



В

Издается с декабря 1989 года

За справедливую жизнь!

р е м я

№8 (915)

9 — 22 апреля 2022 года

Цена 4 руб.

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА, ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «ЧУВАШРЕССОВПРОФ» поздравляет всех с Первомаем и приглашает представителей трудовых коллективов, профсоюзный актив, ветеранов и студенческую молодежь принять участие в праздничном шествии под девизом:



МЫ — ЗА СИЛЬНУЮ РОССИЮ!

Сбор колонны 1 мая 2022 года в 9:00 в сквере им. В.И. Чапаева. Начало шествия в 10:00
Координационный комитет коллективных действий Чувашрессовпрофа



Уважаемые друзья!

Сердечно поздравляем вас с 1 Мая — Днем международной солидарности трудящихся!

Этот весенний праздник отмечен особым чувством солидарности всех, кто своими руками создает будущее. Наше общее стремление достойно трудиться, обеспечить лучшую жизнь для детей, внуков и близких людей, жить в мире и согласии служит надежным фундаментом для благополучия наших семей, а наши общие достижения создают уверенность в завтрашнем дне.

Примите наши искренние пожелания крепкого здоровья, активного долголетия, добра и любви! Тепла и мира вам, вашим родным и близким. Пусть наступившая весна принесет с собой новый ритм жизни, добрые перемены и новые надежды!

Чувашрессовпроф

Первомайская Резолюция ФНПР



Уже более 100 лет российские профсоюзы являются стержнем для обеспечения единства нашего общества. Единства во благо экономики страны в целом и каждого трудящегося в отдельности, во имя создания достойных рабочих мест и получения достойной заработной платы. Так было и во время первых пятилеток, и в Великую Отечественную войну, и в начале 90-х. Так должно быть и сегодня. На профсоюзах лежит важнейшая задача — в непрестное для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости.

ВО ИМЯ МИРА БЕЗ НАЦИЗМА!

Сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединенному Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость Государства и право на жизнь для его граждан. Наши сыновья, мужья и братья на территории Украины добивают зло, недобитое нашими отцами и дедами в 1945-м и расцветшее «махровым цветом» в результате ошибок 90-х. Добивают ради того, чтобы никто не смел стрелять по мирным жителям, бомбить школы, запрещать Пушкина и Чайковского, Гоголя и Булгакова, вводить санкции против нашей Родины и ее великого Народа. Гражданский долг каждого россиянина сегодня — поддержать армию и нашего Президента в борьбе с нацизмом — страшной заразой XX века.

Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать. И мы уверены, что и сейчас, и в послевоенном мире активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства даст необходимый результат.

Мы — люди труда — те, кто каждый день на своем рабочем месте вносит вклад в нашу общую Победу.

Мы гордимся своей страной!

Мы будем трудиться во имя Победы нашей Родины!

За труд!

За Россию!

За мир без нацизма!

Профсоюзная хроника

СОВЕТ ЧУВАШРЕССОВПРОФА УТВЕРДИЛ КОНЦЕПЦИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7 апреля 2022 года состоялось IV заседание Совета Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Основным вопросом, обсуждаемом на заседании, стало рассмотрение и утверждение Концепции информационной политики Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф». По данному вопросу выступил Виталий Ильин, заместитель председателя профобъединения. Концепция направлена на: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа профсоюзов Чувашии в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, ускорение цифровизации профсоюзной деятельности. «Мы должны понимать, что выигрыш в информационной работе равен для нас сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, а значит, развитию профсоюзного движения республики», — сказал Виталий Петрович.

Для достижения этих целей профсоюзам необходимы ресурсы. Основные информационные ресурсы Чувашрессовпрофа — это, прежде всего, газета «Время», официальный сайт Чувашрессовпрофа, сайты отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, информационный бюллетень Чувашрессовпрофа, а также социальные сети и мессенджеры (в первую очередь, «ВКонтакте» и Telegram). Не исключаются из активного арсенала проверенные временем способы доведения информации до членов профсоюзов: профсоюзные стенды и уголки, акции, различные мероприятия, конкурсы, распространение агитационных, методических материалов и др.

«К сожалению, информационная работа в некоторых профсоюзных организациях пока носит формальный характер. Это касается, в частности, подписки на профсоюзные издания. Не во всех профсоюзных организациях выписывают и читают газету «Время». Далеко не все профсоюзные организации выписывают Центральную профсоюзную газету «Солидарность», — заметил В. Ильин. Пока профсоюзы Чувашии не проявляют должной активности при взаимодействии с внешними средствами массовой информации, например, при освещении массовых профсоюзных акций. Остается важным вопрос обучения председателей профкомов и ответственных за информационную работу. «Нам предстоит еще поработать над созданием единой информационной системы профсоюзов республики. Каждая республиканская профсоюзная организация, каждая первичка должны стать составной частью этой системы. Только так мы сможем постоянно заявлять о себе и социальным партнерам, и рядовым членам профсоюзов, и общественности», — добавил докладчик.

Отдельно В.П. Ильин остановился на процессах цифровизации профсоюзной деятельности. В рамках цифровизации профсоюзы Чувашии должны: вести электронный персонализированный учет членов профсоюза; внедрять механизмы электронной коммуникации с членами профсоюза, в том числе через мобильные приложения; развивать электронный документооборот внутри своей профсоюзной структуры, в том числе на базе CRM-систем; содействовать обеспечению



работы электронных сервисов для членов профсоюза. Для реализации комплексного подхода к цифровизации профсоюзной деятельности Чувашрессовпроф считает важным на всех уровнях стремиться к единым подходам: в создании электронных профсоюзных периодических изданий (газет, бюллетеней), электронных каналов коммуникации, электронных сервисов для членов профсоюзов (CRM-системы); в работе с персональными данными членов профсоюзов, в использовании режима видеоконференцсвязи; в применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения профактива; в обеспечении мер информационной безопасности; в развитии электронного документооборота.

Заканчивая свое выступление, Виталий Петрович отметил, что «для усиления роли профсоюзного движения в нашей республике необходимо заинтересованное отношение всех ответственных профсоюзных работников к задачам проведения единой информационной политики, необходим качественный рывок в этом направлении». Активная, живая и доступная форма информационной деятельности станет лучшей мотивацией профсоюзного членства.

В прениях выступила Зинаида Степанова, председатель рескома Общероссийского Профсоюза образования. По ее словам, организация активно позиционирует себя в информационном пространстве: сотрудничает с газетой «Время», газетой отраслевого профсоюза «Мой профсоюз», с сайтами Чувашрессовпрофа, Общероссийского Профсоюза образования, на базе которого функционирует сайт республиканской организации профсоюза. Активно осваиваются рескомом социальные сети и мессенджеры. Свою персональную страницу в Сети ведет и председатель рескома. В Интернете имеют свои аккаунты районные и городские организации профсоюза и ППО образовательных учреждений. Активно ведется подписка на профсоюзные издания — «Время» и «Солидарность». Успешно работает школа профсоюзного новостника. Среди членов профсоюза ежегодно проводятся конкурсы, направленные на активизацию информационной работы: «Профсоюзный репортер», конкурс портфолио профсоюзного корреспондента и др.

По словам Василия Харитоновича, председателя рескома ПРГУ, с начала 2016 года в организации реализуется проект «Информационный поток». Его цели: мониторинг, информирование и внесение предложений социальным парт-

нерам по проблемным вопросам социально-трудовых отношений в отрасли; формирование в общественном сознании устойчивого, авторитетного, интересного имиджа профсоюза путем повышения информированности государственных органов власти республики, членов профсоюза и общественности о деятельности республиканской организации и профсоюза в целом. В рамках реализации проекта активно функционирует сайт рескома, созданы профили в сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте». Большинство первичных профсоюзных организаций стали вести профсоюзные странички на официальных сайтах своих учреждений. В информационной работе широко используются профсоюзные уголки (стенды). Совещания, заседания, консультации с профактивом проводятся в формате ВКС. Продолжается активное сотрудничество с внешними и внутренними, профсоюзными, СМИ. На информационное направление работы ежегодно расходуются 6-7% средств профсоюзного бюджета. В рамках Года информработы Молодежным советом профсоюза объявлен конкурс на лучший мотивационный ролик «Вступай в Профсоюз!».

Ирина Андреева, председатель профкома АО «ЭЛАРА», рассказала, как поставлена информационная работа на этом предприятии. На заводе существует внутренний электронный портал, на котором размещаются все новости, связанные с деятельностью завода и его общественных организаций — профсоюза, совета молодежи и женсовета. Так как не у всех работников имеется доступ к компьютеру, полезная информация размещается на заводских стендах, которые находятся в каждом подразделении и в общественных местах корпусов предприятия. Один раз в месяц выпускается газета «Информационный вестник ЭЛАРА». «Для профсоюзной организации выделена отдельная колонка, в которой мы делимся с работниками информацией о жизни нашей организации», — поделилась И.Н. Андреева. Созданы группы профактивистов предприятия в сети «ВКонтакте», мессенджере Viber, Telegram-канал.

Кроме того, на заседании Совета были рассмотрены вопросы: об исполнении сметы доходов и расходов бюджета профобъединения и утверждении показателей баланса Чувашрессовпрофа за 2021 год и основных показателей сметы доходов и расходов на 2022 год; о внесении изменений в Положение о постоянных комиссиях Совета Чувашрессовпрофа.

Информационный отдел
Чувашрессовпрофа

Собес

Профсоюзы предлагают повысить прожиточный минимум и МРОТ

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии предлагает Правительству РФ вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учетом рациональных норм потребления, и повысить МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. С такими предложениями председатель ФНПР Михаил Шмаков, координатор стороны комиссии, представляющей объединения профсоюзов, обратился к заместителю председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой.

На данный момент величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ установлена в размере 13793 рублей, а МРОТ — 13890 рублей. «Действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения», — отмечается в письме за подписью председателя ФНПР.

По данным профсоюзной стороны РТК, величина прожиточного минимума трудоспособного населения при расчете по методике, которая действовала в период 2013–2020 года, составляет 15699 рублей. С учетом утвержденных приказом Минздрава России рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания — 19696 рублей.

Официальный сайт ФНПР

Актуально

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ И ПРОФСОЮЗНОМ ЧЛЕНСТВЕ

18 апреля 2022 года состоялось очередное заседание Президиума Чувашрессовпрофа, на котором был обсужден ряд актуальных проблем.

О ходе выполнения плана мероприятий Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по реализации Соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров ЧР, Союзом «Региональное объединение работодателей ЧР» и Чувашрессовпрофом за 2021 год доложил Виталий Ильин, заместитель председателя — заведующий отделом социально-трудовых отношений Чувашрессовпрофа.

Президиум Чувашрессовпрофа отмечает, что в соответствии с планом мероприятий по реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве профсоюзы взяли на себя 47 прямых обязательств и ведут активную работу по их выполнению. Республиканским отраслевым организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов городов и районов республики, профсоюзным комитетам рекомендовано при ведении переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров не допускать включения положений, снижающих уровень социальных гарантий работников; заключать коллективные договоры во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации; использовать в полной мере возможности принятых соглашений и коллективных договоров при урегулировании коллективных трудовых споров, с целью максимального обеспечения интересов работников.

О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам в Чувашии за 2021 год рассказал Алексей Ревин — заведующий организационным отделом Чувашрессовпрофа. По состоянию на 1 января 2022 года в профобъединение входят 15 республиканских организаций отраслевых профсоюзов и 7 первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании профобъединения, объединяющих 94337 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся составляет 63,3%. В составе членских организаций 71 городская и районная организации профсоюзов, (2020 г. — 71), 1251 первичная профсоюзная организация (в 2020 г. — 1297), 338 цеховых организаций (2020 г. — 423) и 2038 профсоюзных групп (2020 г. — 2067). «Членскими организациями профобъединения проводится определенная



работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, привлечению в профсоюзы молодежи, созданию и восстановлению профсоюзных организаций», — заметил А. Ревин. За прошедший год всего по республике впервые в профсоюзы принято 12752 человека. Продолжается работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций. Вновь образовано 14 организаций (2020 г. — 12). За 2021 год численность членов профсоюзов в республике уменьшилась на 4,7%, количество первичных профсоюзных организаций — на 3,5%.

Проведенный анализ показал, что основными причинами снижения численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций по-прежнему являются процесс продолжающейся структурной перестройки экономики, сокращение количества работающих в отраслях, в том числе вследствие ликвидации предприятий, реформирования в бюджетной сфере, рецессии экономики страны из-за пандемии коронавируса. В то же время имеются достаточные резервы для увеличения численности профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций, повышения уровня профсоюзного членства.

Валерий Архипов — заведующий отделом охраны труда Чувашрессовпрофа озвучил итоги республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа». Призовые места в номинации «Производственная сфера» распределились таким образом: 1 место

присуждено Владимиру Софронову — электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха изготовления тары АО «Чебоксарское производственное объединение им. В.И. Чапаева»; 2 место — Ларисе Шабалкиной — электромонтеру по испытаниям и измерениям службы изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний Алатырского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» — «Чувашэнерго»; 3 место — Натальи Масловой — оператору окрасочно-сушильной линии и агрегата порошковой окраски участка сборки бульдозерной техники и трубоукладчиков сборочного цеха ООО «Производственная компания «Промтрактор». В номинации «Непроизводственная сфера» победила Галина Соловьева — воспитатель МБДОУ «Детский сад №125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому развитию детей». 2 место — у Дарьи Дмитриевой — ведущего специалиста по связям с общественностью БУ «Новочебоксарская городская больница», 3 место — у Луизы Ивановой — старшей медицинской сестры отделения медико-социальной реабилитации БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда ЧР.

Также был утвержден новый состав представителей территориальных органов профсоюзов в комиссиях для расследования несчастных случаев на производстве в составе 51 человека.

Информационный отдел Чувашрессовпрофа

Интервью

ВАЛЕРИЙ АРХИПОВ: «ОХРАНА ТРУДА — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ»

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Наш корреспондент побеседовал с Валерием Архиповым, заведующим отделом охраны труда Чувашрессовпрофа.

— История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в США и Канаде. В память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте, — рассказывает Валерий Анатольевич. — Теперь более чем в 100 государствах планеты проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания людей и чиновников к различным проблемам, связанным с охраной труда.

В нынешнем году День охраны труда проводится под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Чувашрессовпрофом объявлен месячник по охране труда, в рамках которого проводится большое количество различных мероприятий. Для активизации работы уполномоченных лиц по охране труда, обобщения передового опыта и популяризации лучших практик с 2000 года проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа». Ежегодно призеры конкурса награждаются на республиканской научно-практической конференции «Безопасность и охрана труда», организуемой Минтруда Чувашии. Чувашрессовпрофом, отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями на предприятиях и организациях республики проводятся семинары, круглые столы, тематические встречи, комплексные и тематические проверки состояния условий, охраны труда на рабочих местах, обеспечения работников СИЗ, консультации для работников и профактива по основным положениям Трудового кодекса РФ. Также в рамках месячника на базе Центра охраны труда Чувашрессовпрофа проводится обучение требованиям охраны труда. Доброй традицией в рамках месячника по охране труда стало обучение уполномоченных лиц по охране труда, профактива республиканской профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

— Такое обучение проводится в профсоюзах Чувашии круглогодично.

— Естественно, это процесс непрерывный.

— Как часто к Вам обращаются за консультацией?

— Достаточно часто. Тем более в этом году вступили в силу большие изменения в Трудовом кодексе РФ, в связи с принятием

Федерального закона от 02.07.2021 №311.

— Насколько существенны изменения в трудовом законодательстве?

— Закреплен приоритет профилактических мер по обеспечению безопасных условий труда и предотвращению производственного травматизма. Поменялась структура и содержание раздела X ТК РФ, регламентирующего охрану труда. Расширились обязанности и права работников и работодателей. У последних появилась новая обязанность — самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст. 226 ТК РФ). Расширено понятие оценки профессиональных рисков. Если раньше работодатель должен был информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, то теперь работодателю вменяется в обязанность не только оценивать профриски на рабочих местах, но и вести работу по управлению ими и по снижению их уровня. На это же нацелена процедура по учету и рассмотрению причин микротравм. После обработки этой информации разрабатываются мероприятия по недопущению в дальнейшем возникновения микротравм. Это первый шаг к предотвращению несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.



Определенную работу работодателям придется проделывать по актуализации систем управления охраной труда, в связи с принятием приказа Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Появилась новая норма, обязывающая работодателя, планирующего производить работы или оказывать услуги на территории, находящейся под контролем другого работодателя, заблаговременно согласовывать с ним мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

Также расширились функции комиссии по охране труда. И это лишь часть вступивших в силу изменений в законодательстве в области охраны труда.

— По роду своей профессиональной деятельности Вы выезжаете с проверками в организации. Что показывают эти проверки? Как часто сталкиваетесь с нарушениями трудового законодательства?

— Достаточно часто. Общественный контроль осуществляется силами трех технических инспекторов труда, 43 внештатных технических инспекторов и 1967 уполномоченных лиц по охране труда. Общими усилиями за год мы проводим около 10 тысяч проверок. Большая работа по данному направлению проводится республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов образования, здравоохранения, АСМ и др.

— Как быстро устраняются выявленные нарушения?

— По результатам наших проверок мы не назначаем штрафов, а выдаем представления и устанавливаем сроки для устранения выявленных нарушений. Подавляющее большинство выявленных нарушений устраняются в установленные сроки. Либо предусматривается финансирование для выполнения предписанных мероприятий.

— Поговорим о производственном травматизме. Попробуйте проанализировать ситуацию по итогам 2021 года.

— Анализ несчастных случаев за 2021 год показал, что, по сравнению с предыдущим годом, произошел рост травматизма с тяжелыми последствиями на 13%. Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение правил дорожного движения, неприменение работниками средств индивидуальной защиты, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и др.

— Как добиться снижения производственного травматизма?

— Главное — чтобы неукоснительно соблюдались требования охраны труда, как работниками, так и работодателями. Ведь правила и инструкции, как говорят, «написаны кровью», и все беды наступают от пренебрежения действующими нормами. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами должны осуществлять комплекс профилактических мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве. На это же ориентировано действующее законодательство.

Беседовал Сергей Матвеев

Год выдающихся земляков

ПАМЯТИ ТАМАРЫ СТЕПАНОВНЫ ПЕТРОВОЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

30 апреля этого года мы отметим 90 лет со дня рождения Тамары Степановны Петровой — ветерана педагогического труда, профсоюзного и общественного деятеля Чувашской Республики, с 1968 по 1987 годы возглавлявшей обком профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Точкой отсчета трудовой биографии Тамары Петровой на посту председателя обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений стало 16 октября 1968 года. К этому времени у нее был опыт работы в общеобразовательных школах и обкоме комсомола секретарем по школам, в обкоме КПСС и председателем обкома профсоюза работников культуры.

Профсоюз работников просвещения, высшей школы и научных учреждений (сейчас — Общероссийский Профсоюз образования) тогда, как и сейчас, являлся одним из крупных в структуре Чувашоблсовпрофа. Он объединял 723 первичные профсоюзные организации. Это около 30 тысяч членов профсоюза — работников образовательных организаций и 7,5 тысяч студентов. На момент ухода Тамары Степановны Петровой на заслуженный отдых областная профсоюзная организация объединяла 24 райкома и горкома, 12 профкомов прямого выхода на обком, 2 дома работников просвещения, 812 первичных организаций, 53 профбюро, 716 профгрупп. В них состояли на учете 40617 человек. Членами профсоюза были почти все (99,8%) сотрудники, учащиеся и студенты педагогических средних специальных и высших учебных заведений. За период работы Тамары Степановны областная организация выросла на 10787 человек, дополнительно было создано 89 первичных организаций. Это требовало постоянно совершенствования организационно-массовой работы.

В 60-70-е годы XX века профсоюз был вовлечен в процесс перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи, в повышение качества подготовки молодых специалистов средней и высшей квалификации, улучшение условий труда и быта, организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей. В Чувашии к концу IX пятилетки (1971-1975 гг.) был завершён переход к обязательному всеобщему среднему образованию. Республика неуклонно и повсеместно выполняла Закон о восьмилетнем всеобщем и народнохозяйственный план по приему учащихся в 9 классы, укрепляла связь общеобразовательной школы со средними специальными учебными заведениями и профтехучилищами. Число средних школ выросло — их стало около 300. Всеми формами среднего образования было охвачено 99,2% выпускников восьмых классов. Из каждой тысячи принятых в первый класс восьмилетнее образование получили 998 человек.

В развитие среднего образования немалый вклад внесли вечерние (сменные) и заочные школы работающей молодежи. В республике их насчитывалось 22 и 23 соответственно. В них обучалось 20,5 тысячи юношей и девушек, или бо-



лее 19% населения в возрасте от 16 до 29 лет. Выпускники этих школ в 1975 году составляли около 20% от общего числа выпускников дневных общеобразовательных школ.

Республика пять раз становилась победителем Всероссийского соревнования за лучшую подготовку общеобразовательных школ к новому учебному году, объявленного Министерством просвещения РСФСР и республиканским комитетом профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Чувашия дважды награждалась переходящим Красным знаменем ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Министерства просвещения СССР за успехи, достигнутые во всесоюзном смотре «Каждому молодому труженнику — среднее образование».

Главная роль в осуществлении перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи принадлежала Министерству просвещения и обкому профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Именно они непосредственно занимались и несли ответственность за реализацию этой важнейшей задачи. Тамара Степановна являлась членом коллегии министерства, а министр или его заместитель по кадрам всегда входили в состав обкома профсоюза и его президиума.

Успехов удавалось достигать также благодаря решению вопросов совместно с другими отраслевыми профсоюзами. Совместные усилия отраслевых профсоюзов дали положительные результаты при строительстве жилья для сельских учителей. Положительный опыт был одобрен на заседании коллегии Министерства просвещения РСФСР и президиума республиканского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Для распространения положительного опыта республики 16-18 мая 1978 г. реском провел семинар-совещание председателей райкомов, горкомов профсоюза работников просвещения областей Нечерноземной зоны РСФСР.

Обком профсоюза под руководством Тамары Степановны много внимания уделял улучшению условий и охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии и гигиене в учреждениях и организациях просвещения и высшей школы, особенно в школах, трудовых объединениях школьников, в учебных производственных бригадах, лагерях труда и отдыха. Эта работа была одобрена Центральным комитетом профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений РСФСР. В работе семинара участвовали ответственные работники ВЦСПС, Министерств просвещения СССР и РСФСР, Центрального комитета профсоюза, а также партийных, советских и профсоюзных органов Чувашской АССР.

В годы председательства Тамары Степановны проведение таких масштабных мероприятий на базе Чувашской областной профсоюзной организации стало традицией. Так, 25-29 июня 1984 года прошел Всесоюзный семинар-совещание главных врачей санаториев-профилакториев высших учебных заведений страны. В Чебоксарах были открыты санатории-профилактории в Чувашском государственном педагогическом институте им. И.Я. Яковлева, Чувашском государственном университете им. И.Н. Ульянова и городская студенческая поликлиника. Эти лечебно-профилактические учреждения появились по инициативе профсоюзных комитетов и при активной помощи ректоров вузов и содержались из бюджета социального страхования, за распределение которого отвечал профсоюз.

Для организации отдыха детей членов профсоюза обком организовывал работу двух пионерских лагерей: «Буревестника» на левом берегу Волги и «Чайки» в Алатырском районе. Ежегодно в этих лагерях отдыхало до 1800 детей работников просвещения. «Летний каникулярный период для комитетов профсоюза и их работников являлся, пожалуй, самым «жарким», к тому же сверхответственным в их деятельности. Они буквально дневали и ночевали в пионерских лагерях и на базах отдыха, создавали и обеспечивали безопасные условия для полноценного отдыха детей. У них в этот период не было ни выходных, ни отпусков», — вспоминает Александр Петрович Петров, супруг Тамары Степановны.

Провожая Тамару Степановну Петрову на заслуженный отдых, председатель Чувашоблсовпрофа П.А. Журавлев сказал, что она прошла большой жизненный путь. Была учителем, находилась на комсомольской и партийной работе, долго работала в профсоюзах. Накопленный опыт позволил ей грамотно, со знанием дела решать вопросы деятельности обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Она отличалась добрым, внимательным отношением к людям. Обаятельная женщина, жена, мать, теща и бабушка.

Ее трудовые заслуги оценены по достоинству. На заслуженный учитель Чувашской АССР, награждена медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», почетными знаками «Отличник народного просвещения РСФСР» и «Отличник просвещения СССР», «За активную работу» (в комсомоле и профсоюзах).

Тамара Степановна, находясь на пенсии, никогда не забывала свой родной обком, всегда хранила добрые воспоминания о нем. Постоянно интересовалась делами профсоюзной организации, часто навещала бывших коллег. В 1996 году по ее инициативе в г. Чебоксары был создан клуб ветеранов педагогического труда «Оптимист» и профсоюзная организация ветеранов, которые и сегодня продолжают свою деятельность.

«Она обладала даром ненавязчиво и непринужденно организовать любое дело, проводить линию профсоюзов в областях их компетенции», — считает Г.Н. Плечов, зав. отделом науки и учебных заведений Чувашского обкома КПСС в 1974-1992 гг. «Тамара Степановна была очень принципиальным и требовательным человеком, обладала очень нужным для руководителя качеством — большой стрессоустойчивостью. Ведь она решала крупные и трудные задачи», — говорит К.И. Груздева, председатель Чувашоблсовпрофа в 1976-1984 гг. «Мы знали ее как верного товарища, мудрого советчика, просто очень хорошего человека — светлого, доброго, великодушного, тактичного», — добавляет З.Н. Степанова, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки России.

Самыми добрыми словами вспоминают Тамару Степановну те, кто был с ней рядом, работал, кто ее знал и помнит. Живет дело, в которое вложена немалая доля жизни Тамары Степановны. Живы те, в ком ее продолжение. Жива и память о ней.

Из воспоминаний А.П. Петрова, коллег и друзей

Есть такие люди. Особенности!

30 апреля 2022 года исполняется 90 лет со дня рождения Тамары Степановны Петровой, бывшего председателя Чувашского обкома профсоюза работников культуры, председателя Чувашского обкома профсоюза работников просвещения высшей школы и научных учреждений. Она избиралась членом республиканского и Центрального комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Была делегатом XVI съезда профсоюзов СССР, Всесоюзного и Всероссийского съездов учителей, депутатом Чебоксарского городского Совета.

Вся ее трудовая деятельность связана с обучением и воспитанием учащейся и студенческой молодежи, подготовкой специалистов средней и высшей квалификации для народного хозяйства и культуры, созданием нормальных условий труда и быта, оздоровления и отдыха для педагогических кадров и работников культуры и искусства. К любому делу Тамара Степановна относилась ответственно, а к людям, обращавшимся с просьбами, — доброжелательно и с пониманием. Ей были свойственны неутомимая энергичность, безграничная душевность и человечность — качества, которые были заложены в семье, в которой она воспитывалась.

В 1939 году в возрасте неполных 7 лет Тамара пошла в 1-й класс. После окончания Абашевской семилетки она поступила в Кугескую среднюю школу. Добиралась туда пешком по шоссею дороге «Чебоксары — Канаш», ежедневно проделывая путь туда и обратно длиной 14 км. Обучаясь в школе, вступила в ряды ВЛКСМ, выполняла ряд общественных поручений: была вожатой пионерского отряда, редактором стенной газеты, классным организатором, членом комитета ВЛКСМ школы. Мечтала стать учителем, поэтому после окончания школы поступила в пединститут им. И.Я. Яковлева на отделение русского языка и литературы историко-филологического факультета. После окончания вуза Тамара Степановна работала в Толиковской средней школе, а затем в Кугеской.

Более 42 лет она трудилась в сфере народного образования, в комсомольских, партийных и профсоюзных организациях. Уже находясь на заслуженном отдыхе, Тамара Степановна много сил и времени отдавала общественной деятельности. Была стержнем и опорой семьи. Вместе с мужем, Александром Петровичем Петровым (1985-1988 — председатель Президиума Верховного Совета Чувашской АССР; 1988-1990 — первый секретарь Чувашского обкома КПСС), они вырастили и воспитали двух дочерей.

Тамара Степановна Петрова (девичья фамилия — Григорьева) из плеяды руководителей, которых, опираясь на их профессиональные и личные качества, взращивали партийные органы республики в годы послевоенных пятилеток для руководящей работы в разных областях народного хозяйства, культуры и общественно-политической жизни. Она была принципиальным и требовательным человеком. Тамара Степановна на всех постах оставалась активной, деловой, добросовестной и честной работницей. Профсоюзы благодарны ей за те усилия, которые она приложила для организации школьных и стационарных пионерских лагерей, вузовских санаториев-профилакториев, студенческой поликлиники.

Т.С. Петрова была опорой ветеранского педагогического движения республики. Добрый и мудрый руководитель, отличный организатор, обязательный человек и дипломат, тактичная, внимательная и деликатная, она снискала заслуженное уважение у своих коллег. Редкий и чудесный человек, Тамара Степановна оставила светлый и добрый след в наших сердцах.

Наталья Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Мой наставник

Человеческая жизнь очень многогранна и интересна, потому что около тебя интересные, добрые, порядочные, радостные, трудолюбивые и оптимистичные люди. Вот с таким человеком меня свела судьба в 2014 году. Это была Тамара Степановна Петрова. Она была создателем, организатором клуба «Оптимист» для ветеранов педагогического труда города Чебоксары.

С первых дней работы с ней почувствовала заботу, стремление помочь. Она дипломатично подсказывала, направляла работу первичной профсоюзной организации педагогических работников города. Много бесед провела она о новом направлении работы клуба, постоянно делилась своим жизненным опытом, объясняла, как лучше сделать, чтобы ветераны клуба чувствовали себя комфортно, чтобы ни один из них не был обделен вниманием и помощью.

По инициативе городской организации Профсоюза образования совместно с Советом ветеранов педагогического труда в образовательных организациях были созданы советы ветеранов. Проходили встречи с интересными людьми.

К сожалению, Тамары Степановны сегодня нет, но мы не только чтим память о ней, но и живем по ее принципу «Не будь равнодушным, помоги, если можешь, и радуйся жизни!».

Роза Дмитриева,
председатель первичной профсоюзной
организации ветеранов педагогического труда
г. Чебоксары



Акция

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРОВОДЯТ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПЕРВОМАЙСКИЙ АВТОПРОБЕГ



Всероссийский
автопробег
профсоюзов

ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!
ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!



Владивосток → Москва
Пятигорск → Москва
Ростов-на-Дону → Москва
Санкт-Петербург → Москва
Москва → Волгоград

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» — под такими девизами Федерация независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий проводит в этом году всероссийский автопробег — в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира Путина.

Участниками автопробега и сопровождающих митингов стали тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Отправные точки пробега — Владивосток, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург. Профсоюзные автоколонны пройдут через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов. 1 мая — День солидарности трудящихся — участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Цели автопробега — поддержка действий руководства страны и решений, принятых президентом РФ Владимиром Путиным, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Знай наших!

Работницы «Тракторных заводов» — призеры отраслевого конкурса



Сборная команда женщин-тракторостроителей, объединившая тружениц «Тракторных заводов», стала серебряным призером первого Фестиваля-конкурса отраслевых женсоветов «Восславим женщину».

Фестиваль состоялся 8 апреля в чебоксарском ДК «Салют» по инициативе Союза женщин Чувашии. В нем приняли участие 6 команд, представляющих предприятия Чебоксар и Новочебоксарска.

Мероприятие открыл глава Чувашии Олег Николаев. «Женщина — это основа нашей жизни. Она дает жизнь человеку, наполняет мир добротой, окружает близких людей заботой. Вам удастся беречь домашний уют, при этом работать, достигать профессиональных успехов», — с такими словами обратился к участницам конкурса Олег Алексеевич.

Как отметила председатель Чувашской республиканской общественной организации «Союз женщин Чувашии» Наталья Николаева, в год 95-летия женского общественного движения и 20-го съезда Союза женщин Чувашии фестиваль-конкурс имеет особую важность. Он должен стать отправной точкой для дальнейшей активизации работы женсоветов республики и усиления взаимодействия общественных объединений.

Во время исполнения творческих визиток и выступлений на тему «Года выдающихся земляков», презентации видеороликов и авторских угощений конкурсантки продемонстрировали свои вокальные, танцевальные, кулинарные и прочие способности. По итогам выставленных жюри оценок дружная команда женщин-тракторостроителей, состоящая из работниц завода «Промтрактор», «Волжского комбайнового завода», «Чебоксарского агрегатного завода» и компании «Сервис Промышленных машин», удостоилась второго места. Победителем конкурса стала команда женсовета АО НПК «Элара» им. Г.А. Ильенко, третье место было присвоено работницам швейной фабрики «Элита».

«Мы получили огромный заряд положительных эмоций. Спасибо организаторам, нашим болельщикам, профсоюзу, а также руководству предприятий за поддержку и возможность проявить свои таланты!» — поделились впечатлениями представительницы тракторостроительного женсовета.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

Спортплощадка

ТЕННИС — ИГРА НЕ СИЛЫ УДАРОВ, А ИХ ТОЧНОСТИ



В спортшколе настольного тенниса г. Чебоксары 16 апреля 2022 года прошли соревнования по настольному теннису в зачет XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа.

В этом году добрую традицию поддержали 13 сборных команд отраслевых организаций профсоюзов и коллективы физической культуры предприятий, доказав, что интерес к настольному теннису набирает популярность.

Заместитель председателя Чувашрессовпрофа Ирина Филиппова, обращаясь к участникам соревнований, отметила, что в коллективах физической культуры любят и развивают физическую культуру и спорт, а уровень организации спортивных ме-

роприятий более чем превосходный. Она пожелала спортсменам здоровья, успехов, побед и всем — хорошего настроения.

Участники турнира соревновались в командном зачете. Команды были разделены на четыре подгруппы. Команды, занявшие 1-е и 2-е места в своих подгруппах, встретились в стыковых играх в полуфинале.

«Как сложится для нашей команды турнир — загадывать сложно, соперники очень сильные. Будем стараться, будем сосредоточены и будем надеяться, что удача окажется и на нашей стороне. А, вообще, нужно просто оставить этот день в нашей памяти — как день большого и замечательного праздника спорта», — поделился с нами своими эмоциями участник команды Министерства финансов ЧР.

Соревнования прошли в прекрасной дружеской атмосфере и позволили всем мастерам маленькой ракетки проявить себя. И было на что посмотреть! Азарт, резкие подачи, контрудары, искренняя радость и такое же неподдельное сожаление. Турнир как будто обрел свежее дыхание, ведь новые спортсмены вместились в привычную расстановку сил.

По итогам мероприятия сборная компании «АБС ЗЭИМ Автоматизация» заняла первое место, серебряные награды достались сотрудникам ОАО «ЧЭАЗ», «бронза» — у команды АО «ВНИИР». Среди отраслевых организаций профсоюзов лидером стал реском «Электропрофсоюза», на втором месте — реском Общероссийского Профсоюза образования, на третьем — реском Профсоюза АСМ.

**Людмила Кириллова,
зав. отделом культуры и спорта
Чувашрессовпрофа**

Молодежная политика

В ГОСТЯХ У «КАМАЗА»

В начале апреля при поддержке ППО «Тракторные заводы» Профсоюза АСМ и регионального отделения Союза машиностроителей России молодые активисты концерна «Тракторные заводы» побывали в Набережных Челнах и посетили VII молодежный образовательный семинар завода «Камаз».

Главными целями поездки стали знакомство с ключевыми направлениями деятельности крупнейшего машиностроительного предприятия России и обучение молодежи по профсоюзной линии.

Центральным пунктом визита была ознакомительная экскурсия по основным площадкам главного российского производителя тяжелых грузовых автомобилей. Тракторостроители посетили ключевые подразделения «КамАЗа»: литейные, кузнечные, двигателей, прессово-рамный, автомобильный и ремонтно-инструментальный.



Для гостей из Чувашии была подготовлена насыщенная программа, состоящая из образовательных тренингов и культурных мероприятий. Ребята обучались командной работе, управлению трудовыми конфликтами, созданию интересных профсоюзных проектов, а после интеллектуального блока отправились в ДК «КамАЗ» на КВН.

«Тренинг «Создание профсоюзных проектов» дал понимание важности разработки новых профсоюзных направлений, повышения эффективности работы, умения планировать и защищать интересные инициативы, мотивировать себя на достижение новых целей», — поделился впечатлениями инженер-технолог службы технического директора завода «Промтрактор», председатель совета молодежи предприятия Андрей Лукин.

«Каждый из нас за время обучения взял на вооружение знания и навыки с возможностью применить их в жизни, в работе и в общении. Это было очень продуктивное время — мы обрели не только новые знания, но еще и классных друзей!» — прокомментировала поездку ведущий специалист заводского профкома Оксана Тарлыкова.

Пресс-служба Концерна «Тракторные заводы»

	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428013, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Время подписания в печать: по графику — 15.30, фактически 15.30. Дата выхода — 22.04.2022. Заказ №652. Тираж 1150 экз.</p>		