



## В НОВЫЙ ГОД - с профсоюзом? Конечно!



Тысяча педагогов Тульской области, их детей и внуков собрались в преддверии Нового года в Тульском городском концертном зале на профсоюзную елку. Утренник включал традиционное общение ребят с Дедом Морозом и Снегурочкой, сказочными персонажами, а также великолепный спектакль, в котором девочка Даша, любительница гаджетов, волшебным образом становится заядлым книголюбом и поклонницей сказок Александра Сергеевича Пушкина. В конце утренника каждый ребенок получил подарок. Спасибо Тульской областной организации профсоюза и ее председателю Ольге Ларичевой за этот праздник для детей педагогов!

### От первого лица



*Дорогие друзья! Наступают всеми любимые праздники - Новый год и Рождество. По традиции, прежде чем встретить Новый год, мы, провожая год уходящий, подводим его основные итоги. Подвести итоги даже не за год, а за пятилетие нам с вами помогла отчетно-выборная кампания в профсоюзе, которая практически завершена. Достижения, несомненно, есть, их не может не быть, и складываются они из ежедневных усилий каждого из вас. Хочу поблагодарить всех профсоюзных лидеров и активистов нашей большой и сплоченной организации за неравнодушие, преданность делу и ежедневный вклад в копилку общих дел. Работа наша самая замечательная - помогать людям, не оставлять их один на один с проблемами, а решать их, используя для этого весь арсенал профсоюза, свой профессионализм, и, что немаловажно, просвещать, открывать для людей новые возможности и, несмотря на трудности, дарить радость. Уходящий год мы прожили сложно, насыщенно и осмысленно. Нам всем есть что вспомнить и над чем подумать, ведь размышления дают нам возможность формулировать идеи для будущего. Идеи, которые мы будем обсуждать 27 марта на VIII съезде профсоюза и реализовывать в ближайшие годы. Желаю, чтобы наступающий 2020 год сохранил и приумножил все самое дорогое, что у вас есть, и стал годом осуществления смелых замыслов и значительных достижений. Чтобы за вашим новогодним столом собрались самые близкие и родные люди, а новый год принес в ваши семьи уют и счастье, удачу и процветание. С наступающим Новым годом и Рождеством!*

*Галина МЕРКУЛОВА,  
председатель Общероссийского  
Профсоюза образования*



# Детские сады - в тренде

Они первые подключились к информационным системам мониторинга

В МИА «Россия сегодня» прошла пресс-конференция на тему «Система дошкольного образования: инструменты управления и мониторинг». Почему тема мониторинга, да еще и дошкольного, казалось бы, узкая, управленческая, адресованная чиновникам, при более внимательном рассмотрении оказывается важной для всей системы образования? Потому что меняется коренной тренд - в управлении образованием уходят от принципа наказания за дефициты и недоработки к принципу мониторинга, который позволяет заранее увидеть эти дефициты, предупредить их, принять мудрое управленческое решение, чтобы снять тот или иной вопрос до того, как он превратится в серьезную проблему.

Руководитель Института развития образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина так прокомментировала ситуацию: «Мы пытаемся выявить риски нарушения прав граждан - это и доступное бесплатное дошкольное образование, и информированность всех участников образовательного процесса, и доступность образования для тех ребят, которые имеют особые образовательные потребности. Сегодня система мониторинга - залог перехода на современные механизмы управления, на риск-ориентированный подход, в том числе для органов надзора, которые работают теперь на улучшение качества».

## Федеральный модуль для всех

На пресс-конференции инструменты мониторинга рассматривались в комплексе - и федеральные, и региональные. Главной темой, конечно, стала презентация федерального проекта - модуля комплексного мониторинга и публичного представления данных о функционировании и развитии системы дошкольного образования. Он появился в этом году, совсем свеженький. Адрес в сети: [doshkol-edu.ru](http://doshkol-edu.ru).

Чтобы дать представление о модуле, перейду на язык справки: «Данный ресурс предоставляет информацию о дошкольном образовании как по России в целом, так и в разрезе регионов. Модуль является веб-приложением и ориентирован прежде всего на педагогических и административных работников дошкольных образовательных организаций, а также на специалистов муниципальных, региональных и федеральных органов управления образованием. С помощью модуля они могут получать и эффективно обрабатывать данные различных ведомственных мониторингов. В числе прочего ресурс позволяет оперативно получать сведения по дошкольным образовательным организациям. Модуль содержит сведения формы федерального статистического наблюдения 85К в графическом и табличном виде. Пользователь может выполнить группировку статданных по округам или посмотреть сведения в целом по стране. Пользователям модуля доступна информация о модернизации региональных систем дошкольного образования, а также результаты ведомственного мониторинга Минпросвещения России в части величины родительской платы и сведений о функционировании консультационных центров по оказанию педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям с детьми до трех лет. Модуль является источником актуальной новостной информации о развитии дошкольного образования».

Наталья Булаева, президент союза «Профессионалы в сфере образовательных инноваций» пояснила: «Статистика модуля доступна любому человеку, она публична. Аналитика - это закрытая информация. Каждому региону предоставляется доступ, они выгружают информацию в форме справки или инфографики. Регионы имеют



ту же информацию, что и специалисты на федеральном уровне».

Важное уточнение от начальника отдела нормативного регулирования и развития дошкольного образования Департамента государственной политики в сфере общего образования Минпросвещения России Натальи Костюк: «Этот мониторинг - не новый источник информации, это агрегация существующих данных. Мы не планируем расширять источники информации, мы планируем научиться правильно использовать уже имеющуюся информацию, грамотно с ней работать, анализируя ее именно в системе мониторинга».

Несмотря на то что это уточнение прозвучало, я все-таки задала вопрос от имени Общероссийского Профсоюза образования - не повлечет ли новый модуль увеличения количества отчетности для педагога и руководителя образовательной организации?

Наталья Юрьевна заверила, что нет: «Первичная информация на уровне общеобразовательной организации собирается только один раз. В дальнейшем необходимо подтвердить ее наличие, правильность и достоверность. По этому принципу у нас работает государственная информационная система доступности дошкольного образования. И мы призываем всех коллег осуществлять эту работу системно на модулях информационного характера для всех уровней власти. Нет необходимости, например, подтверждать количество воспитанников образовательной организации. Мы понимаем, что эта цифра условно носит постоянный характер. Вот количество высвобождающихся мест может меняться, его нужно проверять и подтверждать. Есть статичные единицы проверки. Например, образовательная программа. Данные о ней нужно заполнить однажды и потом только подтверждать, что она есть».

Наталья Костюк сделала еще один важный вывод: «Мониторинговая система, которую мы предлагаем, по сути дела механизм для принятия управленческих решений. На всех уровнях - федеральном, региональном, муниципальном, уровне образовательной организации».

## Знать, помогать, поощрять

Говоря об управленческой функции мониторинга, самое время обратиться к региональным системам сбора и анализа данных. На пресс-конференции в Москве такие системы представили Воронежская и Иркутская области.

Светлана Паневина, методист лаборатории проблем детства Института развития образования Воронежской области, рассказала, что инструменты мониторинга в Во-

ронезской области нацелены на поддержку дошкольных организаций по введению ФГОС дошкольного образования. Важный инструмент мониторинга - система рейтингования. В ней 117 критериев, которые позволяют с разных сторон рассмотреть всю систему дошкольного образования. «Есть общие сведения, которые совпадают со сведениями федеральных мониторингов», - сказала Светлана Юрьевна. - Есть требования ФГОС, качество образовательной программы, вариативность применения образовательных программ. Создание кадровых условий реализации основной образовательной программы, объем привлечения дополнительных субвенций. Регулирование реализации основной государственной программы. Повышение открытости, демократичности управления образовательной организацией». Система эта могла бы напугать, ведь рейтинг вроде бы подразумевает конкуренцию, но Светлана Юрьевна объяснила: «Организации не соревнуются друг с другом, идет персонифицированная настройка каждой образовательной организации, они сравнивают свои результаты за предыдущий год и текущий период и динамике». По итогам мониторинга выделяется ТОП-30 лучших дошкольных образовательных организаций, для них регион выделяет дополнительный бюджет, причем средства могут быть направлены в том числе на увеличение фонда оплаты труда. Аутсайдеры, организации, которые оказались в нижних строчках рейтинга, однако, в накладе не остаются - муниципалитетам, где они расположены, также выделяются дополнительные средства для их поддержки».

В Иркутской области не просто существует региональная система мониторинга, она одна из самых давних, возникла в 2007 году. Трудно поверить, но до 2013 года мониторинги были выездные, с 2014 года стали дистанционными. Руководитель центра образовательной статистики и аналитики Института развития образования Иркутской области Татьяна Абрамова рассказывает: «Дошкольные организации были в «провале», поэтому решили в 2013 году разработать информационную систему «Мониторинг дошкольного образования», чтобы аккумулировать статистическую информацию по дошкольным образовательным организациям. В итоге эта система превратилась в «Мониторинг общего и дополнительного образования». В системе

зарегистрированы все образовательные организации, она оборудована огромным количеством «дверей» - свой вход у образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием, региональных образовательных чиновников. Аналитика данных практически круглогодично работает в открытом режиме».

Ценное качество системы представила Татьяна Александровна: «Мы стараемся, чтобы она работала для образовательных организаций региона как единое окно предоставления данных. Большинство запросов приходит в институт, и только если он не может их выполнить, спускает на муниципалитеты. Системой могут пользоваться и наши муниципальные образования, если у них возникает потребность в информации о своих образовательных организациях».

## В перспективе - взаимодействие

Ведущая пресс-конференцию Наталья Тюриня задавала вопросы спикерам, все время стараясь выяснить, как стыкуются между собой региональные и федеральная системы мониторинга. Оказалось, пока практически никак, но есть надежда, что данные из федерального мониторинга будут подключены к региональным базам. Потребность такая есть, это упрощит сбор данных, снизит нагрузку на первичное звено - образовательные учреждения. И это, видимо, следующий этап развития федерального модуля. Наталья Костюк пояснила: «Не хотим ломать региональные системы, хотим оптимизировать процесс, минимизировать затраты. Наша задача - выйти на оптимальные механизмы заполнения форм. Уйти от лишней статотчетности».

Возможно, взаимодействие будет происходить с помощью системы ссылок. С этим согласна Наталья Булаева: «Поскольку наша система является федеральной, официальной, конечно, в письмах можно делать ссылки на этот источник, на наш сайт и говорить о том, что вот такую-то и такую-то информацию можно получить здесь».

Любопытно, что «дошкольники» опередили другие сферы образования в деле создания информационных систем. Ирина Абанкина напомнила: «Сегодня ставится вопрос, что в 2020 году для всех отраслей социальной сферы, для всех уровней образования будут формироваться информационные системы. Несомненные достоинства такой системы - интеграция, достоверность, доступность, возможность формировать аналитику, открытость. Это основа для перехода на риск-ориентированный подход в контроле качества».

Оксана РОДИОНОВА



«Зажгись огнями жаркими, зеленая красавица!» - помните, повторяли мы в детстве за Дедом Морозом, веря, что именно после наших слов лампочки на елке начинали перемигиваться волшебными огоньками? Мы выросли, но сказка нам порой нужна не меньше, чем в детсадовском возрасте...

Городской концертный зал Тулы уже третий год подряд принимает в своих стенах детей и внуков работников образования - членов Общероссийского Профсоюза образования со всей области. А самой традиции проводить профсоюзные елки уже шесть лет. Приходят ребята с мамами, папами, бабушками и дедушками. С бабушками, конечно, чаще всего, ведь предновогодняя пора - горячее время для действующих педагогов. Для тех мам, кого в школе не отпускают, а ребенка повести на елку некому, придумали выход - попросили билеты у областного профсоюза здравоохранения, который делает подобный праздник в январе. А вообще, поделилась планами председатель Тульской областной организации профсоюза Ольга Ларичева, на будущий год обязательно будут две елки для педагогов и их детей. Одной уже мало, ведь профсоюзный утренник очень востребован. В этом году на него пришла тысяча человек! Последние два года много детей педагогов системы среднего профессионального образования - учреждения СПО перешли в наш профсоюз и, конечно, заинтересовались всеми возможностями... Кстати, есть еще идея - давать билеты на елку молодым мамам-студенткам.

Председатель профкома Тульского техникума социальных технологий Наталья Кузнецова привела на профсоюзный праздник внука Даню. Представление двухлетний мальчик смотрит с удовольствием, но больше всего ждет подарка. Мы разговорились с Натальей Викторовной, и она согласилась со мной, что забота профсоюза о педагогах бывает разной. Нравится председателю первички, когда профсоюз организует познавательные поездки по Тульской области в другие регионы, и когда учебу актива проводит. И такие елки тоже очень важны!

Начался утренник с традиционного сбора в фойе, у большой наряженной елки. Детей развлекали Дед Мороз со Снегурочкой, их помощники, сказочные персонажи. Играли в фиксиков, пели «В лесу родилась елочка», дули на Деда Мороза, которому вдруг стало жарко... Выслушали от дедушки наказ: «Пусть вам вьюга и метелица столбовой дорогой стелются,



# Сказка ложь, да в ней намек!

*Новогодний утренник в Тульской области для детей членов профсоюза вызвал радостный ажиотаж*

пусть вам дедушки и бабушки напекут в печи оладушки». Практически для членов профсоюза наказ! И пожелание: «Пусть все мечты ваши сбываются!»

Зал едва вместил публику, заполнены были все места в партере и даже балкон. А на сцене началось настоящее волшебство. Девочка Даша захотела на Новый год получить смартфон последней модели, а к сказкам Пушкина отнеслась довольно прохладно, сборник бросила на пол. За это она попала в Тридевятое царство и познакомилась с персонажами сказок Александра Сергеевича лично. Заодно от злодеев - сватки бабы Бабарихи и Беса - Золотого Петушка



спасла. И в конце путешествия у Деда Мороза уже не гаджет просила, а книгу классика, так ей все понравилось. Сказка ложь, да в ней намек...

Красочные декорации и костюмы, спецэффекты, со вкусом подобранная музыка - такая елка не уступит и кремлевской. Персонажей играли юные и взрослые таланты из городских творческих объединений дополнительного образования, школьных кружков. А вообще это представление изначально создано для губернаторской елки, профсоюз ведь для своих только лучшее выбирает!

Спектакль очень понравился председателю Совета ветеранов Тульской областной организации профсоюза Нине Ивановне Зубовой, которая пришла со своим правнуком, пятилетним Артемом: «Мы под большим впечатлением! Благодарим профсоюз. Всегда очень интересные елки. Я уже второго правнука привожу. Вначале утренники проходили во Дворце профсоюзов, а затем уже в Городском концертном зале. Почему нам здесь нравится? Потому что очень поучительные спектакли. Вот и сегодня ак-

туальная история, задача - призвать ребят не только в гаджетах сидеть, но и книжки читать».

Артем в наряде пирата в это время, улыбаясь, прижимал к себе мешочек с конфетами. Поучительная история важна, но сладкий подарок - это просто сбывшаяся мечта.

Подарки раздает практически весь аппарат обкома. Ольга Владимировна Ларичева, только недавно переизбранная на пост председателя, праздновать успех не успевает - дел много! Елкой довольна, традицию, шесть лет назад возникшую по инициативе Тульской федерации профсоюзов, намеревается продолжать и дальше. И не только потому, что после спектакля люди подходят, благодарят. А еще и потому, что, цитирую: «Люди хотят быть в профсоюзе. И хотят быть вместе». Хорошие слова, правильные. И мероприятие правильное. Потому что оно заряжает педагогов, их деток и внуков хорошим настроением, дает возможность почувствовать заботу нашей общественной организации о каждом, кто в ней состоит.

Оксана РОДИОНОВА





XXIX отчетно-выборная конференция Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования состоялась 16 декабря в конференц-зале областной библиотеки имени Горького. Рязань объявлена Новогодней столицей России - 2020, и, несмотря на непривычно теплую для середины декабря погоду, повсюду замечались приметы долгожданного праздника. О его приближении напоминали новогодние игрушки и украшения на улицах и площадях, большая наряженная елка в центре Первомайского проспекта. Да и фойе библиотеки, где собрались делегаты и гости конференции, было превращено умелыми руками ее работников в антураж для зимней сказки.

Стартом отчетно-выборной конференции стало видеообращение Галины Меркуловой к ее участникам. Лидер Общероссийского Профсоюза образования напомнила, что от успешности работы каждой профсоюзной организации - первичной, местной, региональной - зависит успешная деятельность всего профсоюза. Галина Ивановна говорила о глобальных задачах, которые решает профсоюз сегодня, и тех новациях, которые повысят эффективность всей организации, в первую очередь это уже запущенный проект цифровизации, который выведет работу профсоюза на новый уровень.

В конференции приняли участие министр образования и молодежной политики Рязанской области Ольга Щетинкина, уполномоченный по правам человека в регионе Наталья Елихина, председатель Комитета по государственному устройству областной Думы Татьяна Панфилова, председатель областного профобъединения Инна Калашникова.

#### Нас стало больше

В своем докладе председатель Рязанской областной организации профсоюза, депутат Государственной Думы РФ Елена Митина подробно представила работу областного комитета с декабря 2014 по декабрь 2019 года.

За минувшие пять лет, несмотря на «оптимизацию» образовательных учреждений, уменьшение общего числа работников образования и усиление конкуренции со стороны многочисленных общественных объединений в отрасли, удалось не только сохранить, но и увеличить численность областной организации профсоюза. На начало 2019 года она составила свыше 24800 человек. Вступили в профсоюз за это время 2682 работника. Создано 68 новых первичных профсоюзных организаций.

#### Рычаги влияния

В регионе успешно реализовано Отраслевое соглашение между Министерством образования Рязанской области и областным комитетом профсоюза на 2016-2018 годы. В действующем региональном соглашении на 2019-2021 годы удалось не только сохранить важные социальные льготы и гарантии, связанные с правовым статусом педагогов, но и закрепить дополнительные.



Сергей ПРОШИН

Они касаются вопросов оплаты труда, аттестации, распределения учебной нагрузки, гарантий при сокращении штата, защиты работников, избранных в состав профсоюзных органов.

На местном уровне практически повсеместно заключены территориальные соглашения, на уровне первичного звена коллективные договоры действуют в 97% образовательных организаций. Всего за пять лет на реализацию пунктов регионального и территориальных соглашений из бюджетов выделено свыше 450 млн рублей.

Сложившаяся система социального партнерства дает возможность проводить экспертизу проектов областных законов и иных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования. В то же время областная организация не ограничивалась работой в рамках соглашений, чтобы выразить свою позицию, принимала участие в солидарных коллективных действиях. В 2018 году члены профсоюза участвовали в митинге против повышения пенсионного возраста, в 2019-м - в акции за увеличение размеров заработной платы и повышение уровня гарантий по оплате труда педагогов и других работников образовательных организаций.

В результате переговорного процесса с федеральными и региональными органами власти, проведения акций протеста удалось добиться:

- нормативного подтверждения права всех педагогов на длительный отпуск;
- сохранения стипендиального фонда в вузах;
- законодательного установления выплаты педагогическим работникам за участие в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации в 9-х и 11-х классах;
- демократизации условий и практики награждения работников ведомственными наградами Минобрнауки России;
- переноса дат начала применения профессиональных стандартов.



Делегаты на конференции

Кроме того, проведена правовая экспертиза 20 законопроектов Рязанской области, 30 проектов региональных нормативных правовых актов и свыше 700 проектов локальных актов образовательных учреждений, затрагивающих права и интересы работников образования. Общая экономическая эффективность правозащитной работы за это время составила 106 млн рублей, это на 19% больше, чем за предыдущие 5 лет.

Елена Митина обратила внимание собравшихся на то, что в ближайшее время правовой службе профсоюза предстоит большая и серьезная работа в связи с масштабными изменениями в гражданском, трудовом, пенсионном, образовательном законодательстве, с «регуляторной гильотиной», которая предполагает отмену нормативных актов СССР и РСФСР.

#### Без компромиссов

- Охрана труда - это та область, в которой компромиссов быть не должно, поскольку речь идет о жизни и здоровье людей - как

## Пять лет

#### Курс на повышение

Майские указы президента, принятые в 2012 году, остаются основным ориентиром для определения заработной платы в отрасли. В 2018 году в Рязанской области указы были реализованы, в текущем году сохраняется достигнутый уровень соотношения зарплат.

Динамика заработной платы за прошедшее пятилетие особенно заметна у преподавателей вузов, в регионе ее средний уровень увеличился с 25357 до 60635 рублей. Значительно выросли зарплаты у педагогов сферы дополнительного образования - с 16925 до 30123 рублей в среднем. У педагогов учреждений СПО зарплата увеличилась в среднем более чем на 8 тысяч рублей и составила 29600 рублей. Средняя заработная плата учителей системы общего образования за пять лет выросла примерно на 5,3 тысячи и составила 29967 рублей.

Большим достижением профсоюзов в отчетном периоде стало доведение величины МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения и его ежегодная индексация.

С учетом постановления Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 г. №17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудообязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Возобновлена ежегодная индексация зарплат в бюджетной сфере и студенческих стипендий с учетом роста потребительских цен и тарифов.

Совместно с Министерством образования региона проводились регулярные мониторинги по оплате труда, были подготовлены совместные методические рекомендации по выработке единых подходов в распределении выплат стимулирующего характера для различных учреждений.

#### От пенсий до коммунальных льгот

Одним из приоритетных направлений остается правозащитная работа. Правовой инспекцией труда областной организации профсоюза за пятилетие устранено более 1100 выявленных нарушений, подготовлено 402 исковых заявления, в 98% случаев иски удовлетворены полностью или частично.

Большинство дел, рассмотренных в судах, касались порядка досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, а также взыскания заработной платы, восстановления на работе, предоставления коммунальных льгот.

педагогов, так и обучающихся, - считает профлидер.

Техническая инспекция труда областной организации профсоюза состоит из 33 внештатных инспекторов, 602 уполномоченных по охране труда и 2575 членов комиссий по охране труда. Их усилиями с 2014 по 2019 год устранено свыше двух с половиной тысяч нарушений законодательства.

Обком профсоюза заключил соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Рязанской области, региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Управлением Роспотребнадзора, другими органами исполнительной власти. Их реализация позволила улучшить состояние охраны труда в учреждениях образования. За 2015-2018 годы в учреждениях, где действуют первичные организации профсоюза, произошло в общей сложности 16 несчастных случаев, в 3,2 раза меньше по сравнению с предыдущим периодом. Также на 25% снизилось количество несчастных случаев с тяжелым исходом.

Опыт работы технической инспекции труда Рязанской областной организации профсоюза, которую возглавляет заместитель председателя обкома Борис Лучкин, обобщен на федеральном уровне в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда и профилактика профзаболеваний».

#### Молодежь - в большинстве

Число молодых людей в возрасте до 35 лет в областной организации профсоюза составляет 52%. Значительная ее часть - это студенты, около 10 тысяч человек, поэтому работа с молодежью в организации тоже является приоритетным направлением.

Во всех районах области за прошедшие пять лет созданы советы молодых педагогов, работу которых курирует областная СМП во главе с Марией Викуловой. Деятельность студенческих первичек координирует созданный в регионе Совет председателей профсоюзных организаций вузов.

Это позволило молодежи не только более тесно общаться в профессиональной среде, но и делиться опытом, всегда быть в курсе нововведений в сфере образования. Для многих из них профсоюз стал площадкой для развития. Молодые профсоюзные активисты были участниками профсоюзных и профессиональных конкурсов, форумов и слетов, творческих, спортивных мероприятий.

Большое внимание обком профсоюза уделяет защите трудовых и социально-экономических прав молодых педагогов, соблюдению гарантий, определенных областными Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами учреждений.



В области установлены ежемесячная надбавка молодым педагогам общеобразовательных учреждений в течение трех лет, единовременная выплата в размере 10 тыс. рублей. В некоторых районах области в территориальных соглашениях зафиксирована единовременная выплата молодым специалистам сверх региональной в размере от 10 до 100 тыс. рублей.

#### Дойти до каждого

В последние годы одним из приоритетов стало внедрение новых форм социальной поддержки, оказание дополнительных услуг членам профсоюза. Особенно востребована работа, направленная на оздоровление работников образования и студентов. Областной комитет предоставляет членам профсоюза возможность бесплатно отдохнуть на базе оздоровительно-образовательного центра «Солнечный», приобрести льготные путевки в санатории Рязанской области и на курорты Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Крыма.

руководителей образовательных организаций, а также руководителям и заместителям руководителей их структурных подразделений.

В трех чтениях одобрен Государственной Думой законопроект «О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статью 67 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предоставляющий детям из одной семьи право преимущественного приема в школы, в которых обучаются их братья и сестры, и законопроект о создании дополнительных гарантий безопасности в сфере организации отдыха и оздоровления детей.

Вступили в силу изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования практической подготовки обучающихся.

Некоторые законопроекты не связаны напрямую с интересами работников отрасли образования. Они касаются, например, льгот для инвалидов, охраны здоровья, благотворительной деятельности и добро-

Она обратила внимание на то, что отчетно-выборная конференция проводится на первом этапе реализации национального проекта «Образование», который привлекает в систему большое количество финансовых средств. На сегодняшний день в рамках нацпроекта реализуется 12 федеральных проектов. Рязанская область принимает участие в 10 из них.

Говоря о ситуации с оплатой труда педагогических работников, министр сообщила о том, что на федеральном уровне решается вопрос о разработке единых рекомендаций по формированию заработной платы.

- Мы считаем, что важнейшей составляющей в работе как органов управления образованием, так и профсоюзных организаций является формирование единых подходов внутри существующей системы оплаты труда. Повышение базового оклада приведет к повышению зарплаты молодых педагогов и увеличению гарантированной части оплаты труда. Сейчас стимулирующий фонд в разных организациях, к сожалению, очень разный. Он не должен превышать

Активисты Совета молодых педагогов Рязанской области являются организаторами крупных мероприятий в регионе. В первую очередь, это акция ко Дню молодежи, ежегодное посвящение молодых педагогов и обучающаяся площадка для студентов педагогических специальностей РГУ им. Есенина и Рязанского педагогического колледжа, проходящая под девизом «Молодые - молодым».

Когда-то Елена Анатольевна Митина начала свою профсоюзную деятельность в Рязанском радиотехническом университете, где возглавляла первичную организацию студентов, в то время она входила в первый состав президиума Студенческого координационного совета профсоюза. Сегодня в Рязанской области тоже есть член президиума СКС - председатель первичной профсоюзной организации студентов Рязанского госуниверситета им. С.А.Есенина Сергей Прошин.

Выступая на конференции, Сергей Николаевич напомнил о том, что завершающийся 2019 год - год столетия студенче-

# Движения вперед

В 2015 году в областной организации стартовал проект «Дисконтная карта члена профсоюза», это универсальный дисконт с высоким качеством товаров и услуг.

«Дойти до каждого!» - такую цель поставил перед собой обком в информационной работе. Информация распространяется разными способами. Ежегодно первичные профсоюзные организации оформляют подписку на газету «Мой профсоюз». Многие территориальные организации используют для информирования членов профсоюза местные СМИ. Студенческие профорганизации выпускают свои газеты и журналы. Обновлен официальный сайт обкома профсоюза в Интернете, его представительства есть на сайтах регионального министерства образования и областного профобъединения. Активно развиваются профсоюзные группы ВКонтакте, Facebook, Instagram.

- И все же главным источником информации рядовые члены профсоюза по-прежнему считают своих лидеров, - сделала вывод Елена Анатольевна. - Не получая от них сведений в достаточном объеме, они ищут другие источники, что нередко приводит к порождению слухов, искажающих реальную ситуацию. И здесь никакие средства не заменят живого разговора с коллективом. Вся эта работа требует постоянных усилий и времени, но из этих кирпичиков складывается имидж организации, ее авторитет и востребованность.

В заключение доклада Елена Анатольевна выразила признательность руководителям районных, городских, первичных профсоюзных организаций за добросовестный труд, твердость духа и преданность профсоюзному движению.

#### На депутатском поприще

За рамками отчета осталась деятельность Елены Митиной в качестве депутата Государственной Думы РФ, имеющая значение не только для отрасли образования.

Напомним, Елена Митина вошла в депутатский корпус в октябре 2015 года в результате ротации, а в 2016 году победила на выборах в Государственную Думу. За период своей депутатской деятельности она стала автором и соавтором 116 законодательных инициатив.

Если говорить непосредственно о сфере образования, Елена Анатольевна - один из авторов законопроекта, направленного на сокращение бумажной отчетности педагогов, который находится на рассмотрении в Госдуме.

В первом чтении принят законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части установления порядка предоставления прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки руководителям и заместителям

вольчества. Но, без сомнения, все законодательные инициативы Елены Анатольевны имеют ярко выраженную социальную направленность.

Как точно заметила на конференции Татьяна Панфилова: «Депутат Государственной Думы Елена Митина - защитник работников образования на самом высоком уровне». Татьяна Николаевна, кстати, призвала собравшихся поучаствовать в решении вопроса о представительстве активистов профсоюза в областной Думе в следующем году.

#### Работаем вместе

Делегаты и участники конференции в своих выступлениях дополнили картину деятельности профсоюза в регионе.

30% от ФОТ, но есть такие организации в Рязанской области, где стимулирующий фонд дошел до 36%.

Ольга Сергеевна обратилась к профлидерам с призывом контролировать в своих образовательных организациях этот принцип формирования заработной платы в соотношении 70 и 30%.

#### Главный источник инициатив

С 2017 года представитель Рязанской области входит в президиум Совета молодых педагогов при ЦС профсоюза. А председатель областного СМП Мария Викулова является членом клуба «Наставник».

Мария Паршикова, учитель Центра образования «Дистанционные технологии», коротко рассказала о работе профсоюзной

скового профсоюзного движения. Множество мероприятий в студенческих первичках были посвящены юбилею. Среди событий регионального уровня - областной лагерь студенческого профсоюзного актива «Мы вместе» и ежегодный конкурс «Профорг года Рязанской области». Часто рязанцы получают призовые места и на окружном конкурсе «Профорг года ЦФО». В этом году победитель областного этапа Ирина Ларионова стала его бронзовым призером.

На конкурсе «Студенческий лидер Центрального федерального округа» в этом году также победил представитель Рязанской области - заместитель председателя профкома студентов РГРТУ Алексей Омеленко. Вместе с почетным званием он получил возможность представлять округ на всероссийском финале. Сергей Прошин выразил большую признательность областному комитету профсоюза за помощь в формировании и отправке делегации от региона на Всероссийскую лидерскую смену, в рамках которой проходит финал конкурса «Студенческий лидер».

1 ноября в стенах Рязанского политехнического университета стартовал новый этап проекта «СКС Дисконт». Помимо Рязани проект реализуется в Смоленске, Петрозаводске, Екатеринбурге, Симферополе, Челябинске, Орле, Санкт-Петербурге и других городах страны. В Рязанской области он охватывает более 10 тысяч человек.

Еще одно достижение рязанских студентов в этом году - два представителя профактива вузов прошли аттестацию и стали экспертами Рособрнадзора.

#### Выбор сделан

Завершающим этапом конференции стали выборы председателя Рязанской областной организации профсоюза. Елена Митина единогласно избрана на этот пост на следующие пять лет. Также Елена Анатольевна избрана делегатом VIII съезда профсоюза, вторым делегатом от области станет Надежда Трофимова, председатель Касимовской городской организации профсоюза.

По решению конференции на пост председателя Общероссийского Профсоюза образования предложена кандидатура Галины Ивановны Меркуловой.

#### От профсоюза, с любовью

Как я уже писала в начале статьи, это Новый год для рязанцев особенный. К его празднованию областная организация профсоюза тоже подготовилась по-особенному. Недавно завершился конкурс на лучшую новогоднюю открытку. К праздникам открытки получают вместе с подарками ветераны, их также отправят в дома престарелых и детские дома Рязанской области.

Наталья ВОРОНИНА



Наталья ЕПИХИНА вручила благодарность за сотрудничество Елене МИТИНОЙ

Среди сотрудников Министерства образования и молодежной политики Рязанской области 85% - члены профсоюза, в том числе министр Ольга Щетинкина. В своем выступлении она сделала акцент на взаимодействии профсоюза с органами управления образованием.

- На наш взгляд, в современных условиях нам необходимо совместно строить нашу деятельность, - отметила Ольга Сергеевна. - Обсуждение всех вопросов должно проводиться профсоюзной организацией и органами управления образованием.

организации с молодыми педагогами. По ее словам, они - главный источник инициатив, новых идей и преобразований.

Во время весенних каникул в области на протяжении нескольких лет проходит смена для молодых педагогов «Старт в профессию». Участниками профильной площадки становятся не только молодые кадры Рязанской области, но и представители других регионов Центрального федерального округа. Профильная смена - отличная возможность проявить себя, получить новый опыт, наладить профессиональные контакты.



У студентов Воронежского государственного педагогического университета появился новый председатель первичной профсоюзной организации. На прошедших недавно выборах было четыре кандидата, трое - от групп и один - самовыдвиженец. На общем собрании присутствовало около 300 студентов - представители всех факультетов вуза. Состоялось открытое голосование, и большинством голосов студенты выбрали Ирину Севастьянову, начальника управления воспитательной работы - музыканта, аспирантку, умницу и просто красавицу!

Ирина Владимировна - выпускница музыкального отделения факультета художественного образования, по специальности «учитель музыки». Воронежский педагогический окончила в 2005-м, а до этого отучилась в му-



Ирина СЕВАСТЬЯНОВА

## Добро пожаловать в команду!

Студенты Воронежского педагогического университета

выбрали нового профлидера

зыкально-педагогическом колледже. Говорит, курс был очень хороший, после выпускного почти все из колледжа поступили в университет. Как человека творческого и уже получившего среднее профильное образование, на втором курсе Ирину пригласили работать в отдел внеучебной деятельности. Была культорганизатором вуза, проводила концерты и различные мероприятия, а когда получила диплом, расставаться с родным педагогическим не захотела и стала директором студенческого клуба. Он тогда официально числился в составе управления воспитательной работы, созданного в университете в 2006 году, и занимался организацией творческой деятельности - концерты, праздники, фестивали. Затем в управлении появился отдел студенческих социальных инициатив, который тоже вошел в сферу интересов Ирины Владимировны.

**- Как же вы перешли из культурно-массовой работы в профсоюзную?**

- На самом деле все это очень близко, мы со студенчества дружили с профсоюзами. У нас не было резкого разделения, думаю, его и дальше не будет. Ведь все студенты, придя к нам учиться, вступали в профсоюз и одновременно начинали заниматься творческой, научной или другой деятельностью - у кого к чему лежит душа.

**- Сегодня, когда вы стали председателем студенческой профсоюзной организации, какие главные задачи определили для себя?**

- В первую очередь мы формируем команду из ребят, готовых заниматься профсоюзной деятельностью. Делаем акцент на тех студентах, которые не стоят на сцене, потому что творческие, активные ребята, которые часто выступают и участвуют во многих мероприятиях и объединениях, уже самореализовались. Хочется включить в работу студентов с другими интересами, например правоведов - тех, кому интересно заниматься изучением нормативных документов. Чтобы потом они могли компетентно рассказать своим сокурсникам, куда и к кому может обратиться обычный студент со своими проблемами, какие льготы у него есть, какие возможности. Хочется создать команду, которая будет подкована в знании законодательства, прав молодежи.

Сегодня очень большая нужда именно в таких ребятах. У студентов много вопросов, а ответы на них мало кто может дать, многие вообще об этом

даже не задумываются. Но с проблемами и сложными ситуациями в жизни придется столкнуться каждому. На ближайшее время у нас намечена правовая учеба, которую будут вести специалисты Воронежского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**- Насколько важно, чтобы в педагогическом вузе была профсоюзная организация студентов? Особенно если учесть, что потом большинство выпускников пойдут работать в школы и другие образовательные учреждения.**

- Да, и придя в школу, они столкнутся со многими проблемами - и в сфере заработной платы, и социальной защиты в целом. Сегодня получается так, что если сами учителя подкованы в этих вопросах, то школьный профсоюз в силах оказать юридическую помощь и себе, и коллегам, и даже администрации с директором.

**- Как вы уговариваете студентов вступить в профсоюз?**

- Пока еще не уговаривали, только начинаем работу. Но многие уже стали членами профсоюза, потому чувствуют за нами силу и поддержку. Это и материальная помощь, и защита прав студентов. Есть льготный отдых и льготные поездки. Например, наши студенты по профсоюзной линии бесплатно ездят отдыхать на море. При чем едут не только члены профсоюза, как-то проявившие себя, но и ребята по льготным категориям. Кандидатуры рассматриваются на самих факультетах, и если у человека нет возможности съездить, и он никогда на море не был, его тоже могут направить.

А сейчас мы готовимся к тому, чтобы войти в программу «Профком дисконт» и подключить к ней ребят. В программе участвуют 36 организаций, которые предоставляют различные скидки и бонусы членам профсоюза. Это магазины, фитнес-центры, кофейни и закусочные. Если человек пользуется этой программой, выгода очевидна: скидки по услугам у него больше, чем внесенные профсоюзные взносы.

Также в ближайших наших планах участие в школе актива, которую организует обком профсоюза. Студентам очень нравятся такие школы, они и интересны, и полезны.

**- По каким направлениям вы планируете работать?**

- В профсоюзном комитете несколько комиссий: жилищно-бытовая, спортивно-оздоровительная, учебно-

правовая, культурно-массовая и информационная. Вот, исходя из этого, мы и будем строить нашу работу.

**- Жилищно-бытовые проблемы, наверное, самые острые?**

- Первое, на что хотим обратить внимание, это уровень проживания в общежитии и организация общественного питания. Будем рассматривать, что здесь социальные партнеры должны делать, что могут, а что нет.

**- Готовы ли вы к тому, что придется вступать в конфликты с ректоратом, защищая права своих подопечных?**

- У нас очень лояльный ректорат, кажется, что иногда даже нужно жестче. Как в школе учителя с учениками, так же и мы со студентами: надо научить, помочь, поддержать и так далее. В других вузах все происходит намного быстрее, даже отчисления. А у нас всегда на первом месте педагогические отношения - мы воспитываем, разговариваем, убеждаем, мотивируем. Это можно сказать и об учебном процессе, и о воспитательном, и в целом о жизни нашего вуза. В любом случае одной из главных задач остается работа со льготными категориями студентов, например со студенческими семьями, имеющими детей. Сейчас к Новому году им обязательно надо помочь, чтобы праздник чувствовали все. Вообще, конечно, студенты хотят и стипендию повысить, и материальную помощь, и улучшение бытовых условий. У нас очень хорошие деканаты, там и выслушают, и подскажут, где можно получить помощь, и сами помогут. Если студенты обращаются за материальной помощью, то первым делом приходят в профбюро факультета, там рассматривают заявление и принимают решение. На факультетах своих студентов хорошо знают и легко определяют тех, кто действительно нуждается. А если возникает сложная ситуация, то помогают все. У нас был случай, когда студенту срочно потребовалась операция. Он попал в больницу, и нужны были деньги - операция платная, потом восстановление... Сумма большая, более ста тысяч рублей. Собирали все - и профсоюз, и деканат, и студенты, причем это их инициатива и была. Помогли весомо. В итоге парень выздоровел, благополучно закончил факультет физической культуры и безопасности жизнедеятельности, а в этом году получил диплом.

Татьяна МАСЛИКОВА  
Фото автора

## Слово о директоре

Профком как кузница кадров

С чего начинается учреждение? Вы не ошибетесь, если скажете - с директора! Директор подобен режиссеру, который создает спектакль, хотя сам не всегда появляется на сцене. Его уверенность в успехе заряжает оптимизмом, заставляет поверить в свои силы. Хочу рассказать об удивительном человеке, который душой болеет за свое учреждение. Это директор Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками Лариса Викторовна Виноградова.

Много лет назад, будучи маленькой девочкой, она твердо решила стать учителем. Ее мечта осуществилась после окончания Болховского педагогического училища по специальности «учитель начальных классов». По распределению работала в школе в Верховском районе и заочно училась в Орловском государственном университете. Затем вернулась в Болхов, где связала свою жизнь с детским домом-интернатом.

Лариса Викторовна стала не просто учителем, а учителем, постоянно совершенствующим свое мастерство. Сколько душевных сил и энергии она отдала воспитанникам детского дома, научив их не только читать и писать, но и разбираться в законах жизни!

Семь лет Лариса



Лариса ВИНОГРАДОВА

Викторовна была заместителем директора по воспитательной работе. Именно тогда стала задумываться о том, как улучшить микроклимат в коллективе, защитить права работников. И судьба привела ее в Орловскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, где она познакомилась с председателем Надеждой Михайловной Перелыгиной. Это была судьбоносная встреча, потому что Лариса Викторовна поняла, что профсоюз - организация, которая настроит коллектив на нужный лад,

сплотит воедино для достижения целей. В 2011 году по решению большинства членов коллектива на базе детского дома была создана первичная профсоюзная организация. Возглавила ее, конечно же, Лариса Викторовна. Все восемь лет наш профком не только стоит на страже прав работников, но и предоставляет разнообразные льготы, путевки в санаторий и на море, подарки к Новому году, билеты на елку, подарки первоклассникам, организует культурно-досуговые мероприятия для членов профсоюза. За эти годы профсоюз помог каждому, разделив и радостные, и грустные моменты в жизни коллектива.

За годы педагогической и профсоюзной деятельности из учителя Лариса Викторовна выросла в умелого руководителя. С 2018 года работает в должности директора Болховского детского дома-интерната. Каждое утро обязательно встречает всех ребят, все видит и замечает, кого-то пожурит, кого-то похвалит, третьему даст совет... А затем с головой погружается в ворох различных управленческих вопросов, многие из которых требуют незамедлительного решения.

В этом году Лариса Викторовна отметила юбилей - 50 лет. Это красивая дата, рассвет новых возможностей. Говорят, что женщина в 20 лет молода, в 30 - молода и красива, в 40 - молода, красива и умна, в 50 - молода, красива, умна, смела и изобретательна. В этой женщине столько красоты, стати, силы и даже удачи, что хочется повторить строчки стихотворения Валентина Гафта:

Ты - легкая, но с грузом всей Вселенной.  
Ты - хрупкая, но крепче нет оси.  
Ты - вечная, как чудное мгновенье  
Из пушкинско-натальевской Руси!

Елена БОЛТАЕВА,  
заместитель директора по воспитательной  
и реабилитационной работе  
Болховского детского дома-интерната для детей  
с физическими недостатками

Орловская область



**Интервью у Олеси Юрьевны КАРПОВОЙ** я брала прошлой зимой, накануне выборов на должность председателя первичной профсоюзной организации Кохомской коррекционной школы. В тот момент Олеся Юрьевна еще не знала, что будет избрана на этот пост единогласно. Моя коллега не новичок в профсоюзе, школьный профком возглавляет с 2016 года. Поэтому, думаю, мой разговор с ней будет интересен читателям «МП», педагогам и профсоюзным лидерам.

## ▼ Досье «МП»

*Олеся КАРПОВА окончила с отличием школу в городе Гусь Хрустальный Владимирской области, в 2013 году получила диплом с отличием Ивановского государственного университета. Несколько лет работала воспитателем в детском санаторном оздоровительном лагере «Березовая роща». С января 2016 года занимает должность учителя трудового обучения в Кохомской коррекционной школе. Награждена благодарностями Департамента образования Ивановской области, Комплексного центра социального обслуживания населения по городскому округу Кохма и Ивановскому муниципальному району, Ивановского областного центра развития дополнительного образования детей.*



**- Олеся Юрьевна, расскажите, пожалуйста, с чего начался ваш профсоюзный путь?**

- В Кохомской коррекционной школе я работаю с января 2016 года. И практически сразу, как я пришла сюда, меня пригласили вступить в профсоюз. На тот момент я не очень хорошо понимала, что же это такое. Срок полномочий прежнего профсоюзного лидера истек, и в конце 2016 года этот пост предложили мне. Так я сама стала лиде-

того, нравится она ему или нет. Потому что если ты ответственно относишься к своему делу, то ты сможешь и сделаешь.

**- Какие моменты во время первого срока работы в профкоме особенно вам запомнились? Положительные, отрицательные?**

- Конечно, было все. Негативные моменты не очень приятно вспоминать. Главное, с чем я столкнулась, - это непонимание смысла работы профсоюзной организации, ее необходимости. Подарки, билеты - только одно из направлений нашей деятельности. И очень сложно объяснить, для чего нужен

профсоюз, пока человек не столкнется с реальной проблемой. Например, на сотрудника нашей школы написали заявление в прокуратуру, в комитет по труду и другие инстанции. Было большое разбирательство. Мы обратились к кому только можно. Кто оказал квалифицированную помощь? Профсоюз разъяснил, что мы можем сделать и как мы можем это сделать. В итоге конфликт был улажен мирным путем.

Другие сложности связаны с формальным отношением к профсоюзу. «Он существует для галочки» - эту фразу я слышала много раз. А раз для галочки, то можно делать все,

и профсоюз согласует... Это неправильный подход, и пришлось приложить максимум усилий для изменения этой точки зрения.

**- А приятные моменты?**

- Впервые за долгое время сотрудникам школы были вручены профсоюзные награды - благодарности за многолетнюю работу, к юбилею профсоюзов (в 2018 году исполнилось 100 лет Ивановскому областному профобъединению. - Прим. авт.). Что было неожиданно для коллектива, но очень приятно.

Раз в месяц в Доме профсоюзов проходят совещания руководителей первичных

# Человек на своем месте

*Так можно сказать о председателе профкома Кохомской коррекционной школы*

ром первичной профсоюзной организации школы.

Честно говоря, я не хотела занимать эту должность. Совершенно не понимала, что от меня требуется, что нужно делать. Никто меня в курс дела не ввел, наставничества не было. Пришлось разбираться самой. В это же время наша первичка перешла под крыло Ивановской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, до этого мы относились по территориальному признаку к кохомскому отделению. И вся информация до нас доходила медленно, вяло и не в полном объеме. После того как мы вошли в единый реестр обкома, стали работать напрямую, профсоюзная жизнь завертелась. Соответственно пришлось очень быстро во все включаться. Прежде всего это касается отчетности.

**- Какими были ваши первые шаги?**

- Все началось с того, что нам прислали предложение о профсоюзных наградах. И выяснилось, что за 20 лет у нас не было ни одного награждения. Поэтому был разработан план очередности получения профсоюзных наград.

Затем появилось огромное количество предложений от социальных партнеров профсоюза: путевки в санатории, билеты в цирк, на выступления известных артистов и певцов, на детские праздники, абонементы в театр. Всем этим наши члены профсоюза стали активно пользоваться.

Впервые за долгое время у нас появился профсоюзный стенд, который оперативно пополняется различными объявлениями и отражает важные изменения в законодательстве. Кроме того, мы всегда всех поздравляем с днем рождения, профессиональными праздниками. Мелочь, казалось бы, но людям приятно!

Появилась вкладка «Профсоюз» на официальном сайте школы, где отражена информация о деятельности профсоюзной организации, а также другая актуальная информация.

**- Почувствовали себя лидером?**

- Я по темпераменту интроверт, мне нужно продолжительное время, чтобы открыться людям. Но надо - значит надо. Должность обязывает. Мой девиз по жизни - либо делай хорошо, либо не делай вообще. И еще я уверена, что человек способен выполнить любую работу, вне зависимости от



Олеся КАРПОВА

профсоюзных организаций, на которых обсуждаются текущие вопросы. Теперь на этих собраниях я не думаю: «На каком языке они говорят?» Приятно осознавать, что за это время я выросла. Это, наверное, самый большой плюс - личностное развитие. Теперь я понимаю, как применить полученную информацию, кому ее передать. А главное - исчезло чувство одиночества. Есть поддержка, есть люди, на которых можно опереться. А не так, что ты тянешь за собой воз... Нет, вместе мы сила. Оказывается, у нас очень много людей, которым хочется заниматься профсоюзной работой.

**- А как насчет взаимодействия с вышестоящими профсоюзными организациями?**

- Все хорошо. В областном объединении профсоюзов узнали, что есть такая школа и там работает первичная профсоюзная организация. Оказывается, из города Кохма приезжаю только я. Было безумно приятно, когда на собрании, посвященном итогам года, ко мне подошла Надежда Николаевна Москалева, председатель Ивановской областной организации Профсоюза образования, и спросила: «А вы откуда?» Я ответила, что из Кохмы. И она сказала, что Кохму надо поднимать: «Это груз на ваших плечах, который нужно нести». И выразила уверенность в плодотворном сотрудничестве. Я чувствую поддержку обкома, они всегда готовы прийти на помощь.

