



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ОКТЯБРЬСКАЯ  
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет  
информирует

№ 8/2024



## О юбилейных датах



Какой возраст считается юбилейным для организации и для работника? Отметим, что трудовое законодательство не устанавливает, какую дату следует считать юбилеем. Поэтому организация может сама установить такие события в локальном акте, в частности, в Положении о премировании, например.

Согласно письму Минтруда России от 11 мая 1994 г. № 60-17 к юбилейным датам относятся такие, которые предусмотрены Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 декабря 1958 № 1361 «О наведении порядка в праздновании юбилеев». В соответствии с данным документом юбилейными датами для юридических лиц являются: пятидесятилетия, столетия и далее через пятьдесят лет со дня существования юридического лица. Юбилейной датой для отдельных лиц считаются пятидесятилетие со дня рождения или другое последующее затем десятилетие. Вместе с тем, предприятия, учреждения, организации в коллективном договоре или локальном нормативном акте могут устанавливать иные юбилейные даты. Согласно письму Министерства культуры Российской Федерации от 25 апреля 2003 года № 34-01-16/32 «О юбилейных датах» сказано:

*«В связи с тем, что в последнее время в Минкультуры России увеличилось количество необоснованных обращений с просьбами оказать содействие в проведении различного рода юбилейных мероприятий, Министерство культуры Российской Федерации информирует руководителей подведомственных учреждений о необходимости руководствоваться в данном вопросе письмом Минкультуры России от 14.02.2002 № 01-17/16-69 «О порядке представления к государственным наградам Российской Федерации», в соответствии с которым юбилейными датами следует считать: для организаций – 25, 50, 75 и далее каждые 25 лет; для граждан – 50, 60, 70, 75 и далее каждые 5 лет».*