



## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Первичной профсоюзной организации  
работников Пермского государственного  
национального исследовательского  
университета Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации за 2021 год**

### **1. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Профсоюзная организация работников Пермского государственного национального исследовательского университета (далее также – ПГНИУ) является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее также – ППОР), имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих граждан, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза образования.

По состоянию на 1 января 2022 года общая численность членов профсоюза организации составляет **764** человека из них:

- работающих – **697**;
- неработающих пенсионеров – **67**.

Среди работающих:

- педагогических работников – **31** человек, из них молодежи до 35 лет – **5**;
- научно-педагогических работников (ППС и научные работники) – **376** человек из них: молодежи до 35 лет – **36**.

В течение 2022 года:

- вступило в профсоюз – **38** человек;
- выбыло из профсоюза по собственному желанию – **11** человек.

В структуре организации действует 18 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов;
- 1 общеуниверситетских кафедр;
- 3 структурных подразделений;
- 1 филиала;

- 1 колледжа профессионального образования.

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **33,5 %**.

Вопросы повышения значимости профсоюзной организации в общественной жизни университета рассматриваются на заседаниях президиума и профкома. В частности, обсуждаются такие темы как: рост уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации посредством использования социальных сетей; повышение узнаваемости и имиджа организации; применение новых подходов привлечения новых членов профсоюза, включающих мотивацию вступления в организацию посредством увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

Все члены профсоюза имеют электронные профсоюзные билеты, позволяющие активно пользоваться предложениями Федеральной бонусной программы Общероссийского Профсоюза.

## **2. СОСТАВ ПРОФКОМА**

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе **27** человек, в том числе президиум профкома в составе **8** человек.

Общее количество профсоюзного актива составляет **91** человек, из них: председатели профбюро структурных подразделений университета – **21** человек, члены президиума - **4** человека и один член профактива.

Для координации работы по отдельным направлениям деятельности профсоюзной организации созданы соответствующие комиссии, а именно:

- комиссия по организационно-информационной работе;
- комиссия по правовой защите;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по социальной работе;
- культурно-массовая комиссия;
- комиссия по спортивно-оздоровительной работе;
- комиссия по работе с ветеранами;
- комиссия по ведению коллективных переговоров.

Условия эпидемии, а также печальные события сентября 2021 года, которые произошли в университете, несомненно, сказались на работе Профсоюзной организации. Между тем, вопросы, требующие участия ППОР ПГНИУ, оперативно решались на заседаниях профкома и президиума, которые проводились, в том числе в онлайн-режиме.

Так, смягчение установленных антиковидных ограничений в стране позволило председателю профкома Э.М. Фролович принять участие в ряде мероприятий, организуемых Общероссийским профсоюзом образования, а именно:

- в собрании Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (далее – КСП) с 07.04.2021 г. по 10.04.2021 г. (г. Москва).



Отметим, что председатель профкома Фролович Э.М. является председателем КСП вузов Пермского края. Отметим, что КСП создан для координации действий и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите прав и интересов работников вузов.

Основной целью деятельности КСП является создание условий для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников вузов, являющихся членами Профсоюза;

- во Всероссийской научно-практической конференции «Социальная политика в системе высшего образования в условиях пандемии и после её окончания: новые вызовы и возможности» с 31.05.2021 г по 07.06.2021 г (г. Томск);



- во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников ВУЗов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с 13.09.2021 г. по 21.09.2021 г (с. Дивноморское).



В рамках Всероссийского семинара-совещания была проведена III Спартакиада КСП Профсоюза, в которой приняла участие Фролович Э.М. и заняла II место по плаванию;



• в работе XXXIII съезда Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов с заявленной темой «Роль профсоюзных организаций университетов в реализации нормативно – правового регулирования трудовых отношений и повышении социальной защищённости коллектива в условиях пандемии» с 06.10.2021 г по 10.10.2021 г (г. Махачкала).



Работа первичной профсоюзной организации работников университета осуществляется на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Обязательными вопросами, включаемыми в план и выносимыми на заседания коллегиального органа управления профсоюза, являются:

- принятие плана работы профсоюзного комитета;
- работа комиссий профкома (утверждение планов работы комиссий и отчётов о проделанной работе);
- работа спортивно-оздоровительных секций;

- выполнение Соглашения по охране труда;
- исполнение сметы доходов и расходов профсоюзной организации;
- организация профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях;
- мероприятия по празднованию Дня Победы;
- мероприятия по празднованию Дня пожилого человека;
- организация праздничных новогодних мероприятий для членов профсоюза и их детей.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социально-трудовых прав работников, состояния условий труда.

### **3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством Российской Федерации и Коллективным Договором.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровней, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и закреплён в трудовых договорах с сотрудниками и дополнительных соглашениях к ним.

Привлечение работников к работе в выходные, нерабочие и праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуск работникам университета предоставлялся в соответствии с Коллективным договором и с учётом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

В соответствии положениями Коллективного договора при направлении работника в служебную командировку ему возмещаются расходы, связанные с проживанием вне места

постоянного жительства (суточные). Дополнительные расходы денежных средств, связанных с оплатой суточных работникам, направляемым в служебные командировки, в 2021 году составили 971,1 тыс. руб.

Также Коллективным договором предусматривается выплата единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию по достижении пенсионного возраста. В 2021 году выдано пособий при увольнении по возрасту 32 работникам на общую сумму 2 411,2 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2021 году составила 62,4 тыс. рублей, в том числе:

- профессорско-преподавательский состав – 73,4 тыс. руб.;
- научные работники – 50,0 тыс. руб.;
- педагогические работники – 44,4 тыс. руб.;
- учебно-вспомогательный персонал – 36,7 тыс. руб.;
- административно-управленческий аппарат – 71,1 тыс. руб.;
- обслуживающий персонал – 19,9 тыс. руб.

На заседаниях комиссии по ведению Коллективных переговоров рассматривались вопросы приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников университета. По результатам рассмотрения в указанное Положение были внесены необходимые изменения и дополнения, а также принято решение о пролонгации действующего Коллективного договора с учётом изменений и дополнений, принятых комиссией.

#### **4. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда работников.

С целью реализации первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2021 год. Всего на выполнение 19 пунктов Соглашения были запланированы финансовые средства в размере 4 475 тыс. рублей.

В результате в рамках Соглашения по охране труда в 2021 году выполнены мероприятия по 14 пунктам на сумму 4 188,5 тыс. рублей, которые распределились следующим образом:

- выплата компенсации за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест) в университете составила 1 819,0 тыс. руб.;
- компенсационная выплата за работу в ночное время 2 475,7 тыс. руб.;
- аттестация рабочих мест на сумму 235,0 тыс. руб.;
- стимулирующие выплаты молодым преподавателям 163,6 тыс. руб.;
- предоставление дополнительных отпусков 18 работникам на сумму 189,7 тыс. руб.;
- прохождение периодического медицинского осмотра 170 чел., сумма затраченных средств на проведение которого составила 442,0 тыс. руб.

## **5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

Профсоюзная организация активно участвует в реализации мероприятий по социальной поддержке работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза, в том числе, совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора.

В течение 2021 года работникам и ветеранам университета материальная помощь оказывалась из различных источников и по разным поводам (таблица).

### **Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2021 г.**

<b>Материальная помощь из централизованных средств</b>	чел.	<b>109</b>
	тыс. руб.	<b>2 167,7</b>
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	52
	тыс. руб.	267,0
<b>Материальная помощь из средств факультетов</b>	чел.	22
	тыс. руб.	<b>1 332,6</b>
<b>Материальная помощь из средств профсоюзного</b>	чел.	92

<b>бюджета</b>	тыс. руб.	<b>505,1</b>
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	38
	тыс. руб.	100,5

Как правило, основными причинами обращений работников и членов профсоюза по вопросу получения материальной помощи в 2021 году были: трудное материальное положение; смерть близких родственников; необходимость оплаты лечения, в том числе реабилитация после COVID-19; приобретение дорогостоящих медикаментов; рождение ребенка; санаторно-курортное оздоровление.

Ежегодно по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. В частности, осуществляется частичная компенсация затрат работников университета на летний оздоровительный отдых, посредством выделения дополнительной материальной помощи администрацией университета и профкомом. Так, в 2021 году за поддержкой в профком обратилось 38 человек, которым была оказана финансовая поддержка на общую сумму 100, 5 тыс. руб.

Не остаются без внимания работники университета, которые отмечают юбилей. Традиционно в конце каждого года профсоюзными активистами подразделений университета составляются списки юбиляров, в соответствии с которыми в составе средств культурно-массовой комиссии предусматриваются денежные средства на выплату вознаграждений в объёме от 1 000 до 10 000 рублей на человека. Размер выплаты зависит от должности, профсоюзного стажа и статуса работника. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счёт средств централизованного фонда.

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета участвует мероприятиях по проверке условий

проживания сотрудников университета и студентов в общежитиях.



В частности, одним из направлений деятельности жилищной комиссии является проверка качества проведения ремонта общежитий, находящихся в ведении университета.

Реализация указанных мероприятий позволяет своевременно выявлять недочёты в проведении ремонтных работ и способствовать соблюдению сроков их выполнения.



### **Санаторно-курортное лечение**

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза традиционно является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Действующий с 2017 года в Пермском крае Закон Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», а также принятые в его развитие подзаконные акты, определили механизм предоставления путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников государственных и муниципальных учреждений края, работающих в различных сферах, в том числе в сфере образования, что позволило не только повысить гарантии по оздоровлению работников, но и обеспечило прозрачность реализуемых мер в данной сфере.

Одновременно, всё большую популярность обретает реализуемая на территории Российской Федерации программа туристического кешбэка, благодаря которой отдыхающие имеют возможность получить частичный возврат средств за покупку путёвок.

Оздоровление и лечение работников университета при участии профсоюзной организации, преимущественно, осуществляется в санаторно-курортных организациях, входящих в объединение «Профкурорт», большинство из которых расположено на территории Пермского края: Курорт Усть-Качка, «Курорт Ключи», Санаторий «Демидково», Санаторий «Уральская Венеция», «Чайка» (г. Чайковский), «Алит» (г. Горнозаводск) и др.

Кроме того, по показаниям здоровья работники университета имеют возможность пройти санаторно-курортное лечение и в других здравницах России.

## **6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА**

В условиях действовавших ограничительных мер, связанных с эпидемией коронавируса, преобладающую часть культурно-массовых мероприятий, таких как: празднование Дня Победы, поздравление и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, проведение детского новогоднего утренника в режиме реального времени оказалось невозможным.

Несмотря на сложившиеся условия, ППОР ПГНИУ приняла активное участие в мероприятии, посвященном 1 мая - «Неделя

Первомай» среди вузовских профсоюзных организаций, в соответствии с программой которого с 26 по 30 апреля каждый день в группе ВК размещалась информация о его проведении.

Первичная профсоюзная организация работников ПГНИУ



Одним из призеров онлайн-мероприятия «Неделя Первомай» среди первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования г. Перми стала заместитель председателя профкома ППОР ПГНИУ Елена Александровна Боль.

К Дню защиты детей профсоюзной организацией был подготовлен ряд мероприятий для детей, в число которых вошли: конкурс видеороликов, а также вручение сертификатов.

Профсоюзная организация работников Пермского университета объявляет  
Конкурс видеороликов, посвященных Дню защиты детей  
**Счастливые моменты детства...**

*Творческое задание (стихотворение, песня, танец,  
процесс изготовления рисунка, поделки...)*

Обязательные условия: конкурсантам может быть участник нашей группы ВКонтакте;  
видеоролик должен быть до 1 минуты;  
участвуют дети работников членов профсоюза до 18 лет.



Видеоролики размещать в нашей  
группе ВКонтакте  
[https://vk.com/profkom\\_rabotnikov\\_psu](https://vk.com/profkom_rabotnikov_psu)  
по 1 июня 2021 г.

Подведение итогов состоится  
04 июня 2021 года.  
О дате и времени награждения  
победителей и вручения призов будет  
объявлено дополнительно.

**Участвуйте и побеждайте!  
Ждем Ваши работы! Желаем удачи!**



В частности, были приобретены подарочные сертификаты в кондитерскую «Виолет» на сумму 250 тыс. рублей. Кроме того, для многодетных семей к Дню защиты детей было приобретено 19 сертификатов стоимостью 1000 рублей для посещения центральный парк развлечений им.М.Горького.

К 76 годовщине Победы в Великой Отечественной войне были укомплектованы и развезены наборы 35 бывшим сотрудникам университета, являющимися ветеранами войны, тружениками тыла, детьми войны.

Все ветераны были оповещены по проводимых торжественных мероприятиях, посвящённых празднованию Дня Победы, часть из них приняли участие в праздничном митинге, а также в возложении цветов к Мемориалу ПГНИУ. Гвоздики для возложения были закуплены профкомом.

В сложившихся условиях наличия ограничительных мер, администрация университета, Совет ветеранов с участием профсоюзной организации работников организовали вручение подарков и поздравления *для ветеранов университета*.

Отметим, что в настоящее время в университете насчитывается более 750 ветеранов, с которыми активно общаются представители структурных подразделений, поздравляя своих подопечных с днями рождений, праздниками и, по возможности, посещают их.

В рамках проведения месячника пожилого человека 55 неработающим пенсионерам университета с большим трудовым стажем (стаж работы в университете более 50 лет), включая ветеранов войны, тружеников тыла, детей войны, были вручены подарочные наборы. Кроме того, 370 неработающим пенсионерам были разосланы поздравительные открытки. Кроме того, вне зависимости от статуса, всем пенсионерам были вручены подарочные сертификаты в «Планету здоровья».

Как отмечалось выше, вместо *Новогоднего представления* для детей сотрудникам университета, имеющим детей, внуков, а также опекаемых детей были вручены подарочные сертификаты в «Детский мир» и «Спортмастер».

Отметим, что на протяжении нескольких лет неотъемлемой частью культурно-массовой деятельности профкома является *проведение акции «Билет в театр»*. Члены профсоюза активно пользуются предоставленной возможностью приобретения билетов в партер по льготной цене (со скидкой 50%) на спектакли в Пермском театре оперы и балета.

Несмотря на сложные эпидемиологические условия в стране и крае, профкомом была организована и проведена *экскурсионная поездка* по маршруту Пермь-Усолье-Соликамск-Чердынь-Ныроб-Пермь. В экскурсии приняли участие 25 человек. Общая стоимость поездки составила 63 тыс. рублей.

Не остаются без внимания профсоюза и *профессиональные праздники отдельных структурных подразделений университета*. Так, за счёт профсоюзного бюджета была организована и проведена, приуроченная к Общероссийскому дню библиотек, поездка сотрудников научной библиотеки ПГНИУ на семинар в районную библиотеку города Краснокамска.

Всего на проведение профсоюзной организацией университета культурно-массовых мероприятий в составе сметы на 2021 год были утверждены средства в сумме 500 тыс. рублей. В завершении года данная статья расходов бюджета профсоюзной организации была скорректирована и фактические расходы на выполнение культурно-массовых мероприятий составили 964,9 тыс. рублей.

### **«Профсоюзный дисконт»**

В 2021 году продолжается участие в программе Профсоюзный дисконт, в соответствии с которой члены профсоюза получают возможность приобретать товары и услуги с различными скидками у партнёров данной программы, перечень которых систематически обновляется и пополняется.

## **7. СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам университета, состоящим на профсоюзном учёте, заниматься волейболом, баскетболом, аэробикой, фитнесом, йогой, пилатесом, скандинавской ходьбой.

Администрация предоставляет для этих целей право использовать спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную оплату работы тренерского состава. Также организованы занятия аквааэробикой за пределами

университета. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 100 человек.



## **8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

На сайте профсоюзной организации работников ПГНИУ ([union.psu.ru](http://union.psu.ru)) размещены: уставные документы; Коллективный договор и другие документы, принятые совместно с администрацией университета; правоустанавливающие документы ППОР ПГНИУ и информация о её текущей деятельности; информация о мероприятиях, реализуемых вышестоящими организациями профсоюза и др. Также работники университета могут задать вопрос и получить ответ от аппарата профкома.

В оперативном режиме обмен информацией профкома внутри профсоюзной организации и с внешними адресатами осуществляется по электронной почте профкома ([profkom@psu.ru](mailto:profkom@psu.ru)). По электронной почте в каждую профсоюзную ячейку производится рассылка информации и решений коллегиальных органов, ежемесячных информационных листовок крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальных предложений по организации отдыха членов профсоюза и др.

Кроме того, информация, поступившая от вышестоящих органов профсоюза, а также партнёров ППОР ПГНИУ размещается в социальной сети «ВКонтакте» ([vk.com/profkom\\_rabotnikov\\_psu](https://vk.com/profkom_rabotnikov_psu)). Данный информационный ресурс направлен на увеличение

количества членов профсоюза в молодежной среде за счёт оперативного информирования и быстрой обратной связи.

Учитывая тот факт, что члены профкома работу в профсоюзе реализуют одновременно с основной своей деятельностью в университете, оперативная связь между ними, включая принятие срочных решений, осуществляется также в чате, созданном в приложении-мессенджере Viber.

Ответственным по информационной работе в составе профкома является заместитель председателя Боль Елена Александровна.

Необходимо отметить, что профком, постоянно работая над повышением эффективности использования получаемой информации и признавая современные формы информирования членов профсоюза и актива, наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи считает прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза: встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

Профсоюзная организация осуществляет взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппоргом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются информационные листки, афиши, приглашения на мероприятия и другая информация.

Особого внимания заслуживает мероприятие, реализованное в рамках празднования 105-летнего юбилея Пермского государственного национального исследовательского университета. С  23.08.2021 на территории университета работает передвижная выставка, посвящённая деятельности Профсоюзной организации университета, материалы для которой подготовил Стабровский Александр Сергеевич.



ВИД ВСЕГО ИНФОРМАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА

Сюжет о работе передвижной выставки вышел в эфире программы «Право на труд» 18 сентября 2021 года ГТРК Пермь.

Председатель профкома  
работников ПГНИУ



/ Э.М. Фролович /