**Открытый (публичный) отчет Урюпинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**за 2022 год.**

Предлагаем вниманию Открытый (публичный) отчет постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (Комитета) Урюпинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности за 2022 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

 ДеятельностьУрюпинской территориальной организации бщероссийского Профсоюза образования в 2022 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, определившего задачи на 2020-2025г.г., Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы и XXIX областной отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также на выполнение плана мероприятия Года корпоративной культуры в Профсоюзе, Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов.

1. **Краткая характеристика областной организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства).**

 По состоянию на **1 января 2023 года** в структуре Урюпинской территориальной организации Профсоюза образования **39** первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, организациях отрасли, из которых: 24– в общеобразовательных организациях;**11** – в организациях дошкольного образования;**4** – в организациях дополнительного образования детей. Всего работающих образовательных учреждениях 1434 человека, из членов Профсоюза 915 человек из которых 914 работающих.

По итогам представленной информации общий охват профсоюзным членством работающих на 01.01.2023г. составил **63,7 %,** на 01.01.2022г. – **65,1%.** По итогам проведенного анализа выявлены причины, повлиявшие на уменьшение численности работников отрасли и членов профсоюза, и соответственно снижение процента охвата профсоюзным членством:

1. В регионе отмечен значительный миграционный отток жителей, в том числе это коснулось и отрасли образования.
2. Дефицит педагогических кадров в связи с социальной и экономической ситуациями (внешняя и внутренняя миграция, молодые семьи выезжают на постоянное место жительства из села в областной и районный центры и за его пределы, т.к. закрываются предприятия на территории).
3. Сокращение количества детей дошкольного и школьного возраста в сельской местности и в городе, что ведет к объединению образовательных организаций (детских садов, школ), открытия дошкольных групп при общеобразовательной организации.
4. Оказывает влияние на сокращение численности членов профсоюза и увольнение по собственному желанию педагогов пенсионного возраста с целью подачи заявления в ПФ для индексации пенсии.
5. Переход на аутсорсинговое обслуживание образовательных организаций также повлек за собой отток членов профсоюза (технический и обслуживающий персонал).
6. Реорганизация и оптимизация образовательных организаций в сельской местности. Данные процессы повлияли на количество работающих в образовательных организациях и, соответственно, на членство в Профсоюзе.

 В 2022 году была создана первичная организация в МКДОУ «Хоперопионерский детский сад» и возоблена работа первички в МКУ ДО «ДЮСШ» Урюпинского муниципального района

**1. Деятельность комитета территориальной организации Профсоюза**

**(заседание комитета, президиума, решения, принятые в 2022 году).**

В 2022 году деятельность территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию решений:

XXIX отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза и XVIII отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза

III заседания комитета территориальной организации Профсоюза от 12марта 2021г. №3-1 «О задачах и приоритетных направлениях работы по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXIХ Отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В 2022 году были проведены заседания территориального Комитета (18.03.2022г. и 28.08.2022г.).

Были рассмотрены вопросы:

- Об итогах работы территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год и задачах на 2022 год.

- О исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза за 2021 год.

- Об утверждении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 год.

- О распределении членских профсоюзных взносов.

- О проведении Года корпоративной культуры.

 - Об утверждении Положения о материальной помощи.

- Об Положения о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок для членов профсоюз.

В целях активизации деятельности профсоюзных организаций по выполнению уставных требований проведено 7 заседаний Президиума обкома Профсоюза.

 На Президиуме за 2022 год рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении отчетов теркома Профсоюза за 2021 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, КДКО, КДК2; отчет технического инспектора труда 19-ТИ).
2. О проведении VI заседания комитета территориальной организации Профсоюза.
3. Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спорта в образовательных организациях».
4. Об Положения о материальной помощи в 2022 году.
5. Об утверждении Положения о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок для членов профсоюза.
6. Об утверждении Сводного финансового отчета о доходах и расходах территориальной организации Профсоюза по форме 1-ПБ за 2021 год.
7. Об утверждении Публичного отчёта Урюпинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год.
8. Об итогах проведения региональной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оформлении дистанционной (удаленной) работы в образовательных организациях».
9. Об утверждении кадрового резерва на должности председателей и заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.
10. Об участии организаций Профсоюза в областной акции солидарности и трудящихся 1 Мая 2022 года.
11. О внесении изменений в Реестр территориальных и первичных организаций, входящих в структуру Волгоградской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
12. Об участии в работе ХIII образовательного форума молодых педагогов и педагогов-наставников Волгоградской области «Думая о будущем!» (Калачевский район).
13. О результатах совместной работы организаций Профсоюза и администраций образовательных организаций городского округа города Урюпинска Волгоградской области по выполнению законодательства о труде.
14. О проведении в 2022 году региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях.
15. О проведении Дня председателя председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования.
16. Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
17. Об участии в организации и проведении Дня воспитателя и всех дошкольных работников.
18. Об участии в организации и проведении Дня учителя.
19. О поддержке мобилизованных членов Профсоюза и членов их семей.
20. Об итогах региональной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки в образовательных организациях Волгоградской области»;
21. Об утверждении плана на 2022 год;
22. О приобретении новогодних подарков для детей членов профсоюза;

