



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 48
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**Практика деятельности
Первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО
«Омский государственный
педагогический университет»**



Омск – 2023



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 декабря 2023 г.

г. Омск

№ 19

**Об изучении практики деятельности
Первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «Омский госу-
дарственный педагогический универ-
ситет» (по результатам комплексного
изучения деятельности террито-
риальной организации Общероссийского
Профсоюза образования)**

В соответствии с планом основных мероприятий Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год изучена практика деятельности Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников ОмГПУ) (по результатам комплексного изучения деятельности территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования) за 2020–2023 годы. Работу по изучению деятельности ППО работников ОмГПУ осуществляли специалисты аппарата Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования: И.В. Белоконь, заместитель председателя областной организации Профсоюза; В.А. Брагина, ведущий специалист по информационной работе, П.Б. Карась, главный специалист; В.В. Смирнов, технический инспектор труда. По результатам комплексного изучения деятельности ППО работников ОмГПУ, президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о практике деятельности Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ОмГПУ» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по результатам комплексного изучения деятельности территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования).

2. Разместить информацию о практике деятельности ППО работников ОмГПУ на официальном сайте Омской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в разделе «Профобразование» «Сотрудники».

3. Рекомендовать ППО работников ОмГПУ.

1) Продолжить работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и развитию социального партнёрства в ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет».

2) Активизировать деятельность по представительству ППО работников ОмГПУ в Учёном совете и ректорате ФГБОУ ВО «ОмГПУ». Председателю профсоюзной организации Е.А. Супиниченко организовать присутствие на заседаниях органов управления вузом.

3) Провести углублённый анализ состояния численности членов Профсоюза, охвата профсоюзным членством ППО работников ОмГПУ и принять меры по дальнейшему организационному и кадровому укреплению первичной профсоюзной организации.

4) Используя механизм социального партнёрства, направить усилия на увеличение численности членов Профсоюза.

5) В целях эффективного выполнения условий коллективного договора усилить текущий контроль за исполнением обязательств колдоговора сторонами социального партнёрства.

6) Профсоюзному комитету работников Омского государственного педагогического университета обеспечить систематический общественный контроль за охраной труда, для чего необходимо:

– отслеживать деятельность уполномоченных по охране труда;

– в течение 2024 года на заседаниях профкома заслушивать руководителей структурных подразделений ППО работников ОмГПУ совместно с уполномоченными по охране труда о выполнении плана мероприятий общественного контроля;

- включить в план работы профсоюзной организации проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда университета» за 2023–2024 годы.

7) В целях усиления мотивации профсоюзного членства и популяризации деятельности Общероссийского Профсоюза образования, активнее использовать конкурсное движение всех уровней Профсоюза.

8) Создать на официальном сайте ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» раздел или страницу Первичной профсоюзной организации работников ОмГПУ.

9) Обратить внимание на регулярность и оперативность размещения информации о реализации уставной деятельности Профсоюза ППО

работников ОмГПУ в учебных корпусах на плазменных панелях, в официальных средствах информирования работников образовательной организации, в том числе в многотиражной газете университета «Молодость».

10) С целью сохранности документов по текущей деятельности профорганизации, размещенных в архиве на телефоне председателя ППО работников ОмГПУ, организовать их дублирование и хранение на жестком диске компьютера.

11) При оформлении профсоюзного стенда соблюдать общие рекомендации и необходимые требования, разработанные ЦС Профсоюза: систематизировать информацию, сменить эмблему.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Информация
об изучении практики деятельности Первичной профсоюзной
организации работников ФГБОУ ВО «ОмГПУ» Профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
(по результатам комплексного изучения деятельности территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования)

В соответствии с планом основных мероприятий Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год изучена практика деятельности Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ОмГПУ» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по результатам комплексного изучения деятельности территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования) (далее – ППО работников ОмГПУ) за 2020–2023 годы.

В целях приведения наименования первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ОмГПУ» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и принадлежности к единой структуре Профсоюза на заседании внеочередной конференции Общественной первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет» Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации было изменено наименование на Первичную профсоюзную организацию работников ФГБОУ ВО «ОмГПУ» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, сокращенное – ППО работников «ОмГПУ» Общероссийского Профсоюза образования, о чем свидетельствует запись в ЕГРЮЛ от 26 июля 2021 года.

В своей деятельности профсоюзный комитет руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, а также Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021–2023 годы, другими федеральными законами, коллективным договором и локальными нормативными актами.

По результатам статистического отчёта на **1 октября 2023 года** в ППО работников «ОмГПУ» Общероссийского Профсоюза образования численность членов Профсоюза составляет 202 человека, из которых 178 работающие и 24 неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством – 26,5 %.

В настоящее время сохранилась тенденция сокращения общей числа работников, что не могло не сказаться на снижении численности членов Профсоюза. Анализ показал, что среди причин снижения численности работников в ОмГПУ названы, помимо оптимизации, увольнение работников для пересчёта пенсии, увольнение по соглашению сторон (если работник отработал в вузе 20 лет, то ему выплачивается пять МРОТ, что является стимулом для принятия решения об увольнении). На членство же в Профсоюзе, помимо

численности, влияют такие факторы, как: неопределенность в отношении срока заключения трудового договора, в частности, срок – на один год; малый объём нагрузки, перевод на ГПХ. По личному желанию из профсоюзной организации в год выходят 3–4 члена Профсоюза.

Представительство и защиту прав членов Профсоюза осуществляет выборный орган – профсоюзный комитет в количестве девяти человек. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность через профсоюзных активистов. Возглавляет ППО работников Омского государственного педагогического университета Елена Александровна Супиниченко (с 1 января 2005 года). В штат профкома работников входят:

- председатель (0,5 ст.);
- главный бухгалтер (0,5 ст.).

С целью контроля и реализации уставных задач и принятия мер по реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2020–2024 годы на рассмотрение комитета ППО работников выносятся наиболее актуальные вопросы. Профсоюзный комитет:

- утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчёт;
- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами;
- утверждает планы работы, статистические и финансовые отчёты, номенклатуру дел первичной профсоюзной организации;
- ходатайствует о награждении членов Профсоюза и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Делопроизводство

27 ноября 2023 года главным специалистом Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Карась П.Б. была осуществлена проверка состояния делопроизводства в ППО работников ОмГПУ, реализации программы «Оздоровление», оргработы. В соответствии с требованиями делопроизводства были рассмотрены документы текущей деятельности профорганизации. Отмечено, что по итогам заседаний профкома ППО работников «ОмГПУ» Общероссийского Профсоюза образования оформляются протоколы. Протоколы конференций, комитетов подшиваются в папки по годам. В протоколах указаны: количество избранных членов выборных коллегиальных органов, приглашённых, повестка дня, лист присутствия. По каждому вопросу в последовательности, установленной в повестке дня, включены тексты докладов, вопросы и ответы на них, принятые постановления с указанием результатов голосования («за», «против», «воздержался»). Протоколы подписаны председателем и секретарем заседания профкома.

По рассмотренным вопросам повестки дня профкома ППО работников ОмГПУ принимаются постановления. Постановления оформлены согласно требованиям «Правил по ведению делопроизводства в организациях Профсоюза» и имеют заголовок, дату принятия и номер. Постановления

хранятся вместе с протоколами заседаний профкома. Постановления подписаны председателем первичной профорганизации.

Основные направления деятельности ППО работников на текущий год отражены в плане работы, который утверждается членами профкома. Деятельность ведётся по направлениям, среди которых: консультирование, оказание методической, информационной и правовой помощи; изучение практики по мотивации профсоюзного членства; обобщение практики по заключению коллективного договора; оформление материалов по награждению членов Профсоюза. В плане указаны сроки проведения заседаний профкома, проведение спартакиад, конкурсов и т.д. Планы работы за период 2020–2023 гг. подшиты в папку.

Для систематизации дел первичной профорганизации, сформирована номенклатура дел, которая утверждается председателем. Номенклатура дел составлена согласно рекомендациям Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Номенклатура дел состоит из семи разделов: 01 – руководство и контроль, 02 – защита социально-экономических интересов работников отрасли, 03 – финансы и контроль, 04 – работа с кадрами, 05 – охрана труда, 06 – правовая деятельность, 07 – информационная работа. Номенклатура дел подшита в папку.

Распоряжения председателя по личному составу, административно-хозяйственной деятельности подшиты в папки и имеют нумерацию в пределах календарного года. Распоряжения изданы: об утверждении графика отпусков, о ежегодных оплачиваемых отпусках, о графике работы.

Постановления, нормативные и методические документы вышестоящих органов: Центрального Совета и Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования подшиваются по годам. Экспресс-информации и настольные книги председателя ПК используются при подготовке конференций, заседаний комитета, а также служат источником информации о профсоюзной деятельности, правовых знаний для членов Профсоюза.

