



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 марта 2024 года

г. Москва

№ 20-7

Об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год, Исполнительный комитет Профсоюза отмечает следующее.

В текущем году отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год впервые был сформирован с использованием автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС).

По сведениям об итогах коллективно-договорной кампании, поступившим в Центральный Совет Профсоюза из 82 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, коллективно-договорная кампания в отчетный период прошла с соблюдением установленных порядка и сроков, что позволило в целом обеспечить организованное обобщение информации по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по большинству анализируемых параметров.

На федеральном уровне регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в 2023 году осуществлялось на основе:

Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 11 февраля 2021 года, регистрационный номер 1/21-23), которое рекомендовано к использованию при заключении региональных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы (зарегистрировано в Роструде 18 мая 2021 года, регистрационный номер 8/21-23), которое рекомендовано к использованию в деятельности образовательными организациями высшего

образования, находящимися в ведении других федеральных органов исполнительной власти, в том числе при заключении коллективных договоров.

На региональном уровне по состоянию на 31 декабря 2023 года во всех субъектах Российской Федерации заключены региональные отраслевые соглашения.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в сфере образования заключено 87 региональных отраслевых соглашений, что превышает количество региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в связи с тем, что некоторыми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза заключается более одного регионального отраслевого соглашения, как правило, с разными органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере образования и выполняющими функции учредителя для разных типов образовательных организаций.

На территориальном уровне по итогам коллективно-договорной кампании 2023 года охват муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил **87,6%, что на 2,6% ниже** показателя предыдущего года. Охват территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями составил **89,9%, что на 3,5% ниже** прошлогоднего показателя.

37 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза добились полного охвата (100%) территориальными соглашениями всех муниципальных образований, 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – полного охвата территориальных организаций Профсоюза заключенными территориальными отраслевыми соглашениями.

В 8 региональных организациях Профсоюза охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период отмечен на уровне ниже 70% – в республиках Карелия, Удмуртия, Тыва, Забайкальском и Приморском краях, Тамбовской, Ярославской, Томской областях. В республиках Карелия, Удмуртия, Забайкальском и Приморском краях, Тамбовской области этот показатель остается низким в течение ряда лет, в Ярославской и Томской областях в отчетный период наблюдается резкое снижение охвата муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями (в Ярославской области – с 76,5% в прошлый отчетный период до 47,1% в 2023 году, в Томской области – с 90% до 35%).

Поступившая от региональных организаций аналитическая информация о причинах сложившейся ситуации и предложениях этих организаций по нормализации и дополнительной мотивации социальных партнеров – руководителей органов местного самоуправления к заключению территориальных отраслевых соглашений, как правило, носит формальный характер.

На локальном уровне охват образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, заключенными коллективными договорами составил **96,0%, что на 1,6% ниже показателя предыдущего года.**

В 6 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза отмечена положительная динамика охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (прирост более 0,5%).

В 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза охват образовательных организаций коллективными договорами сохранился на уровне показателей за 2022 год.

В 34 региональных организациях Профсоюза произошло снижение охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (сокращение более чем на 0,5%), в том числе в Магаданской области этот показатель остается по-прежнему низким – 27,9%.

Практически полного охвата коллективными договорами образовательных организаций (99,0% и выше) в 2023 году удалось добиться 32 региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза.

Основными причинами снижения указанных выше показателей региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза называются следующие: частая сменяемость руководящих кадров муниципальных органов управления образованием, председателей первичных, территориальных организаций Профсоюза; проводимая в течение отчетного периода реструктуризация малочисленных территориальных организаций Профсоюза – слияние, реорганизация, ликвидация образовательных организаций, а также затягивание переговорного процесса со стороны социальных партнеров, недостаточная настойчивость и неопытность руководителей территориальных организаций Профсоюза, загруженность по основному месту работы неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и др.

Следует отметить, что 24 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза достигли в 2023 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза, муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами.

Исполнительный комитет Профсоюза делает вывод о том, что в целом действующая в сфере образования система социального партнерства сохраняет свою структуру во взаимодействии организаций Профсоюза всех уровней с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций в целях

обеспечения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

На основании изложенного **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный отчет о коллективно-договорной кампании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2023 год по форме КДК-2 (Приложение № 1).

2. Принять к сведению аналитическую информацию о коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год (Приложение № 2).

3. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза принять дополнительные меры, направленные на:

3.1. повышение качества, достоверности, своевременности и полноты предоставления в Центральный Совет Профсоюза сведений о коллективно-договорной кампании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с использованием АИС;

3.2. своевременное направление на уведомительную регистрацию в ЦС Профсоюза региональных отраслевых соглашений, сведений об их изменении и дополнении, в том числе связанных с продлением срока действия соглашений.

4. Отметить эффективную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов педагогических и иных работников образовательных организаций в рамках коллективно-договорного регулирования региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза республик Адыгея, Башкортостан, Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесская, Кабардино-Балкарская, Крым, Марий Эл, Мордовия, Татарстан, Чеченская; Краснодарского, Ставропольского краев; Белгородской, Брянской, Ивановской, Курской, Калужской, Курганской, Оренбургской, Самарской, Саратовской, Тульской, Челябинской областей, которые достигли в 2023 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза, муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами.

5. В целях изучения известных и вновь возникающих проблем, связанных с заключением территориальных отраслевых соглашений, предложить региональным организациям Профсоюза республик Карелия, Удмуртия, Тыва, Забайкальского, Приморского краев, Тамбовской, Ярославской, Томской областей, в которых охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период остается на уровне ниже 70%, направить в Центральный Совет Профсоюза до **20 апреля 2024 г.** дополнительную, объективную информацию о причинах

такого положения и предложениях по усилению мотивации социальных партнеров к заключению территориальных отраслевых соглашений.

6. Направить информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год в адрес Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Куприянову Т.В., Авдеевко М.В., Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова