



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

№ 8

Экспресс-информация 2024

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Статистический отчёт Ф. 19-ТИ (охрана труда) за 2023 год



Омск – 2024



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 февраля 2024 года

г. Омск

№ 20

О статистической отчетности Ф. 19-ТИ (охрана труда) за 2023 год

Заслушав доклад технического инспектора труда Смирнова В.В., Президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что деятельность Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию Программы развития деятельности отрасли на 2020-2024 годы, основными направлениями которой являются определение приоритетов по защите прав и интересов работников при проведении учебно-воспитательного процесса.

В отчётном году деятельность 39 районных комиссий по охране **труда** была направлена на реализацию основных законодательных и нормативно правовых актов по охране труда. Акцент сделан на:

- выполнение решений XXI отчетно-выборной конференции Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в реализации защитных функций по обеспечению работникам безопасных условий труда;

- выполнение работодателями X раздела «Охрана труда» Федерального закона от 02.07.2021 г. № 311 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации;

- реализацию приказа Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда»;

- контролю выполнения мероприятий по учету микроповреждений (микротравм);

- оказанию методической помощи при оценке профессиональных рисков

- исполнение обязательств коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда;

- оказание помощи профсоюзным комитетам в защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Проходящие процессы оптимизации и реорганизации системы образования в области повлекли сокращение 27 первичных профсоюзных организаций, что уменьшило количество уполномоченных по охране труда на 27 человек.

Однако, несмотря на происходящие изменения, активность технической инспекции труда остается на хорошем уровне, так как задачи по охране труда остаются актуальными.

Основные усилия областной организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления общественным контролем на всех уровнях облпрофорганизации отрасли через лиц, наделенных правами проведения общественного контроля по соблюдению работодателями требований законодательства по охране труда, а именно:

- технический инспектор труда;
- внештатные технические инспектора труда в количестве 41;
- уполномоченные по охране труда, количество которых в отчетном году 1136.

Итоги деятельности 37 территориальных комитетов и профкомов за 2023 год отражены в сводном статистическом отчете формы 19-ТИ.

Результативность работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда во многом определяется совместной деятельностью всех звеньев системы управления общественным контролем.

Технической инспекцией труда областной организации проведено **4408 проверок** образовательных организаций, по результатам которых выдано 449 представлений работодателям и должностным лицам на устранение 2313 выявленных нарушений.

Практика показывает, что эффективная помощь профсоюзам – это изучение состояния охраны труда на рабочих местах техническим инспектором труда областной организации Профсоюза на их соответствие требованиям безопасности образовательного процесса. Так, в 2023 году им проведено **49 обследований**. По результатам посещений выдано 26 представлений на устранение 470 нарушений.

Для приобретения опыта проведения общественного контроля привлекались внештатные технические инспекторы труда, а также уполномоченные по охране труда.

Уполномоченные по охране труда, как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда, постоянно находясь среди работников своей организации, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Поэтому от профессиональных действий и их активности во многом зависит жизнь работника, его здоровье и трудоспособность.

Так в Азовской, Горьковской, Знаменской, Кормиловской, Любинской, Оконешниковской, Тарской, Черлакской, Кировской, Октябрьской районных организациях в отчетном году при проведении общественного контроля по соблюдению работодателями, должностными лицами требований охраны труда отмечается высокий уровень организации работы уполномоченных по охране труда.

При изучении положения дел отмечено, что Большереченскому, Москаленскому, Муромцевскому, Называевскому, Нижнеомскому, Одесскому, Павлоградскому, Седельниковскому, Тевризскому, Усть-

Ишимскому, Шербакульскому, Центральному и Советскому комитетам Профсоюза не удалось систематизировать действия технической инспекции по созданию работодателями безопасных условий труда. В этих районах избрано **318** уполномоченных по охране труда. Ими проведено **327** обследований (одно за год!), выявлено **164** нарушений, выдано **29** представлений

Для сравнения:

В Тарском и Черлакском районах **67** уполномоченных по охране труда. Ими проведено **341** обследований (пять за год !!), выявлено **444** нарушений и выдано **67** представлений.

На низком уровне общественный контроль в организациях образования Большеуковского, Нововаршавского, Русско-Полянского, Омского районах области, Омском государственном педагогическом университете, Сибирском государственном автомобильно-дорожном университете (СибАДИ), Омском педагогическом колледже и Омском музыкально-педагогическом колледже.

В Калачинском, Москаленском, Нововаршавском, Одесском, Омском, Седельниковском, Усть-Ишимском, Центральном и Советском районных организациях уполномоченные в отчётном году не практиковали выдавать представления руководителям на выявленные нарушения во время проверок, тем самым работодатели не принимали мер на их устранение.

Заслуживает внимания деятельность уполномоченных по охране труда:

Марины Викторовны Федоренко – воспитателя МБДОУ «Черлакский детский сад № 7» Черлакской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Екатерины Владимировны Ланцовой – воспитателя МБОУ города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 100» Кировской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Юлии Юрьевны Портновой – воспитателя БДОУ города Омска «Центр развития ребенка – детский сад № 302» Ленинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Александра Анатольевича Шibaева – учителя МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» Исилькульской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Николая Сергеевича Климика – учителя МБОУ «Крутинская гимназия» Крутинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В планах, утверждённых на заседаниях ПК, у них отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведется учёт проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация. Территориальными профсоюзными организациями все представлены на областной конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

В апреле 2023 года подведены итоги смотра-конкурса. Конкурсная комиссия, президиум комитета облпрофорганизации определили победителей. Воспитатель МБДОУ «Черлакский детский сад № 7» уполномоченный Черлакской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования **Марина Викторовна Федоренко заняла I место** и приняла участия в отраслевом смотре-конкурсе. Награждена **Почетной грамотой ЦС Профсоюза** за активную работу по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

За отчётный период укрепился институт внештатных технических инспекторов труда. В рамках возложенных полномочий они организуют и проводят комплексные, тематические, целевые проверки как самостоятельно, так и с участием представителей органов управления образования, государственного надзора и контроля. Положительный опыт системной работы сложился в Азовском, Горьковском, Исилькульском, Колосовском, Крутинском, Оконешниковском, Полтавском, Кировском районных организациях Профсоюза.

Для повышения эффективности деятельности многочисленного профсоюзного актива, укреплению его авторитета президиум облпрофорганизации отрасли принял постановление о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», утвердил «Положение» и предложил комитетам территориальных организаций обеспечить их участие в конкурсе.

В настоящее время, до 15 февраля 2024 года райпрофорганизации представляют материалы на участников областного конкурса.

Создавая структуру профсоюзного контроля, комитет облорганизации выстроил систему обучения, которая включает:

- плановую учёбу за счёт средств ООСОП Федерации Омских профсоюзов (далее ФОП);
- семинары профсоюзного актива на базе территориальных организаций;
- конкурсы на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- подготовку информационных материалов с методическими рекомендациями и нормативно-правовыми актами.

Широко используются возможности частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ЧОУ ДПО «Лидер». За отчётный период прошли по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда и получили соответствующие протоколы **546 слушателей**, среди которых уполномоченные, члены комитетов (комиссий) по охране труда, а также руководители и их представители.

За 2023 год технический инспектор труда областной организации Профсоюза отрасли В.В. Смирнов провёл совместно с председателями территориальных организаций три семинара для руководителей, председателей профорганизаций, ответственных и уполномоченных по охране труда:

1. В Оконешниковском районе «О применении нового законодательства с 01.03.2022 года».

2. В Таврическом районе «О методике оценки профессиональных рисков».

3. В Шербакульском районе «О организации системы управления охраной труда».

На занятиях присутствовали 202 уполномоченных, председателей ПК, руководителей и представителей работодателей. Всех слушателей обеспечили соответствующим раздаточным материалом.

Продолжена практика регулярного выпуска методических пособий по охране труда для первичных профорганизаций. Комитетом областной организации Общероссийского Профсоюза было издано 18 экспресс-информаций.

В области сложилась практика проведения Всемирного дня охраны труда. Омская областная организация Профсоюз отрасли в рамках социального партнёрства рекомендовала работодателям и их представителям, территориальным организациям Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда провести декаду по охране труда в период с 18 по 28 апреля 2023 г. по теме: **«Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда».**

Настоящая тема является весьма актуальной для всех континентов, стран, регионов, организаций и каждого работника.

Активное участие и основную организацию по проведению Декады по охране труда взяли на себя председатели профкомов и уполномоченные по охране труда организаций образования.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда областная организация Общероссийского Профсоюз образования провела ниже следующие и другие мероприятия.

1. Лекции, круглые столы по вопросам соблюдения требований по охране труда при проведении образовательного процесса.

2. Обучающие семинары профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда, в том числе по:

2.1 применению обязательных требований обучения по охране труда в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года новых законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда;

2.2 проведению медосмотров при выполнении работ в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.

3. Осуществляет общественный контроль за выполнением мероприятий по охране труда и здоровья территориальных соглашений, коллективных договоров.

4. Включать внештатных технических инспекторов, других представителей Профсоюза в составе комиссий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а

также комиссий по проверкам организаций, осуществляющих оздоровление и отдых, перед началом летней оздоровительной кампании 2021 года.

5. Организовать проведение конкурсов по охране труда среди работников на лучшее рабочее место, знание правил по охране труда, инструкций и т.д.

В рамках декады провели мероприятия, цель которых – соблюдение работниками требований безопасности на рабочих местах. Во многих организациях образования состоялись совместные совещания профкома и администрации, профсоюзные собрания, круглые столы, содержание которых были направлены на профилактику несчастных случаев и профзаболеваний, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Учебные заведения провели семинары, планерки, беседы, например: «Рациональный режим труда и отдыха - основа безопасности труда», «Безопасность учебно-воспитательного процесса», «Защита прав работников в сфере охраны труда» и др.

С момента начала и до окончания проведения «Декады по охране труда» во всех подразделениях на видном месте размещались информационные плакаты: «Сегодня – день охраны труда».

Наиболее активно прошли мероприятия в Кировском, Ленинском, Октябрьском, Исилькульском, Любинском, Тарском, Черлакском районах.

Организация и проведение Всемирного дня охраны труда – дополнительная возможность на региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющих в этой сфере деятельности.

Ежегодно в августе специальные комиссии органов управления образования оценивают готовность своих учреждений к предстоящему учебному году и подписывают акты приемки.

Как известно, в образовательных организациях имеется широкий спектр опасных и вредных производственных факторов при работе на оборудовании и материалами, используемыми в учебных целях. И если вовремя не принять все меры предосторожности, то не исключены ситуации, которые могут привести к печальным последствиям.

К новому 2023–2024 учебному году распоряжениями учредителей были созданы комиссии по приёвке образовательных организаций, в состав входили председатели территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, внештатные технические инспектора труда в соответствии с п. 6.2.1) Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022-2024 годы.

Технический инспектор труда Омской областной организации Профсоюза отрасли принимал непосредственное участие в приёвке образовательных организаций к новому учебному году и включен в состав комиссии.

Рассматриваемые вопросы представителями Омской облпрофорганизации прежде всего связанные с охраной труда и соблюдением законных прав и интересов работников на безопасные условия труда.

Для их предметной и качественной работы технической инспекцией труда Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования разработаны «Методические рекомендации по оценке готовности образовательных организаций к новому учебному году» (далее Рекомендации). Она позволила оперативно определить готовность учреждения к учебному году, вынести соответствующие замечания к устранению. Данные Рекомендации также могут быть использованы руководителями и ответственными по охране труда школ, детских садов в целях совместной с профсоюзными активистами самопроверкам готовности к приёму организаций.

В ходе приёма значительное внимание уделено проведению планово-предупредительного ремонта, наличию актов обязательного весеннего технического осмотра зданий и сооружений, приема кабинетов (**особое внимание состоянию пищеблока, учебных мастерских и спортивного зала**), приказов о создании комиссий по приёму кабинетов, весеннего обследования зданий и сооружений, инструкций по охране труда, журналов и проведение инструктажей, актов испытаний оборудования в спортивном зале, технологического и холодильного оборудования на пищеблоке, инструментов, находящихся в электрощитовой и самой электрощитовой. Обеспечение работников по типовым нормам средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также проведению специальной оценки условий труда и профессиональных рисков на рабочих местах (Таблица № 1).

Техническая инспекция труда облпрофорганизации принимала участие в составе комиссий по приёму готовности образовательных организаций к новому 2023–2024 учебному году.

Проверены документы и рабочие места, состояние зданий и сооружений 624 организаций образования по охране труда, в результате которых выявлено 719 нарушения и выдано 56 представлений.

Наибольшее количество нарушений в образовательных организациях связано с отсутствием:

- в 332 – актов приёма кабинетов;
- в 90 – новых журналов по охране труда;
- в 137 – личных карточек на выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Данные факты расцениваются как упущения профкомов и уполномоченных по охране труда в установлении контроля за выполнением руководителями законодательства и нормативно-правовых актов, что, в конечном счёте, ухудшает безопасность труда.

В ходе приёма определялось техническое состояние конструкций зданий и сооружений. Визуально изучались состояние цоколя, отмостки, наружных и внутренних частей стен, потолков, кровли, деревянных и железобетонных полов, наружных и внутренних лестниц, дверей, нарушение целостности окон, исправность системы вентиляции, нарушения в работе электрооборудования.

О всех нарушениях и сроках их устранения руководители поставлены в известность.

К сожалению, перечисленные нарушения повторяются из года в год и характерны для учебных заведений не только города Омска, но области. И дело тут не только в нехватке денежных средств. Во многих случаях ситуацию можно изменить при активных совместных действиях в рамках социального партнерства руководителя и председателя профсоюзной организации, ответственного и уполномоченного по охране труда профкома. Кроме того, важно, чтобы весь трудовой коллектив не стоял в стороне.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА результатов приемки образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году в Омской области

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	КОЛ-ВО
1.	Наличие территориальной программы строительства новых, капитальных ремонтов объектов образования	14
2.	Проведено обследований образовательных организаций к учебному году, подтвержденных результатами приемки.	587
3.	Установлено нарушения по охране труда	X
3.1	не обучены по ОТ руководители	33
3.2	не обучены по ОТ ответственные по ОТ	24
3.3	не создана комиссия по приемке кабинетов	11
3.4	нет акта приемки кабинета труда для девочек	54
3.5	нет акта приемки кабинета для мальчиков	56
3.6	нет акта приемки спортивного зала	24
3.7	нет акта приемки пищеблока	15
3.8	нет актов испытания оборудования в спортзале	35
3.9	нет акта приемки на пищеблоке технологического и холодильного оборудования	26
3.10	нет актов испытания СИЗ и инструмента в электрощитовой (диэлектрические перчатки, указатель напряжения, отвертка, плоскогубцы)	94
3.11	нет медицинских аптечек (пищеблок, мастерские, спортивный зал, кабинеты физики, химии)	32
3.12	нет на пищеблоке инструкции по оказанию ПДДП	27
3.13	нет приказа о создании комиссии технического осмотра зданий	14
3.14	нет акта весеннего 2023 г. осмотра здания	18
3.15	нет журнала инструктажа на рабочем месте	36
3.16	не проведен повторный инструктаж в указанные сроки (не реже одного раза в полгода)	26
3.17	не проведен внеплановый инструктаж в 4-ой декаде 2022 года	19
3.18	нет журнала целевого инструктажа	27
3.19	нет журнала проведения инструктажа на 1-ую группу электробезопасности	27
3.20	нет личных карточек на выдачу СИЗ	71
3.21	нет личных карточек на выдачу смывающих средств (200 грамм туалетного мыла ежемесячно)	66
3.22	не везде есть маркировка розеток и отключающих приборов по номиналу напряжения	49
4.	Выдано представлений об устранении нарушений руководителям образовательных организаций	56

Оправдал себя ежегодный повсеместный тематический контроль

В соответствии с постановлением президиума комитета облпрофорганизации отрасли в октябре-ноябре 2023 года в организациях образования проведена проверка выполнения работодателями мероприятий по учету микроповреждений (микротравм).

Техническим инспектором труда, уполномоченными и внештатными техническими инспекторами труда совместно с председателями районных организаций Профсоюза посещено 653 учебных заведений различных типов и видов дошкольного, общего, дополнительного, среднего и высшего профессионального образования.

В обследованных организациях, по информации председателей территориальных организаций Профсоюза в ходе контроля **уполномоченным по охране труда необходимо было установить наличие подготовленных и оформленных в установленном порядке следующие локальные нормативные акты:**

- Положение о об учёте микроповреждений (микротравм);
- приказ о назначении ответственного за рассмотрением обстоятельств получения микроповреждений (микротравм);
- форма заявления о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к получению микротравмы;
- форма справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;
- журнал регистрации и учёта микротравм;
- документ ознакомления **должностных лиц** с порядком учёта микроповреждений (микротравм) работников (Приказ, лист ознакомления);
- документ об информировании **работников** о действиях при получении микроповреждения (микротравмы). (Приказ, лист ознакомления).

Установлено 208 нарушений, большая часть которых выявлено из-за отсутствия локальных нормативных актов, подтверждающих проведение мероприятий по учету микротравм. По ее результатам техническим инспектором, внештатными техническими инспекторами оформлено и выдано 26 представлений.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА результатов по выполнению работодателями мероприятий по учёту микроповреждений (микротравм) в Омской области

1. Образовательных организаций – 653
2. Уполномоченных по охране труда – 616
3. Выявленных нарушений – 208
4. Выданных ими представлений – 26

В ходе контроле установлено:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ	КОЛ-ВО НЕпредстав- ленных до- кументов
1.	Положение о об учете микроповреждений (микротравм).	24
2.	Приказ о назначении ответственного за рассмотрением обстоятельств получения микроповреждений.	21
3.	Форма заявления о рассмотрении причин обстоятельств, приведших к получению микротравмы работника.	34
4.	Форма справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника.	30
5.	Журнал регистрации и учета микротравм.	21
6.	Документ ознакомления должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников. (Приказ, лист ознакомления).	38
7.	Документ об информировании работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы).	40
8.	ИТОГО:	208

На заседаниях президиума комитетов Профсоюза отрасли подведены итоги тематической проверки. Решения доведены до сведения руководителей. Выполнение взято на контроль. Районные организации планируют провести такие мероприятия в апреле, мае 2024 года.

Результаты тематической проверки показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства являются:

- недофинансирование мероприятий по охране труда;
- отсутствие системного правового обучения руководителей образовательных организаций и их представителей;
- слабый контроль со стороны райпрофорганизаций по контролю за выполнением работодателями мероприятий по учету микротравм.

В период подготовки вопросов на президиум комитета облпрофорганизации была изучена:

Практика Знаменской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по контролю за реализацией работодателями системы управления охраны труда в организациях образования.

В соответствии с планом областной организации Профсоюза отрасли в октябре текущего года техническим инспектором труда Смирновым В.В. совместно с председателем территориальной организации Профсоюза Н.И. Клемберг, заместителем директора бюджетного учреждения Знаменского муниципального района Омской области «Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения учреждений в сфере образования» Д.А. Першукевичем изучена практика реализации СУОТ в БОУ «Слободская ООШ», «Семеновская СОШ», «Бугаковская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок», МБОУ ДО «Дом детского творчества».

Цель – показать, как территориальная организация Профсоюза отрасли организует общественный контроль по обеспечению надлежащих требований по исполнению действующего с 01.03.2022 года приказа Министерства труда и социальной защиты России № 776н об утверждении «Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Примерное положение). Предмет особого внимания – сотрудничество работодателей с первичными профсоюзными организациями, комитета по образованию и комитета районной организации Профсоюза.

Для эффективной реализации системы управления охраной труда необходим постоянный профсоюзный контроль уполномоченных лиц и оценка безопасности трудового процесса.

Как показывает анализ, организационная деятельность подтверждается планами комитета райпрофорганизации на 2022, 2023 годы. Прослеживается система:

- проведение тематических проверок;
- организация обучения профактива, руководителей и их представителей по охране труда;
- обеспечение профкомов методической литературой, экспресс-информациями облпрофорганизации;
- проведение семинара с профсоюзным активом: «Об организации общественного контроля за охраной труда»;
- участие в комиссии по приёму организаций образования к новому учебному году и работе в зимний период.

Общественный контроль ведут уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов.

Внештатным техническим инспектором труда избрана Капризова Ирина Геннадьевна, заместитель директора по воспитательной работе БОУ «Знаменская СОШ».

Прослеживается организация профсоюзного контроля в БОУ «Бутовская СОШ» (председатель профсоюзного комитета Д.В. Точилова). На собрании профсоюзной организации открытым голосованием избрали уполномоченного по охране труда (протокол собрания представлен).

В плане уполномоченного по охране труда, утверждённом на заседаниях ПК, отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведётся учёт проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных предложений. Аккуратно оформлена подтверждающая документация.

В посещенных организациях (кроме БОУ «Семеновская СОШ») заключены коллективные договоры. Как, обязательный, в них отражен раздел «Охрана труда», учитывающий мероприятия по созданию безопасного учебного процесса.

Комитет по образованию (Светлана Дмитриевна Большакова) оказывает поддержку районной организации Профсоюза в осуществлении комплекса мер по охране труда.

Все посещённые образовательные организации подготовлены к учебному процессу. В классах и кабинетах сделан косметический ремонт, оборудованы бытовые помещения для обслуживающего персонала. Внутренний интерьер эстетически оформлен. Территория огорожена, благоустроена, пешеходные дорожки имеют твердое покрытие. Колодцы подземных коммуникаций закрыты.

Такие согласованные действия руководителя и председателя профсоюзного комитета позволяют сохранять здоровье сотрудникам, предупреждать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Председатель районной организации Профсоюза отрасли Наталья Ивановна Клемберг использует возможности по улучшению дела. Добивается выделения денежных средств на обеспечивается система мер по организации охраны труда.

На обязательства, закреплённые локальными актами, всех организаций образования района, общая сумма затрат на охрану труда в 2022 году составила 1 млн.490 тыс.600 рублей. Эти средства были направлены на:

- медицинские осмотры – 1114,1 тыс. рублей;
- приобретение средств индивидуальной защиты – 23,5 тыс. рублей;
- проведение специальной оценки труда – 0 тыс. рублей;
- обучение по охране труда – 0 тыс. рублей;
- другие мероприятия – 12,0 тыс. рублей.

Что же представляет собой СУОТ?

Из обязательных условий деятельности особенно рассматривается создание в организации специального органа – службы охраны труда или вводится должность **специалиста по охране труда (ответственного за охрану труда)**.

В соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов, организационно-распорядительной документации определена **номенклатура дел по охране труда**.

Кроме того, отдельным направлением является сотрудничество работодателя и работников в обеспечении безопасных условий через **комитет (комиссию) по охране труда, а также создание комиссий на временной основе**.

Следующее звено включает в себя **распределение обязанностей** между должностными лицами и сотрудниками.

Пятый элемент – проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и **организация обучения и проведения всех видов инструктажей**.

СУОТ не будут эффективно работать **при отсутствии профсоюзного контроля**.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации. Создание системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей.

В соответствии с Примерным положением основной организации и функционирования СУОТ является **Положение о системе управления охраной труда в организации**, которое разработали в проверенных организациях работодатели самостоятельно или с привлечением сторонних специалистов (кроме МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»), утвердили своим приказом с учётом мнения профсоюзного комитета.

Руководители осуществляют меры по функционированию системы управления охраной труда, для чего:

- Организацию охраны труда осуществляет уполномоченный руководителем работник (**ответственный за охрану труда**).

- Система не может успешно проводиться, если работодатели не будут своевременно реализовывать через свои локальные акты создание и улучшение условий труда, учебы, здоровья сотрудников и обучающихся.

В соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов **определена номенклатура дел по охране труда, которая включает более 65 наименований.**

Документация, определяет должностные и функциональные обязанности работников, их возможности по созданию безопасных условий на рабочих местах. Локальные нормативные акты, как это и определено статьей 372 Трудового кодекса РФ, утверждаются работодателем с учетом мнения профкома, о чем свидетельствуют протоколы заседаний.

Во всех посещенных учреждениях созданы органы управления СУОТ. К ним относятся:

- **служба охраны труда (ответственный за охрану труда);**
- **комиссия (комитет) по охране труда;**
- **комиссии, создаваемые организацией образования на временной основе:** для проведения специальной оценки условий труда, для приемки кабинетов к новому учебному году, для обследования зданий и сооружений и т.п.

Следующее звено включает в себя **распределение обязанностей между руководителями и специалистами.**

В целях организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса ежегодно перед началом учебного года работодатель издает приказ **«О создании безопасных условий труда при организации образовательного процесса»**, которым возлагает обязанности по охране труда на должностных лиц и специалистов.

Кроме того, отдельным направлением **СУОТ является обучение по охране труда.** При инструктировании работающих по безопасным приемам выполнения различных видов работ основное внимание уделяется прежде всего профилактике предупреждения травматизма. Основой является постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Работодатели приказами обязаны назначить ответственных, которые с персоналом проводят инструктажи по охране труда. Результаты регистрируются в журналах регистрации вводного инструктажа, на рабочем обязаны

месте, целевого, противопожарного и проверки знаний по технике безопасности персонала с 1-ой квалификационной группой по электробезопасности.

И последнее. СУОТ не будут эффективно работать **при отсутствии профсоюзного контроля.**

При изучении положения дел в посещенных организациях образования установлено:

1. В соответствии с приказом Минтруда от 31.01.2022г. № 37 «Об утверждении рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» разработаны «**Положения о службе охраны труда**», ст. 214 Трудового кодекса РФ. Однако в проверенных организациях работники службы охраны труда (**ответственные за охрану труда**) слабо знают свои **полномочия и должностные обязанности**, определенных перечисленными документами.

2. **Созданы комитеты (комиссии) по охране труда** (кроме БОУ «Семеновская СОШ», которые являются составной частью системы управления охраной труда в организации (статья 224 Трудового кодекса РФ). Разработаны «**Положения о комитете (комиссии) по охране труда**».

Так, в БОУ «Семеновская СОШ» представители работодателя и профсоюзной организации не имеют возможности для совместных действий в рамках социального партнерства по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Проводить проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информировать работодателя и работников о результатах указанных проверок, а также сбора предложений для заключения «Соглашения по охране труда».

В обследованных организациях образования представленные документы номенклатуры дел по охране труда определяют наличие:

- должностных и функциональных обязанностей работников, их возможности по созданию безопасных условий на рабочих местах;
- инструкций по охране труда на профессии и должности, согласно штатного расписания и виды выполняемых работ, согласно должностным обязанностям;
- журналов учёта выдачи инструкций по охране труда для работников, учета инструкций по охране труда, регистрации проведения вводного инструктажа, регистрации проведения инструктажа на рабочем месте.

Во-первых, при отсутствии разработанных инструкций по охране труда невозможно предъявить конкретные требования к исполнителям за допущенные нарушения.

Во-вторых, без журналов нельзя подтвердить проведенные инструктажи, а стало быть, исполнение работниками возложенных обязанностей, привлечь к ответственности нарушителей.

В проверенных образовательных организациях представленные материалы свидетельствуют по реализации системы управления охраны труда находится на стадии завершения.

Вместе с тем, возникают трудности по проведению следующего этапа работы в рамках функционирования СУОТ – формирования основ для **оценки и управления профессиональными рисками** в каждой образовательной организации. Для этого работодателям необходимо разработать соответствующие локальные нормативные акты:

- перечень опасностей на рабочих местах и по видам выполняемых работ;
- описание методов оценки уровня риска;
- перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков;

Такое положение требует значительной активизации деятельности Знаменской райпрофорганизации и комитета по образованию по контролю за реализацией СУОТ, упорядочению органов, должностных лиц и организационных связей, предназначенных для управления деятельностью по сохранению жизни и здоровья работников в учреждениях и разработке подходов к управлению профессиональными рисками в образовательных организациях.

Для **осуществления** контроля выполнения раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ есть необходимые условия

- избраны уполномоченные по охране труда (за исключением БОУ «Семеновская СОШ»);
- созданы комитеты (комиссии) по охране труда (кроме БОУ «Семеновская СОШ»);
- планы профкомов содержат мероприятия по осуществлению контроля охраны труда (не представили в БОУ «Семеновская СОШ»)

Вместе с тем, обследования организаций образования свидетельствуют о том, что территориальный комитет Профсоюза, его внештатная техническая инспекция недостаточно координируют деятельность профкомов в части профсоюзного контроля состояния охраны труда.

Не проводятся тематические и целевые проверки и не предъявляются требования к работодателям по таким проблемным вопросам, как обеспечение гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, внеплановых инструктажей, инструктажей на I группу по электробезопасности, оценки профессиональных рисков, учете микроповреждений (микротравм), обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и т.д.

В результате посещений было выявлено **104 нарушения** охраны труда, из которых:

- **79 (68 %)** допущено при разработке номенклатуры дел;
- **37 (32 %)** обнаружено на рабочих местах.

К наиболее типичным относятся:

Руководители БОУ «Слободская ООШ» и МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» не распределили обязанности по охране труда между сотрудниками. Приказом не назначены ответственные лица за организацию безопасной работы.

Не проводятся инструктажи с работниками из числа не электротехнического персонала (согласно Приказу Минобрнауки РФ от 06.10.98г. № 2535, к не электротехническому персоналу относятся все работники учреждений) в БОУ «Семеновская СОШ», «Бутаковская СОШ», «Слободская ООШ», МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок», МБОУ «Дом детского творчества».

В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда» в БОУ «Семеновская СОШ», «Слободская ООШ», МБ ДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» инструкции по охране труда не соответствуют приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». В итоге работники не обучены безопасным методам труда, что повышает риск травматизма.

Не выполняется статья 221 Трудового кодекса РФ: неполная обеспеченность работающих средствами индивидуальной защиты. Так, во всех проверенных организациях образования 24 работника рабочих профессий не получают положенных им СИЗ. В результате забота о защите от неблагоприятных производственных факторов ложится на самих работников.

Работодатель за счёт своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену СИЗ.

Статья 214 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя проведения специальной оценки условий труда рабочих мест согласно Федерального Закона от 28.12.2013 г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Следует отметить, что в посещенных учреждениях подлежит СОУТ 81 рабочих мест, а проведена на 53 рабочих местах, что составляет 64 %, а на 28 рабочих местах работники не знают о наличии неблагоприятных факторах, воздействующих на их здоровье, к каким последствиям они могут привести, как их уменьшить или исключить, а также о положенных льготах и компенсациях за вредные условия труда.

Самыми массовыми нарушениями, характерными для всех проверенных учреждений, на которые прежде всего должны были обратить внимание уполномоченные по охране труда и потребовать от работодателей их устранения – это отсутствие:

1. Программ вводного инструктажа.
2. Обновленных инструкций по охране труда.
3. Проведенных инструктажей на присвоение I группы электробезопасности.

4. Проведенных внеплановых инструктажей

Перечисленные мероприятия не требует финансовых затрат, поэтому ссылки работодателей на отсутствие денег не имеют под собой оснований.

Не являются массовыми, но носят типичный характер и нуждаются в особом внимании и другие упущения.

В БОУ «Слободская ООШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок» не заведены журналы учета выдачи инструкций по охране труда для работников.

Не представлены документы проведения процедуры оценки профессиональных рисков (БОУ «Слободская ООШ»)

Не заведены личные карточки на выдачу СИЗ (БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»)

Не представлены документы учёта микроповреждений (микротравм) в БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»).

К аптечкам не приложены инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему. Отсутствует перечень медикаментов и их назначение (БОУ «Семеновская СОШ», МБДОУ «Знаменский детский сад «Теремок»).

Данные факты следует расценивать как ухудшающие условия охраны труда по сравнению с установленными трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами.

К чему названные нарушения и недостатки могут привести?

Во-первых, при отсутствии обновленных разработанных инструкций по охране труда невозможно предъявить конкретные требования к исполнителям за допущенные нарушения.

Во-вторых, без обеспечения средствами индивидуальной защиты возникает большая вероятность получения травмы.

И, в-третьих, без специальной оценки условий труда на рабочих местах работники не представляют, в каких условиях они работают, как это влияет на состояние их здоровья, какие компенсации им полагаются.

Выявленные недостатки могут стать причинами травматизма.

Подавляющее большинство их свидетельствует об отсутствии или поверхностном контроле условий труда и соблюдения работниками мер безопасности со стороны работодателей и профсоюзного актива, инспектирование этих вопросов райкомом Профсоюза.

Районная организация Профсоюза слабо способствует повышению статуса уполномоченных по охране труда, призванных осуществлять профсоюзный контроль соблюдения требований охраны труда непосредственно на рабочих местах. Не удалось добиться доплат за проведение общественной контроля. Как следствие – низкая заинтересованность в деятельности.

Анализ отчетов формы 19-ТИ за последние два года показал, что уполномоченными по охране труда проведено в среднем только по четыре обследования в год или раз в четверть, установлено по 7 нарушений. При такой активности проводимые проверки не эффективны, о чем свидетельствует выявленное количество нарушений.

В ходе изучения вопроса техническим инспектором труда областной организацией Общероссийского Профсоюза образования выдано руководителям **четыре** представления (БОУ «Слободская ООШ», БОУ «Бутаковская СОШ», МБОУ «Дом детского творчества») и **четыре** справки обследования учреждений.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в отчетном году осуществлялось из областного и муниципальных бюджетов. За отчетный период произошло увеличение ассигнований по сравнению с 2022 годом на 5,3 млн. рублей. В основном средства направлялись на проведение медицинских осмотров (101,247 млн. руб.), а также на специальную оценку условий труда (6,7 млн. руб.), на закупку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (9,4 млн. руб.), на обучение по охране труда (3,3 млн. руб.), на реализацию работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда (44,3 млн. руб.) (таблица 1).

Таблица 1

№ п/п	Финансирование мероприятий ОТ одной организации образования по годам	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)	2023г. (руб.)
1.	На специальную оценку условий труда (далее СОУТ)	3330	4053	5913,5
2.	Стоимость одного рабочего места (руб.)	1100	764,8	555,4
3.	На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств защиты (руб.)	11700	3691	8296
4.	На медицинские осмотры (руб.)	77000	89868	89361

Для сведения:

Денежные средства, выделенные на организацию охраны труда в учебном заведении (таблица № 3).

Затраты на обеспечение СИЗ уборщика служебных помещений составляют 1300 рублей.

Стоимость медосмотра одного работника составляет 2107 рубля.

На спецоценку рабочего места необходимо от 555 до 650 руб.

На реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда 923.

На проведение перечисленных мероприятий работнику необходимо 4980 рублей, а профинансировано 3446 рублей, что составляет 69% от нужной суммы.

Размеры финансовых затрат на охрану труда в образовательных организациях муниципальных районов области значительно отличаются. Так в Горьковском районе на одного работника в отчетном году выделено 4460 руб., в Исилькульском – 2710 руб., в Кормиловском 3077 руб., в Октябрьском – 3009 руб., в Шербакульском – 1156 руб.

В среднем по России в 2022 году расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования составляют около 8500 руб.

Перечисленные мероприятия из года в год организации включают в сметы бюджетных расходов, заявки представляют в муниципальные органы управления образования, но средства выделяются в ограниченном количестве. Учредитель не в полном объеме выполнил пункт 6.2.4) Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с

ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 - 2024 годы.

Эта проблема на контроле у технического инспектора труда облпрофорганизации.

Анализ причин несчастных случаев, связанных с производством, зарегистрированных в организациях образования показывает, что подавляющее число их – **результат недофинансирования охраны труда** и отсутствия надлежащего контроля создания безопасных условий со стороны руководителей, а также уполномоченных и членов комитетов по охране труда.

В учреждениях, где действуют профсоюзные организации, было допущено 10 несчастных случаев, в которых пострадало 10 работников.

Структура причин несчастных случаев не претерпела существенных изменений в сравнении с 2022 годом.

Во всех случаях прослеживаются нарушения требований инструкций и правил охраны труда. К ним относятся:

- невыполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий труда;
- неудовлетворительная организация производства работ повышенной опасности;
- выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию и круг обязанностей по трудовому договору;
- эксплуатация станочного оборудования мастерских без защитных ограждений;
- не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- неудовлетворительное содержание территории.
- падение на ровной поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины работниками.

Анализ несчастных случаев, зарегистрированных в нашей отрасли, показывает, что они являются следствием перечисленных нарушений.

Таблица № 2

Показатели несчастных случаев в организациях образования

№ п/п	Наименование	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Количество несчастных случаев (всего)	17	16	10
1.1.	Тяжелых	03	01	01
1.2.	групповых	0	0	0
1.3.	Со смертельным исходом	0	0	01

В организациях образования области наметилась тенденция к снижению травматизма (таблица 2). Произошло 10 несчастных случаев. Степень

тяжести остается высокой. Гострудинспекцией с участием технического инспектора труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования расследованы 1 тяжелый несчастный случай. Квалифицирован как связанный с производством и оформлен актом Н-1.

Направлено требование о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении охраны труда. На них наложены штрафные санкции.

Производственный травматизм допустили в Оконешниковском, Омском, Ленинском, Октябрьском, Советском, Центральном территориальных организациях, Музыкально-педагогическом колледже.

Техническая инспекция в целях предупреждения несчастных случаев определила главным направление усилий на повышение роли территориальных соглашений для выделения средств на проведение специальной оценки условий труда, на выполнение мероприятий по оценке профессиональных рисков и учету микроповреждений (микротравм) а также на устранение опасных и вредных производственных факторов.

Кроме того, особый контроль необходимо установить за работой обособленного подразделения в специализированных кабинетах, мастерских, прачечных, пищеблоков.

Требуется особое внимание обеспечить работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, наличие инструкций по охране труда.

Поставлена задача – добиться проведения перечисленных мероприятий в строгом соответствии с требованиями безопасных условий труда,

Технической инспекцией труда областной организации Профсоюза отрасли опубликованы материалы о несчастных случаях в экспресс-информациях № 24, 2018 г.; № 19, 2019 г.; № 53, 2021 г.

Предпринимаемые меры пока не обеспечили в полном объеме защиту трудовых прав работников на охрану труда. Техническая инспекция планирует в 2024 году продолжить проведение комплексных, тематических и целевых обследований образовательных организаций по выполнению должностными лицами.

Представленные отчеты 19-ТИ и пояснительные записки свидетельствуют о необходимости проведения анализа проблем и усиления роли областной организации Профсоюза в обеспечении права работников на безопасный труд, для чего планируется:

1. На заседании комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования рассмотреть:

Практику Тюкалинской территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации по организации общественного контроля за созданием работодателями безопасных условий труда в организациях образования.

Практику Нижнеомской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по контролю выполнения работодателями требований X раздела Трудового кодекса РФ в организациях образования.

2. Продолжить:

3. 2.1 проведение областных комплексных, тематических и целевых проверок образовательных организаций;

2.2 осуществление общественного контроля за:

- проведением специальной оценки условий труда в 2024 году;
- оценкой профессиональных рисков в дошкольных и общеобразовательных организациях;
- реализацией работодателями расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников.
- обеспечением сотрудников учебных заведений средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- проведением предварительных и периодических медицинских осмотров и психотрических освидетельствований ;
- финансированием мероприятий соглашений по охране труда.

3. Принять участие в мероприятиях Всемирного дня охраны труда.

Президиум областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить статистический отчет о работе областной организации Профсоюза по охране труда за 2023 год (форма 19-ТИ прилагается).

2. Информацию о сводном статистическом отчете по охране труда направить районным и первичным профсоюзным организациям для использования в практической деятельности.

3. Большедзеченскому, Большеуковскому, Знаменскому, Крутинскому, Муромцевскому, Нижнеомскому, Называевскому, Одесскому, Павлоградскому, Таврическому, Тевризскому, Советскому, Центральному, комитетам территориальных организаций Профсоюза отрасли указать на нарушение сроков сдачи статистики.

4. Потребовать от Большедзеченского, Кормиловского, Москаленского, Муромцевского, Нижнеомского, Омского, Тевризского, Советского территориальных организаций Профсоюза обеспечить систематический общественный контроль за охраной труда, для чего:

4.1. Создать банк данных уполномоченных по охране труда и отслеживать их деятельность.

4.2. Составить сетку-контроль посещения образовательных организаций с органами управления образования.

4.3. В течение 2024г. на заседаниях комитета заслушать председателей комитетов профсоюза и уполномоченных образовательных организаций, внештатных технических инспекторов труда о выполнении мероприятий общественного контроля.

4.4. Включить в планы участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

5. Профсоюзным комитетам:

5.1. На расширенных заседаниях обсудить итоги работы технической инспекции за 2023 год. Информацию представить председателю районной организации Профсоюза до 15 марта 2024 г.

5.2. Уполномоченным по охране труда организовать ежемесячный контроль за:

- финансированием мероприятий соглашений по охране труда;
- проведением специальной оценки условий труда;
- организацией медицинских осмотров;
- предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечением сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- обучением и проверкой знаний требований безопасности;
- подготовкой учреждения к новому 2024-2025 учебному году;
- формированием основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- формированием основ для расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников.

5.3. Два раза в год (май, декабрь) заслушивать уполномоченных и членов комитета (комиссии) по охране труда, избранных от профсоюзной организации о проделанной работе.

5.4. Провести областную тематическую проверку по тематике Общероссийского Профсоюза образования (по отдельному плану).

6. Руководителям предложить:

6.1. Продолжить добиваться финансирования, а также возврата из СФР 20 % страховых взносов для выполнения мероприятий по охраны труда.

6.2. Организовать и провести совместно с комитетом профсоюза с 19 по 28 апреля 2024 г. мероприятия, связанные с проведением Всемирного дня охраны труда.

6.3. Оформить и подать документы до 01.04.2024 г. в СФР с целью возврата 20% страховых взносов для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.4. Разработать локальными нормативные акты оценки и управления профессиональными рисками.

6.5. Включить в состав комиссии по приемке образовательной организации к новому учебному году уполномоченного по охране труда.

7. Контроль выполнения постановления возложить на технического инспектора труда В.В. Смирнова.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Общероссийский Профсоюз образования
ОТЧЕТ

о работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по охране труда

Составляется техническим (главным техническим) инспектором труда или лицом,
на которого возложены его функции.

Региональная (межрегиональная) организации Профсоюза

Округ: _____ с/по _____

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования РФ

		Омская областная	
		2023	2022
№ п.п.	И О К А ЗА Т Е Л И		
а	Количество первичных организаций Профсоюза	1 136	1 163
а1	Количество работающих в образовательных организациях	48 639	48 409
1	Количество технических инспекторов труда Профсоюза	1	1
1.1	проведенных обследований	49	62
1.2	выявленных нарушений	470	504
1.3	выданных предостережений	26	42
2	Количество внештатных технических инспекторов труда	41	41
2.1	проведенных обследований	617	556
2.2	выявленных нарушений	494	368
2.3	выданных предостережений	126	159
3	Количество уполномоченных по охране труда	1 136	1 163
3.1	проведенных обследований	3 747	3 069
3.2	выявленных нарушений	1 519	1 543
3.3	выданных предостережений	324	416
4	Количество обследований, проведенных совместно с:	49	68
4.1	органами управления образованием	41	62
4.2	государственной инспекцией труда	4	3
4.3	прокуратурой	1	1
4.4	другими органами государственного контроля (надзора)	3	2
5	Рассмотрено техническими инспекторами труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда	X	X
5.1	обращений (заявлений, жалоб, предложений) членов Профсоюза	414	411
5.1.1	из них разрешено в пользу заявителей	377	369
5.2	трудовых споров членов Профсоюза	0	0
5.2.1	из них разрешено в пользу работников	0	0
6	Количество несчастных случаев на производстве (всего)	10	16
	из них:	X	X
6.1	групповых	0	0
6.2	с тяжелым исходом	1	1
6.3	со смертельным исходом	1	0
6.4	расследовано с участием технического инспектора труда	2	1
7	Количество пострадавших при несчастных случаях (всего)	10	16
	из них:	X	X
7.1	с тяжелым исходом	1	1
7.2	со смертельным исходом	1	0
8	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году	10 646	6 163
9	Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов из Социального фонда России (СФР)	38	121
10	Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб.)	165 577,4	160 319,0
10.1	в т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов из СФР	тыс. руб., 428,0	1 290,2
10.2	и расходовано средств:	X	X
10.2.1	специальная оценка условий труда	тыс. руб., 6 766,40	4 714,00
10.2.2	средства индивидуальной защиты	тыс. руб., 9 462,00	4 393,00
10.2.3	медосмотры	тыс. руб., 101 247,00	104 517,00
10.2.4	обучение по охране труда	тыс. руб., 3 328,00	3 052,00
10.2.5	другие мероприятия	тыс. руб., 44 346,00	43 643,00

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Дрейлинг Евгений Фелорович

(Фамилия, И.О.)

Исполнитель _____ Технический инспектор труда

Смирнов Василий Васильевич

(Фамилия, И.О.)

Дата: _____ 25.01.2024

Спасибо, Вы выполнили все необходимые ичетки, отчет принимается к рассмотрению
содержания по существу

Примечание: к отчету прилагается пояснительная записка, раскрывающая деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, технического инспектора труда и внештатной технической инспекции, уполномоченных по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья

Ответственный за выпуск
В.В. Смирнов,
технический инспектор труда облпрофорганизации.
Подписано к печати 08.02.2024
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.