



Журнал Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Соглашение подписано



В феврале в присутствии членов президиума Совета руководителей образовательных учреждений города Омска состоялось подписание Соглашения между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2022 годы. Работа над ним длилась несколько месяцев. В конечном итоге проект нового Соглашения был взят за основу и утверждён.

В номере:

Вместе
в будущее...
(с. 4-5).



Мозговой
штурм для
единомыш-
ленников
(с. 6-7).



Профсоюзное
право
(с. 10).



Профсоюзный калейдоскоп

2020 год – год цифровизации в Профсоюзе образования



Завершается реализация Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных, концепция которого была одобрена Исполкомом Профсоюза в 2018 году.

Предварительные итоги первого пилотного этапа цифровизации Профсоюза говорят о его готовности к основной стадии – переходу на новые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации. О своевременности такого перехода свидетельствует присоединение к участию в Пилотном проекте ранее не заявленных профсоюзных организаций.

К началу 2020 года, в Пилотном проекте полностью или частично задействованы 35 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, более 900 тысяч членов Профсоюза по-

ставлены на электронный учёт, около 622 тысяч из них стали обладателями новых электронных профсоюзных билетов – в виде пластиковой карты и (или) её виртуального аналога в мобильном приложении PROFCARDS, совмещёнными с федеральной программой бонусов и скидок более чем в 650 магазинах-партнёрах.

Кроме этого, завершается тестирование новых форм статистических отчётов Профсоюза, которые позволят параллельно с их традиционной формой заполнения, формировать их в автоматическом режиме.

Учитывая значимость итогов Пилотного проекта для Общероссийского Профсоюза образования, а также успешную практику работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по его реализации, и желание повысить профессионализм и мобильность профсоюзного актива, Исполнительный комитет Профсоюза на своём последнем заседании в 2019 году постановил объявить 2020 год – Годом цифровизации в Профсоюзе.

Общероссийский профсоюз образования – о проблеме притеснения и запугивания учителей

В последнее время в России участились случаи притеснения и запугивания учителей. Угрозы, поступающие от школьников и их родителей, заставляют педагогов опасаться за свою жизнь и здоровье на рабочем месте. Такое поведение неприемлемо в современных условиях и никак не способствует развитию системы образования, уверены в Общероссийском Профсоюзе образования.

В своём заявлении на страницах «Учительской газеты» Председатель Профсоюза Галина Меркулова напомнила, что Общероссийский Профсоюз образования одним из первых обратил внимание на проблему насилия в образовательной среде и вновь призвала педагогическую общественность, органы управления образованием и органы власти к открытому диалогу по его предотвращению, в первую очередь по отношению к педагогу.

Подробнее: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

В целях создания оптимальных условий для урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам нарушения ими локальных нормативных актов, устанавливающих требования к обучающимся, объём, содержание и планируемые результаты образования, формы, периодичность и по-

рядок проведения промежуточной аттестации, нормы профессиональной этики педагогических работников и т. д., Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) подготовили примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее

– Положение), создание которой в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрено частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации».

Положение на сайте Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

Повысить зарплаты учителям

В Трудовой кодекс готовятся поправки. Они позволят ввести единую модель, по которой будет формироваться структура оплаты труда учителей. Речь идет о распределении фонда оплаты труда: изменения будут предполагать 70 процентов на оклады за одну ставку, а оставшиеся 30 процентов – на надбавки и стимулирующие выплаты.

Минпросвещение и ранее требовало от школ такого соотношения, но его выполняли всего в 20 регионах из 85. В настоящее время субъекты сами решают, как начислять оклады и премии. Изменить ситуацию возможно с помощью введения базовых гарантий на федеральном уровне. Профсоюз на протяжении нескольких лет настаивает именно на таком решении проблемы.

