

**Общероссийский Профсоюз образования
Региональная организация Профсоюза в Республике Марий Эл**



О проектах, результатах, мечтах

***Людмила Васильевна Пуртова,
председатель Региональной
Организации Профсоюза***



Правовой статус педагогического работника (ст. 47 ФЗ – 273 «Об образовании в РФ»)

- В Российской Федерации признается **особый статус педагогических работников** в обществе и создаются условия для осуществления профессиональной деятельности.
- Педагогические работники имеют следующие **трудовые права и социальные гарантии**:
 - ✓ сокращенную продолжительность рабочего времени;
 - ✓ дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года;
 - ✓ ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
 - ✓ длительный отпуск до одного года не реже чем через 10 лет непрерывной педагогической работы
 - ✓ досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
 - ✓ ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя;
 - ✓ оплата классного руководства
- Понятие «государственная услуга» исключено из Закона об образовании. Вводится понятие «**объем финансового обеспечения реализации образовательной программы**»





Продолжительность рабочего времени

- **Продолжительность рабочего времени** (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается **от 18 до 36 часов в неделю в зависимости от должности и (или) специальности**, в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601
- **Объем учебной нагрузки** педагогических работников **определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации**, осуществляющей образовательную деятельность. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре

• **Локальные нормативные акты** образовательных организаций по вопросам определения учебной нагрузки, а также ее изменения принимаются **с учетом мнения первичной профсоюзной организации**

• **Об изменениях объема** учебной нагрузки, а также **о причинах, вызвавших необходимость таких изменений**, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме **не позднее, чем за два месяца**

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- **Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнить трудовые обязанности.





Отпуск педагогических работников

- Педагогическим работникам предоставляются отпуска согласно **постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»**
- **Продолжительность отпуска** составляет **42 и 56 календарных дней** в зависимости от типа учреждения, должности и направления деятельности педагогического работника
- Предоставление отпуска преимущественно **в летнее время**
- Порядок и условия предоставления **длительного отпуска сроком до 1 года** определяются **приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644**
- Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, и другие вопросы, не предусмотренные указанным Порядком, **определяются коллективным договором.**





Система социального партнерства в отрасли образования

- **Федеральное отраслевое соглашение** по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации
- **Региональное отраслевое соглашение** между Региональной организацией Профсоюза, Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Объединением работодателей образовательных организаций
 - 17 отраслевых территориальных соглашений (в районах и городах)
 - 525 коллективных договоров





Социальная поддержка педагогов в 2022 году на основании Регионального соглашения

- **147 педагогов** воспользовались правом на продление оплаты труда с учетом ранее имеющихся аттестационных категорий
- **25 молодых педагогов** из числа выпускников вузов и учреждений СПО получили единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере 6 должностных окладов (в среднем 46 тыс. рублей)
- **Более 200 молодых педагогов** получают стимулирующие надбавки в размере 50% от ставки заработной платы в течение первых 3 лет работы (в 7 районах и городах на основании соглашений и коллективных договоров выплаты производятся сверх МРОТ)
- **11 учителей** по программе «Земский учитель» получили единовременную компенсационную выплату в размере 1 млн. рублей



Социальная поддержка педагогов в сельской местности (Закон Республики Марий Эл от 02.12.2004 г. №48-З)

Льготы в области жилищно-коммунальных услуг в виде 100% возмещения затрат в сельской местности и поселках городского типа:

- оплаты электроэнергии;
- оплаты тепловой энергии;
- оплаты газа;
- оплаты твердых видов топлива;
- оплаты за содержание и ремонт жилого помещения;
- оплаты взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме



В 2022 году выплата данных пособий из бюджета Республики Марий Эл составила 1 270 тыс. рублей



Оплата труда педагогических работников в Республике Марий Эл в 2022 году

Постановление Правительства Республики Марий Эл от 21 сентября 2022 г. № 399 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл»

- С 1 октября 2022 г. увеличены на **4%** размеры базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы, окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников государственных организаций.

Фонд оплаты труда в отрасли образования Республики Марий Эл в 2022 году увеличился на 14 процентов.

В 2022 году за счет средств федерального бюджета осуществлена выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей:

- за классное руководство **4 048 педагогическим работникам** государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;
- за классное руководство (кураторство) **485 педагогическим работникам** профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл.

Указанное ежемесячное денежное вознаграждение предоставляется дополнительно к уже действующей доплате, финансируемой за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Согласно данным мониторинга, средний размер доплат за классное руководство по Республике Марий Эл в 2022 - 2023 учебном году составляет **2 195 рублей**.





Защита трудовых и социальных прав членов Профсоюза в 2022 году

- ❖ Возвращена задолженность педагогическим работникам за медицинские осмотры в сумме **1 070 784 рубля**
- ❖ Решением суда **удовлетворены исковые требования** работников ГБОУ Республики Марий Эл «Семеновская школа – интернат» по возврату выплат компенсационного и стимулирующего характера
- ❖ Полностью или частично удовлетворено **20 исковых заявлений в судах** с участием правовых инспекторов труда, председателей первичных и районных председателей Профсоюза
(*Справочно: стоимость участия адвоката в суде 1 день – от 8 000 руб.*)
- ❖ В **36 случаях** силами правовой инспекции труда оказана **правовая помощь** в оформлении документов в суд
(*Справочно: стоимость составления письменной жалобы адвокатом – от 3 000 руб., искового заявления – от 5 000 руб.*)
- ❖ Правовыми инспекторами рассмотрены **141 жалоба или иные обращения**, из них 118 признаны обоснованными и удовлетворены
(*Справочно: стоимость консультации адвоката – от 500 руб.*)
- ❖ Экономическая эффективность от всех видов
- ❖ правозащитной деятельности
- ❖ в 2022 году составила **14, 013 млн. руб.**





Значимые результаты работы Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году

- ❑ В структуру Общероссийского Профсоюза образования включены региональные организации Профсоюза в ДНР и ЛНР
- ❑ Подписан Меморандум о сотрудничестве с Минпросвещения, Минобрнауки, Минздравом, Минспорта России по сохранению и укреплению профессионального здоровья педагогических работников
- ❑ В уставы вузов внесены дополнения в части обеспечения членства представителей выборных органов ППО в составе ученых советов вузов
- ❑ Создание системы непрерывного обучения профсоюзных кадров (все категории профсоюзных кадров и актива)
- ❑ Новые цифровые решения (личный кабинет члена Профсоюза, профсоюзный диктант, сетевой проект «Право на право»)
- ❑ Мониторинг размеров ставок заработной платы (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяемых в субъектах Российской Федерации
- ❑ Обучение специалистов технической инспекции труда Профсоюза в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ (раздел X «Охрана труда»)



Проекты Общероссийского Профсоюза образования

Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования

- Электронный профсоюзный билет
- Электронный реестр членов Профсоюза
- Личный кабинет члена Профсоюза
- Дисконтные программы бонусов для членов Профсоюза



Профсоюзное образование

- Корпоративная система обучения членов Профсоюза
- Формирование современных востребованных профессиональных и личностных компетенций членов Профсоюза
- Формирование цифровой информационно-образовательной платформы

Профсоюз – территория здоровья

- Мотивация членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой
- Поддержка и распространение здоровьесформирующих инициатив и программ
- Проект «Человек идущий»
- Смотр-конкурс «Здоровые решения»





Региональная организация Профсоюза

- Всего **работающих** в образовательных организациях – **20 005 чел.**
из них **члены Профсоюза** – **15 844чел. (81,9%)**
- Всего **педагогических работников** – **10 422 чел.**
из них **члены Профсоюза** – **8 914 чел. (85,5%)**
- Из числа педагогических работников **молодежи**
в возрасте до 35 лет –
2 134 чел.
из них **члены Профсоюза** –
1851 чел. (86,7%)





Главные итоги Года корпоративной культуры в Региональной организации Профсоюза



Укрепление организационного единства профсоюзных организаций

- ✓ Принято около 2 тыс. новых членов Профсоюза
- ✓ Проведены муниципальный и республиканский этапы Всероссийского конкурса профсоюзных команд «МЫ!»
- ✓ Активное участие во Всероссийской акции «Профсоюзный диктант» (более 1300 чел.)

Профсоюзное корпоративное обучение

- ✓ Зимняя школа – 2022: 1300 участников, 39 регионов РФ
- ✓ XIII Межрегиональный Форум «Таир – 2022»: 280 участников, 41 регион РФ
- ✓ 570 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров
- ✓ 9 семинаров в Республиканской школы профсоюзного актива
- ✓ 2085 человек прошли обучение на российском, республиканской и муниципальном уровне
- ✓ 1116 человек приняло участие в семинарах Республиканской школы профсоюзного актива

Успешное участие в российских конкурсах

- ✓ «Виват, таланты!» – 3 участника, 2 призера
- ✓ «Траектория успеха» – проект Марийского государственного университета стал призером
- ✓ «Человек идущий» – более 300 участников
- ✓ «Профсоюзный эдьютон»: видеоролик «Конкурс «МЫ – команда!»

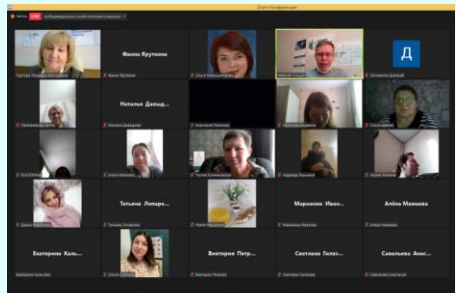




Главные итоги Года корпоративной культуры в Региональной организации Профсоюза



19 межрегиональных и республиканских профсоюзных мероприятий
Более 2,5 тыс. участников

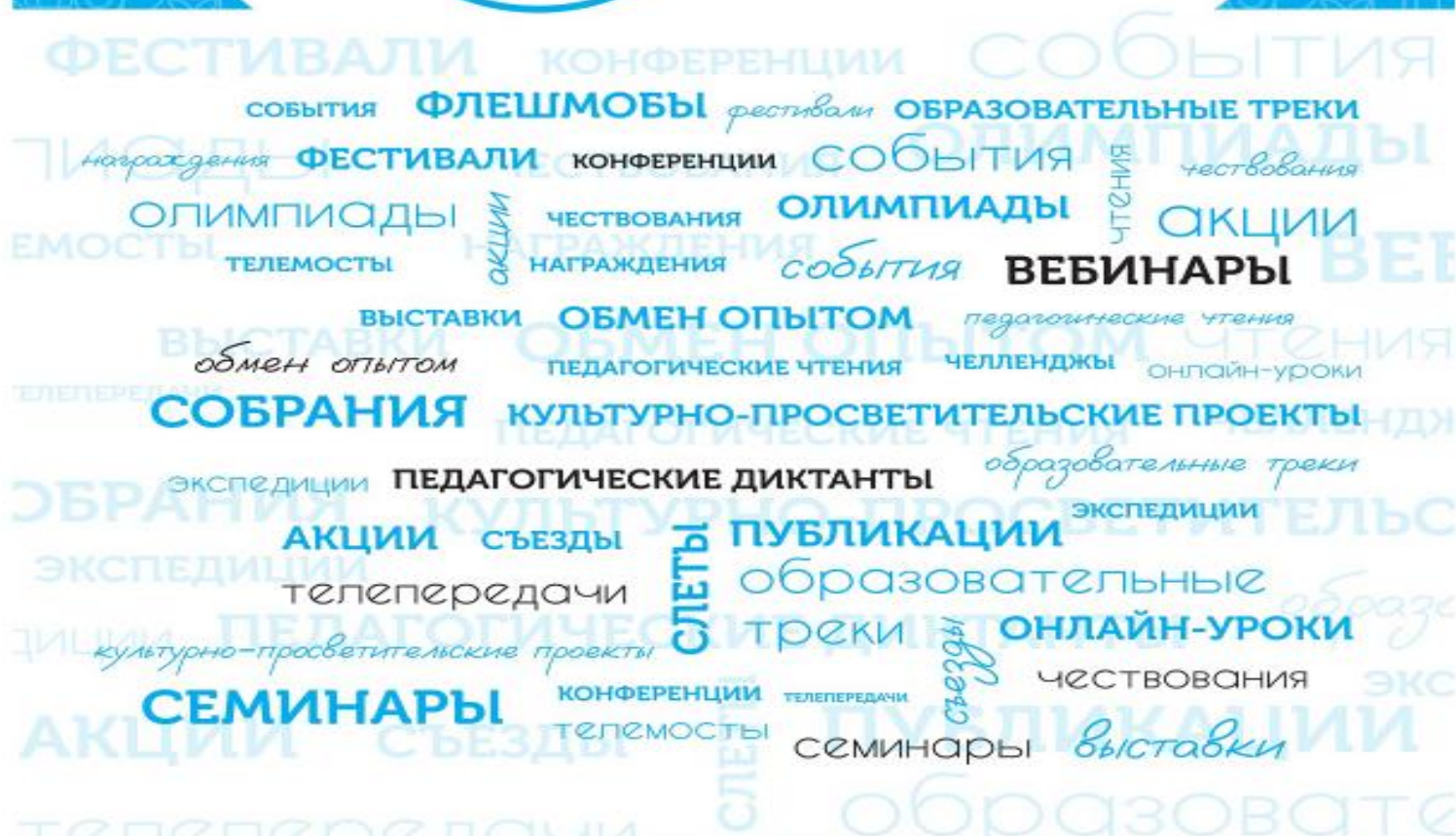




2023

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



***ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В ПРОФСОЮЗЕ**

объявлен постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28 ноября 2022 года №14-5
на основании указа Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 года №401



Мероприятия Года педагога и наставника в Региональной организации Профсоюза

- ❑ **XI Межрегиональная Зимняя школа молодых педагогов и наставников «Для вас, педагоги!»**
- ❑ **Разработка целевой республиканской программы «Педагогические кадры Республики Марий Эл»**
- ❑ **Издание книги «Педагогические династии Республики Марий Эл»**
- ❑ **Участие во Всероссийской акции «Читаем Ушинского»**
- ❑ **Республиканской фестиваль творчества молодых педагогов и наставников**
- ❑ **XIV Общероссийский форум «Таир – 2023»**
- ❑ **Проведение тематической смены «Педагогический навигатор» (для обучающихся в профильных педклассах)**
- ❑ **Участие во Всероссийской акции «В каждом живет учитель!» (письмо учителю)**
- ❑ **Видео-фото-челендж в социальных сетях «Благодарю Вас, Учитель!»**