**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников ПГУ за 2021 год**

В 2021 году работа Профсоюзного комитета работников университета была направлена на реализацию решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования по защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, повышению их уровня и качества жизни.

Основным документом, на базе которого ведётся эта работа, является Коллективный договор, заключаемый между Администрацией университета (ректоратом) и трудовым коллективом работников университета, интересы которых представляет профсоюзный комитет работников.

В Коллективном договоре ПГУ на 2019 - 2021 годы предусмотрен повышенный уровень защиты работников университета в нескольких важных направлениях:

– установлена доля условно-постоянной части заработной платы основных работников в виде окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы на уровне не менее 70%;

– ограничен верхний предел учебной нагрузки преподавателей;

– предусмотрено предоставление различным категориям работников дополнительных оплачиваемых отпусков продолжительностью 7 – 10 дней;

– предусмотрена ежемесячная надбавка стимулирующего характера молодым преподавателям и сотрудникам, имеющим учёную степень кандидата наук в размере 3000 рублей, и имеющим учёную степень доктора наук в размере 5000 рублей;

– расторжение трудовых договоров при сокращении численности или щтата или несоответствии работника занимаемой должности или квалификации производится только с согласия профсоюзного комитета;

– установлено, что работникам университета, которым присвоено почётное звание «Ветеран труда ПГУ», выплачивается единовременная выплата стимулирующего характера в размере одного МРОТ;

– увеличен до пяти лет до достижения пенсионного возраста срок, в течение которого работники имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата.

– предусмотрены меры морального и материального поощрения, применяемые ректором по ходатайству или по согласованию с профкомом.

В 2021 году были проведены 5 заседаний профсоюзного комитета университета. В январе были рассмотрены вопросы: «О выполнении Соглашения по охране труда на 2020 год», «О проекте Соглашения по охране труда на 2021 год», «Об исполнении сметы доходов и расходов профкома за 2020 год и проекте сметы на 2021 год», был принят план работы профсоюзного комитета на 2021 год.

В марте на заседании профкома был обсуждён публичный отчёт профкома о работе в 2020 году, в котором были отражены основные итоги работы профсоюзного комитета за год. Отмечено, что в связи с продолжающейся ситуацией с короновирусной инфекцией планы по оздоровлению работников были осуществлены в уменьшенном объёме. Были также традиционно рассмотрены вопросы организации оздоровления работников университета и их детей, принято решение о выделении средств на удешевление стоимости санаторно-курортных путёвок, детских путёвок, приобретаемых работниками университета самостоятельно в детские оздоровительные лагеря.

Так же пришлось вносить изменения в планы об участии в мероприятиях, проводимых в университете и в стране по поводу празднования Дня Победы в Великой отечественной войне и Дня весны и труда. В рамках проведения праздничных мероприятий было запланировано чествование ветеранов Великой отечественной войны и работников тыла, содействие в подготовке к проведению Всероссийской акции «Бессмертный полк». Эти работы были проведены, но с учётом введённых ограничений.

В мае на заседании профкома был рассмотрен вопрос об увеличении возраста стимулирующей выплаты молодым кандидатам и докторам наук до 35 лет **включительно** и до 40 лет **включительно**. То есть возраст работников, получающих выплаты, увеличен на один год. Это предложение профкома было внесено в Коллективный договор ПГУ. Был рассмотрен вопрос о мерах по снижению норматива расчётной учебной нагрузки преподавателей. Также был рассмотрен вопрос об участии в проводимой Федерацией Профсоюзов Пензенской области культурно-спортивного праздника «Мы вместе». Наша команда приняла участие в празднике, достойно выступила во всех мероприятиях и завоевала несколько призов и дипломов.

В июне на заседании профкома был рассмотрен вопрос о внесении изменений в наименование профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета. В связи с новой редакцией Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённой VIII Съездом Профсоюза в октябре 2020 года, необходимо было внести изменения в наименование первичных профсоюзных организаций, действующих в вузах РФ. Было принято решение изменить наименование «Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Пензенского государственного университета» на полное наименование – «Первичная профсоюзная организация работников Пензенского Государственного Университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

В октябре на заседании профкома были рассмотрены вопросы «О работе, проделанной в летний период по подготовке университета к новому учебному году», «О присвоении почётного звания «Ветеран труда ПГУ», подведены предварительные итоги летней оздоровительной кампании. В санаториях Пензенской области и других регионов России за 10 месяцев прошли курс лечения 72 работника университета. Почти все воспользовались 20% скидкой при покупке путёвок, предоставляемой членам профсоюза. В Пензенской области такая льгота для членов профсоюза предоставлялась санаториями им. Володарского и «Берёзовая роща», принадлежащими Федерации профсоюзов Пензенской области, и санаторием «Хопровские зори» ОАО «Сельские здравницы». Такая же скидка была получена с помощью профкома при покупке путёвок во многие санатории Кавказских минеральных вод.

Каждому работнику при покупке путёвки профком оказал материальную помощь в размере 2,5 – 3 тысячи рублей, и по просьбе профкома, согласно Коллективному договору ПГУ, в размере 4 тысячи рублей оказал материальную помощь ректор университета. Таким образом, при средней стоимости путёвок в местные санатории в пределах 22 – 25 тыс. рублей, работники реально оплатили порядка 50% их стоимости. В тех же размерах 12-ти работникам была оказана материальная помощь университетом и профкомом при покупке путёвок в детские оздоровительные лагеря.

 В октябре на совместном заседании профкома и ректората университета было принято решение о присвоении 13 работникам университета почётного звания «Ветеран труда ПГУ». Традиционно это почётное звание присваивается работникам, имеющим большой стаж работы в университете, успехи в работе, активно участвующим в общественной жизни университета. Согласно Коллективному договору ПГУ при присвоении этого почётного звания работникам была произведена единовременная выплата в размере одного МРОТ. Было также принято решение о выделении средств на приобретение Новогодних подарков для работников университета в объёме около полутора миллионов рублей.

 В декабре были рассмотрены предварительные итоги работы профкома за год, исполнение сметы доходов и расходов профкома за 2021 год и проект сметы на 2022 год. В 2021 году доходы профсоюзной организации от поступления членских профсоюзных взносов после перечисления 20% суммы в Комитет областной организации Профсоюза составили 9500 тысяч рублей, расходы в 2021 году составили 9.380 тысяч рублей. Также было рассмотрено выполнение Соглашения по охране труда на 2021 год. Отмечено, что все запланированные пункты Соглашения по охране труда выполнены.

На заседаниях профкома, с учётом ограничений в связи с введённым в области режимом повышенной готовности, рассматривались вопросы посещений театров, кинотеатров, концертов, выставок. Все эти мероприятия для работников университета организует и частично оплачивает профсоюз. Традиционно профкомом были организованы занятия в группах по плаванию в бассейнах «Буртасы» и «Сура», оздоровительные занятия в споривном центре «Энигма».

Решение социальных проблем всегда является одним из важных направлений профсоюзной работы. В течение года социальная комиссия профкома проводила обследование материального положения преподавателей и сотрудников и вносила предложения об оказании материальной помощи работникам университета. Всего на эти цели профсоюзный комитет выделил в течение года 2.852 тысячи рублей. примерно такую же сумму на оказание помощи работникам университета по просьбе профкома выделил университет.

В рамках правозащитной деятельности в профкоме на личном приёме были приняты 32 работника университета. Члены профсоюза обращались по поводу применения профессиональных стандартов, сроков заключения трудовых договоров с преподавателями университета после избрания по конкурсу, условий работы по совместительству, выплаты выходного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию, предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков и отпусков без сохранения заработной платы, порядка оплаты труда при работе в выходной день.

В течение года, выполняя основные положения Устава Профсоюза, профсоюзный комитет осуществлял защиту трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, проводил работу по улучшению качества жизни работников университета.