**Отчет сторон Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

**«О ходе выполнения в 2018 году Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2018 - 2020 годы»**

**Информация**

**Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

19 декабря 2017 года было заключено Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики
Марий Эл, Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы (далее – Соглашение). Соглашение прошло регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Республики
Марий Эл 15.01.2018 г., присвоен регистрационный № 871.

На основании положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы, заключенного между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, 15 февраля
2018 г. сторонами были внесены изменения и дополнения к Соглашению (уведомительная регистрация от 23.03.2018 г., рег. номер 922).

**Во исполнение раздела II «Развитие социального партнерства»**в 2018 году Марийский республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - реском Профсоюза) продолжил планомерную работу по выполнению принятых
в рамках Соглашения обязательств.

В течение года сторонами проводилась системная совместная работа по всем социально-значимым вопросам, особенно по вопросам оплаты труда, в постоянном порядке велись трехсторонние консультации.

Важным условием гарантий стабильной работы коллективов, контроля
за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений являются как республиканская отраслевая, так и республиканская трехстороння комиссия с участием Правительства республики.

Реализацию определенных договоренностей обеспечивают руководители образовательных организаций и профсоюзных комитетов
на основе заключенного регионального отраслевого Соглашения,
17 территориальных отраслевых Соглашений, коллективных договоров.

Совместная работа сторон республиканской отраслевой трехсторонней комиссии: Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее – Министерство), Рескома Профсоюза, Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл (далее - Объединение работодателей) по реализации отраслевого Соглашения позволяет утверждать, что основные договоренности сторон, принятые в Соглашении,
в 2018 году выполняются.

По большинству возникающих проблем Сторонами Соглашения проводились взаимные консультации, переговоры по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в отрасли, регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

За эти годы заслуживает внимания совместная работа рескома Профсоюза с Объединением работодателей государственных образовательных учреждений и Ассоциацией учреждений профессионального образования Республики Марий Эл.

В 2018 г. в целях дальнейшего совершенствования социально-партнерских отношений Рескомом Профсоюза была продолжена работа
по анализу эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на уровне муниципальных образований республики.

Результативная работа по развитию социального партнерства невозможна без системного обучения и информирования сторон. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры республиканской организации. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз», республиканская профсоюзная газета «Путь».

Информационная и методическая помощь профсоюзным комитетам руководителям образовательных организаций, специалистам отделов (управлений) образования, методических центров также своевременно размещалась на странице сайта Марийской республиканской организации Профсоюза, материалы ежедневно отправляются по электронной почте.

Важным методом системного анализа и контроля за выполнением Соглашения, является работа республиканских трехсторонних комиссий, как с участием Профобъединения РМЭ и Правительства республики, так и сторон отраслевой комиссии.

В соответствии с планом совместной работы республиканской отраслевой трехсторонней комиссии в 2018 году проведено 4 заседания,
в ходе которых были рассмотрены вопросы:

- О ходе реализации Федерального закона от 28 декабря 2017 года
№ 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудового населения»;

- О внесении изменений и дополнений в Региональное отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл
на 2018-2020 годы;

- О практике работы управления образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» и городского комитета профсоюза по организации государственно-общественного контроля за вопросами охраны труда и здоровья в образовательных организациях г. Йошкар-Олы;

- О плане мероприятий по реализации Регионального отраслевого Соглашения на 2018 год;

- Об итогах реализации плана мероприятий («Дорожной карты»), утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл
от 19 мая 2014 года № 243, по динамике значений соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций и средней заработной платы в Республике Марий Эл в 2017 году;

- О мероприятиях в рамках Всемирного Дня охраны труда
(28 апреля 2018 г.);

- О ходе выполнения указов Президента Российской Федерации
о повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2018 году;

- О социальных параметрах в консолидированном бюджете Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2019 год»;

- О соблюдении требований законодательства по созданию условий труда и социальных гарантий инвалидов в государственных образовательных организациях и муниципальных образовательных организациях г. Волжска и Советского муниципального района;

О мерах, принимаемых органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по выполнению постановления Правительства Республики Марий Эл от 9 ноября 2018 г.
№ 428 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 22 января 2009 г. № 10»;

Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки
по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций, и другие.

**В целях реализации пункта 3.3.1 раздела III «Обязательства представителей Сторон Соглашения»** Реском Профсоюза активно представлял интересы и осуществлял защиту социально-трудовых прав работников в различных комиссиях и Советах, созданных при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл: Коллегии, республиканской аттестационной комиссии, тарификационной комиссии по государственным образовательным организациям, наградной комиссии, комиссии
по экспертизе конкурсных материалов педагогов, Совете по непрерывному педагогическому образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей, комиссии по жилью и др.

Комитет республиканской организации Профсоюза результативно сотрудничает с Объединением работодателей, Ассоциацией учреждений профессионального образования, Советом ректоров. Председатель организации активно работает в республиканской трехсторонней комиссии, Президиуме Профобъединения, Исполкоме Общероссийского Профсоюза образования, участвует в заседаниях регионального Общероссийского народного фронта, Государственного собрания Республики Марий Эл, других объединениях и структурах.

**Согласно пункту 3.3.2 раздела IIIСоглашения** с целью недопущения ущемления прав педагогов реском Профсоюза оказывал бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза - работникам при решении различных вопросов: уточнения трудового стажа
на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков, установления надбавок и доплат за наличие почетных званий, знаков отличия в сфере образования, оплаты труда совместителей, направляемых на курсы повышения квалификации, расширения зоны обслуживания, совмещения профессий (должностей), реализации прав
на льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам в сельской местности и по др. В 2018 году к специалистам рескома профсоюза
за консультацией и помощью в подготовке материалов для суда с целью отстаивания права на досрочное назначение трудовой пенсии
по старости обратился **21** человек. Всем была оказана юридическая помощь по вопросам пенсионного законодательства, в случаях наличия досрочного права работниковна получение пенсии, были подготовлены необходимые документы в суд. По итогам состоявшихся судебных заседаний **5** членов профсоюза уже получили досрочное право на получение пенсии.

Территориальным и первичным организациям профсоюза оказывается консультативная помощь по вопросам, касающимся проведения аттестации педагогических работников, ведется работа с письмами и жалобами, даются разъяснения по вопросам продолжительности рабочего времени, оплаты труда, нормирования труда в образовательных организациях, прохождения медицинских осмотров, проведения спецоценки условий труда и пр.

Всего за 2018 год специалистами рескома профсоюза было дано
**257** консультаций как в устной, так и в письменной форме.

На странице Марийской республиканской организации Профсоюза сайта http://www.eseur.ru/ регулярно публикуется информация по вопросам, затрагивающим трудовые, социальные и иные права и гарантии членов профсоюза и работников отрасли образования, Так, в отчетном году
на странице размещено более **50** актуальных материалов по правозащитной деятельности, охране труда и здоровья, оплате труда и другим вопросам.

Также, специалисты рескома Профсоюза принимают участие
в радиопередаче «Профсоюзный вестник» с актуальной информацией сфере трудового законодательства.

Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы, способствует повышению компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива в защите прав и интересов работников-членов Профсоюза

Большая работа была проведена Профсоюзом, республиканским комитетом профсоюза совместно с Профобъединением Республики
Марий Эл, в связи с внесением Правительством Российской Федерации
в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Президиумы профобъединения и республиканского комитета профсоюза приняли согласованное решение об обсуждении в коллективах заявления ФНПР, профсоюзов республики о пенсионной реформе, проведении профсоюзных собраний и сборе подписей членов Профсоюза
под обращением Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» для передачи их депутатам Государственной Думы Совета Федерации и сенаторам от Республики Марий Эл.

Более половины членов профсоюза (12 700 чел.) выразили свою гражданскую позицию, подписавшись под обращением.

Благодаря открытой, последовательной, конструктивной позиции ФНПР, Общероссийского профсоюза образования, непростому системному диалогу, 8 из 13 предложений профсоюзов учтены при доработке законопроекта. Главный результат переговоров в целом для льготных категорий работников, в т. ч. работников образования, – сохранение пенсии
за длительный стаж работы с детьми без изменения стажа.

**В рамках реализации пункта 4.3. раздела IV «Обязательства
в области экономики и управления образованием»** в течение 2018 года реском Профсоюза осуществлял общественный профсоюзный контроль
за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период в ходе проведения региональных тематических правовых проверок проведено 72 проверки работодателей.

В настоящее время завершается изучение вопроса по теме: «Условия труда и социальные гарантии молодежи, установленные нормативными правовыми актами и территориальными отраслевыми соглашениями
на уровне муниципалитетов».

В ходе проведения проверок были выявлены несущественные нарушения трудового законодательства, часть которых были устранены
на месте, по оставшимся недостаткам, работодателям, председателям первичных правовых организаций были даны рекомендации по их устранению.

В целях подготовки вопроса к заседанию республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по вопросу «О соблюдении требований законодательства по созданию условий труда и реализации социальных гарантий инвалидов в государственных образовательных организациях и муниципальных образовательных организациях г. Волжска и Советского муниципального района» специалистами рескома профсоюза
с участием председателя Йошкар-Олинской городской организацией профсоюза Киселевой Н.Н. была проведена проверка в 5 государственных образовательных организациях, 5 муниципальных образовательных организациях Советского района и 4 муниципальных образовательных организациях г. Волжска.

В период подготовки вопроса, Министерством образования и науки Республики Марий Эл проведен статистический учет работников отрасли, имеющих инвалидность. Всего в учреждениях образования работает
376 инвалидов, в т. ч. 94 в государственных образовательных учреждениях.

Организация труда и соблюдение прав этой категории работников требуют дополнительного внимания как со стороны администрации, так и профсоюзных комитетов.

Проверка показала, что в целом требования по созданию условий труда и реализации социальных гарантий работающих инвалидов соблюдаются.
В коллективных договорах учреждений указаны основные условия труда и гарантии, установленные для инвалидов трудовым законодательством (Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Вместе с тем, в большинстве организаций имеются типичные нарушения требований трудового законодательства при оформлении документов.

По результатам проведенной проверки, руководителю одного из проверяемых учреждений было вынесено представление об устранении выявленных нарушений до 1 января 2019 г.

