

Утвержден  
постановлением Совета  
Чебоксарской городской организации  
Общероссийского профсоюза образования  
«24» января 2024 г.



## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

Чебоксарской городской организации  
Профессионального союза работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
за 2023 год

г. Чебоксары, 2023

В 2023 году работа городской организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VIII и IX Съезда Общероссийского Профсоюза образования и на выполнение мероприятий в рамках тематического года - «Года педагога и наставника» и «Года укрепления и развития социального партнерства».

Социальное партнерство в городе успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Одним из основных пунктов отраслевого соглашения является создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций.

В системе образования города Чебоксары действуют 2 отраслевых Соглашения, а также 165 коллективных договоров образовательных организаций.

Отчет утвержден на заседании президиума городской организации Профсоюза образования от 24 января 2024 года и составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (ст.14, п. 5. 9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Деятельность Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в течение 2023 года акцентированно была направлена на укрепление своих рядов, а также, улучшение качества жизни членов Профсоюза, работников образования, повышение материального благосостояния, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, здоровье-сбережение, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

### **Общая характеристика организации, состояние профсоюзного членства, профсоюзной структуры, динамика численности организаций Профсоюза**

Общая численность городской организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2024 г. составляет 3503 человек - 170 первичных профсоюзных организаций.

Из них: 3500 работающих, 3 неработающих пенсионера.

Среди работающих членов Профсоюза в системе общего образования:

1249 чел. – составляют педагоги общеобразовательных организаций;

2195 чел. – воспитатели и другие работники дошкольных организаций;

21 чел. – работники дополнительного образования;

35 чел. – работники профсоюзных организаций в других организациях (иные)

На уровне общеобразовательных организаций действуют 57 профорганизаций, в дошкольных организациях – 107 первичных профорганизаций, в организациях дополнительного образования – 1, другие организации – 5. В отчетном периоде созданы 2 первичные профсоюзные организации.

## **Профсоюзный актив**

В 2023 году Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования строила свою деятельность по следующим основным направлениям:

- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций;
- усиление информационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

Эффективность работы организаций Профессионального союза всех уровней непосредственным образом связана с вопросами профессионализма профактива.

На общественных началах в 170 первичных профсоюзных организациях города работают 933 профсоюзных активиста – председатели профкомов, члены постоянно-действующих комиссий.

Сформирована определенная система обучения профсоюзного актива.

Работает постоянно-действующий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций.

## **Организационное укрепление городской организации**

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления городской организации Общероссийского Профсоюза образования актуальными остаются следующие задачи:

- совместная работа с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства;
- повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам;
- создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

В 2023 году было проведено 2 заседания городского Совета и 1 расширенное заседание Совета об итогах Территориального отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных организаций города Чебоксары Чувашской Республики на период 2021-2024 г.г.

Состоялось 8 плановых заседаний президиума городского совета, в ходе проведения которых рассмотрено 108 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организаций Профсоюза.

## **Участие в конкурсах**

В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год, год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского, наш президент Владимир Путин объявил

Годом педагога и наставника. Это говорит о всеобъемлющей важности педагогов для государства и общества.

Особое внимание в этом году направлено на Учителя, на формирование в обществе уважительного отношения к педагогу и наставнику. Каждый из нас осознает особую значимость профессии учителя для всего общества в целом. И конечно, такие мероприятия, как конкурсы профессионального мастерства, привлекают внимание к профессии учителя широкую общественность и поддерживают престиж профессии педагога.

В целях повышения профессионального уровня, престижа и наиболее полной реализации творческого потенциала кадров сферы воспитания в системе образования первичные профсоюзные организации города принимают активное участие в конкурсах, проводимых ЦС, Чувашским республиканским объединением организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф», Чувашской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ совместно с управлением образования администрации города Чебоксары, Советом ветеранов педагогического труда и Советом молодых педагогических работников города Чебоксары.

В целях улучшения информирования работников о деятельности Профсоюза по основным направлениям и формирование положительного имиджа Профсоюза были проведены городские конкурсы.

В мае состоялось торжественное награждение победителей профессионального конкурса «Лучший педагог-наставник» и XII городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогов «Прорыв 2022-2023».

На протяжении всех этапов конкурсных испытаний педагоги показали навыки эффективного общения с детьми, коллегами и творческого подхода к обучению.

#### **ПОБЕДИТЕЛИ городского конкурса «Лучший педагог-наставник»**

- Романова Диана Ивановна, учитель русского языка и литературы МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»
- Ларионова Галина Васильевна, инструктор по ФИЗО МБДОУ «Детский сад № 205»

#### **Победитель в номинации «Педагог-профессионал»**

- Чернов Андрей Григорьевич, учитель обществознания МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»
- Статеева Ирина Алексеевна, учитель-логопед МБДОУ «Детский сад № 112»

#### **Победитель в номинации «Педагог-творческая личность»**

- Титова Людмила Николаевна, учитель начальных классов МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»
- Хураськина Надежда Владиславовна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 130»

#### **Победитель в номинации «Педагогическое вдохновение»**

- Пыркова Раиса Геннадьевна, учитель русского языка и литературы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»
- Алексеева Елена Геннадьевна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 162»

### Победитель в номинации «Мое призвание - педагог»

- Лобода Надежда Валерьевна, учитель английского языка МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 48»
- Соловьева Татьяна Вячеславовна, воспитатель МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»

### Победитель в номинации «Музыкальное творчество»

- Алексеева Людмила Леонидовна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 125»

### Победитель в номинации «Креативный педагог»

- Рыбко Елена Александровна, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 7»

Конкурс - возможность ещё раз продемонстрировать, что профессионализм должен быть востребован и является самым ценным достоянием цивилизованного общества. Он открыт для всех. Победители конкурса профессионального мастерства молодых педагогических работников «Прорыв 2022-2023» стали:

«Молодой учитель года города Чебоксары» - Арефьева Надежда Николаевна, учитель музыки МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» г. Чебоксары.

«Молодой воспитатель года города Чебоксары» - Албутова Анастасия Александровна, педагог-психолог МБДОУ «Детский сад № 3» г. Чебоксары.

### Номинация «Успешный старт»

- Тупицин Евгений Александрович, учитель истории МАОУ «Лицей № 4» г. Чебоксары

### Номинация «Творчество без границ»

- Чумакова Мария Вячеславовна, учитель иностранных языков МБОУ «СОШ 62» г. Чебоксары
- Волкова Анастасия Юрьевна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 118» г. Чебоксары

### Номинация «Педагогическое мастерство»

- Архипова Ирина Петровна, преподаватель-организатор ОБЖ МБОУ СОШ № 39» г. Чебоксары

### Номинация «Сердце отдаю детям»

- Смирнова Анна Николаевна, учитель английского языка МБОУ «СОШ № 55» г. Чебоксары

### Номинация «Шаг к успеху»

- Александрова Евгения Игоревна, Воспитатель МБДОУ «Детский сад № 114» г. Чебоксары

### Номинация «Педагогическая надежда»

- Ларина Алена Игоревна, учитель математики и информатики МБОУ СОШ № 36» г. Чебоксары
- Жук Елизавета Александровна, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 202» г. Чебоксары

### Номинация ««Мастерство и талант»

- Яковлева Елена Константиновна, учитель-дефектолог МАДОУ «Детский сад № 201» г. Чебоксары

Номинация «Педагогическое мастерство»

- Данилова Мария Александровна, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 208» г. Чебоксары

**Победителем городского и республиканского конкурса «Учитель года» признан Михаил Зыков, учитель истории и обществознания МАОУ «Лицей № 4» города Чебоксары.**

2 место - Ксения Александрова, учитель МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65».

3 место удостоены - Юлия Нягина, учитель МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 64» и Валентина Дмитриева, учитель МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61».

**Победителем конкурса «Воспитатель года» признана - Смирнова Людмила Владимировна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 164» г. Чебоксары.**

2 место – Зайцева Ольга Николаевна, инструктор по физической культуре МАДОУ «Детский сад № 200» г. Чебоксары;

3 место – Григорьева Наталия Владимировна, воспитатель МБДОУ «ЦРР-Детский сад № 8» г. Чебоксары.

Победители конкурса в номинациях:

«Сердце отдаю детям» – Трофимова Наталия Владимировна, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 70» г. Чебоксары;

«Профессионал своего дела» – Михайлова Ольга Николаевна, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 201» г. Чебоксары;

Лауреаты конкурса:

- Иванова Кристина Рудольфовна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 27» г. Чебоксары;

- Орлова Ирина Владимировна, инструктор по физической культуре МАДОУ «Детский сад № 75» г. Чебоксары;

- Мишакова Ирина Аркадьевна, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 211» г. Чебоксары.

**«Социальным педагогом года Чувашии – 2023»** назвали Екатерину Панькину, социального педагога МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65» города Чебоксары.

**«Лучший учитель-дефектолог – 2023»** – Марина Борисова, учитель-логопед БОУ «Чебоксарская начальная общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 1» Минобразования Чувашии.

**Звание «Лучший педагог образовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья – 2023»** получила учитель физической культуры БОУ Чувашской Республики «Чебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 3» Минобразования Чувашии Татьяна Ершова.

«Лучшим тьютором года Чувашии – 2023» назвали тьютора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 30» города Чебоксары Анжелу Пятакову.

Самые яркие, харизматичные и талантливые классные руководители столичных школ продемонстрировали свое мастерство и профессионализм в муниципальном этапе XVIII республиканского конкурса на лучшего классного руководителя 2023 года «Самый классный классный».

По итогам всех конкурсных испытаний

1 место присуждено Александру Григорьеву, председателю первичной профсоюзной организации, педагогу МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45»,

2 место - Яне Зайченко, педагогу МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»,

3 место разделили между собой Ирина Омельченко, педагог МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54» и Анна Володина МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59».

Год за годом городской конкурс художественной самодеятельности работников образовательных организаций города Чебоксары объединяет лучшие педагогические коллективы, яркие, творческие и преданные профессии энтузиасты, которые готовы поделиться своим педагогическим опытом.

**Городской конкурс художественной самодеятельности работников образовательных организаций города Чебоксары «Наше достояние», посвященный «Году педагога и наставника».**

**Обладатели «Гран-При»** смотра-конкурса:

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»

МБДОУ «Детский сад № 158»

**Победители в номинациях:**

«Лучшее воплощение сценического образа»

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59»

МБДОУ «Детский сад № 188»

«Творческий подход и оригинальные идеи»

МБОУ «Гимназия № 1»

МБДОУ «Детский сад № 182»

«Лучшая сценография» МБДОУ «Детский сад № 205»

«Лучший актерский ансамбль»

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»

МБДОУ «Детский сад № 14»

«Режиссерская находка» МБДОУ «Детский сад № 136»

«Иллюстрирование литературного произведения с помощью визуальных способов» МБДОУ «Детский сад № 206»

«Оригинальность замысла» МБДОУ «Детский сад № 128»

«Идейное содержание» МБДОУ «Детский сад № 202»

"Высокое исполнительское мастерство" МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

«За самое музыкальное выступление» МБОУ «Лицей № 44»

«Сценическая культура» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»  
«За артистичность» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»  
«Лучшее композиционное решение (драматургия)» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19»  
«Приз зрительских симпатий»  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33»  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»  
МАДОУ «Детский сад № 7»  
МБДОУ «Детский сад № 125»

### **Развитие социального партнерства**

2023 год Исполкомом ФНПР был объявлен - Годом укрепления и развития социального партнерства.

Социальное партнерство в городе успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение. В декабре состоялось расширенное заседание городского совета работников образования «О ходе реализации отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Чебоксары на 2021–2024 годы».

С докладом об итогах реализации отраслевого соглашения выступили:

- 1) Временно исполняющий полномочия главы города Чебоксары – Денис Спирин
- 2) Начальник управления образования администрации города Чебоксары – Алексей Лукшин
- 3) Председатель Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования – Зоя Ильина

«О ходе реализации 4-х стороннего соглашения по Наставничеству выступили:

- Председатель Совета ветеранов педагогического труда Наталья Михеева
  - Председатель Совета молодых педагогических работников Евгений Тупицин
- Реализация отраслевого Соглашения между администрацией города Чебоксары, управлением образования администрации города Чебоксары и Чебоксарской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2023 году продолжается в рамках, поставленных перед сторонами задач, определяющих новые направления развития социального партнерства и совместной работы.

За время действия Соглашения необходимо отметить стабильность и взаимодействие, которое реализуется по нескольким направлениям.

**Во-первых**, на всех уровнях социального партнёрства уделяется внимание вопросам, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, в том числе вопросы оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы. Городская организация Профсоюза участвует в работе Совета



управления образования, аттестационной комиссии, комиссии по приемке образовательных организаций.

В результате совместных усилий решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года - 13.890 рублей, с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составил - 16.242 рубля, повысились базовые оклады (ставки) работникам образования.

Вместе с тем проблемы остаются:

70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

**Во-вторых**, важным моментом реализации территориального Соглашения является использование принципа общественно-государственного управления.

Созданы попечительские и управляющие советы. Не первый год работают ассоциация учителей и совет директоров школ и заведующих дошкольных организаций.

Во всех образовательных организациях, согласно Уставу, действуют органы общественного управления, имеющие право участия не только в решении управленческих вопросов, распределении средств стимулирующей части Фонда оплаты труда, планировании и анализе работы коллективов, но и в осуществлении контроля за соблюдением норм охраны труда.

**В-третьих**, взаимодействие с профсоюзом позволяет реализовывать направления кадровой работы, например, работу с молодыми педагогами.

Приток молодых кадров в школы и детские сады города Чебоксары стабилен. Всего в образовательных организациях работает свыше 6 тысяч педагогических работников (6743 человека). Из них 545 молодых специалистов (в 2023 году сразу после вуза на работу пришло 150 молодых специалистов (ДОУ – 50 чел., СОШ – 100).

Благодаря взаимодействию между администрацией города и Профсоюзом, в городе продолжают действовать стимулирующие надбавки для молодых специалистов, а также, надбавки и льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности.

Количество получателей ежемесячной стимулирующей надбавки на 1 декабря составляет 599 молодых педагогов. Размер надбавки составляет 20 млн. руб. Единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) выплачивается молодым специалистам по истечении одного года работы в образовательной организации и с условием продолжения работы в течение еще двух лет. За 2023 учебный год молодым специалистам выплачено единовременное денежное пособие в размере 10 окладов на общую сумму - 8млн. 120тыс.руб. (87 молодых специалистов). Работники дошкольных образовательных организаций освобождены от платы за содержание детей в детских садах. Экономический

эффект составил – более 38 млн. руб. (1662 чел.).

В целях развития и совершенствования системы социального партнёрства, регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов участников трудовых отношений, повышения интереса работодателей в решении социальных вопросов в организации, демонстрации на примере победителей конкурса высокой эффективности этой работы, широкого распространения положительного опыта, а также поощрения лучших образовательных организаций – победителей конкурса совместно с управлением образования администрации города Чебоксары и Чебоксарской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования был проведен городской смотр-конкурс «Лучший коллективный договор года» среди образовательных организаций города Чебоксары. По итогам городского конкурса:

I место - МБДОУ «Детский сад № 205 «Новоград» г. Чебоксары.

II место - МБДОУ «Детский сад № 116» г. Чебоксары

III место - МБОУ «Гимназия № 1» г. Чебоксары

**В республиканского смотре-конкурсе** «Лучший коллективный договор года» **победителем** конкурса признан МБДОУ «Детского сада № 205 «Новоград» и **2 место** среди организаций непромышленной сферы (культура, образование, здравоохранение). Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашпресспроф».

В 2023 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и руководителями образовательных организаций.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Так, в 2023 учебном году в соответствии с отраслевым соглашением и коллективными договорами **представлены оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам 4650** работникам образования:

- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации, членам профкома;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности;
- уполномоченному по охране труда;
- право на дополнительный отпуск сроком до одного года;
- доплата за вредные условия труда согласно отраслевому соглашению;
- при проведении педагогической аттестации;
- льготы сельским педагогическим работникам при оплате коммунальных услуг;

## О правозащитной деятельности

Правозащитная работа городской организации в 2023 году осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных законодательством РФ.

Одной из форм профсоюзной работы является проведение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. В марте 2023 года Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования приняла участие в проведении республиканской тематической проверки по теме «Соблюдение Положения об оплате труда при определении коэффициента за выслугу лет педагогическим работникам» в муниципальных образовательных организациях г.Чебоксары.

В ходе проверки были изучены вопросы, связанные с исчислением стажа работы педагогических работников, учитываемого при установлении коэффициента за выслугу лет.

Для председателей первичных профсоюзных организаций совместно с руководителями образовательных организаций города Чебоксары состоялся семинар «Порядок учета мнения профкома при принятии работодателем локальных нормативных правовых актов, регулирующих условия труда».

Оказание бесплатной правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза - еще одна форма правозащитной деятельности Организаций Профсоюза.

Помощь оказывается членам профсоюза в форме консультаций, составления исков, устных и письменных обращений к работодателям о разрешении возникших спорных вопросов.

Так, например, в связи с неоднократными обращениями председателей ППО школ, в которых образовательный процесс был приостановлен в связи с ремонтом, а педагогические работники были уволены и приняты в другие школы вместе со своими обучающимися, возникло опасение о невозможности предоставления очередных оплачиваемых отпусков таким педагогам в летний период, после завершения капитальных ремонтов и возвращения в «родные» школы. После изучения данного вопроса была организована встреча с руководящими работниками Министерства образования Чувашии. Принятые меры и сроки сдачи объектов после капитального ремонта позволили педработникам получить отпусков, как обычно, в период летних каникул.

В адрес городской организации Профсоюза поступило обращение учителей, также связанное с проведением капитального ремонта. После увольнения из школы, находящейся в состоянии капитального ремонта, в другую школу педработники принимались по срочному трудовому договору в связи с ремонтом на период с 01.09.2022 г. по 31.05.2023 г. По окончании срока трудового договора их могли уволить с выплатой компенсации за дни неиспользованного отпуска без его реального предоставления. Период летних каникул для таких учителей не засчитывался бы в специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию по выслуге лет. Однако, само заключение срочного трудового договора с учителем в таком случае неправомерно. Для предотвращения возможных нарушений прав

педагогических работников руководителю школы было разъяснено о неправомерности заключения срочного трудового договора и рекомендовано заключить соглашения об изменении условия трудового договора о сроке. В результате нарушение не было допущено.

Оказана помощь в составлении обращений в судебные органы, в основном связанные с отказом в назначениях досрочных пенсий педагогам, были отдельные обращения о признании факта, имеющего юридическое значение, взыскания алиментов и обращения по другим личным вопросам работников образования.

В рамках взаимодействия с органами местного самоуправления была проведена следующая работа.

1. В территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по г. Чебоксары подготовлена и направлена информация о ситуации в сфере оплаты труда работников бюджетных организаций г.Чебоксары.

На очередном заседании городской трехсторонней комиссии в мае т.г., наряду с вопросом о ситуации с оплатой труда рассматривался вопрос о необходимости принятия мер по заполнению имеющихся вакансий педагогических работников в образовательных организациях города. В свою очередь нами было предложено администрации города Чебоксары включить в комплекс мероприятий по заполнению имеющихся вакансий те меры, которые связаны с обеспечением жилья педагогических работников (коммерческий найм, служебное жилье и другое), и активизировать работу по реализации уже разработанных мер.

2. В апреле 2023 г. был проведен мониторинг осуществления выплат педагогическим работникам в муниципальных образовательных организациях за проведение занятий «Разговоры о важном». В ходе мониторинга было установлено, что в школах г.Чебоксары в 2022-2023 учебном году применялась различная практика выплат за занятия «Разговоры о важном»: из стимулирующей части ФОТ ежемесячными премиальными выплатами по итогам работы или выплатами за интенсивность и высокие результаты работы, часы тарифицировались как за занятия группы продленного дня или кружковой работы (из базовой части ФОТ), установлением персонального коэффициента (из компенсационной части ФОТ). Таким образом, педагогические работники, работающие в разных школах одного муниципалитета, получали за одинаковую работу разные суммы выплат, которые в расчетном листе или в тарификационном списке не всегда выделялись как за проведение занятий «Разговоры о важном», что вызывало недопонимание и недовольство со стороны учителей.

Чтобы снять возникающие вопросы и показать учителям их оплату за проведение указанных занятий, вопрос был обсужден с управлением образования (Письмо-обращение на имя начальника управления образования), Советом директоров, централизованной бухгалтерией. С этого учебного года стала применяться единая практика оплаты за проведение данных занятий, как за проведение урока в рамках внеурочной деятельности путем тарификации часов.

3. В целях реализации в детских садах г.Чебоксары права педагогических работников, работающих с обучающимися с ОВЗ, на удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней и с учетом подготовки графика

ка отпусков на 2024 год, было направлено обращение в адрес начальника управления образования администрации г.Чебоксары с предложением к руководителям дошкольных образовательных организаций:

- при составлении графиков отпусков на 2024 год предусмотреть удлиненные оплачиваемые отпуска педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ, продолжительностью 56 календарных дней на 2024 год, так же указать в графике отпусков количества календарных дней, не предоставленных таким педагогическим работникам в 2023 году;

Для размещения в профсоюзном уголке были разработаны памятки о распределении учебной нагрузки и об аттестации педагогических работников.

## **Информационная работа**

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

Мы живем в такое время, когда информационное пространство вокруг нас приобрело статус жизненно необходимого.

В Чебоксарской городской организации Профсоюза ведется постоянная работа по информационному обеспечению деятельности профсоюзной организации.

В отчетном году количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации, в том числе в соцсетях составило 534.

Актуальной остается деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией. Активно развивается система «Профсоюзных чатов».

В целом, Интернет-ресурсы городской организации Профсоюза сохранили активность и увеличили аудиторию. Осуществляется сотрудничество со средствами массовой информации с профсоюзной газетой «Время», выписываются газеты «Мой профсоюз» и «Солидарность».

Призеры в республиканском конкурсе «Пишет первичка» в номинации: «Люди первички» - заведующий МБДОУ «Детский сад № 205 «Новоград» г. Чебоксары - Виноградова Анжелика Алексеевна в номинации «Первичка может!» председатель первичной профсоюзной организации, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 205 «Новоград» г. Чебоксары - Ларионова Галина Васильевна.

Победитель республиканского конкурса «Портфолио общественного корреспондента» в номинации: «ЗА КРЕАТИВНЫЙ ПОДХОД к представлению информации» - Михеева Наталья Владимировна, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Чебоксарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на своем сайте размещает информационный материал, а также заметки, статьи в рамках 4 – х стороннего Соглашения о взаимном сотрудничестве, о совместно проведенных мероприятиях с Советом ветеранов педагогического труда, Советом молодых педагогических работников, с управлением образования администрации города Чебоксары и, конечно, освещает законодательную базу основных документов Профсоюза работников народного образования Чувашии и Российской Федерации. Таким образом, материал сайта

— ценная информационная площадка, эффективная, имеющая постоянную широкую аудиторию.

Все информационные материалы направлялись через электронную почту и с помощью групп в Viber, Telegram, VK.

Для проведения массовых профсоюзных мероприятий было издано раздаточной рекламной продукции, сертификаты, буклеты. К профсоюзным мероприятиям подготовлены электронные презентации и видеоролики. Интернет-ресурсы [https://vk.com/page-777107\\_28406709](https://vk.com/page-777107_28406709) - группа VK профсоюз образования города Чебоксары.

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в Первомайской акции и в группе VK присоединились к акции видеороликов с хэштэгом #Первомай#.

На профсоюзных мероприятиях ведется фото и видеосъемка, формируется архив отснятых материалов. Кроме этого, практикуется демонстрация презентаций, что повышает эффективность восприятия информации.

Во всех образовательных организациях имеются профсоюзные информационные уголки.

С целью создания новогодней атмосферы для педагогического коллектива в преддверии празднования Нового года и Рождества прошел городской конкурс новогодних видео поздравлений «Новый год к нам мчится!»

#### Победители конкурса:

МБОУ «Гимназия № 1» г. Чебоксары;

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» г. Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 205» г.Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 146» г.Чебоксары;

МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185» г.Чебоксары;

#### Лауреаты конкурса:

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37» г. Чебоксары;

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56» г. Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 17» г. Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 97» г. Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 101» г. Чебоксары;

МБДОУ «Детский сад № 174» г. Чебоксары;

Победители и лауреаты конкурса награждены подпиской на газету «Время».

### **Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

В рамках выполнения отраслевого соглашения реализованы мероприятия по профилактике заболеваний и охране труда педагогических работников.

В марте 2023 года проведена совместная плановая проверка соблюдения трудового законодательства.

Созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, выбраны и утверждены уполномоченные лица по охране труда профкомов. Приняты коллективные договоры с разделами обеспечения охраны труда, составлены соглашения по охране труда с профсоюзными комитетами.

По мере необходимости проводится специальная оценка условий труда, с обязательным участием представителей профсоюзного комитета. Разрабатываются и выполняются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Своевременно проводится периодический медицинский осмотр работников.

В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы уполномоченных по охране труда в образовательных организациях города Чебоксары, повышение роли общественного контроля и активизации работы профсоюзного актива по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и создание здоровых и безопасных условий труда работающих, воспитанников и обучающихся членами экспертной комиссии были подведены итоги городского смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда:

В городском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» **победителем** признана Шарафутдинова Эльвира Станиславовна, воспитатель МБДОУ «Детского сада № 158» г. Чебоксары

**2 место** - Чумакова Галина Александровна, воспитатель МБДОУ «Детского сада № 128 «Василек» г. Чебоксары

**3 место** - Тихонова Татьяна Васильевна, педагог дополнительного образования МБДОУ «Детского сада № 201 «Островок детства» г. Чебоксары.

В республиканском смотре-конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда Профсоюза **победителем** признана Шарафутдинова Эльвира Станиславовна, воспитатель МБДОУ «Детского сада № 158» г. Чебоксары

**1 место** в смотре-конкурсе Чувашском республиканском объединении организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф «Лучший уполномоченный по охране труда» Шарафутдинова Эльвира Станиславовна, воспитатель МБДОУ «Детского сада № 158» г. Чебоксары.

Уделяется значительное внимание разъяснению и соблюдению установленных законодательством норм, направленных на повышение безопасности условий труда работников образования. В рамках реализации данной задачи руководители образовательных организаций проходят обучение в Центре охраны труда «Чувашрессовпрофа».

В образовательных организациях ежегодно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией. Все сотрудники проходят обязательные медицинские осмотры. На эти цели выделено более 12 млн. рублей (12,2).

В связи с изменениями, внесёнными в Трудовой кодекс по охране труда в этом году управлением образования совместно с городской организацией Профсоюза работников образования проведены совещания и обучающие семинары для руководителей и ответственных лиц.

Основные усилия Профсоюза образования были направлены на:

- разработку нормативной правовой базы для осуществления общественного контроля по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;

- проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда.

