



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 14
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О комплексном изучении деятельности Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования



Омск – 2023



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 февраля 2023 г.

г. Омск

№ 15

**О комплексном изучении деятельности
Шербакульской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования**

В соответствии с планом работы Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на I полугодие 2023 года было проведено комплексное изучение деятельности Шербакульской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить информацию о комплексном изучении деятельности Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Направить информацию о комплексном изучении деятельности Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в территориальные организации Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

3. Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования:

3.1. Обеспечить правовую защищенность социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе путем отстаивания прав и интересов педагогических работников в вопросах, связанных с изменением условий и расторжением трудового договора, корректностью начисления заработной платы и установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставлением мер социальной поддержки педагогическим

работникам, распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения, аттестацией педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности, оформлением трудовых книжек, трудовых договоров.

3.2. Проводить обучающие семинары с профсоюзным активом, в том числе с участием специалистов Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

3.3. Информировать членов Профсоюза о правозащитной деятельности с активным использованием СМИ, современных информационных технологий (электронная почта, социальные сети, видеоконференции, онлайн-конференции, вебинары и другое).

3.4. Повышать правовую грамотность профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.5. В соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ обеспечить действенный общественный контроль по внедрению работодателями организаций системы управления охраной труда, для чего:

- продолжить системный и регулярный подход в этом направлении совместно с Управлением образования администрации Шербакульского муниципального района;

- по графику на заседании президиума заслушать информацию работодателей или их представителей о ходе выполнения внедрения СУОТ;

- обеспечить защиту прав членов профсоюза от профессиональных рисков.

3.6. Совместно с Управлением образования администрации Шербакульского муниципального района:

- оказывать методическую помощь руководителям и их представителям в разработке подходов к управлению профессиональными рисками и документации (перечень опасностей, описание методов оценки уровня риска, перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков) и нормативно – правовых актов по охране труда согласно номенклатуре дел;

- в целях корректировки проводимых мероприятий СУОТ составить сетку контроля оценки профессиональных рисков в организациях.

3.7. Выполнять Устав Общероссийского Профсоюза образования и решения вышестоящих органов Профсоюза и Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, принятые в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

3.8. Проводить заседания выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза в соответствии со ст. 33,34 Устава Общероссийского Профсоюза образования. Заседания выборных коллегиальных органов протоколировать, решения принимать в форме постановлений.

3.9. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза

и созданию новых первичных профсоюзных организаций, обучению профсоюзных кадров и актива.

3.10. Осуществлять контроль за качеством и полнотой вносимых данных в паспорта территориальных и первичных профсоюзных организаций, в учетные карточки членов Профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС).

3.10. Вносить изменения по численности членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

3.11. Довести результаты комплексного изучения деятельности Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования до Управления образования администрации Шербакульского муниципального района, профактива.

4. Работникам аппарата Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования усилить работу по методико-правовому сопровождению деятельности профсоюзных организаций в условиях изменения законодательства, регулирующего деятельность некоммерческих организаций, общественных объединений, профессиональных союзов.

5. Контроль за устранением выявленных нарушений возложить на председателя Шербакульской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Чирко Елену Владимировну.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах изучения деятельности
Шербакульской районной организации Профсоюза

В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год, в январе 2023 года изучена практика деятельности Шербакульской районной организации Профсоюза.

Посещено 3 образовательных организации: КОУ Омской области «Шербакульская адаптивная школа – интернат», МБОУ ДО «Шербакульская ДЮСШ» Шербакульского муниципального района Омской области, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Борисовская средняя общеобразовательная школа» Шербакульского муниципального района Омской области.

– отсутствуют обязательные условия трудового договора об условиях труда на рабочем месте в соответствии с проведенной СОУТ, компенсации за работу во вредных условиях (ст. 57 ТК РФ);

– в содержании трудовых договоров не указываются условия об обязательном социальном страховании работников;

– отсутствует компенсация за работу в условиях ненормируемого рабочего дня в виде дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 3 календарных дней (ст. 101 ТК РФ);

– не соблюдается нумерация трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним;

– не во всех трудовых договорах указаны условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ);

– условия трудовых договоров и приказов приема на работу не совпадают;

– трудовые договоры не доводятся до сведения работников под роспись;

– стимулирующие выплаты производятся при наличии фонда;

– при выполнении дополнительной работы не заключены дополнительные соглашения;

– не указан характер работы (разъездной) (ст. 57 ТК РФ).

– при приеме на работу требуется предоставление медицинской книжки (ст. 65 ТК РФ в перечне документов, предъявляемых при трудоустройстве, медицинская книжка не поименована);

– отсутствует указание режима рабочего времени, времени отдыха;

– при заключении срочных трудовых договоров не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для его заключения (ст. 59 ТК РФ).

1. Локальные нормативные акты образовательных организаций.

Локальные нормативные акты по распределению учебной нагрузки приняты работодателями без учета мнения профкома (п. 1.9. Порядка определения учебной нагрузки, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от

22.12.2014 г. № 1601). В отдельных случаях отсутствует ссылка на протоколы заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации.

