



Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации

№ 51  
2023

## Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  
Российской Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

# О практике деятельности Таврической районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020–2023 год



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

С ноября 2019 года Таврическая районная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации работала над выполнением решений XXI отчётно-выборной конференции, руководствуясь основными Приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2025 годы.

В центре внимания районной организации Профсоюза, комитетов первичных организаций Профсоюза была реализация трёх федеральных проектов Профсоюза:

– проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;

– проект «Профсоюзное образование»;

– проект «Профсоюз – территория здоровья».

Определяющим для членства в Профсоюзе стала возможность защиты своих прав и социальных интересов.

В целях организационного укрепления райкома Профсоюза и его первичных организаций, повышения эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, переводу его деятельности на новые цифровые технологии Таврическая районная организация Общероссийского Профсоюза образования продолжила реализацию проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Ответственными за работу в АИС в районной и первичных организациях Профсоюза осуществлялся контроль за качеством и полнотой вносимых данных в паспорта территориальной и первичных профсоюзных организаций в АИС, актуализируются данные, формируются статистические отчёты. Продолжается работа по внедрению электронного профсоюзного билета.

По состоянию на 1 октября 2023 года Таврическая районная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 24 первичные профсоюзные организации.

Общее количество образовательных учреждений, в которых имеются члены Профсоюза, составило 22 организации. Количество первичных профсоюзных организаций 24.

Общее количество членов Профсоюза – 978, из них работающих – 978.

Процент охвата профсоюзным членством составил 90,7 %.

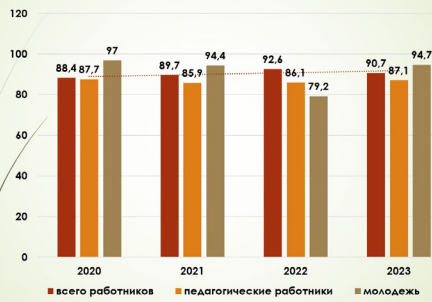
14

### Структура Таврической районной организации Профсоюза



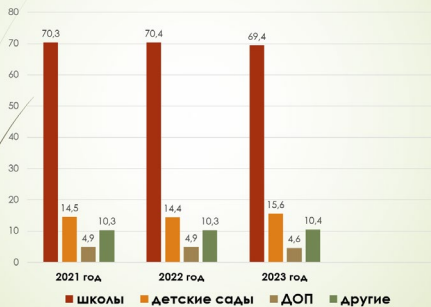
15

### Охват профсоюзным членством



16

### Охват профсоюзным членством по видам организаций





В 2023 году принято в члены Профсоюза 142 человека, вышли из профсоюза по личному заявлению 8 человека. Причины выхода из Профсоюза по личному заявлению:

- разочарование, обусловленное недостаточной оплатой труда;
- недостаточная мотивация для работающих пенсионеров (не все пенсионеры возвращаются в профсоюзную организацию после увольнения для индексации пенсии);
- нежелание платить профвзносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих;
- несоответствие ожиданиям от членства в Профсоюзе, деятельность профсоюзной организации не приносит ожидаемых результатов.

Высокое профчленство в коллективе является показателем хорошего морально-психологического микроклимата, делового человеческого общения в профсоюзной организации, уровня профсоюзной грамотности профактива, активности профкома по реализации защитных и других функций профсоюза.

Большая роль в сохранении, росте и развитии профсоюзной организации во многом зависит от начальника Управления образования, руководителей образовательных организаций, а также от убежденности и активности председателя районной организации и председателей первичек, уровня их компетентности, авторитета, умения организовывать работу профсоюзного актива и в рамках внутрисоюзной деятельности определить приоритеты в своей работе с коллективом.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в районной организации, необходимо отметить, что достигнутый высокий уровень профсоюзного членства районной организации на протяжении всего периода начиная с 2020 года поддерживается большинством ППО. В этих организациях высокий уровень социального партнёрства, здоровый психологический микроклимат. Это свидетельствует о сплоченности коллективов, активности профкомов, председателей профсоюзных организаций и руководителей.

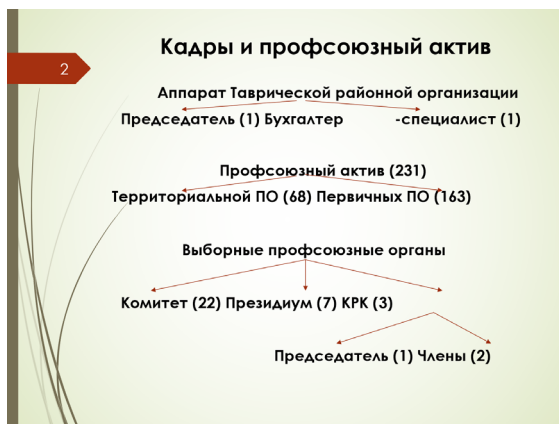
## РАБОТА ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

За период с ноября 2019 года и по декабрь 2023 согласно плану районной организации проведены:

- 10 комитетов (о плане основных мероприятий комитета районной организации Профсоюза, о смете доходов и расходов Таврической районной организации, об исполнении сметы, о корректировке сметы, о внесении изменений в наименование районной организации Профсоюза, о внесении изменений в ЕГРЮЛ в связи с принятием новой редакции Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и внесении изменений в наименование районной организации и прочее);
- 45 президиумов (рассмотрели, утвердили, проконтролировали, подвели итоги и прочее).

Принятые решения направлены на укрепление внутрисоюзной деятельности нашей районной профсоюзной организации.

## РАБОТА С КАДРАМИ И ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ



В соответствии с планом работы проводились занятия на семинарах председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования, которые проводились в очном формате. На семинарах рассматривались вопросы:

- о планах работы районной организации Профсоюза;
- о коллективно-договорной кампании в 2021–2022 году;
- об оказании материальной помощи по областной программе «Оздоровление и лечение»;

– разъяснения по Порядку применения аттестации, утвержденного приказом Министерства России от 24 марта 2023 года № 196;

– о проведении тематической профсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при установлении минимального размера оплаты труда»;

– о профсоюзном контроле в части соблюдения законодательства Российской Федерации при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ – 2023 год;

– новое в трудовом законодательстве;

– об оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации;

– о проведении тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций;

– о статистической отчётности первичной профсоюзной организации (КДК, 19-ТИ);

– азбука формирования статистического отчёта первичной профсоюзной организации по форме 5-СП в АИС.;

– о тематическом контроле по выполнению работодателем мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) – 2023 год.

Для председателей первичных профсоюзных организаций проводились индивидуальные консультации (в WhatsApp, по электронной почте, по телефону, личные встречи).

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационная работа в Таврической районной организации направлена на совершенствование форм информационного обеспечения первичных профсоюзных организаций. Эта деятельность ведётся по следующим направлениям:

– публикация информационно-нормативных документов;

– публикация информационных материалов о проведении мероприятий в таких газетах «Таврические новости» (статьи «Молодые, но уже специалисты», «Победителей определяет мастерство» и пр.), «Позиция» (статья «Двое уже команда» и пр.), «Мой профсоюз» (статья «Наливные яблочки», «От лидера к лидеру») и в журнале «Весник профобразования» (статья «Обсудили вопросы корпоративной культуры», «Труд крут если безопасен», «Стоимость путевки членам профсоюза в алтайскую Шамбалу оплатила районная профсоюзная организация»).

– организация подписки на периодические издания «Позиция» – 39 экземпляров (на каждую первичку в каждое здание, в том числе и на детские сады при школе), «Солидарность» – 1 экземпляр (на РК Профсоюза);

– размещение информации о значимых событиях на сайте Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования в разделе

«Из территориальных организаций» на своей страничке «Таврическая РО» (которая постоянно обновляется и пополняется новыми материалами);

– размещение информации на уличном видеозэкране в центре р.п. Таврическое.

На данный момент основными средствами связи и информирования в Профсоюзе стали сотовая связь, электронная почта, мессенджер WhatsApp (группа «Райком Профсоюза»), VK, Одноклассники, сервис для видео общения (ZOOM). Не теряют своей актуальности и профсоюзные уголки в образовательных организациях.

Необходимо активизировать работу по обновлению информации на страничках первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

Молодёжная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Исходя из этого Профсоюз Таврической районной организации проводит очень важную работу, направленную на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов, а также на вовлечение молодых педагогов во все сферы деятельности профессионального союза. Райком Профсоюз поддерживает муниципальную проектную лабораторию молодых педагогов, целью которой является создание условий для их адаптации, закрепления и профессионального развития. Активные, коммуникабельные, креативно мыслящие ребята представляют лабораторию в различных конкурсах в других регионах России. Являются участниками образовательных Профсоюзных форумов и слётов молодых специалистов («Время молодых» Омской областной организации Профсоюза работников образования, «ШПЛ» Федерации Омских Профсоюзов, межрегионального Форума молодых педагогов «Таир» в республике Марий Эл).

### Молодежная политика Райкома профсоюза

10

#### I. Выездные обучающие семинары (Райком).

1. 2021 год (ноябрь) – 16 человек (11 организаций) – 24 000,00 (1 500/чел)
2. 2022 год (ноябрь) – 18 человек (13 организаций) – 34 200,00 (1 900/чел)
3. 2023 год (ноябрь) – 20 человек (11 организаций) – 39 220,00 (1 961/чел)

#### II. Выездные обучающие семинары (Обком).

1. 2019 год (декабрь) – V Профсоюзный Форум – 3 человека (3 организации)
2. 2022 год (декабрь) – VI Профсоюзный Форум – 2 человека (2 организации)
3. 2023 год (декабрь) – VII Профсоюзный Форум – 2 человека (2 организации)

#### III. Выездной обучающий семинар – Школа Профсоюзного Лидера (ФОП).

1. 2022 год (сентябрь) – Школа Профсоюзного Лидера – 5 человек (3 орг.) – 4 800,00

#### IV. Выездные обучающие семинары – «Таир» – (Марий Эл) – ЦС.

1. 2022 год (июнь) – XIII межрегион. Форум «Таир» – 2 человека (2 орг.) – 17 036,00
2. 2023 год (июнь) – XIV межрегион. Форум «Таир» – 2 человека (2 орг.) – 24 053,00

Результатом этой работы стала выстроенная система молодёжного совета, участие его членов в коллективных действиях и акциях солидарности, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров. Без сильной молодёжной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. Например, Ивашкиной Светлане Юрьевне, совсем ещё молодому специалисту, но очень активному и творчески работающему педагогу, коллектив Любомировской школы доверил возглавить свою первичную профсоюзную организацию. Голубев Александр Васильевич, член лаборатории, назначен директором ОУ «Прииртышская школа». Молодые педагоги Таврического района, окончившие обучение в ВУЗах, или обучающиеся заочно и принятые на работу в школы, по традиции на августовском совещании, перед началом нового учебного года и перед началом профессиональной трудовой деятельности торжественно принимаются в ряды профсоюза работников народного образования и получают ценный подарок.

Много совместных инициатив социального партнёрства с Управлением образования, информационно-методическим отделом направлены на создание возможностей по самореализации и профессиональному росту педагогов. Регулярно проходят школы-слёты молодых специалистов на базе отдыха имени Карбышева. Особенность проведения слётов заключается в том, что проходят они в интерактивном режиме. С молодыми специалистами в малых группах работают тьюторы, обсуждая актуальные вопросы развития современной системы образования, методические особенности проектирования современного урока с включением в него эффективных приёмов развития в учениках навыков и компетенций XXI века. Кроме того, участники школы-слёта могут обсудить с профсоюзным лидером особенности профсоюзной работы и роли профсоюза в целом. Организация слётов осуществляется за счёт средств профбюджета райкома профсоюза.

На контроле сторон соцпартнёрства находятся вопросы предоставления льгот, положенных по законодательству начинающим педагогам. Помимо гарантий, установленных областным правительством, молодёжь пользуется и теми, что предусмотрены на муниципальном уровне. С 2020 года решением президиума учреждена премия для молодых специалистов за активную работу в профсоюзе и вклад в развитие профсоюзного движения.