**- Скоро Новый год. Какие ожидания у вас? Какие новые направления работы вы видите?**

- Я жду роста активности, увеличения процента сотрудников школы, состоящих в профсоюзе. На сегодняшний день это 62% - стабильный показатель, который не меняется уже 1,5 года. Очень хочется, чтобы он вырос.

А самое главное, я жду инициатив. Давайте не просто соберемся, а соберемся и сделаем что-то. Надеюсь на развитие взаимодействия с обкомом, привлечение их знаний и опыта для улучшения нашей работы.

И кстати, проверок от вышестоящих организаций не боюсь, они помогают находить наши слабые места, исправлять их.

**Наталья МАШКОВА,**  
учитель-логопед Кохомской коррекционной школы, победитель конкурса «Профсоюзный репортер»

Ивановская область



# Отсканированные дети Пушкина

Профсоюзный форум объединил начинающих педагогов Чувашии в дружную команду

68 начинающих педагогов приехали в санаторий-профилакторий «Мечта» Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я.Яковлева, чтобы стать участниками 4-го форума «Время молодых: азбука молодого учителя», организованного республиканским комитетом профсоюза. Учителя занимались спортом, снимали видеоролики, проводили командообразующие игры, демонстрировали свои таланты и осваивали профсоюзную грамоту.

В день заезда участников форума приветствовали председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Зинаида Степанова, проректор Чувашского республиканского института образования Светлана Петрова, начальник административно-хозяйственного управления ЧГПУ им. И.Я.Яковлева Эдуард Николаев, председатель Совета молодых педагогов Чувашии Дарья Янукова. Зинаида Николаевна Степанова вручила молодежи электронные профсоюзные билеты.

Педагоги разделились на четыре группы и приступили к командообразованию. К началу интеллектуальной игры «Эйнштейн-пати» команды уже определили своих лидеров. На игру, которую провела активист Совета молодых педагогов республики, председатель Аликновской районной организации профсоюза Ангелина Викторова, были приглашены по семь человек от каждой команды, остальные выступали в роли болельщиков. Победила команда «Алые паруса». Самыми оригинальными и креативными болельщиками оказались «Дети Пушкина».

Следующий день начался с зарядки, а затем было занятие школы профсоюзной грамоты «Профсоюзные фишки-няшки». Об отдыхе и оздоровлении, пенсионном обеспечении членов профсоюза, программе лояльности для держателей электронных профсоюзных билетов рассказала ведущий

специалист аппарата рескома профсоюза Элина Жаворонкина. (Кстати, регистрация участников форума проходила по электронным профсоюзным билетам с использованием лазерного сканера.) Выступление председателя кредитно-потребительского кооператива «Учительский» Алексея Степанова было посвящено формированию финансовой грамотности. Мы поговорили с педагогами об информационных ресурсах, команды прошли тематический квест «Инфолэнд». Главный правовой инспектор труда республиканской организации Людмила Шушпанова рассказала о трудовых правах работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы у молодежи к правовому инспектору, как всегда, было много!

А еще организаторы форума разыграли три сертификата номиналом 3000, 2000 и 1000 рублей на бронирование отдыха, лечения и оздоровления через туроператора «Путевка.ком». Условиями участия в розыгрыше были подписка на группу в ВКонтakte «Профсоюз образования Чувашии», репост конкурса и отметка в комментариях. Методом случайных чисел определились победители: 1-е место - Кристина Александрова (Урмарский район), 2-е место - Татьяна Миронова (Канашский район), 3-е место - Евгения Тимофеева (Цивильский район).

Конкурс видеороликов «Мой выбор - профсоюз» вдохновил учителей на творчество. В каких взаимоотношениях находятся профсоюз и педагог? На эту тему получились интересные видеосюжеты. И, как всегда, восторг вызвал караоке-баттл.

На закрытии форума подвели итоги трехдневной работы. За это время удалось выявить команды-лидеры. Многие участники показали свои таланты - музыкальные, драматические, спортивные, организаторские. Лучшая команда форума «Алые паруса» получила билеты на каток (хороший повод еще раз собраться вместе!). Зинаида



Николаевна Степанова вручила всем сертификаты участника форума.

Завершающим аккордом стал флешмоб «Кто, если не мы!», поставленный активным членом Совета молодых педагогов города Чебоксары Ольгой Лаврентьевой.

Молодые специалисты приехали на форум каждый сам по себе, а уехали как члены большой профсоюзной команды. «Форум «Время молодых» - это новые знакомства, необыкновенные впечатления. Участники приобрели практический опыт сотрудничества и работы в команде», - пишет на своей странице ВКонтakte Наталия Матвеева, педагог-психолог средней школы

№7 города Канаша. По мнению Светланы Ястребовой, учителя русского языка и литературы Большебакасинской основной школы Ибресинского района, *председателя районного Совета молодых педагогов*, «форум - это творчество, неожиданные и удачные экспромты, ценный опыт сотрудничества, командообразования».

**Альбина ВОЛКОВА,**  
ведущий специалист по связям с общественностью Чувашии  
республиканской организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Фото автора

## Есть контакт!



Вот такие открытки получились у молодых педагогов

За три дня количество участников группы молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза ВКонтakte увеличилось более чем на 400 человек. Таков итог проведения квеста «Битва округов», который стартовал в социальной сети 19 декабря.

«Неформальное общение в рамках таких конкурсов позволяет установить прочные связи между молодыми педагогами края, - говорит Елена Суханова, председатель молодежного совета. - Мы в этом убедились. Если в прошлом году в аналогичном квесте, посвященном Дню солидарности трудящихся, принимали участие семь команд, то сегодня уже 13, в состав которых вошли активные, целеустремленные, позитивные молодые педагоги».

В течение трех дней команды получали задания и стремительно их выполняли. Так, участники квеста провели необычные соревнования по бобслею и керлингу, разработали памятку для молодых специалистов «Это надо знать» и написали эссе «Зачем нужен профсоюз».

В заключительный день квеста на страницах группы были выложены фотооткрытки команд с новогодними поздравлениями, а на суд жюри представлены проекты онлайн-конкурсов, игр, викторин, мониторингов, лучшие из которых будут реализованы в течение следующего года.

Участники группы не только лайкали понравившиеся фотоотчеты, но и оставляли комментарии.

**Наталья Ромах:**

- Спасибо организаторам за возможность встрепенуться, заняться чем-то помимо работы. Классный квест, обязательно будем еще принимать участие в ваших мероприятиях.

**Ольга Сидоренко:**

- Я не в первый раз принимаю участие в квесте и, надеюсь, не в последний. Задания разнообразные и интересные. Спасибо за положительные эмоции. С наступающими новогодними праздниками!

**Елена ИВАНОВСКАЯ**

Алтайский край

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 52  
от 26 декабря 2019

Время подписания в печать:

14.00

24 декабря 2019 г.

**Учредитель:**  
АО «Издательский дом «Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом «Учительская газета»  
Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**

для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 3298

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная