Публичный отчёт

Сивинской районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки РФ за 2016 год

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Сивинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят **5** первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, все из них находятся в общеобразовательных учреждениях.

**Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2017 года составляет 36,84 %. Общая численность членов профсоюза составляет 134 человека,** из них все работающие, в т. ч. 74 педагогических работников, из них молодежи до 35 лет - 9 человек.

Резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства являются 20 образовательных учреждений, в которых нет профсоюзных организаций, а также работа с молодёжью и в малочисленных первичных профсоюзных организациях.

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ Районной ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

В 2016 году состоялось 2 плановых заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

 Об утверждении плана работы на 2017 год.

 Об утверждении отчетов Райкома Профсоюза за 2016 год (статистический отчет 1СП; отчет по коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; финансовый отчёт)

 Об утверждении Положения муниципального конкурса «Учитель года», номинации «Молодой педагог».

В 2016 году начала обучение на семинарах - совещаниях председателей Сивинского РТО Профсоюза работников образования и науки РФ Дребезгина Надежда Степановна. Председатели первичных профсоюзных организаций дистанционно обучались на основе, посланных документов, информационных материалов по электронной почте на местах.

Во исполнение Устава в 2016 года в первичных организациях Профсоюза прошли отчётно – выборные собрания, в которых приняло участие более 70% членов Профсоюза.

**РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

**Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

Социальное партнёрство в системе образования – это важная сфера в социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнёров чётких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее. Идет работа по созданию отраслевого Соглашение на муниципальном уровне между Администрацией, Управлением образования и Территориальной организацией Профсоюза на 2017-2019 годы.

Количество заключенных договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 20%. В 2016 году не заключено ни одного коллективного договора. Количество договоров заключенных в предыдущие годы – 1. Действие коллективного договора распространяется на 26 работников. Действие договора в МБОУ «Кониплотнической ООШ» заканчивается в конце 2017 года. Всем образовательным учреждениям, где есть профсоюзные организации, было предложено сотрудничество по созданию коллективных договоров, посланы в эти образовательные учреждения памятки по работе над коллективным договором, обращено внимание на последние изменения в нормативных документах. На совещании директоров образовательных учреждений района выступила председатель Сивинского РТО работников образования Дребезгина Надежда Степановна с вопросом о необходимости коллективных договоров и приложений к нему. Директора образовательных учреждений были ознакомлены с макетом коллективного договора для общеобразовательных организаций, списком нормативных документов для создания коллективного договора.

Но ситуация по коллективно-договорной деятельности в районе складывается пока не в лучшую сторону.

На протяжении всего отчетного периода председателем Райкома Профсоюза осуществлялось представительство членов Профсоюза в районной комиссии по аттестации педагогических работников на квалификационные категории. Председатель Сивинского РТО работников образования входит в состав аттестационной комиссии Управления образования администрации Сивинского муниципального района, тем самым рекомендует о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы по смежной профессии (должности).

В 2016 году аттестационной комиссией Управления образования, было аттестовано **31** педагогический работник, в том числе: **13** – на высшую квалификационную категорию; **18** – на первую категорию. В соответствии со ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании», с Положениями об оплате труда педагогическим работникам были установлены и выплачивались надбавки к должностному окладу: за первую квалификационную категорию – 20%, за высшую квалификационную категорию надбавка в размере 2600 рублей .

В РТО поступило заявлении от директоров школ о необоснованном запрете на выплату педагогам, работающим на должности руководителя за высшую категорию как учителю-педагогу по ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании». Заявление было передано в краевой Профсоюз работников образования и науки для рассмотрения. Было принято решение о продлении сроков выплаты за высшую категорию как учителю руководителям до 01.09.2017 года.

В 2016 году в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г., так по данным мониторинга, проведенного Управлением образования Сивинского района, средняя заработная плата в 2016 году составила у педагогических работников общеобразовательных организаций **29568** рублей, у воспитателей **25202** рубля, у педагогов дополнительного образования **25872** рубля.

На августовском районной конференции председатель РТО Профсоюза выступила на тему: «Роль Профсоюза в развитии, укреплении коллектива образовательного учреждения». Представитель аппарата краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ, главный правовой инспектор труда Сергей Сергеевич Спицын рассказал педагогам района о том какая работа была проведена за предыдущий год по правозащитной деятельности, о изменениях в нормативных документах.

Для организации молодежного профсоюзного движения в районе проведены встречи с педагогическими коллективами, донесена информация до молодых педагогов о развитии молодежного профсоюзного движения в крае, о значении профсоюза для их профессионального роста. Работа по созданию совета молодых педагогов продолжается.