



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации
работников Пермского государственного
национального исследовательского университета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2018 год

1. Состояние профсоюзного членства
2. Состав профкома
3. Выполнение Коллективного договора и правовая защита
4. Охрана труда
5. Материальная помощь
6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа
7. Информационная работа

1. Состояние профсоюзного членства

Профсоюзная организация работников ПГНИУ является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза.

Организационная структура организации на 1 января 2019 г.:

- общая численность членов профсоюза – 787 чел.

из них:

- работающих – 754
- неработающих пенсионеров – 33

среди работающих:

- педработников – 18

из них:

- молодежи до 35 лет – 4
- научно-педагогических работников (ППС и научные работники) – 425

из них:

- молодежи до 35 лет – 67

- вступило в профсоюз – 40
- выбыло из профсоюза – 51

из них:

- по собственному желанию – 17

В структуре организации действует 21 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов
- 2 общеуниверситетские кафедры
- 3 структурных подразделения
- 2 обособленных подразделения
- 1 филиал
- 1 колледж

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **35,12 %**. Работа над сохранением и увеличением численности членов профсоюза является приоритетной на протяжении многих лет. Самый большой охват членами профсоюза представлен в Научной библиотеке, Колледже профессионального образования, на юридическом, механико-математическом и историко-политологическом факультетах. В сравнении с 2016 годом охват профсоюзным членством изменился. Несмотря на значительное число вступивших в профсоюз, большое количество членов профсоюза уволились в связи с выходом на пенсию, также увеличился штат работников университета, что резко снизило процент профсоюзного членства.

Вопросы укрепления организации рассматривались на заседаниях президиума и профкома, включались в программы обучения профсоюзного актива, применялись другие механизмы работы: механизмы повышения уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации, повышения узнаваемости и имиджа организации, мотивации вступления в профсоюз за счет увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

2. Состав профкома

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе 34 человек, в том числе президиум профкома в составе 11 человек. Для координации работы по отдельным направлениям действуют соответствующие комиссии:

- Комиссия по организационно-массовой работе
- Комиссия по работе с молодежью
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по правовой защите
- Комиссия по коллективным переговорам
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по социальному страхованию
- Социально-бытовая комиссия
- Культурно-массовая комиссия
- Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
- Комиссия по работе с ветеранами
- Ревизионная комиссия

Также произошли изменения в составе профкома в результате переизбрания председателей профбюро химического факультета (с 01.11.2018 г. председатель профбюро Д.В. Иванов), факультета СИЯЛ (с 19.12.2018 г. председатель профбюро М.Ю. Фирстова).

Председатель профкома приняла участие в работе собрания Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования 31 января - 3 февраля 2018 г., Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов и специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по работе с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями 25 октября – 01 октября 2018 г., семинара-совещания для председателей территориальных организаций профсоюза 6 декабря 2018 г.

Члены профкома принимают участие в различных семинарах разных уровней. Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ проводила Межрегиональный семинар по здоровьесбережению 23-25 октября 2018 г., Пермь. Бухгалтер профкома приняла участие в обучающем семинаре для бухгалтеров территориальных и первичных вузовских организаций Профсоюза 23 ноября 2018 г. и в работе II Всероссийского семинара для бухгалтеров с 12-15 декабря 2018 г.

Работа профсоюзной организации осуществлялась на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Проверка готовности учебных корпусов к новому учебному году и к зимним условиям;
- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- Работа спортивно-оздоровительных секций;
- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза, а также поздравления с Днём защиты детей;
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, состоянии условий труда.

3. Выполнение Коллективного договора и правовая защита

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором. За последний год необоснованного сокращения штата администрацией университета допущено не было.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

Повышение квалификации в 2018 году прошли 95 человека на сумму 813 тыс. руб.

Дополнительные средства на оплату суточных работникам, направляемым в служебные командировки, составили 1397,0 тыс. руб.

Выдано пособий (надбавок) при увольнении по возрасту 19 работникам на сумму 1 305 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2018 году составила:

- Профессорско-преподавательский состав - 65800 руб.
- Научные работники - 103500 руб.
- Педагогические работники – 32300 руб.
- Учебно-вспомогательный персонал - 26700 руб.
- Административно-управленческий аппарат - 43200 руб.
- Обслуживающий персонал – 19600 руб.

На заседании комиссии по ведению Коллективных переговоров 18 октября 2018 г. были внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников университета, в соответствии с которым минимальный оклад по профессионально-квалификационным группам и размер повышающих коэффициентов по квалификационным уровням, за исключением должностей научно-педагогических работников установлены в размере 11200 (для группы 1 (уровни 1, 2); 11700 (для группы 2 (уровни 1-5); 12200 (для группы 3 (уровни 1-5); 13200 (для группы 4 (уровни 1-6). Дополнен п. 3.3.8 Положения о выплатах стимулирующего характера, в соответствии с которым ежемесячная надбавка в размере 17 000 руб. на полную ставку выплачивается преподавателям, проводящим занятия на иностранном языке (за исключением дисциплин, практик и других видов учебной работы, связанных с изучением иностранных языков) согласно учебному поручению или служебному заданию в рамках трудового договора.

4. Охрана труда

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2018 г. Размер средств на эти цели определяется в соответствии с отраслевым соглашением и Коллективным договором. В 2018 году было запланировано 32 пункта на сумму 4183,1 тыс руб. Полностью либо частично выполнены все пункты на 01.11.2019 1 064 080 руб.

В рамках подготовки университета к 2018/2019 учебному году и отопительному сезону комиссией профкома по охране труда была проведена работа по контролю выполнения раздела по охране труда коллективного договора и приложений к нему по вопросам охраны труда. Представители профкома работников принимали участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда. Также профсоюзной организацией был заключён договор по специальной оценке условий труда работников профкома ПГНИУ.

Работа по охране труда и правозащитная деятельность проводится, в том числе в целях организационного укрепления организации. В каждой профсоюзной ячейке имеется уполномоченный по охране труда, который через представительный орган или напрямую сотрудничает со службой охраны труда университета и решает актуальные вопросы.

Сумма выплат компенсации за вредные условия труда (по специальной оценке условий труда) в университете составила 3 285,6 тыс. руб.

Компенсационная выплата за работу в ночное время 2 601,3 тыс. руб.

Аттестовано 678 рабочих мест на сумму 410,3 тыс. руб.

Предоставлен дополнительный отпуск 48 работникам на сумму 394,0 тыс. руб.

На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров было запланировано финансирование в размере 700 000 руб. на 2018 год. Медицинский осмотр прошли 554 чел. На сумму 900,1 тыс. руб.

Таким образом, ключевыми направлениями работы комиссии по охране труда является:

- мотивация профсоюзного членства через оказание практической помощи работодателю через консультацию и проверку документации системы управления охраной труда (в целях исключения нарушений и штрафных санкций);
- повышение роли профсоюза, имиджа организации через взаимодействие с администрацией университета;
- актуальное участие в мониторинге и решении проблемы финансирования.

5. Материальная помощь и социальная поддержка работников

Профсоюзная организация участвует в мероприятиях социальной поддержки работников и ветеранов совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора, а также самостоятельно в отношении работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза.

Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2018 г.

Материальная помощь из централизованных средств	чел.	172
	тыс. руб.	500
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	36
	тыс. руб.	196,5
Материальная помощь из средств факультетов	чел.	57
	тыс. руб.	255,775
Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета	чел.	151
	тыс. руб.	293,6
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	30
	тыс. руб.	66,5

Основными причинами обращений работников и членов профсоюза по поводу получения материальной помощи в 2018 году были: трудное материальное положение, смерть близких родственников, необходимость оплаты лечения или приобретения дорогостоящих медикаментов, рождение ребенка, санаторно-курортное оздоровление.

До сих пор по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. Для частичной компенсации затрат по организации летнего оздоровительного отдыха администрацией университета и профкомом выделяется дополнительная материальная помощь. В 2018 году поддержкой профкома воспользовались 30 чел., суммарные затраты по мероприятию составили 66,5 тыс. руб.

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культурно-массовой комиссии варьируется от 500 до 4000 рублей в зависимости от должности, профсоюзного стажа и статуса. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств централизованного фонда. За счет профсоюзных средств в 2018 году премию к юбилею получили 79 человек.

