**Доклад об итогах выполнения территориального Соглашения на 2021-2023 годы между Нурлатским Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района РТ, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района РТ и Нурлатской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования.**

 Нурлатская территориальная организации Общероссийского Профсоюза образования включает 10 основных направлений.

Одно из важнейших, выполнение льгот и гарантий в рамках территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района РТ, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района РТ и Нурлатской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. и заключение территориального Соглашения на 2024-2026 гг.

Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования включает в себя 53 первичных профсоюзных организации с общей численности членов профсоюза 1889 человек, 30 из которых образовательные организации, 19 дошкольные организации, 1 коррекционная школа-интернат, 1 организация дополнительного образования ЦДТ «Килэчэк», и 2 другие организации МКУ "Управление образования" Нурлатского муниципального района РТ и МБУ «ЦОМУ Нурлатского муниципального района».

Для выполнения уставных целей и задач функционирует 9 комиссий, в которых работают 27 членов комиссий.

Наша территориальная организация курирует региональный совет, куда входят 7 районов**:** Алексеевский, Аксубаевский, Алькеевский, Новошешминский, Спасский, Черемшанский, Нурлатский районы РТ.

Нурлатская территориальная организация насчитывает на 1 января 2024 года 1889 членов профсоюза. По итогам мониторинга за 3 года наблюдается динамика уменьшения численности членов профсоюза, и т.к. вышедшие на пенсию пользуются правом на участие в программе Профсоюзный бонус, и остаются членами профсоюза, уменьшение связано с увольнением в связи с переездом и на новое место жительство или уход в другую отрасль трудовой деятельности. Уменьшение численности членов профсоюза составляет менее 1 %.

Уважаемые коллеги! Сегодня мы подводим итоги выполнения трехгодичного 3-х стороннего территориального Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и социальных партнеров за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

 Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

**- на 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**- повысились ставки и доплаты руководителям** образовательных организаций;

**- на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;

**- установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета для классных руководителей общеобразовательных организаций;

**- в два раза повысилась зарплата методистов** (в среднем 43 тысячи рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

**- мы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты за свет . 298 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму 357.600 тысяч рублей;

**- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель».** Молодой педагог выигравший грант – будеть получат ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей.

Средняя заработная плата в общеобразовательных организациях составляет:

Средняя заработная плата в дошкольных образовательных организациях составляет:

Средняя заработная плата в дополнительных образовательных организациях составляет:

 Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равно средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

 Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в отраслевом Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между Исполнительным комитетом, профсоюзным организациям и органам управления образования на муниципальном уровне. Во всех первичных профсоюзных организациях, всего их 53 действуют коллективные. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии, новые разделы. Например, «Спорт и здоровье».

 100% учреждений образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на 1889 тысяч работников образования.

Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне. Нурлатская территориальная организация постоянно и успешно участвует на республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор».

Организации принявшие участие и ставшие победителями муниципального тура и лауреатами республиканского тура в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» по годам:

- 2021 г. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан»;

- 2022 г Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12 «Буратино» общеразвивающего вида» г. Нурлат Республики Татарстан;

- 2023 г муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 4 «Росинка» г. Нурлат Республики Татарстан.

 Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций

 Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;

-заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;

- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств за три года получили льготные санаторные путевки 32 работникА образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. По республике реализовано 1308 сертификатов. Из них 21 сертификат реализовал наш район на сумму 525 тысяч рублей.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования.

Например, предлагаем 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». В рамках которого отдохнули наши 42 педагога.

В 2023 году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. 8 наших педагогов смогли отдохнуть по этой программе.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.15 членов профсоюза из нашего района отдыхали по этой программе.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в республике очередности за санаторными путевками!

 В Год педагога и наставника возобновлен республиканский социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». За 3 года из нашего района - 6 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, (родитель, ребенок) в школьные каникулы бесплатно отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

 Традиционно были организованы речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года из нашего района участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 45 человек.

 Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда « Волга Капитал»

 На 2024 год принято решение о продлении программы. На сегодняшней день 57 членов профсоюза получают эту доплату. Такая программа существует только в нашей республике.

 Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. На сегодняшней день по этой программе бонусы получают 164 человек. Программа будет продолжена и в 2024 году.

 Три года назад мы создали фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Размер материальной помощи составляет от 5 до 20 тысяч рублей. Всего получили материальную помощь 201 человек на сумму более 450 тыс. руб. Также мы оказали материальную помощь в сумме 100 тысяч рублей членам профсоюза, члены семьи которых являются участниками СВО. И в этом году продолжим поддерживать средствами фонда семьи участников СВО.

Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор помощи соотечественникам на СВО. Огромное спасибо всем организациям, участникам за такую поддержку.

**Уважаемые коллеги!** Районная профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов.

Также мы благодарны Министерству образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Нагрудный знак «Яшь могаллим» получили 3 молодых педагога нашего района.

 Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации профсоюза. Поддерживая молодежную политику, выполняя территориальное Соглашение, ежегодно совместно с отделом образования проводится Форум молодых педагогов. Активным молодым педагогам вручаются грамоты ТПО и памятные подарки.

 Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Проверки и семинары с участием руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива прошли в 11 муниципальных районах республики. В том числе и в нашем районе. Данная работа дополнялась изучением состояния охраны труда в рамках профсоюзного контроля. К сожалению, наблюдается отсутствие системной работы в этом направлении.

 Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения. Просим органы управления образования усилить разъяснительную работу.

 По-прежнему остается **проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами.** Напоминаем, что с первого сентября 2023 года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

 **Уважаемые коллеги!**

 Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность районной организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Правовой инспектор труда продолжает оказывать помощь по самым актуальным вопросам. За отчетный период было зарегистрировано более 500 обращений от членов профсоюза. Большинство вопросов удовлетворены в пользу работников, такие как не правильное начисление заработной платы, выплата премий на основании майских указов, возложение дополнительных обязанностей без согласия работника, сохранение доплаты за квалификационную категорию при переходе с одной должности на другую и пр.

Заработная плата, очередные и дополнительные отпуска, командировочные расходы за отчетный период выплачивались своевременно, в виду своевременной и актуальной информационной деятельности председателя СПО, правового инспектора труда и председателей ППО, прием обращений членов профсоюза и разъяснений руководителям и бухгалтерии, о законных основаниях выплат.

На сегодняшний день, хорошо налажена работа по социальному партнерству с руководителями образовательных организаций, среди них деятельность правовой инспекции Нурлатского СПО несет заслуженный статус защитника социальных и трудовых прав членов профсоюза, своевременно реагируя на обращения и оказывая методическую помощь в решении возникших вопросов. Все чаще руководители обращаются, чтобы убедиться в законности своих действий, что является отличной профилактикой правонарушений.

 За отчетный период правовой инспекцией труда составлены письменные обращения:

- по вопросам установления тождественности наименования должностей «воспитатель по обучению татарскому языку» должности «воспитатель» - решен положительно;

- повышению заработной платы специалистам Управления образования, которая на сегодняшний день составляет, около 41000 руб.;

- об оплате социальной поддержки, в виде оплаты коммунальных льгот педагогам работающим и проживающим в сельской местности, который положительно решен в 2022 году – установлена субсидия ежемесячная субсидия в отопительный сезон в размере 1200 рублей.

- незаконная отмена доплаты за стаж младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций – решено в пользу работников.

 Остается открытым наиболее больной вопрос – существенное уменьшение заработной платы заведующих детских садов и директоров образовательных организаций сельской местности, заработная плата состоит из базовых окладов и выплат стимулирующего характера, которые в свою очередь зависят от значения объемного показателя (численности обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года). В свою очередь, размер выплаты стимулирующего характера зависит от качества выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности, установленные учредителем общеобразовательной организации.

В декабре 2023 года Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Оказана помощь членам профсоюза, в составлении исковых заявлений в суд, о включении определенных периодов работы в льготный стаж. Всего за отчетный период было 2 обращения. Одно из заявлений удовлетворено полностью, второе частично в связи с отсутствием документов подтверждающих стаж работы.

 За 3 года правовой инспекцией труда проведены 2 общепрофсоюзные тематические проверки в 30 образовательных организациях района. В 2022 году на тему «О выполнении сторонами обязательств Коллективного договора образовательной организации как защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза» и в 2023 году по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В целом по итогам проверок существенных нарушений не выявлено, нарушений прав работников не зарегистрировано. Руководители оформляют локальные акты организаций в соответствии с законодательством, своевременно извещают работников о произведенных изменениях в объеме и оплате труда.

Деятельность правовой инспекции активно освещается в социальных сетях, на планерках и педсоветах в образовательных организациях, на совещаниях директоров и заведующих. Председатель ТПО, правовой инспектор посещая образовательные организации по разным вопросам, обязательно проводит опрос коллектива о проблемах и пожеланиях, часто решая возникающие вопросы на месте.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования.

 Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

 Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, отделу образования, руководителям образовательных организации за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня мы принимаем территориальное Соглашение на 2024-2026 гг.

В новом соглашении есть базовые положения, а также новые обязательства и рекомендации. Например, обязательство о доведении заработной платы педагогических работников до целевых показателей, установленных майскими Указами Президента Российской Федерации. Предлагаем добиваться этого через увеличение базовых окладов на ставку заработной платы, а также через отказ от сложившейся практики доведения целевых показателей путем единовременных поощрительных выплат.

 В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог-методист» и «педагог-наставник» рекомендуем за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств и средств муниципального бюджета предусмотреть доплаты педагогическим работникам в территориальных Соглашениях и коллективных договорах. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап - заключение территориальных соглашений и коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

 Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, этот год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

Председатель Нурлатского ТПО Ф.М. Сагирова