Также молодые специалисты принимают участие в работе методических объединений, ассоциаций учителей-предметников, районных семинаров, августовских совещаний и конкурсах профессионального мастерства, таких как «Учитель года России – Дебют», «Наставник + молодой педагог = команда», «Воспитатель года» как на муниципальном, так и на региональном уровнях. Ведётся работа и по профсоюзному обучению. Так в 2019–2020 учебном году 29 молодых специалистов являлись слушателями дистанционного семинара «Основы трудового законодательства», проводимого обкомом профсоюза работников народного образования и науки. Совместно с отделом по делам молодёжи администрации Таврического муниципального района



в рамках социального партнёрства осуществляется работа по вовлечению молодых педагогов в общественную организацию «Молодая гвардия», а также к различным мероприятиям, в том числе и к работе с детьми в летних палаточных лагерях. Баландина Татьяна Валериевна, молодой специалист ОУ «Пристанская школа», за вклад в развитие системы образования района дважды была занесена на районную Доску почёта (2018, 2023 год).

Для укрепления и сохранения профессиональных союзов, как мощной организации, защищающей интересы и права учителей, важна задача привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности профсоюзов.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В районе действует трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входит председатель Таврической районной организации Общероссийского Профсоюза образования Еву И.М. (по совместительству председатель КС организаций профсоюзов Таврического муниципального района Омской области). С февраля 2020 года принимает участие во всех заседаниях комиссии.

На территории района действующим является районное отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Таврического муниципального района Омской области в сфере образования на 2019-2021 годы, который пролонгирован с внесением изменений на два года, до 31 декабря 2023 года. В 24 организациях из 24 (16 школ, 4 детских сада, 2 организации дополнительного образования, а также в Управлении образования, включая МУ «ЦОУСО»), разработана нормативная база по социальному партнёрству: коллективные договоры с приложениями, соглашения по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность организаций.

В 2023 году в октябре месяце все образовательные организации заключили дополнительное соглашение к коллективному договору об изменении сроков выплаты зарплат, которое было зарегистрировано в Таврическом отделе МУ МТСП № 8.

В 2024 году предстоит заключить, новое районное отраслевое Соглашение и новый коллективный договор 12 образовательным организациям.

Вопросы ведения коллективных переговоров рассматриваются на семинарах председателей ПК, на заседании президиума районной организации Профсоюза. В районной организации Профсоюза ведётся реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет председателю Райкома Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

На собраниях трудовых коллективов обсуждаются тексты коллективных договоров, которые содержат конкретные обязательства по повышению социального статуса педагогических работников, устанавливающие для них

дополнительные гарантии. Все вопросы защиты прав работников, связанных с охраной труда и техники безопасности, принимаются администрацией с учётом мнения профсоюза. В коллективном договоре полностью раскрыты гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза, определены вопросы, принимаемые по согласованию или с учётом мнения профкома.

Информация об истечении сроков действия коллективных договоров и необходимости приступить к ведению коллективных переговоров направляется в образовательные организации от имени руководителя Таврического отдела МУ МТСП № 8 и от имени президиума районной организации Профсоюза. При необходимости членам комиссии по ведению коллективных переговоров оказывалась методическая и консультативная помощь.

Все эти договоры и соглашения первоначально направляются в районную организацию Профсоюза для ознакомления и проведения экспертизы председателем районной организации, а затем в Таврический отдел МУ МТСП № 8, при котором создана районная экспертная комиссия. Все коллективные договоры и соглашения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду и зарегистрированы в районной организации Профсоюза.

Приоритетные направления работы в области социального партнёрства на 2024 год:

- заключение районного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Таврического муниципального района в сфере образования на 2024-2026 годы

- усиление контроля за своевременностью внесения изменений и дополнений в коллективные договоры, а также за размещение на профсоюзных страницах сайтов образовательных организаций информации по вопросам коллективно-договорного регулирования;

- активизация деятельности сторон социального партнёрства по выработке предложений, касающихся системы мер социальной поддержки работников, и закреплению этих механизмов в коллективном договоре и локальных нормативных актах, с особым вниманием на проведение работы с молодыми педагогами;

- повышение эффективности работы комиссий по обеспечению реального выполнения положений коллективных договоров на основе планирования совместной работы сторон, а также по осуществлению текущего и итогового контроля за выполнением коллективного договора.

## **ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В правозащитной деятельности нашли отражение следующие основные направления:

- оказание бесплатной юридической помощи по применению нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- взаимодействие с Управлением образования в разрешении вопросов защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников образования.

В образовательных организациях Таврического района проведено несколько региональных тематических проверок. Последняя с 23 октября по 28 ноября по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» во всех 22 образовательных организациях расположенных в Таврическом районе. В перечень образовательных организаций, подлежащих проверке, были включены:

- 4 дошкольные образовательные организации;
- 2 организации дополнительного образования детей;
- 16 общеобразовательных организаций.

В связи с этим председатель Таврической районной организации Общероссийского Профсоюза образования 17 октября 2023 года на Совете Управления образования, ознакомил руководителей организаций с графиком и временем проведения тематической проверки. Уведомил о том, присутствие каких специалистов и служб организации (руководитель организации, председатель первичной профсоюзной организации, делопроизводитель, заместители руководителя) и какие документы для этого потребуются. Так же было принято решение рассмотреть итоги общепрофсоюзной тематической проверки на очередном Совете руководителей 19 декабря 2023 года.

В целях эффективного осуществления проверки использовались Методические рекомендации Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. При проведении проверки председатель районной организации Общероссийского Профсоюза образования руководствовался законодательными и иными нормативными правовыми актами. К данной работе, в рамках социального партнёрства, был привлечен ведущий специалист Управления образования Шибитова Светлана Владимировна (4 организации) и главный специалист Таврического отдела Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области Андриенко Кристина Викторовна (11 организаций). После проведения проверки руководители в обязательном порядке были ознакомлены с её результатами.

Выдано 16 представлений 16-ти организациям на устранение выявленных недостатков (1 – отсутствие внесения в должностную инструкцию (трудовой договор) педагогических работников перечня документации подготовка которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных программ; 2 – не соблюдаются

установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год) со сроком исполнения до 19 декабря 2023 года.

Анонимное анкетирование проведено среди 149 педагогических работников. Из них 24 человека являются воспитателями и младшими воспитателями, 5 человек педагоги дополнительного образования, 120 человек педагогические работники школ (83 классных руководителя). Стоит отметить, что большинство анкетированных неправильно поняли трактовку 8 вопроса (какое количество чатов Вы ведёте в социальных мессенджерах). Не стали делить на перечисленные категории, просто указали общее количество чатов.

## ОХРАНА ТРУДА

Учитывая важность реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда в основе деятельности внештатного технического инспектора по охране труда районной организации Профсоюза лежит контроль за реализацией и выполнением основных направлений в области повышения уровня обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

В районной организации Профсоюза отрасли работа по охране труда осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций, 24 уполномоченными по охране труда, 1 внештатным техническим инспектором труда, Пильник Марианной Анатольевной.

В 2022 году районная организация Профсоюза осуществляла защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. В рамках проведения мероприятий «Декады по охране труда» (Всемирного дня охраны труда) внештатный инспектор по охране труда районной организации Пильник М.А. проанализировала результаты проверок учреждения образования по вопросам реализации приоритетных направлений по охране труда:

- выполнение процедур проведения специальной оценки условий труда;
- предоставление гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- снижение уровня травматизма работников;
- комплект документов по определению профессиональных рисков.

28–29 марта 2022 года в Таврическом районе на базе образовательного учреждения «Таврическая школа» прошло обучение по курсу «Охрана труда» и «Пожарно-технический минимум». На плановую переподготовку собрались руководители, ответственные и уполномоченные по охране труда всех 25 образовательных организаций района. В организации и проведении обучения приняла участие Федерация омских профсоюзов Анна Сорокина, заведующий учебно-методическим отделом и частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Лидер» Александр Макаров, директор. Занятие по организации системы управления

охраной труда и основным принципам обеспечения охраны труда провёл Василий Смирнов, технический инспектор областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Занятие по санитарному законодательству провела Ирина Бардакова, заместитель начальника отдела санитарного надзора. Во второй день учёбы было проведено занятие по порядку учёта и расследования несчастных случаев. Его провёл Александр Макаров, директор частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Лидер». Занятие по пожарно-техническому минимуму провёл Владимир Венцель, доцент кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Омского государственного технического университета.

