

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
в Пермском крае на 2017-2019 годы**

### **Общие положения**

Полномочные представители сторон социального партнерства в Пермском крае: Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», представляющий интересы работников (далее – Профсоюзы), Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей), представляющий интересы работодателей (далее – Работодатели), и Правительство Пермского края (далее – Правительство), именуемые далее «Стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

Стороны, заключая настоящее Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и настоящее Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в регионе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными отраслевыми соглашениями) для заключения территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров организаций на территории Пермского края.

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы государственной власти и органы местного самоуправления Пермского края

в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, организации, входящие в Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей), территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

Правительство принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении, для работников бюджетной сферы.

Выполнение обязательств, принятых на себя Правительством, обеспечивается средствами бюджета Пермского края, которые должны быть учтены при ежегодной подготовке проекта закона о бюджете Пермского края и предусмотрены в краевом бюджете на соответствующий период.

Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению трехсторонних отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

Правительство обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания настоящего Соглашения его официальную публикацию, Стороны социального партнерства размещают текст Соглашения в своих подведомственных средствах массовой информации, на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **Раздел I. Развитие экономики**

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Признают приоритетными следующие направления:

содействие созданию новых и модернизации действующих эффективных

производств;

развитие высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;

переход от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;

внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

повышение эффективности государственного управления и рациональное использование бюджетных расходов;

повышение эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий;

стимулирование энергосбережения, модернизация системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности;

развитие импортозамещающих конкурентоспособных производств.

1.1.2. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Пермского края, согласно Стратегии социально-экономического развития Пермского края.

1.1.3. Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории Пермского края.

1.1.4. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Пермского края.

1.1.5. Обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории Пермского края, принимают меры по предупреждению финансовой несостоятельности организаций, используя при необходимости в полном объеме досудебные процедуры.

1.1.6. Участвуют в разработке и реализации государственных программ Пермского края и пилотных проектов, направленных на экономическое развитие региона, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях Пермского края.

1.1.7. Принимают меры в пределах своей компетенции по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускают необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на уровне Пермского края.

1.1.8. В условиях членства Российской Федерации во Всемирной торговой организации (ВТО) содействуют привлечению в Пермский край

крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности и сельского хозяйства, поощряют внешнеэкономические связи, оказывают содействие предпринимателям в освоении и использовании норм и правил ВТО.

1.1.9. Вырабатывают и реализуют меры поддержки агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства.

1.1.10. Проводят отраслевые и краевые конкурсы в целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившихся наилучших показателей социально-экономического развития.

## 1.2. Правительство:

1.2.1. Создает условия для эффективного функционирования экономики региона путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие Пермского края, с учетом мнения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2.2. Принимает меры по созданию условий для развития организаций, в том числе участвует в привлечении государственных заказов, вырабатывает меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств, конкурентоспособных, социально-ответственных предприятий.

1.2.3. Создает благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей.

1.2.4. Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации государственных программ Пермского края.

1.2.5. Осуществляет упрощение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры, недвижимому имуществу и земельному ресурсу.

1.2.6. Осуществляет эффективное регулирование основных социально значимых рынков (агропродовольственного, лекарственных средств, жилищно-коммунальных услуг, розничной торговли и др.) и рынков, имеющих инфраструктурное значение для экономики страны (электроэнергии, нефти, нефтепродуктов и др.).

1.2.7. Обеспечивает участие представителей объединений работодателей (предпринимателей) и объединений работников (профсоюзов) в разработке и (или) обсуждении проектов законов Пермского края и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления Пермского края в сфере труда.

## 1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают участие в региональных проектах по поддержке предпринимательства, участвуют в создании технопарков, индустриальных

парков, бизнес-инкубаторов.

1.3.2. В целях инновационного развития промышленности, создания высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.3.4. Принимают участие в мониторингах, проводимых Правительством Пермского края.

1.3.5. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.3.6. Организуют трудовые соревнования с целью повышения эффективности трудовых процессов и наращивания трудового потенциала.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых и краевых трехсторонних соглашений.

1.4.2. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.4.4. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

## **Раздел II. Оплата труда**

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

2.1.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.1.3. Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.1.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза по отношению к 2012 году (Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»).

2.1.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, недопущения задолженности по заработной плате, обобщения и распространения успешного опыта ее погашения.

2.1.6. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях Пермского края независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.7. Устанавливают размер минимальной заработной платы в Пермском крае не ниже величины, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.1.8. Публикуют в средствах массовой информации сторон социального партнерства величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.

2.1.9. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемых нелегитимным способом, то есть с нарушением действующего законодательства.

## 2.2. Правительство:

2.2.1. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Пермского края о бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

2.2.2. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы, включая ежегодную индексацию

заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.2.3. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Способствуют ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре себестоимости продукта.

2.3.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.3.3. Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.3.4. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории Пермского края.

2.3.6. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы и других причитающихся работникам выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.3.7. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.8. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде,

в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот; создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

2.4.2. Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в Пермском крае, размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.4.3. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения.

### **Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда**

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из приоритетов развития Пермского края.

3.1.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.1.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.1.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.1.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий; вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:



а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (постановление Правительства Российской Федерации от 05 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения»).

В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые органами государственной власти Пермского края.

3.1.6. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития Пермского края и государственного задания на подготовку кадров со средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики.

3.1.7. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда.

3.1.8. Участвуют в подготовке управленческих кадров для экономики Пермского края.

3.1.9. Принимают участие и содействуют развитию системы независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.1.10. Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством.

3.1.11. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

3.1.12. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.1.13. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Пермского края, соблюдая приоритет трудоустройства жителей Пермского края.

3.1.14. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Пермском крае, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

3.1.15. При планировании, реализации и оценке эффективности мероприятий государственной политики занятости используют механизмы, индикаторы и критерии, разработанные Международной организацией труда.

### 3.2. Правительство:

3.2.1. Разрабатывает и реализует государственные программы по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест (Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»).

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Пермского края, связанного с угрозой массовых увольнений работников.

3.2.3. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда Пермского края, разрабатывает краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики Пермского края, среднесрочные и долгосрочные прогнозы основных показателей рынка труда.

3.2.4. Обеспечивает формирование государственного задания на подготовку кадров со средним профессиональным образованием и его финансовое обеспечение в государственных профессиональных образовательных учреждениях Пермского края.

3.2.5. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, обновлению перечня профессий и специальностей, развитию вариативности образования и повышению качества образовательных услуг; привлекает представителей стороны работодателей для выработки решений, касающихся реформирования и развития системы профессионального образования.

3.2.6. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.2.7. Обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях и сельскохозяйственных организациях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.2.8. Ведет постоянную работу по повышению доступности и качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

3.2.9. Проводит организационную работу по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе выявления потребности региона и оценки эффективности ее использования.

3.2.10. Разрабатывает и реализует меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

3.2.11. Разрабатывает программы содействия занятости отдельных категорий населения Пермского края, в том числе программы содействия занятости населения депрессивных территорий и монопрофильных населенных пунктов с напряженной ситуацией на рынке труда, нуждающихся в краевой поддержке.

3.2.12. Обеспечивает развитие краевой системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей краевого рынка труда.

3.2.13. Обеспечивает подготовку проекта закона Пермского края о внесении изменений в Закон Пермского края от 05 августа 2007 г. № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» с учетом предложений сторон социального партнерства.

3.2.14. Создает условия для совмещения незанятыми многодетными гражданами и гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, функции по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.15. Разрабатывает и реализует мероприятия, мотивирующие работодателей к приему на работу граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания.

3.2.16. Обеспечивает эффективное исполнение переданного на краевой

уровень полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, за счет субвенций федерального бюджета, а также собственных полномочий в области содействия занятости за счет средств краевого бюджета, включая предоставление электронных услуг, при возникновении критических ситуаций на рынке труда предусматривает выделение из краевого бюджета дополнительных средств на их финансирование.

3.2.17. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, предусматривает выделение из краевого бюджета средств на их финансирование.

3.2.18. Обеспечивает предоставление мер государственной поддержки, стимулирующих к сохранению действующих и созданию новых специальных рабочих мест для инвалидов.

### 3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.3.3. Сотрудничают с краевой службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственные учреждения краевой службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

3.3.4. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых органами краевой службы занятости населения мероприятий по оказанию государственных услуг по организации общественных работ и временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан.

3.3.5. Совершенствуют работу по кадровому планированию и управлению персоналом, по организации обучения и аттестации работников, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов.

3.3.6. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров

на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных организаций, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.3.7. Принимают участие в мероприятиях по отработке стандартов профессионального образования в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в образовательные организации, мониторинге результатов трудоустройства выпускников.

3.3.8. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.3.9. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

3.3.10. При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами; при приеме на работу признают приоритетное право жителей Пермского края и граждан Российской Федерации перед иностранными гражданами.

#### 3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.4.2. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.4.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, используя материальную базу регионального учебного центра Пермского крайсовпрофа.

3.4.4. Участвуют в работе коллегии Агентства по занятости населения Пермского края, координационных комитетов содействия занятости населения в муниципальных образованиях Пермского края, комиссий по содействию занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.

3.4.5. Информировуют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве; осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения,

сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.4.6. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.4.7. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников; выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

#### **Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность**

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4.1.2. Принимают участие в работе совета по условиям и охране труда в Пермском крае.

4.1.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.1.4. Оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.5. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

4.1.6. Проводят ежегодные краевые конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

4.1.7. Организуют научно-практические конференции, семинары,

совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Пермского края.

#### 4.2. Правительство:

4.2.1. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории Пермского края.

4.2.2. Координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.2.3. Определяет расходы на организацию работ по государственному управлению охраны труда за счет средств бюджета Пермского края.

4.2.4. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» в рамках государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения».

4.2.5. Иницирует законодательные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Пермского края.

4.2.6. Координирует работу по формированию расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда краевых учреждений в размере не менее 0,2 процента от объема предоставляемых государственных услуг данными учреждениями.

#### 4.3. Работодатели:

4.3.1. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.3.2. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

4.3.3. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.3.4. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.3.5. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.6. Организуют обучение работников по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.3.7. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов

по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.3.8. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.3.9. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3.10. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

#### 4.4. Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.4.2. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.4.3. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

#### 4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

4.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.5.4. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.5.5. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.



## Раздел V. Социальная политика

### 5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.1.2. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Пермского края.

5.1.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

5.1.5. Создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

5.1.6. С целью снижения заболеваемости детского населения Пермского края, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время; создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.1.7. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.1.8. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.1.9. Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья, ипотечного кредитования, фондов ипотечного кредитования за счет соответствующих бюджетов сторон.

5.1.10. Обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Пермского края, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующим законодательством.

## 5.2. Правительство:

5.2.1. Обеспечивает сохранение на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников государственных учреждений не ниже предусмотренных федеральным законодательством.

5.2.2. Ежегодно определяет расходы на территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи в сфере здравоохранения в соответствии с действующим законодательством.

5.2.3. Реализует мероприятия по продаже земельных участков, находящихся в государственной собственности, в порядке, установленном Земельным кодексом Российской Федерации.

5.2.4. Предусматривает расходы на обеспечение жильем молодых семей в рамках государственной программы «Семья и дети Пермского края».

5.2.5. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в пределах средств бюджета Пермского края, выделенных на эти цели.

5.2.6. Ежегодно в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края координирует ход работ по подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы к эксплуатации в осенне-зимний период.

5.2.7. Обеспечивает содействие во внедрении энергоэффективных и энергосберегающих технологий, обеспечивает повышение качества услуг организаций коммунального комплекса, снижение расходов на услуги организаций коммунального комплекса в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, обращения с отходами потребления.

5.2.8. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.2.9. Обеспечивает организацию оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий в соответствии с Законом Пермского края от 05 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае».

5.2.10. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Пермского края определяет приоритетные направления и участвует на принципах софинансирования в сохранении и развитии сети муниципальных загородных детских оздоровительных лагерей, центров, баз отдыха.

## 5.3. Работодатели и профсоюзы:

5.3.1. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства не ниже, чем предусмотрено

в федеральных отраслевых соглашениях.

5.3.2. Предусматривают в коллективных договорах льготы женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

5.3.3. Принимают меры по недопущению закрытия, продажи и реперофиллирования детских оздоровительных лагерей.

5.3.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций в качестве дополнительного возмещения выплату сверх установленных законодательством сумм единовременного пособия при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в размере не менее годового заработка погибшего работника, исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более одного года со дня смерти работника. Иные формы и сроки выплаты возмещения определяют по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

#### 5.4. Работодатели:

5.4.1. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.4.2. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.4.3. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.4.4. Предусматривают выделение средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.4.5. Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам и безопасные условия пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях, находящихся в собственности организаций.

5.4.6. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

#### 5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Осуществляют контроль расходования средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными

действующим законодательством.

5.5.2. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.5.3. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.5.4. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.5.5. Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

## **Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства**

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации.

6.1.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Пермском крае.

6.1.3. Способствуют:

заклучению региональных и территориальных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений в Пермском крае;

совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства;

обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

реализации прав работников на участие в управлении организацией;

созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений во всех муниципальных районах и городских округах Пермского края;

созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей;

предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.4. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.1.5. Осуществляют организационно-техническое обеспечение мероприятий по развитию социального партнерства в Пермском крае.

6.1.6. Способствуют выполнению мероприятий государственных программ Пермского края.

6.1.7. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.8. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, в том числе заключение территориальных соглашений, работу краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Правительство:

6.2.1. Обеспечивает согласование сторонами социального партнерства проектов законов Пермского края и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2.2. Совершенствует процедуру уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Пермском крае.

6.2.3. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.2.4. Включает функции по взаимодействию с профсоюзами в положения об исполнительных органах государственной власти Пермского края.

6.2.5. Включает представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития Пермского края.

6.2.6. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением

законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений.

### 6.3. Работодатели:

6.3.1. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.3.2. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.3. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

6.3.4. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.3.5. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

6.3.6. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями, в порядке, установленном законодательством.

6.3.7. В целях реализации Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

### 6.4. Работодатели и профсоюзы:

6.4.1. Включают обязательства по выполнению пунктов 1.3.5, 2.3.2 – 2.3.8, 3.1.11, 3.3.2, 3.3.4, 4.3.3 – 4.3.10, 5.3.1, 5.3.4, 5.4.3, 5.5.1, 6.3.1, 6.3.5, 6.3.6 настоящего Соглашения в коллективные договоры и соглашения.

### 6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Воздерживаются от забастовок в случае выполнения Правительством Пермского края и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями.

6.5.2. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

6.5.3. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

6.5.4. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений.

6.5.5. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств

коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

## **Раздел VII. Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон**

7.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют и направляют предложения исполнительным органам государственной власти Пермского края, российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

7.3. Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств краевого трехстороннего соглашения.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года.

В течение срока действия настоящего Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Правительство Пермского края, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства Сторон настоящего Соглашения выше обязательств коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

По предложению Сторон, подписавших настоящее Соглашение, руководитель исполнительного органа государственной власти Пермского края в сфере труда после опубликования настоящего Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Пермского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться

к нему.

Предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Пермского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в исполнительный орган государственной власти Пермского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Пермского края, направивший предложение о присоединении к Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Исполнительный орган государственной власти Пермского края в сфере труда ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие настоящего Соглашения.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.



Соглашение подписали:



Председатель  
Правительства Пермского края  
**Г.П. ТУШНОЛОВОВ**



Председатель  
Пермского краевого союза  
организаций профсоюзов  
«Пермский крайсовпроф»  
**С.Н. БУЛДАШОВ**



Президент  
Союза промышленников  
и предпринимателей Пермского  
края «Сотрудничество»  
(регионального  
объединения работодателей)  
**А.Г. АНДРЕЕВ**

Приложение  
к Трехстороннему соглашению  
о взаимодействии в области  
социально-трудовых отношений  
в Пермском крае  
на 2017-2019 годы

**Основные показатели уровня жизни населения и развития  
системы социального партнерства Пермского края  
на 2017-2019 годы**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2017	2018	2019
1	2	3	4	6	7
1	Численность населения Пермского края	тыс. чел.	2630,8	2626,8	2627,2
2	Темп роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)*	% к пред. году	100,2 101,3 103,3	100,2 100,5 101,2	101,0 101,5 102,3
3	Индекс промышленного производства**	% к пред. году	100,1 101,3 104,1	100,8 101,1 101,8	101,2 101,6 102,4
4	Индекс потребительских цен	% к пред. году	107,3	107,6	106,7
5	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	тыс. руб.	28,2	30,3	32,8
6	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	1,5	1,4	1,3
7	Ввод в действие жилых домов	тыс. м <sup>2</sup>	1150	1150	1150
8	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	1380	1370	1360
9	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний	на 10000 работающих	2,14	2,14	2,14
10	Финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе из: федерального бюджета краевого бюджета	млн. руб.	709,09 - 509,09	714,54 - 514,54	- - -

1	2	3	4	6	7	
	местного бюджета		200,00	200,00	-***	
11	Удельный вес членов профсоюза в общей численности работников организаций, где есть первичные профсоюзные организации	%	64	64	64	
12	Количество хозяйствующих субъектов, являющихся членами СПП ПК «Сотрудничество» (РОР)	ед.	95	100	105	
13	Количество соглашений	отраслевых региональных	ед.	23	23	23
		отраслевых территориальных	ед.	62	62	62
		территориальных	ед.	36	37	38
14	Удельный вес действующих коллективных договоров в общем количестве первичных профсоюзных организаций, входящих в членские организации Пермского крайсовпрофа	%	90	90	90	
15	Количество территориальных объединений работодателей (ТОР) в Пермском крае	ед.	6	7	8	
16	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	%	200	200	****	
17	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала учреждений здравоохранения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников	%	100	100	****	

1	2	3	4	6	7
	в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц				
18	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы младшего медицинского персонала учреждений здравоохранения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	%	100	100	****
19	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений образования к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников сферы общего образования в Пермском крае	%	100	100	****
20	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	%	100	100	****
21	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате учителей в Пермском крае	%	95	100	****
22	Отношение среднемесячной номинальной начисленной	%	95	100	****

1	2	3	4	6	7
	заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц				
23	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	%	100	100	****
24	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы социальных работников государственных учреждений к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	%	100	100	****

\* Показатель предоставлен Министерством экономического развития Пермского края. Он предполагает три варианта:

- 1 – консервативный;
- 2 – базовый;
- 3 – целевой.

\*\* Показатель предоставлен Министерством экономического развития Пермского края. Он предполагает три варианта:

- 1 – консервативный;
- 2 – базовый;
- 3 – целевой.

\*\*\* На 2019 год информация по финансированию отсутствует, поскольку бюджет Пермского края на 2019 год не утвержден.

\*\*\*\* Установление отношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2019 году ограничивается сроками реализации «майских» указов Президента Российской Федерации (2013-2018 годы).