

Публичный отчет за 2021 год

На профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального Соглашений и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются **обязательства сторон в области экономики и управления образованием**. Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня **оплаты труда**, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если в 2021 году она составляла 12792 руб., то в 2022 году – 13890 руб. Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования (9.868руб., если СПО и 10.015руб., если ВПО);

И, тем не менее, оставались проблемы:

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала были ниже МРОТ.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Правительство России проводит апробацию в пяти регионах системы оплаты труда педагогов. И с 2023 года по всей России планируется изменение системы оплаты труда, где гарантированная часть заработной платы учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Профсоюз образования ставить такую высокую планку.

Необходимо отметить, что, не дожидаясь Федерального решения Постановлением Правительства Республики Татарстан от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

В среднем повышение оклада работников составило от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Вместе с тем и там имеются не урегулированные, проблемные моменты: заработная плата руководителей образовательных организаций и методистов органов управления образованием не соответствует их труду. Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы. Над чем есть работать социальным партнерам.

На 31 декабря 2021 года на учете в Чистопольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования - 79 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период количество профсоюзных организаций изменилось на одну (Реорганизован Многопрофильный колледж).

Общая численность членов профсоюза составила **2303 человека:**

- 1) выбыли из членства в Профсоюзе на основании заявления – 7 человек;
- 2) вступили в ряды членов Профсоюза – 315 человек.

Процент членства в Профсоюзе среди работающих составил - **96,2 %**

Низкий показатель членства в Профсоюзе в общеобразовательных организациях (школа № 1, шк. №10, Лицей №2, Гимназия №1, Гимназия №2), где показатель составляет от 85% до 90%. В целом, по общеобразовательным организациям охват профсоюзным членством составляет - 92%.

По Дошкольным образовательным учреждениям низкий процент профсоюзного членства в Детском саду №21 (80%), это 5 человек не являются членами

профсоюза. Общий охват профсоюзным членством в дошкольных образовательных организациях составляет - 98%.

В учреждении дополнительного образования (ДТДиМ) - 100%.

В других организация (Управление образования) - 97%.

Молодежь в возрасте до 35 лет в профсоюзе - 100%.

В феврале прошлого года (2021 года) было принято территориальное **Соглашение на 2021-2023 годы**, а в марте принимались коллективные договоры образовательных организаций на 2021-2023 годы. Соглашение зарегистрировано в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, коллективные договоры прошли регистрацию в Центре занятости населения г. Чистополь. В декабре 2021 года было принято дополнительное соглашение к территориальному Соглашению. Это связано с изменением наименования территориальной профсоюзной организации, в связи с введением в действие нового Устава Общероссийского профсоюза образования. Большинство корректировок внесено в связи с изменениями в законодательстве. Это внесение изменений в законодательство по охране труда, с вакцинацией. Теперь работодатель обязан организовывать расследование несчастных случаев, включая микроповреждения. А работнику, сделавшему прививку от COVID-19 положено два оплачиваемых выходных дня.

В соответствии с Соглашением на 2021-2023г.г. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки только для членов Общероссийского Профсоюза образования.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовались - **739** работников.
 - **3** работника, имеющих детей инвалидов, получили 4 дополнительных выходных дня в месяц.
 - три дня дополнительно к отпуску получили **234** работника, проработавших в течение года без больничного листа.
 - **83** работника, проработавшие в системе образования муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.
 - **18** работников при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение.
 - В прошедшем году в образовательные учреждения прибыло 12 молодых специалистов. Все они получали надбавку в размере 1111 руб.

Воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложениями № 1 отраслевого Соглашения - **34** педагога. В том числе:

- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – **32** педагога;

- льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией – **2** педагога;

__Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – это **оказание материальной помощи** членам профсоюза. Из средств первичных профсоюзных организаций, территориальной профсоюзной организации, а также фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» была оказана материальная помощь на сумму 338.400 рублей.

Республиканским комитетом Профсоюза в течение последних трех лет успешно реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк».

По Республике 1108 работников образования - членов Профсоюза получили кредит на сумму **более 90 млн.рублей.**

Для молодых педагогов кредит выдавался под 5% годовых.

За льготными кредитами в Ак Барс банк обратились 7 членов профсоюза нашей территориальной организации. Получили кредит 6 членов профсоюза на общую сумму 570 тыс. рублей.

В 2021 году оформили негосударственные пенсии через Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» - 18 работников, уволенные по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в 2021 году и в 2020 году (кто по каким- то причинам не смог оформить в год увольнения).

На обращение председателя Татарстанской организации Общероссийского профсоюза образования Юрия Петровича Прохорова о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения, Президентом Республики Татарстан Миннихановым Р.Н. принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы 70,5 млн. руб. дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

__С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**. В 2021 году путевки через Управление социальной защиты получили 39 работников. 6 путевок, предназначенных для работников образования, остались не реализованными. Причин несколько: санатории-профилактории в основном расположены за Казанской зоной и у многих желающих работников, согласно Постановления КМ РТ, имеется превышение площади жилья и земельных участков.

Поправили свое здоровье в санаториях в 2021 году по республиканскому проекту «Льготное оздоровление членов Профсоюза» - 18 членов профсоюза, 14 - приобрели путевки в санатории ФПРТ со скидкой.

Воспользовались санаторным отдыхом по республиканской программе «Тур выходного дня» в санаториях Татарстана - 130 членов профсоюза.

В теплоходных круизах побывали 14 человек - членов профсоюза, но никто не воспользовались отдыхом на море в Крыму.

Педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности с 1 января 2021 года за коммунальные услуги - газоснабжение индивидуальных домов работников не получали льготы, как льготы за отопление. В течение года Республиканский комитет профсоюза образования доказывал в различных инстанциях региональной власти, что данная льгота должны быть. На сегодняшний день вопрос решен положительно, ждем, какая сумма льгот будет за газоснабжение индивидуальных домов работников.

Всегда был и остается важным **вопрос создания здоровых и безопасных условий труда**.

На сегодняшний день в учреждениях 500 работников получали доплаты (4 %) за вредные условия труда и 202 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В 2021 году была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

В ходе проведения проверки были обследованы спортивные сооружения, спортзалы, спортплощадки. В обследовании принимали участие уполномоченные по охране труда, внештатный технический инспектор труда Профсоюза Левин О.М и председатели ППО и территориальной профсоюзной организации. По итогам проверки были заполнены оценочные листы.

Во всех первичных профсоюзных организациях, кроме малокомплектных сельских, избраны уполномоченные по охране труда.

Межведомственной комиссией обследовались образовательные учреждения на предмет подготовки к новому 2021-2022 учебному году. В составе комиссии работали специалисты Управления образования, председатель территориальной профсоюзной организации, специалисты Отдела надзорной деятельности. Были обследованы - 45 дошкольных образовательных учреждений, 32 общеобразовательные организации, 1 -УДО. В ходе обследования были даны рекомендации и оказана методическая помощь руководителям и уполномоченным по охране труда по совершенствованию системы управления охраной труда в

учреждении, проведению обучения по охране труда в МБДОУ, ведению журналов по проведению инструктажей.

Дошкольное образовательное учреждение № 22 и СОШ №4 принимали участие в XIII Республиканском Интернет – конкурсе «Лучший специалист по охране труда – 2021», который проводился Межрегиональной ассоциацией охраны труда (МАОТ). МБДОУ «Детский сад №22» за «Лучший видеоролик в области по охране труда», снятый в организации, получили сертификат. Сертификат за лучшие знания вопросов Охраны труда получила Шведчикова Т.Н., председатель первичной профсоюзной организации школы №4.

В прошедшем году несчастных случаев в образовательных учреждениях не произошло, что свидетельствует о взаимодействии территориальной и первичных профсоюзных организаций с Управлением образования муниципального района и руководителями образовательных организаций.

Уважаемые коллеги! На слайде представлены мероприятия по охране труда и сумма израсходованных финансовых средств. Особое внимание нам необходимо уделить на обеспечение наших работников средствами индивидуальной защиты, используя на эти цели и возврат средств из Фонда социального страхования.

Пристальное внимание уделяется выполнению сторонами обязательств раздела территориального Соглашения «Молодежная политика».

Молодые педагоги вовлекаются в деятельность выборных профсоюзных органов (председатель Совета молодых педагогов Горшенина Альбина Владимировна является членом Чистопольского Совета профсоюзных организации.) Молодые активисты принимали участие в муниципальных, Республиканских молодежных форумах, конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» и др. Победители конкурсов были награждены путевками на теплоход по Волге, призерам и лауреатам вручены денежные сертификаты.

В рамках конкурса «Воспитатель года - 2021» проводился конкурс профессионального мастерства «Открытие» для молодых педагогов, чей стаж не превышает 3 лет. Молодые педагоги продемонстрировали свой педагогический опыт по организации образовательной деятельности с детьми во время проведения двух этапов: «Творческая презентация» и «Педагогическое мероприятие с детьми». Опыт был представлен в разнообразных формах, с демонстрацией методической компетентности, умением заинтересовать детей и удерживать их интерес на протяжении всего мероприятия.

Молодые педагоги являются активными участниками ежегодных спортивных мероприятий - Всероссийского Дня бега «Кросс наций», Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

Наша молодежь пользуется всеми льготами, предусмотренными Соглашением и коллективными договорами. Обращений о нарушении работодателями трудового законодательства в отношении молодых специалистов не поступало. К сожалению, нам не удается решить вопрос с выплатой подъемных

средств **молодым специалистам**. Ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1 111 руб. получают все молодые специалисты. Все педагоги в возрасте до 35 лет являются членами профсоюза.

Важным в социальном партнерстве считаем - внимание и заботу о **ветеранах и неработающих пенсионерах**. Это проведение тематических мероприятий, посвященных профессиональным праздникам Дню дошкольного работника и Дню учителя, Международному дню пожилых людей. Поздравление ветеранов войны и тружеников тыла с юбилейными датами со Дня рождения.

Без внимания профсоюзного актива не остаются и неработающие пенсионеры. Они всегда желанные гости во всех школах и детских садах. Одиноким пенсионерам оказывается необходимая помощь. Продолжает работу клуб «Ветеранов педагогического труда». Здесь каждый член клуба может найти занятие по интересам.

Территориальная профсоюзная организация оказывает финансовую поддержку в организации и проведении мероприятий для наших членов профсоюза, находящихся на заслуженном отдыхе.

В 2021 году в Территориальной организации Профсоюза осуществлялась правозащитная деятельность.

Продолжалась **правоприменительная практика** Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Проведены консультации и составлены иски по отказным решениям УПФР «О признании права на досрочную страховую пенсию» в Чистопольский городской суд. Составлено 4 исковых заявления в суд и два заявления на рассмотрении. Подготовлен полный пакет документов для предоставления в суд, обратившимся за помощью членам профсоюза

Экономическая эффективность правозащитной работы составила в прошедшем году 1млн. 500 тыс. рублей.

Истекший 2021 год в первичных профсоюзных организациях — это период заключения новых коллективных договоров. Первичным профсоюзным организациям при разработке коллективного договора, локальных актов, положений, участие в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение экспертизы уже заключенных коллективных договоров была оказана помощь. Организовано участие в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор». Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 5» приняла активное участие, став лауреатом конкурса.

На личном приеме и при устной консультации оказана помощь членам профсоюза. Наибольшее количество обращений связано с распределением учебной нагрузки, с вопросом о продолжительности и нормах рабочего времени педагогов школ; с режимом труда и отдыха работников, с предоставлением работникам дополнительных льгот и гарантий, о совмещении и совместительстве.

Проводились консультации по жилищным вопросам, осуществлялась помощь в формировании пакета необходимых документов при постановке на учет на улучшение жилищных условий. С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами управления образования проводились взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. В целом, в течение года по правовым вопросам было множество обращений, на которые были даны исчерпывающие ответы.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей**.

Ведется сайт территориальной профсоюзной организации, где размещена информация по разным направлениям деятельности. На сайте каждой образовательной организации имеется «Профсоюзная страничка». В помощь профсоюзному активу создана электронная библиотека. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». Малочисленные первички получают необходимую информацию из газет в электронном варианте. В течение года по правовым вопросам было множество обращений, на которые были даны исчерпывающие ответы.

В Instagram создана группа территориальной профсоюзной организации. Ежегодно в сентябре Республиканский комитет профсоюза является инициатором проведения Профсоюзной недели, посвященной Дню профсоюзов Республики Татарстан и Дню рождения Профсоюза образования. В этом году Профсоюзная неделя была посвящена Году спорта, здоровья и долголетия «Здоровье и долголетие – забота Профсоюза».

В первичных профсоюзных организациях прошли профсоюзные собрания, на которых чествовали ветеранов педагогического труда и ветеранов профсоюзного движения, торжественно вручались профсоюзные билеты.

Во всех учреждениях проводились спортивно-оздоровительные мероприятия. На спортивных и игровых площадках, в спортивных и музыкальных залах воспитатели и дети, педагоги и учащиеся проводили спортивные игры, соревнования, которые способствовали укреплению здоровья, поднятию настроения и созданию положительного микроклимата в коллективах.

Активное участие приняли коллективы образовательных организаций во Всемирном дне действий «За достойный труд».

Первичные профсоюзные организации готовили видеоролики и участвовали в флэш-мобе «Профсоюзный лайфхак за 5 минут».

По итогам работы тематического Года среди первичных профсоюзных организаций были названы и награждены поездкой на теплоходе самые активные и самые ответственные. И сегодня мы продолжим называть имена лучших председателей и социальных партнеров в «Здоровых решениях».

Финансовую и организационную поддержку мероприятий осуществляют первичные и территориальная профсоюзная организация. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, профессиональных конкурсов из профсоюзного бюджета было **израсходовано 1млн.200 тыс. руб.**

В 2021 году, всего за шесть месяцев реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**. Что это означает?

1. Республиканская организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, личные данные 2303 наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система, которая:

- обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;
- помогает избавиться от бумажного документооборота;
- позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные.

Например, охват профсоюзного членства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

4. И, наконец, с 2021 года появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, **планируем в 2022 году:**

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

- в Год Корпоративной культуры Профсоюза развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам;

- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация (первичная и территориальная), выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;

- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;

- продолжать сотрудничество с кадровой и юридическими службами Управления образования муниципального района при разработке нормативных правовых актов муниципального уровня, касающихся сферы образования; при проведении обучающих семинаров – совещаний профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, при осуществлении надзора за соблюдением работодателем трудовых прав работников;

- внештатному техническому инспектору труда совместно с председателем территориальной профсоюзной организации оказывать методическую помощь руководителям образовательных организаций и уполномоченным по охране труда в вопросе реализации норм законодательства об охране труда в связи с вступлением в силу новой редакции раздела X Трудового Кодекса РФ;

- увеличить количество посещений образовательных организаций с целью изучения опыта работы и оказания методической, правовой помощи при формировании локальной нормативной базы образовательной организации, регулирующей вопросы трудовых правоотношений;

- первичным профсоюзным организациям активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель

территориальной организаций: В.В.Лачугина