского комитета профсоюза принимают активное участие в работе республиканских Советов и комиссий, в том числе и в главной аттестационной комиссии. В ходе участия в работе главной аттестационной комиссии профсоюзная сторона осуществляла контроль за проведением ее в строгом соответствии со ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276 «о порядке организации процедуры аттестации педагогических кадров». В феврале-ноябре 2020 года 1532 педагога прошли аттестацию на установление квалификационных категорий. Во исполнение п 9.4. Регионального отраслевого Соглашения 34 педагога воспользовались мерой социальной поддержки, установленной Соглашением, и прошли оценку аттестационных материалов внутри муниципалитета, образовательной организации (для государственных образовательных организаций) по иной форме.

Разделяя ценность профессионализма как одну из приоритетных в своей деятельности, Общероссийский Профсоюз образования выступает за высокие стандарты образования и профессионализм педагогов в целях повышения эффективности деятельности по воспитанию и обучению.

Многолетняя системная работа Профсоюза с молодыми педагогами и наставниками, активное участие в профессиональном развитии и формировании корпоративной культуры педагогов признана и востребована.

В текущем году в целях реализации поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина на основании дополнений по вопросам воспитания, внесенных в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» Общероссийский Профсоюз образования в рамках *XI Межрегионального Форума молодых педагогов и наставников «Таир-2020»*, который ежегодно проводится на территории Республики Марий Эл. В рамках форума проведен обучающий вебинар по теме: «Воспитание как смысл педагогической деятельности». В обучении приняли участие 1280 педагогов из 61 региона Российской Федерации, входящих в 8 федеральных округов., в том числе около 400 человек – молодые педагоги и наставники из Республики Марий Эл. В рамках вебинара практику работы по созданию и оценке рабочих Программ воспитания на Форуме представили руководители 7 образовательных организаций регионов России, являющихся

федеральными пилотными площадками по разработке Программы воспитания школы. Участие образовательных организаций Вашего региона в апробации рабочих Программ воспитания подтверждает результативный

Со 2 сентября 2020 года, во втором полугодии учебного года республиканский комитет Профсоюза начал серию онлайн вебинаров для профсоюзных комитетов образовательных организаций по теме «Актуальные задачи работы профсоюзных комитетов в новом учебном году.»

3 сентября в очном формате прошло обучение председателей профсоюзных организаций профессионального образования и членов профкомов вузов. В строгом соблюдении санитарно-гигиенических норм специалисты аппарата осветили актуальные вопросы в работе профсоюзных комитетов организаций профессионального образования (СПО) и вузов. Прошли обучение 22 председателя. О задачах развития профессионального образования в Республике Марий Эл в новом учебном году рассказала Бурмистрова Елена Викторовна, главный специалист-эксперт отдела профессионального образования Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Об алгоритме внесения изменений и дополнений в коллективный договор, а также о процедуре учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, доложила участникам семинара главный специалист-юрист республиканской организации профсоюза Короткова Марианна Петровна.

7 сентября состоялся вебинар для профкомов дошкольных образовательных организаций, завершающий серию вебинаров в рамках обучения членов профсоюзных комитетов в новом учебном году. Всего в вебинаре приняли участие 407 членов профкомов.

Участие в семинарах также приняли председатели районных, городских организаций профсоюза, руководители образовательных организаций – всего 67 человек. В течение трех семинаров в республиканской школе профсоюзного актива обучилось более 1000 человек.

Основными темами в программе обучения профсоюзных комитетов в начале учебного года стояли вопросы о роли и задачах профсоюзных комитетов в защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза: алгоритм внесения изменений в коллективный договор, участие в проведении процедуры тарификации, организации контроля за соблюдением работодателем процедуры учета мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, обеспечением безопасных условий труда. На

старте учебного года важными стали вопросы эффективного планирования работы профсоюзного комитета, ведения электронного учета членов профсоюза в АИС, мотивации профсоюзного членства. При раскрытии названных вопросов в каждом вебинаре была учтена специфика профсоюзной работы во всех типах образовательных организаций. Представленные в ходе занятий вопросы, предложенные материалы и презентации помогут профсоюзным комитетам результативно организовать работу в течение учебного года, будут способствовать организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, укреплению имиджа Профсоюза.

Реализуя проект Общероссийского Профсоюза образование «Профсоюзное образование» 17 ноября 2020 года республиканский комитет Профсоюза совместно с Марийским институтом образования начали реализацию модуля повышения квалификации руководителей-членов профсоюза и председателей профсоюзных организаций на основе заключенного 1 июля 2020 г. с институтом образования Соглашения.

На протяжении четырех дней специалисты аппарата республиканского комитета Профсоюза доходчиво разъясняли руководителям - членам профсоюза разных типов образовательных организаций алгоритм разработки и внесения изменений и дополнений в коллективный договор, который является главным социальным проектом образовательной организации. Полезным было обучение и для социальных партнёров от профсоюзной стороны – вместе с руководителями активно учились председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза. В каждом разделе коллективного договора, представленного в новом макете, специалисты постарались сделать акценты на наиболее значимых аспектах, в полной мере обеспечивающих разнообразные меры социальной поддержки работников, не противоречащие законодательным нормам. При этом была учтена специфика всех типов образовательных организаций: школ, детских садов, организаций СПО, дополнительного образования детей. Всего за четыре дня в очной программе обучилось 543 человека. В рамках заочной части модуля руководители совместно с председателями профсоюзных организаций, тщательно изучив макет коллективного договора, вносят изменения и дополнения в свой коллективный договор и представляют результаты работы в качестве итоговой работы. По итогам ее успешного выполнения каждому из них в рамках накопительной системы будет зачтено 8 часов повышения квалификации.