– в личных делах хранятся трудовые договоры, предшествующие последнему трудоустройству;

– в личных делах хранятся копии паспортов, свидетельств о рождении детей (паспорт гражданина РФ содержит персональные данные работника, а хранение копий паспорта подпадает под понятие «обработка персональных данных» (ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ (далее - Закон № 152-ФЗ)).

3. Оплата труда.

Локальные нормативные акты по оплате труда в проверенных образовательных организациях имеют ряд нарушений.

Несоответствие процента увеличения оклада:

– поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов;

– сроки выплаты заработной платы указаны 27 и 12 числа (в 2023 году сроки заработной платы установлены 15 и 30 число месяца);

– допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с **частями 3, 4 статьи 46** Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, – на 60 процентов.

2. Коллективные договоры.

При заключении коллективных договоров стороны допускают следующие нарушения:

– не определен размер возмещения командировочных расходов (ст. 168 ТК РФ);

– не установлены критерии массового увольнения (ч.1 ст. 80 ТК РФ);

– обязательства по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику установлены в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, при этом п.1 ст. 29 Соглашения о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей» размер ключевой ставки установлен в размере 1/100;

– отсутствует приложение об оплате труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории за выполнение педа-

гогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (приложение № 1 к Областному отраслевому Соглашению о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы).

По результатам контроля специалистами Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования:

- разъяснены порядок устранения выявленных нарушений;
- даны **бесплатные юридические консультации** по интересующим работников вопросам;
- проведен **семинар-совещание** с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам применения трудового законодательства.
- в личных делах хранятся трудовые договоры, предшествующие последнему трудоустройству;
- в личных делах хранятся копии паспортов, свидетельств о рождении детей (паспорт гражданина РФ содержит персональные данные работника, а хранение копий паспорта подпадает под понятие «обработка персональных данных» (ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ (далее - Закон № 152-ФЗ));
- в коллективных договорах

Заместитель председателя



Л.М. Сивирин

Справка
**о роли Шербакульской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
по контролю функционирования системы управления охраной труда
(далее СУОТ), процедуры управления профессиональными рисками
и учете микроповреждений (микротравм) на рабочих местах
в организациях образования**

Согласно плану областной организации Профсоюза отрасли в январе текущего года технический инспектор труда Смирнов Василий Васильевич с участием председателя районной организации Профсоюза Е.В. Чирко изучил практику создания СУОТ в МБОУ «Борисовская СОШ» и КОУ «Шербакульская адаптивная школа-интернат».

Цель – показать, как районная организация Профсоюза отрасли организует общественный контроль по обеспечению надлежащих требований по

исполнению действующего с 01.03.2022 года приказа Министерства труда и социальной защиты России № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Примерное положение). Предмет особого внимания – сотрудничество работодателей с первичными профсоюзными организациями, Управлением образования и райпрофорганизации.

Обязательства Сторон при регулировании вопросов охраны труда в образовательных организациях определяет «Соглашение о социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Управлением образования Шербакульского муниципального района и районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В проверенных организациях заключены коллективные договоры. Как, обязательный, в них отражен раздел «Охрана труда», учитывающий мероприятия по созданию безопасного учебного процесса.

Управление образования не оказывает поддержку работодателям в организации и осуществлении комплекса мер по функционировании системы управления охраной труда, процедуры управления профессиональными рисками и учете микроповреждений (микротравм) на рабочих местах в организациях образования так как в штатном расписании совсем недавно появилась должность специалиста по охране труда.

Председатель районной организации Профсоюза отрасли Чирко Елена Владимировна не использует все возможности по улучшению дела.

Как показывает анализ, организационная деятельность не подтверждается планами комитета райпрофорганизации на 2022 год. Отсутствует система:

- проведение тематических проверок;
- обеспечение профкомов методической литературой, экспресс-информациями облпрофорганизации;
- проведение семинара с профсоюзным активом: «О системе управления охраной труда;
- формально проведен тематический профсоюзный контроль по оценке профессиональный рисков;
- представленный отчет по форме 19-ТИ не соответствует указанным показателям.

Для эффективного действия системы управления охраной труда необходим постоянный профсоюзный контроль уполномоченных лиц и оценка безопасности трудового процесса.

В посещенных организациях такой контроль отсутствует.

Внештатный технический инспектор труда до сих пор не знает о своих обязанностях.

При изучении положения дел установлено:

Из 28 документов номенклатуры дел по охране труда, предложенных в справке, в МБОУ «Борисовская СОШ» были представлены документы ООО «Техноплюс» на проведение оценки профессиональных рисков.

КОУ «Шербакульская адаптивная школа-интернат» вообще не собиралась представлять какие-либо локальные нормативные акты по охране труда. Так работодатель Швидкова Татьяна Сергеевна и поступила.

Вывод:

Такое положение требует значительного совершенствования взаимодействия Шербакульской райпрофорганизации и Управления образования по контролю за созданием СУОТ, упорядочению органов, должностных лиц и организационных связей, предназначенных для управления деятельностью по сохранению жизни и здоровья работников в учреждениях.

Предложения:

1. Шербакульской районной организации Профсоюза отрасли в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса РФ обеспечить действенный общественный контроль по внедрению работодателями организаций системы управления охраной труда, для чего:

- реализовывать системный и регулярный подход в организации системы управления охраны труда совместно с районным Управлением образования;
- для повышения роли уполномоченных и улучшению подготовки и координации их деятельности один раз в два года проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда района»;
- справку технического инспектора труда В.В. Смирнова направить в первичные профсоюзные организации для использования в практической деятельности;

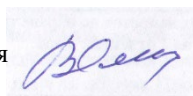
2. Комитетам профсоюза:

- на расширенном заседании с участием ответственных, членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных обсудить результаты комплексной проверки. Обеспечить защиту прав членов профсоюза.
- заслушивать отчет уполномоченного по охране труда о ходе выполнения руководителями или их представителями плана мероприятий по устранению нарушений;

3. Совместно с Управлением образования:

- оказывать методическую помощь в разработке организационно-распорядительной документации (приказы, распоряжения и др.) и нормативно – правовых актов (положения, правила и инструкции по охране труда) согласно номенклатуре дел;
- в целях проводимых мероприятий СОУТ составить сетку контроля наличия документов при проведении процедуры оценки профессиональных рисков в организациях образования.

Технический инспектор труда
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



В.В. Смирнов

С П Р А В К А
О ведении делопроизводства в Шербакульской
районной организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации

В соответствии с планом Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год изучено ведение делопроизводства в Тевризской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020-2022 гг.

Цель:

- изучение состояния делопроизводства и обеспечения сохранности архивных документов, образующихся в деятельности Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- оказание организационно-методической помощи.

В целях финансового укрепления Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, оптимизации расходов и экономии финансовых средств за счет централизованного обслуживания банковских счетов и операций, повышения качества, правильности и оперативности ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, предотвращения налоговых нарушений, связанных с неправильным исчислением и несвоевременным перечислением организацией Профсоюза налоговых платежей в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды и на основании решения конференции Шербакульской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 25 июля 2022 года и постановлением президиума Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 27 июля № 13 Шербакульская районная профорганизация ликвидировалась как юридическое лицо и перешла на централизованный бухгалтерский учет в Омскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования.

По данным статистического отчета на 01.01.2023 Шербакульская районная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет **13** первичных профсоюзных организаций, из которых 9 являются малочисленными организациями (до 15 членов). Количество образовательных организаций, в которых нет ни одного члена Профсоюза – 18 организаций. Охват профсоюзным влиянием образовательных организаций на территории Шербакульского муниципального района 61,3 %.

Из общего числа работающих (**414**) членами Профсоюза являются **125** человек. Охват профсоюзным членством составляет **30,2 %**.

Председателем Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования является **Чирко Елена Владимировна с 16 октября 2019 года.**

Шербакульская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации действует на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования (в редакции от 14 октября 2020 года с приложениями).

Органами Шербакульской районной профорганизации являются:

конференция Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования;

комитет Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, в составе которого 12 членов комитета;

президиум Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, в составе которого 5 членов президиума;

контрольно-ревизионная комиссия Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, в составе которой 3 члена КРК.

Конференция Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. XVI отчетно-выборная конференция была проведена 16 октября 2019 года.

С 2019 года Шербакульская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации реализует федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» - направленный на электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза, автоматизацию, синхронизацию, унификацию, структурирование формирования статистических отчетов по основным направлениям деятельности Профсоюза. В ходе реализации Проекта в Шербакульской районной профорганизации в единую базу данных внесены сведения по всем членам Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации заполнены их учетные карточки, заполнены паспорта первичных профсоюзных организаций, сформированы статистические отчеты по формам 5-СП, 2-СП. В настоящее время ведется работа по актуализации списков членов Профсоюза. Вкладка «Мероприятия» не заполняется.

Делопроизводство в Шербакульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за рассматриваемый период 2020-2022 гг. не велось и документы для изучения не представлены.

В целях правильного ведения делопроизводства необходимо руководствоваться:

1. Федеральным законом от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации».

2. Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

3. Инструкцией по делопроизводству в Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

4. Настольными книгами председателя профкома:

– № 57/ 2007 «Финансовая работа в Профсоюзе. Деятельность ревизионной комиссии. Делопроизводство и архив»;

– № 65/2009 «Работа территориальной организации Профсоюза на муниципальном уровне»;

– №112/2014 «Основы делопроизводства в профсоюзе».

5. Экспресс-информациями:

– № 1/2004 «Делопроизводство профсоюзной организации»;

– № 140/2005 «Вопросы архивного делопроизводства профорганизаций»;

– № 2 /2011 «Рекомендации по обеспечению защиты персональных данных работников образовательных учреждений»;

– № 11/2011 «Мероприятия по обеспечению защиты персональных данных в Профсоюзе».

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Шербакульской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в срок до 1 июня 2023 года привести в соответствие делопроизводство в районной организации: оформить протоколы выборных профсоюзных органов, распоряжения председателя по основной деятельности и личному составу, план работы, журналы входящей и исходящей корреспонденции, обращения граждан.

Главный специалист
Омской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

П.Б. Карась

Ответственные за выпуск
специалисты аппарата облпрофорганизации
Подписано к печати 14.02.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз