



## **Вести из РК**

### **Правовой аспект вакцинации от гриппа**

Уважаемые коллеги! В связи с поступающими обращениями от педагогов по поводу прохождения вакцинации от гриппа, прикладываю разъяснения.

Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н утвержден Национальный календарь профилактических прививок, согласно которому ежегодной вакцинации против гриппа подлежат работники, работающие по отдельным профессиям и должностям (например, работники медицинских и образовательных учреждений, транспорта, коммунальной сферы и т.п.).

В соответствии со ст. 5 Закона N 157-ФЗ граждане имеют право на отказ от профилактических прививок. Однако в этом случае работодатель обязан будет не допустить их до выполнения работы на основании ст. 76 ТК РФ, где предусмотрено, что работодатель обязан отстранить от работы или не допускать к работе работника в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Кроме этого, в ст. 5 Закона N 157-ФЗ прописано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых «связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями...»

Работник может отказаться от прохождения вакцинации в случае медицинских противопоказаний, установленных и оформленных надлежащим образом, и в том случае, когда работника обязывают проходить вакцинацию за счет собственных средств.

Председатель РК профсоюза А.К. Никитина