Надо отметить высокую активность слушателей в чате, что подтверждает заинтересованность руководителей и их потребность в знаниях по вопросам социально-трудовых отношений. Поэтому решено продолжить обучение данной категории членов профсоюза по другим вопросам трудовых

отношений, успешное решение которых способствует созданию благоприятного климата в трудовых коллективах, соблюдению трудовых прав и интересов работников, обеспечивает меры социальной поддержки, что напрямую влияет на уровень качества образования в целом.

В продолжение выполнения этой задачи 4 декабря проведен вебинар по актуальной проблеме – разрешению проблем через комиссии по трудовым спорам.

В связи с ограничением массовых мероприятий на всей территории республики в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом и введением режима в образовательных организациях республики дистанционного образования, удаленной работы и работы в особом режиме сотрудников по всем возникающим в социально-трудовых отношениях в сложившейся ситуации республиканским комитетом Профсоюза организована «Горячая линия», на которой члены профсоюза могут получить квалифицированную помощь юристов и специалистов аппарата рескома.

С целью оказания практической помощи в WhatsApp создана и работает группа «Председатели», где также регулярно размещаются возникающие вопросы и есть возможность получить ответы, в том числе и от своих коллег-председателей районных, городских организаций Профсоюза.

Особенностью работы 2020 года в период пандемии была реализация комплекса мер по дальнейшему сохранению тенденции повышению качества общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда, оказанию квалифицированной помощи профсоюзному активу в вопросах создания безопасных условий труда и учебы в организациях.

В республиканском комитете Профсоюза наработан достаточно большой опыт работы по вопросам развития молодежного педагогического движения в Профсоюзе. На традиционном заседании Совета молодых педагогов Республики Марий Эл обсуждались вопросы:

- о решениях VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Советов молодых педагогов;
- о совместной работе территориальных Советов молодых педагогов и комитетов профсоюза по приему молодых специалистов;
- о мониторинге выплаты единовременного пособия молодым специалистам, впервые пришедшим на работу в образовательную организацию согласно п.3 ст. 21 главы IV закона «Об образовании в Республике Марий Эл»;

- о плане работы республиканского Совета молодых педагогов на 2020-2021 учебный год.

Лучшие председатели СМП были отмечены юбилейной Почетной грамотой республиканского комитета Профсоюза в Год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования.

Республиканский комитет Профсоюза совместно с Советом молодых педагогов и Советом наставников организовали мониторинг среди молодых педагогов и наставников по выявлению состояния организации наставничества в образовательных организациях. Всего в нем приняло участие 110 молодых педагогов и 77 наставников.

Результаты мониторинга: среди молодых педагогов 86,4% – женщины, 13,6% – мужчины. Возрастные характеристики участников среди молодых педагогов: 14,% - в возрасте до 25 лет; 46,4% – 25-30 лет; 39,1%– 30-35 лет. Большинство участников – педагоги со стажем работы более 3 лет (57%); 15,5% со стажем работы 1 год (начинающие педагоги); со стажем 1-3 года – 27,3%. Как показал мониторинг, лишь 61,8% отметили, что за ними закреплен наставник. При этом 30,9% указали на их отсутствие. Особенно показателен в этом вопросе ответ «не знаю» – 7,3%. Выявленные в 2016 году формы наставничества, сложившиеся в республике, подтверждены в следующем ответе: 50% из числа принявших участие в мониторинге молодых педагогов указали, что наставничество организуется в рамках одного преподаваемого предмета. Вместе с тем используется и закрепление наставников педагогами, преподаваемыми разные дисциплины. Отмечено также закрепление наставников за молодыми педагогами из числа членов администрации образовательной организации либо отдела образования. У 52% респондентов среди молодых педагогов нет квалификационной категории, 40% – имеют первую категорию, и 7,3% – высшую квалификационную категорию.

Проведенный республиканским комитетом Профсоюза мониторинг по организации наставничества в образовательных организациях выявил ряд проблем. В первую очередь, мотивационных, связанных с поддержкой наставников. Так, более 20 % отметили, что наставничество не закреплено никаким нормативным документом на уровне образовательной организации. За работу по наставничеству в ряде организаций не производится дополнительная оплата. Результатом изучения вопроса по состоянию организации работы по наставничеству стали сформулированные в адрес Министерства образования и муниципальных отделов образования рекомендации по установлению доплат наставникам, представление на основе изучения положительной практики работы и успешных результатов к

награждению наставников ведомственной наградой «Педагог-наставник», разработка конкретных критериев (показателей) результативности деятельности педагогов-наставников, а также учет при оценке результатов педагогической деятельности в ходе аттестации на установление квалификационных категорий (дополнительный балл).

Таким образом, республиканским комитетом Профсоюза, профсоюзными комитетами на местах в 2020 году проведена системная целенаправленная работа по всем направлениям профсоюзной деятельности, которая будет продолжена в 2021 году.