



*Пензенская областная организация  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
комитета областной организации Профсоюза  
за 2021 год**

Пенза, апрель 2022 г.

**Публичный отчет**  
**«О работе комитета Пензенской областной организации**  
**Профессионального союза работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации за 2021 год»**

Работа комитета областной организации Профсоюза в 2021 году была направлена на реализацию VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и Программы развития областной организации Профсоюза на 2020-2025.

Основными приоритетами в деятельности комитета областной организации профсоюза являлись:

- повышение эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом и содействие в реализации государственного национального проекта «Образование».
- Повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся.
- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза;
- развитие инновационных форм работы, участие в реализации федеральных проектов Профсоюза «Цифровой Профсоюз», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».
- повышение имиджа профсоюзной организации.

По состоянию на 01 января 2022 года в структуре областной организации Профсоюза: 29 территориальных профсоюзных организаций, 568 первичных профсоюзных организаций, в том числе 6 организаций в вузах, 5 в учреждениях СПО.

В течение года вновь создано 6 первичных профсоюзных организации.

На учете в областной организации состоит 40436 членов Профсоюза.

Количество членов Профсоюза из числа работающих составляет 22907 человек, это 73,7% от общего количества работающих в образовательных организациях. Неработающих пенсионеров – 7 человек. 17522 человека –

обучающихся в вузах и СПО, это 91,7% от их общего количества.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2022 года составил 80,6 %, что на 2,0 % ниже в сравнении с отчётом на 01.01.2021 года.

Основными причинами сокращения численности членов Профсоюза среди работающих в 2021 году следует признать неудовлетворенность некоторых работников деятельностью профсоюзных организаций, недостаточную методическую помощь профсоюзному активу со стороны выборных органов территориальных организаций профсоюза, слабую индивидуальную работу профактива и отсутствие явных преимуществ для членов профсоюза по сравнению с работниками, не являющимися членами профсоюза, в решении социально-экономических вопросов.

Уменьшение численности членов Профсоюза среди обучающихся в 2021 году в большей степени связано с сокращением количества принятых на обучение в отчётный период, а также снижением количества принятых в члены профсоюза в связи с пандемией коронавируса и обучением дистанционно, а так же переходом на учет членов Профсоюза в автоматизированную информационную систему Профсоюза.

По собственному желанию из Профсоюза в 2020 году выбыло 47 человек.

Количество принятых в Профсоюз в течение 2021 года составило 8392 человека, из них обучающихся - 5310 и работающих - 3082.

Следует отметить стабильную работу по сохранению профсоюзного членства на уровне выше 90% Камешкирской, Кузнецкой, Лопатинской, Сердобской, Сосновоборской районных организаций Профсоюза, ППО работников ПГУ, ППО обучающихся ПГУ и ПГУАС, ППО Неверкинской школы-интерната, а также положительную тенденцию по увеличению численности членов профсоюза в 2021 году в Пензенской городской, Городищенской, Спасской районных организациях Профсоюза, ППО работников ИРПО, ППО работников МФТЦ.

12 организаций допустили снижение количества членов Профсоюза свыше 5%.

На 01.01.2022 года на централизованном бухгалтерском учёте в региональной организации Профсоюза состоят 11 территориальных и 10 первичных профсоюзных организаций.

Статистический отчет за 2021 год проанализирован на заседании президиума областной организации Профсоюза, предусмотрены перспективы по организационному укреплению профсоюзных организаций в реализации комплекса мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

Комитетом областной организации Профсоюза в 2021 году было

организовано 5 семинарских занятий: 4 с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, 1 с бухгалтерами территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В течение года правовым инспектором труда областной организации Профсоюза было проведено 3 занятия в Клубе правовых знаний для руководителей образовательных организаций области и профактива Камешкирского, Колышлейского, Мокшанского районов.

137 человек из числа профсоюзных кадров и актива в течение прошлого года приняли участие в различных семинарах и курсах повышения квалификации, организованных и проведенных по плану Центрального Совета Профсоюза, куратора по ПФО и СКС ПФО в дистанционном режиме.

Профорганизации вузов самостоятельно организовали и провели в общей сложности 12 занятий со своим профактивом.

Статистический отчет по итогам 2021 года первичными, территориальными организациями профсоюза сводился в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» в рамках реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».



Задачи по организационному укреплению профсоюзных организаций всех уровней отражены в Программе развития областной организации и постоянно находились под контролем президиума и комитета.

Так в 2021 году было проведено 2 пленарных заседания комитета областной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

- О работе комитета Пензенской областной организации Профсоюза за 2020 год.

- Об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса комитета областной организации Профсоюза за 2020 год.

- Об итогах реализации Областного отраслевого Соглашения между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и принятии отраслевого Соглашения на 2022-2024 гг.

- Об утверждении сметы доходов и расходов и размере отчислений членских профсоюзных взносов на деятельность комитета областной организации Профсоюза на 2022 год.

- О корректировке сметы доходов и расходов комитета областной организации Профсоюза на 2021 год.

Заседания комитета проведены на площадке ZOOM с использованием технических средств областной организации Профсоюза.

Заседания президиума областной организации Профсоюза проходили в соответствии с регламентом. Проведено 6 заседаний. Общее количество основных вопросов с обсуждением, касающихся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций, составило 129, среди них:

- О статистической отчетности областной организации профсоюза по направлениям деятельности на 01.01.2021г.

- О Программе оздоровления членов Профсоюза в 2021 году. О проведении профсоюзной оздоровительной акции в санаториях «Хапровские зори» и «Березовая роща»

- О проведении областных конкурсов профессионального мастерства «Сердце отдаю детям», «Лучший воспитатель образовательной организации», «Учитель года Пензенской области-2021», «Педагогический дуэт», «Мастер года», «Студенческий лидер».

- Об участии во втором региональном чемпионате профессионального мастерства «Навыки мудрых» (по стандартам World Skills Russia)

- О нагрудном знаке Пензенской областной организации профсоюза работников народного образования и науке РФ «Общественное признание» в 2021 году.

- О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях Бессоновского и Городищенского районов.

- Об итогах областного конкурса «Лучший социальный партнер-2020»

- Об участии в первомайской акции профсоюза в 2021 году.

- О проведении областного туристского слета работников образования и студентов в 2021 году.

- Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

- Об итогах конкурса журналистского творчества «Внешкор Профсоюза» среди членов Профсоюза.

- О проведении встречи молодых педагогов – выпускников 2021 года «Все только начинается...»

- О проведении конкурса художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов профсоюза работников народного образования и науки Пензенской области.

- О проведении соревнований по волейболу среди членов Профсоюза на Кубок памяти Александры Григорьевны Соустиной.

- О проекте Областного отраслевого Соглашения между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2024 годы.

- О переходе на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов.

- О назначении специальной стипендии комитета областной организации профсоюза.

- О проведении совместных мероприятий, проводимых областной организацией профсоюза и Советом ректоров вузов Пензенской области в 2021 – 2022 учебном году.

Итогом рассмотрения вопросов выборными коллегиальными органами являются обращения к членским профсоюзным организациям, социальным партнерам, к органам исполнительной и законодательной власти. Выпуск информационных и методических материалов и их распространение.

Исполнение решений комитета и президиума профсоюзными организациями ставится на контроль, а заслушивание итогов исполнения заносится в План работы.

За отчетный период на централизованный бухгалтерский учет в комитет областной организации профсоюза перешла Неверкинская районная организация профсоюза.

Несмотря на сложные условия деятельности в отчетный период в связи с принятыми мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, продолжалась работа по повышению эффективности уставной деятельности путем совершенствования традиционных и внедрения новых перспективных форм и методов работы в целях реализации Приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

Так за 2021 год профсоюзными органами всех уровней проведена работа по реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в полном объеме.

До 01.10.2022 года необходимо провести работу по обеспечению всех членов Профсоюза, поставленных на учет в АИС, электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца или его виртуального дубликата в мобильном приложении Profcards.

**2021 год был объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.**

В областной организации Профсоюза сформирован резерв на должность руководителей первичной, территориальной и региональной организации Профсоюза. Дважды рассматривался на президиуме областной организации Профсоюза вопрос о работе с кадровым резервом.



В условиях карантинных мероприятий 2021 года работникам, обучающимся оказывалась юридическая поддержка в вопросах соблюдения их прав при массовом переходе на дистанционный формат работы.

Комитет доводил до профорганов сведения материалы, подготовленные руководителями и специалистами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, проводил консультирование профработников и членов Профсоюза по актуальным вопросам.

Все информационные материалы для профактива, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования об изменении режима работы, сохранении оплаты труда при переходе на дистанционный и удаленный режим работы; аттестации педагогических работников, прохождению обязательных ежегодных медосмотров регулярно и оперативно направлялись по электронной почте, а также размещались на сайте областной организации профсоюза.

Помимо консультативной правовой помощи продолжалась работа по подготовке исковых заявлений в судебные органы для получения досрочной страховой пенсии по старости и участие правового инспектора труда в судебных заседаниях.

Реализуя представительскую функцию, обком Профсоюза работал в составе комиссий по аттестации педагогических, руководящих кадров, участвовал в работе совещаний и коллегии Министерства образования, проводимом в формате ВКС.

Выступал соучредителем в профессиональных конкурсах – 2021.

По предложению Обкома профсоюза Министерством образования было направлено письмо в адрес руководителей органов управления образованием, руководителей государственных образовательных учреждений об использовании в работе Рекомендаций Общероссийского Профсоюза образования по вопросам регулирования ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков педагогических и иных работников образовательных учреждений.

Велась разъяснительная работа по исполнению функций классного руководителя, и осуществлялся контроль за установлением ежемесячной выплаты из Федерального бюджета и бюджета Пензенской области за выполнение данной работы.

В связи, с чем комитетом проведена работа по доведению нормативно-правовой базы и комментариев специалистов Общероссийского Профсоюза образования и Министерства просвещения РФ до профактива и

работодателей. Проведен цикл обучающих семинаров и осуществлялся контроль за своевременным внесением изменений в Положения об оплате труда на муниципальном уровне и уровне образовательных учреждений.

С участием председателей городских, районных профсоюзных организаций, внештатных правовых инспекторов труда в судах рассмотрено 5 дел, 4 из которых удовлетворены полностью.

Комитет областной организации профсоюза взаимодействует с Законодательным Собранием Пензенской области, сотрудничает с Министерством образования Пензенской области, ИРР ПО, с органами управления образованием в муниципалитетах по подготовке проектов по социально-экономическим вопросам в сфере образования.

По инициативе областной организации профсоюза министерством образования в 2021 году внесены изменения

I. в Постановление Правительства Пензенской области от 30.10.2008 года №736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области»:

- возраст молодых специалистов (педагогических работников), которым к базовой ставке устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,35 увеличен с 30 до 35 лет;

- в перечень должностей педагогических работников - молодых специалистов включены, должности: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед в дошкольных образовательных организациях.

- приведено в соответствие с Определениями Конституционного Суда РФ, в части вынесения выплат компенсационного характера из заработной платы, не превышающей МРОТ.

II. в Постановление Правительства Пензенской области от 8 сентября 2011 г. № 623-пП «О Порядке и условиях назначения и осуществления ежегодных денежных выплат молодым специалистам (педагогическим работникам) государственных или муниципальных общеобразовательных учреждений, государственных или муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений, государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

- в части включения в перечень должностей, которым установлена ежегодная единовременная выплата в размере 35000 рублей, должности: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед в дошкольных образовательных организациях.



В 2021 году проводились консультации, обучающие семинары и вебинары для руководителей образовательных и профсоюзных организаций, профсоюзного актива, делопроизводителей по актуальным вопросам правозащитной работы.

Минобрнауки России письмом от 23.09.2021 № МН-10/3153 ПК направило в подведомственные вузы Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, которые посвящены особенностям внедрения в высшей школе системы эффективного контракта. Рекомендации, разработанные при участии экспертов аппарата Общероссийского Профсоюза образования и членов Президиума КСП Профсоюза, в основу которых легли социологические исследования и методические разработки Профсоюза, направлены на решение ключевой задачи – придать системе эффективного контракта в вузах действительно стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий в настоящее время к значительной интенсификации труда преподавателей.

Областной организацией Профсоюза были подготовлены информационные письма, методические рекомендации, посвященные различным проблемам и вопросам в рамках трудового законодательства, возникающим в процессе работы профсоюзных организаций.

По данной тематике выпущено 2 информационных бюллетеня.

В правовую инспекцию труда областной организации входят 10 внештатных правовых инспекторов труда, не являющихся председателями организаций Профсоюза. В организациях, где нет внештатного правового инспектора труда правовую деятельность осуществляют председатели.

В аппарате областной организации Профсоюза координирует работу по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства правовой инспектор труда.

В 2021 году проведено 51 проверки работодателей, в том числе: 9 – комплексных и 46 - местных тематических.

Основными темами проверок были соблюдение трудового законодательства при разработке должностных инструкций педагогических работников, время отдыха работников, в том числе реализация права педагогических работников на длительный отпуск, выполнение условий коллективных договоров, проверки по вопросу правильности начисления заработной платы, в том числе выплатах стимулирующего характера и установления повышающего коэффициента молодым специалистам.

В результате всех форм правозащитной работы общая экономическая эффективность работы правовой инспекции труда Профсоюза составила в 2021 году 5 млн. 530 тыс. рублей.



В 2021 году продолжилась реализация решений областной отчетно-выборной профсоюзной конференции.

В этих целях была проведена работа по повышению эффективности социального партнерства в части усиления взаимодействия с министерством образования и министерством труда Пензенской области, реализации Соглашения о взаимодействии с Советом ректоров вузов.

Общероссийским Профсоюзом образования в 2021 году на федеральном уровне заключены отраслевые соглашения с профильными министерствами. По рекомендациям Центрального Совета Профсоюза все положения, отраженные в Соглашениях, были включены в областное отраслевое соглашение и коллективные договора вузов.

Так по итогам Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования в 2021 году Пензенский государственный университет занял 11, а Пензенский государственный технологический университет 18 рейтинг из 58.

17 декабря 2021 года было подписано областное отраслевое Соглашение между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2022-2024 годы.

По результатам переговоров следующие положения вошли в Соглашение:

- о создании и порядке работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- проводить ведомственную регистрацию территориальных отраслевых соглашений в целях анализа и контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- о гарантиях социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, а также обучающихся образовательных организаций высшего образования, осуществляющих педагогическую деятельность;
- о дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений с руководителями организаций;
- о дополнительных гарантиях педагогическим работникам при прохождении аттестации в целях установления квалификационной

категории;

- об утверждении единых форм тарификационных списков по каждому типу образовательных организаций;
- об особенностях порядка взаимодействия сторон социального партнерства при реализации отдельных пунктов Соглашения.

Специалистами аппарата областной организации подготовлен макет территориального соглашения, учитывающий все нововведения. Территориальным организациям оказана помощь в разработке и регистрации коллективных договоров и соглашений.

В 2021 году действовало 29 территориальных соглашений.

Во всех образовательных учреждениях, где работают члены Профсоюза, заключены коллективные договоры.

В 2021 году с целью формирования общественного мнения о значимости социального партнерства знак областной организации Профсоюза «Общественное признание» был вручен председателю Совета ректоров вузов Пензенской области, ректору ПГУ А.Д. Гулякову, заместителю руководителя Государственной инспекции труда в Пензенской области А.Н. Тютешову, начальнику отдела образования Сердобского района В.В. Кабулахиной, заместителю главы администрации Каменского района О.А. Логачевой.

1 октября 2021 года в силу вступил приказ Минпросвещения России от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации». Документом утвержден новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.

В территориальные, первичные организации Профсоюза направлены подробные информационно-методические материалы об условиях представления профсоюзных работников к ведомственным наградам Минпросвещения России с приложениями образцов ходатайства, наградного листа, выписки из протокола и др. (письмо Профсоюза от 22.11.2021 № 596 за подписью Г.И.Меркуловой).

С целью подведения итогов наградной работы в 2021 году и актуализации задач на 2022 год Департаментом правового обеспечения, администрирования и государственной службы Минпросвещения России 16 декабря 2021 года была проведена видеоконференция, в которой приняли участие председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Работа в сфере коллективно-договорной компании продолжается и является одним из приоритетных направлений деятельности Пензенской областной организации.



Приоритетной задачей комитета областной организации Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов Профсоюза.

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены Единые рекомендации на 2022 год по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (протокол от 23 декабря 2021 года № 11), в которых уточнены методические основы формирования новых систем оплаты труда основных категорий работников здравоохранения и образования.

Единые рекомендации разрабатывались при непосредственном участии Общероссийского Профсоюза образования.

Эксперты Профсоюза предложили актуализировать ряд положений раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» в Единых рекомендациях на 2022 год, что нашло поддержку у Министерства просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ.

Тексты Единых рекомендаций на 2022 год и комментарий экспертов Профсоюза размещены на сайтах ЦС Профсоюза и областной организации.

При непосредственном участии Профсоюза разработано примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (утверждено приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 года № 71).

Примерное положение Минобрнауки России применяется при разработке Положения об оплате труда соответствующей образовательной организацией высшего образования и для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников организации, которые в соответствии с пунктом 5.15 Отраслевого соглашения между профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы не могут быть ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных примерным положением по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно индексируемых в порядке, определяемом Сторонами Отраслевого соглашения.

Профсоюзными органами всех уровней осуществлялась работа по

контролю за своевременным начислением и выплатой заработной платы.

В 2021 году сохранены все действующие социальные льготы и гарантии педагогов, молодых специалистов.

Своевременно проводится аттестация педагогических работников.

Осуществляется оплата за участие в проведении итоговой аттестации с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Сохранен на прежнем уровне размер выплат за 1 и высшую квалификационную категорию.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности и рабочих поселках.

Министерством образования своевременно вносились изменения в нормативно-правовую базу, касающуюся установлению нормативов финансирования, индексации заработной платы, установлению выплат за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации, за классное руководство, в том числе преподавателям СПО, сохранены выплаты за классное руководство из бюджета Пензенской области

Ректоры вузов также своевременно принимали распоряжения, касающиеся вопросов оплаты труда и выплат стипендий обучающимся.

Министерство образования, ректоры поддерживали рекомендации по социально-трудовым вопросам, подготовленные специалистами Общероссийского Профсоюза образования, а так же Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников в области выше среднего установленного по региону дохода от трудовой деятельности, который по итогам 2021 года составил 28585 руб.

В 2021 году средняя зарплата работников учреждений образования области составила:

- по педагогическим работникам – 33723,9 руб. (109,6% к 2020 г.).
- по учителям – 34610,9 руб. (110,0% к 2020 г.).
- по педагогическим работникам детских садов – 30459,3 руб. (106,6% к 2020г.).
- по педагогам учреждений ДПО – 32441,2 руб. (104,1% к 2020 г.).
- по вузам: ППС (профессорско-преподавательский состав) – 63000 руб. (+ 101,1% к 2020 г.);
- по СПО – 34238,4 руб. (111,5% к 2020 г.).

К сожалению, уровень заработной платы по-прежнему выдерживается за счет большой нагрузки работников.

Обращения работников в комитет областной организации профсоюза свидетельствует о низком размере за ставку педагогической деятельности, о несовершенстве системы стимулирования и вынужденного преподавания одним педагогом нескольких предметов, что не способствует повышению качества образования и сохранению здоровья работников.

ЦС Профсоюза совместно с профильными Министерствами продолжают работу по вопросам совершенствования системы оплаты труда, режима рабочего времени и нормирования труда.



В 2021 году продолжена работа по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях, соблюдением законодательства в части организации рабочего времени и отдыха работников, организации учебного процесса в условиях распространения коронавирусной инфекции.

С этой целью до профсоюзных организаций доводились совместные рекомендации и разъяснения в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда.

Проведено обучение председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению процесса заключения коллективных договоров, соглашений по охране труда и здоровья, консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

Продолжено действие Соглашения между Государственной инспекцией труда в Пензенской области и областной организацией Профсоюза.

В 2021 году была проведена специальная оценка условий труда 2 944 рабочих мест в образовательных организациях области, где действуют профсоюзные организации работников образования.

При проведении СОУТ профсоюзные органы осуществляли контроль за её проведением, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Нарушений прав работающих в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда при проведении спецоценки, не выявлено.

В образовательных организациях было зафиксировано 2 несчастных

случая на производстве. Один групповой произошел в МКУ «Хозяйственно-эксплуатационный центр Городищенского района Пензенской области» (пострадали 2 работника) и другой несчастный случай имел место в МБОУ СОШ № 4 г. Никольска (пострадал 1 работник). По степени тяжести оба несчастных случая отнесены к категории легких.

В 2021 году 83 образовательные организации воспользовались правом на получение в Фонде социального страхования финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Общая сумма дополнительного финансирования составила более 2,2 млн. рублей. Особенно активное участие в возвращении денежных средств из ФСС и направление их на финансирование мероприятий по охране труда приняли образовательные организации г. Пензы (61 учреждение) и г. Кузнецка (16).

Всемирный день охраны труда в 2021 в большинстве образовательных организаций профсоюзные комитеты организовывали в форме семинаров и различных конкурсов.

Особенно продуктивно и интересно прошла «Неделя охраны труда» в Пензенском технологическом университете. В рамках этой «недели» в течение пяти дней, с 26 по 30 апреля, преподаватели и студенты совместно организовали и провели различные тематические мероприятия, связанные с оказанием первой медицинской помощи пострадавшим в различных бытовых и производственных ситуациях, расследованию несчастных случаев на производстве и их классификации, методикой организации и проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности, опросом членов профсоюза университета по оценке охраны труда на рабочем месте и др.

В рамках Всемирного дня охраны труда представители областной организации профсоюза 27.04.2021 года приняли участие в традиционном семинаре на тему «Актуальные вопросы охраны труда», который ежегодно проводится Федерацией профсоюза Пензенской области.



В 2021 году продолжена реализация областной программы «Оздоровление членов Профсоюза», которая предусматривает выделение материальной помощи на удешевление стоимости путевки на 123 человека.

Дополнительно проведены две акции по оздоровлению членов профсоюза в санаториях «Хопровские зори» и «Березовая роща», которыми воспользовались 48 членов Профсоюза.

В 2021 году на удешевление стоимости путевки из бюджета комитета областной организации профсоюза было выделено – 780 тыс. руб.

Еще одним направлением деятельности профорганов традиционно явилось оздоровление детей членов Профсоюза, на эти цели из профбюджета всех уровней выделено –200357 рублей на 470 детей.

Продолжилось сотрудничество с АО «СКО ФНПР «Профкурорт», в рамках которого 90 членов профсоюза вместе с членами своих семей прошли оздоровление по льготным ценам в санаториях Ставропольского и Краснодарского краев, а так же санаториях Крыма, Абхазии, Карелии, Татарстана и Калининградской области.



В 2021 г. работа с первичными профсоюзными организациями работников и студентов вузов и профессиональных образовательных учреждений проводилась с корректировкой на ограничения в эпидемиологической ситуации.

Состоялось 4 рабочих совещания с председателями первичных профсоюзных организаций работников вузов и 5 заседаний студенческого координационного совета областной организации Профсоюза.

Для рассмотрения на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза подготовлено 4 вопроса, касающихся работы профорганизаций образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Председатели профсоюзных организаций приняли участие в онлайн семинарах, проводимых ЦС Профсоюза.

В соответствии с планом работы Центрального Совета Профсоюза профсоюзные организации вузов участвовали в мониторингах:

- по индексации заработной платы (февраль-март 2021г.)
- по вопросам применения Примерного положения Минобрнауки России и норм отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда (декабрь 2021г)
- о состоянии финансовой работы в первичных профсоюзных организациях обучающихся (февраль 2021г.)

В декабре 2021 года на заседании Совета ректоров вузов Пензенской области рассмотрен вопрос о ходе реализации Соглашения о сотрудничестве между Пензенской областной организацией Профсоюза и Советом ректоров вузов, а также о проведении совместных мероприятий в 2021 – 2022 учебном году.





Работа с молодежью строилась в соответствии с Программой развития деятельности областной организации профсоюза и рекомендациями Министерства образования и Центрального Совета Профсоюза от 11 июля 2017 года «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».

Продолжается работа Совета молодых педагогов при областной организации Профсоюза и Министерстве образования Пензенской области.

Работа студенческих профсоюзных организаций курируется Студенческим координационным советом, его председателем вновь избран Лукин В.С., председатель ППОС ПГУ.

Профсоюзными комитетами ежегодно проводятся мониторинги стипендиального обеспечения и ценообразования тарифов за проживание в студенческих общежитиях и питание в столовых, недели правового обучения студентов, контроль за качеством питания в столовых вузов, конкурс на лучшее общежитие, семинары по вопросам развития студенческого самоуправления в вузах.

Действуют разделы «вопрос-ответ» в группах профорганизаций в социальных сетях и на сайтах, где студенты могут получить консультации по вопросам назначения стипендий, получения оздоровительных услуг и многое другое.

Представители профактива ежегодно направляются на обучение в другие регионы, на образовательный форум «Территория смыслов» на профсоюзную площадку, «Работа в студенческих общежитиях», «Развитие студенческих объединений». В следствие чего показывают высокие результаты на конкурсах «Студенческий лидер ПФО», «Староста студенческого городка ПФО», «Лидер 21 века» и другие.

Комитетом профсоюза учреждена единовременная стипендия студенческому активу, документы на которую рассматривает Студенческий координационный совет. В 2021 году стипендию получили 12 человек.

Победитель областного конкурса «Студенческий лидер-2021» Панова Анастасия, член профкома студентов ПГУАС получила премию Губернатора «Поддержка способной и талантливой молодёжи Пензенской области» в размере 15 тысяч рублей.

Студенческий профсоюзный актив областной организации профсоюза направлялся на обучающиеся семинары по линии Центрального Совета профсоюза.

В 2021 году члены районных советов молодых педагогов проходили обучение на базе местных организаций профсоюза и направлялись комитетом областной организацией на обучение и повышение квалификации

на Всероссийскую педагогическую школу, организуемую Центральным Советом Профсоюза, на Всероссийский форум ФНПР «Стратегический резерв», на обучающий форум Приволжского федерального округа – это Форум молодых педагогов «Таир».

Областной и территориальными организациями профсоюза организуются мероприятия для молодых педагогов: «Все только начинается...», фестиваль «К вершинам мастерства», круглые столы и другие. А так же областная организация профсоюза выступает соучредителем конкурса «Педагогический дуэт».

Необходимо отметить, что в действующем областном отраслевом Соглашении закреплены меры поддержки педагогам-наставникам (доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки), что должно позволить профсоюзным организациям развивать эту форму работы с молодыми специалистами.



### **2021 год Центральным Советом Профсоюза был объявлен Годом спорта, здоровья и долголетия.**

В числе основных задач тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно–оздоровительных, спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ–технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а так же дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», учрежденного Постановлением Исполкома Профсоюза No 1–22 от 27 мая 2020 года.

Президиум областной организации Общероссийского Профсоюза образования утвердил план мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» (Постановление N7 от 22 декабря 2020 года), в котором предусмотрен комплекс мер, направленных на совершенствование практик работы организаций Профсоюза по реализации здоровьесберегающих, физкультурно–оздоровительных и спортивных инициатив и программ для работников системы образования, и образовательных организаций высшего образования, пропаганде здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде.

Необходимо отметить, что в 2021г. продолжалась борьба с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат

обучения усложнили реализацию мероприятий плана, а некоторые из них были и вовсе отменены: Всероссийская спартакиада (туристический слет) работников и обучающихся системы образования, онлайн – соревнования по шахматам. **Тем не менее, проведена большая работа в рамках Года на уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций.**

Так, областная организация Профсоюза приняла участие в организации обучения по программе «Искусство жить без стресса», реализуемой Общероссийским Профсоюзом образования.

7 апреля 2021 года члены Профсоюза стали участниками Всероссийской «Эстафеты здоровья». К участию в утренних зарядках присоединились 124 организации из 16 муниципалитетов.

В рамках Года в чемпионате по фоновой ходьбе «Человек идущий» приняли активное участие представители профсоюзных организаций вузов.

Комитетом областной организации профсоюза были учреждены турниры по волейболу среди членов профсоюза на Кубок памяти Александры Григорьевны Соустиной.

Территориальными организациями профсоюза проведены спартакиады, соревнования по разным видам спорта, дни здоровья и спортивные праздники.

Первичные профсоюзные организации вузов заключили договоры о посещении членами Профсоюза плавательных бассейнов и фитнес клубов с предоставлением льготных скидок в течение года.

Команды некоторых территориальных организаций Профсоюза активно участвовали в областном фестивале по скандинавской ходьбе.

Проведены туристические слеты педагогов и других образовательных организаций (областной, г. Кузнецк, Сердобский район).

Ярким примером того, как можно вовлечь в занятия спортом работников – членов Профсоюза, являются успехи профсоюзной организации детского сада «Лукоморье» с. Засечное Пензенского района **(информация на сайте областной организации профсоюза)**. Профсоюзная организация детского сада стала участником Всероссийского конкурса профсоюзных организаций «Здоровые решения».

Есть уверенность, что повышенное внимание к здоровью, спорту и профилактике заболеваемости членов Профсоюза позволит каждой профсоюзной организации сохранить свой потенциал, выявить свои резервы, найти новые формы работы и долгие годы оставаться активными участниками Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Безусловно, такая забота о работниках станет хорошим ресурсом для поддержки корпоративного духа в профсоюзных организациях и образовательных учреждениях.



В основу организации финансовой работы в комитете областной организации Профсоюза положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств на уровень областной организации устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

В комитете областной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой местной и первичной организации Профсоюза.

Два раза в год проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем организациям, выясняются причины их задержки.

Норматив численности аппарата областной организации Профсоюза утверждается президиумом.

В целом, местные, первичные организации Профсоюза выполняют решение комитета по перечислению средств в областную организацию Профсоюза.

Ежегодно на заседании комитета областной организации Профсоюза утверждается сводный финансовый отчет, баланс.

Комитетом областной организации профсоюза исполняются рекомендации ЦС Профсоюза по распределению бюджета по статьям «Информационная работа», «Работа с молодежью», «Обучение профработников и актива».

Большое внимание уделяется выполнению показателей статьи «Оздоровление членов Профсоюза». В 2021 году на эти цели было израсходовано всеми профсоюзными органами 2,9 млн. рублей.

Контрольно-ревизионная комиссия областной организации профсоюза осуществляла ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в заседаниях комитета, председатель КРК - в работе президиума областной организации профсоюза.

Подготовлен и направлен в профсоюзные организации информационный сборник «Работа контрольно-ревизионной комиссии»,

который отражает вопросы финансовой деятельности и перехода на централизованный бухгалтерский учет.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется с применением программного обеспечения «1С: Бухгалтерия 7, учет и заработная плата». Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ на упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся необходимая отчетность в налоговые органы, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС сдается в электронном виде, своевременно.

Профсоюзной организации ПензГТУ, ПГУ преподавателей и сотрудников, Вадинской и Городищенской районным организациям была оказана практическая помощь по организационно-финансовой деятельности. Проводились консультации по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций.



Комитет областной организации Профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Публичный отчет принят на заседании комитета  
областной организации Профсоюза  
14 апреля 2022 г. пр. № 7