29 марта 2023 года на базе образовательного учреждения «Таврическая школа» состоялся запланированный обучающий семинар для руководителей, ответственных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях. Во избежание замечаний со стороны представителей государственной инспекции труда председателем районной организацией Общероссийского Профсоюза образования Игорем Еву и ведущим специалистом Управления образования Марианной Пильник, а также по запросу руководителей образовательных организаций был инициирован данный семинар. Для разъяснения методических рекомендаций по оценке профессиональных рисков был приглашён технический инспектор труда областной организации Профсоюза Василий Смирнов. Семинар проведён для 75 человек на высоком уровне. Отработаны алгоритмы по подготовке и оформлению необходимых локальных нормативных актов. По окончании обучения Василий Смирнов дал обстоятельный ответ на все возникшие вопросы.

Согласно Постановлению Президиума № 18 «О проведении тематического контроля выполнения работодателями мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в организациях образования» от 22 августа 2023 года Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Таврическая территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования и первичные профсоюзные организации повсеместно (в 20 образовательных организациях) с **23 октября по 17 ноября 2023 года** провели данный тематический контроль.

В ходе проверки было установлено, что некоторые организации не в полном объёме предоставили подготовленные и оформленные в установленном порядке необходимые локальные нормативные акты. Некоторые нарушения (отсутствие формы заявления о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к получению микротравмы) ликвидировались на месте во время проведения контроля. Проверяющей стороной предоставлялся образец формы заявления, как в электронном виде, так и на бумажном носителе. По этому поводу предписаний не делалось.

Выдано 7 представлений 7-ми организациям на устранение выявленных недостатков (отсутствие приказа и листа ознакомления работников о действиях при получении микроповреждений (микротравм)) со сроком исполнения до 24 ноября 2023 года.

Ни в одной из 20 образовательных организаций случаев получения микроповреждений (микротравм) не выявлено.

На основании решения Центрального Совета Профсоюза «О проведении Всероссийского мониторинга в образовательных организациях всех типов в части выявления ларингита (фарингита) по результатам обязательных периодических медицинских осмотров педагогических работников» и по запросу Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Таврическая территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования и первичные профсоюзные организации повсеместно (в 22 образовательных организациях) с 14 ноября по 25 ноября 2023 года провели данный тематический мониторинг.

В ходе мониторинга было установлено, что ни в одной из 22 образовательных организаций (478 педагогических работников) официальных случаев ларингита (фарингита) по результатам периодического медицинского осмотра педагогических работников выявлено не было.

Из 414 педагогических работников школ и центра дополнительного образования (без детских садов и спортивной школы), количество педагогов с недельной нагрузкой 30 и более часов составляет 163 человека, что равно 39,4 % от общего количества. Детские сады исключены из списка ввиду того, что в этих организациях официальная нагрузка педагогического работника составляет 36 часов в неделю. Из 17 организаций, только в одной (Веселорошинская школа) нагрузка всех педагогов не превышает 30 часов в неделю.

В 2024 году основной задачей районной организации Профсоюза остается работа по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда через проведение тематических проверок. Для этого необходимо:

- организовать обучение уполномоченных по охране труда, председателей первичек, членов комиссий по охране труда, руководителей образовательных организаций с целью повышения уровня их знаний по вопросам охраны труда;

- активизировать работу уполномоченных по охране труда;

- рассматривать на совместных заседаниях выборных профсоюзных органов и органов Управления образованием выполнение разделов отраслевого соглашения и коллективных договоров, посвящённых вопросам охраны труда, результаты проведения специальной оценки условий труда, установления компенсационных мер работникам;

- проводить информационную и разъяснительную работу о целесообразности использования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ. ОТДЫХ. СПОРТ.

Вопросы оздоровления членов профсоюза и членов их семей, оказание материальной помощи членам профсоюза на частичное возмещение личных расходов за лечение – важное направление в работе райкома профсоюза.

Оказание материальной помощи члена Профсоюза в рамках областной программы софинансирования «Оздоровление и лечение» за период с 2019 по 2023 год.

18

### Участие в областной программе «Оздоровление и лечение».

Год	Кол-во человек	Кол-во организаций	Сумма всего	Сумма РК
2019	4	3	15 400,00	10 000,00
2020	6	3	17 694,00	10 000,00
2021	17	11	56 892,00	30 000,00
2022	15	11	46 808,00	45 000,00
2023	19	12	75 015,00	45 000,00
Итого	61	17	211 809,00	140 000,00

В Таврическом районе инициативной группой профсоюзного актива в сентябре 2022 года разработана и внедрена программа «Оздоровление детей в летних лагерях». В рамках этой программы оказывается материальная помощь членам профсоюза чьи дети оздоравливаются и отдыхают в летних лагерях как при школе, так и в загородом. За период с 2022 по 2023 год оказана помощь 116 членам профсоюза.



Оздоровление при прохождении курсовой переподготовки в санатории-профилактории «Оптимист» с 2019 по 2023 год – 12 человек.

На протяжении многих лет осуществлялись туристско-оздоровительные выезды в республику Казахстан в курортный посёлок Боровое. В связи с пандемией направление отдыха было переориентировано на Алтай. Три года подряд, в июле, в течение двух сезонов Таврическая районная организация Профсоюза работников народного образования и науки осуществляет туристско-оздоровительные выезды в Горный Алтай (турбаза «Шамбала»), во время которых педагоги и члены их семей могут поправить своё здоровье, активно отдохнуть, познакомиться с уникальной природой и культурно-историческими достопримечательностями Алтайского края и республики Алтай.

**Участие в районной программе  
«Выездные семинары с оздоровлением».**

Год	Для кого	Количество человек	Количество организаций	Сумма
2021	Молодежь	16 + 4	11	30 000.00
2022	Руководители	25 + 3	19	42 633.00
2022	Молодежь	18 + 2	13	38 000.00
2023	Советники	14 + 4	12	30 800.00
2023	Руководители	25 + 4	20	42 760.00
2023	Молодежь	20 + 2	11	43 150.00
<b>Итого</b>		<b>118 + 19 = 137</b>	<b>23</b>	<b>227 343.00</b>

Выездные семинары с оздоровлением и спортивными мероприятиями проходят на базе отдыха Карбышева.

**Участие в районной программе  
«Выездные семинары с оздоровлением».**

Год	Для кого	Количество человек	Количество организаций	Сумма
2021	Молодежь	16 + 4	11	30 000.00
2022	Руководители	25 + 3	19	42 633.00
2022	Молодежь	18 + 2	13	38 000.00
2023	Советники	14 + 4	12	30 800.00
2023	Руководители	25 + 4	20	42 760.00
2023	Молодежь	20 + 2	11	43 150.00
<b>Итого</b>		<b>118 + 19 = 137</b>	<b>23</b>	<b>227 343.00</b>



Спортивная работа – одно из важных мотивационных направлений в деятельности районной организации. Ежегодно в районе проводятся соревнования по волейболу. Районная команда профсоюзных спортсменов постоянный участник Омской областной спартакиады работников народного образования и науки. В 2020 году команда Таврического РК Профсоюза заняла 3 место в областных соревнованиях по настольному теннису и 3 место по лыжным гонкам в зимней спартакиаде. В 2021 году – 3 место в конкурсе туристской песни и 2 место в конкурсе «Бивуак» в летнем турслёте. В 2022 году – 3 место в конкурсе туристской песни и 3 место в конкурсе «Бивуак» в летнем турслёте. В 2023 году – 3 место по настольному теннису в зимней спартакиаде, 3 место в соревнованиях по дартсу и 2 место в конкурсе «Бивуак» в летнем турслёте. Самым высоким результатом за период с 2019 по 2023 год является Почётная грамота за 2 место в областной спартакиаде работников народного образования и науки Российской Федерации – 2023.

## **КОНУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

Конкурсы профессионального мастерства в Таврическом районе инициированы и организованы Управлением образования администрации Таврического муниципального района и Таврической районной организацией Общероссийского Профсоюза образования. Стоит отметить, что райком профсоюза поддерживает все профессиональные конкурсы педагогов, проходящие в районе. Это такие конкурсы как:

- Лидер в образовании;
- Наставник + молодой педагог = команда;
- Воспитатель года;
- Сердце отдаю детям;
- Учитель года – Дебют;
- Учитель года;
- Лучший советник.

В 2023 году впервые в истории района учреждён специальный диплом от райкома Профсоюза в номинации «Общественное признание». Кроме того, по инициативе председателя райкома Профсоюза так же впервые учреждён специальный диплом муниципального отделения регионального Клуба победителей «Созвездие профессионалов» в номинации «Профессиональное признание коллег». Территориальная организация Профсоюза вручает подарки не только победителям, но и всем участникам конкурса заочного и очного этапов.

На приобретение подарков победителям и призёрам, подарочных сертификатов лауреатам очного тура и участникам заочного тура в 2022 году выделено 43 300,00 рублей, а в 2023 году – 56 664,00 рубля из средств бюджета райкома Профсоюза.

Профсоюзная организация района поддерживает и участников, вышедших в областной этап Всероссийского конкурса профессионального

мастерства «Педагог-психолог России», «Учитель-дефектолог России» и «Лучший школьный библиотекарь».

Ежегодно принимаем участие в творческом конкурсе «Литературный Ковчег». В 2023 году 13 членов профсоюза приняли участие в региональном конкурсе с грантовой поддержкой имени Заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного». Победителями-грантообладателями на сумму 5000 рублей стали два педагога.

В декабре 2023 года в Омске в ресурсном центре проекта «Навигаторы детства» прошел областной конкурс «Советник года – 2023», в котором приняло участие 33 победителя муниципальных и окружных конкурсов профессионального мастерства. Победителем стала Светлана Ивашкина, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Любомировской школы. Она же является молодым председателем первичной профсоюзной организации этого общеобразовательного учреждения.

В 2024 году стоит активизировать работу по вовлечению членов первичек в профсоюзные конкурсы, такие как «Лучший уполномоченный по охране труда», «Профсоюзный лидер», «Лучшая первичная профсоюзная организация».

## **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Райком профсоюза уделяет первостепенное внимание трём главным событиям каждого календарного года в ключе культурно-массовой работы. Это 8 марта с 23 февраля, профессиональные праздники (День воспитателя и День учителя) и Новогодние мероприятия. На торжественном мероприятии посвященном профессиональным праздникам профсоюзная организация дарит ценные подарки членам профсоюза, уходящим на заслуженный отдых и молодым специалистам, пришедшим в образовательные организации после окончания учебных заведений.

Районная организация Профсоюза совместно с Областным комитетом Профсоюза выделяет значительную сумму профсоюзного бюджета на приобретение билетов на новогодние спектакли для детей в Музыкальный театр и ДК «Химик». Всего для организации новогоднего отдыха детей членов Профсоюза в 2021 году районной организацией было закуплено 36 билетов на сумму 9 000,00 рублей для 11 ППО в музыкальный театр на сказку «Золотая антилопа». В 2022 году – 82 билета на сумму 18 040,00 рублей для 18 ППО в Музыкальный театр на сказку «Финист – ясный сокол». В 2023 году – 110 билетов на сумму 22000,00 рублей для 23 ППО в Музыкальный театр на сказку «Снежная королева».



Ведётся работами и с ветеранами педагогического труда. Осуществляются выезды в театры города Омска. Проводятся мероприятия ко Дню пожилого человека.

## ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доходы профсоюзного бюджета формируются за счёт отчислений членских профсоюзных взносов. На протяжении всего периода осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов. Расходование поступивших средств производилось по утвержденной смете, средства профсоюзного бюджета направлены на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций, обеспечением правовой помощи, исполнения программ оздоровления и социальной поддержки членов Профсоюза.

Денежные средства перечислялись на счета членов Профсоюза на основании предоставленных выписок из протоколов заседаний профсоюзных комитетов, заявлений на материальную помощь, смет на проведение культурно-массовых мероприятий, заявлений от членов Профсоюза с указанием номеров счетов на перечисление. На списание предоставлялись акты, чеки, копии чеков, накладные, товарные чеки, оформлялись авансовые отчеты.

---

Ответственный за выпуск  
И.М. Еву,  
председатель Таврической районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования.  
Подписано к печати 27.12.2023 г.  
Гарнитура Times New Roman.  
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.