



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года

№20 (951) 20 октября 2023 года

Цена 4 руб.



Уважаемые работники и ветераны автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

Примите искренние поздравления с профессиональными праздниками — Днем работников дорожного хозяйства и Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Наша жизнь — это непрерывное движение, все мы связаны с транспортом и дорогами. Вы своим самоотверженным трудом ежедневно делаете нашу жизнь безопасной, интересной и плодотворной. Спасибо вам за нелегкий, нужный всем труд.

Желаю вам работы без помех и усталости, а жизни без причин для грусти и печали! Здоровья, успехов и удачи во всех делах!

**С уважением,
председатель
Чувашской республиканской организации Роспрофтрандора
О.И. Горбунова**

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» присоединяется к этому поздравлению и желает автомобилистам и дорожным строителям профессиональных успехов и семейного благополучия!

За достойный труд!

Заседание территориальной трехсторонней комиссии в Канашском муниципальном округе



5 октября 2023 года в администрации Канашского муниципального округа прошло очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, приуроченное к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». В этом году акция проходила под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

Координатор территориальной трехсторонней комиссии Татьяна Владимировна, заместитель главы — начальник управления делами администрации Канашского муниципального округа, вынесла на рассмотрение комиссии ряд актуальных социально-экономических вопросов, которые рассмотрели представители администрации, профсоюзных организаций и работодателей округа.

Темами для обсуждения стали: акция ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», состояние производственного травматизма на территории муниципального округа, реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан, действия трудовых коллективов предприятий и учреждений по оказанию помощи членам семей мобилизованных работников. О необходимости и значимости прохождения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации проинформировали приглашенные на заседание Сергей Шерне, главный врач Канашской центральной районной больницы, и Лариса Сергеева, заместитель главы администрации — начальник управления образования администрации Канашского муниципального округа.

На следующем заседании ТТК, запланированном на декабрь текущего года, будет рассматриваться исполнение территориального соглашения о социальном партнерстве.

**Ольга Григорьева,
председатель координационного совета организаций
профсоюзов Канашского муниципального округа**

Смена

Наградили лучших молодых профсоюзных лидеров Чувашии 2023 года

9 октября 2023 года в Доме союзов чествовали победителей конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики» за 2023 год.

Почетные грамоты и денежные премии от Чувашрессовпрофа получили: в номинации «Профсоюзный лидер» — Андрей Лукин, ведущий инженер-технолог, председатель молодежного совета ООО «ПК «Промтрактор»; в номинации «Мотивация» — Сергей Силуков, заместитель председателя молодежного совета, почтальон отделения почтовой связи №38 УФС Чувашской Республики АО «Почта России»; в номинации «Информационная работа» — Елена Карпова, специалист по внутренним коммуникациям и организации работы в социальных сетях ООО «Промлит»; в номинации «Правовая защита» — Мария Васильева, менеджер клуба ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод», председатель профкома подразделения; в номинации «Профсоюзный тренинг» — Павел Кудинов, начальник хозяйственного отдела БУ «Президентский перинатальный центр» Минздрава Чувашии.

После торжественной части мероприятия состоялся заинтересованный разговор между молодыми профактивистами во главе с председателем Молодежного совета Чувашрессовпрофа Дианой Илеменовой и руководителями профобъединения республики. В теплой, непринужденной



обстановке беседовали о молодежной политике профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, социальном партнерстве, защите трудовых прав членов профсоюзов, в том числе председателей первичных профсоюзных организаций, и др. Председатель Чувашрессовпрофа Анатолий Коршунов поблагодарил ребят за целеустремленность, активную жизненную позицию и преданность профсоюзному делу.

Сергей Матвеев



Социальное партнерство

Собрание и семинар в рамках Всемирного дня действий

В преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 5 октября 2023 года Чувашская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников культуры провела семинар-совещание профсоюзного актива по теме «Актуальные вопросы трудового законодательства».

До начала семинара состоялось собрание актива профсоюзной организации, где были обсуждены вопросы социального партнерства и защиты социально-трудовых прав трудящихся. В своем выступлении Светлана Демидова, председатель республиканской организации профсоюза отметила: «Опыт работы нашей организации показывает, что социальное партнерство — один из важнейших элементов совместной эффективной работы властей, работодателей и профсоюза. Именно полноценное социальное партнерство позволяет профсоюзу эффективно отстаивать социально-трудовые интересы работников отрасли. Благодаря совместной работе органов исполнительной, законодательной власти, профсоюзов и работодателей ситуация на рынке труда остается стабильной. Все льготы и гарантии предоставляются в полном объеме. Конечно, возникают и проблемные вопросы, но они решаются путем переговоров. Реализовать на практике экономические и социальные задачи позволяет только единство и сотрудничество, взаимная поддержка и уважение интересов сторон социального партнерства».

Светлана Валерияновна рассказала, как совместными усилиями Минкультуры Чувашии, Совета муниципальных образований Чувашии и профсоюза в рамках соглашений о социальном партнерстве решаются сложные и важные для каждого работающего в отрасли вопросы. Но до сих пор, несмотря на положительную динамику развития отрасли, остаются нерешенными вопросы неполной занятости работников (0,25; 0,5; 0,75 ставки), и, как следствие этого, имеется дефицит специалистов в учреждениях отрасли. В последнее время, благодаря нацпроекту «Культура», строятся новые дома культуры, модернизируются библиотеки, оснащаются новыми инструментами детские школы искусств. Но в связи с тем, что зарплаты работников низкие (из-за неполной



занятости), проблемы с жильем, молодые специалисты не идут на работу в сельские учреждения культуры. На федеральном уровне подготовлен проект «Земский работник культуры», который помог бы решить проблему дефицита специалистов культуры на селе, но он до сих пор не утвержден Правительством РФ. Поэтому есть предложение обратиться к Главе Республики О.А. Николаеву, чтобы на республиканском уровне принять аналогичную программу поддержки специалистов отрасли культуры на селе. Участники собрания поддержали данное предложение.

На семинаре были рассмотрены актуальные вопросы трудового законодательства. О нововведениях в трудовом законодательстве, вопросах социально-трудовых отношений и судебной практике профсоюзов его участникам сообщила Татьяна Евдокимова, заведующая правовым отделом Чувашрессовпрофа. О нововведениях в законодательстве по охране труда рассказал заведующий отделом охраны труда профобъединения Валерий Архипов. Татьяна Владимировна и Валерий Анатольевич ответили на многочисленные вопросы участников семинара. Далее состоялся обмен опытом между председателями первичных профсоюзных организаций музеев, библиотек, театров и других учреждений культуры по заключению коллективных договоров.

**Реском Общероссийского Профсоюза
работников культуры**

Прошу слова

Любовь Рыжкова: «Альтернативы коллективному договору нет»

В Моргаушском муниципальном округе функционируют 77 учреждений культуры, из них МБУК «Централизованная клубная система» (ЦКС) с 42 филиалами, МБУК «Централизованная библиотечная система» (ЦБС) с 31 филиалом, МБУК «Музей верховых чувашей» с 3 филиалами. Также в ведении отдела культуры и архивного дела находится МАУДО «Моргаушская детская школа искусств им. Ф.С. Васильева».

Главным социальным партнером отдела культуры и архивного дела администрации Моргаушского муниципального округа является районная организация Профсоюза работников культуры. Во всех учреждениях культуры созданы первичные профсоюзные организации, приняты коллективные договоры, проекты которых готовят районная профсоюзная организация в лице председателя Елены Налимовой и председатели первичных профорганизаций.

В ЦКС и ЦБС членство в профсоюзе стопроцентное. Е. Налимова входит в состав совета отдела культуры и архивного дела администрации Моргаушского муниципального округа, а также в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Моргаушского муниципального округа.

Моргаушская районная организация Общероссийского Профсоюза работников культуры объединяет четыре профорганизации: клубных работников, библиотечных работников, Моргаушской детской школы искусств и редакции Моргаушской районной газеты «Сентеру ялаве». Членами профсоюза являются 132 работника, 15% из них в возрасте до 35 лет.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатели учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства. Понимая, что сегодня альтернативы коллективному договору в регулировании социально-трудовых отношений нет, работники и работодатели выстраивают цивилизованный диалог. Как показывает практика, если профсоюзному лидеру удалось отстоять важные позиции, то работники получают дополнительные гарантии по заработной плате, улучшению условий труда и другие социальные льготы.

Коллективные договоры заключены во всех профсоюзных организациях. Именно через коллективные договоры гаран-



тируются: выплата заработной платы, установление надбавок работникам, определение порядка привлечения работников в выходные и праздничные дни, дополнительные дни отпуска, определение категории работников, которые не попадают под сокращение, категории работников, имеющих льготные условия при аттестации и т.д. В коллективных договорах отражены и вопросы материального стимулирования. В учреждениях имеются положения о премировании, о порядке установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи. Многие вопросы решаются только по согласованию с профсоюзными комитетами: распределение средств фонда материального поощрения, утверждение графиков работы, графиков отпусков, правил внутреннего трудового распорядка, что способствует укреплению трудовой дисциплины, стабильной работе коллек-

тивов, повышению качества труда.

В учреждениях, подведомственных отделу культуры и архивного дела, отсутствует задолженность по заработной плате. Четко соблюдаются обязанности работодателя в области охраны труда. Централизованная клубная система является победителем (диплом I степени) республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций с численностью работающих от 50 до 99 человек (2022 г.).

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-массовая работа, так как хороший отдых мотивирует работника, способствует повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. За счет средств профсоюза для работников культуры проводятся мероприятия, посвященные профессиональным праздникам: Дню работника культуры, Общероссийскому Дню библиотек, Дню учителя в ДШИ, Международному дню пожилых людей. Каждый член профсоюза ежегодно получает новогодние подарки для детей. Все профкомы активно подключаются к проводимым в муниципальном округе спортивно-массовым мероприятиям: турниру на кубок главы администрации, соревнованиям в честь открытия лыжного сезона, открытия летнего спортивного сезона, эстафете на призы олимпийской чемпионки Валентины Егоровой, на призы районной газеты, к Дню физкультурника и др.

Профсоюзные средства идут на оказание материальной помощи работникам, чествование юбиляров, организацию выездов в государственные концертные организации и театры.

Партнерские отношения, там, где они сложились, дают положительные результаты. В целом социальное партнерство превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений. В лице профсоюза я вижу орган, способствующий профилактике и законному решению трудовых споров и конфликтов. Уверена, что и впредь Человек Труда, Творчества всегда будет в центре внимания руководства Моргаушского муниципального округа и районной организации Общероссийского Профсоюза работников культуры.

Любовь Рыжкова,
заведующая отделом культуры администрации
Моргаушского муниципального округа
На снимке: Л. Рыжкова (слева) и Е. Налимова

Крупным планом

Гордость коллектива



Шлифовщица Алевтина Ивановна Артемьева — одна из тех, кем по праву гордятся в трудовом коллективе чебоксарского «Техмашхолдинга».

17-летней девушкой пришла она на предприятие после окончания Сызранского профтехучилища. Постоянно повышая свой профессиональный уровень, молодая шлифовщица быстро стала классным специалистом. А сегодня ее трудовой стаж в холдинге насчитывает уже 40 лет.

Работая одновременно на двух станках, Алевтина Ивановна изготавливает самые ответственные детали для сборки ткацких машин, а также запчасти к ним, изделия оборонного назначения. Продукция эта требует от работника особой точности при ее изготовлении, однако, имея клеймо самоконтроля, Артемьева сдает ее ОТК всегда с первого предъявления. Изготовленные ее руками детали поступают как на отечественные текстильные предприятия, так и на фабрики наших зарубежных партнеров. И претензий на качество этой продукции у потребителей нет. При этом опытная работница совместно с техническими специалистами участвует еще и в освоении новых опытных партий деталей.

Дружелюбная и трудолюбивая Алевтина Ивановна, конечно, пользуется большим уважением у товарищей по работе. Не случайно они выбрали ее председателем профбюро завода механообработки, входящего в состав нашего холдинга. А еще Алевтина Ивановна — мудрый наставник молодежи. Кстати, многие из ее учеников продолжают трудиться на нашем предприятии.

Добросовестный труд передовой работницы неоднократно поощрялся. В ее активе — почетные грамоты Минэкономразвития ЧР, ЦК профсоюза отрасли, ЧРО «СоюзМаш России» и другие. В канун Дня машиностроителя Алевтине Ивановне Артемьевой объявлена Благодарность Главы Чувашской Республики, с чем ее поздравили генеральный директор холдинга Владимир Михайлович Калинин (на снимке) и коллега-машиностроитель.

Луиза Сибатуллина,
председатель профкома ОАО «Текстильмаш»
Фото автора

На предприятиях республики

Изготовлен опытный образец бульдозера ЧЕТРА Т45

Компания «ЧЕТРА» выпускает на рынок новую модель бульдозера ЧЕТРА Т45. На сегодня это самый тяжелый российский бульдозер из отечественных комплектующих. Опытный образец машины сейчас проходит ресурсные испытания на одном из добывающих предприятий Архангельской области. В ходе ресурсных испытаний бульдозер ЧЕТРА Т45 задействован на рыхлении и приемке горной массы.

Кроме увеличенной массы и мощности двигателя (в сравнении с бульдозером ЧЕТРА Т40), новая модель имеет еще ряд других преимуществ. Так, на Т45 установлена двухпоточная гидромеханическая трансмиссия, которая обеспечивает улучшение параметров тяговой характеристики трактора, повышение производительности и снижение расхода топлива. Гидростатический привод вентилятора в системе охлаждения позволяет снизить расход топлива, кроме этого, гарантирует высокую точность регулирования оборотов вентилятора и позволяет увеличить срок службы моторной установки. Бор-



товая информационно-управляющая система трактора отвечает за контроль режимов функционирования агрегатов, диагностику технического состояния всех датчиков, напряжение бортовой сети, автоматизацию управления машиной. На опытном образце установлено новое бульдозерное оборудование с более высокими скоростями подъема-опускания отвала по сравнению с импортными аналогами. Кареточная

ходовая система с увеличенным (до 7 штук на борт) количеством опорных катков, натяжное колесо, установленное в одну каретку с опорным катком, обеспечивают снижение динамических нагрузок и повышенное сцепление с грунтом. Таким образом уменьшается вероятность пробуксовки и износ элементов ходовой системы.

Пресс-служба Концерна
«Тракторные заводы»

Обновляется парк станков



Для достижения высоких показателей производственных мощностей чебоксарского «Техмашхолдинга» регулярно обновляются и модернизируются.

Только за последние пять лет вложения в обновление имеющегося оборудования уже превысили 100 млн рублей. Конечно, такое стало возможным при поддержке

Фонда развития промышленности и инвестиционной деятельности Чувашии. И в нынешнем году компании холдинга продолжают обновлять имеющийся парк станочного оборудования. Это современные обрабатывающие центры с программным управлением, токарные и фрезерные станки ведущих российских и зарубежных производителей.

По данным специалистов Инженерного центра предприятия, недавно два токарных и два фрезерных обрабатывающих центра были установлены на заводе механообработки (на снимке). Также новое оборудование получили работники инструментально-экспериментального завода. Здесь появились фрезерный и два токарных обрабатывающих центра, а также порталный обрабатывающий центр с ЧПУ. С их помощью инструментальщики наладили изготовление новых форм специальной оснастки — пресс-форм, штампов, металлорежущих инструментов.

Сергей Асонов
Фото автора

Профсоюзная хроника**Школа профактива в первичке — залог ее успешной работы**

В Доме союзов состоялся постоянно действующий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в реском Профсоюза здравоохранения.