Напомним, что в прошлом году Министерство просвещения совместно с Общероссийским Профсоюзом образования провело мониторинг оплаты труда учителей. Он показал, что во многих регионах, кроме тех, где зарплата рассчитывается на основе стоимости ученико-часа, для учителей установлены минимальные оклады при работе на одну ставку. При этом базовые ставки в разных регионах различаются почти в шесть раз. Так, за 18 уроков в неделю учителя в Мордовии получают 3,6 тыс. руб., а в Приморском крае – 22,3 тыс. руб. По результатам мониторинга в Минтруд были направлены предложения по кардинальному решению проблемы несправедливой оплаты труда педагогов, а именно: закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации единую модель,

по которой будет формироваться структура зарплаты учителей. Такая модель позволит усовершенствовать базовые гарантии для тех или иных специалистов на федеральном уровне.

Заместитель председателя комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Виктор Смирнов также заявил о необходимости создать общую для всей страны систему оплаты труда учителей, отметив при этом, что в некоторых регионах базовый оклад за норму педагогической нагрузки примерно в два раза меньше МРОТ. Зампред комитета Госдумы по образованию и науке Борис Чернышов призвал серьезно отнестись к вопросу создания общей для всей страны системы оплаты труда учителей, подчеркнув, что сегодня наблюдается существенный разрыв между заработными платами среди регионов. Депутат также предложил установить единую систему поощрений для педагогов.

ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА. РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ МИФ?

В России следует сформировать общую систему оплаты труда педагогов и ликвидировать зарплатное неравенство. С мнением представителей Общероссийского Профсоюза образования согласны официальные лица государства и депутаты. Станут ли рекомендации руководством к действию? «По сути, речь идёт об унификации подходов к формированию системы оплаты труда и о повышении гарантий, устанавливаемых на федеральном уровне – как в отношении ставок и окладов, так и по переч-



ню компенсационных и стимулирующих выплат, – комментирует ситуацию заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова. – Надеемся, что Профсоюз будет услышан и будут приняты решения не только в отношении структуры зарплаты, но и по установлению минимально допустимых окладов учителей.

Такой подход позволит уменьшить неравенство в зарплатах педагогических работников в разных регионах России. Мы неоднократно озвучивали эту проблему перед Правительством, которое законодательно получило возможность устанавливать базовые ставки для специалистов бюджетной сферы почти 15 лет назад, однако этой возможностью так и не воспользовалось. На площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы на протяжении многих лет разрабатываем и утверждаем единые рекомендации по оплате труда в государственных и муниципальных учреждениях – для всей бюджетной сферы. Есть раздел, где установлена конкретная доля окладов в структуре зарплаты в сфере образования – 70 процентов. Проблема в том, что в большинстве регионов эти рекомендации воспринимаются именно как рекомендации, а не как руководство к действию».

Источник: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

Главные события года



В Москве в центральном офисе Профсоюза прошёл первый этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. С учётом сложившейся ситуации с распространением коронавируса Центральным Советом Профсоюза было принято решение о проведении первого этапа съезда в очно-заочном режиме. Второй этап съезда пройдёт в очном формате в октябре 2020 года в городе Москве. Центральным событием второго этапа съезда станет утверждение новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Накануне в онлайн-режиме прошло пленарное заседание Центрального Совета Профсоюза, на котором была подтверждена готовность регионов к участию в работе съезда. Участниками пленума было отмечено, что проведение основного мероприятия Профсоюза в цифровом формате и 2020 год, объявленный «Годом цифровизации в Профсоюзе», – ещё одно подтверждение инновационного развития организации и готовности всей структуры и профсоюзного актива к работе в цифровом деловом пространстве.

20 марта в девять часов по московскому времени делегаты съезда из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза всех субъектов Российской Федерации были подключены к интернет-ресурсу и прошли личную регистрацию. Делегаты Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза были зарегистрированы для участия в работе съезда непосредственно в месте его проведения.

Работа съезда началась в 10 часов. Из 259 делегатов съезда Профсоюза на начало съезда зарегистрировались и приняли участие в его работе 234 человека, что составило необходимый кворум для принятия решений по вопросам повестки съезда. Делегаты единодушно проголосовали за проведение съезда и избрание его рабочих органов: президиума, секретариата, мандатной, счётной и редакционной комиссий.

организации. И, конечно, по пути профессионального развития наших профсоюзных кадров».

В начале работы съезда был заслушан и одобрен отчёт о работе Центрального Совета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за период с марта 2015 года по март 2020 года. Далее, согласно повестке, рассматривались вопросы о прекращении полномочий выборных органов Профсоюза

ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ...

20 марта прошло первое заседание VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



Открывая съезд, Председатель Профсоюза Галина Меркулова отметила, что «Проведение съезда Профсоюза в определённые сроки в соответствии с законом и нашим уставом – необходимость. Понимая это и учитывая сложившуюся ситуацию, мы с вами не растерялись и выработали новые подходы к проведению съезда. И впервые в истории профсоюзного движения съезд проводится в дистанционном режиме, сохраняя при этом необходимую процедуру, легитимность и законность. Это стало возможным, в том числе и благодаря тому, что все предыдущие годы мы уверенно двигались по пути инновационного развития, цифровизации и качественного информационного обеспечения всей структуры нашей

с последующим избранием Председателя Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и формированием коллегиального, постоянно действующего руководящего органа, избрание Центрального Совета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии и образование Исполнительного комитета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Открытое голосование за пункты повестки съезда велось, согласно формату мероприятия, в очно-заочном режиме, результаты голосования фиксировались мандатной комиссией съезда.

Председателем Общероссийского -
(Окончание на с. 5)

*Главные события года***(Окончание. Начало на с. 4)**

ского Профсоюза образования единодушно избрана председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки, вице-президент Европейского комитета профсоюзов образования, отличник народного просвещения, заслуженный учитель Российской Федерации, кавалер Ордена Дружбы Галина Меркулова.

На последующем заседании Центрального Совета Профсоюза рассматривались вопросы об избрании заместителей председателя Профсоюза, утверждении секретарей Центрального Совета Профсоюза по федеральным округам, постоянных комиссиях ЦС Профсоюза и советах при ЦС Профсоюза и избрании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования.

Заместителями председателя Общероссийского Профсоюза образования единогласно избраны Михаил Авдеенко, Вадим Дудин и Татьяна Куприянова.

Закрывая мероприятия VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, Председатель Профсоюза Галина Меркулова ещё раз поблагодарила делегатов за конструктивную работу, а также профессионализм и умение всей многомиллионной профсоюзной команды оперативно и адекватно реагировать на вызовы времени. «Мы ещё раз подтвердили, – отметила Галина Ивановна, – что наш профессиональный союз – это команда профессионалов, которая, согласно девизу нашего съезда, строит будущее здесь, сегодня и сейчас».

Делегаты съезда встретятся в октябре 2020 года в городе Москве, где пройдёт второй очный этап съезда, на котором будут приняты программные документы Профсоюза и утверждена новая редакция устава Общероссийского Профсоюза образования.

Источник: сайт Центрального Совета Профсоюза www.eseur.ru. Там же опубликованы документы съезда.

Безопасный труд – право каждого человека

28 апреля 2020 года, как и в прошлые годы, по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия, посвященные Всемирному дню.

Эта акция призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда, росту числа производственных травм и заболеваний, в том числе профессиональных, связанных с трудовой деятельностью.

Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, снижения профессиональных рисков на производстве и профессиональной заболеваемости, созданием здоровьесберегающей среды, формированием культуры управления стрессом на рабочем месте и другими актуальными темами.

Тема Дня охраны труда в 2020 году «Всемирный день безопасности и здоровья на производстве 2020 – насилие и притеснение в сфере труда».

