***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 01 февраля 2020 года***

***Акты федеральных органов государственной власти РФ***

1. Приказ Министерства экономического развития РФ от 25 декабря 2019 г. N 839 "О внесении изменений в приложения N 1, 2 к приказу Минэкономразвития России от 10 мая 2016 г. N 291 "Об установлении размеров платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 27 декабря 2019 г. Регистрационный N 57020

Данный приказ [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) с 10 января 2020 г.

*Минэкономразвития повысило размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в ЕГРН.*

*Так, электронная выписка об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости обойдется гражданам и органам власти в 290 руб. (ранее - 250), а юридическим лицам - в 820 руб. (вместо 700).*

2. Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 января 2020 г. Регистрационный N 57251

Данное постановление [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/12) с 4 февраля 2020 г.

Текст приказа опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 24 января 2020 г.

*В связи с введением «электронных трудовых книжек» работодатели направляют в информационную систему ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц. ПФР подготовил форму и электронный формат предоставления таких данных.*

*Форма СЗВ-ТД составляется на основании документов кадрового учета страхователя. Она подается, начиная с 1 января 2020 г. не позднее 15 числа месяца, следующего за тем, в котором проведены кадровые мероприятия или подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности.*

***Иные акты***

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., протокол N 11)

Текст рекомендаций опубликован в "Российской газете" от 9 января 2020 г. N 1

*Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подготовила рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 г.*

*Как и ранее, зарплата должна зависеть от квалификации сотрудника, сложности работы, количества и качества затраченного труда. Ее предельный размер не может быть ограничен. Реальные зарплаты должны повышаться.*

*К обязательным нормам и условиям оплаты труда по-прежнему отнесены МРОТ, районные коэффициенты, надбавки "за вредность" и т.д. Следует применять профессиональные стандарты, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.*

*Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.*

*Отдельно рассмотрены вопросы оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.*

*Даны рекомендации по формированию фондов оплаты труда.*

*Приведены особенности систем оплаты труда педагогов и медиков, а также в учреждениях культуры, спорта и ветеринарии.*

***Законодательство Брянской области***

1. Закон Брянской области от 30 декабря 2019 г. N 132-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, на территории Брянской области"

Данный Закон [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73367087/entry/2) с 1 января 2020 г.

Определенные положения вышеуказанного Закона [применяются](https://internet.garant.ru/#/document/73367087/entry/21) к правоотношениям, возникшим в связи с рождением (усыновлением) ребенка (детей) с 1 января 2020 г.

Действие других положений данного Закона [распространяются](https://internet.garant.ru/#/document/73367087/entry/23) на правоотношения, возникшие в связи с рождением (усыновлением) ребенка (детей) с 1 января 2012 г.

Текст Закона опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 30 декабря 2019 г.

*В соответствии с вышеуказанным Законом увеличен, в частности, размер областного материнского (семейного) капитала, который в настоящее время составляет 200000 рублей.*

2. Закон Брянской области от 30 декабря 2019 г. N 130-З "О внесении изменений в Закон Брянской области "О социальной поддержке работников социально-культурной сферы, работников учреждений ветеринарии и приемных родителей (одного из приемных родителей) приемных семей Брянской области"

Данный Закон [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73367077/entry/2) с 1 января 2020 г.

Текст Закона опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 30 декабря 2019 г.

*Увеличен размер разовой материальной помощи к ежегодному основному отпуску работникам учреждений социально-культурной сферы (учреждений образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и социальной защиты населения) и работникам учреждений ветеринарии, финансируемых из областного и местного бюджетов и за счет средств обязательного медицинского страхования, который в настоящее время установлен в размере 3000 рублей.*

3. Закон Брянской области от 30 декабря 2019 г. N 129-З "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

Данный Закон [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73367069/entry/11) с 31 декабря 2019 г.

Текст Закона опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 30 декабря 2019 г.

*Вышеуказанный Закон в соответствии со* [*статьей 353.1*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/3531) *Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исполнительными органами государственной власти Брянской области и органами местного самоуправления муниципальных образований в Брянской области в подведомственных им организациях.*

4. Закон Брянской области от 30 декабря 2019 г. N 120-З "О социальной поддержке граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации"

Данный Закон [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73367103/entry/7) с 1 января 2020 г.

Текст Закона опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 30 декабря 2019 г.

*Вышеуказанным Законом, в частности, определены, что такое трудная жизненная ситуация - обстоятельство или обстоятельства, которые ухудшают условия жизнедеятельности гражданина, и последствия которых он не может преодолеть самостоятельно.*

*Категории граждан, имеющих право на получение мер социальной поддержки, меры социальной поддержки. Основания предоставления таких мер социальной поддержки. А именно, основанием предоставления мер социальной поддержки является возникновение у семьи, одиноко проживающего гражданина по независящим от них причинам трудной жизненной ситуации, объективно нарушающей жизнедеятельность по причине инвалидности, болезни, безнадзорности, сиротства, малообеспеченности, безработицы, а также чрезвычайных обстоятельств (пожар, наводнение, стихийное или иное бедствие, авария из-за неисправности оборудования и инженерных систем и другие чрезвычайные обстоятельства).*

5. Постановление Правительства Брянской области от 26 декабря 2019 г. N 696-п "Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области; Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области; Порядка предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области"

Данное постановление [вступает в силу](https://internet.garant.ru/#/document/73353939/entry/2) с 31 декабря 2019 г.

Текст постановления опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/)) 30 декабря 2019 г.

*Вышеуказанным актом осуществляется реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области.*