Регистрация документов осуществляется в журналах входящих и исходящих документов в пределах календарного года. Исходящие документы содержат заявления на оздоровление, ходатайства о награждении. Ведётся журнал устных обращений граждан, касающихся: оплаты труда, компенсаций при увольнении, стимулирующих выплат, досрочной пенсии, детского оздоровления. Письменные обращения в первичную профорганизацию не поступали.

Вопросы, затрагивающие социально-трудовые интересы работников решаются с учётом мнения профсоюзного комитета, среди которых:

- утверждение графиков отпусков;
- утверждение графиков сменности;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей ОмГПУ, занятость на которых даёт право на досрочное назначение трудовой пенсии;

- утверждение инструкций по охране труда и другие;
- Соглашение по охране труда.
- Положения об оплате труда.
- Заключение коллективного договора.

За период с 2021 по 2023 годы профсоюзный комитет предоставлял мотивированные мнения. Выразил несогласие с решением администрации ОмГПУ в двух случаях – вынесение выговоров двум членам Профсоюза. Всего, за указанный срок было представлено 18 мотивированных мнений.

Социальное партнёрство

Состояние соцпартнёрства в вузе, использование инновационных форм деятельности, участие в мероприятиях, проводимых ЦС Профсоюза, поощрение членов Профсоюза анализировались заместителем председателя областной организации Профсоюза И.В. Белоконь (**27 ноября 2023 года**). Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизации ОмГПУ. Со стороны образовательной организации социальную сферу курирует: и.о. ректора, Макарова Наталья Станиславовна, доцент, доктор педагогических наук.

Профсоюзная организация работников взаимодействует с ректоратом, администрацией университета и трудовым коллективом. Председатель профкома представляет интересы работников в комиссиях: по охране труда, по подготовке, принятию и заключению коллективного договора, по распределению стимулирующих выплат работникам, аттестации педагогических и научно–педагогических работников. Вместе с тем, Е.А. Супиниченко не является членом Учёного совета вуза и на заседаниях не присутствует. В работе ректората участвует лишь при рассмотрении некоторых вопросов, например, по распределению стимулирующих выплат.

Взаимоотношения первичной профсоюзной организации работников с ректоратом строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. 3 ноября 2023 года конференцией работников и обучающихся Омского государственного педагогического университета был принят новый Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2024–2026 годы между работниками Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный педагогический университет» и работодателем – Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Омский государственный педагогический университет». Ранее, на конференции трудового коллектива вуза по наделению полномочиями для заключения коллективного договора, было принято решение, что от имени работников выступит профсоюзная организация работников ОмГПУ. В результате переговорного процесса, данный локальный акт от имени работников подписала председатель Первичной профсоюзной организации работников Омского государственного педагогического университета

Е.А. Супиниченко, а от имени работодателя – и.о. ректора Омского государственного педагогического университета Н.С. Макарова.

Заключению колдоговора предшествовала работа двухсторонней комиссии по ведению переговоров, в которую на паритетных началах вошли четыре представителя работодателя и четыре представителя от работников, в том числе Е.А. Супиниченко. При подготовке коллективного договора активно использовалось Отраслевое соглашение, заключённое между Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации. Так, например, из Отраслевого соглашения в колдоговор был включён пункт об установлении наставникам дополнительных баллов в системе стимулирования за работу с педагогическими работниками из числа молодёжи (до 35 лет) в первый год их работы (по основному месту) в университете. В настоящее время коллективный договор был направлен на уведомительную регистрацию.

Являясь членом комиссии по профессиональному образованию Омской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (категории: «работники вузов») Е.А. Супиниченко участвовала в её работе, а также, в работе Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования Омской области (далее – КСП Профсоюза).

ППО работников ОмГПУ принимала участие в мониторингах, проводимых как Центральным Советом Профсоюза совместно с профильным министерством, так и КСП Профсоюза, в том числе КСП Профсоюза Сибирского федерального округа. В сентябре текущего года Е.А. Супиниченко участвовала в семинаре-совещании председателей ППО работников вузов.

Охрана труда

Защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью организаций Профсоюза, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства. **30 ноября 2023 года** техническим инспектором труда областной организации Профсоюза Смирновым В.В. совместно с председателем ППО Супиниченко Е.А. была изучена практика по осуществлению профсоюзного контроля охраны труда в ФГБОУ ВО «Омский государственный педагогический университет». Цель – показать, как Первичная организация Профсоюза работников ОмГПУ организует общественный контроль по обеспечению надлежащих требований по обеспечению безопасных условий труда.

В соответствии с Программой развития деятельности отрасли, основными направлениями которой являются определение приоритетов по защите прав и интересов работников, акцент сделан на реализацию защитных

функций по охране труда. Для осуществления контроля выполнения раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации в университете есть необходимые условия.

На отчетно-выборной конференции от 25.10.2019 года были избраны:

- внештатный технический инспектор труда (Азарова Л.В.);
- 12 уполномоченных по охране труда;
- создана комиссия по охране труда;

Планы комитета содержат мероприятия по осуществлению контроля охраны труда. Вместе с тем, обследования организации образования свидетельствуют о том, что комитет первичной организации Профсоюза, внештатный технический инспектор труда недостаточно координируют деятельность уполномоченных по охране труда, профгруппоргов в части профсоюзного контроля состояния охраны труда.

Уполномоченными по охране труда не проводятся тематические и целевые проверки и не предъявляются требования к работодателям по таким проблемным вопросам, как проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, оценки профессиональных рисков, учёта микротравм (микротравм), обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

На основании старого Положения о комиссии по охране труда осуществляет свою деятельность комиссия по охране труда. За два последних года было обследовано 28 структурных подразделений. Выявлено 14 нарушений, составлена справка и выдана руководителям.

Не осуществлены, предусмотренные Соглашением, ряд мероприятий. Так, в коллективном договоре не предусмотрено предоставление уполномоченным и членам комиссии по охране труда двух часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы для выполнения возложенных на них обязанностей.

Представленные отчёты 19-ТИ и пояснительные записки за 2021 и 2022 годы свидетельствуют о необходимости коренного изменения отношения к проведению профсоюзного контроля.

В 2021 году 12 уполномоченных по охране труда провели одно обследование и выявили одно нарушение, а в 2022 году провели четыре обследования и установили только одно нарушение!

На заседаниях комитета первичной организации Профсоюза не анализируется положение дел, не заслушиваются работодатель или его представители с информацией о выполнении взятых обязательств. Не принимаются действенных мер по созданию комфортных условий труда. В результате не устранены ещё многие нарушения, которые могут привести к серьёзным последствиям.

В университете не провели областную тематическую проверку по выполнению работодателями мероприятий по учёту микротравм (микротравм).

Представленные отчеты 19-ТИ и пояснительные записки свидетельствуют о необходимости проведения анализа проблем и усиления роли ППО работников ОмГПУ в обеспечении права сотрудников на безопасный труд, для чего необходимо внештатному техническому инспектору и уполномоченным по охране труда не реже одного раза в месяц проводить тематические и целевые обследования структурных подразделений по:

- проведению специальной оценки условий труда;
- обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; финансированию мероприятий согласно соглашений по охране труда;
- выполнению мероприятий Коллективного договора раздела «Охрана труда» и соглашений по охране труда;
- проведению медицинских осмотров за счёт работодателя. И другие, перечень можно продолжить.

Информационная работа

28 ноября 2023 года ведущим специалистом аппарата областной организации Профсоюза В.А. Брагиной изучался вопрос организации информационной работы в ППО работников ОмГПУ. По итогам посещения профорганизации было установлено следующее. Для плодотворной информационной работы в Первичной профсоюзной организации Омского государственного педагогического университета имеются необходимые технические средства: два компьютера, выделенная линия Интернет, черно-белый принтер.

В электронном виде сформирована «Библиотечка профсоюзного актива». С этой целью создаются папки-накопители. В них находятся информационно-методические материалы, которые отправляются по электронной почте, содержатся на бумажных носителях. При этом они не сформированы по тематике и направлению работы. Большое количество их располагается на рабочем столе. Часть архива находится в телефоне председателя. Это затрудняет работу в быстром и результативном поиске необходимого материала и возвращении к тому или иному документу. Однако председатель профсоюзной организации считает, что это направление в деятельности ППО работников ОмГПУ она выстраивает таким образом, как ей удобно.

Профсоюзный стенд – это небольшое информационное пространство, в котором должно быть нечто очень важное для каждого члена Профсоюза. Профсоюзный стенд первичной профорганизации университета находится

в коридоре, рядом с кабинетом профкома. Здесь размещается большое количество информации о профсоюзе, о программах оздоровления, репертуары культурно-досуговых центров. Однако при оформлении не соблюдены общие рекомендации и необходимые требования: информация не систематизирована, эмблема старая.