Заместитель председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Лариса Яковлева выступила с докладом по итогам промежуточного анализа численности работающих членов профсоюза за 1-е полугодие 2023 года. Она рекомендовала профлидерам для укрепления членской

базы ППО разработать план дополнительных мероприятий, направленных на привлечение в профсоюз новых членов, а также активизировать работу школ профактива в первичках, опираясь на действующую концепцию обучения ЦК Профсоюза здравоохранения. Подспорьем в этом деле станет обновленный сборник по основам профсоюзного обучения в ППО, который доведен до каждой первички.

Внимание присутствующих заострили на вопросе организации работы школы профсоюзного актива в первичках. Специалист аппарата рескома Профсоюза работников здравоохранения РФ Ольга Сазонова подготовила наглядные слайды и подробно рассказала, как выстраивать эффективную работу школы, а также как провести однодневный семинар.

Завершился семинар церемонией награждения победителей конкурса «Лучший коллективный договор Чувашрессовпрофа» и активных участников флешмоба «Почему я с Профсоюзом?».

Избрали нового председателя первички Республиканской клинической больницы

11 октября в Республиканской клинической больнице (РКБ) состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации по итогам работы за 2019-2023 гг. Мероприятие прошло при участии председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяны Константиновой.

Главным событием конференции стали выборы нового председателя первичной профсоюзной организации. Единоголосным решением участников конференции председателем была выбрана старшая медицинская сестра консультативного отделения №1 Консультативно-диагностического центра Елена Гаврилова. Также были выбраны заместители председателя первичной профсоюзной организации, комитет профсоюза и новый состав контрольно-ревизионной комиссии.



Татьяна Захаровна поблагодарила врача-нефролога отделения диализа Республиканской клинической больницы Светлану Осипову за плодотворную работу в должности председателя первичной профсоюзной организации РКБ и пожелала удачи на важном посту Елене Александровне.

Состоялось заседание президиума рескома Профсоюза здравоохранения

Первая часть заседания президиума, которое состоялось 12 октября в Доме союзов, была посвящена обсуждению результатов комплексных проверок по соблюдению норм трудового законодательства, оплаты труда, обеспечению условий и охраны труда в медицинских организациях Чувашии в рамках реализации II этапа гранта Президента РФ.

Члены Президиума рассмотрели следующие вопросы: о реализации программы «Мотивация профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях»; о разработке программы «Информационная работа в Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ» на период 2023-2025 годы; о внесении изменений в положение «О фонде «Солидарность»; итоги работы фонда «Солидарность» за 9 месяцев 2023 года. На заседании были утверждены методические руководства

«Мотивация профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации» и «Основы профсоюзного обучения в первичной профсоюзной организации», а также сборник действующих положений рескома в новой редакции.

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Константинова подвела итоги флешмоба ко Дню профсоюзов Чувашии, отметив активное участие первичек. Она же озвучила приятную и важную новость — подписано соглашение о сотрудничестве Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ с БПОУ «Чебоксарское музыкальное училище им. Ф.П. Павлова» Минкультуры Чувашии, в частности в плане организации совместных культурно-массовых и досуговых мероприятий.

Реском Профсоюза работников здравоохранения РФ

**ЖЗЛ****Наша «Первичка»
Наталья Вячеславовна Маркова**

*Сколько личностей — и творческих, и ярких,
За собой готовых повести.
И не ради денег и подарков,
Просто вместе легче нам в пути!*

Е. Медведева

В первичной профсоюзной организации Хормалинской СОШ Ибресинского муниципального округа никто не считает, что когда-то имевший авторитет профсоюз является сейчас «ошибкой прошлого» и остался в бытвом СССР. Чтобы подтвердить сказанное, хочу рассказать о нашем профсоюзном лидере, которого мы любовно называем «Первичкой». Руководитель первички нашей школы заместитель директора по учебно-воспитательной работе, преподаватель английского языка, учитель высшей категории Наталья Вячеславовна Маркова. Она ведет эту общественную работу с 2011 года, ее общий педагогический стаж составляет 27 лет.

Благодаря личному примеру Натальи Вячеславовны все педагоги и другие работники школы охвачены профсоюзом. На момент ее избрания председателем 46% работников школы были членами профсоюза. Сейчас этот показатель составляет 100%! Наш профсоюз не ограничивается только вычитанием из зарплаты профвыносов и раздачи на Новый год «сладких подарков». Круг деятельности у нашей организации шире и разностороннее, на повестку дня выносятся самые актуальные вопросы.

Мы в своей повседневной деятельности убеждаемся в том, что наш профсоюз под руководством авторитетного коллеги действительно может защищать законные интересы и трудовые права работников. Она строго следит за выполнением пунктов коллективного договора, вместе с уполномоченным по охране труда — за безопасными условиями труда, предоставлением отгулов за вынужденные выходы на работу во время нерабочих дней, за справедливым начислением стимулирующих баллов, составляет расписание уроков, удобное для каждого. Ни один документ, издаваемый директором школы, не утверждается без согласования с профкомом.

Для Натальи Вячеславовны каждый член организации ценен. Она помнит все дни рождения, готовит тексты поздравлений с юбилеями в районную газету, заказывает статьи о юбилярах, ходатайствует о награждении грамотами районной профсоюзной организации, о материальной помощи для членов профсоюза. Большое внимание уделяет заботе о членах организации, находящихся на заслуженном отдыхе. Благодаря ее стараниям никто не остается без внимания.

Профлидер вдохновляет коллектив на участие в различных профсоюзных конкурсах и соревнованиях. В ежегодных районных спортивных соревнованиях работников образования команда нашей школы неоднократно становилась победителем и призером. Есть успехи и в других районных конкурсах: первичных профсоюзных организаций, профсоюзных уголков, баннеров, уголков по охране труда, буклетов. А в республиканском конкурсе «Лучшее портфолио общественного корреспондента профсоюза» Наталья Вячеславовна заняла первое место.

Поддерживает она и связь с другими профсоюзными организациями школ и детских садов. С коллективом Хормалинского детского сада «Весна» проводились совместные «Веселые старты», на которых все получили большой заряд бодрости. Коллектив должен не только хорошо работать, но и отдыхать. В школе интересно проходят праздники. У Натальи Вячеславовны есть увлечение — писать сценарии и воплощать их на практике. Она подключает к этому делу активных членов профсоюза. Вместе они распределяют роли, готовят костюмы, репетируют. Удовольствие получают и участники программ, и зрители.

Наш председатель поддерживает поездки в учреждения культуры — в театры, на концерты, выезды на природу. Каждый год, до ухода на новогодние праздники, она выводит коллег на каток. Причем некоторые, беря с нее пример, впервые встали на коньки.

Общественная работа Натальи Вячеславовны не ограничивается школой. Она участвует в рай-



онных фестивалях художественной самодеятельности, читая стихи и монологи. Земляки избрали ее депутатом районного Собрания депутатов. В ее копилке — множество грамот и благодарственных писем от администрации Хормалинского сельского поселения и Ибресинского муниципального округа. По профсоюзной линии ее тоже отмечали — от районной организации Общероссийского Профсоюза образования до Чувашрессовпрофа. Она награждена медалью «100 лет профсоюзам Чувашии».

Напрашивается вопрос: «Почему в некоторых учреждениях перестали действовать профсоюзные организации?» Думаю, ответ на данный вопрос напрямую связан с тем, кто стоит у «руля» организации. Мы существуем благодаря целеустремленности, ответственности и выдержке нашей Натальи Вячеславовны. Она горит желанием довести любое общественное дело до логического завершения. Все мы тоже счастливы, когда видим полученный результат.

Председатель нашей «первички» никогда без дела не сидит. По этому поводу коллеги шутят, что она дни и ночи не различает. После работы наш профсоюзный лидер не торопится домой. Пока не будут выполнены все пункты плана, намеченного на день, она не покинет свой школьный «корабль».

В чем же заключается секрет того, что у Натальи Вячеславовны удаются все дела и получается найти подход к любому человеку в коллективе? Она придерживается определенных правил: умеет слушать, принимает во внимание замечания других людей, не дает обещания, если нет гарантий их выполнения, поддерживает в отношениях с членами профсоюза атмосферу взаимного доверия, судит о людях не только по их поступкам, но и по их замыслам, признавая за ними право на ошибку, не преувеличивает недостатки людей, старается видеть в людях больше положительных качеств, сдерживает свои эмоции, руководствуясь чувством самоконтроля, в конфликтных ситуациях избегает резких и оскорбительных высказываний. И самое главное — никогда не забывает ни об одной просьбе о помощи.

Быть на руководящей должности нелегко. Но наша Наталья Вячеславовна благодаря справедливости, чуткости, умению выслушать своего собеседника справляется со своими обязанностями и является авторитетом для всех нас. Она умеет вести за собой, потому что люди доверяют ей. Пожелаем лидеру нашей «первички» неиссякаемой энергии, воодушевления во всех начинаниях. Пусть в ее доме всегда царят согласие и мир, в сердце — доброта, а в делах будут смелые решения и новые победы! Мы вместе, Наталья Вячеславовна!

**Людмила Романова,
учитель русского языка и литературы
Хормалинской СОШ
Ибресинского муниципального округа**

Юридическая консультация**Индексация зарплаты — обязательный акт**

В статье 13 Трудового кодекса РФ перечислены основные государственные гарантии по оплате труда работников. Одни из них обеспечиваются государством, другие должны быть обеспечены работодателями. Одной из таких гарантий являются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Статьей 134 ТК РФ установлено, что обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели — в поряд-

ке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ, работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров. Если порядок индексации заработной платы не установлен работодателем ни одним из вышеперечисленных документов, то он может быть привлечен к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ. Такая же ответственность грозит работодателю, если порядок индексации установлен, но не выполняется.

**Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом
Чувашрессовпрофа**

Спартакиада

Дартсмены «ЭЛАРЫ» — самые меткие



14 октября 2023 года двери гостеприимной МБУ «Спортивно-адаптивная школа» г. Чебоксары были распахнуты для участников соревнований по дартсу, проводимых в рамках XXII Спартакиады Чувашрессовпрофа. Участники тренировались, присматривались к соперникам, подбадривали друг друга. А волноваться было из-за чего. Формат проведения соревнований состоял из сложного упражнения «Сектор 20», которое требует определенных навыков и тренировок.

Игра преследует цель — набрать как можно большую сумму очков, но засчитываются только попадания дротика в сектор 20. Конкуренция была серьезной: команды были настроены на победу, тем более что это был последний вид соревнований Спартакиады. От победы в этом, седьмом, виде спорта могло зависеть общекомандное место в XXII Спартакиаде Чувашрессовпрофа.

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова. Главный судья соревнований Евгений Жуков рассказал о правилах игры «Сектор 20».

В ходе упорной борьбы были выявлены лучшие дартсмены. 1-е место заняли метатели дротиков из команды АО «ЭЛАРА». 2-е место завоевали дартсмены ОАО «Букет Чувашии». 3-м местом довольствовалась сборная Чувашской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Поздравляем победителей!

Людмила Кириллова,
заведующая отделом культуры и
спорта Чувашрессовпрофа



Информационная работа

Подведены итоги конкурса «Пишет первичка»

Президиум республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования объявил имена победителей и призеров республиканского конкурса «Пишет первичка».

В номинации «Первичка может!» победили:

- Лисина Юлия Анатольевна — воспитатель МАДОУ «Чуварлейский детский сад «Колокольчик» Алатырского муниципального округа — I-е место;

- Еремеева Ольга Михайловна, учитель математики МБОУ «Шемуршинская СОШ» — II-е место;

- Николаева Алина Михайловна, учитель чувашского языка и литературы МБОУ «Чиршаксинская ООШ им. Л.В. Пучкова» Чебоксарского муниципального округа — II-е место;

- Маркова Наталия Вячеславовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «Хормалинская СОШ» Ибресинского муниципального округа — III-е место.

В номинации «Люди первички» лучшими признаны:

- Туйцына Людмила Ивановна — учитель начальных классов МБОУ «Ахматовская СОШ» Алатырского муниципального округа — I-е место;

- Ягина Елена Владимировна — заведующая МБДОУ «Детский сад №6 «Колосок» города Алатыря — II-е место;

- Иванова Галина Николаевна — внештатный корреспондент Шемуршинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования — II-е место;

- Дубровская Наталия Ивановна — воспитатель МБДОУ «Детский сад №3



«Светлячок» города Алатыря — III-е место;

- Романова Людмила Геннадьевна — учитель русского языка и литературы МБОУ «Хормалинская СОШ» Ибресинского муниципального округа — III-е место;

- Виноградова Анжелика Алексеевна — заведующая МБДОУ «Детский сад №205» г. Чебоксары — III-е место;

В номинации «Профсоюз помог» отличились:

- Михеева Светлана Ивановна — учитель начальных классов МБОУ «Атратская СОШ» Алатырского муниципального округа — I-е место;

- Петрова Нина Александровна — учитель начальных классов МБОУ «Цивильская СОШ №1 им. М.В. Силантьева» — II-е место;

- Уразаева Вера Владимировна, воспитатель МБДОУ «Ибресинский детский сад «Солнышко» — III-е место.

Благодарим всех за участие в конкурсе. Поздравляем победителей и призеров! Они получат дипломы и денежные премии, остальные — дипломы за участие в конкурсе.

Реском Общероссийского Профсоюза образования

Парк культуры

Культурно-интеллектуальная поездка библиотекарей в Ульяновск



В рамках расширения сотрудничества и повышения интеллектуального кругозора сотрудники библиотек Козловского муниципального округа, благодаря финансовой поддержке первичной профсоюзной организации библиотечных работников (под руководством председателя организации Е. Даниловой и председателя Козловской муниципальной окружной организации Профсоюза работников культуры Н. Маловой), 5 октября посетили модельную специализированную библиотеку №17 «Содружество» г. Ульяновск, музей «Симбирская чувашская школа. Квартира И.Я. Яковлева» и историко-мемориальный центр-музей И.А. Гончарова (филиал Ульяновского областного краеведческого музея).

Первой остановкой в познавательной поездке стал музей «Симбирская чувашская школа. Квартира И.Я. Яковлева». В этом году празднуется 175 лет со дня рождения великого просветителя чувашского народа Ивана Яковлевича Яковлева. Экскурсовод познакомил с историей Симбирской чувашской школы, созданной в 1868 г. И.Я. Яковлевым. Симбирская чувашская учительская школа стала крупным культурно-просветительским центром, объединившим мужскую учительскую школу и женские педагогические курсы, начальные мужское и женское училища.

Историко-мемориальный центр-музей И. А. Гончарова стал следующей культурной остановкой. Музей расположен в доме XVIII века, где писатель родился, жил до отъезда в Москву и куда ненадолго, перед отъездом в Петербург, вернулся после окончания училища и университета. Библиотекари познакомились с личными вещами писателя и его родственников, письмами, документами, черновиками его книг, иллюстрациями к произведениям, фотографиями и портретами, которые размещены в помещениях подлинного дома.

Третьей, заключительной, остановкой стала модельная специализированная библиотека №17 «Содружество» — модернизированная библиотека нового поколения, открывшаяся в 2021 году в Ульяновске. В холле библиотеки гостей встретила заведующая Энзе Фаесханова. Она провела экскурсию по библиотечному залу, рассказала об обновленном фонде, о широком спектре услуг для обучения, самообразования, творчества и досуга. В дар от ульяновских коллег были получены новые книги, а библиотекари Козловского муниципального округа преподнесли в ответ новинки Чувашского книжного издательства.

Козловская муниципальная окружная организация Общероссийского Профсоюза работников культуры



Главный редактор С.В. Матвеев

Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.

Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.

Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 20.10.2023 Заказ №1940. Тираж 1100 экз.

Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»