

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Р Е Ш Е Н И Е (1)

от 3 февраля 2022 г.

О дополнительных мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Марий Эл

1. Информацию министра здравоохранения Республики Марий Эл Паньковой М.В. по данному вопросу принять к сведению.

2. В связи со стремительным распространением нового штамма коронавирусной инфекции «омикрон» в Республике Марий Эл, характеризующимся высокой контагиозностью (заразностью), существенным увеличением нагрузки на систему здравоохранения и в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции рекомендовать:

2.1. Работодателям предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три оплачиваемых дня отдыха со дня появления указанных симптомов с сохранением заработной платы для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).

2.2. Работодателям и представителям первичных профсоюзных организаций провести переговоры по дополнению коллективных договоров соответствующим положением.

3. Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденные решением от 28 января 2022 г. (протокол №1) принять к сведению.

4. Отметить, что решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

5. Рекомендовать работодателям:

5.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимать локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

5.2. Осуществлять взаимодействие с дистанционными работниками посредством электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1-22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

от Правительства
Республики
Марий Эл

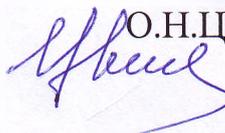
Заместитель
Председателя
Правительства
Республики Марий Эл



О.В.Федорова

от Союза «Объединение
организаций профсоюзов
Республики Марий Эл»

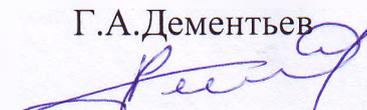
Председатель Союза
«Объединение
организаций
профсоюзов
Республики Марий Эл»



О.Н.Цветкова

от республиканского
объединения
работодателей

Генеральный директор
Союза «Торгово-
промышленная палата
Республики Марий Эл»



Г.А.Дементьев