Выпуски собственной агитационной и печатной продукции, как правило, используются на профсоюзном стенде или в качестве наглядной агитации. В профорганизации педагогического университета собственными

силами изготовлены два буклета: «О первичной профсоюзной организации» и «Об увольнении» и информационно-просветительская листовка. Эти виды печатной продукции служат для предоставления дополнительной информации о работе профсоюзной организации.

Несмотря на постоянно увеличивающееся количество современных гаджетов, традиционной формой информационной работы были и остаются периодические печатные издания. В Омском государственном педагогическом университете выпускается многотиражная газета «Молодость». Однако сотрудничество с изданием председатель профорганизации считает нецелесообразным. Также, нет публикаций о работе профорганизации и в профсоюзных изданиях «Позиция» и «Мой Профсоюз». Ежегодно оформляется подписка на газету «Позиция» (1 экз.), однако на второе полугодие 2023 года на эти издания подписка не оформлена, ввиду отсутствия финансовых возможностей.

Одним из способов впервые познакомиться с профсоюзной организацией сегодня является сайт/страница профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация педагогического университета не имеет своей страницы на сайте образовательной организации. Также, не предоставляется информация и на страницу Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в раздел «Профобразование» «Сотрудники». Взаимодействие с этими информационными площадками председатель профсоюзной организации, также, считает нецелесообразным.

Между председателем Первичной профорганизации и профсоюзным активом информационное взаимодействие налажено посредством использования электронной почты и группы в Ватсапе. Это оперативные и сравнительно недорогие каналы связи, которые обеспечивают оперативность и качество передачи информации одновременно по всем адресам. Вся информация, которую получает Первичная профорганизация из областной организации Профсоюза, своевременно доводится до членов Профсоюза. Система корпоративного архива, применяемая в ППО работников при работе с электронной почтой, позволяет обеспечить сохранность документов в электронном виде. А пользование электронной почтой дает возможность посылать сообщения, получать их в свой электронный почтовый ящик, отвечать на письма корреспондентов автоматически, используя их адреса, исходя из их писем, рассылать копии письма сразу нескольким получателям.

Оздоровление

С целью оказания социальной поддержки членам Профсоюза, в повышении доступности оздоровления, лечения, обследования, повышения мотивации профсоюзного членства профсоюзная организация ОмГПУ участвует в программе «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2020 году получили материальную помощь на оздоровление 13 членов Профсоюза, в 2021 году – 12 членов Профсоюза, в 2022 году – 15. Членам

Профсоюзу оказывается материальная помощь на возмещение частичной стоимости (от 4500 до 5000 рублей) курсовок, путёвок в санатории «Омский», «Коммунальник», «Колос».

В целях поддержания и укрепления здоровья члены Профсоюза ППО работников «ОмГПУ» Общероссийского Профсоюза образования пользуются услугами санатория-профилактория «Оптимист» согласно выделенной квоте Омской областной организации Профсоюза. В 2021 году оздоровился в с/п «Оптимист» – 1 член Профсоюза; в 2022 году – 3 члена Профсоюза, в 2023 году – 2.

Поскольку в вузе отсутствует социальная инфраструктура, то особой заботой профкома является организация оздоровления работников – членов Профсоюза и членов их семей. Профком информировал работников о возможности приобретения путевок со скидками через организации «Омсккурорт», «Профкурорт» в санатории Крыма, Краснодарского края, Алтая, в здравницы Омского региона, о программах реабилитации после COVID-19. В период пандемии профком выделял материальную помощь на реабилитацию после COVID-19 и компенсацию стоимости при самостоятельном приобретении путёвки.

По ходатайству профкома члены Профсоюза университета пользуются профсоюзной скидкой на путёвки до 20 %, которую предоставляет «Омсккурорт». Например, в летний период 2022 года выполнена 1 заявка – в Анапу, в июле 2023 года – 1 заявка в Сочи – Лазаревское.

Благодаря работе комиссии по оздоровлению выполняются заявки работников по оздоровлению детей школьного возраста в детских оздоровительных лагерях. Ежегодно в летних оздоровительных лагерях отдыхают 7–9 детей. Родителям – членам Профсоюза оказывалась материальная поддержка при приобретении путёвки (в размере от 2000 до 4000 тыс. рублей). В том числе, компенсируются затраты членам Профсоюза при самостоятельном приобретении путёвок в оздоровительные организации по коммерческой стоимости.

Спортивная работа

В 2023 году в члены Профсоюза ППО работников «ОмГПУ» Общероссийского Профсоюза образования приняли участие в зимнем этапе областной спартакиады: в шахматах заняли 10 место; в лыжных гонках – 9 место. В комплексном зачёте по итогам областной спартакиады заняли 13 место среди 15 команд.

Инновационные формы деятельности Профсоюза – страхование

Использование инновационной формы деятельности – страхования по льготным тарифам членов Профсоюза и членов их семей является одним из направлений в мотивации профсоюзного членства ППО работников ОмГПУ. 17 мая 2022 года прошла встреча работников университета по вопросу страхования. С информацией об изменении стоимости страхования, видах страховых услуг, о порядке действий застрахованного при возникновении

страхового случая выступил специалист страховой компании «Гелиос» О. Маслов. Большой интерес у присутствующих вызвали возможности телемедицины, условия оформления ОСАГО, страхования имущества (дачи, дома, квартиры) и др. По результатам встречи профкомом было принято решение застраховать от несчастного случая профсоюзный актив (29 человек).

В ноябре 2023 года ППО работников ОмГПУ застраховала за счёт средств профорганизации 8 членов Профсоюза от несчастного случая. Ранее, уже были застрахованы 44 члена Профсоюза.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности ППО работников ОмГПУ. Не остаются без внимания ветераны университета (труженики тыла, неработающие пенсионеры). Из-за ограничительных мер не удалось провести традиционные встречи с ветеранами, но профсоюзный комитет поздравлял их с праздниками 8 марта, 9 мая, с юбилейными датами ветеранов – членов Профсоюза открытками. При обращении ветеранов, оказывалась материальная помощь, денежные средства зачислялись на карту.

Профорганизацией реализуется обязательство коллективного договора по организации культурно-массовых мероприятий по льготным ценам на базе Омского музыкального театра, Омской филармонии. Профком ППО работников ОмГПУ для профсоюзных активистов и членов их семей приобретает билеты по профсоюзной скидке в Омском государственном драматическом театре «Пятый театр», Омском драматическом театре «Галерка».

Пригласительные билеты бесплатно предоставленные областной организацией Профсоюза в Концертный зал, ДК «Химик» распределялись среди членов Профсоюза, имеющих детей (30 билетов). Ежегодно ППО ОмГУ выделяются средства на новогодние подарки для детей членов Профсоюза.

Участие в профсоюзных конкурсах

Профсоюзная организация работников университета информирует членов Профсоюза о различных конкурсах, которые проводит областная организация Профсоюза. Члены Профсоюза участвовали в областном конкурсе фотографий и видеороликов «Мир глазами педагога». В 2023 году два члена Профсоюза первичной профорганизации стали лауреатами:

– Сафронова Екатерина Анатольевна, старший преподаватель кафедры физического воспитания ОмГПУ (премия «Профсоюзная симпатия»);

– Акулова Марина Михайловна, старший преподаватель кафедры теории и методики музыкального и эстетического воспитания ОмГПУ (специальная премия «Образ наставника»).

Вместе с тем, в период с 2020 по 2023 годы для участия во Всероссийских профсоюзных конкурсах, организованных ЦС Профсоюза, таких как:

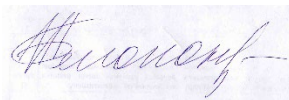
«Здоровые решения», «Траектория успеха», «Лучший коллективный договор» ППО работников ОмГПУ конкурсные материалы не предоставляла.

Поощрение членов Профсоюза

Профорганизация в своей деятельности использует моральные меры поощрения. Профсоюзные активисты, по решению профкома, выдвигались на награждение Благодарственным письмом и Почётной грамотой Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Почётной грамотой Федерации омских профсоюзов, нагрудным знаком Профсоюза «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

В 2023 году были выдвинуты кандидатуры на награждение Почётной грамотой ЦС Общероссийского Профсоюза образования – 2 члена Профсоюза, на Почётную грамоту Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – 1.

Заместитель председателя
Профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации



И.В. Белоконь

Согласовано:

Ведущий специалист по информационной
работе аппарата Омской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



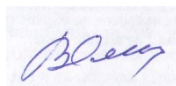
В.А. Брагина

Главный специалист аппарата
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации



П.Б. Карась

Технический инспектор труда
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



В.В. Смирнов

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
заместитель председателя облпрофорганизации.
Подписано к печати 07.12.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.