Общероссийский Профсоюз образования поддерживает данную инициативу и призывает региональные (межрегиональные) организации Профсоюза присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда. При этом полагает, что сегодняшняя тема, предложенная МОТ, не может быть догмой, жестким установочным предложением для всех организаций и регионов. Поэтому центральный Совет Профсоюза допускает, что при выборе темы, девиза Дня охраны труда могут быть рассмотрены и другие актуальные вопросы безопасности и здоровьесбережения работников образования, на которые необходимо обратить внимание и сосредоточиться региональным организациям Профсоюза при осуществлении общественного контроля по охране труда в 2020 году.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда Общероссийский Профсоюз образования рекомендует региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, техническим и внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда: организовать проведение круглых столов, мониторингов, анкетирования, лекций, семинаров, собеседований с членами профсоюза и коллегами по актуальным вопросам, связанным с улучшением условий труда при проведении образовательного процесса, профилактикой работы по снижению производственного травматизма и обеспечению здоровья работников образования; провести профсоюзные собрания с выбранной повесткой дня; направить, в случае необходимости, в соответствующие организации коллективные обращения, заявления, предложения по принятию конкретных решений в части обеспечения безопасных и здоровых условий труда.



Профсоюзная учёба

Мозговой штурм для единомышленников

Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела выездной семинар-совещание для председателей районных и первичных (с правами территориальных) профсоюзных организаций. Цель мероприятия – обсудить проблемы и постараться найти выход из самых разных ситуаций, которые возникают в процессе работы

День первый...

организационный

12 февраля на базе лечебно-оздоровительного центра АО «Газпром-нефть–ОНПЗ» им. Д.М. Карбышева стартовал трёхдневный семинар для председателей районных, первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза. В нём приняло участие более 40 человек. Свежим морозным воздухом и заснеженными соснами встретил участников семинара оздоровительный центр, расположенный в селе Красноярка. Быстрая регистрация, размещение в уютных, комфортных номерах... и вот уже открытие семинара. Председатель Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг поприветствовал собравшихся, обозначил формат мероприятия, цели и задачи, напомнил, что в зале собрался коллектив единомышленников.

– А единомышленники должны чаще встречаться, общаться, обсуждать насущные проблемы, и таким образом продвигаться в профсоюзной деятельности, – закончил свою приветственную речь Евгений Фёдорович.

Далее разговор пошёл о реальных делах в работе облпрофорганизации. Содержательную и необходимую информацию участники семинара получили от специалистов Омской областной организации Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности. Главный специалист Полина Карась рассказала об организационных основах профсоюзной деятельности и о работе в системе АИС, заведующий финансовым отделом Константин Иванов подробно остановился на финансовой работе профорганизации, а Василий Смирнов, технический инспектор труда дал рекомендации по заполнению и предоставлению отчёта 19-ТИ по



охране труда, заместители председателя Леонид Сивирин и Ирина Белоконь подготовили сообщения о правозащитной деятельности и о социальном партнёрстве на территориальном уровне. Участники семинара познакомились с опытом работы в вопросах общественного контроля охраны труда в Черлакской районной организации Профсоюза, который представила председатель Галина Шарафудинова.

День второй... Проектный

Второй день семинара-совещания для председателей районных организаций Профсоюза образования прошел под знаком «Успешный проект». Главный специалист министерства региональной политики (Окончание на с. 6)



Профсоюзная учёба**(Окончание. Начало на с. 5)**

ки и массовых коммуникаций Омской области Ирина Александрова рассказали о грантовой поддержке общественных организаций, об участии в грантах Правительства Омской области, а эксперт федеральных и региональных грантовых конкурсов Жанна Ташметова провела тренинг «Как создать и запустить успешный проект».

Он прошёл в группах, которые объединили 4–5 человек, в форме мозгового штурма. Каждая команда должна была определить задачи и получить конкретный результат, то есть достичь определённой цели. При постановке задачи и цели не все учли ту особенность, что цель должна быть конкретной, измеримой, достижимой, обоснованной и уместной. Поэтому не все цели были реализованы. Однако участники старались ставить конкретные задачи, обсуждать и анализировать их. Каждый член группы излагал свои мысли, видение той или иной проблемы. При такой работе возникали споры, кто-то был не согласен с взятыми за основу позициями на начальном этапе обсуждения задачи, но в итоге решение находилось, и поставленная цель всё-таки была достигнута. Кроме того, в правильности, объективности выработанных действий необходимо было убедить и доказать свою позицию. В итоге участники тренинга пришли к одному мнению: чтобы приумножить численность Профсоюза необходимо постоянно проводить работу по сохранению имеющихся профсо-

юзных организаций и увеличению количества членов Профсоюза.

