



ПУТЬ

Газета выходит
с ноября 2010 года

Профсоюз – Учитель – Творчество

№ 3-4
(119-120)
28 декабря
2021 года

Договоренности сторон социального партнерства в области трудовых отношений работников отрасли образования Республики Марий Эл регламентированы в Региональном отраслевом Соглашении – главном социальном проекте.

Этот проект является основой для заключения отраслевых и муниципальных соглашений, коллективных договоров образовательных организаций. Ежегодно руководители социальных сторон публично отчитываются о выполнении

принятых обязательств и определяют задачи на предстоящий период. В очередном номере газеты представляем отчеты и выступления по итогам выполнения Сторонами регионального отраслевого Соглашения в 2021 году.

Завершая уходящий год

9 декабря 2021 года на базе санатория «Кленовая гора» руководители сторон Регионального отраслевого соглашения провели День социальных партнеров по теме: «Система социального взаимодействия как стратегия обеспечения эффективной деятельности отрасли».



С отчетом «О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл в 2021 году» перед участниками высту-

пили министр образования и науки Республики Марий Эл Ревуцкая Лариса Анатольевна, председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Пуртова Людмила Васильевна, председатель Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл Пейсахович Григорий Ефимович.

В рамках заседания о решениях по социальным вопросам работников бюджетной сферы рассказала председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», координатор профсоюзной стороны Республиканской трехсторонней комиссии Цветкова Ольга Николаевна.

Практикой социального взаимодействия в муниципалитетах и коллективах поделились члены трехсторонней комиссии: директор Средней общеобразовательной школы №3 п. Советский Новоселов С.А., председатель Мари-Турекской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Самигуллина З.З., заведующий Детским садом №29 «Маячок» г. Волжска, председатель муниципального объединения работодателей Шигаева Л.П., руководитель Отдела образования и по делам молодежи администрации «Медведский муниципальный район» Дербенева Н.Н.

Все участники положительно оценили системную работу сторон в реше-



нию договоренностей, определенных в Соглашении, подчеркнув необходимость продолжения диалога по решению актуальных вопросов, среди которых – выполнение направленных сторонами в Государственное собрание Республики Марий Эл на публичные слушания предложения по принятию дополнительных мер по кадровому укреплению отрасли образования.

Полезным для участников были обмен мнениями по теме: «Возможности развития кадрового потенциала отрасли образования в Республике Марий Эл» в рамках круглого стола, выступление кандидата психологических наук Фоминой Л.В. по теме: «Тайм-менеджмент в профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций».

Оздоровительные и творческие мероприятия в Год спорта, здоровья и долголетия в Профсоюзе образования и в преддверии Нового Года завершили товарищескую встречу на следующий день, зарядили участников знаниями, энергией, оптимизмом и верой в новые результаты совместной работы.

Отчеты сторон социального взаимодействия и выступления представляем в настоящем номере газеты «Путь». Данные материалы и принятые решения, задачи, определенные на 2022 год, должны стать для всех социальных партнеров в учреждениях отрасли ориентиром в сфере реализации социально-трудовых отношений работников, социальных гарантий обучающихся.

О выполнении в 2021 году Министерством образования и науки Республики Марий Эл Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл на 2021-2023 годы



Лариса Анатольевна Ревуцкая,
министр образования и науки
Республики Марий Эл

Министерство образования и науки Республики Марий Эл (далее – Министерство) на основании пункта 1.9 Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл на 2021 - 2023 годы (далее – Регио-

нальное отраслевое соглашение) во исполнение принятых на себя обязательств информирует о проделанной в 2021 году работе по следующим отдельным направлениям.

Исполнение раздела II «Развитие социального партнерства и участие работников в управлении организациями»

В целях содействия повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в государственных организациях Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства (пункт 2.1.3 Регионального отраслевого соглашения), принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 2.1.10 Регионального отраслевого соглашения), Министерством в ноябре 2021 г. в адрес руководителей указанных выше организаций направлены рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., стимулирующие закрепление в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актов организаций права работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, на 2 оплачиваемых дня отдыха после постановки вакцины. Данные дополнительные социальные гарантии устанавливаются работода-

телем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в рамках компетенции, определенной статьями 22, 116, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

По состоянию на 1 декабря 2021 г. информацию о закреплении в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах организаций права работника на дни отдыха после вакцинации представили восемь государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства.

Исполнение раздела III «Обязательства представителей сторон соглашения»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и Положением о Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2010 г. №231, во исполнение пункта 3.2.7 Регионального отраслевого соглашения в 2021 году управлением правовой и кадровой работы Министерства проведено 9 плановых проверок в государственных организациях Республики Марий Эл,

находящихся в ведении Министерства, на предмет соблюдения работодателями трудовых прав работников. Типичные нарушения, выявляемые в ходе плановых проверок: отсутствие в образовательной организации справок об отсутствии судимости работников (требования статьи 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами образовательной организации, в том числе с положением об оплате труда и изменениями к нему;

несвоевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору при изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по вопросам оплаты труда;

несоблюдение порядка возложения на работников дополнительных обязанностей, не предусмотренных трудовым договором.

На основании анализа результатов проведенных контрольных мероприятий Министерством запланировано усиление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в указанных выше организациях.

Вместе с тем факты грубого нарушения трудового законодательства при проведении плановых проверок не установлены, устранение незначительных нарушений производилось работодателями в кратчайшие сроки и контролировалось Министерством.

Исполнение раздела VI «Оплата и нормирование труда»

Одним из основных направлений реализации Регионального отраслевого соглашения является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

Учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, анализ структуры фонда оплаты труда в целом работников отрасли «Образование» показал, что доля условно-постоянной части фонда оплаты труда составляет в среднем 85,9 процента; переменной (стимулирующей) части – 14,1 процента.

В разрезе категорий педагогических работников наибольшая доля условно-постоянной части фонда оплаты труда наблюдается в муниципальных общеобразовательных организациях - 94,2 процента и государственных профессиональных образовательных организациях - 93,0 процента.

Продолжение на стр. 2.

О выполнении в 2021 году Министерством образования и науки Республики Марий Эл Регионального отраслевого соглашения...



Продолжение. Начало на стр. 1.

Наименьшая доля по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций – 72,3 процента, что объясняется спецификой работы данной категории педагогических работников (отсутствие выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы). По сравнению с предыдущим 2020 годом доля условно-постоянной части фонда оплаты труда по всем категориям работников увеличилась (максимальное увеличение – 3,2 процента по муниципальным общеобразовательным организациям; 0,2 процента по государственным профессиональным образовательным организациям).

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерством ежегодно определяются прогнозные значения по средней заработной плате для отдельных категорий педагогических работников по Республике Марий Эл и потребность в средствах на повышение оплаты труда педагогическим работникам.

Согласно оперативным данным, средняя заработная плата за январь-октябрь 2021 г.:

педагогических работников общеобразовательных организаций республики (с учетом всех ведомств) составила 30 685 рублей, или 107,3 процента к уточненному прогнозируемому значению среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (28 604 рубля) на 2021 год, без учета федеральной выплаты за классное руководство – 27 352 рубля, или 95,6 процента к уточненному прогнозируемому значению среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл;

педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 24 104 рубля, или 94,2 процента к средней заработной плате в сфере общего образования Республики Марий Эл (фактически за январь-октябрь 2021 г. – 25 596 рублей); преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (с учетом всех ведомств) составила 28 255 рублей, или 98,8 процента к уточненному прогнозируемому значению среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл (28 604 рубля) на 2021 год, без учета федеральной выплаты за классное руководство 27 540 рублей, или 96,3 процента к уточненному прогнозируемому значению среднемесячного дохода от

трудовой деятельности по Республике Марий Эл;

педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с учетом всех ведомств) составила 27 224 рубля, или 87,2 процента к средней заработной плате учителей Республики Марий Эл (фактически за январь-октябрь 2021 г. – 31 214 рублей); педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составила 27 640 рублей, или 96,6 процента к уточненному прогнозируемому значению среднемесячного дохода от

трудовой деятельности по Республике Марий Эл (28 604 рубля) на 2021 год.

Согласно оперативным данным, целевые показатели повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы по всем категориям педагогических работников не достигнуты.

Недостижение целевых показателей по средней заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, преподавателей и мастеров профессиональных образовательных организаций связано с изменением прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Марий Эл с 27 504 рублей до 28 604 рублей (письмо Министерства промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл от 16 ноября 2021 г. № 02-8964).

Недостижение целевых показателей по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей связано с увеличением заработной платы в сфере общего образования и учителей в связи с федеральной выплатой за классное руководство в размере 5000 рублей.

В целях сохранения в 2021 году соотношений, определенных указами Президента Российской Федерации, по средней заработной плате педагогических работников Министерством определена дополнительная потребность в бюджетных ассигнованиях в сумме 255939,8 тыс. рублей. Письма о необходимости увеличения бюджетных ассигнований направлены для рассмотрения в Министерство финансов Республики Марий Эл.

В связи с уточнением прогнозных значений средней заработной платы в сфере общего образования и средней заработной платы учителей по республике Министерством в адрес глав муниципальных образований и руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, направлены уточненные прогнозные значения по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, которые должны быть достигнуты по итогам 2021 года в муниципальных образовательных организациях.

Вопрос доведения в 2021 году средней заработной платы педагогических работников до установленных целевых показателей находится на постоянном контроле Министерства.

Вопросы оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства, регламентированы постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных организаций Республики

Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл» (далее – постановление).

В соответствии с нормативными правовыми актами каждая образовательная организация определяет нагрузку конкретного педагогического работника и в пределах фонда оплаты труда образовательной организации устанавливает ему размер заработной платы, состоящий из ставки заработной платы (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В связи с реализацией постановления Правительства Республики Марий Эл от 1 сентября 2021 г. № 347 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл» в отчетном периоде произошли изменения в системе оплаты труда работников государственных организаций.

С 1 сентября 2021 г. увеличены в 1,05 раза размеры базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы, окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций.

Аналогичные решения по повышению базовых окладов работников муниципальных организаций приняты каждым муниципальным образованием в Республике Марий Эл.

Увеличение базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) затронуло и педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций республики.

В 2021 году продолжают выплачиваться классным руководителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций республиканского бюджета ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета.

В 2021 году на эти цели Республике Марий Эл предусмотрено 317245,4 тыс. рублей.

По состоянию на 29 ноября 2021 г. за счет средств федерального бюджета получают ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство 3 904 педагогических работника республики. Объем финансовых средств составил 275 744,6 тыс. рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к уже действующей доплате за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл, которая относится к компенсационным выплатам за неаудиторную деятельность работников и начисляется педагогическим работникам за осуществление функций классного руководителя.

Размер доплаты устанавливается организациями самостоятельно в пределах имеющихся средств и закрепляется в коллективных договорах, положениях об оплате труда работников организации.

Данная доплата предусмотрена в тарификации, которая ежегодно утверждается на начало учебного года и выплачивается в составе заработной платы.

Все доплаты и надбавки, которые установлены в Республике Марий Эл до назначения федеральной выплаты за классное руководство, выплачиваются педагогическим работникам.

В целях контроля по сохранению доплат и надбавок к заработной плате Министерством организован мониторинг осуществления денежных доплат и надбавок к заработной плате за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Согласно данным мониторинга, средний размер доплат за классное руководство по Республике Марий Эл за сентябрь-октябрь 2021-2022 учебного года составил 2 102 рубля (за 2020-2021 учебный год 2 072 рубля).

Министерством принимаются необходимые меры, направленные на пресечение нарушения прав работников на своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

В случае задержки заработной платы в государственных образовательных организациях, подведомственных Министерству, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации работникам производится выплата денежной компен-

сации в размере одной стопятидесятой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки выплаты заработной платы (исполнение пункта 6.7 Регионального отраслевого соглашения).

Исполнение раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»

Во исполнение пункта 8.3 Регионального отраслевого соглашения Министерством в 2021 году продолжена работа в части предоставления за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл мер социальной поддержки молодым педагогическим работникам.

В соответствии со статьей 21 Закона Республики Марий Эл от 1 августа 2013 г. № 29-3 «Об образовании в Республике Марий Эл», Порядком предоставления единовременного пособия на хозяйственное обзаведение выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу на педагогические должности в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 февраля 2017 г. № 64 (далее – Порядок), выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу на педагогические должности в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на основании их заявлений выплачивается единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере 6-ти должностных окладов.

За период с 1 января 2021 г. по 1 декабря 2021 г. в Министерство поступило 32 заявления о выплате вышеуказанного пособия. Решение о выплате единовременного пособия принято в отношении 24 молодых педагогов.

В качестве оснований для принятия Министерством решения об отказе в выплате единовременного пособия являлось несоблюдение молодыми педагогами требований, установленных пунктами 7, 8 Порядка, в том числе трудоустройство в поселок городского типа – административный центр муниципального образования (Морки, Мари-Турек, Советский); отсутствие в трудовом договоре информации о принятом молодым педагогом обязательстве отработать в образовательной организации не менее 1 календарного года с даты трудоустройства.

С целью поддержки педагогических работников, впервые окончивших обучение в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и заключивших трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), также устанавливаются стимулирующие надбавки в размере 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации.

Кроме того, в 2021 году на территории республики продолжает действовать программа «Земский учитель». Единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей уже предоставлены 11 учителям, прибывшим на работу в муниципальные общеобразовательные организации в период с июня по ноябрь 2021 г.

По состоянию на 1 декабря 2021 г. проводится пятый этап конкурсного отбора претендентов в целях замещения 1 вакантной должности. Итоги данного этапа будут подведены Министерством 22 декабря 2021 г.

Проведение мероприятия по привлечению учителей на село также запланировано на 2022 год.

Во исполнение положений пунктов 8.4, 8.5 Регионального отраслевого

соглашения Министерством в 2021 году на основании статьи 49 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» проведена аттестация педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на первую и высшую квалификационные категории.

В работе Республиканской аттестационной комиссии Министерства (далее – Аттестационная комиссия) при вынесении решений о присвоении педагогическим работникам государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, первой и высшей квалификационной категории учитывались требования, изложенные в пункте 8.5 Регионального отраслевого соглашения, в том числе:

организована работа специалистов, осуществляющих всесторонний анализ профессиональной деятельности в целях установления квалификационных категорий педагогическим работникам Республики Марий Эл, проходящим аттестацию по 28 педагогическим должностям, утвержденным единым квалификационным справочником должностей работников образования;

своевременно проведены заседания Аттестационной комиссии, что немаловажно при установлении системы оплаты труда педагогическим работникам;

сформированы протоколы заседаний Аттестационной комиссии; изданы приказы Министерства об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Марий Эл;

своевременно доведены до работодателей документы по итогам аттестации педагогических работников об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность на территории Республики Марий Эл;

проведено консультирование специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, государственных образовательных организаций, педагогических работников образовательных организаций всех форм собственности по вопросам реализации приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Регионального отраслевого соглашения в части выполнения требований, установленных пунктами 8.4, 8.5.

За период с января по ноябрь 2021 года проведено 5 заседаний Аттестационной комиссии.

Решением Аттестационной комиссии в 2021 году 1 440 педагогическим работникам сферы образования установлены следующие квалификационные категории: первая – 886 педагогическим работникам, высшая – 554.

Кроме того во исполнение пункта 9.6 Регионального отраслевого соглашения Министерством совместно с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Марийский институт образования» в течение 2021 года проводилось масштабное информирование педагогических работников образовательных организаций Республики Марий Эл, специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, а также государственных образовательных организаций о преимуществах прохождения процедуры аттестации в целях присвоения первой и высшей квалификационной категории, о реализации вышеуказанной процедуры, как необходимого инструмента для наращивания профессиональных компетенций молодых педагогов и их наставников.

И Н Ф О Р М А Ц И Я

комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл «О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл в 2021 году»



Людмила Васильевна Пуртова, председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл

Одной из основных задач деятельности Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл как полномочного представителя работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работников муниципальных образовательных организаций является укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования.

В работе по защите социально-трудовых прав работников в Региональной организации сложилась практика тесного конструктивного системного диалога, сотрудничества и взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти Республики Марий Эл, которая способствует укреплению и развитию социально-партнерских отношений на всех уровнях структуры республиканской организации Профсоюза.

В отрасли образования заключены и действуют 19 соглашений. Среди них: Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл; Соглашение Региональной организации Профсоюза с Государственной инспекцией труда по Республике Марий Эл; 17 отраслевых территориальных соглашений.

В рамках социального партнерства действует 523 коллективных договора (по состоянию на ноябрь 2021 г.).

Действующее Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2021-2023 годы заключено 21 декабря 2020 года. (уведомительная регистрация в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл от 01.02.2021 г., регистрационный № 21).

В течение года в связи с принятием Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, заключенного между Министерством просвещения Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования, на основании изменений трудового законодательства сторонами вносились изменения и дополнения в текст Соглашения.

В районных отраслевых соглашениях, как и в коллективных договорах организаций, закреплены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, в том числе избранных в состав профсоюзных органов.

Большое внимание в совместной деятельности комитета Профсоюза, Министерства образования и науки Рес-

публики Марий Эл, Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл уделяется обеспечению результативного социально-партнерского взаимодействия в образовательных организациях.

Во исполнение раздела II «Развитие социального партнерства и участие работников в управлении организациями» в 2021 году комитет Региональной организации Профсоюза продолжил планомерную работу по выполнению принятых в рамках Соглашения обязательств.

Эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли образования является системная работа:

– республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных комиссий на местах;

– республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Правительством Республики Марий Эл.

В 2021 году по инициативе профсоюзной стороны на заседаниях трехсторонней комиссии при Правительстве Республики Марий Эл рассматривались вопросы:

– Об исполнении бюджетных обязательств по финансированию расходов на выплату отпускных педагогическим работникам;

– О ситуации и принимаемых мерах в Республике Марий Эл по вопросу укомплектования кадрами образовательных организаций Республики Марий Эл;

– предложения Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл в проект бюджета Республики Марий Эл на 2022 год (в рамках вопроса «О проекте закона Республики Марий Эл «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов»).

В 2021 году проведено 4 заседания республиканской отраслевой комиссии, в ходе которых было рассмотрено 16 основных вопросов.

Надежной стороной социального диалога является Объединение работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл. Члены Объединения входят в составы Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, комитета Региональной организации Профсоюза.

6 марта текущего года по инициативе комитета Региональной организации Профсоюза состоялось заседание Совета объединения работодателей, в котором приняли участие представители работодателей от каждого муниципального образования. В работе совета приняла участие заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Сагадуллина А.Г. По всем обсуждаемым вопросам приняты решения и определены задачи Совета на 2021 год.

В отрасли сложилась практика рассмотрения вопросов, относящихся к совместному ведению социальных партнеров на совместных заседаниях коллегиального Министерства образования и науки Республики Марий Эл и президиума Региональной организации Профсоюза. Так, 16 февраля 2021 текущего года состоялось совместное заседание с участием территориальных организаций Профсоюза, в рамках которого был рассмотрен вопрос: «О ходе реализации Методических рекомендаций по организации работы классных руководителей в Медведковском муниципальном районе и г. Волжске». С информацией по вопросу выступили руководители отделов образования, специалисты Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Региональной организации Профсоюза.

В текущем году особое внимание сторон было обращено к ситуации, связанной с дефицитом кадров в образовательных организациях республики.

26 августа 2021 г. в Правительстве Республики Марий Эл состоялось плановое заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

ний. В ходе обсуждения вопроса «О ситуации с обеспечением мест в детских дошкольных учреждениях в соответствии с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках национального проекта «Демография», председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Л.В. Пуртова проинформировала участников заседания о том, что в текущем учебном году резко обострилась проблема комплектования кадрами образовательных организаций всех типов, как из числа педагогических и руководящих, так и работников вспомогательных профессий. Оперативный мониторинг, проведенный комитетом Региональной организации Профсоюза, по состоянию на 25 августа 2021 г. показал наличие в отрасли более тысячи вакансий, из них 665 – по педагогическим должностям. Все коллективы организовано начали учебный год только при условии перераспределения учебной и другой нагрузки среди имеющихся педагогов. Дефицит учителей наблюдается по всем предметам школьной программы, особенно в городских округах. Проведенная тарификация показала, что коэффициент замещения среди учителей составляет 1,3 на 1 человека, среди воспитателей и специалистов детских садов от 1,4 до 1,8, среди работников профессиональных образовательных организаций в ряде коллективов – свыше 2,0. Самая острая ситуация сложилась в республике с обеспечением кадрами в Отделах и управлениях образования. Серьезной проблемой также остается вопрос обеспечения кадрами вспомогательных профессий (повара, водители, помощники воспитателей и другие). Письмо о результатах мониторинга было направлено министру образования и науки Республики Марий Эл, главам администраций муниципалитетов, координаторам сторон республиканской трехсторонней комиссии. По результатам обсуждения вопроса на заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии 4 октября 2021 г., комитет Профсоюза подготовил предложения по разработке комплекса мер, направленных на решение проблемы преодоления острого дефицита педагогических работников в образовательных организациях республики, информация была направлена в форме обращения профсоюзной стороны и стороны Объединения работодателей в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Вопрос о мерах, предпринимаемых органами государственной и муниципальной власти по укреплению кадрового потенциала был предметом обсуждения на заседании республиканской трехсторонней комиссии при Правительстве Республики Марий Эл 7 октября 2021 г. и на муниципальных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В муниципальные районы и городские округа в адрес администрации были направлены письма с предложениями, подготовленными Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл о принятии дополнительных мер социальной поддержки педагогических и других работников образовательных организаций в муниципалитетах.

Ранее, в марте 2021 г., комитетом Региональной организации Профсоюза, в связи с дефицитом педагогических кадров во всех типах образовательных организаций республики, было направлено обращение депутату Государственной Думы РФ Солнцева С.Ю. с просьбой инициировать внесение изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части расширения прав работников системы образования на первоочередное предоставление места их детям в дошкольных образовательных организациях. В ответе на обра-

щение Светлана Юрьевна сообщила, что поступившие предложения будут использованы в дальнейшей работе и будут учитываться при подготовке предложений по изменению и дополнению действующего законодательства.

Важным вопросом, ежегодно выносимым на обсуждение трехсторонней комиссии, является обсуждение социальных параметров по отрасли «Образование» в проекте бюджета Республики Марий Эл.

В Государственное Собрание Республики Марий Эл на публичные слушания были направлены предложения по отрасли для рассмотрения при обсуждении проекта республиканского бюджета на 2022 год.

Обсуждение социальных параметров по отрасли на 2022 год состоялось на заседании отраслевой комиссии 23 ноября 2021 г. Предложения в проект бюджета на 2022 год также были направлены в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, членами комиссии предложения были заслушаны, одобрены и направлены депутатам Государственного Собрания Республики Марий Эл.

Во исполнение раздела II Соглашения руководство и члены комитета Региональной организации Профсоюза представляют интересы и осуществляют защиту социально-трудовых прав работников в различных комиссиях и Советах, созданных при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл: Коллегии, республиканской аттестационной, тарификационной, наградной комиссиях, в составе экспертных групп по оценке конкурсных материалов педагогов, Совете по непрерывному педагогическому образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей и аттестации руководителей государственных образовательных организаций.

Комитет Региональной организации Профсоюза результативно сотрудничает с Объединением работодателей, Ассоциацией учреждений профессионального образования, Советом ректоров. Председатель организации активно работает в республиканской трехсторонней комиссии, Президиуме Профобъединения, Исполкоме Общероссийского Профсоюза образования, штабе регионального отделения Общероссийского народного фронта, Государственного Собрания Республики Марий Эл, других объединениях и структурах.

Комитет Региональной организации Профсоюза выступает защитником не только трудовых, но и социальных прав работников – членов Профсоюза. Так, в комитет Региональной организации Профсоюза в октябре 2021 г. обратились члены Профсоюза – работники Русско-Шойской школы-интерната о нарушении теплового режима в квартирах многоквартирного дома в с. Русские Шои Куженерского района.

После вмешательства в разрешенной ситуации председателя Региональной организации Профсоюза Л.В. Пуртовой совместно с председателем Регионального исполкома ОНФ Н.В. Ефремовой работа ответственных организаций и их руководителей активизировалась. Долгожданное тепло в квартиры педагогов и в школу наконец-то пришло.

Согласно пункту 2.8. раздела II Соглашения с целью недопущения ущемления прав педагогов комитет Профсоюза оказывал бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза - работникам при решении различных вопросов: уточнение трудового стажа на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков, установление надбавок и доплат за наличие почетных званий, знаков отличия в сфере образования, оплаты и нормирования труда, реализации прав на льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам в сельской местности, проведения аттестации педагогических работников. Ведется ра-

бота с письмами и жалобами, связанными с прохождением медицинских осмотров, проведением спецоценки условий труда, вакцинации работников отрасли и пр.

В 2021 году специалистами Региональной организации Профсоюза была оказана помощь по подготовке, направлению в суд и защите интересов в суде с целью отстаивания права на досрочное назначение страховой пенсии по старости **18 педагогам**.

Особую остроту и актуальность приобретают консультации по вопросам, связанным с организацией вакцинации в коллективах. Профсоюзная сторона в ежедневном режиме осуществляет консультирование по данным вопросам как руководителей, так и работников.

Всего за 2021 год (по состоянию на начало декабря 2021 года) специалистами рескома профсоюза было дано **423 консультации** как в устной, так и в письменной форме.

На странице Региональной организации Профсоюза сайта Общероссийского Профсоюза образования регулярно публикуется информация по вопросам, затрагивающим трудовые, социальные и иные права и гарантии членов профсоюза и работников отрасли образования. Так, в отчетном году на странице размещено более 100 актуальных материалов о правозащитной деятельности, охране труда и здоровья, оплате труда и другим вопросам.

Комитетом Региональной организации Профсоюза организована «Горячая линия», на которой члены профсоюза могут получить квалифицированную помощь юристов и специалистов аппарата рескома, наиболее популярными стали консультации через мессенджеры WhatsApp, Viber. Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы, способствует повышению компетентности и профессионализма руководителей и выборного профсоюзного актива в защите прав и интересов работников-членов Профсоюза. В целях профсоюзного контроля за выполнением работодателями трудового законодательства, положений Соглашения, комитетом Региональной организации Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными комитетами на местах проводились плановые ежеквартальные республиканские тематические проверки.

В течение 2021 года осуществлялся общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период в ходе проведения региональных тематических правовых проверок проверено 223 работодателя. Главная цель любой профсоюзной проверки – профилактика выявленных нарушений и оказание помощи руководителям образовательных организаций в своевременном устранении допущенных нарушений.

Традиционно итоги тематических профсоюзных проверок выносятся на обсуждение президиума Региональной организации Профсоюза, республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, информация и материалы направляются в адрес учредителей и руководителей образовательных организаций, профсоюзных организаций для ознакомления и принятия необходимых мер к устранению выявленных нарушений, а также служат профилактическими мерами. В течение 2021 года проведен профсоюзный аудит соблюдения требований законодательства по темам:

1. Соблюдение прав педагогических работников, осуществляющих обязанности по классному руководству в общеобразовательных организациях.
2. Соблюдение трудовых прав работников при применении дисциплинарных взысканий.
3. Завершается проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях».

И Н Ф О Р М А Ц И Я

комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл...

Продолжение. Начало на стр. 3.

Проверки по соблюдению трудового законодательства проводятся также в рамках заседаний республиканской отраслевой трехсторонней комиссии. В 2021 году проведена проверка по теме: «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в ГБОУ Республики Марий Эл «Лицей им. М.В. Ломоносова», ГБОУ Республики Марий Эл «Политехнический лицей-интернат». В целом, анализ документов учреждений показал, что соблюдение трудового законодательства в обоих учреждениях осуществляется, в основном, на должном уровне. Разработка и принятие локальных нормативных актов осуществляется в тесном взаимодействии с профсоюзными комитетами, обязательствам сторон, установленные коллективным договором, выполняются. Документация ведется в соответствии с требованиями законодательства, социальные гарантии и льготы работникам сохраняются. Большая часть выявленных при проверке недостатков и нарушений, руководителями были устранены.

Вместе с тем, следует отметить, что в обеих организациях не обеспечена легитимность стороны работников, установленной статьей 31 ТК РФ (представление интересов всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне при объединении первичной профсоюзной организацией более половины работников). Профсоюзная численность в организациях составляет менее 50 процентов от общего числа работников. Работники недостаточно информированы о результатах социального партнерства и действиях сторон по обеспечению норм трудового законодательства и социальных гарантий работников отрасли, о чем как в одной, так и в другой организации свидетельствует низкий уровень корпоративной культуры среди работников.

Во исполнение раздела IX Соглашения «Условия труда и социальные гарантии молодых специалистов и их наставников» в течение года в отрасли продолжалась работа по формированию и развитию системы работы с молодыми педагогами. В составе республиканской организации профсоюза работников образования более 40% молодых педагогов. Активно работает Республиканский совет молодых педагогов, возглавляемый Гришиным М.Ю., который является председателем и Общероссийского совета молодых педагогов. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов различный: от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней.

Традиционными и востребованными в 2021 году вновь стали совместные дела:

В режиме онлайн с 29 по 31 января 2021 года прошла IX Республиканская зимняя школа молодых педагогов и наставников «Зимовка -2021». Участие в мероприятии приняли более 1200 человек из 42 регионов Российской Федерации.

12 марта 2021 г. в режиме онлайн Совет молодых педагогов Республики Марий Эл принял участие в чемпионате Приволжского федерального округа «Что? Где? Когда?» среди региональных советов молодых педагогов.

30 марта 2021 г. состоялся традиционный VIII Республиканский фестиваль творчества молодых педагогов и наставников. Участие в фестивале приняли 18 команд из муниципалитетов, МарГУ и Оршанского многопрофильного колледжа. Победителями стали команды Горномарийского, Медведевского района и Оршанского многопрофильного колледжа.

Форум «Таир» - многолетний бренд Региональной организации Профсоюза. В период с 27 июня по 4 июля 2021 года прошел XII Межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир-2021» по теме: «Общество и образование: диалектика отношений». Участие в Форуме приняло более 200 человек из 38 регионов России (8 федеральных округов).

Заседание Республиканского совета молодых педагогов проводятся в плановом порядке. Так, 1 октября 2021 года состоялось заседание Совета молодых педагогов Республики Ма-

рий Эл. В заседании приняли участие председатели районных советов молодых педагогов, наставники, председатели территориальных организаций Медведевского, Мари-Турекского районов и г. Йошкар-Олы.

На заседании рассматривались итоги работы Совета молодых педагогов в 2020-2021 учебном году, совместная работа территориальных советов молодых педагогов и комитетов профсоюза по приему молодых специалистов в Профсоюз, участие молодежи в акциях коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В 2021 году на работу с молодыми педагогами из первичных организаций Профсоюза.



фсоюзного бюджета израсходовано 462 тыс. рублей.

Уровень компетентности профсоюзных кадров и актива - главное в обеспечении эффективной деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций. В 2021 году в целях выполнения обязательств, предусмотренных пунктом 2.9. раздела II Соглашения, комитетом Профсоюза продолжилась работа по целенаправленному обеспечению работы в едином образовательном пространстве и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива, проведение Недель профсоюзной учебы.

Специалисты комитета Региональной организации Профсоюза обеспечивают повышение профессионального уровня управленческого и профсоюзного актива, всего в 2021 году прошли обучение на региональном и муниципальном уровнях более 1500 человек. Обучение в 2021 году в связи с режимом повышенной готовности проводилось как в формате видеоконференций на платформе ZOOM, так и в очном режиме.

В рамках реализуемого в Профсоюзе проекта «Профсоюзное образование» в республиканской организации с 29 марта по 2 апреля проводилась традиционная Неделя обучения профсоюзного актива. Актуальной задачей Недели стало освоение профсоюзными активистами организационно-правовых основ профсоюзной деятельности в соответствии с новым Уставом Профсоюза.

31 марта 2021 года в рамках недели обучения профактива состоялся обучающий семинар «Эффективные методы организации общественного контроля за соблюдением норм трудового законодательства. Правовое просвещение членов Профсоюза».

Участие в семинаре приняли председатели территориальных организаций Профсоюза, внештатные правовые инспекторы Региональной организации Профсоюза и руководители кружков правовых знаний первичных профсоюзных организаций. Всего более 200 человек.

5-6 апреля 2021 года в режиме онлайн состоялся обучающий семинар для студенческого профактива и членов студсоветов общежитий. Участие в семинаре приняли председатели студенческих советов общежитий ПГТУ и МарГУ. Всего – более 150 человек. По итогам двухдневного обучения слушатели семинара прошли выходное тестирование.

15 сентября – обучение для председателей территориальных и первичных (вузы) организаций Профсоюза. Участники – 21 человек;

29 сентября – для председателей

первичных организаций Профсоюза. Обучено 207 человек;

20 октября обучено 98 членов профкомов и актива первичных профсоюзных организаций студентов вузов;

21 октября в рамках заседания Совета по вопросам охраны труда и здоровья Общероссийского Профсоюза образования под председательством председателя Совета Пуртовой Л.В. прошли обучение технические (главные технические) инспектора труда 64 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и председатели 15 региональных организаций Профсоюза, председатели территориальных первичных организаций



Профсоюза, уполномоченные Профсоюза по охране труда, внештатные технические инспектора отрасли образования Республики Марий Эл (53 человека).

22 октября – в рамках республиканского семинара обучено 15 председателей и членов профкомов учреждений СПО по вопросам внутрисоюзной организационной работы в учреждениях СПО в соответствии с новым Уставом Профсоюза, защиты трудовых прав работников и активизации работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Весь текущий год специалистами Региональной организации Профсоюза обобщается информация и даются разъяснения работникам и работодателям образовательных организаций о правах и обязанностях при организации вакцинации от коронавирусной инфекции.

Данный вопрос, в том числе, был рассмотрен 29 ноября 2021 года в рамках правового лектория для руководителей образовательных организаций Республики Марий Эл. Обучение прошли 237 человек, в том числе руководители общеобразовательных организаций, детских садов, учреждений дополнительного образования детей, заместители руководителей. В соответствии с Соглашением между Региональной организацией Профсоюза и Марийским институтом образования обучение в рамках правового лектория включается в накопительную систему повышения квалификации руководителей по итогам освоения программы обучения. В отчетном периоде на обучение профсоюзного актива всех категорий израсходовано из профбюджета 1 млн 113 тыс. рублей.

Ключевой задачей Соглашений всех уровней является стремление социальных партнеров к установлению достойного **уровня оплаты труда** как важнейшей составляющей качества жизни работающих. Выполняя свои обязательства по реализации положений раздела VI «Оплата и нормирование труда», комитет Региональной организации Профсоюза уделяет особое внимание ежемесячному мониторингу по вопросам оплаты труда работников отрасли. Комитет Региональной организации Профсоюза, как и Профсоюз в целом, ежеквартально анализирует параметры по оплате труда. Федеральным мониторингом направляется комитетом в отраслевое министерство для использования в работе.

В течение 2021 года вопросы, связанные с заработной платой работников отрасли, рассматривались на заседаниях комиссии четырежды. С подробным анализом по данным вопро-

сам выступали заместитель министра образования и науки Сагадуллина А.Г., начальник планово-экономического отдела Министерства Тарасов А.В.

За прошедший период комитет совместно с Профобъединением РМЭ принципиально отстаивал позиции по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли, не снижая достигнутого уровня оплаты труда, выделения дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ и т.д.

В январе 2021 года от председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза стала поступать информация о нарушениях работодателями в части муниципалитетов установленных сроков выплаты заработной платы за декабрь 2020 года. В Волжском, Звениговском, Горномарийском, Медведевском, Моркинском, Параньгинском, Сернурском, Советском, Юринском районах заработная плата за декабрь 2020 г. была выплачена с нарушением установленных коллективными договорами сроков (сроки задолженности составили от двух до восьми дней).

В большинстве из указанных муниципалитетов заработная плата была выплачена сразу с денежной компенсацией, предусмотренной статьей 236 Трудового кодекса РФ. В остальных муниципалитетах председатели территориальных организаций контролировали ситуацию, добились выплаты компенсации повсеместно.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 сентября 2021 г. № 347 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл» была увеличена на 5 процентов гарантированная часть заработной платы в виде базовых ставок и окладов работников государственных учреждений с 1 сентября 2021 года. Также администрациям муниципальных образований даны рекомендации по принятию аналогичных решений в отношении работников муниципальных учреждений.

К сожалению, в муниципалитетах работникам органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования индексация должностных окладов (ставок) заработной платы на 5 процентов с 1 сентября 2021 года не была произведена. Профсоюзный мониторинг показал, что количество работников отделов (управлений) образования на начало учебного года составило 715 человек, из них 81 человек – муниципальный служащий.

Комитет Региональной организации Профсоюза в целях защиты прав работников – членов Профсоюза, вынужден был обратиться в Министерство финансов Республики Марий Эл за разъяснением возникшей ситуации. Ответ Министерства по решению вопроса был доведен до муниципалитетов.

По-прежнему существенной проблемой является низкий размер гарантированной части оплаты труда квалифицированных специалистов.

На заседаниях республиканской трехсторонней комиссии неоднократно отмечалось, что ставка заработной платы учителя при наличии высшего профессионального образования и высшей категории составляет 12 316 руб., а достижение целевых показателей по оплате происходит за счет высокой интенсивности труда педагогов в городах и райцентрах, компенсационных выплат по коммунальным платежам педагогам села.

В течение 2021 года комитет Региональной организации Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальной поддержки, гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных разделом VII Соглашения «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование работников».

Так, ежегодно в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

– выплатой специалистам системы образования, работающим в сельских населенных пунктах, 25- процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);

– сохранением видов и размеров компенсационных выплат, стимулирующих выплат, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами;

– установлением в коллективных договорах выплат педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности) надбавки на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

– оказанием социальной поддержки по коммунальным услугам педагогическим работникам, постоянно проживающим в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионерам, ранее осуществлявшим педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа;

– выплатой единовременного пособия в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение молодым специалистам – выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности;

– выплатой надбавки за качество выполняемых работ работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки;

– выплатой надбавки педагогическим работникам – за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы с детьми стаж работы в образовательном учреждении;

– сохранением размера вознаграждения за классное руководство, выплачиваемого из регионального, муниципальных бюджетов республики.

Значимая роль профсоюзных комитетов и в вопросах аттестации педагогических кадров. В связи с реализацией приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закрепленной в Соглашении мерами социальной поддержки аттестующихся педагогов, в январе-ноябре 2021 года 1440 педагогов прошли аттестацию на установление квалификационных категорий.

Во исполнение раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации» Соглашения некоторые педагоги воспользовались мерой социальной поддержки, установленной Соглашением, и прошли процедуру оценки аттестационных материалов внутри муниципалитета, образовательной организации (для государственных образовательных организаций).

При принятии Регионального отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, сторонами был расширен перечень должностей педагогических работников, которым оплата труда по должности, по которой не установлена квалификационная категория выплачивается с учетом ранее имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профилей деятельности. В связи с изменениями в действующем законодательстве, были внесены изменения в Перечень государственных и ведомственных наград в системе образования, учитывающихся при прохождении аттестации по иной процедуре оценивания.

Продолжение на стр. 5.

ИНФОРМАЦИЯ комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл...

Продолжение. Начало на стр. 3-4.

Выполнение раздела X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет комитету региональной организации Профсоюза сохранять эффективное взаимодействие в вопросах укрепления профсоюзных рядов.

Сегодня в региональной организации, объединяющей почти 30 000 членов профсоюза, 523 первичные профсоюзные организации. В ее составе работники системы образования, студенты, ветераны педагогического труда. В настоящее время это 16 городских и районных организаций Профсоюза, 3 организации в вузах, 14 организаций в учреждениях среднего профессионального образования, 17 – в других организациях отрасли.

1 марта 2021 года был дан старт празднования 100-летия Марийской республиканской организации Профсоюза. В республиканской организации наряду с другими достижениями в последние годы заметно укрепилась система социального партнерства. 100% образовательных учреждений, все районные и городские комитеты работают по коллективным договорам и соглашениям.

Лидерами, подтверждающими из года в год высокий уровень социальной ответственности и корпоративной культуры, являются работники системы образования Мари-Турекского, Медведевского, Параньгинского, Моркинского, Горномарийского муниципальных районов. Значимые результаты в объединении работников отмечены в Сернурском, Оршанском, Куженерском, Юринском районах, организациях Оршанского многопрофильного колледжа, Торгово-технологического колледжа, Лицея Бауманского.

По-прежнему ниже республиканского остается уровень корпоративной культуры и солидарности в Килемарском, Звениговском, Новоторъяльском районах, в г. Козьмодемьянске, Волжске, Йошкар-Оле. Особую тревогу вызывают эти вопросы в Министерстве образования и науки Республики Марий Эл, в отдельных государственных учреждениях СПО, ряде отделов и управлений образования (особенно в Йошкар-Оле).

Системно спланированная и организованная деятельность республиканского комитета, профсоюзных комитетов на местах позволяет, несмотря на ряд негативных внешних условий, сохранять в республиканской организации Профсоюза стабильный уровень профсоюзного членства.

В 2021 году Региональная организация Профсоюза приняла участие в акциях, объявленных ЦС Профсоюза, посвященных 30-летию Общероссийского Профсоюза образования. Комитет Региональной организации Профсоюза подготовил и направил в территориальные и первичные организации 800 профсоюзных открыток с текстом поздравления от председателя Профсоюза Г.И. Меркуловой с Днем рождения Общероссийского Профсоюза образования (27 сентября) в год 100-летнего юбилея Марийской республиканской организации Профсоюза.

В период с 30 сентября по 7 октября 2021 года в территориальных и первичных профсоюзных организациях Общероссийского Профсоюза образования были проведены мероприятия в честь Всемирного Дня действия «За достойный труд!».

Комитет Региональной организации Профсоюза объявил республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня, провел онлайн – обучение председателей первичных профсоюзных организаций (более 250 человек), направил в первичные профсоюзные организации информационные и методические материалы, в том числе по международной теме этого года – «За достойный труд!», обращение председателя ФНПР Шмакова М.В. по вопросам вакцинации, разъяснения по участию во Всероссийской акции профсоюзов, логотипы Всемирного Дня и т.д.

В рамках Международного дня учителя 5 октября 2021 года по инициативе председателя Региональной орга-

низации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Л.В. Пуртовой в форме круглого стола прошла встреча с лучшими представителями педагогического сообщества республики – победителями всероссийских и республиканских конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов среди педагогических работников общеобразовательных школ, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

Участниками встречи стали также 7 участников программы «Земский учитель», которые приступили к работе в текущем учебном году в школах Советского, Оршанского, Сернурского, Медведевского районов.

По традиции лучшим лауреатам республиканских конкурсов-членам Профсоюза вручены профсоюзные гранты, учрежденные Региональной организацией Профсоюза.

Уважительная и результативная работа социальных партнеров в республике помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива. Как показали итоги тарификации, в большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитываются при стимулировании труда работников.

Большая информационная работа, проводимая комитетами Профсоюза, – залог стабильной работы коллективов. На одно из приоритетных направлений профсоюзной деятельности, каким является информационная работа, в 2021 году израсходовано 1 млн 832 тыс. рублей.

Одним из основных разделов Соглашения является раздел XI «Охрана труда и здоровья».

Анализ работы, проведенной региональным комитетом Профсоюза по выполнению мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Регионального отраслевого соглашения, показал, что основные договоренности раздела выполняются.

Безопасность труда и здоровья работников и обучающихся в течение всего года были одним из самых важных приоритетов в работе комитета Региональной организации Профсоюза, комитетов на местах, органов управления и работодателей.

Действенной формой общественного контроля были профсоюзные проверки. Всего за отчетный период проведено более 1389 проверок (главным техническим инспектором – 69, внештатными техническими инспекторами – 170, уполномоченными по охране труда профкомов – 1150), выявлено более 4500 нарушений, выдано 1310 представлений руководителя.

Особенности работы в области охраны труда в 2021 году были:

- а) контроль за функционированием системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков в каждой образовательной организации;
- б) проведение общественного контроля за состоянием и охраны труда, обеспечением санитарно-эпидемиологической безопасности в образовательных организациях;
- в) участие технических инспекторов, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профкомов в составе комиссий по приемке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года;
- г) оказание квалифицированной помощи профсоюзному активу, работодателям и членам Профсоюза в вопросах создания безопасных условий труда и учебы в организациях во время пандемии.
- д) оказание практической помощи руководителям образовательных организаций и профсоюзному активу в период режима повышенной готовности.

Оценка готовности образовательных организаций в текущем году осуществлялась межведомственной комиссией по Республике Марий Эл с 10 июня по 20 августа 2021 года. Профсоюзные комитеты первичных районных, городских, вузовских и учреждений профессионального образования осуществляли контроль на местах за подготовкой объектов к новому учеб-

ному году, согласно планов мероприятий, работали в составе муниципальных и вузовских комиссий по приемке учреждений согласно графиков.

Следует отметить большую организаторскую работу, финансовое обеспечение проводимой работы учредителями образовательных организаций в лице Министерства образования и науки и глав муниципальных образований. Руководители образовательных организаций совместно с коллективами и родителями обеспечили качественную подготовку учреждений для детей.

Было изучено состояние дел в 16 государственных образовательных организациях. В целом учреждения образования подготовлены хорошо. Однако в ряде проведенных проверок в государственных учреждениях образования имели место нарушения требований СанПиН. Требуют срочного капитального ремонта жилые помещения, санузлы, душевые в общежитиях Оршанского многопрофильного колледжа. Крыша общежития №2 учреждения находится в аварийном состоянии. Отсутствует ограждение территории Русскошойской школы-интерната в Куженерском районе. Крыши здания Строительно-промышленного техникума в городе Йошкар-Ола требует капитального ремонта. Не соответствует установленным требованиям состояние отстоков вокруг общежития Нартасской школы-интерната в Мари-Турекском районе.

В соответствии с планом основных мероприятий комитета Региональной организации Профсоюза на 2021 год в территориальных и первичных организациях профсоюза изучался вопрос о создании безопасных условий труда в учреждениях дополнительного образования.

Проведена проверка в 20 из 48 учреждений дополнительного образования. Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда учреждений дополнительного образования.

В целом в учреждениях дополнительного образования требования трудового законодательства в отношении работников выполняются. Руководители совместно с коллективами обеспечили качественную подготовку учреждений для детей.

Однако в ряде проверенных учреждений образования имеют место нарушения требований СанПиН. В ряде учреждений не соответствует установленным требованиям состояние отстоков вокруг учреждений, отсутствуют заключительные акты прохождения медицинских осмотров, не заведены личные карточки на выдачу специальной одежды, протоколы обучения работников по охране труда оформляются в нарушение установленных правил. Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо обратить внимание на устранение выявленных нарушений.

В 2021 году комитетом Региональной организации Профсоюза были проведены следующие мероприятия:

- организовано проведение регионального этапа смотра-конкурса «На лучшего внештатного технического инспектора профсоюзной организации»;
- проанализирована и оказана помощь в обучении уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда в организациях профессионального образования;
- подведены итоги республиканских тематических проверок по охране труда;
- продолжен системный мониторинг состояния здоровья, условий трудовой деятельности и образа жизни, качества организации медицинской помощи педагогическим работникам образовательных организаций;

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза в настоящее время проводится общепрофсоюзная проверка по вопросу «О безопасности и охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях». Комитеты Профсоюза вместе с руководителями изучают этот вопрос, нарушения оперативно устраняются.

Вопросы содействия квалифицированному и качественному проведению медицинских осмотров всех работников образовательных организа-

ций за счет средств работодателя остались актуальными и в течение 2021 года. Проведение обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, психиатрического освидетельствования в большинстве своем проводятся за счет средств работодателей.

Однако вопросы наличия задолженности работодателей перед работниками за медицинские осмотры в двух муниципалитетах положительно не решены. В Горномарийском районе – долг 1 млн 109 тыс. руб. сократился на 300 тыс. руб), в Моркинском районе – долг 701 тыс. руб. увеличился на 200 тыс. руб. Неоднократные письменные обращения председателя Регионального комитета Профсоюза к главам муниципалитетов, в Министерство образования и науки республики не дают положительных результатов. Денежные средства на погашение долгов не выделяются.

По-настоящему острой остается проблема финансового обеспечения требований законодательства по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся, в том числе на проведение специальной оценки условий труда. Поэтому переговоры с муниципалитетами по комплексу вопросов полного финансирования учреждений на организацию работодателями безопасного труда работников необходимо активизировать.

Под контролем комитета, профкомов в течение года оставались вопросы качественного проведения специальной оценки условий труда во всех образовательных организациях. В результате специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях республики проведена полностью и по состоянию на 9 декабря 2021 года составляет 100%.

Повышению эффективности работы в области охраны труда способствовали мероприятия, проведенные в 2021 году:

– 4 октября 2021 года в рамках мероприятий, посвященных Всемирной акции профсоюзов «За достойный труд» прошло заседание республиканской отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На повестке дня один из рассматриваемых вопросов был посвящен итогам приемки государственных образовательных организаций к новому учебному году.

– 23 ноября 2021 года состоялось заседание Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в т.ч. по вопросу «Об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства по охране труда в ГБОУ Республики Марий Эл «Лицей им. М.В. Ломоносова», ГБОУ Республики Марий Эл «Политехнический лицей-интернат».

– 26 ноября на заседании Республиканской трехсторонней комиссии в Правительстве РМЭ, в работе приняли участие представители бюджетных министерств, председатели отраслевых профсоюзных организаций республики, работодатели.

В повестке дня Республиканской трехсторонней комиссией обсужден один из вопросов: выделение в полном объеме средств на выполнение требований законодательства по обеспечению антиковидных мероприятий, безопасности образовательных организаций, в т.ч. на охрану труда и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

– Многолетней традицией Регионального комитета Профсоюза остается организация ежеквартальных профсоюзных рейдов-проверок. В 2021 году они проведены по темам:

I квартал – Создание безопасных условий труда в детских дошкольных учреждениях.

II квартал – Создание безопасных условий труда в вузах учреждений профессионального образования.

III квартал – Создание безопасных условий труда в учреждениях дополнительного образования.

VI квартал – общепрофсоюзная тематическая проверка «Соблюдение безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях».

Региональным комитетом Профсоюза осуществлялась целенаправлен-

ная организация системного обучения руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива по вопросам охраны труда и здоровья.

За 2021 год в центре охраны труда Профобъединения республики за счет средств работодателя, по льготной цене, прошли обучение более 800 человек (150 председателей профкомов, 300 уполномоченных по охране труда профкомов и 350 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных организаций).

Обучение в 2021 году в связи с продолжением режима повышенной готовности проводилось, в основном, в формате видеоконференций на платформе ZOOM:

– 26 марта в режиме онлайн состоялся круглый стол «Новые санитарные правила для детского сада – что изменилось?», посвященный обсуждению новых СанПиНов и разъяснению требований Роспотребнадзора к дошкольным учреждениям в современных условиях.

– 1 апреля – обучение внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профкомов нормативным документам по охране труда.

– 29 ноября, в рамках республиканской школы для членов Профсоюза, состоялось заседание правового лектория для руководителей образовательных организаций Республики Марий Эл, где также обсуждались актуальные проблемы реализации трудового законодательства.

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия, были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

Целью всей профилактической работы профсоюзных комитетов является формирование культуры безопасного труда, профилактика производственного травматизма и заболеваемости в коллективах.

По состоянию на 9 декабря 2021 года в отрасли произошло 10 несчастных случаев, один из них тяжелый (Куженерский район). Причина – человеческий фактор, недостаточный уровень производственной дисциплины работников, нарушение ими требований инструкций и правил безопасности.

Ежегодно, в рамках договоренностей отраслевого соглашения, проводятся мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда – республиканские профсоюзные собрания по охране труда, встречи с главами администраций районов (городов) по проблемам финансирования медицинских осмотров, круглые столы с участием специалистов по охране труда.

В предстоящем году, в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года поправок в X раздел Трудового кодекса РФ вопросы безопасности работающих и обучающихся остаются приоритетными.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно разделу XII «Контроль за выполнением Соглашения».

Все заседания Комиссии Сторонами Соглашения готовятся самым серьезным образом, что является основой для практического выполнения Сторонами положений Соглашения.

Проведенная совместно со Сторонами Соглашения работа за 2021 год позволяет сделать вывод о его реализации по основным позициям.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, комитетом Региональной организации Профсоюза, Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл и Ассоциацией профессиональных образовательных организаций, будут являться залогом успешной реализации настоящего Соглашения.



Добрый день, дорогие друзья!

Я всегда образно сравниваю наше сотрудничество с птицей, которая имеет два крыла. Птица – это министерство образования, наш штаб отрасли. Левое крыло – наша Региональная организация Профсоюза, а правое крыло – это Объединение работодателей образовательных организаций Республики Марий Эл. И в результате – наша птица летит. Конечно, говоря об основных проблемах, мы прежде всего видим их в двух плоскостях – это кадры и это условия для комфортной самореализации педагогов. Вы знаете, можно много рассуждать по этому поводу, но одно из важнейших составляющих решения проблемы – это материальное обеспечение педагогических кадров с достойной оплатой труда. И вот здесь уже производятся серьезные усилия как в нашем регионе, в нашей республике, так и на федеральном уровне. Я имею

Объединить усилия ради общего успеха

виду такое понятие, как базовая ставка. На сегодня размер базовой ставки унизительно низкий в нашем регионе, и об этом много говорилось. Но уже на уровне Государственного Собрания я, как депутат, эти вопросы поднимаю, и, как мне показалось, в Правительстве есть понимание того, что базовые ставки должны вырасти.

Вы понимаете, очень важно и то, что на федеральном уровне этот вопрос тоже получил реальное развитие. Так, в 6 пилотных регионах новая модель федеральной базовой ставки апробируется, и Министерство просвещения заявляет, что в течение года максимум полтора года, эта модель выйдет в свет и, по всей вероятности, размер базовых ставок станет единым по стране, что мы решительно приветствуем.

Я хочу сказать, что, говоря о кадровом потенциале, мы сегодня с благодарностью приветствуем решение президента о дополнительных выплатах классным руководителям в размере 5000 рублей, которые ориентированы не только на школьные организации, но и на среднее профессиональное образование – это очень правильно и хорошо.

Сегодня как никогда раньше звучит вопрос качественной реализации данной функции. Очень сложный и очень важный вопрос баланса между гарантированной системой, гарантированной оплатой части труда, и сти-

мулирующей частью. То, что гарантированная часть составляет на сегодняшний день 86% — это хорошо, но то, что стимулирующая – 14%, на мой взгляд, это не очень хорошо. Почему? Потому что мы заметили, как только стимулирующая часть настолько снижается в системе оплаты труда либо вообще исчезает, мотивация, даже в школе с высоким уровнем результатов, у педагогов снижается. Это объективный показатель. Поэтому надо думать о разумном сочетании этих двух частей в системе оплаты труда: гарантированной и стимулирующей частей. Мы начали работу и обсуждали этот вопрос на очень высоком уровне с заместителем председателя Совета Федерации нашей страны Константином Иосифовичем Косачевым. Этот вопрос мы подняли вместе еще с одним депутатом Государственного Собрания Республики Марий Эл, ректором Марийского государственного университета Михаилом Николаевичем Швецовым. Мы говорим о том, что если в стране единые программы, единые требования, единые федеральные стандарты в обучении, почему мы не говорим о том, чтобы передать систему оплаты труда на федеральный уровень? На наш взгляд, по многим вопросам проблемы отпадут, и скорее всего уровень этой оплаты будет действительно регулироваться задачами, которые ставятся перед педагогами. И Константин Иосифович

Косачев в общем-то не отмахнулся от этой идеи и сказал, что это очень интересное предложение, и он будет его обсуждать с руководителем и министром, и, по всей вероятности, в Совете Федерации.

Когда мы говорим об условиях, то конечно мы понимаем насколько сегодня важно создать современные и качественные условия для работы педагогов. Есть федеральный проект, входящий в национальные проекты страны по капитальному ремонту школ. Да, он архиважен. Но здесь есть очень важные моменты. Да, на первом этапе это вопросы ликвидации прежде всего проблемы аварийных школ. К счастью, в нашей республике таких нет. Но, на самом деле, если говорить о капитальном ремонте – это фактически модернизация образовательного пространства с возможностью создания современных условий для учебного процесса. Поэтому на ближайшие годы, я думаю, что все мы: и министерство образования, и региональный профсоюз, и объединение работодателей – мы все усилия приложим, чтобы намного больше школ были включены в эту программу. В конечном итоге – это важнейшая составляющая и престижа нашей деятельности, и конечно его результата.

Обращаясь непосредственно к работодателям, хочу сказать, что важнейшим документом является коллективный договор. И хочу призвать всех

своих коллег к очень серьезной работе над коллективным договором. Это не навязанный документ, это не документ, от которого надо отмахиваться как от «назойливой мухи», это, по крайней мере, непрофессионально, если кто-то в своем сознании такие мысли имеет. Это рабочий, нужный, защищающий документ, над которым нужно работать если не ежедневно, то постоянно. И безусловно он является не рекомендательным, а обязательным. Я думаю, что здесь все должны понять, особенно начинающие руководители, и мы в Объединении будем об этом говорить и в системе работать над этим.

И наконец, вопрос членства в нашей организации. Нужно начать снова с руководителей образовательных организаций. Руководитель образовательной организации – пример. Он сам член нашего профсоюза и 100% наших сотрудников должны быть в Профсоюзе. Потому что это наша организация, туда мы вступаем для того, чтобы вместе идти вперед, и обща мы обязательно добьемся успеха.

Г.Е. Пейсахович,
председатель Объединения работодателей образовательных организаций Республики Марий Эл, депутат Государственного собрания Республики Марий Эл, генеральный директор ГАОУ «Лицей Бауманский»

Взаимопонимание и взаимодействие – слагаемые эффективной работы

зования в районе, позволяющих коллективам учреждений двигаться вперед к достижению новых поставленных целей.

Являясь членом профсоюза с 1991 года, еще со студенческих лет, я глубоко уверена в необходимости укрепления связей и совместной работы с профсоюзными организациями образовательных организаций.

Численность членов Профсоюза в Медведевской районной организации составляет 94%, что говорит о стабильности и хорошей мотивации работников быть вместе, проявлять солидарность, действовать сообща.

Хочется отметить, что в Отделе образования и по делам молодежи членство составляет 97%, я считаю этот достойный показатель.

30 августа 2021 года в Медведевском районе было подписано территориальное отраслевое соглашение, которое регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательных учреждений. Новые позиции, которые введены в действующее Соглашение: это дополнительные отпуска за неблагоприятные условия труда, в день рождения, это поддержка молодых специалистов и т.д.

Представители профсоюзного комитета говорят о проблемных вопросах, участвуют в комплектовании кадров, в работе наградной, аттестационной комиссий, в вопросах распределения учебной нагрузки, надбавках стимулирующего характера.

Но остаются нерешенными проблемы... Это обеспеченность кадрами, низкая заработная плата педагогических работников. Она будет достаточной, если педагог будет работать на одну ставку и получать за нее хорошую заработную плату. Повышение оплаты труда и интереса к работе ведет к кадровой стабилизации.

Хочется затронуть тему, которая представляется мне не менее важной. Это повышение квалификации и обучение сотрудников районного методического кабинета, которое способствовало бы целенаправленности и систематизации методической работы, что повысило бы качество и эффективность системы образования в целом, позволило бы сформировать группу профессионалов по ак-

туальным проблемам образования, предупредить ошибки образовательных организаций во внедрении передового опыта, инноваций.

В заключение озвучу слова Булата Окуджавы: «И святая наука – расслышать друг друга». Работодатель и работник, управленец и профсоюзный активист обязаны находить компромисс в образовательном обществе, так как сообщество складывается из людей, а не из структур.

Желаю нам эlegantности во взаимоотношениях.

Н.Н. Дербенева,
руководитель
Отдела образования и по делам молодежи Медведевского муниципального района

О перспективах развития образования в Марий Эл: взгляд директора

Дальнейшие перспективы работы можно изложить в следующем виде:

• **Оплата и нормирование труда. Кадровый дефицит**

Да, сегодня средняя заработная плата по отрасли пошагово приближается к средней заработной плате по региону, и этого нельзя не замечать, но стоит отметить, из чего конечные цифры складываются. В настоящий момент у педагогов достаточно высокая нагрузка: от полутора, а в некоторых случаях, до двух ставок. Иными словами, можно сказать, что учитель сегодня работает как минимум за полтора, а как максимум за двух человек. И поскольку идет выполнение дорожной карты, то соотношение базовой и стимулирующей частей заработной платы в пропорции 70 на 30 не всегда выполняется. Это вынужденная ситуация, к которой приводит недостаток педагогических работников в отрасли. Эта ситуация известна, признана и находится на стадии поиска решений.

Что конкретно, на наш взгляд, предстоит сделать?

Во-первых, установить стратегическую цель на сокращение нагрузки при сохранении уровня заработной платы по отрасли, равной средней по региону.

Во-вторых, подготовить программы педагогического образования с акцентом на практику, а также системную организацию постдипломного сопровождения молодых педагогов. Эти меры будут способствовать не только достижению высоких образовательных результатов, но и улучшению социально-самочувствия и повышению соци-

ального статуса педагога.

В-третьих, рассмотреть возможность разработки программы предоставления служебного жилья для молодых учителей на время действия трудового договора.

В четвертых, в целях успешного формирования у студентов-будущих педагогов направленности на профессиональную подготовку создание на базе педагогических институтов аналога педагогической интернатуры с включением в учебные планы практических занятий с приглашением обучающихся (возможно целых классов, групп) с учителем (воспитателем) для проведения учебных занятий для студентов с демонстрацией педагогического мастерства учителя и подробным анализом урока и учебной практикой для самих студентов.

Наряду с этим, необходима проработка вопроса по созданию педагогических классов на базе одной или, как вариант, нескольких образовательных организаций с соответствующим профилем обучения.

Необходимо также, на наш взгляд, учредителям выделять реальные, а не виртуальные средства на организацию целевого обучения студентов в педагогическом институте.

Также назрел вопрос о введении индивидуального повышающего коэффициента к заработной плате. Наше предложение: молодым специалистам, окончившим ВУЗ и пришедшим на работу в школу в течение первых 3 лет, устанавливать персональный повышающий коэффициент к ставке з/п или окладу в размере 1,3, а молодым спе-

циалистам, имеющим Диплом с отличием, – персональный повышающий коэффициент в размере 1,4.

• **Планируемый результат**

Профессия педагога войдет в пятерку наиболее привлекательных. Размер заработной платы учителя составит не менее 125% от средней заработной платы по региону.

• **Материальное техническое оснащение школы**

Реалии нашего времени таковы, что учиться успешно в соответствии с современными требованиями невозможно, если школы недостаточно оснащены. Зачастую технический парк оборудования (ПК, ноутбук, проекторы и принтеры и т.п.), приобретенного образовательными организациями в рамках грантовой поддержки, конкурсного движения, субсидий, в основном выработал свой ресурс, оно морально устаревает или вовсе выходит из строя. К тому же, часть образовательных учреждений нуждаются в капитальном или текущем ремонте (например, ремонт спортивных залов), в том числе учреждения, которые по отдельным показателям не попадают под программу капитального ремонта ввиду своей «молодости» или отсутствия у них статуса «сельская». Местами ощущается острая нехватка самих образовательных учреждений: часть школьников учатся во вторую смену и, следовательно, возникают риски неравных условий в их развитии. Национальные образовательные проекты, реализуемые в отрасли, поэтапно решают обозначенные проблемы, но хотелось бы, чтобы перемены были ощутимыми

и в городах, и в далеких сельских школах

В целях решения названных проблем предлагаем:

– Подключить все школы к интернету со скоростью 100 Мбит/с и выше. Это поможет сформировать соответствующую требованиям цифровую образовательную среду.

– Модернизировать инфраструктуру образовательных организаций.

– Рассмотреть возможность выделения денежных средств на текущий ремонт образовательных организаций, не попадающих под программы капитального ремонта или не имеющих статус «сельская», но нуждающихся в текущем или капитальном ремонте.

Решение этих проблем позволит добиться следующего результата:

В образовательных организациях будут созданы:

– индивидуальные решения для комфортного, безопасного и успешного труда работников и обучения детей;

– условия для нового технологического образования

В большинстве образовательных организаций такая предметная область как «Технология» преподается так же, как несколько десятилетий назад. Оборудование, которым, как правило, оснащены кабинеты, морально устарело и не используется на производстве. Оснащение системы образования необходимо привести в соответствие с потребностями реального рынка труда.

Окончание на стр. 7.



Решение проблем образования – одно из насущных направлений современного периода, которое ставит перед всеми участниками образовательного процесса серьезные задачи и вызовы.

Сейчас главными приоритетами, обозначенными в рамках социального партнерства Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций считаются развитие социального партнерства и участие работников в управлении организациями, вопросы трудовых отношений, оплаты и нормирования труда, решение кадрового вопроса и повышение привлекательности педагогической профессии

О перспективах развития образования в Марий Эл: взгляд директора

Окончание. Начало на стр. 6.

Что предстоит сделать:

– Обновить систему технологического образования в школах с учетом инженерной направленности. Оборудовать их современными мастерскими, развивать систему детских технопарков по типу «Кванториум» или центров образования «Точка Роста». Использовать для обучения школьников ресурсы вузов и колледжей с помощью сетевых форм обучения.

– Разработать и ввести в широкую практику цифровые комплексные симуляторы с использованием VR технологии и тренажеры, которые помогут школьникам освоить умения по приоритетным квалификациям.

Ожидаемый результат:

– повышение числа школьников с высокими результатами в области технологической, компьютерной и информационной грамотности;

– развитие и поддержка талантов, создание пространства, дружественного к детям;

– на современном этапе развития актуальной задачей стало построение учебно-воспитательного процесса, удовлетворяющего индивидуальные образовательные за-

просы и потребности обучающихся и их родителей, предоставление комфортных условий для получения качественного образования, формирование у подростка готовности к выбору и самоопределению, создание безопасной и развивающей среды и инфраструктуры для ребенка.

Что требуется сделать?

– Обеспечить каждому ученику возможность освоить любой предмет на углубленном уровне, в том числе онлайн, с поддержкой профильных вузов и дистанционных программ. Построить систему профессионального самоопределения и профильного обучения по индивидуальным образовательным траекториям в 10-11 классах.

– Создать современную образовательную среду с помощью дизайна, оборудования и мебели, т.е. пространство, в котором ребенку будет комфортно с людьми, с которыми будет интересно, – это молодые активные вожатые, психологи, социальные педагоги – обеспечение безопасного киберпространства.

В результате:

Будут созданы комфортные условия труда для педагогов, расширение охвата школьников программа-

ми профильного обучения. Расширение возможности для самореализации, увеличение мотивации, работоспособности, вовлечения в учебный процесс.

• Протокол работы средств массовой информации

К сожалению, любые действия принимаемые в отношении отрасли образования в целом, ее успехи и достижения зачастую перечеркиваются освещением «школьной жизни» в средствах массовой информации. Нет. Речь вовсе не о стремлении закрыться от мира! Школа должна оставаться открытой для родительской общественности, вопросы и проблемы должны освещаться и обсуждаться, но делиться в равной степени должно как проблемами, так и успехами. Ведь помимо негатива, который нередко «смакуется» на простого зрителя или читателя «вываливаются» излишние подробности, рассказываются пошаговые инструкции, обсуждаются поступки так, что подростки думают, что так можно прославиться. В ряде стран освещение подобных событий в СМИ достаточно жестко регламентируется.

Что требуется сделать?

– Необходимо собрать сейчас



реальный опыт, реальные инструменты, которыми можно было бы воспользоваться, чтобы это уже вынести на федеральный уровень.

В результате мы сможем добиться повышения привлекательности педагогической профессии.

Все обозначенные выше проблемы взаимосвязаны и решаться должны комплексно. Планово и поэтапно. Без решения одной задачи невозможно решение другой.

Все это требует времени и, в конечном итоге, должно привести к повышению привлекательности профессии учителя и дать образованию новый импульс.

С.А. Новоселов,
директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3 п. Советский», член республиканской отраслевой трехсторонней комиссии



Работа отраслевой трехсторонней комиссии – это серьезная системная деятельность социальных партнеров по решению важных ключевых вопросов, с которыми ежедневно сталкиваются руководители образовательных организаций:

- заработная плата;
- охрана труда;

В формате открытого диалога

– приемка к учебному году;
– социальные льготы и гарантии и, конечно же, контроль выполнения целевых показателей заработной платы педагогов.

Особо хочется отметить работу комиссии над коллективным договором, который является основополагающим документом для руководителя в вопросах урегулирования социально-трудовых отношений.

Пандемия внесла в работу Комиссии свои коррективы, но дистанционная форма работы не позволила разрушить созданную систему. Комитет региональной организации Профсоюза организовал и провел в этот период семинары, круглые столы по правовому сопровождению, обсуждению соглашений в формате онлайн.

Благодаря инициативе предсе-

дателя рескома Профсоюза Пуртовой Л.В. руководители и председатели профсоюзных комитетов образовательных организаций получили не только декларативное разъяснение тех или иных законодательных актов, но конкретные пошаговые инструкции действий. За это мы выражаем специалистам большую благодарность.

Важно отметить, что все заседания республиканской отраслевой трехсторонней комиссии проводились в формате открытого диалога при полной поддержке и активном участии представителей Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

В г. Волжске также осуществляется конструктивное взаимодействие социальных партнеров, что способствует стабильной работе коллективов. У нас наработан поло-

жительный опыт волонтерского движения среди работников образовательных организаций, о результатах деятельности которого известно за пределами республики.

Однако, сегодня перед нами стоят задачи по решению новых проблем, и в настоящее время мы совместно ищем пути успешного их разрешения.

1. Обеспечение кадрами – необходима комплексная программа решения этой проблемы.

2. Большая нагрузка работников образовательных организаций всевозможными дополнительными обязанностями, кроме непосредственно образовательной деятельности.

3. Работа в условиях пандемии при недостаточном финансировании образовательных организаций

на антиковидные мероприятия.

4. Постоянные изменения в законодательной базе, что создает определенные сложности руководителям. А создать условия, соответствующие новым требованиям без финансовой поддержки невозможно.

Поиск решений перечисленных выше проблем социальным партнерам предстоит продолжить в 2022 году на заседаниях республиканской отраслевой и муниципальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Л. П. Шигаева,
председатель муниципального объединения работодателей образовательных организаций, ведущая ДОУ № 29 г. Волжска, член республиканской отраслевой трехсторонней комиссии



Достижения Региональной организации Профсоюза в 2021 году

ТОП-12 Результаты совместной работы социальных партнеров привели к индексации базовых ставок (должностных окладов) на 5% с 1 сентября текущего года. Работа продолжается.

ТОП-12 Успешно проведена работа по приведению в соответствие с требованиями Устава Профсоюза наименований региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза. Марийская республиканская организация Профсоюза переименована в Региональную организацию Профсоюза в Республике Марий Эл.

ТОП-12 Успешное проведение мероприятий республиканского и муниципального уровней в Год Спорта. Здоровья. Долголетия в Профсоюзе с членами профсоюза и социальными партнерами: размещение роликов в социальных сетях, республиканский шахматно-шашечный турнир среди работников отрасли, муниципальные турниры по шашкам и шахматам с детьми членов профсоюза в территориальных

организациях профсоюза, лыжные эстафеты, оздоровительные «вылазки» на природу, однодневные коллективные поездки в загородные базы отдыха.

ТОП-12 В 2021 году специалистами Региональной организации Профсоюза была оказана помощь по подготовке, направлению в суд и защите интересов в суде с целью отстаивания права на досрочное назначение страховой пенсии по старости 18 педагогам. Экономическая эффективность составила 7 млн 776 тыс. рублей.

ТОП-12 Завершена постановка на учет членов Региональной организации Профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС).

ТОП-12 Проект Региональной организации Профсоюза «Таир. Точка роста» стал победителем во Всероссийском конкурсе проектов по работе с молодежью в области образования, просвещения и воспитания, объявленном Общерос-

сийским Профсоюзом образования. Получен грант в размере 200 (Двести) тысяч рублей.

ТОП-12 Учрежден профсоюзный грант президиума Региональной организации Профсоюза имени Виталия Андреевича Петухова в виде денежной премии лауреатам и победителям республиканских профессиональных конкурсов, педагогам-наставникам за высокие результаты по организации наставничества молодых педагогов, активную гражданскую позицию.

ТОП-12 Одержана победа во Всероссийском конкурсе «Большая перемена»: 6 школьников, наставниками которых, в том числе, стали профсоюзные лидеры вышли в финал и награждены Дипломами и денежными премиями.

ТОП-12 28 февраля в День рождения республиканской организации Профсоюза состоялась профсоюзная онлайн-переключка территориальных организаций, посвященная 100-летию Республикан-

ской организации Профсоюза «Профсоюз в делах и лицах». В переключке приняли участие ветераны профсоюзного движения, подготовлены презентации о достижениях профсоюзных организаций за последнее 30-летие. К столетней дате Комитет Региональной организации Профсоюза учредил Почетную юбилейную грамоту Президиума.

ТОП-12 В рамках мероприятий, посвященных 100-летию республиканской организации Профсоюза состоялся республиканский конкурс педагогических династий. Конкурс проведен в 2 этапа: муниципальный и региональный, по 3 номинациям. На основе представленных конкурсных материалов готовится печатный сборник. Итоги конкурса будут подведены на республиканском празднике педагогических династий в марте 2022 года.

ТОП-12 Совместно с Марийским институтом образования на основе заключенного Соглашения о совместной деятельности

продолжена работа онлайн-школы правовых знаний для руководителей образовательных организаций по программе «Актуальные вопросы социально-трудовых отношений в образовательной организации». В рамках программы прошли обучение 1500 руководителей и их заместители.

ТОП-12 Продолжена работа в рамках реализации региональной программы Профсоюза «Отдыхаем с профсоюзом!». Проведены переговоры и дополнены включены в программу новые оздоровительные базы.

ТОП-12 С 27 июня по 4 июля состоялся XII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников по теме «Образование и воспитание: диалектика отношений». С учетом предупредительных мер в условиях коронавирусной инфекции в нем приняли участие более 200 человек из 40 регионов России. Форум «Таир» стал брендом Региональной организации Профсоюза.

Юристы рескома на защите прав членов Профсоюза

В 2021 году профсоюзными юристами была успешно продолжена судебная защита трудовых и социальных прав членов профсоюза в судах. Представляем результаты судебной практики в 2021 году.

➔ Решением Звениговского районного суда Республики Марий Эл от 27.07.2020г. (дело №2-281/2020) мое исковое заявление удовлетворено, признано мое право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности, на Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Звениговском районе Республики Марий Эл возложена обязанность включить в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью периоды с 28.08.1989г. по 07.10.1993г. – период работы в должности воспитателя в детском комбинате № 265; 14.11.2014г. – период командировки, не связанный с учебным процессом; с 19.01.1998г. по 30.01.1998г., с 15.01.2007г. по 26.01.2007г., с 29.03.2010г. по 31.03.2010г., с 03.10.2011г. по 07.10.2011г., с 03.12.2012г. по 07.12.2012г., с 07.11.2016г. по 11.11.2016г. – курсы повышения квалификации, назначить досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности с 22 июля 2019 года.

Апелляционным определением Верховного Суда Республики Марий Эл от 08.10.2020 года решение Звениговского районного суда РМЭ от 27 июля 2020 года изменено в части, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Звениговском районе Республики Марий Эл возложена обязанность назначить Багаудиной Алсу Султановне, 5 ноября 1969 года рождения, страховую пенсию по старости досрочно в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей с 15 октября 2019 года. В остальной части решение Звениговского районного суда Республики Марий Эл от 27 июля 2020 года оставлено без изменения. Суд посчитал, что пенсия должна быть назначена с даты обращения в УПФ и добавить к этой даты период отсрочки назначения (2019 + 6 месяцев), с этим утверждением невозможно было согласиться, так как в действующих нормативных документах было указано, что пенсия назначается по истечении срока, в данном случае 6 месяцев с даты возникновения права. Была подана кассационная жалоба.

Кассационным определением Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 01.04.2021 года апелляционное определение Верховного Суда Республики Марий Эл от 08.10.2020 года отменено, решение Звениговского районного суда РМЭ от 27 июля 2020 года оставлено без изменения. С этим решением судебная практика в Республике Марий Эл в части назначения пенсии по всем пенсионным делам изменилась в пользу граждан.

➔ Решением Звениговского районного суда Республики Марий Эл от 28 января 2021 года удовлетворены требования Гусаровой Н.Л.: признано право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Феде-

рации в городе Волжске Республики Марий Эл (межрайонное) возложена обязанность включить в стаж работы Гусаровой Н. Л., дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей, в календарном исчислении со 02.07.1990г. по 12.08.1990г. – период работы в должности воспитателя в детском саду «Ший онгыр»; с 23.08.1993г. по 18.02.1996г. – период работы истца в должности воспитателя ясли-сада совхоза им. Ленина, с 12.05.2008г. по 23.05.2008г., с 18.03.2013г. по 22.03.2013г. – курсы повышения квалификации; с 04.07.2018г. по 13.01.2020г. – период работы в должности воспитателя МОУ «Исменецкая средняя общеобразовательная школа», назначить Гусаровой Н. Л. страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, с даты возникновения права на эту пенсию. Сложность заключалась в подтверждении стажа в детском саду «Ший онгыр» и ясли-саду совхоза. Документы были найдены по детскому саду «Ший онгыр» в архиве Советской районной администрации. По стажу работы в ясли-саду совхоза в трудовой книжке и другой документации истца якобы работала в совхозе воспитателем. В совокупности доказательства были приняты судом как допустимые. Решение было обжаловано в Верховный суд РМЭ и также поставлен вопрос об отмене по причине работы воспитателем в совхозе. Решение оставлено без изменения.

➔ В связи с изменением в судебной практике по дате назначения пенсии вторым вариантом выхода из создавшейся ситуации была подана последовательных двух судебных исков о включении периодов и о назначении пенсии с даты возникновения права + 6 месяцев. Так, решением Сернурского районного суда Республики Марий Эл от 19 октября 2020 года удовлетворены исковые требования Чирковой Т.Н. о возложении обязанности на Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда РФ в Сернурском районе Республики Марий Эл (межрайонное) включить в специальный страховой стаж следующие периоды: обучения на курсах повышения квалификации с 26.03.2012г. по 30.03.2012г., с 23.04.2012г. по 05.05.2012г., с 08.04.2013г. по 12.04.2013г., с 03.04.2017г. по 05.04.2017г.

Решением Сернурского районного суда Республики Марий Эл от 02 сентября 2021 года удовлетворены исковые требования Чирковой Т.Н.: признано право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей с 14 декабря 2019 года, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Сернурском районе Республики Марий Эл (межрайонное) возложена обязанность назначить досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности с даты обращения с 14 июля 2020 года.

➔ Решением Медведевского районного суда Республики Марий Эл от 21.06.2021г. ис-

сковое заявление Васениной Светланы Валерьевны к Государственному учреждению – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) о признании права на досрочную страховую пенсию по старости, включении периодов работы в специальный стаж, взыскании расходов по уплате государственной пошлины, удовлетворено частично, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) возложена обязанность включить в специальный страховой стаж Васениной Светланы Викторовны в связи с осуществлением педагогической деятельности периоды нахождения на курсах повышения квалификации с 22 апреля 2013 года по 25 апреля 2013 года, в должности учителя русского языка и литературы, с 16 декабря 2013 года по 20 декабря 2013 года, в должности замдиректора по учебно-воспитательной работе МБОУ «Килемарская средняя общеобразовательная школа», с Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) взыскано в пользу Васениной Светланы Валерьевны расходы по уплате государственной пошлины в размере 300 рублей, в удовлетворении остальной части требований о включении в специальный стаж периодов работы с 02.04.1992г. по 30.06.1992г. – учителем Нежнурской школы; с 01.08.1992г. по 31.08.1993г. – учителем в Широкундышской средней школе отказано. Причиной отказа стало то, что истца работала пионервожатой и одновременно учителем: разрешая требования истца о включении в специальный стаж периодов работы с 2 апреля 1992 года по 30 июня 1992 года и с 1 сентября 1992 года по 31 августа 1993 года, суд первой инстанции пришел к выводу об отсутствии оснований для удовлетворения требований. При этом указал, что до 17 августа 1992 года трудовая деятельность истца не была связана с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях, организациях и должностях, входящих в Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 года №1397, в связи с чем суд посчитал неприменимыми к спорным правоотношениям нормы Положения от 17 декабря 1959 года №1397, предусматривавшего, что учителям и другим работникам просвещения в стаж работы по специальности, кроме работы в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, засчитывается, в том числе обучение в педагогических учебных заведениях, работа в качестве пионервожатой в школе. С этим утверждением не согласился суд апелляционной инстанции: в материалы дела представлены письменные доказательства, подтверждающие выполнение истцом в спорные периоды с 2 апреля 1992 года по 30 июня 1992 года и с 1 сентября 1992 года по 31 августа 1993 года работы, дающей право на досрочное назначение страхо-

вой пенсии по старости по пункту 19 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ, что с учетом вышеприведенного правового регулирования является основанием для включения этих спорных периодов в специальный стаж истца, дающий право на назначение досрочной пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей.

➔ Волжским городским судом Республики Марий Эл от 01.06.2021г. исковое заявление Плотниковой А. И. к Государственному учреждению – Управление Пенсионного фонда РФ в г. Волжске РМЭ (межрайонное) о признании права на досрочную страховую пенсию по старости, о включении периодов работы в страховой стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности удовлетворено. За Плотниковой А. И. признано право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей с 25.04.2013 г., на ГУ Управления Пенсионного фонда России в г. Волжске по РМЭ (межрайонное) возложена обязанность включить Плотниковой А. И. включить в страховой стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности периоды работы со 02.09.1994 года по 27.01.1999 года в должности воспитательницы в Поянсолинской школе-сад; с 01.12.2000 года по 14.07.2003 года, с 01.08.2003 года по 31.12.2010 года в должности заместителя директора по дошкольному воспитанию в Поянсолинской средней школе; с 24.01.2011 года по 28.01.2011 года курсы повышения квалификации и назначить Плотниковой А. И. с 25 апреля 2013 года страховую пенсию по старости досрочно в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Сложность заключалась в том, что в связи с реорганизацией Поянсолинской средней школы часть документов была утеряна. Кроме того, пенсионный орган посчитал, что деятельность заместителя директора по дошкольному воспитанию не связана с образовательным процессом, а также, что работа заместителя директора в детском саду (как части реорганизованной школы) не включается в стаж для досрочной пенсии (тарификационный список работников по бывшему детскому саду велся отдельно и в некоторых документах был прописан «детский сад» вместо «школа»). На вышеуказанное решение УПФ подано апелляционное жалобу. Верховный суд РМЭ оставил решение без изменения.



Решением Йошкар-Олинского городского суда Республики Марий Эл от 03.06.2021 года исковые требования Макаровой Р.П. удовлетворены, за ней признано право на досрочную страховую пенсию по старости, то есть выработку стажа в связи с осуществлением педагогической деятельности более 25 лет на 25 октября 2019 года, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда РФ в г. Волжске Республики Марий Эл (межрайонное) возложена обязанность включить в специальный страховой стаж с 02.07.1990г. по 12.08.1990г. в должности воспитателя «Кужмаринского детского сада» колхоза им. Ленина Советского района Марийской АССР; с 01.08.1993г. по 13.02.1996г., с 10.06.1997г. по 10.06.1998г. (за вычетом отпуска по уходу за ребенком с 14.02.1996г. по 09.06.1997г.) в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе в Керелевском доме детства; с 26.03.2007г. по 07.04.2007г., с 15.10.2007г. по 26.10.2007г., с 17.03.2008г. по 21.03.2008г. – (командировки), в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе в ГОУ РМЭ «Керелевский детский дом; с 24.11.2014г. по 28.11.2014г., с 02.02.2015г. по 13.02.2015г., с 17.03.2015г. по 27.03.2015г., 14.05.2015г. (учебный отпуск) в должности воспитателя в ГОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»; с 26.06.2019г. по 20.10.2019г. – в должности воспитателя в ГОУ РМЭ «Октябрьский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», назначить страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности с даты возникновения права на нее с 14 июля 2020 года.

Сложность заключалась в том, что истца работала воспитателем ГОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида», в 2019 году данное учреждение было реорганизовано и стало ГОУ РМЭ «Октябрьский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и данное наименование Списком учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, не предусмотрено, также с момента подачи заявления в пенсионный орган произошла двойная реорганизация пенсионного органа и два раза во время рассмотрения дела в суде был изменен Ответчик.

Сложность заключалась в том, что истца работала воспитателем ГОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида», в 2019 году данное учреждение было реорганизовано и стало ГОУ РМЭ «Октябрьский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и данное наименование Списком учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, не предусмотрено, также с момента подачи заявления в пенсионный орган произошла двойная реорганизация пенсионного органа и два раза во время рассмотрения дела в суде был изменен Ответчик.

Решением Йошкар-Олинского городского суда Республики Марий Эл от 03.06.2021 года исковые требования Макаровой Р.П. удовлетворены, за ней признано право на досрочную страховую пенсию по старости, то есть выработку стажа в связи с осуществлением педагогической деятельности более 25 лет на 25 октября 2019 года, на Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда РФ в г. Волжске Республики Марий Эл (межрайонное) возложена обязанность включить в специальный страховой стаж с 02.07.1990г. по 12.08.1990г. в должности воспитателя «Кужмаринского детского сада» колхоза им. Ленина Советского района Марийской АССР; с 01.08.1993г. по 13.02.1996г., с 10.06.1997г. по 10.06.1998г. (за вычетом отпуска по уходу за ребенком с 14.02.1996г. по 09.06.1997г.) в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе в Керелевском доме детства; с 26.03.2007г. по 07.04.2007г., с 15.10.2007г. по 26.10.2007г., с 17.03.2008г. по 21.03.2008г. – (командировки), в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе в ГОУ РМЭ «Керелевский детский дом; с 24.11.2014г. по 28.11.2014г., с 02.02.2015г. по 13.02.2015г., с 17.03.2015г. по 27.03.2015г., 14.05.2015г. (учебный отпуск) в должности воспитателя в ГОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида»; с 26.06.2019г. по 20.10.2019г. – в должности воспитателя в ГОУ РМЭ «Октябрьский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», назначить страховую пенсию по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности с даты возникновения права на нее с 14 июля 2020 года.

Сложность заключалась в том, что истца работала воспитателем ГОУ РМЭ «Октябрьская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VIII вида», в 2019 году данное учреждение было реорганизовано и стало ГОУ РМЭ «Октябрьский центр для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и данное наименование Списком учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, не предусмотрено, также с момента подачи заявления в пенсионный орган произошла двойная реорганизация пенсионного органа и два раза во время рассмотрения дела в суде был изменен Ответчик.