Профсоюзная организация проводит регистрацию больничных листов, анализ заболеваемости. Собранные материалы указывают на ухудшение показателей здоровья работников Университета, что делает особенно актуальной наличие программы охраны здоровья и оздоровления сотрудников.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В отчетный период продолжилась практика совместной организации и финансирования мероприятий по празднованию Дня Победы, поздравлений и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, детского новогоднего праздника и др.

Администрация вуза организует праздничную программу, торжественные обеды для ветеранов, приобретает подарки детям к Новому году. Руководство и творческие коллективы Студенческого дворца культуры проводят праздничные концерты. Профсоюзная организация выделяет средства для организации встреч с ветеранами в подразделениях, участвует в приобретении новогодних подарков и финансировании детских новогодних представлений, проводит мероприятия, посвященные Дню защиты детей.

Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомайском шествии, традиционно проводимом профсоюзами. Профсоюзная организация работников ПГНИУ и профсоюзная организация студентов ПГНИУ вместе принимают в нем участие в составе вузовской колонны.

Организация праздничных мероприятий

Организация и проведение Первомайского шествия проводится совместно с профкомом студентов. В корпусах университета и в общежитиях вывешивались объявления – приглашения на демонстрацию.

Члены профкома принимают активное участие в организации и проведении празднования Дня Победы совместно с администрацией университета и Советом ветеранов. Профкомом ежегодно закупаются живые цветы для возложения к мемориалу памяти павших преподавателей и студентов университета.

Культурно-массовая работа в 2018 г.

Средства профсоюзного бюджета, тыс. руб.	501, 916
в том числе:	
<i>Праздничные мероприятия, посвященные 1 Мая, Дню Победы, месячнику пожилого человека, дню защиты детей</i>	159, 02
<i>Детские новогодние мероприятия</i>	140000

В течение года ведется учет выделения денег на проведение праздничных мероприятий на факультетах и в подразделениях – Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День защиты детей, День пожилого человека, профессиональные праздники. Ежегодно на празднование Дня пожилого человека на факультетах и в подразделениях профсоюз выделяет сумму, которая рассчитывается как 100 руб. на одного неработающего члена профсоюза. В 2018 году на культурно-массовую работу профком потратил 501, 916 руб.

Организация детских мероприятий

Ежегодно для детей сотрудников университета организуется Новогодняя елка, на которой вручаются подарки (в 2018 году это были развивающие наборы и конфеты), приобретенные за счет средств профсоюза. Представление по традиции проходило в Студенческом дворце культуры. Была организована работа контактного зоопарка.

Вот уже на протяжении трех лет проводится ставший традиционным конкурс детского рисунка на новогоднюю тематику. Все рисунки были размещены в социальной группе профкома. На конкурс представлено 38 работ. Авторы лучших работ в разных возрастных категориях (дошкольники, младшие школьники и старшие школьники) награждены призами.

Были проведены мастер-классы по моделированию 3D ручкой и скрапбукингу (изготовление объемных открыток).

Акция «Конкурс кабинетов»

В конкурсе приняли участие 11 подразделений университета и специалист профкома. По итогам конкурса жюри присудило одно первое место, два вторых места и два третьих места, а также был присуждён приз зрительских симпатий. Вся фотоинформация о данном мероприятии была размещена на нашей странице ВКонтакте.

Акция «Билет в театр»

Традиционно членами профсоюза Пермский театр оперы и балета им. П.И. Чайковского предоставляет скидку 50% в партер. В этом году театр предоставил льготы на такие спектакли как «Золушка», «Сильфида», «Бахчисарайский фонтан», «Балеты Баланчина», «Баядерка», «Лебединое озеро» и многое другое. Также в июне 2018 года действовали профсоюзные скидки в театр «Триумф».

В рамках сотрудничества с Пермским профсоюзом образования членам профсоюза университета предоставлялись скидки в Пермский Государственный Цирк, на концертные мероприятия: «Ах Астахова», Танцы на ТНТ в Перми, Ледовый мюзикл «Дракула. История вечной любви», Балет Игоря Моисеева, спектакль "МАСТЕР и МАРГАРИТА", концерт Михаила Бублика, Ледовое юбилейное шоу Евгения Плющенко "35", шоу "Уральские пельмени", концерт Ирины Аллегровой, ледового шоу «Ромео и Джульетта» Ильи Авербуха, концерт Александра Розенбаума, концерт «Иванушки international».

Акция «Профсоюзный дисконт»

В 2018 году впервые была проведена акция Профсоюзный дисконт, в соответствии с которой члены профсоюза получают возможность приобретать товары и услуги с различными скидками у партнёров данной акции (более 150 партнеров по Пермскому краю). В первом потоке заказа дисконтных карт «Профсоюзный дисконт» приняло участие 443 членов Профсоюза.

Экспедиции

Проведение выездных семинаров, приуроченных празднованию Общероссийского дня библиотек, стали доброй традицией для сотрудников и ветеранов библиотеки университета. Такие поездки служат расширению сотрудничества и обмену опытом с коллегами из библиотек края. Профсоюзный комитет университета оказывает организационную и финансовую поддержку таких семинаров. В 2018 году сотрудники подразделения совершили выездной семинар «Культурно-просветительская деятельность библиотек» в библиотеку-музей им. Ф. Ф. Павленкова и краеведческую экскурсию в п. Павловский, Очер.

Члены профсоюза историко-политологического факультета посетили 10 июня 2018 г. в пос. Ильинский, объекты культурного наследия: Здание Главного Правления Пермскими именами Строгановых, Дом управляющего именами Строгановых, Дом с мезонином Теплоуховых и другие достопримечательные места.

Сотрудничество с коммерческими организациями

Также члены профсоюза университета при поддержке Пермской краевой территориальной организации получают большое количество социальных льгот и скидок в различных коммерческих организациях. Сюда можно отнести взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

- туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций;
- конкурсы для работников образования.

В 2018 году продолжалась акция для сотрудников университета по обучению в Автошколе «Учись с профсоюзом!». Для членов профсоюза в автошколе действуют скидки. Группы обучаются по 20-25 человек на протяжении 2-3 месяцев. Оплату обучения можно производить в рассрочку.

Санаторно-курортное лечение

По инициативе краевого комитета профсоюза в крае был принят и действует с 2006 г. региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений», согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяются около 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования).

Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, в основном, расположенных на территории Пермского края, но по показаниям и в других санаториях: ООО «Санаторий «Уральская Венеция», Санаторий «Красный Яр», санаторий – профилакторий «Алмед», курорт «Ключи», курорты Краснодарского края, Крыма и Сочи, Северного Кавказа.

В Пермском крае два санаторно-курортных учреждения курорты «Ключи» и «Красный Яр» сотрудничают с Профсоюзом образования.

В 2018 году продолжает действовать Соглашение между Краевой организацией и ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%).

Популярны среди членов профсоюза университета поездки выходного дня. Это, прежде всего, массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов, экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края, 3-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.

Спортивно-оздоровительная работа

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам заниматься плаванием, волейболом, аэробикой, йогой, пилатесом, лыжами, скандинавской ходьбой, фитнесом и др. В 2018 году открыты секции зумбы (в зале аэробики) и аквааэробики (в корпусе №6), а также оплачиваются услуги тренера по занятию аквааэробикой за пределами университета. Администрация выделяет для этих целей спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную и (или) полную оплату работы тренерского состава. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать хорошую физическую форму пользуются около 130 человек.

Помимо регулярных физкультурно-оздоровительных занятий, профком ежегодно организует спартакиаду сотрудников структурных подразделений по семи видам спорта: футболу, лыжным гонкам и биатлону. В соревнованиях в 2018 году приняли участие более 50 работников университета и члены их семей.

7. Информационная работа (посмотреть в информационном листе крайкома)

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую профсоюзную ячейку. Однако эффективность использования получаемой информации необходимо продолжать повышать.

У Профсоюзной организации работников ПГНИУ имеется свой сайт union.psu.ru, на котором размещаются нормативная профсоюзная база,

информация по профсоюзной и текущей деятельности, а также можно задать вопрос аппарату профкома.

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппоргом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются афиши, приглашения на мероприятия и др.

Также у организации имеется своя страница в социальной сети «Вконтакте». Данный информационный ресурс направлен на повышение количества членов профсоюза в молодежной среде за счет оперативного информирования, розыгрышей билетов и быстрой обратной связи.

Ежегодно организация заказывает печатную продукцию. К примеру, профсоюз активно печатает информационные листки и профсоюзные объявления, флажки, баннеры и др.

**Председатель
Профсоюзной организации
работников ПГНИУ**



Э.М. Фролович