Постановлений, принятых в рабочем порядке - 202.

В территориальной организации в 2022 году проводились совещания для председателей первичных профсоюзных организаций
как в формате онлайн так и очно.

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Стратегические ориентиры в работе Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году.
2. Основные изменения в трудовом законодательстве в 2020-2021гг
3. Информация о ситуации, связанной с продлением сроков действия квалификационных категорий в отношении педагогических работников, у которых сроки действия квалификационных категорий истекли (истекают) в период 1 октября по 31 декабря 2021 года и истекут в разные периоды 2022 года.
4. Новый порядок награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации в 2022 году
5. Обзор изменений в трудовом законодательстве об охране труда.
6. Новое Положение о нормативах численности и системе оплаты труда штатных профсоюзных работников.
7. Показатели средней заработной платы педагогических работников.
8. Отпуск.
9. Уведомление об изменении трудового договора (нагрузка, оплата).
10. Проекты законов об изменении в Трудовом кодексе.
11. Информация по реализации проекта по новой системе оплата труда.
12. В Год корпоративной культуры:- Системная работа в АИС.
13. Результаты деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году.
14. Об итогах правозащитной работы Профсоюза в 2021 году.
15. Об итогах коллективно – договорной кампании за 2021 год.
16. О поддержке мобилизованных членов Профсоюза и членов их семей.
17. О проведении в 2022 году региональной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях.
18. Об уведомлении об обработке персональных данных.
19. О годовой отчетности по охране труда – 19ТИ.
20. О промежуточной и итоговой годовой статистической отчетности – 5, 4, 3, 2 СП.
21. О федеральной программе «Человек идущий».

На уровне обкома Профсоюза приняли участие **в** торжественной презентации книги «Энциклопедия о заслуженных учителях и педагогах системы образования Волгоградской области» (декабрь) в работе XIII молодёжного профсоюзного форума «Думая о будущем!» (август); в работе Проект «Зона Закона» (в течение года, очно-заочно);

В Общероссийский Профсоюз образования дважды предоставлялась информация:

1. Информация по кадровой ситуации в образовательных организациях в связи с объявлением в Российской Федерации частичной мобилизации. (Приложение к письму от 29 сентября 2022г № 248)

2. Информация об оказании помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей. (Приложение к письму от 22 декабря 2022г)

1. **Социальное партнерство.**

Развитие социального партнерства является одним их приоритетных направлений деятельности в работе территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

По состоянию на 1 января 2023 года действует 2 отраслевых соглашения на территориальном (муниципальном) уровне. Охват соглашениями, заключенными на территориальном уровне, составляет 100%.

 В отчетный период действовали подписанные 22 декабря 2021 года отраслевые Соглашение между администрацией городского округа город Урюпинск Волгоградской области и территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Урюпинского района Волгоградской области, отделом образования, опеки и попечительства Урюпинского района Волгоградской области и территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Урюпинского района Волгоградской области, на 2021-2024 годы (далее Соглашение).

Волгоградская область входит в число тех регионов, где задача по доведению зарплат учителей до средней по экономике решена, несмотря на ограниченное бюджетное финансирование. Вопрос оплаты труда находится на постоянном контроле комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и обкома Профсоюза.

Совместно с комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области решались такие вопросы как:

- индексация размеров единовременного пособия и ежемесячной надбавки к окладам молодых специалистов, работающим в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, с целью привлечения в сельские образовательные организации лиц в возрасте до 35 лет, соответствующих государственным требованиям, предъявляемым в части квалификации и профессиональной подготовки педагогических работников (далее – индексация).Изменения в закон позволят реализовать принцип преемственности в образовательной деятельности сельских образовательных организаций и повысят конкурентоспособность их выпускников при поступлении в образовательные организации профессионального и высшего образования по специальностям, востребованным в производственном секторе Волгоградской области.

В соответствии с региональным Соглашением молодым специалистам производятся доплаты, предусмотренные законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 года №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих посёлках Волгоградской области» единовременное пособие в сумме 15500 рублей и ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке) от 930 рублей до 1550 рублей (окончившим образовательную организацию с отличием).

В регионе реализуется Программа грантовой поддержки молодых учителей согласно постановления Губернатора «О поощрении лучших молодых учителей образовательных организаций Волгоградской области за высокое педагогическое мастерство». Педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области возмещаются расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг. Возмещение предоставляется в объеме фактически понесенных ими расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, но не более 1200 рублей в месяц.

С 2019 года педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области чей возраст не старше 35 лет, в соответствии с решением Президиума Волгоградского обкома Профсоюза «Об утверждении Положения о Порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых члена Профсоюза – педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области предоставляются дополнительные меры социальной поддержки. Таким правом в 2022 году никто не воспользовался.

На 1 января 2022 года в 39 первичных профсоюзных организаций заключены коллективные договоры, что составляет 100%. В 2022 году оказывалась помощь в подготовке коллективных договоров и Правил внутреннего трудового распорядка для общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации.

Анализ выполнения Соглашений и коллективных договоров показал, что при разработке проектов Соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях учтены рекомендации обкома Профсоюза по включению отдельных вопросов установления системы оплаты труда и заработной платы, прохождения педагогическими работниками аттестации на квалификационную категорию, содержанию трудового договора, Значительное место в Соглашениях и коллективных договорах отведено вопросам, касающимся охраны труда, защите социальных прав работников отрасли, соблюдению законных прав членов Профсоюза и профсоюзных органов.

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями, реализации мер социальной поддержки работников отрасли находятся под постоянным контролем территориальных (районных) организаций Профсоюза. В 2022 году на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза рассматривались вопросы о совместной работе администраций образовательных организаций и профсоюзных комитетов образовательных организаций по выполнению коллективных договоров, развитию и совершенствованию социального партнерства в образовательных организациях.

Итоги выполнения коллективного договора в образовательной организации подводятся ежегодно в большинстве образовательных организациях на общем собрании трудового коллектива, где две стороны социального партнерства подводят итоги совместной работы и определяют планы на будущее.

Специалистами обкома Профсоюза в 2022 году в помощь председателям территориальных и первичных организаций профсоюза подготовлено 20 информационных листков по разным вопросам .

**4. О правозащитной деятельности.**

 В отчетном 2022 году правозащитную работу осуществлял внешний инспектор труда теркома Профсоюза, который принимал участие в проверках по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

 С 01 октября 2022 года по 30 октября 2022 года была объявлена и проведена плановая региональная тематическая проверка по теме **«Соблюдение законодательства РФ при установлении, распределении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций» (РТП – 22) в образовательных организациях, расположенных на территории Волгоградской области**. Основной целью тематической проверки был анализ локальных нормативных документов и коллективных договоров образовательных организаций в контексте изменений законодательства РФ, в части выполнения нормативных требований статей 72, 74, 333 Трудового кодекса РФ, Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", иных. В помощь территориальным организациям Профсоюза, входящим в структуру Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению проверки, обком Профсоюза разработал пошаговую инструкцию, в которой были представлены нормативная база законодательства РФ, перечень необходимых к проверке локальных нормативных актов (далее – ЛНА), образцы приказов, иные документы для образовательных организаций.

 Проверка была проведена силами председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, внештатного правового инспектора труда Профсоюза в 12 образовательных организациях, в ходе проверки были рассмотрены трудовые договоры, соглашения, приказы в отношении педагогических работников образовательных организаций.

 Анализ результатов тематической проверки показал, что в проверенных организациях отрасли образования наиболее часто работодателями допускаются следующие виды нарушений в отношении установления, оформления и оплаты педагогической нагрузки: отсутствует уведомление работников об изменении учебной нагрузки, либо существенно нарушается срок уведомления, установленный законодательством (в уведомлениях работодателей не указываются конкретные условия изменения договоров в части установления учебной нагрузки); отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам с педагогическими работниками при установлении конкретного размера педагогической (учебной) нагрузки в текущем учебном году (период проверки), либо существенно нарушен срок подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам, меняющим условия определённые сторонами в указанной части; выявлено отсутствие учета мнения представительного органа работников образовательной организации (профкома) при принятии локальных нормативных актов, регулирующих нагрузку педработников, оплату и режим их деятельности, в порядке статьи 372 ТК РФ; выявлены нарушения при оформлении педнагрзуки (некорректно трактуются понятия «совместительство» и «совмещение»). По итогам проверки работодателям были выписаны 5 представлений об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства, в остальных случаях были составлены акты по результатам проверок, так как направление представлений работодателям не потребовалось, в связи с тем, что выявленные нарушения были немедленно устранены, содержание ЛНА образовательных организаций, регулирующих вопросы педагогической нагрузки, режима рабочего времени и начисления и выплаты заработной платы приведены в соответствие с действующим законодательством.

 В июне 2022 года совместно с юристом обкома Профсоюза были проверены образовательные организации Урюпинского, муниципального района и города Урюпинска. В течение отчетного периода регулярно оказывалась правовая помощь членам Профсоюза. Большая часть оказанной в течение года правовой помощи была связана с разработкой коллективных договоров и соглашений, В рамках оказания правовой помощи также составлялись исковые документы в судебные инстанции.

 Письменных жалоб и обращений в 2022 году в Профсоюз поступило 21, из них было признано обоснованными и удовлетворено21. 97 членов профсоюза обратились устно, по всем вопросам были даны исчерпывающие ответы.

 Большое внимание в контексте правозащитной деятельности территориальной организации Профсоюза в отчетный период уделялось профилактической и разъяснительной работе. Ежедневно в группах в соцсетях руководителей организаций Профсоюза размещалась информация о готовящихся и принятых нормативных правовых документах, представляющих интерес для членов Профсоюза и социальных партнеров, на сайтах региональной и территориальной организации публиковались информационные листки и бюллетени с подробными практическими комментариями о применении вновь принятых законодательных и иных нормативных правовых актов, производилась регулярная почтовая рассылка в адрес организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза проектов рамочных локальных нормативных документов образовательных организаций и коллективных договоров, разработанных с учетом нормативных изменений в законодательстве РФ.

 Территориальная организация принимала участие в работе областного проекта «Зона Закона», начатого, как грантовый проект Фонда президентских грантов РФ в 2019 – 2020 годах. В течение 2022 года ежеквартально под эгидой «Зоны Закона» организовывались и транслировались вебинары правовой направленности. Спикерами вебинаров выступали представители руководства и специалисты государственных контрольно - надзорных органов, государственных фондов, преподаватели вузов Волгограда, социальные партнёры обкома Профсоюза. Записи вебинаров были размещены на сайте обкома Профсоюза и рекомендованы для использования в работе. Ранее организованные в рамках проекта «Зона Закона»: «Школа правовой грамотности для руководителей образовательных организаций», веб-портал «Зона Закона», онлайн курсы по трудовому и связанному с ним законодательству, онлайн приемная по юридическим вопросам для членов организации, продолжали активно функционировать в 2022 году.

 Периодически, о мере необходимости, все ТОПы в течение отчетного периода, в рамках, заключенных в муниципальных территориях Соглашений между представителями органов власти и Профсоюзом, занимались изучением и оценкой проектов Положений об оплате труда работников образовательных организаций муниципальных образований, например, в части установления ставок, окладов (должностных окладов) педагогических и иных работников отрасли. Изменения вносились в том числе в связи с установлением новых размеров МРОТ на территории Российской Федерации и необходимостью выполнения указов президента, в части требований к размеру средней заплаты педагогических работников, а также в связи с принятыми Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

 В 2022 году осуществлялась экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов организаций (в течение отчетного периода), из них наибольшее внимание было уделено локальным нормативным актам образовательных организаций, коллективным договорам

 Территориальная организация принимала участие в обсуждении и использовании в работе проектов необходимых изменений локальных нормативных актов образовательных организаций актуальной направленности (персональные данные, электронный кадровый документооборот, порядок и размеры выплаты заработной платы, иное), осуществлялось сопровождение руководителей образовательных организаций в уведомительной регистрации документов социального партнерства.

1. **Охрана труда**

Работа технической инспекции труда Территориальной организации проводилась в рамках социального партнерства с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования. Важнейшим и наиболее действенным направлением в работе технической инспекции труда обкома Профсоюза является организация и проведение общественного контроля за обеспечением работодателями, должностными лицами безопасных, здоровых условий, охраны труда в организациях образования.

Особое внимание при обследованиях уделяется вопросам эффективного функционирования Положения о системе управления охраной труда в образовательной организации и оценке уровней профессиональных рисков как одного из основных элементов системы, обеспечения безопасной эксплуатации зданий и сооружений, выполнения коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Уполномоченных лиц профкомов 39 и все обучены в установленном порядке. В 2022 году ими проведено 77 обследования образовательных организаций. Выявлено 105нарушений законодательства об охране труда. Выдано руководителям организаций образования 38представлений об устранении выявленных нарушений. 76 (98,7%) нарушений устранено.

В августе 2022 года в соответствии с рекомендациями ЦС Профсоюза проведен контроль за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций в период приемки их к новому учебному году. В составе комиссий по приемке организаций образования приняли участие, внештатные технические инспекторы труда, председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций образования. Результаты приемки представлены в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Всего О.О. | В том числе | Принято без замечаний | Принято при условии выполнения замечаний |
| Сред. | Дошк. | Допол | Сред. | Дошк. | Допол | Сред. | Дошк. | Допол |
| 43 | 24 | 12 | 7 | 24 | 12 | 7 | 0 | 0 | 0 |

Все организации образования приняты комиссиями к началу нового учебного года. Организаций в неудовлетворительном состоянии нет, а выявленные нарушения устранены в установленные сроки (до 30.12.2022г.).

В целях эффективного и качественного осуществления общественного контроля по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия, охрану труда, информирование членов Профсоюза по вопросам, касающимся охраны труда, предоставления льгот и компенсаций проведены:- направлены 12 информационных листов о вступивших в силу с 01.03.2022г. и вступающих с 01.09.2022г.нормативных правовых документов; - онлайн выступления на днях Председателя;- вебинар в рамках продолжения проекта обкома Профсоюза «Зона Закона» по теме"Особенности обучения и проверки знания требований охраны труда в связи с вступлением новых Правил с 01.09.2022г.».

1. **Об оздоровлении.**

Одним из направлений социального проектирования Волгоградской областной организации работников народного образования и науки РФ является оздоровление - комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни членов Профсоюза

В целях социально-экономической поддержки работников образования обком Профсоюза в 2016 году заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» о сотрудничестве и предоставлении возможности приобретения профсоюзных путевок в профсоюзные санатории России и ближайшего зарубежья с 20% скидкой. Скидки распространяются на близких родственников членов Профсоюза. На курортах Минеральных Вод отдохнуло 6 членов профсоюза.

Услуги для членов профсоюза предоставляет санаторий, подведомственный Волгоградскому областному Совету профсоюзов - «Качалинский». По акции областного Совета профсоюзов «Профсоюзная путевочка» в санаторий «Качалинский» выдаются сертификаты на скидку 40 % и 50% для членов профсоюза и членов их семей. По условиям акции 40% получают работающие педагоги, 50 % неработающие – ветераны педагогического труда. В 2022 году желающих не было.

1. **Об информационной работе**

Информационная работа территориальной организации ведется в рамках проекта «ИнфоПоле».

С 2019 года территориальные районные (городские) профсоюзные организации имеют собственные сайты на единой платформе «Ошколе.ру». Большинство первичных профсоюзных организаций имеют свою страничку на сайтах своих образовательных учреждений.

С целью организации единого профсоюзного информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации, а также для конфиденциальности получаемых сведений в 2015 году всем организациям Профсоюза, входящих в структуру обкома Профсоюза был предоставлен индивидуальный профсоюзный электронный адрес в едином домене обкома Профсоюза edprof.ru.

Информационная работа обкома представлена в социальных сетях: в контакте и ватсап Для улучшения качества и скорости подачи информации для председателей профсоюзных организаций созданы группы в WhatsApp.

16 декабря 2022 года на сцене Дворца культуры Профсоюзов прошла презентация второго выпуска Энциклопедии о заслуженных учителях и работниках системы образования Волгоградской области. Всего в книгу вошло 187 биографий.

1. **О финансовой деятельности**

 В целях совершенствования финансовой политики Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Приняты Положения: об оказании материальной помощи членам Профсоюза; о премировании профактива первичных организаций.

 В 2022 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучением профсоюзного актива, инновационными формы поддержки и информационным развитием.

Исполнение сметы доходов и расходов организации Профсоюза за 2022 год (в процентах): всего получено 2889,3тыс.руб., из них перечислено на счет обкома 708,2тыс.руб.- 25 %, на целевые расходы потрачено 974,6тыс.руб.: на информационную работу - 80,3 тыс.руб., на культурно-массовые мероприятия – 894,3 тыс.руб.. На социальную и благотворительную помощь -60,0 тыс.руб., на материальную помощь членам профсоюза – 211,5 тыс.руб., на премирование профактива -271,3ыс. руб., беспроцентный займ 24 тысяч Расходы, связанные с с организацией обеспечением деятельности организации Профсоюза (зарплата, командировки, хозрасходы, услуги банка и приобретение основных средств и прочие расходы) составила 936,4тыс. руб.

Общая сумма доходов за 2022 год была выполнена на 112%. Из них членские взносы выполнены на 100,0%.