



Уважаемые коллеги!

Необходимо помнить:

- привлечение к работе в выходные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (**ч. 5 ст. 113 ТК РФ**);
- инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (**ч. 7 ст. 113 ТК РФ**);
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится по правилам, установленным **ст. 153 ТК РФ** (в двойном размере фактические часы работы, либо в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха независимо от количества отработанных часов);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета ППО, трудовым договором;
- привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

По информации Министерства образования Омской области учебный год (торжественная линейка) начинается с 02 сентября 2019 года.

Председатель РК Никитина А.К.