Осуществлялась приемка образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году, в ходе которой было принято 181 образовательных организаций: 61 общеобразовательных; 115 дошкольных; 5 учреждения дополнительного образования.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в общеобразовательных организациях проведен целый ряд мероприятий от классных часов до конкурсов по охране труда, мероприятия по созданию, пропаганде и поддержанию культуры охраны труда среди работников в образовательных организациях города. Собрания совместно с профсоюзными комитетами по вопросам охраны труда, во время которых были организованы викторины, выставки, обучающие семинары, квесты.

На данных мероприятиях сотрудники образовательных организаций делились своим опытом и знаниями, которые полезны молодым членам трудового коллектива. Проводились практические занятия по оказанию первой медицинской помощи, по использованию личных средств защиты от взаимодействия вредных факторов, вспомнили правила пользования с огнетушителями и противогазом, проводились выставки творческих работ и другие различные конкурсы.

В Соглашении нашли отражение и выполняются следующие вопросы по охране труда: организация периодических медицинских осмотров для сотрудников, мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест, обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств для персонала, проведение ревизии первичных средств пожаротушения, приобретение медикаментов для аптек первой медицинской помощи, проведение текущего ремонта в учебно-бытовых помещениях и другие мероприятия.

В образовательных организациях оформлены «Уголки безопасности», на которых размещены такие документы, как:

- план мероприятий по улучшению условия труда и охраны труда и снижению профессиональных рисков работников;
- инструкции по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.

Информация на стендах постоянно обновляется.



В течение года образовательным организациям оказывалась необходимая методическая помощь по организации работ и составлению локальных нормативных актов по охране труда и технике безопасности образовательных организаций.

### **Организация спортивно-оздоровительной работы**

С целью формирования среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, укрепления здоровья, занятиями физической культурой и массовым спортом Чебоксарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования проводит различные спортивные мероприятия для членов Профсоюза. Работники регулярно принимают активное участие в акциях, фестивалях, конкурсах по здоровому образу жизни.

Первичные профсоюзные организации города в 2023 г. присоединились к Всероссийской массовой лыжной гонке "Лыжня России-2023"; Всероссийской акции «10 тысяч шагов к жизни», приуроченная к Всемирному дню здоровья; Общероссийской акции "Подзарядка для всех!" в рамках Федерального Проекта "Профсоюз территория здоровья".

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Здоровые решения» — 2023, направленного на выявление действующих практик работы организаций Общероссийского Профсоюза образования по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, а также программ для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования, пропаганде здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде; обобщение лучших образцов и опыта работы, поддержку и поощрение в целях дальнейшего содействия их массовому распространению.

В номинации «Программа первичной профсоюзной организации дошкольной образовательной организации»:

1 место — Детский сад № 205 «Новоград» города Чебоксары Чувашской республики;

3 место — Детский сад № 201 «Островок детства» города Чебоксары Чувашской республики;

Победители и призеры конкурса участвовали на I форуме-фестивале «ПРОдвижение ЗОЖ» в Москве 15-17 декабря.

Всероссийский здоровьесформирующий проект 2023 года — чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий»!

Команда МАОУ «СОШ 65 г. Чебоксары\_П&О» в соревнованиях «Организации» — вошла в топ лучших команд V чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Сборная команда города Чебоксары – это неоднократные Победители Спартакиады работников образовательных организаций Чувашской Республики среди команд местных организаций Профсоюза (в соревнованиях по плаванию, легкой атлетике).

С целью популяризации туристско-краеведческой деятельности в педагогической среде и дальнейшей её интеграции в процессе организации образовательной работы

В мае сборная команда города успешно выступила на 51 Межреспубликанском туристическом слете работников образования Татарстана, Чувашии и Марий Эл «Татчумара-2023». Программа слета содержала спортивные состязания и творческие конкурсы, наша команда во многих дисциплинах стала победителем!

В июне прошел 16 туристский слет работников образования города Чебоксары, посвященный Году педагога и наставника!

### **В общем зачете**

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»

МБДОУ «Детский сад № 184»

2 место - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»

МБДОУ «Детский сад № 182»

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

МБДОУ «Детский сад № 22»

В августе в Республике Дагестан прошел юбилейный XXX Всероссийский туристский слет педагогов.

По результатам туристских соревнований слета наша команда выступила с прекрасными результатами:

1 место (в группе Б) – "Техника пешеходного туризма";

2 место (в группе В) – "Техника пешеходного туризма";

2 место – в соревнованиях по ориентированию;

3 место - в контрольно-туристическом маршруте;

2 место – в конкурсе "1000 блюд у костра";

Диплом финалиста (2 место) - в конкурсе "История длиной в 30 лет";

6 место - в интеллектуальной игре "Краеведческий квиз".

Сборная команда города Чебоксары стала Победителем IX республиканской Спартакиады Общероссийского Профсоюза образования (лыжи, плавание, легкая атлетика).

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Здоровые решения» — 2023, направленного на выявление действующих практик работы организаций Общероссийского Профсоюза образования по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, а также программ для работников системы образования, пропаганде здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

В номинации «Программа первичной профсоюзной организации дошкольной образовательной организации»:

1 место — Детский сад № 205 «Новоград» города Чебоксары Чувашской республики;

3 место — Детский сад № 201 «Островок детства» города Чебоксары Чувашской республики;

Победители и призеры конкурса приглашены на I форум-фестиваль «ПРО-движение ЗОЖ» в Москву 15-17 декабря.

### **Итоги городских соревнований по шахматам:**

1м – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

1м – МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»

1м – МАДОУ «Детский сад № 201»  
2м – МБДОУ «Детский сад № 61»  
3м - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»  
3м - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35»  
3м - МБДОУ «Детский сад № 203»

Соревнования по шашкам:

**1 место**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;  
МБДОУ «Детский сад № 206»;

**2 место**

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»;  
МБДОУ «Детский сад № 188»;

**3 место**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;  
МБДОУ «Детский сад № 130».

В соревнованиях по волейболу:

1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»,  
МАДОУ «Детский сад № 7»;  
2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»,  
МБДОУ «Детский сад № 126»;  
3 место - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65»,  
МБДОУ «Детский сад № 22»;  
За волю к победе - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 30»,  
МАДОУ «Детский сад № 201»;

В соревнованиях по настольному теннису:

1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»,  
МБДОУ «Детский сад № 22»;  
2 место – БОУ «Начальная общеобразовательная школа с ОВЗ № 2»,  
МБДОУ «Детский сад № 146»;  
3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47»,  
МБДОУ «Детский сад № 203»;

Мероприятия объединили все поколения, чтобы еще раз подчеркнуть значимость здорового образа жизни.

**Наставничество.**

**Деятельность Совета ветеранов педагогического труда и  
организационная, методическая работа с молодыми педагогами**

Особое внимание в этом году направлено на Учителя, на формирование в обществе уважительного отношения к педагогу и наставнику. Каждый из нас осознает особую значимость профессии учителя для всего общества в целом. И конечно, такие мероприятия, как конкурсы профессионального мастерства, привле-

кают внимание к профессии учителя широкую общественность и поддерживают престиж профессии педагога.

Под эгидой профсоюза образования, управления образования администрации города и в рамках Института наставничества реализуются совместные проекты Совета молодых педагогических работников и Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары.

Особое внимание уделяется организации наставничества между начинающими и опытными специалистами для обмена знаниями и совершенствования технологий процесса образования. Проект дает возможность наблюдать за работой опытных педагогов, изучая новые практики, которые также можно применить в своей деятельности.

Профессиональному становлению и методическому росту молодых педагогов способствует успешная реализация проектов «Школа молодого педагога», «Школа будущего руководителя», участниками, которых стали более 400 человек.

В современном образовании происходят стремительные обновления во всех областях профессиональной деятельности; предъявляются новые требования к профессиональному развитию молодых специалистов.

Главным ориентиром для молодых педагогов становится способность к самоорганизации, активное участие в общественной, профессиональной деятельности и презентации собственных достижений.

Из года в год молодые педагоги участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Прорыв».

В отчетном году Совет молодых педагогических работников г. Чебоксары провел городскую акцию среди молодых педагогов и специалистов "ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК В МОЕЙ ЖИЗНИ", посвящённую Году педагога и наставника в РФ.

В апреле в Московской области прошла XII сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза, представителем Чувашии стала член президиума городского Совета молодых педагогических работников, старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 205» Анастасия Сергеева и учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 9» г. Чебоксары - Сергей Бесчастнов. Более 200 участников со всей страны развивались во всех сферах педагогической деятельности.

За прошедший год Совет молодых педагогических работников города Чебоксары совместно с управлением образования администрации г. Чебоксары, с Чебоксарской городской организацией Общероссийского профсоюза образования и Советом ветеранов педагогического труда города Чебоксары провели работу по многим направлениям.

Состоялось традиционное мероприятие в жизни молодых педагогов г. Чебоксары «Посвящение молодых педагогических работников в профессию». По традиции чествовали педагогов, приступивших к работе в текущем году, импровизированные площадки помогли сплотить молодых педагогов. В честь празднования Дня дошкольного работника и Дня учителя, Совет провел акцию «Профессия, что всем даёт начало», где приняли участие молодые педагоги и получили сертификата

ты. В октябре для молодых педагогов столичного образования состоялся ежегодный семинар «Трудовое право». Работа с молодыми кадрами является одной из самых важных составляющих, на семинаре были освещены важные темы трудового законодательства, затронуты темы профессионального роста молодых педагогических кадров.

В феврале и в октябре молодые педагоги столицы приняли активное участие в Республиканском образовательном форуме молодых педагогов «Время молодых: «Время выбрало нас».

Культурно-массовая работа остается одним из ведущих направлений работы Совета молодых педагогических работников города Чебоксары. Пропаганда здорового образа жизни – цель данного направления. Участвуя в республиканских и городских соревнованиях, команда Совета молодых педагогов занимает призовые места.

Современный педагог должен идти в ногу со временем, быть разносторонним человеком, не ограничиваться только сферой своей деятельности.

В ветеранском сообществе замечательные люди, достойно завершившие свою профессиональную деятельность, сохранившие преданность делу, жизнелюбие, владеющие огромным опытом и обширными знаниями. Наш гражданский и человеческий долг – проявить заботу о них, дать им возможность общаться с коллегами, участвовать в обсуждении новых тенденций в образовании, не утратить ощущения полноты и самооценности жизни.

В арсенале Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары праздники, деловые встречи, общение с интересными людьми, экскурсии, активное использование творческого потенциала старшего поколения, мастер - классы.

Ветераны являются экспертами в городских мероприятиях: Прорыв, в конкурсе «Лучшее школьное методическое объединение г. Чебоксары», «Педагогические династии», «Фестиваль педагогических инноваций», «Я наставник» и др. Связь поколений продолжается на знаменательных встречах в школах и детсадах, например в лицее № 4 «Связь поколений – источник вдохновений», в 59 школе «Школа неограниченных возможностей», в 37 школе «Кадетский бал», «Встреча трех поколений»; День учителя в школе № 29 г., в ДОУ № 40 – праздник День дошкольного работника, ДОУ № 185 - Открытый форум «Год педагога и наставника» и др.

В настоящее время деятельность Совета ветеранов города находится на этапе динамичного развития и совершенствования, применения современных информационных технологий. Создаются профессионально - биографические фильмы о заслуженных ветеранах. В Год выдающихся земляков Чувашии торжественно поздравили достойных ветеранов педагогического труда - Семенову Маргариту Григорьевну и Маврину Галину Николаевну, а в Год педагога и наставника – Крылову Надежду Алексеевну и Высочкину Галину Георгиевну. Цифровые ресурсы обогащают освещение деятельности Совета ветеранов.

В рамках нравственно – эстетического направления, ветераны являются частыми гостями на выставках и встречах в Национальной библиотеке - в галерее Серебряный век: Вышитая карта России, 30 лет Союзу художников Чувашии, 100 – летию «ООО «Фирме художественных промыслов «Паха Тере» – это единствен-

ное предприятие в России, которое на промышленном уровне занимается производством сувенирной продукции, национальных костюмов и повседневной одежды с чувашской вышивкой. Практикуется посещение театров - «Гроза» Александра Островского в новой интерпретации, художественного училища, художественного музея; КВЦ Радуга - «Международная музейно-выставочная, культурно-образовательная акция "История и истории» - выступление народного академического камерного хора «Мадригал» под управлением заслуженного работника культуры Российской Федерации и Чувашской Республики Нины Пироговой.

В соответствии с Российскими праздниками Совет ветеранов провел встречи в Международный День Книгодарения, День космонавтики (60 лет со дня полета Валентины Терешковой в космос (16.06.1963г), Сталинградская битва (80 лет). Ветераны приняли участие в открытии 41-й международной художественной выставки «В сюжетах российских и зарубежных художников – душа Палестины» - модератор: доктор права, академик Международной Академии «Европа-Азия» Аль-Балауи Бассам Фатхи. В рамках волонтерского движения – посещение Дома Малютки и оказание посильной помощи больным детям. И, конечно, благотворительная акция в оказании поддержки участников СВО.

В работе Совета ветеранов города и образовательных организаций с молодыми специалистами широко развита система Наставничества, проведение мастер – классов (Высочкина Г.Г.); практикуются встречи ветеранов с учащимися на классных часах «Разговоры о важном» (Михеева Н.В., школа № 65). Встречи молодых педагогов с ветеранами - наставниками способствуют тесной связи времен и поколений.

Результаты конкурса городского конкурса «Лучший Совет ветеранов педагогического труда – 2023» среди образовательных организаций города Чебоксары  
**1м – ДОУ № 158**, заведующий - Сославина Ирина Анатольевна, председатель Совета ветеранов – Кузнецова Наталия Анатольевна, председатель ППО - Зорина Лариса Яковлевна.

**1м – СОШ № 37**, директор - Соснова Римма Александровна, председатель Совета ветеранов - Михайлова Елена Петровна, председатель ППО - Кандакова Виктория Сергеевна.

**2м – ДОУ №116**, заведующий - Семенова Алена Валерьевна, председатель Совета ветеранов - Ксенофонтова Алевтина Ксенофонтовна, председатель ППО - Степанова Наталия Владимировна;

**2м – СОШ № 60**, директор - Кончулизова Любовь Александровна, председатель Совета ветеранов - Кудряшова Антонина Владимировна, председатель ППО - Миронова Наталья Николаевна.

**3м – ДОУ №140**, заведующий - Степанова Наталия Юрьевна, председатель Совета ветеранов – Оришева Нина Валентиновна, председатель ППО - Белова Ирина Андреевна;

**3м – СОШ №6**, директор - Макарова Надежда Ильинична, председатель Совета ветеранов - Стасюк Людмила Николаевна, председатель ППО - Сармукова Любовь Анатольевна.

Наставники готовы к сотрудничеству, деловому общению, радостным встречам и заботе друг о друге.

### **Оздоровление**

Городская организация Общероссийского Профсоюза образования, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет санаторно-курортному оздоровлению работников образования.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Клуб выходного дня». Проектом воспользовались более 300 человек.

Для оздоровления членов Профсоюза мы предлагаем 10-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. Курсовки от 10 дней в санаториях «Чувашиякурорт», «Надежда» и «Салампи».

Реализуется социальный проект «За здоровьем в Сочи». В этом году в нем приняли участие 385 работников образования с членами семьи - это санатории и гостевые дома у моря.

Проект льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками, позволил обеспечить путевками только в 2023 году более 600 человек. Было выделено материальной помощи на оздоровление членам профсоюза 383.400р. и на другие социальные выплаты (как COVID, онкология, юбилей, новогодние подарки и т.д.) 1.037.340 руб.

В связи с проведением СВО жители Чувашии, общественные организации, политические партии, предприятия региона оказывают помощь нашим бойцам.

Городская организация Общероссийского Профсоюза образования присоединилась к акции «Своих не бросаем» и отправила гуманитарный груз для военнослужащих (теплые вещи). А также перечислила благотворительную помощь Фонду развития Чувашии «ПЕРЛЕ».

### **Заключение**

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между администрацией города, управлением образования и Профсоюзом, являются залогом успешного решения важнейших стратегических задач образовательной политики столицы.

Председатель

З.А. Ильина