Затем был обед и продолжение учебной программы. Важные вопросы в своём сообщении затронул советник аппарата Центрального Совета Профсоюза Алексей Блохин. Он рассказал о механизмах обеспечения членов профсоюза добровольным медицинским страхованием, ответил на многочисленные вопросы, которые возникали в процессе его выступления. Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования Юрий Абдуллаев рассказал о различных формах финансовой поддержки, которые оказались в центре внимания Алтайской краевой организации. Здесь и ссудно-заёмные фонды, и льготное профсоюзное кредитование, и санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых членов Профсоюза, дополнительное медицинское страхование, иные программы, направленные на повышение эффективности расходования средств профбюджета. В заключение своего выступления Юрий Геннадьевич пригласил Омскую делегацию к себе в гости с целью обмена опытом.

День третий... Итоговый

Несмотря на напряжённую ра-

боту и большой объём информации настроение у участников было позитивным. Темы семинара оказались актуальны как для новичков, которые впервые были избраны председателями районных организаций, так и для тех, у кого за спиной большой опыт работы. Ведь подобные встречи направлены на совместное преодоление тех сложностей, которые возникают в различных коллективах. А проблемы у всех профорганизаций, примерно, одинаковые.

Кроме того, каждый вечер после окончания обучающей программы свои двери открывал «Дворик для души». К слову сказать, отдыхать участникам семинара пришлось только по вечерам, в свободное время. Рабочие дни были насыщены до предела, но даже усталость была приятной, потому что легко снималась с помощью неформального общения, бассейна, боулинга, кино. Каждый мог найти себе занятие по интересам. Так с новыми знаниями и положительными эмоциями профактив обмениваясь впечатлениями и телефонами возвращался домой.

*Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.
Фото из архива.*



Молодые - молодым

Педагогический форум - площадка для личностного и профессионального развития молодых специалистов

Открытые форумы молодых педагогов в Марьяновском муниципальном районе стали уже традиционными. 28 февраля на базе Москаленской средней общеобразовательной школы он прошёл в седьмой раз. В мероприятии приняли участие более 100 молодых педагогов из Шербакульского, Любинского, Полтавского, Москаленского и Марьяновского районов.

Инициаторами и организаторами форума выступили: муниципальная проектная лаборатория молодых педагогов Марьяновского муниципального района, Комитет по образованию Марьяновского муниципального района, информационно-методический отдел, Марьяновская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Девизом форума стали слова древнего мыслителя, философа Китая Конфуция «Учение без мысли – напрасный труд».

С приветственным словом к участникам Форума обратилась председатель Комитета по образованию администрации Марьяновского муниципального района Ольга Ходюк. Она пожелала всем творческой и плодотворной работы. Гостем мероприятия уже традиционно стал Евгений Дрейлинг, председатель Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На открытии он также поприветствовал молодых педагогов и сделал акцент на значимости мероприятия, которое проводится в Марьяновском районе ежегодно. Кроме того, Евгений Фёдорович стал активным участником форума. Он вы-



ступал в роли эксперта на стендовой сессии и в роли молодого педагога на мастер-классах.

В рамках реализации муниципального проекта «Будущий учитель – учитель будущего» состоялась стендовая сессия по реализации совместных образовательных проектов молодых педагогов и их воспитанников. Были определены лучшие практики. Экспертами являлись сами молодые педагоги.

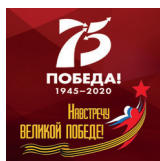
На четырех площадках прошли мастер-классы «Молодые-молодым!» по теме «Формирование функциональной грамотности у обучающихся». Педагоги продемонстрировали методы и приемы, которые успешно применяют в своей профессиональной деятельности.

Во второй половине дня обучающиеся Москаленской школы представили гостям литературно-музыкальную композицию. Затем все присутствующие стали участниками Всероссийского проекта «Дороги памяти!», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Во время закрытия форума были подведены итоги дня. Ольга Валерьевна Ходюк вручила всем участникам сертификаты, а победителям – дипломы. Воспитанникам был присвоен статус «Ассистент учителя», «Ассистент воспитателя».

Оксана СТАРОДУБЦЕВА,
председатель
Марьяновской районной
организации Профсоюза.



Солдаты победы

Хороший учитель остается с тобой на всю жизнь, как мудрая книга или добрая сказка. Мне посчастливилось встречаться и учиться у таких людей, а в преддверии юбилейной победной даты хочу рассказать об одном из них – ветеране Великой Отечественной войны, защитнике Ленинграда Михаиле Павловиче Дворкине.

Познакомилась с этим уни-

который отлично знает музыку (часто встречала его в филармонии), литературу, с удовольствием читает стихи, ценит шутку и сам неистощимый юморист. Кроме всего он – моряк, фронтовик, видевший Ленинградскую блокаду своими глазами, запомнивший её душой и сердцем на всю жизнь.

После окончания десятилетки Милаил Павлович уехал в Ленинград. Поступил в военно-морское училище, отучился ровно год. И вот июнь 41-го. Курсанты сда-

В конце 1941 года Михаил Павлович получил серьёзное ранение и оказался в Средней Азии. Из армии его списали, и он стал думать, что же делать дальше. Перебрался в Омск, пошёл учиться. Так стал педагогом. Воспитал не одно поколение учеников. Рядом с ним работали и коллеги со стажем, и молодые специалисты, но у всех сохранились очень тёплые воспоминания о нём.

День Победы для Михаила Павловича всегда оставался главным праздником. В майские дни он

Мы подвиг свято в памяти храним...



кальным педагогом на первом курсе музыкально-педагогического училища. Вел он у нас анатомию и химию. С первых уроков стало понятно, что этот невысокий, чуть хромающий «дед» бездельничать не даст, дисциплина – армейская, спрашивает на всю катушку, зато рассказывает образно, понятно, красочно. Скоро мы привыкли к нему и поняли, что он не только требовательный строгий учитель, но и очень интересный человек,



ли экзамены, получили документы и собрались разъезжаться на каникулы, но... война. В воскресенье они узнали об этом страшном событии, а уже в понедельник их распределили по кораблям. Михаил Павлович попал на сторожевик, который должен был курсировать вблизи Ленинграда. Было всё: и бомбёжки, и штормы. Зимой корабли встали на прикол, замёрзли в Неве, и команду перевели на сушу нести ночную вахту. Отряд, в котором служил Михаил Павлович располагался на Васильевском острове. Со смотровой площадки Исаакиевского собора вели наблюдения, держали связь с КП по телефону. Немецкие батареи стояли совсем рядом.

приходил в училище при орденах и медалях. Из всех своих наград больше всего ценил орден Отечественной войны I степени и медаль «За оборону Ленинграда».

Скоро к нам придёт главный майский праздник. И снова в парке Победы у Ленинградского камня появятся цветы. Эти гвоздики – дань памяти всем тем, кто выстоял в тяжёлой схватке. А ещё это память о моём Учителе, омиче, защитнике Ленинграда Михаиле Павловиче Дворкине.

Наталья ИВАНОВА,

концертмейстер

Городского Дворца детского (юношеского) творчества.

Фотографии предоставлены Омским музеем просвещения.

Профсоюзное право

Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.



Могут ли оформить отпуск по уходу за ребенком отец, бабушка или другой родственник?

Отпуск по уходу за ребенком вместо матери могут оформить отец ребёнка или бабушка. Для этого им надо обратиться к своему работодателю.

Лица, которым может быть предоставлен отпуск по уходу за ребенком.

Обычно отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется матери, в том числе в случае усыновления ребенка в возрасте до трех лет. Однако такой отпуск могут использовать также полностью или по частям отец ребенка, бабушка, дед, другой родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком (ч. 1, 2 ст. 256, ч. 2, 3 ст. 257 ТК РФ; пп. «а» п. 39 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н; п. 11 Порядка, утв. Постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206; Вопрос 16 Информации Минюста России от 20.07.2015).

Возможность предоставления отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания лица, осуществляющего уход, с родителями (родителем) ребенка. Значение имеет то, осуществляет

ли отец, дед (бабушка) либо другое лицо фактический уход за ребенком и не предоставлен ли этот отпуск матери ребенка. При этом в ряде случаев, как, например, сотрудникам органов внутренних дел, предоставление отпуска отцу ребенка предусмотрено только в случае отсутствия над ребенком материнского попечения по объективным причинам (п. 19 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1; п. 4 Обзора практики, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017; ч. 8 ст. 56 Закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ).

Документы для оформления отпуска по уходу за ребенком.

Чтобы получить отпуск, пособие по уходу за ребенком, а также компенсацию по уходу за ребенком до трех лет (если после 01.01.2020 сохранилось право на ее получение), отец или иной родственник, опекун должен, в частности, представить работодателю (п. 54 Порядка № 1012н; п. п. 12, 13 Порядка № 1206; Указ Президента РФ от 30.05.1994 № 1110; п. п. 3, 6 Указа Президента РФ от 25.11.2019 № 570):

- заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком;
- заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком (заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат);
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка;
- справку с места работы (службы) матери о том, что она не использует указанный отпуск и не

получает пособия, а в случае, если мать не работает (не служит) либо обучается, – справку из органов социальной защиты населения по месту жительства о неполучении ею ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Отказ работодателя в предоставлении отпуска по уходу за ребенком отцу, иному родственнику, опекуну ребенка является неправомерным и может быть обжалован в судебном порядке (ст. ст. 22, 382 ТК РФ; п. 1 ч. 1 ст. 22 ГПК РФ).

Гарантии работникам в связи с уходом за ребенком.

На период отпуска по уходу за ребенком за отцом, иным лицом, осуществляющим уход, сохраняется место работы. Также такой отпуск засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, стаж работы по специальности, за исключением случаев досрочного назначения пенсии по старости (ч. 4, 5 ст. 256 ТК РФ).

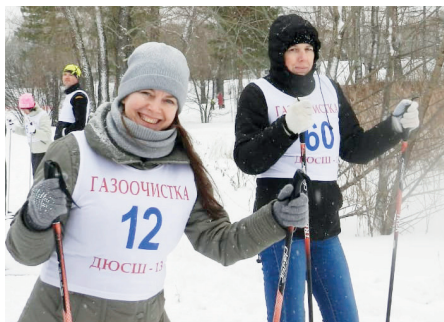
Кроме того, период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности, засчитывается в страховой стаж (п. 3 ч. 1 ст. 12 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). На других родственников, в том числе бабушек, данная норма не распространяется.

Обратите внимание! Пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет, а также компенсация по уходу за ребенком до достижения им трех лет не облагаются НДФЛ (п. 1 ст. 217 НК РФ).

Профспорт**«Спорт – надёжность и досуг,
профсоюз – наш лучший друг!»**

75-летию Великой Победы посвящаются спортивные праздники, которые проходят в районных организациях Профсоюза

На базе муниципального унитарного предприятия «Зеленый Остров» в феврале прошли соревнования по лыжным гонкам среди работников учреждений образования и науки Центрального административного округа города Омска. В мероприятии приняло участие 16 команд из различных образовательных учреждений, всего 64 участника.



Более 80 работников образования Кировского административного округа города Омска приняли участие в спортивном празднике, посвящённом 75-летию победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. «Весёлые старты». Для 15 команд молодых педагогов – участников соревнований гостеприимно распахнула двери школа № 42.

Участникам пришлось прыгать на скакалке, бежать с кеглями, нести теннисные мячи в поварёшках, вести шайбу настоящими хоккейными клюшками и показывать умение владением баскетбольным мячом.

Этапы увлекательного соревнования проходили в напряженной борьбе. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень переживали.

Все участники состязаний получили сладкие подарки от райкома, отличный заряд бодрости и море положительных эмоций. Соревнования стали настоящим праздником спорта, здоровья, молодости!



Райком профсоюза Октябрьского административного округа города Омска на территории парка культуры и отдыха «им. 30-летия ВЛКСМ» провёл традиционный спортивный праздник «Октябрьская Лыжня – 2020».

В нём приняли участие более 100 членов профсоюза из 29 профсоюзных организаций. Самыми многочисленными оказались команды коррекционной школы № 18 и детского сада № 235. А самыми активными и многочисленными болельщиками стали представители школы-интерната № 5.



Участники традиционной зимней спартакиады работников образования Черлакского муниципального района соревновались на нескольких спортивных площадках. В этом году праздник спорта прошёл уже в десятый раз. 17 команд, более 200 работников образования состязались в ловкости и находчивости. В составе команд были ветераны педагогического труда, молодые педагоги, руководители образовательных учреждений, профсоюзные лидеры. Любители здорового образа жизни с азартом и настоящим спортивным задором боролись за право быть лучшими. Волейбол, дартс, шахматы, лыжные гонки, стрельба из пневматической винтовки стали зрелищными и эмоциональным спортивными состязаниями. На торжественном закрытии спартакиады участникам, командам-победителям и призёрам были вручены почетные грамоты, медали и кубки.



Все участники спортивных мероприятий пережили немало волнующих и приятных моментов, ощутили радость общения, чувство командного единения, взаимовыручки и взаимопомощи. Но главное, что каждый из них своим примером привлекает в ряды сторонников здорового образа жизни всё больше членов своих коллективов.

Профтворчество

Среди наших читателей много талантливых людей. Одни пишут стихи, рассказы, другие замечательно рисуют, третьи творят чудеса своими руками. Для них и их творчества создана эта рубрика. Каждый из вас может стать героем странички. Присылайте свои творческие работы по адресу nauka@omskprof.ru А сегодня у нас в гостях Наталья Батракова, воспитатель бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 131 комбинированного вида» с размышлениями об отчем доме.

Отчий дом

Отчий, Отечество, Родина – все эти слова неразрывно связаны между собой. А понятие отчий дом знакомо каждому из нас. Родительский дом – это наша малая родина. Дом, где мы выросли... Его стены помнят наши первые шаги, колыбельную, которую пела нам наша мама.

Детство, отрочество, юность... как все пролетело быстро. Наш дом всегда был приютом для нас детей, когда мы возвращались в него после долгого отсутствия. Не зря ведь в народе говорят: «Дома и стены помогают».

Жизнь складывалась по-разному, но всегда наш дом был началом всех начал. Мы знали, нас здесь ждёт МАМА. В нашем доме всегда царили тишина, уют и покой. Полки с люби-

мыми книгами. У каждого дома есть свой запах, я поняла это ещё в детстве. В нашем доме пахло едой, книгами, а ещё наш дом хранил свой особенный запах – запах нашей семьи. Пролетели годы. Мы выросли, сами стали родителями, у нас уже давно свой дом и своя семья. Нет больше нашей мамы. Так получилось, что в нашем доме живут теперь другие люди. Но продолжение, отчего дома, теперь в моём доме, где собирается моя семья – мои дети и внуки.

По разным причинам люди возвращаются в детство. Одни для того, чтобы стать детьми, другие, для того, чтобы стать взрослыми. Я возвращаюсь в детство для того, чтобы вновь представить себя маленькой девочкой с белыми косичками, мысленно побывать в своём отчем доме.



Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный за выпуск -

В.А. Брагина, ведущий специалист облпрофорганизации.

Наш адрес:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4.

Телефоны:

31-88-27

31-81-40

С нами можно связаться по E-mail:

nauka@omskprof.ru

Омская областная организация Профсоюза представлена в Интернете: www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы не рецензируются и не возвращаются.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах, несут авторы.

Мнение авторов материалов может не совпадать с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования