

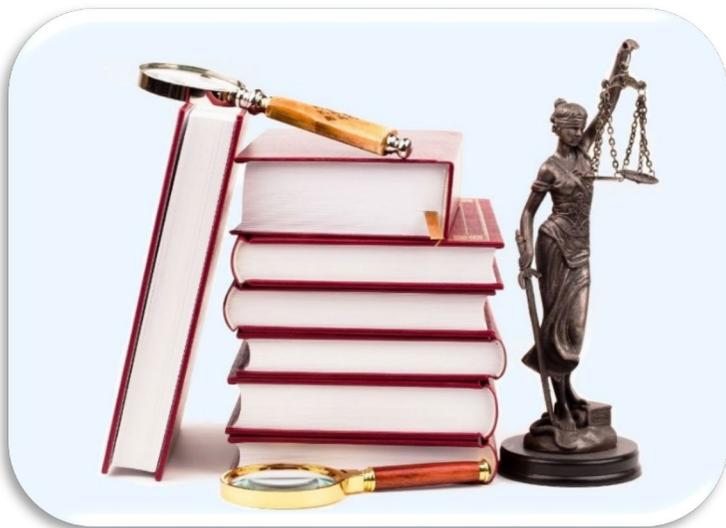


Союз «Объединение организаций профсоюзов  
Республики Марий Эл»

Отдел правовой и жилищно-бытовой работы

*В помощь профсоюзному активу*

# Важные изменения в правовом регулировании 2022 года



г. Йошкар-Ола  
2022 г.



## Важные для кадровика изменения в правовом регулировании – 2022

### Вступают в силу в январе

Нормативный акт	Суть изменений
<p><b>Федеральный закон</b> от 30.12.2021 № 474-ФЗ Дата вступления в силу 10.01.2022</p>	<p>Внесены поправки, касающиеся представления отчётности в ПФР и ФСС. В частности, уменьшена численность работников (с 25 до 10 человек), при которой страхователи обязаны представлять в ПФР и ФСС в форме электронного документа следующие формы отчётности: СЗВ-М, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, 4-ФСС, а также ДСВ-1 и ДСВ-3</p>
<p><b>Приказ Минтруда России</b> от 30.11.2021 № Дата вступления в силу 09.01.2022</p>	<p>Утверждены индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Индикаторы используются для проведения внеплановых проверок</p>
<p><b>Приказ Минтранса России</b> от 10.08.2021 № 268 Дата вступления в силу 09.01.2022</p>	<p>Утверждены типовые отраслевые нормы времени на работы, выполняемые специализированными строительными и ремонтными организациями на ж/д путях общего и необщего пользования</p>
<p><b>Приказ Министра</b> обороны РФ от 22.11.2021 № 700 Дата вступления в силу 08.01.2022</p>	<p>Принята новая инструкция по организации воинского учёта. Организациям придётся заводить на каждого работника-призывника или военнообязанного карточку гражданина, подлежащего воинскому учёту в организации. Ранее сведения о воинском учёте вносились в личные карточки работников (<b>форма Т-2</b>). Установлены требования к картотеке</p>
<p><b>Приказ Минтруда России</b> от 10.11.2021 №788н Дата вступления в силу 07.01.2022</p>	<p>Минтруд уточнил наименования видов экономической деятельности, указанных в их классификации исходя из профессионального риска. Включены новые виды деятельности. По классу устанавливаются страховые тарифы: чем выше класс, тем выше ставка взноса на страхование от несчастных случаев на производстве</p>

<p><b>Федеральный закон</b> от 28.06.2021 № 219-ФЗ Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, обязаны размещать на единой цифровой платформе "Работа в России" информацию о вакансиях</p>
<p><b>Федеральный закон</b> от 26.05.2021 № 153-ФЗ Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>С 2022 года работодатели будут подавать в ПФР сведения о работниках чаще, в частности предоставить сведения нужно будет в том числе на работников, оформивших заявления на срочную пенсионную выплату или на единовременную выплату средств пенсионных накоплений. Скорректировано требование о сроке представления сведений: это 3 календарных дня со дня обращения работника (как и ранее) либо от дня поступления запроса в ПФР</p>
<p><b>Федеральный закон</b> от 30.04.2021 № 126-ФЗ Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Принят закон о "прямых выплатах" из ФСС России по больничным листам и в связи с материнством. Страхователю вменяются <b>новые обязанности</b>. Работник может обратиться с заявлением о замене календарных лет расчётного периода уже после назначения ему пособия</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Определен порядок предоставления работодателями в службу занятости сведений о банкротстве, о вакансиях и о выделенных рабочих местах для инвалидов</p>
<p><b>Указ Президента РФ</b> от 12.11.2021 № 651 <b>Постановление</b> Правительства России от 16.11.2021 № 1946 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Утверждён обновлённый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 20.12.2021 № 2365 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Утверждён единый перечень медработников, имеющих право на дополнительный 3-дневный отпуск (взамен разрозненных положений нормативных актов СССР, РСФСР и РФ)</p>

<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Утверждён без заявительный порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 21.09.2021 № 1584 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Изменён порядок оплаты допрасходов на реабилитацию застрахованных лиц в связи с НС и ПЗ</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 16.09.2021 № 1565 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Изменён порядок обеспечения пособиями осужденных к лишению свободы лиц, привлечённых к оплачиваемому труду</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Установлен новый порядок расчёта больничных, "декретных" и иных пособий</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 23.08.2021 № 1381 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Скорректировало порядок информационного взаимодействия в целях формирования электронных больничных. Уточнено, что в информсистему "Соцстрах" страхователи предоставляют сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия страховщиком, с указанием данных о страхователе и застрахованном лице</p>
<p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 09.08.2021 № 1320 Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Утверждён новый порядок возмещения из ФСС расходов работодателя на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 777н Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Утверждены особенности выплаты пособий лицам, сведения о которых составляют гостайну</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 09.06.2021 № 388н Дата вступления в силу 01.01.2022</p>	<p>Минтруд обновил <b>правила</b> подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам</p>

## Вступают в силу в феврале

Нормативный акт	Суть изменений
<b>Федеральный закон</b> от 29.06.2021 № 234-ФЗ Дата вступления в силу 01.02.2022	Ежемесячные доходы работника-должника в размере прожиточного минимума будут защищены от списания по долгам

## Вступают в силу в марте

Нормативный акт	Суть изменений
<b>Федеральный закон</b> от 02.07.2021 № 311-ФЗ Дата вступления в силу 01.03.2022	Приняты поправки в раздел "Охрана труда" ТК РФ. Кроме того появилось новое основание отстранения от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях
<b>Федеральный закон</b> от 28.06.2021 № 219-ФЗ Дата вступления в силу 01.03.2022	Регулирование вопросов установления квоты для приёма на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения, а не <b>Законом</b> о социальной защите инвалидов. Квота будет считаться выполненной только в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами
<b>Распоряжение</b> Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р Дата вступления в силу 01.03.2022	Работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам спецоценки отнесены к опасному классу, до устранения оснований установления этого класса. Правительство РФ установило, в отношении каких работ не действует запрет на выполнение трудовых обязанностей в опасных условиях

<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 17.12.2021 № 894 Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Утверждены рекомендации по размещению работодателем информационных материалов об условиях труда работников. Новые рекомендации более современные по сравнению с <b>прежними</b>: работодатели смогут размещать инфоматериалы на веб-сайте, осуществлять e-mail рассылку, проводить онлайн-опросы или телефонные интервью, собеседования</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>С 1 марта 2022 г. – новое примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ)</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 775н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Устанавливаются новые правила госэкспертизы условий труда. Они заменяют <b>правила</b> 2014 года</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 774н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Утверждены новые требования к рабочему месту</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 773н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>С 1 марта 2022 г. работодатель <b>обязан</b> информировать работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда. Минтруд утвердил формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 772н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Установлены требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 771н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Вводится новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней</p>
<p><b>Приказ</b> Минтруда России от 28.10.2021 № 765н Дата вступления в силу 01.03.2022</p>	<p>Вводятся типовые формы документов, применяемых в рамках госэкспертизы условий труда</p>

<b>Приказ</b> Минтруда России от 22.09.2021 № 656н Дата вступления в силу 01.03.2022	Утверждён перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории другого работодателя
<b>Приказ</b> Минтруда России от 22.09.2021 № 650н Дата вступления в силу 01.03.2022	Утверждено новое положение о комитете (комиссии) по охране труда
<b>Приказ</b> Минтруда России от 15.09.2021 № 632н Дата вступления в силу 01.03.2022	Утверждены рекомендации по учёту микроповреждений (микротравм) работников
<b>Приказ</b> Минтруда России от 14.09.2021 № 629н Дата вступления в силу 01.03.2022	Утверждены новые нормы нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей
<b>Приказ</b> Минтруда России от 13.05.2021 № 313н Дата вступления в силу 01.03.2022	Скорректирован <b>перечень</b> производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин
<b>Приказ</b> Минтруда России от 17.06.2021 № 406н Дата вступления в силу 01.03.2022	Утверждены новые форма и порядок подачи декларации по СОУТ
<b>Приказ</b> МЧС России от 18.11.2021 № 806 Дата вступления в силу 01.03.2022	Определены порядок, виды и сроки обучения работников по программам противопожарного инструктажа, требования к содержанию таких программ, а также категории лиц, обучающихся по дополнительным профпрограммам в области пожарной безопасности
<b>Приказ</b> МЧС России от 05.09.2021 № 596 Дата вступления в силу 01.03.2022	МЧС утвердило типовые дополнительные профессиональные программы в области пожарной безопасности - с 1 марта 2022 г.

### **Вступают в силу в сентябре**

<b>Нормативный акт</b>	<b>Суть изменений</b>
<b>Постановление</b> Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 Дата вступления в силу 01.09.2022	Утверждены новые правила обучения и проверки знаний по охране труда

<b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 769н Дата вступления в силу 01.09.2022	С 1 сентября 2022 г. утрачивает силу утверждённый в 2003 году <b>Порядок</b> обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
<b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 767н Дата вступления в силу 01.09.2022	Утверждены единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей, а также единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств
<b>Приказ</b> Минтруда России от 29.10.2021 № 766н Дата вступления в силу 01.09.2022	Установлены новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами
<b>Приказ</b> Минтруда России от 29.09.2021 № 664н Дата вступления в силу 01.09.2022	Установлены особенности проведения спецоценки условий труда медработников, оказывающих паллиативную медпомощь
<b>Приказ</b> Минтранса России от 10.12.2021 № 438 Дата вступления в силу 01.09.2022	Утверждён порядок проведения медосмотров членов экипажа гражданского воздушного судна и диспетчеров управления воздушным движением
<b>Приказ</b> Минтранса России от 11.10.2021 № 339 Дата вступления в силу 01.09.2022	Установлены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда железнодорожников (взамен особенностей 2016 года)

### Вступают в силу в октябре

Нормативный акт	Суть изменений
<b>Федеральный закон</b> от 02.07.2021 № 312-ФЗ Дата вступления в силу 01.10.2022	Усовершенствована процедура допуска медицинских и фармацевтических работников к профессиональной деятельности





**Я – В ПРОФСОЮЗЕ. Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.  
ЭТО – ЗАЩИТА ГАРАНТИЙ И ПРАВ!**

**ЭТО – ЗАЩИТА ГАРАНТИЙ И ПРАВ!  
Я – В ПРОФСОЮЗЕ. Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.**