**В ходе выполнения пункта 4.4 раздела IV Соглашения** развитие творческих способностей членов Профсоюза, работа с молодежью
и ветеранами, обучение различных категорий профсоюзного актива
и руководителей, социальная защита, оздоровление работников, развитие конкурсного движения и другие направления совместной деятельности осуществлялись за счет значительной, а иногда и единственной материальной поддержки профсоюзных организаций. Республиканским комитетом учреждены ежегодные профсоюзные стипендии для студентов ВУЗов и ГБПОУ «Оршанский многопрофильный колледж
им. И.К. Глушкова», именные премии победителям и лауреатам конкурса «Выпускник года» и молодым педагогам в профессиональных конкурсах, материальная поддержка финалистов Общероссийских конкурсов профессионального мастерства. Вручены гранты за успехи детей членов Профсоюза, окончивших школу с медалью.

Республиканским и территориальными комитетами профсоюза организованы и проведены:

1. - III республиканский фестиваль «Славим человека труда»
для работников обслуживающего труда, в котором приняли участие
154 человека из 14 муниципалитетов. В рамках фестиваля были даны консультации и разъяснения по вопросам трудового права, проведена викторина «Безопасность труда зависит от нас!»;

- IX межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир – 2018»,
в котором приняли участие более 250 человек из 35 регионов России
(7 федеральных округов Российской Федерации);

- финал межрегионального туристского слета педагогов и студентов «Татчумара». В общекомандном зачете по итогам всех соревнований победила команда из Республики Марий Эл. Второе место у Республики Чувашия. На третьем месте – команда из Татарстана;

- межрегиональная зимняя школа молодых педагогов. Мероприятие собрало 155 молодых педагогов Республики Марий Эл и гостей
из 6 регионов Приволжского федерального округа);

- финал республиканская спартакиада здоровья среди работников образования Республики Марий Эл. В соревнованиях приняли участие более 120 работников образования из большинства районов республики. Победители финала - команды: г.Йошкар-Олы, Мари-Турекского района, Параньгинского района.

Организация работы по развитию корпоративной культуры проводится, к сожалению, в основном только по инициативе республиканского комитета и ща счет членских взносов. Материальное участие работодателей,
в обязанности которых входит сохранение человеческого капитала, в этой части редко.

За 2018 год на организацию мероприятий для членов Профсоюза
за счет средств профсоюзного бюджета израсходовано 13,3 млн. рублей,
в том числе:

* на оказание материальной помощи членам профсоюза
2,9 млн. рублей;
* на спортивно-массовую работу 675 тыс. рублей;
* на развитее творческих способностей 498 тыс. рублей;
* на формирование корпоративной культуры 3,4 млн.рублей;
* на работу с молодыми педагогами (Зимняя школа молодых педагогов, Форум молодых педагогов и их наставников «Таир», Фестиваль творчества молодых педагогов, Педагогический дебют, Всероссийская педагогическая школа, Межрегиональный фестиваль учительских клубов) 815тыс. рублей;
* на обучение всех категорий профсоюзного актива и руководителей 2,2 млн. рублей;
* на оздоровление всех категорий профсоюзного актива и руководителей 350 тыс. рублей;
* На оказание материальной помощи членам профсоюза 2,5 млн. рублей.

Благодаря договоренности председателя республиканской организации профсоюза более 250 человек прошли оздоровление по льготным путевкам
в здравницах г. Евпатории (республика Крым) и г.Сочи (Краснодарский край). Средняя выгода на одного члена профсоюза и членов семьи составила 3 тысячи рублей на 1 человека.

Уровень компетентности профсоюзных кадров и актива - главное
в обеспечении эффективной деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций. В 2018 году в целях выполнения обязательств, предусмотренных **пунктом 4.4. раздела IV Соглашения**, продолжилась работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена работа школ и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива, проведение недель профсоюзной учебы.

Рескомом Профсоюза было организовано обучение:

1. В рамках Года охраны труда в Профсоюзе:

-1 февраля 2018 года был дан старт Году охраны труда
в республиканской организации. Проведено обучение руководителей и специалистов отделов и управлений образования, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, председателей и членов объединения работодателей образовательных организаций республики, руководителей и специалистов образовательных организаций, внештатных технических инспекторов, уполномоченных профкомов
по охране труда, представителей ректоратов и служб охраны труда вузов. Всего обучение прошло 175 человек.

-2 июля 2018 года состоялся республиканский обучающий семинар профсоюзного актива отраслей образования, культуры, здравоохранения по теме: «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья
в организациях бюджетной сферы. Пути повышения эффективности государственного общественного контроля». На семинаре обучались председатели территориальных и первичных организаций профсоюза, внештатные технические инспекторы, уполномоченные профкомов по охране труда, специалисты по охране труда организаций бюджетных отраслей. Всего в работе семинара приняли участие 147 человек. Обучающий семинар проведен главным техническим инспектором труда ЦС Профсоюза Щемелевым Ю.Г.

-26 апреля 2018 года, в рамках Всемирного Дня охраны труда - 2018
под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» Марийской республиканской организацией Профсоюза был проведен круглый стол по теме «Культура безопасного труда и охрана здоровья начинаются с нас!».

В работе круглого стола приняли участие представители администраций, специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования, государственных профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл, председатели территориальных профсоюзных организаций. Практикой работы администрации по охране труда и здоровья работников и обучающихся поделились представители работодателей образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций. Опыт совместной работы по системе управления охраной труда представили председатели профсоюзных организаций, специалисты министерства образования и науки республики, руководители образовательных организаций.

2. В соответствии с планом мероприятий, проводимых Республиканским комитетом Профсоюза и Министерством образования и науки Республики Марий Эл, 14 июня 2018 года состоялся семинар-совещание для руководителей, председателей профсоюзных комитетов государственных образовательных организаций по вопросу повышения эффективности социального партнерства в государственных учреждениях образования и формирования корпоративной культуры. В работе семинара приняли участие 64 человека. В ходе семинара были освещены вопросы
по практике применения Регионального отраслевого соглашения
для руководителей государственных образовательных организаций, рассмотрен алгоритм заключения коллективный договора и контроля
за его выполнением, а также актуальные вопросы охраны труда
в образовательных организациях.

1. В соответствии с планом основных мероприятий республиканского комитета Профсоюза 14-16 августа на Таире состоялся слет профсоюзных лидеров по вопросам повышения корпоративной культуры, углубления знаний по организационно-финансовым, правовым вопросам. Ключевой акцент был сделан на задачах профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда и внештатных технических инспекторов
по повышению эффективности профсоюзного контроля за соблюдением требований безопасности на рабочих местах, созданием условий
для сохранения здоровья работников.
2. 7 сентября 2018 г. состоялся семинар-совещание председателей профсоюзных организаций профессионального образования в формате обсуждения актуальных проблем и определения методов работы по их решению: участия профсоюзных комитетов в проведении тарификации
в вопросах оплаты труда, организационного укрепления профсоюзных организаций, совершенствования профсоюзного контроля за созданием безопасных условий труда работников и обучающихся, завершения проведения общепрофсоюзной тематической проверки и по.
3. 2 октября состоялся республиканский семинар-совещание профсоюзного актива. Членам президиума, членам республиканского комитета профсоюза, председателям территориальных, первичных (вузы) организаций профсоюза была представлена подробная информация по оплате труда работников отрасли, участии Профсоюза в формировании национальной системы учительского роста, в апробации единой модели аттестации педагогических работников, о проведении отчетов и выборов
в организациях Профсоюза в 2019 году.
4. 8 октября 2018 г. состоялось очередное занятие республиканской школы студенческого профсоюзного актива.
5. Обучение молодых педагогов и их наставников в 2018 году проводилось в рамках межрегионального форума «Таир», зимней Школы молодых педагогов.

**В целях контроля за выполнением работодателями положений разделов V «Трудовые отношения» и VI «Рабочее время и время отдыха»** проводились ежеквартальные республиканские тематические проверки
не только рескомом Профсоюза, но также и профсоюзными комитетами,
что является еще одной из форм контроля по предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Проведен анализ соблюдения требований законодательства по темам:

1. «О соблюдении трудового законодательства при разработке, заключении, действии территориальных отраслевых соглашений. Контроль
за их выполнением.».
2. «О соблюдении трудового законодательства в дошкольных образовательных организациях».
3. «О соблюдении требований законодательства по созданию условий труда и социальных гарантий инвалидов в государственных образовательных организациях и муниципальных образовательных организациях г. Волжска и Советского муниципального района».

В настоящий момент завершается проведении проверки по теме: «Условия труда и социальные гарантии молодежи, установленные нормативными правовыми актами и территориальными отраслевыми соглашениями на уровне муниципалитетов».

Результаты проверки соблюдения трудового законодательства
при разработке, заключении, действии территориальных отраслевых соглашений и контроля за их исполнением показали, что были заключены и действовали (на I квартал 2018 г.) соглашения в 14 муниципалитетах из 17. На момент окончания проверки не были заключены на новый срок территориальные отраслевые соглашения в Горномарийском, Звениговском, Юринском районах. В результате последовательных действий как рескома профсоюза, так и территориальных профсоюзных организаций указанных районов, территориальные соглашения в 2018 году были заключены.

Анализ территориальных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений работников образования показал, что
в целом, соглашению заключаются в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ. В муниципалитетах созданы отраслевые комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений.

Вместе с тем, несмотря на наличие распорядительных и нормативных правовых актов в отношении комиссии, можно сделать вывод о формальном проведении коллективных переговоров, так как содержание многих территориальных отраслевых соглашений, зачастую является повторением положений регионального соглашения ин е учитывает специфику района (города).

Наиболее полно в Соглашениях г. Йошкар-Олы, Мари-Турекского, Медведевского, Сернурского районов представлены вопросы регулирования оплаты труда работников образования, рабочего времени и отдыха, социальных гарантий, льгот компенсаций. Соглашения направлены
на сохранение действующей системы социальных льгот и гарантий
для работников образования и недопущение их снижения.

Однако в связи со сложной финансово-экономической ситуацией
и необходимостью реализации задач по оптимизации бюджетных расходов
в муниципальных отраслевых Соглашениях зафиксированы лишь установленные трудовым законодательством и республиканским Отраслевым соглашением меры социальной поддержки отдельных категорий работников образования без установления дополнительных гарантий.

В Соглашениях и коллективных договорах закреплены договоренности Сторон, предусматривающие обеспечение учета мнения профсоюзных организаций при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Требуют более полной разработки разделы Соглашений в вопросах развития социального партнерства и участия выборных профсоюзных органов в управлении организациями.

Большая роль в коллективно-договорной кампании должна отводиться исполнению сторонами принятых обязательств.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса РФ контроль
за выполнением соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями.

Вместе с тем, после заключения Соглашений в ряде муниципалитетов работа, связанная с реализацией достигнутых договоренностей, сторонами ведется не на должном уровне, территориальные комитеты профсоюза
не всегда настаивают на принятии мер по выполнению обязательств, принятых сторонами.

Основными проблемами в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений можно назвать:

* низкий уровень ответственности сторон за невыполнение достигнутых договоренностей, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
* несовершенство механизмов текущего и итогового контроля
за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров;
* неэффективная деятельность ряда отраслевых комиссий
по регулированию социально-трудовых отношений;
* случаи несвоевременного внесения изменений и дополнений
в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры
с учетом изменяющегося федерального, регионального законодательства, положений регионального отраслевого соглашения;
* невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников образования из-за недостаточного финансового обеспечения территориальных соглашений и коллективных договоров в дотационных муниципальных образованиях и незначительных возможностей получения внебюджетных доходов образовательными организациями;
* повсеместное невыполнение нормы об отчетах работодателя перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров и отсутствие должной принципиальности председателей территориальных организаций в наведении порядка.

Результаты проведенной проверки о соблюдении трудового законодательства в дошкольных образовательных организациях показали следующее.

Самостоятельная проверка была проведена территориальными профсоюзными организациями 6 муниципалитетов: Мари-Турекского, Сернурского, Новоторъяльского, Килемарского, районов, г. Йошкар-Олы,
г. Козьмодемьянска.

Специалистами рескома просоюза совместно с председателем территориальной организации г. Волжска и Волжского района была проведена совместная проверка дошкольных образовательных организаций
г. Волжска.

Информация по проверке от профсоюзных организаций Горномарийского, Звениговского, Медведевского, Советского, Параньгинского, Моркинского, Юринского, Оршанского районов в реском профсоюза не представлена.

Всего в ходе проверки было проверено 37 дошкольных образовательных организаций.

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условия труда, защита трудовых прав и интересов работников является основными целями трудового законодательства. Соблюдение установленных трудовых прав и гарантий работникам является неотъемлемой частью в деятельности социальных партнеров: работодателей и работников (их полномочных представителей).

Первичные профсоюзные организации созданы и работают
во всех проверенных организациях. В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса РФ, во всех проверенных дошкольных образовательных организациях муниципалитетов заключены коллективные договоры.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в ряде организаций коллективные договоры являются формальными и представлены в виде выдержек из Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов. Гарантии, дополнительные меры социальной поддержки (социальные гарантии), рекомендованные работодателям республиканским и территориальными отраслевыми соглашениями, не учитываются,
не предусматриваются иные дополнительные условия, улучшающие положение работников.

В соответствии с Законом Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» требует разрешения вопрос эффективного осуществления отделами образования и районными профсоюзными комитетами контроля
за соблюдением трудового законодательства, в т.ч. процедурой заключения коллективных договоров, отчетами сторон о ходе их выполнения
в образовательных организациях.

Итоги тематических профсоюзных проверок выносятся на обсуждение Президиума рескома Профсоюза либо республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, информация и материалы направляются в адрес учредителей и руководителей образовательных организаций, профсоюзных организаций для ознакомления и принятия необходимых мер
к устранению выявленных нарушений, а также служат профилактическими мерами.

Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление социальных партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда,
как важнейшей составляющей качества жизни работающих. **Выполняя свои обязательства по реализации положений раздела VII «Оплата труда»,** реском Профсоюза уделял особое внимание ежемесячному мониторингу
за ходом выполнения майских Указов Президента Российской Федерации
В.В. Путина № 597, 599 от 07 мая 2012 г. по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Отставание фактического уровня заработной платы педагогических работников в нашей республике, установленное по результатам мониторинга выполнения Указов Президента, проведенного Общероссийским Профсоюзом образования совместно с Общероссийским народным фронтом, явились основанием для проведения рескомом Профсоюза дополнительных мониторингов о реальном уровне заработной платы, в т.ч. обеспечения социальных прав и гарантий работников образования.

Еженедельный мониторинг по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам образования показывает, что Правительство республики своевременно и в полном объеме на основании заявок муниципалитетов направляет субвенцию на оплату труда педагогическим и другим работникам отрасли, в т.ч. по оплате труда
за период отпуска. Заработная плата работникам дополнительного образования, отделов образования своевременно направляется в виде финансовой помощи на выполнение бюджетных обязательств.

Вместе с тем, начиная с конца 2015 г., мониторинг позволил выявить нарастание тенденции нарушения сроков выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных организаций в ряде муниципалитетов республики в связи с приостановлением операций
по расходованию средств на лицевых счетах бюджетных учреждений (блокировка счёта).

В результате довольно широкое распространение получила практика несвоевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных и иных организаций, особенно работникам организаций дополнительного образования, хозяйственно-эксплуатационных групп, отделов (управлений) образования.

В 2018 году имели место случаи нарушения сроков выплаты заработной платы:

1. В Горномарийском муниципальном районе:
	1. в мае - 115 работников (8 дней) из-за недостаточности средств муниципального бюджета;
	2. в ноябре –643 работника (8 дней) из-за блокировки счета отдела образования;
	3. в ноябре - 192 работника (17 дней) из-за недостаточности средств муниципального бюджета;
	4. в декабре (по состоянию на 13.12.18) - 194 работника (3 дня)
	из-за недостаточности средств муниципального бюджета.
2. В Моркинском муниципальном районе в октябре 260 работников
(от 15 до 20 дней) из-за недостаточности средств муниципального бюджета и блокировки счета отдела образования.

Единичные случаи имели место в Сернурском, Параньгинском районах.

Результаты мониторинга о задолженности заработной платы регулярно направлялись в Объединение организаций Профсоюзов Республики
Марий Эл, Государственную инспекцию труда в РМЭ, Департамент труда и занятости населения РМЭ, а также регулярно информировался Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования.

За прошедший период реском Профсоюза совместно
с Профобъединением принципиально отстаивал позиции
по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли,
не снижению достигнутого уровня оплаты труда, выделения дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ с 1 января и 1 мая 2018 года, в том числе по увеличению базовых ставок и окладов.

Вместе со специалистами министерства образования и науки Республики Марий Эл, объединением работодателей, при поддержке социального комитета Государственного Собрания Республики Марий Эл (председатель Цветкова О.Н.) продолжается диалог по увеличению гарантированной части заработной платы и изменению базовых ставок (окладов) педагогических работников.

По результатам проведенного мониторинга финансового обеспечения целевых показателей по заработной плате, Министерством образования и науки Республики Марий Эл определена дополнительная потребность
в средствах на исполнение целевых показателей по заработной плате педагогических работников общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей в объеме 89 397,0 тыс. рублей, и направлена для рассмотрения
в Министерство финансов Республики Марий Эл. Работа продолжается

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников отрасли в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации 22 декабря 2017 года решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.

# Министерством образования и науки РФ совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, с учетом предложений, направленных субъектами Российской Федерации, а также информационно-аналитических материалов и предложений, представленных Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации, разработаны [Методические рекомендации](http://www.eseur.ru/Files/_Rekomendacii_po___oplate_trud37180.rtf#sub_1000) по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02).

Только за летний период профсоюзная сторона республиканской трехсторонней комиссии дважды инициировала рассмотрение вопросов оплаты труда работников образования и других бюджетных отраслей.

Координаторами сторон отраслевой трехсторонней комиссии
на основании принятого решения при рассмотрении вопроса «О ходе реализации Федерального закона от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда
до прожиточного минимума трудоспособного населения» было подготовлено и направлено обращение в Республиканскую трехстороннюю комиссию
по регулированию социально-трудовых отношений о необходимости пересмотра и увеличения гарантированных ставок (окладов) педагогических работников, фонда оплаты труда учреждений в целях выполнения принятых Правительством РФ решений. Обращение было рассмотрено и поддержано сторонами Республиканской трехсторонней комиссии.

Знаковым событием для отрасли образования в 2018 году стало изменение законодательства, касающееся мер социальной поддержки молодых педагогов. Депутатами Государственного Собрания и Правительством Республики Марий Эл было поддержано предложение Совета молодых педагогов и Рескома Профсоюза об уточнении условий получения мер социальной поддержки молодыми педагогами.

Законом Республики Марий Эл от 27 февраля 2018 года № 5-З внесены изменения в статью 21 Закона Республики Марий Эл «Об образовании
в Республике Марий Эл», которыми исключено требование переезда
на постоянное проживание в сельский населенный пункт из условий
для получения единовременного пособия на хозяйственное обзаведение молодыми специалистами при поступлении впервые на работу
на педагогические должности в государственные, муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности.

Принятая поправка позволяет закрепить право на получение единовременного пособия на хозяйственное обзаведение за всеми молодыми специалистами, которые впервые трудоустроились на работу
в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах.

Соответствующие изменения внесены в Порядок предоставления единовременного пособия на хозяйственное обзаведение выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу
в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности при условии переезда
на постоянное проживание в сельский населенный пункт, утвержденный постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 февраля 2017 г. № 64.

Министерством финансов Республики Марий Эл принимаются заявки
к финансированию расходов по выплате заработной платы и уплате страховых взносов с учетом обеспечения достижения прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников и повышения минимального размера оплаты труда с 1 января и с 1 мая текущего года, превышающие утвержденный среднемесячный фонд оплаты труда.

В результате настойчивой работы Правительства Республики
Марий Эл и системного социального диалога, по итогам I полугодия фонд оплаты труда работников отрасли увеличен на 178 млн. руб.

Подтверждая сложившийся уровень заработной платы, члены республиканской трехсторонней комиссии разделяют тревогу председателей республиканских организаций Профсоюза и отраслевых министров в связи
с низким размером гарантированной части оплаты труда квалифицированных специалистов.

На заседаниях комиссии в 2018 году отмечалось, что ставка заработной платы учителя при наличии высшего профессионального образования и высшей категории составляет 10154,27 рубля, а большинству педагогов, особенно на селе, приходится за счет фонда стимулирования доплачивать
до минимального размера оплаты труда.

С началом учебного года вновь обострилась кадровая проблема. Вакантные должности педагогов закрываются за счет значительного увеличения нагрузки работников, что является серьезным риском для повышения эффективности качества труда.

В образовательных организациях городов и районных центров коэффициент замещения большинства работников составляет более 1,5 ставок. Республиканский комитет Профсоюза отмечает, что показатели «дорожной карты» действительно выполняются за счет перечисленных выше условий. Профсоюз продолжает переговоры о единых в стране размеров базовых ставок и окладов как федеральной гарантии в оплате труда квалифицированных специалистов.

Профсоюзная сторона продолжает настаивать на изменении федеральной Методики расчета среднего заработка бюджетников. Члены профсоюза высказывают обоснованные претензии по этому документу Минтруда. Согласно Методике, компенсационные платежи педагогам села и городских поселений включаются в расчет статистических данных
по среднемесячной заработной плате работников отрасли. Это позволяет выполнять показатели «дорожной карты», однако размер реальной заработной платы педагогических работников отрасли, с которого начисляется оплата больничных листов, размер пенсии, отпускных и других пособий, значительно ниже. Зная эту проблему, Исполком Профсоюза неоднократно выносил ее на обсуждение социальных партнеров. Но вопрос, к сожалению, в уходящем году положительно не решен.

Нужна открытая и настойчивая позиция по этому вопросу со стороны руководителей образовательных организаций.

В отрасли создана рабочая группа, в которой с участием специалистов аппарата рескома Профсоюза готовятся предложения по увеличению базовых ставок и окладов педагогических работников.

Профсоюзные лидеры высказали просьбу о возможности подготовки Министерством образования и науки республики отраслевых методических рекомендаций по Примерным штатам образовательной организации
в зависимости от числа обучающихся. Участники заседания обсудили другие актуальные вопросы трудовых отношений и договорились продолжить совместную работу.

Анализируя данные о среднемесячной заработной плате в рамках ежемесячного контроля, необходимо отметить, что установленные пороговые значения по средней заработной плате для образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, и муниципальных образовательных организаций за январь - сентябрь 2018 года в большинстве образовательных организаций достигнуты.

В 2018 году в республике продолжена планомерная работа
по поэтапному повышению заработной платы педагогических работников и доведения ее до целевых значений, установленных в «дорожной карте».

В целях актуализации «дорожной карты» Министерством образования и науки Республики Марий Эл согласованы целевые показатели по заработной плате педагогических работников на 2018 и постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 июля 2018 г. № 310 внесены изменения
в «дорожную карту».

Определены пороговые значения по средней заработной плате
для отдельных категорий педагогических работников по Республике
Марий Эл на 2018 год и потребность в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников.

Согласно данным Росстата, средняя заработная плата за январь - сентябрь 2018 года составила:

педагогических работников общеобразовательных организаций республики - 23 413 рублей, или 99,8 % к оценке среднемесячного дохода
от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (23 471 рубль)
за 9 месяцев 2018 г., при планируемом соотношении, предусмотренном
в «дорожной карте», 100 процентов;

педагогических работников дошкольных образовательных организаций республики - 20 004 рубля, или 94,1 % от средней заработной платы в сфере общего образования Республики Марий Эл (21 256 рублей) за 9 месяцев
2018 г., при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте», 100 процентов;

преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (с учетом всех ведомств) - 23 633 рубля, или 100,7 % к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (23 471 рубль) за 9 месяцев 2018 г., при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте»,
100 процентов;

педагогических работников организаций дополнительного образования (с учетом всех ведомств) - 23 558 рублей, или 99,4 % от средней заработной платы учителей (23 707 рублей), при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте», 100 процентов;

педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (с учетом всех ведомств), - 23 792 рубля, или 101,4 % к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (23 471 рубль) за 9 месяцев 2018 г
при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте»,
100 процентов;

научных сотрудников учреждений науки - 47 046 рублей, или 200,9 %
к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (23 471 рубль) за 9 месяцев 2018 г при планируемом соотношении, предусмотренном в «дорожной карте», 200 процентов.

Причиной неисполнения пороговых значений является уменьшение объема компенсационных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг ввиду сезонности. В последующие месяцы за счет увеличения объема вышеназванных выплат планируется достижение целевых значений
по средней заработной плате, установленных на 2018 год.

Также недостижение целевых показателей по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей связано с превышением темпов роста заработной платы в сфере общего образования (за счет роста минимального размера оплаты труда иных категорий работников образовательных организаций) по сравнению со средней заработной платой педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Аналогичная ситуация наблюдается и по дополнительному образованию, когда темпы роста заработной платы учителей значительно превышают темпы роста заработной платы педагогов дополнительного образования.

По результатам проведенного мониторинга финансового обеспечения целевых показателей по заработной плате, Министерством образования и науки Республики Марий Эл определена дополнительная потребность
в средствах на исполнение целевых показателей по заработной плате педагогических работников общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей в объеме 89 397,0 тыс. рублей, и направлена для рассмотрения
в Министерство финансов Республики Марий Эл.

Вопросы достижения в 2018 году целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, финансового обеспечения указанных показателей находятся на постоянном контроле в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл., республиканского комитета Профсоюза, республиканского объединения работодателей.

В течение 2018 года реском Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальной поддержки, гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных **разделом IX Соглашения**.

Так, в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

- выплатой специалистам системы образования, работающим
в сельских населенных пунктах, 25- процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);

- установлением в коллективных договорах и выплатой педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности) надбавки на срок первых трех лет работы
с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в размере
до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

- оказанием социальной поддержки по коммунальным услугам педагогическим работникам, постоянно проживающим в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионерам, ранее осуществлявшие педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа;

- выплатой единовременного пособия в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение молодым специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в образовательные организации, расположенные
в сельских населенных пунктах, на педагогические должности;

- выплатой надбавка за качество выполняемых работ работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки;

- выплатой надбавки педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу -
за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении.

Значима роль профсоюзных комитетов и в вопросах аттестации педагогических кадров. В связи с реализацией приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276
«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических
работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закрепленными
в Соглашении мерами социальной поддержки аттестующихся педагогов
в отчетный период воспользовались:

иной формой (без оценивания на уровне республиканской экспертизы материалов) ее проведения воспользовались в 2018 году **35** человек, которые имеют государственные или ведомственные отраслевые награды;

продлением оплаты труда по имеющейся ранее квалификационной категории, срок действия которой истек, педагоги, достигшие пенсионного возраста, женщины, вышедшие из декретного отпуска, а также по другим условиям, определенным в Соглашении, **27** работников.

Оплата труда в таких случаях устанавливалась руководителем образовательной организации на основании заявления работника
и ходатайства выборного профсоюзного органа, принятого решением
заседания профсоюзного комитета. Рескомом Профсоюза был разработан алгоритм обращения работника о продлении оплаты труда.

В период действия Соглашения специалистами рескома Профсоюза проведено более 64 индивидуальных и групповых консультаций
для педагогических работников по вопросам их аттестации.

Уделялось большое внимание со стороны Профсоюза повышению качества жизни работников сферы образования: вопросам пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, возможности получения доступного кредита для решения жизненных проблем.

**Реализуя положения раздела X «Условия труда и социальные гарантии молодежи»** в отрасли продолжалась работа по формированию
и развитию системы работы с молодыми педагогами. В составе республиканской организации профсоюза работников образования более 40% молодых педагогов. Активно работает Совет молодых педагогов, возглавляемый Гришиным М.Ю. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов различный - от муниципального и республиканского,
до всероссийского и международного уровней.

При участии рескома Профсоюза Советом молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышения уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

В период с 26 по 28 января 2018 г. была проведена VI Республиканская зимняя школа молодых педагогов. Это, ставшее уже традиционным, мероприятие собрало 155 молодых педагогов Республики Марий Эл и гостей из 6 регионов Приволжского федерального округа. Организаторы Зимовки познакомили молодых педагогов с Национальной системой учительского роста и дали настрой для дальнейшей успешной трудовой деятельности
в школах и детских садах.

С 10 по 13 мая 2018 года в Республике Марий Эл на территории учебно-тренировочной базы «Сосновая роща» состоялся XLVII Межреспубликанский туристский слёт работников образования Республики Татарстан, Чувашской Республики и Республики Марий Эл.
В общекомандном зачете по итогам всех соревнований победила команда
из Республики Марий Эл. Вторе место у Республики Чувашия. На третьем месте – команды из Татарстана.

IX открытый межрегиональный Форум молодых педагогов, в котором приняли участие более 250 человек из 35 регионов России (7 федеральных округов Российской Федерации), был проведен по теме связанной с Годом охраны труда в Профсоюзе - «Культура труда педагога: от взрослого
к ребенку». Участие в Форуме принимали известные педагоги страны, специалисты аппарата ЦС Профсоюза.

Организаторами форума, как и прежде, выступили реском Профсоюза совместно с Советом молодых педагогов республики. Программа форума реализована при поддержке и участии Министерства образования и науки республики, Марийского института образования, Министерства культуры
и по делам национальностей РМЭ, территориальных комитетов Профсоюза, отделов (управлений) образования, государственных и муниципальных образовательных организаций республики.

Насыщенная интересными делами программа форума способствовала профессиональному и личностному росту, проявлению творческих способностей каждого участника, развитию гражданской активности. Помимо эмоционального заряда «форумцы» получили документы
о повышении квалификации.

Важным событием молодежи из числа студентов стала внеочередная отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации студентов Поволжского государственного технологического университета, состоявшаяся 11 апреля2018 года. В работе конференции приняли участие 89% от числа делегатов, избранных на факультетских конференциях, были приглашены студенты-руководители студенческих объединений университета.

На конференции был утвержден публичный отчет о деятельности профсоюзного комитета Профсоюзной организации студентов ПГТУ
за 2017 год, подведены итоги ревизии финансово-хозяйственной и организационной деятельности профсоюзной организации, избраны председатель и ревизионная комиссия профсоюзной организации студентов ПГТУ.

Главным вопросом конференции явилось подписание Соглашения между администрацией ФГБОУ ВО «ПГТУ» и Профсоюзной организацией студентов, в подготовке которого профком и профсоюзный актив проявили последовательность, настойчивость и умение вести конструктивный диалог
с ректоратом.

**Выполнение раздела XI.Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза».**

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет республиканскому комитету профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

В системе образования республики в рамках социального партнерства действует Региональное трехстороннее отраслевое Соглашение,
17 территориальных соглашений, 517 коллективных договоров
(по состоянию на декабрь 2018 г.), что составляет 100% от общего количества образовательных и иных организаций, имеющих первичные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На учете в республиканской организации Профсоюза на сегодняшний день состоит 27056 человек, в том числе 17170 работающих, 9886обучающихся образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет более 84%. Значительный рост произошел в результате активизации работы профсоюзного актива в МарГУ и ПГТУ на факультетах по приему первокурсников в члены профсоюза. Стабильно 100% остается профсоюзное членство среди обучающихся в Оршанском многопрофильном колледже
им. И.К. Глушкова.

Высокий уровень охвата профсоюзным членством работающих и студентов по-прежнему обеспечивают районные организации: Параньгинская (99,2%), Мари-Турекская (99,1%), Медведевская (97,4%), Моркинская (97%), Куженерская (90,1%), Объединенная организация Оршанского многопрофильного колледжа (98,0%), Торгово-технологический колледж (95%), Техникум механизации сельского хозяйства (п. Мари-Турек) (90%).

В республиканской организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций,
их постоянных комиссиях, работает 12707 профсоюзных активистов,
из которых 9983 человека - на уровне первичных организаций и 370 человек - на уровне территориальных организаций профсоюза.

Важным направлением в региональной организации Профсоюза
является организация системной профсоюзной учебы различных категорий управленческого состава и профсоюзного актива. Прошли обучение
на региональном и муниципальном уровнях 3745 человек, в том числе председателей первичных организаций – 517 человек (100%), председателей контрольно-ревизионных комиссий – 179 человек.

Все председатели территориальных организаций, организаций высшего образования, профессиональных организаций регулярно проходят обучение
на республиканских семинарах. Председатели профсоюзных организаций вузов, главные бухгалтеры прошли обучение на общероссийских семинарах, проводимых ЦС Профсоюза.

Заслуживает внимание опыт работы с различными категориями профактива Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза (председатель Киселева Н.Н.).

Особыми умениями обладает Самигуллина З.З., председатель
Мари-Турекской районной организации Профсоюза. Она вместе с отделом образования проводит практические занятия, обобщение опыта, смотры конкурсы не только среди различных категорий актива и рядовых работников, но, что особенно ценно, помогает в профессиональном росте руководителей образовательных организаций. Опыт работы коллег необходимо охотнее и настойчивее применять во всех отделах образования и территориальных комитетах профсоюза.

Системно спланированная и организованная деятельность республиканского комитета, профсоюзных комитетов на местах позволяет, несмотря на ряд негативных внешних условий, сохранять в республиканской организации Профсоюза стабильный уровень профсоюзного членства.

Уважительная и результативная работа социальных партнеров
в республике помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива. Как показали итоги тарификации,
в большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитываются при стимулировании труда работников.

Одним из основных разделов Соглашения является **раздел XII «Улучшение условия и охраны труда».**

В 2018 году, в Год охраны труда в Профсоюзе Марийской республиканской организацией Профсоюза были проведены следующие мероприятия:

1. Республиканский семинар-совещание «Об итогах работы системы образования по созданию безопасных условий труда и учебы, сохранению здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности в 2017 году и задачах на 2018 год».

Вопросы охраны труда и здоровья работников и обучающихся
в системе образования Республики Марий Эл являются приоритетными
в совместной работе отраслевого Министерства и республиканского комитета Профсоюза. Особую актуальность эти вопросы приобретают
в Год охраны труда, объявленный в Общероссийском Профсоюзе образования. Но обеспечить безопасный труд только силами активистов республиканской организации Профсоюза невозможно. Поэтому не случайно серьезный анализ работы за прошедший год по охране труда руководство Министерства образования и науки Республики и республиканской организации Профсоюза решили обсудить совместно на республиканском семинаре-совещании, которое прошло в Йошкар-Оле 1 февраля 2018 года
в зале Учебно-методического центра Профобъединения Республики
Марий Эл.

Был дан старт Году охраны труда в республиканской организации Профсоюза. Участниками обучения были руководители и специалисты отделов и управлений образования, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, председатели и члены объединения работодателей образовательных организаций республики, руководители и специалисты образовательных организаций, внештатные технические инспекторы, уполномоченные профкомов по охране труда, представители ректоратов и служб охраны труда вузов. Всего прошли обучение
более 170 человек.

3 апреля в первичных профсоюзных организациях профсоюза началась Неделя охраны труда. В соответствии с постановлением президиума республиканского комитета Профсоюза в рамках Недели пройдет республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня «Безопасные условия труда – каждому члену профсоюза!». При подготовке
к собранию планируется провести анкетирование членов профсоюза
по вопросам охраны труда, будет организован прием работников в Профсоюз с вручением профсоюзных билетов, чествование лучших работников - членов Профсоюза за результативный добросовестный труд.

Утвержден График проведения Эстафеты безопасного труда «Культура безопасного труда и охрана здоровья – начинается с нас!»

26 апреля 2018 года, в рамках Всемирного Дня охраны труда – 2018
под девизом «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» Марийской республиканской организацией Профсоюза был проведен круглый стол по теме «Культура безопасного труда и охрана здоровья– начинается с нас!»

В работе круглого стола приняли участие представители администраций, специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования, государственных профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл, председатели территориальных профсоюзных организаций.

С вступительной речью выступили председатель Марийской республиканской организацией Профсоюза Пуртова Людмила Васильевна и заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Иванов Александр Васильевич.

Практикой работы администрации по охране труда и здоровья работников и обучающихся поделились проректор по организационным вопросам и информатизации ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет» Волков А.В., заведующий кафедрой медико-биологических дисциплин и безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет» Мухина С.А., директор ГБПОУ РМЭ «Торгово-технологический колледж» Венедиктова Т.А., директор ГБПОУ РМЭ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова» Яровикова С.Я., заместитель директора ГБПОУ РМЭ «Торгово-энергетический техникум» Соловьева Е.С.

Опыт профсоюзной работы в указанном направлении представили председатели первичных профсоюзных организаций ПГТУ Ежов С.А., МарГУ Николаев В.В.

2 июля 2018 года в Учебно-методическом центре Профобъединения состоялся республиканский обучающий семинар профсоюзного актива отраслей образования, культуры, здравоохранения. Тема обучения в Год охраны труда в Профсоюзе: «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья
в организациях бюджетной сферы. Пути повышения эффективности государственного общественного контроля».

Провел обучение главный технический инспектор-заведующий отделом охраны труда и здоровья Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Юрий Григорьевич Щемелев. На семинаре присутствовали председатели территориальных и первичных организаций профсоюза, внештатные технические инспекторы, уполномоченные профкомов по охране труда, специалисты по охране труда организаций бюджетных отраслей - всего в работе семинара приняли участие более
140 человек.

Организатор семинара - региональное отделение Ассоциации Профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ.

Открыла семинар председатель Марийской республиканской организации Профсоюза образования, председатель регионального отделения Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации Людмила Васильевна Пуртова. В работе семинара приняли участие и выступили: заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Антоничева Нонна Борисовна, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза работников культуры Ушнурцев Владимир Петрович. В заключении семинара специалисты ответили
на интересующие участников вопросы.

Большая работа проведена рескомом Профсоюза с республиканским советом ректоров. В год охраны труда проведены 2 значимых совместных мероприятия.

10 мая состоялось заседание рабочей группы по подготовке вопроса
на совместное заседание президиума рескома Профсоюза и Совета ректоров. Тема обсуждения: «О Совместной работе ректоров и профсоюзных комитетов, студенческих советов общежитий по созданию безопасных и комфортных условий проживания студентов».

В ходе подготовки вопроса профсоюзными комитетами ПГТУ и МарГУ были организованы взаимопроверки состояния условий проживания студентов в общежитиях. Созданные комиссии, куда вошли представители студсоветов и профкомов, провели всестороннюю проверку во всех общежитиях. Профсоюзные комитеты организовали анкетирование студентов, представители ректоратов провели глубокий анализ выполнения обязательств, принятых в договорах со студентами, проживающими
в общежитии, по созданию безопасных и комфортных условий труда.

Совместное заседание президиума рескома профсоюза и Совета ректоров вузов Республики Марий Эл, на котором основным вопросом стало обсуждение итогов взаимодействия ректоратов, профкомов и студенческих советов общежитий по созданию безопасных и комфортных условий труда проживания студентов состоялось 22 мая 2018 года на базе Марийского государственного университета.

Участники совместного заседания познакомились с условиями проживания студентов и аспирантов в новом общежитии № 9 Марийского государственного университета, которое было введено в эксплуатацию
в 2016 году.

Решения, принятые на заседании, результаты анкетирования были приняты ректоратами к реализации. Как показали результаты Общероссийской тематической проверки, в период подготовки зданий и сооружений, входящих в инфраструктуру вузов, к учебному году большинство замечаний студентов было устранено.

Председатели студенческих советов общежитий отметили положительные изменения: оперативность проведения ремонтных работ
в комнатах, на пищеблоках, в санузлах, обновлена мебель и мягкий инвентарь. По мнению студентов, проведенное анкетирование, рассмотрение социальных вопросов на совместном заседании, умение ректоров оперативно реагировать на предложения студенческого профсоюзного актива помогло
в решении проблемных вопросов.

Начатая в рамках мероприятий Года охраны труда в Профсоюзе
в мае месяце республиканская эстафета безопасного труда завершилась
в ноябре.

А 19 октября Елеевская школа Параньгинского района гостеприимно распахнула двери многочисленной делегации соседей из Мари-Турекского района. Социальные партнеры 26 образовательных организаций Параньгинского района – руководители и председатели первичных организаций профсоюза во главе с руководителем отдела образования Габдрахмановой Г.Х и председателем райкома Гилязовой Р.В. – тепло встречали гостей у входа в школу.

С первых минут встречи завязалась дружелюбная, творческая атмосфера. Благоприятный психологический настрой в начале встречи был мастерски создан выступлениями педагогов и учащихся школ. Гости отметили в Параньгинском районе высокую активность в школьных коллективах молодых педагогов, в том числе и мужчин.

Содержательная часть, представленная хозяевами, показала, что при подготовке к передаче эстафеты профсоюзный комитет провел глубокий анализ состояния работы по охране труда в районной организации профсоюза, где численность профсоюзного членства близка к 100%.

Основная тема, которую представляла Параньгинская организация профсоюза в рамках эстафеты, – «Методы реализации системы обучения работников, профсоюзного актива вопросам охраны труда».

Принимая эстафету, председатель Мари-Турекской районной организации профсоюза Самигуллина З.З. отметила, что обмен опытом
был очень полезным, и эстафета стала хорошим поводом для анализа совместной работы администрации и профкомов по созданию надлежащих условий труда, профилактике травматизма и заболеваемости.

13 ноября 2018 г. состоялся финиш республиканской эстафеты безопасного труда «Культура безопасного труда и охраны здоровья начинается с нас!» Мероприятие прошло на базе МБОУ Мари-Турекской средней общеобразовательной школы.

На семинар были приглашены специалисты республиканского комитета профсоюза, председатели первичных, территориальных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, руководители и председатели профкомов образовательных организаций Мари-Турекского района.

Открыла семинар руководитель Отдела образования и по делам молодежи муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район» Курбатова Ольга Алексеевна, с приветственным словом выступила председатель республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки Республики Марий Эл Пуртова Людмила Васильевна.

В качестве разминки с участниками семинара был организован профсоюзный квест «Мы - одна команда!», после чего участники отправились путешествовать по стране «Охрана труда». Первая станция называлась «Год охраны труда в районе», вторая «Здоровье и спорт», третья «Интерактивная игра «Охрана труда» и четвертая «Релаксация». Участники отвечали на поставленные вопросы, учились, как правильно оказывать первую медицинскую помощь, запоминали чудесные точки на теле
для самомассажа, оценивали лекторов, заполняя ранее приготовленные плакаты цветными стикерами, решали предложенные ведущими игровые ситуации. Во всех классах, где проходило обучение, были развешаны плакаты и рисунки по охране труда, которые были подготовлены
в коллективах в ходе районного конкурса.

Лучшие уполномоченные по охране труда, активисты и лидеры первичных профсоюзных организаций были награждены грамотами республиканского комитета Профсоюза и Мари-Турекской районной организации профсоюза.

Семинар-практикум еще раз доказал, что только при самом тесном взаимодействии руководителя и председателя первичной профсоюзной организации можно достичь значимых результатов в защите прав работников пропаганде безопасного труда, профилактике заболеваемости, в сплочении трудовых коллективов.

Каждый участник еще раз пришел к выводу: культура труда, к которой мы все стремимся, начинается с каждого из нас.

В соответствии с планом основных мероприятий республиканского комитета Профсоюза 14-16 августа на Таире состоялся слет профсоюзных лидеров. Программа слета включала разнообразные мероприятия, способствующие повышению корпоративной культуры, углублению знаний по организационно-финансовым, правовым вопросам. Ключевые акценты
в Год охраны труда в Профсоюзе были сделаны на задачах профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда и внештатных технических инспекторов по осуществлению профсоюзной стороной контроля
за соблюдением безопасности на рабочих местах, созданием условий
для сохранения здоровья работников. Большой интерес вызвали выступления приглашенных для работы в семинаре гостей: вопросам социального партнерства и занятости, профилактике женского здоровья, формам взаимодействия пациентов и медицинских организаций в рамках обязательного медицинского страхования и др.

В работе семинара приняла участие председатель Профобъединения, заместитель председателя Госсобрания Республики Марий Эл Ольга Николаевна Цветкова.

По сложившейся традиции с 8 по 10 июня в Центре «Таир» прошел
III республиканский фестиваль творчества работников обслуживающего труда.

Делегации из 14 муниципальных районов, всего более 200 человека, прибыли в столицу нашей республики. В составе делегаций были уборщики служебных помещений, повара, лаборанты, сторожа, рабочие
по обслуживанию зданий, помощники воспитателей, вахтеры.

2018 год объявлен в Профсоюзе Годом охраны труда, что послужило темой для викторины «Безопасность труда зависит от нас!».

1. В рамках реализации программы республиканской организации Профсоюза **«Наше здоровье в наших руках»,** республиканский комитет профсоюза провел переговоры с ООО **«Ваш доктор»** о предоставлении дополнительных медицинских услуг по обследованию у ведущих специалистов Республики по льготной цене (ниже на 20% от установленной стоимости).

В 2018 году продолжилась работа Профсоюза по защите прав работников и обучающихся на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Уделялось большое внимание разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдению законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Реализуя комплекс мер по проведению общероссийской тематической проверки, объявленной ЦС Общероссийского Профсоюза образования в Год охраны труда, в соответствии
с постановлением ЦК Профсоюза от 7 декабря 2017 года № 4-3 «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях» и постановлением Исполкома Профсоюза от 27 декабря 2017 года №11 и от 28 марта 2018 года № 12-4 «Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технической инспекции труда по защите прав работников
на охрану труда за 2017 год» в период с апреля по ноябрь 2018 года
в республиканской организации Профсоюза была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля
за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Профсоюзная тематическая проверка проводилась в целях принятия дополнительных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций

Вопросы состояния зданий и сооружений, готовности объектов образования к началу учебного года являются вопросами ежегодного планового контроля со стороны республиканского комитета Профсоюза, председателей территориальных и первичных организаций, уполномоченных профкомов учреждений.

Благодаря многолетней плановой работе Правительства Республики Марий Эл приняты конкретные меры по ликвидации аварийных и ветхих зданий, выносных туалетов образовательных организаций. Совместно
с муниципалитетами администрациями ежегодно проводится плановая работа по капитальному и косметическому ремонту учреждений образования.

Президиумом, аппаратом республиканского комитета Профсоюза проведена большая организаторская работа по разъяснению целей и задач проверки как среди профсоюзного актива, так и среди руководителей министерства образования, органов управления в сфере образования, образовательных организаций. Проведены семинары-совещания с членами рескома профсоюза, председателями профсоюзных организаций, внештатными техническими инспекторами. Подготовлены и направлены письма министру образования и науки Адамовой Н.В., ректорам вузов
о проведении совместной проверки в период приемки объектов образования к началу учебного года и необходимости включения в состав районных, городских комиссий муниципалитетов, председателей территориальных и первичных организаций профсоюза. Методические рекомендации, подготовленные специалистами отдела охраны труда и здоровья
ЦК Профсоюза, оперативно доведены до профсоюзных комитетов и выборного актива. В течение всего года ход проверки освещался на странице сайта республиканской профсоюзной организации, в газете «ПУТь». Вопросы организации, хода проведения и итогов проверки систематически рассматривались на заседаниях президиума республиканского комитета профсоюза, заседаниях республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обучающих семинаров для различных категорий, включая руководителей.
По результатам проверки представлены материалы из 16 территориальных комитетов профсоюза и 2 профкомов вузов. Были обследованы здания
в 314 образовательных организациях. Итоги подтверждены протоколами обследований.

Во всех проверенных учреждениях образования имеются технические паспорта зданий и сооружений, технические журналы по эксплуатации производственных зданий и сооружений. Как правило, ежегодно (весной и осенью) издаются приказы по организации комиссионного обследования зданий и сооружений.

Председатели территориальных и первичных комитетов Профсоюза проводили проверку с участием внештатных технических инспекторов, уполномоченных профкомов по охране труда, специалистов отделов и управлений образования.

 В ходе тематической проверки зданий и сооружений в большинстве районов и городов председателями и активом проверены практически
все образовательные учреждения. В г. Йошкар-Оле проверено
97 образовательных учреждений, в Медведевском районе – 56, в Мари-Турекском районе - 26, в Сернурском - 23, в Ново-Торъяльском - 16.
В других территориальных организациях проверено больше половины образовательных организаций.

По результатам проверок, проведенных профкомами Марийского государственного университета и Поволжского государственного технологического университета, в ректорат представлены протоколы обследования зданий и сооружений. Итоги подведены на заседании Совета ректоров 22 мая 2018 года.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда ежеквартально рассматривались на заседаниях Президиума Рескома Профсоюза
и Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии.

По результатам рассмотрения данных вопросов установлено, что
в каждой образовательной организации республики организован административно-общественный контроль, избраны уполномоченные
по охране труда профсоюзов (100%), проводится независимая экспертиза условий труда.

В течение отчетного периода главным техническим инспектором Рескома Профсоюза проведено более 65 проверок, выявлено 1400 нарушений, внештатными техническими инспекторами проведено более
170 рейд-проверок, выявлено более 1300 нарушений.

Темами рейд – проверок были:

В I квартале «Соблюдение температурного режима в детских дошкольных учреждениях».

По результатам рейд-проверки было охвачено более 80 детских дошкольных учреждений. Основные недостатки: отсутствие термометров
в игровых помещения и отклонение температурного режима на 2 - 4 градуса.

Во II квартале «Создание безопасных условий труда в учебных мастерских образовательных учреждений.»

Технической инспекцией труда рескома профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда были проверены 68 учебных мастерских, особе внимание обращали на техническое состояние деревообрабатывающих циркулярных пил.

Специалисты с удовлетворением отмечают идеальное состояние учебных мастерских в Новоторъяльской общеобразовательной школе.

Директор Новоторъяльской общеобразовательной школы Иваненко Надежда Федоровна, председатель профкома Ященко Светлана Флавьевна, заведующий мастерской Мачульский Александр Анатольевич за создание безопасных условий труда в учебной мастерской, параметры которой соответствуют всем нормативным требованиям представлены к награждению Почетной грамотой рескома Профсоюза и ценным подарком.

В III квартале **«**Анализ проведения приемки образовательных учреждений к новому учебному году».

Приемка учреждений проводилась членами комиссий, которые утверждены распоряжениями глав администраций районов и городов.
В работе комиссии активное участие принимали председатели территориальных профсоюзных организаций. Образовательные учреждения республики были приняты в утвержденные сроки, замечания обсуждались
на месте.

В IVквартале **«**Об организации питания работников в процессе трудовой деятельности»

В ходе проверки было установлено что, питание работников в процессе трудовой деятельности руководителями образовательных учреждений организовано в соответствии со ст. 108 ТК РФ

В целом за год уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций было проведено более 1500 обследований, выявлено более 4500 нарушений трудового законодательства. Нарушения трудового законодательства связаны, в основном, с проведением обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, психиатрического освидетельствования за счет средств работников. При этом возврат денежных средств, потраченных работниками на проведение медицинских осмотров, производится несвоевременно или
не осуществляется вовсе. Выявлена тенденция изменения порядка возмещения расходов на оплату медицинских осмотров, когда оплата производится на основании гарантийных писем с обязательством последующего погашения задолженности перед медицинскими организациями, либо из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций по заявлению работника с целью возмещения понесенных им расходов.

Проведенный анализ выявил факты имеющейся задолженности работодателей перед работниками в таких районах как Горномарийский
**(1млн 455.2 тыс. руб.),** Моркинский **(552.5 тыс. руб.),** Сернурский **(354 тыс. руб., из них 168 тыс. ГБОУ РМЭ «Казанская школа – интернат»),**
где медицинские осмотры были оплачены работниками самостоятельно
за счет личных средств.

Проведенная расчетная годовая потребность в финансовых средствах на выполнение требований федерального и республиканского законодательства по организации и проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и профилактические мероприятия по оперативным данным муниципалитетов и государственных образовательных организаций составила более 50 млн. рублей. Первый шаг к разрешению этой проблемы сделан: часть средств
на проведение медицинских осмотров всех работников предусмотрена
в консолидированном бюджете республики на 2018 год. Задача Сторон Соглашения – настойчиво продолжать эту работу организаций.

Благодаря большой организаторской работе Центрального Совета Профсоюза, настойчивости рескома профсоюза и специалистов аппарата,
во взаимодействии с министерством образования и науки, ректоратами, руководителями учреждений профессионального образования, за 2018 год все образовательные организации разработали и утвердили приказом «Положение о системе управлением охраной труда». Примерные положения, подготовленные технической инспекцией труда Профсоюза, утвержденные постановлением исполкома Профсоюза, стали важными документами нужной практической направленности для руководителей образовательных организаций. На их основе реском профсоюза изготовил пять сборников, которые вручены ректорам вузов, руководителям школ и дошкольных учреждений, руководителям организаций дополнительного образования и государственным профессиональным образовательным учреждениям.

Второй аспект основных нарушений в вопросах охраны труда - невыполнение законодательных требований о завершении проведения специальной оценки условий труда, а зачастую - низкое качество
ее проведения.

Рескомом Профсоюза осуществлялась целенаправленная организация системного обучения руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

За отчетный период в центре охраны труда Профобъединения республики за счет средств работодателя прошли обучение более
**300 человек** (80 председателей профкомов, 100 уполномоченных по охране труда профкомов и более 120 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных организаций).

В большинстве территориальных организациях проведены выездные семинары по обучению председателей и уполномочены по охране труда первичных профсоюзных организаций с участием главного технического инспектора труда республиканского комитета Профсоюза.

В целях дальнейшего совершенствования работы уполномоченных
по охране труда профкомов, повышения уровня их теоретических и практических знаний в 2018 году **прошел республиканский этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».**

**Победители смотра-конкурса будут определены 25 декабря.**

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия, были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников
и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

По состоянию на 20 декабря 2018 года в отрасли произошло
**10 несчастных случая (по сравнению, в 2017 г. - 21 случай, из них
2тяжелых, 2смертельных).** Снижение производственного травматизма стало результатом длительных профилактических мероприятий, слаженной работы, обсуждения итогов в апреле 2017 года на расширенном заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии с участием всех руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, председателей территориальных профсоюзных организаций.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях республики ежегодно проводились профсоюзные собрания
по охране труда, встречи с главами администраций районов (городов)
по проблемам финансирования медицинских осмотров, круглые столы
с участием специалистов по охране труда.

В отрасли остро стоит проблема финансового обеспечения требований законодательства по вопросам охраны труда и здоровья работников
и обучающихся, в том числе на завершение в 2018 году специальной оценки условий труда во всех образовательных организациях. Поэтому переговоры
по комплексу вопросов обеспечения работодателями безопасного труда следует продолжить.

В ряде муниципалитетов остается проблемой обеспечения компенсационных выплат работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, предоставление других социальных гарантий. И дело чести каждого профкома добиться соблюдения трудовых прав работников в этом вопросе.

Профсоюзная сторона социального партнерства как в республике,
так и в целом в Профсоюзе, взяла на себя ответственность и с помощью специалистов Профсоюза подготовила и рекомендовала к применению
ряд нормативно-методических пособий и разъяснений.

По инициативе Профсоюза получены разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по многим вопросам:

* об обучении педагогических работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
* об обязательном психиатрическом освидетельствовании работников образования;
* о примерном перечне мероприятий соглашения по охране труда
в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
* о примерном содержании раздела «Охрана труда и здоровья»
в коллективном договоре образовательной организации высшего образования и другие;
* об изучении приказа Минобрнауки России от 27 июня 2017 г.
№ 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев
с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Все эти материалы, а также сборник «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в сфере образования» размещены на сайте Профсоюза
в разделе «Охрана труда».

Республиканский комитет Профсоюз работников народного образования РФ еще раз настоятельно рекомендует руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, найти время и внимательно изучить все представленные материалы вместе с руководителями подведомственных образовательных организаций. Тем более, что Законом Республики Марий Эл от 21 марта
2012 г. № 16-З «О ведомственном контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» полномочия по контролю трудового законодательства переданы органам местного самоуправления.

Информационное и методическое обеспечение по охране труда, а также актуальные вопросы, новые нормативные документы по охране труда оказывающие помощь профсоюзным комитетам, внештатным техническим инспекторам профсоюза, уполномоченным по охране труда профкомов, руководителям образовательных организаций, оперативно размещается
на странице сайта республиканской организации Профсоюза в разделе «Охрана труда и здоровья», мероприятия, проводимые Рексом профсоюза
по охране труда отражаются в газете Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Путь», которая выходит с ноября 2010 года. Информационное и методическое обеспечение охраны труда в республиканском комитете профсоюза, находиться на должном уровне.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля
за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно **разделу XIII «Контроль за выполнением Соглашения».**

На ежеквартальных заседаниях Комиссии обсуждались вопросы
о мерах, принимаемых в отрасли по повышению уровня заработной платы,
о социальных параметрах проектов бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование», об итогах ежегодных тарификаций педагогических работников, о мерах по соблюдению социальных гарантий молодым педагогам, ветеранам, о ходе аттестации педагогических работников, аттестации и специальной оценке рабочих мест, безопасности труда работников.

Всего за отчетный период проведено 4 заседания, рассмотрено
11 вопросов.

Все заседания Комиссии Сторонами Соглашения были подготовлены самым серьезным образом, что явилось основанием для неформального участия Сторон в практическом выполнении его положений.

Проделанная совместно со Сторонами Соглашения работа за 2018 год позволяет сделать вывод о его реализации по основным позициям.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Республиканским комитетом профсоюза, Объединением работодателей
образовательных организаций и Ассоциацией профессиональных образовательных организаций, являются залогом успешной реализации нового Соглашения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Информация**

**Министерства образования и науки Республики Марий Эл**

1. В части исполнения обязательств в области экономики и управления образованием министерством совместно с Профсоюзом в целях улучшения социально-экономических условий для руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, подведомственных Министерству, в мае 2018 года в Положение о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства, утвержденное постановлением Правительства Республики Марий Эл «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл», внесены изменения в части установления руководителям государственных организаций Республики Марий Эл дополнительных выплат стимулирующего характера, а также единовременных выплат по случаю юбилейных дат и выхода на пенсию по старости.

С целью установления прозрачных критериев оценки деятельности руководителей указанных государственных организаций и их последующего материального стимулирования также внесены изменения в приказ «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл».

Министерством совместно с Рескомом профсоюза на 2019 год запланирована дальнейшая работа по совершенствованию механизма стимулирования руководителей подведомственных государственных организаций.

Кроме того, принимаются необходимые меры, направленные на пресечение нарушения прав работников образовательных организаций, расположенных на территории республики, на своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

В течение 2018 года выплата заработной платы работникам государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства, производилась своевременно.

Вместе с тем, в Горномарийском, Моркинском, Параньгинском, Куженерском муниципальных районах Министерством зафиксированы факты задержки выплаты заработной платы работникам муниципальных образовательных организаций.

Во исполнение требований статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 4.1.1 и 7.7 Соглашения работникам указанных образовательных организаций произведена выплата денежной компенсации в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки выплаты заработной платы.

**II.** Следует также учитывать, что Министерством во исполнение пункта 3.2.7 Соглашения и пункта 10 Плана мероприятий на 2018 год, осуществляется контроль за соблюдением трудового законодательства в государственных организациях Республики Марий Эл, подведомственных Министерству.

В 2018 году на основании Плана проведения плановых проверок, утвержденного Министерством по согласованию с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, проведено 6 плановых проверок.

Кроме того, в текущем году в Министерство поступили обращения граждан о нарушении их трудовых прав в подведомственных государственных организациях. По результатам рассмотрения которых, проведены 2 внеплановые проверки. Одно из обращений содержало факты незаконного увольнения педагогического работника, второе - несоблюдения требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов и установлении стимулирующих и компенсационных выплат работникам организации.

По итогам проведения внеплановых проверок составлены акты об устранении выявленных нарушений с последующим наложением дисциплинарного взыскания на руководителей организаций.

**III.** Необходимо отметить, что Министерство, как орган государственной власти Республики Марий Эл, осуществляющий функции по государственному управлению в сфере образования и науки, при проведении проверки документов, поступающих для решения вопроса о выплате молодым специалистам шести должностных окладов, выявляет факты нарушения требований трудового законодательства в муниципальных образовательных организациях в части ненадлежащего оформления трудовых отношений с педагогическими работниками.

К числу основных нарушений относятся отсутствие правовой дифференциации между внутренним совместительством работника и совмещением им должностей, а также отсутствие сведений о составных частях заработной платы педагогического работника.

Информация о нарушениях трудового законодательства, выявленных в муниципальных образовательных организациях, направляется нами в соответствующие отделы образования.

На основании анализа результатов проведенных контрольных мероприятий Министерством запланировано усиление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных государственных организациях Республики Марий Эл.

Так в соответствии с Планом проведения плановых проверок на 2019 год, запланировано 8 плановых проверок государственных организаций, находящихся в ведении Министерства.

**IV.** Одним из основных направлений реализации Соглашения в 2018 году также является рост оплаты труда работников отрасли образования и предоставление им дополнительных социальных гарантий.

Во исполнение майских указов Президента Российской Федерации Министерством продолжена работа по достижению целевых показателей повышения оплаты труда педагогическим работникам всех уровней образования, в том числе актуализации «дорожной карты».

Во-первых, проведена процедура согласования целевых показателей по заработной плате педагогических работников на 2018 год с Министерством образования и науки Российской Федерации (Министерством просвещения Российской Федерации).

Во-вторых, определены пороговые значения по средней заработной плате для отдельных категорий педагогических работников по республике и потребность в средствах на повышение оплаты труда педагогических работников.

В-третьих, в целях осуществления своевременного контроля Министерством организован ежемесячный мониторинг средней заработной платы категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы.

Сравнивая данные федеральной статистики за январь-сентябрь 2018 года с аналогичным периодом 2017 года, необходимо отметить, что уровень средней заработной платы педагогических работников:

общеобразовательных организаций увеличился на 9,4 процента с 21 401 рубля до 23 413 рублей соответственно;

дошкольных организаций увеличился на 5,7 процента с 18 297 рублей до 20 004 рублей соответственно;

организаций дополнительного образования (с учетом всех министерств) увеличился на 19,4 процента с 19 733 рублей до 23 558 рублей соответственно;

преподавателей и мастеров профессиональных образовательных организаций (с учетом всех министерств) увеличился на 15,8 процента с 20 410 рублей до 23 633 рублей соответственно;

организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, увеличился на 5,2 процента с 22 609 рублей до 23 792 рублей соответственно.

Доля расходов на образование в общем объеме расходов консолидированного бюджета Республики Марий Эл в 2018 году составила 22,8 процента, рост к 2017 году составил 0,5 процента (22,3 процента).

При этом темпы роста расходов на оплату труда работников отрасли образования в республиканском бюджете на 2019 год составили 116 % к текущему году, что позволит обеспечить выполнение мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации. В настоящее время Министерством совместно с Профсоюзом продолжается работа по повышению базовых ставок (окладов) педагогических работников. Ведутся переговоры с Министерством финансов.

Во исполнение программы «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Марий Эл на 2013 - 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл № 224, Министерством также завершена работа по внедрению «эффективного контракта».

По состоянию на 15 декабря 2018 г. эффективные контракты заключены со 100 процентами педагогических работников в Республике Марий Эл.

Таким образом, благодаря совместной работе сторон Соглашения в настоящее время предпринимаются меры для обеспечения исполнения целевых показателей и дальнейшего роста заработной платы педагогических работников образовательных организаций республики.

По результатам проведенного мониторинга Министерством определена дополнительная потребность в средствах на исполнение целевых показателей по заработной плате педагогических работников в объеме 89 397,0 тыс. рублей. Указанная информация направлена для рассмотрения в Министерство финансов Республики Марий Эл.

**V.**В 2018 году Министерством совместно с Рескомом профсоюза велась планомерная и плодотворная работа в части предоставления дополнительных мер социальной поддержки выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

27 февраля 2018 г. внесены изменения в Закон Республики Марий Эл «Об образовании в Республике Марий Эл» в части отмены одного из обязательных условий выплаты единовременного пособия на хозяйственное обзаведение в виде переезда выпускника профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования на постоянное проживание в сельский населенный пункт. Указанный закон вступил в силу 10 марта 2018 г.

31 мая 2018 г. также внесены изменения в Порядок предоставления единовременного пособия на хозяйственное обзаведение, утвержденный постановлением Правительства Республики Марий Эл № 64.

На основании вышеуказанных нормативных правовых актов за период с января по декабрь 2018 года приняты решения о выплате единовременного пособия на хозяйственное обзаведение 45 выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Из них 42 человека трудоустроены в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах после внесения изменений в указанные выше нормативные правовые акты.

**VI.** Кроме того, в 2018 году в образовательных организациях, расположенных на территории республики, на 1494 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда на общую сумму 1716,3 тыс. рублей.

Медицинские осмотры согласно утвержденным графикам прошли все категории работников образовательных организаций, подлежащие периодическим медицинским осмотрам.

В рамках подготовки к новому 2018 - 2019 учебному году стоимость проведения медицинских осмотров составила 6 856,79 тыс. рублей. Из них за счет средств республиканского бюджета оказаны медицинские услуги на сумму 191,4 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета - на сумму 6404,84, тыс. рублей, за счет внебюджетных средств - на сумму 260,55 тыс. рублей.

Отмечено, что работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью согласно типовым отраслевым нормам. На приобретение вышеуказанных средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви в 2018 году затрачено 460,1 тыс. рублей.

В настоящее время Министерством оказывается методическое сопровождение государственным организациям Республики Марий Эл, находящимся в ведении Министерства, по вопросам охраны труда, в том числе по завершению проведения специальной оценки условий труда рабочих мест сроком до 31 декабря 2018 г.

Уважаемые коллеги, в заключении хочется отметить, что только совместная и конструктивная работа Министерства и Профсоюза работников образования позволит эффективно регулировать социально-трудовые отношения в сфере образования.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Информация Объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл**

Объединение работодателей государственных учреждений Республики Марий Эл действует на основании Федерального закона №156-ФЗ
от 27.11.2002 г. «Об объединениях работодателей».

Взаимодействие Объединения работодателей, Марийской республиканской организации Профсоюза, Министерства образования и науки Республики Марий Эл осуществляется на основе принципов социального партнерства.

В течение 2018 года сторонами Соглашения активно велись переговоры по выполнению обязательств, определенных Соглашением. Только понимая и воспринимая друг друга, можно добиться существенных результатов.

Полагаю, что основную часть принятых в Соглашении договоренностей стороны в отчетном году выполнили добросовестно. Отраслевая трехсторонняя комиссия в уходящем году работала активно, считаю, что так же должны работать комиссии во всех муниципалитетах. Конструктивное взаимодействие Сторон способствовало стабильной работе коллективов и соблюдению социально-трудовых прав работников и студентов.

Особо хотелось бы отметить, что только в новом Соглашении был поставлен вопрос выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям организаций, подведомственных Министерству, что является результатом действенной совместной работы новой команды Министерства и республиканской организации Профсоюза.

Стороны Профсоюза и Министерства принимают активное участие
при разрешении вопросов и проблем, связанных с финансированием отрасли образования в республике. Считаю, что в таких случаях также необходимо привлекать и сторону Работодателей, особенно при проведении переговоров
с органами законодательной и исполнительной власти по всем вопросам,
в том числе и спорным, касающимся оплаты труда, индексации заработной платы и другим вопросам социально-трудовых отношений.

Отдельным аспектом нашей деятельности стал контроль
за выполнением заключенных объединением работодателей соглашений и коллективных договоров.

Объединение работодателей в текущем году регулярно оказывало своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Считаю, что нужно довести до логического конца работу по созданию объединений работодателей на местах. Зачастую руководители отделов образования проявляют незаинтересованность в создании объединений,
что отрицательно сказывается на регулировании социально-трудовых отношений в муниципалитетах и отстаивании прав работников отрасли.

Полагаю, что необходимо провести отдельное совещание
с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования по данному вопросу. Необходимо довести
до них информацию, на сколько важно взаимодействие работодателей, Профсоюза и органов управления образования для налаженной работы отрасли.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ****ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**  |

РЕШЕНИЕ

20 декабря 2018 года

**О ходе выполнения в 2018 году Регионального отраслевого соглашения
между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций
в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы**

1. Информацию руководителей Сторон о ходе выполнения в 2018 годуРегионального отраслевого Соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл
на 2018 -2020 годы принять к сведению.
2. Отметить целенаправленную работу Сторон по обеспечению условий для реализации результативного труда в образовательных организациях.
3. Сторонам социального партнерства:
	1. Продолжить координацию работы, взаимные консультации, конструктивный диалог по выполнению обязательств, определенных Соглашением в 2019 году.
	2. Принять дополнительные меры по выполнению в полном объеме целевых показателей Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина
	№ 597, 761, 1688 от 2012 г. в части определенных параметров по оплате труда работников отрасли. Не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда в 2019 году.
	3. Настойчиво добиваться:

- полного финансирования переданных в образовательные организации полномочий;

- принятия на уровне Правительства Российской Федерации единых
в стране базовых ставок и базовых окладов по всем категориям работников отрасли в размере не менее 70% средней заработной платы по экономике региона;

- принятия исчерпывающих мер по увеличению размеров базовых ставок и базовых окладов педагогических работников не ниже величины МРОТ.

1. Рекомендовать руководителям сторон, заключившим территориальные отраслевые соглашения, работодателям и профсоюзным комитетам образовательных организаций провести отчеты о выполнении соглашений, коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов, комиссий по контролю за выполнением коллективных договоров
в коллективах, собраниях трудовых коллективов до 1 февраля 2019 года.
В случае необходимости внести изменения, дополнения, заключить новые соглашения и коллективные договоры.
2. Контроль за выполнением совместного решения осуществляется руководителями сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр образования и науки Республики Марий Эл  Н.В.Адамова | Председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В.Пуртова | Председатель Объединения работодателей государственных образовательных учреждений в Республике Марий Эл Г.Е.Пейсахович |