



Пермская краевая
организация
Профессионального
союза работников
народного
образования
и науки РФ



Публичный отчет

Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2023 год.

г. Пермь



Уважаемые коллеги!

Быстро промчался 2023 год, Год педагога и наставника, очень значимый для всей педагогической общественности.

В непростой геополитической обстановке политика государства, Президента страны В. В. Путина была направлена на повышение престижа педагогической профессии. Конечно же, это признание важности сферы образования и воспитания подрастающего поколения для будущего страны, без воспитания высоких нравственных ценностей и детей и подростков, любви к Родине трудно представить процветающую сплоченную Россию. И это радует.

В 2023 г. организовано и проведено много событий, посвященных повышению престижа педагогической профессии, в том числе и в Пермском крае.

Профсоюз принимал в них самое активное участие, наши традиционные молодежные форумы, встречи были включены в общий план проведения Года педагога и наставника в Пермском крае, мы принимали участие в организации и проведении различных профессиональных конкурсов и встреч. Эта работа будет продолжена и в 2024 году.

В Год педагога и наставника Профсоюз образования, педагогические работники ожидали решение вопроса о введении единых государственных гарантий в оплате труда. К сожалению, отработанная модель оплаты труда, подготовленная Профсоюзом совместно с Министерством Просвещения РФ, не введена.

Думаю, что единое нормативное поле, которое формируется сейчас в системе образования страны, все равно приведет к изменениям в модели

оплаты труда, предновогодние встречи Президента РФ В. В. Путина с лучшими учителями дают такую надежду.

2023 год для нашей организации примечателен еще тем, что мы существенно расширили наше участие в развитии гражданского общества, появились новые интересные партнеры, все площадки институтов гражданского общества были использованы для решения проблем сферы образования, узнаваемости профсоюза в обществе, повышения его авторитета и значимости, укрепления корпоративной культуры в организации.

Мы продолжали традиционные направления работы, очень много времени посвятили обучению профактива, стремились обеспечить активное участие краевой организации в общероссийских делах.

Следующий 2024 г. объявлен в Профсоюзе как Год организационно-кадрового единства, это год начала отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

Мы имеем серьезные проблемы в вопросе кадрового укрепления организации, поэтому очень важно, чтобы профсоюзные организации всех уровней возглавляли люди, заинтересованные в укреплении организации, в личностном и профессиональном развитии, болеющие душой за дело.

В Год семьи, объявленном Президентом страны В. В. Путиным, важно поддержать учительские семьи, содействовать тому, чтобы семьи обучающихся стали реальными партнерами педагогических работников в обучении и воспитании детей.

Председатель
Пермской краевой организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ

З. И. Галайда

План публичного отчета

1. Главные приоритеты 2023 г.	5
2. Общая характеристика организации.	5
3. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза. ..	6
3.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.	6
3.2. Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально-ответственными коммерческими организациями	7
3.3. Вопросы оплаты, финансирования образовательных организаций.	9
3.4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер поддержки работников отрасли.....	10
3.5. Содействие профессиональному и творческому развитию педработников.	11
3.6. Работа с молодыми педагогами.	12
3.7. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций	15
3.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению.	15
3.9. Правозащитная деятельность.....	17
3.10. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.	20
4. Работа по организационно-финансовому укреплению организации.	25
4.1. Работа выборных органов.....	25
4.2. Обучение, методическая помощь, кадровое укрепление.....	25
4.3. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз».	29
4.4. Информационная работа.	30
4.5. Финансовое укрепление организации.....	32
5. Заключение	32

1. Главные приоритеты 2023 г.

Наше кредо – позитив и движение вперед.



- Четкое проблемно-целевое планирование, последовательность действий в достижении поставленных целей. Основной ориентир в планировании – Год педагога и наставника.
- Контроль по вопросу проведения индексации заработной платы работникам образования, сохранения мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников.
- Усиление мотивационной работы среди молодых педагогов, работников организаций СПО, увеличение численности членов профсоюза в организации.
- Работа с профкадрами, учитывая данную проблему как основную в плане укрепления организации.
- Достижение более высокого уровня узнаваемости организации в гражданском обществе, в работе с органами власти и руководителями образовательных организаций.
- Продолжение работы в проекте «Цифровой профсоюз» через преодоление – к новому уровню.

2. Общая характеристика организации.

Пермская краевая организация Профсоюза объединяет **51 088** членов Профсоюза.

Среди них **24 503** человек работающих, **12 846** студентов и **13 739** человек неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет **70,3%** среди работающих.

Общее количество первичных профсоюзных организаций составляет **649**, что на 10 организаций меньше, чем в 2022 г., в основном, из-за слияния организаций.

Принято в Профсоюз 2 599 человек.

3. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

3.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

В 2023 г. система участия краевой организации Профсоюза в экспертизе регионального законодательства и ведомственных нормативных актов реализовывалась, в основном, через краевую 3-х-стороннюю комиссию.

Кроме этого, проводилась большая работа по сохранению социального пакета законодательства Пермского края для работников образования.

Добились продления действия закона о санаторно-курортном лечении оздоровлении на 2024 год. Галайда З. И. и Красносельских О. Е. работали в

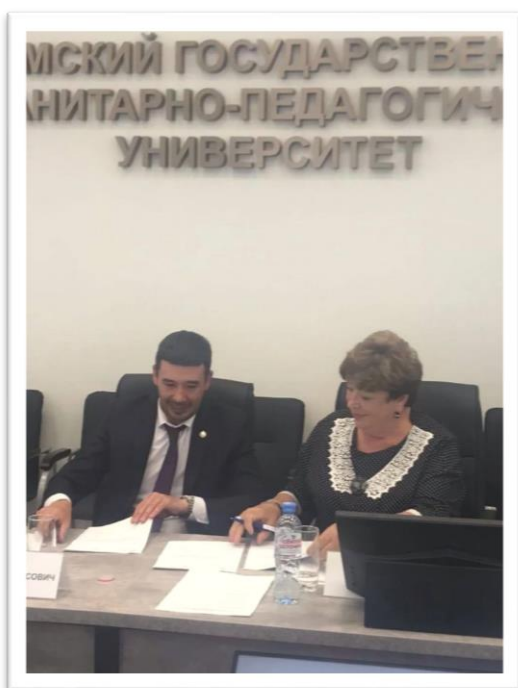


составе комиссии Общественной палаты Пермского края по образованию, патриотическому воспитанию и молодежной политике (Галайда З. И. – председатель комиссии), на площадке которой также рассматривались предложения в адрес регионального и федерального законодательства по таким

вопросам, как духовно-нравственные ценности в контексте Стратегии национальной безопасности РФ, меры по повышению интереса к педагогической профессии среди школьников, содействие укреплению института семьи, ответственности родителей за воспитание детей.

3.2. Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально-ответственными коммерческими организациями

В 2023 году активно развивалась работа по сотрудничеству с Министерством образования и науки Пермского края, департаментом образования г. Перми, др. органами исполнительной и законодательной власти, Советом ректоров вузов Пермского края. На заседании Совета ректоров рассмотрен вопрос «Эффективные практики участия профсоюзных организаций вузов в решении социальных вопросов». Действовали Соглашения со всеми социальными партнёрами.



Подписано новое Соглашение с Советом директоров учреждений профессионального образования (СПО). Соглашение с региональной общественной организацией «Федерация кёрлинга Пермского края».

С Министерством образования и науки Пермского края был составлен краевой совместный план проведения Года педагога и наставника, куда вошли брендовые события Совета молодых педагогов.

В 2023 году продолжалась активная работа по экспертизе коллективных договоров образовательных организаций и территориальных Соглашений в соответствии с новым административным регламентом Правительства Пермского края. Краевой комитет профсоюза продолжал бороться с типовыми ошибками при составлении КД.

Расширился перечень партнеров среди институтов гражданского общества, социально ответственных коммерческих организаций. *Выигран грантовый конкурс членских организаций крайсовпрофа на лучший проект*

“

Профсоюз — это мощный союзник в достижении и реализации проектов. Он поддерживает, подбадривает и вселяет уверенность в свои силы.

Каждый из нас ценит все, что реализовано при поддержке профсоюза и его идейного вдохновителя З.И.Галайды. Именно она - душа и сердце столь значимой организации. Учительское сообщество Пермского края под надёжной защитой, а значит уверенно может двигаться вперёд, к новым вершинам!

— АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА АНИСИМОВА
УЧИТЕЛЬ ИСТОРИИ И ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ,
СОВЕТНИК ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ, НАСТАВНИК, ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



WWW.ESEUR.RU/PERMSK/
VK.COM/PROFOBR59

НАШИ ВЕСТИ

информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Краевой комитет профсоюза имеет своего представителя в Совете по вручению знака «Волонтер Прикамья». (Галайда З. И.)

Галайда З. И. входит в состав Координационного Совета при Фонде грантов губернатора Пермского края.

“

Профсоюз для меня — это люди: друзья, коллеги, наставники, команда.

Я в Профсоюзе, потому что именно эта организация зародила во мне любовь к месту, где ты находишься. И я поняла, что только от нас зависит каким будет твоё сегодня и завтра

— АЛЕКСАНДРА УМИНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
СТУДЕНТОВ ПЕГНУ, ДИРЕКТОР ЦЕНТРА МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ ПЕГНУ, ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



WWW.ESEUR.RU/PERMSK/
VK.COM/PROFOBR59

НАШИ ВЕСТИ

Традиционно представители Профсоюза входят в состав Общественного совета по образованию при Министерстве образования и науки Пермского края (Галайда З. И.), в состав Главной аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Пермского края (Киселева И. В.), аттестационной комиссии по утверждению руководителей краевых учреждений и начальников

управлений образования при Правительстве Пермского края (Галайда З. И.), в постоянно действующие комиссии по распределению средств проекта «Земский учитель», Общественный совет при Агентстве по делам молодежи Пермского края (Красносельских О. Е.), по проведению профессионального конкурса «Учитель года», др. профессиональных конкурсов (Киселева И. В.), в оргкомитет по нацпроекту о лучших учителях России (Киселева И. В.), в комиссию по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательных организаций, находившихся в ведении Министерства образования и науки РФ (Батюкова Л. И.), в региональной рабочей группе регионального этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» (Батюкова Л. И.).

3.3. Вопросы оплаты, финансирования образовательных организаций.

В Пермском крае в 2023 г. продолжала действовать в преимущественном порядке модель оплаты труда на основе ученико-часа. Небольшой процент образовательных организаций использовали модель оплаты труда по единым ставкам и окладам.

В Пермском крае в 2023 г. увеличение фонда оплаты труда прочего персонала осуществлялось трижды: с 01.04 на 2,2%, с 01.07 на 3%, с 01.10 на 3,1%.

Распределены дополнительные зарезервированные бюджетные ассигнования, предусмотренные на повышение оплаты труда педагогических работников в размере 1 млрд. 302 млн. рублей.



На индексацию базовых окладов (ставок заработной платы) педагогических работников направлено не менее 70% от общего объема дополнительного финансирования.

Основным ориентиром в оплате труда по-прежнему оставалась средняя заработная плата в народном хозяйстве.

Краевой комитет профсоюза участвовал в различных мониторингах ЦС Профсоюза, связанных с вопросами оплаты труда, кадров и трудовых отношений.

Показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2023 г. исполнены следующим образом:

- средняя зарплата педработников в сфере общего образования составила 47 989 руб.;

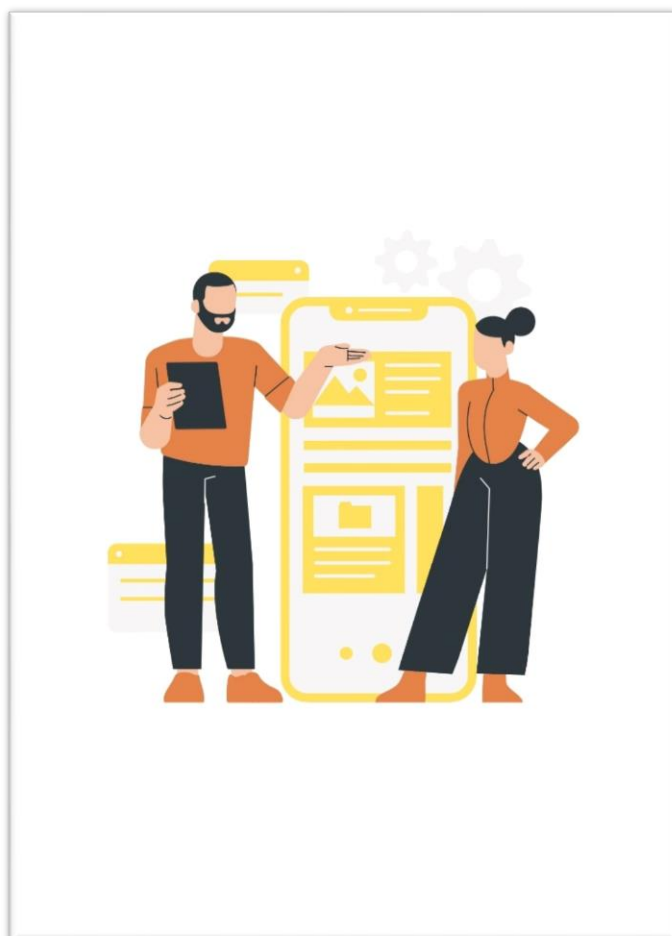
- средняя зарплата педработников в дошкольных образовательных организациях составила 45 630 руб.;
- уровень средней заплаты преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях СПО составил 49 395 руб.;
- уровень средней зарплаты педработников дополнительного образования составил 48 529 руб.;
- уровень средней зарплаты в вузах один из самых высоких в Приволжском округе.

3.4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер поддержки работников отрасли.

В 2023 году удалось сохранить весь пакет нормативных актов по мерам социальной поддержки работников образования Пермского края. Полностью исполнялись положения ст. 23 Закона «Об образовании в Пермском крае», произведена индексация выплат по ст. 23.

После определенных мер давления со стороны Профсоюза (письма, встреча с губернатором) было продлено действие закона Пермского края о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы до декабря 2024 года.

Сохранились дополнительные гарантии работникам высшего профессионального образования из средств краевого бюджета.



В 2023 г. произведено дополнительное стимулирование педагогов по результатам обучения школьников по итогам учебного года.

Систематически осуществлялась оплата классных руководителей и кураторов из средств федерального бюджета, а также из средств регионального бюджета.

Представлялась оплата должности «Советник», условия работы новой должности соблюдались согласно установленным нормативам, вошло в практику проведение классных часов «Разговор о важном!».

В 2023 г. продолжал действовать проект «Земский учитель».

3.5. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогов.

В 2023 г. была продолжена активная работа по профессиональному становлению и развитию молодых педагогических работников. События для молодых, организованные краевым комитетом профсоюза совместно с

Советом молодых педагогов, вошли в краевой план проведения Года педагога и наставника.

Краевой комитет Профсоюза участвовал в организации и проведении различных профессиональных конкурсов, организуемых социальными партнерами г. Перми и Пермского края: «Учитель года 2023», «Мастер

года», «Воспитатель года», «Креативный учитель», «Лучший социальный партнер».



3.6. Работа с молодыми педагогами.

В 2023 г. работа с молодыми коллегами оставалась приоритетом, всё проводилось в рамках Года педагога и наставника. Продолжено эффективное сотрудничество с Министерством образования и науки Пермского края, Институтом развития образования.

В 2023 г. началось и будет продолжено в 2024 г. обновление Советов молодых педагогов в территориях края. Возглавляет краевой СМП Тарутина Виктория Анатольевна (учитель МБОУ «Школа №154 для обучающихся с ОВЗ»).

В план проведения Года педагога и наставника были включены XI Форум молодых педагогов «Учитель, которого ждут», установочная сессия «Всё реально» регионального проекта Коворкинг-центр СМП. Старт в профессию, Зимняя экспедиционная школа, выездные межмуниципальные диалог-встречи «Наставничество – ресурс профессионального развития педагогов».





В прошедшем году представители СМП принимали активное участие в событиях различного уровня: межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир», Всероссийская педагогическая школа, Всероссийский форум «Территория смыслов», Всероссийский форум молодых

педагогов в г. Гатчина «Педагог: профессия, призвание, искусство», Всероссийский форум классных руководителей, Молодежный форум Приволжского федерального округа «Иволга», Всероссийский форум рабочей молодежи, Молодежный образовательный форум Байкал и др.



Члены СМП принимали активное участие в мероприятиях муниципального уровня, где выступают не только участниками, но и членами жюри, спикерами или организаторами. Молодые педагоги – обязательные участники региональных межотраслевых мероприятий: профсоюзный форум «Свежий ветер», форум работающей молодежи Пермского края, молодежный форум «Пермский период».



Молодые педагоги продолжают активное участие в конкурсном движении: «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитатель года», «Лидеры России», грантовый конкурс Агентства по делам молодежи «Перспективы», Пермь 20 x 20, конкурсах социальных проектов, конкурсах проектов крайсовпрофа «Убеждай делом!

Побеждай словом!», «Молодой профсоюзный лидер», в конкурсах Общероссийского Профсоюза образования.

«Выпускники» Совета молодых педагогов занимают

управленческие должности в образовательных учреждениях, входят в состав общественных советов в территориях края, краевого молодежного парламента, в общественные советы при Министерствах, в экспертное сообщество учителей блогеров при Министерстве просвещения РФ, наши представители работают в экспертном совете молодежного парламента при Государственной Думе РФ.

Таким образом, социализация их деятельности влияет на закрепление кадров.

В 2023 г. активизировалась работа Совета молодых педагогов организаций СПО (проведен II Форум молодых педагогов СПО «Обучая других, обучайся сам», уроки правовой грамотности.



3.7. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций

В 2023 г. студенческие организации принимали активное участие в краевых, общероссийских проектах, вели большую работу по продвижению профсоюзных мероприятий среди студентов в целях мотивации профсоюзного членства.



Это Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» (все этапы, на базе ПГНИУ был проведен окружной этап конкурса на средства гранта Росмолодежи, зимняя Спартакиада среди студентов по кёрлингу, фестиваль по фиджитал спорту, свои внутривузовские события, организаторами которых являются студенческие организации.

Участвовали во Всероссийской школе социального проектирования СКС профсоюза, во Всероссийской школе профсоюзного актива, во Всероссийском студенческом форуме педагогических вузов, окружном конкурсе «Общежитие – территория возможностей», Открытой школе-семинаре «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования «Стипком», Всероссийском медиафоруме «Точка сбора. Россия», Всероссийском конкурсе «Ты – лидер».

3.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению.

Охрана труда, как приоритетное направление деятельности Профсоюза, направлена на решение следующих задач:

1. Профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников, сокращение несчастных случаев со студентами, учащимися и

воспитанниками через совершенствование системы управления охраной труда и управление профессиональными рисками.

2. Усиление роли уполномоченных и внештатных технических инспекторов через административно-общественный контроль за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда с учетом последних изменений Законодательства о труде.

3. Здоровьесбережение работников через проектно-исследовательскую деятельность.

В 651 учреждении, где созданы первичные профсоюзные организации, работают свыше 24 тысяч человек, за условиями труда которых осуществляют общественный контроль 54 внештатных технических инспектора и 651 уполномоченных по охране труда. Свою деятельность они выполняют на основании Положения об уполномоченном лице профсоюзного комитета образовательной организации и Положения о технической инспекции, принятыми Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования.

В 2023 году были проведены вебинары во всех ассоциациях Пермского края с руководителями и профактивом образовательных организаций на тему «Совершенствование системы управления охраной труда в свете последних изменений Законодательства РФ об охране труда».

Проведено обучение уполномоченных по охране труда профкомов учреждений образования при финансовой поддержке Министерством образования и науки Пермского края. Было обучено более 100 человек.

Продолжалась проектная деятельность по здоровьесбережению учителей и преподавателей, включающая профсоюзный аудит документирования охраны труда и комплексной безопасности, оздоровление работников в санатории-профилактории политехнического университета по результатам медицинского осмотра.

Для более эффективной деятельности на местах крайкомом разработаны и обновлены учебно-методические материалы по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО), по организации работ по охране труда и обеспечению безопасности (СУОТ). В качестве раздаточного материала использовались: «Базовый перечень локальных нормативных актов для СОШ и ДОУ», «Блокнот для внештатного технического инспектора», «Методика работы уполномоченного по охране», «Алгоритм принятия Соглашения по охране труда» и другие.

Деятельность по охране труда в образовательных организациях осуществляется на следующих принципах социального партнерства - равноправие, который реализуется через работу комиссии по охране труда; выполнение принятых на себя обязательств, принцип реализуется через Соглашение по охране труда; учет мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных актов; общественно-административный контроль и ответственность.

В настоящее время в рамках общественно-административного контроля, крайком совместно с уполномоченными и внештатными техническими инспекторами практикуют такую форму работы как профсоюзный аудит документирования охраны труда, что в конечном итоге сказывается на результатах труда, повышает качество системы управления охраной труда в учреждении.

3.9. Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность осуществлялась силами 82 правовых инспекторов труда из них: 1 главный правовой инспектор аппарата краевого комитета и 81 внештатный инспектор.

Правовые инспекторы проводили проверки работодателей по контролю соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, среди них

есть комплексные проверки совместные с органами прокуратуры; тематические местные.

Контроль проводился по следующим направлениям:

- соответствие трудовому законодательству локальных нормативных актов организации, согласование их с Профсоюзом;
- соответствие коллективного договора Генеральному и Отраслевым соглашениям;
- законность перевода, перемещения работников, изменения существенных условий труда;
- законность привлечения работников к работе, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- объективность, прозрачность, соразмерность оплаты в связи с увеличением объемов выполняемой работы, увеличением интенсивности труда.
- законность и правильность распределения стимулирующей части заработной платы.

Инспекторы провели экспертизу и оказали помощь первичным профсоюзным организациям в разработке:

- коллективных договоров (КД), дополнений и изменений к КД;
- соглашений муниципального уровня;
- 2 законопроекта регионального уровня;
- проектов муниципальных правовых актов.



Правовые инспекторы оказывали помощь в составлении процессуальных документов. С участием профсоюзных представителей были рассмотрены дела по обжалованию решений ПФР в связи с отказом в назначении досрочной пенсии, об отмене дисциплинарных

взысканий, о взыскании задолженности по заработной плате и иным выплатам, по иным категориям.

Споры с Пенсионным фондом составляют наибольший удельный вес в судебном производстве.

Пенсионный фонд продолжает отказывать в назначении пенсии:

- воспитателям, работавшим в ведомственных детских садах;
- при неверно внесенных наименованиях образовательных организаций, должностях.
- работникам, направленным работодателям на курсы повышения квалификации;
- лицам, проходившим обучение во время работы в образовательных учреждениях высшего и профессионального уровней.

В 2023 году было рассмотрено около тысячи жалоб и других обращений членов Профсоюза, большинство из них признано обоснованными и удовлетворено.

На личном приеме было принято 299 членов Профсоюза.

Информацию о правозащитной деятельности члены Профсоюза, представители управлений образования, руководители образовательных организаций получают из газеты «Профсоюзный курьер», профсоюзной передачи «Право на труд», из информационных листков, на семинарах-совещаниях, в социальных сетях: WhatsApp, Viber, в группе ВКонтакте.

В 2023 году с использованием видеоконференцсвязи были проведены обучающие семинары по темам: «Разъяснения государственных органов в связи с изменениями законодательства.»; «Контрольно-надзорная деятельность в сфере образования. Участие Профсоюза в совместных проверках: теория и практика.»; «Коллективный договор - основа социального партнерства. Полномочия сторон в коллективно-договорной кампании. Сопредседательство как элемент паритетности для обеспечения баланса интересов сторон. Структура и содержание коллективного договора.» и т.п.

Вопросы правозащитной работы рассматривались на двух заседаниях президиума крайкома профсоюза.

Опыт правозащитной работы рассматривался на двух заседаниях президиума крайкома в марте и июне 2022 года.



3.10. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Сервисное направление в деятельности краевой организации является одним из приоритетов деятельности, в 2023 г. это направление

активно развивалось.

В рамках краевой профсоюзной программы «Профсоюз+» реализуются проекты: «Учись с профсоюзом!», «Путешествуй с профсоюзом!»; «Отдыхай и оздоравливайся с профсоюзом!»; «Развивайся с профсоюзом!»; «Инвестируй в себя с профсоюзом!», направленные на создание условий для успешной работы членов профсоюза и повышения качества их жизни путем оказания им адресной помощи и социальной поддержки.

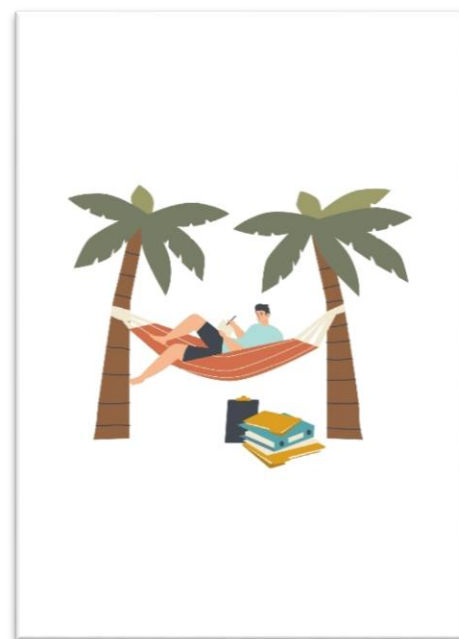
В рамках проектов создается и пополняется реестр сервисных услуг разной направленности с программами лояльности для членов профсоюза. Наша цель – сделать эти услуги более доступными, а значит и более востребованными. Расширение спектра услуг для членов профсоюза позволяет удовлетворить потребности работников, улучшить качества жизни и повысить мотивации профсоюзного членства.

Проект «Учись с Профсоюзом!» направлен на развитие личности члена профсоюза, его социально-трудовое становление и реализуется через организацию событий, позволяющих повысить профессиональный уровень, в том числе на курсах повышения квалификации. Основными партнерами здесь

являются Министерство образования и науки Пермского края, Институт развития образования Пермского края, ПГГПУ.

С 2020 г. активно развиваются партнерские отношения с Центральной автошколой. Организуются курсы по вождению автомобиля во всех территориях края со скидкой для членов профсоюза, бесплатные курсы предоставляются как приз на конкурсах профсоюза. Автошкола дает возможность и преподавателям читать теоретический курс за средства партнера.

Проект «Путешествуй с Профсоюзом!» позволяет расширить спектр возможностей туристического отдыха членов профсоюза. В рамках реализации проекта с туристическим агентством «Пермский центр отдыха и туризма» предусмотрен выезд на экскурсии и в поездки прямо из отдаленных пунктов края (расстояние до Перми достигает порой 300км.), что делает поездки более доступными и экономичными. При организации поездки или экскурсии члены профсоюза получают скидки до 20%. Совместно с Круизной компанией «Кама Трэвел» разработан проект для педагогов «Счастливый учитель - здоровая нация»: при приобретении путевок на теплоходы «Н. В. Гоголь» и «Козьма Минин» при первоначальном взносе 15% от общей стоимости путевки цена фиксируется и возможна рассрочка на 9 месяцев. При раннем бронировании предоставляется 20% - по кодовому слову «Учитель».



Проект «Оздоровляйся с Профсоюзом!» включает в себя два основных направления:



1. организация санаторно-курортного лечения;

2. оздоровление и пропаганда здорового образа жизни.

В рамках организации санаторно-курортного лечения проект «Оздоровляйся и отдыхай с профсоюзом!» направлен на расширение услуг удешевление

путевок для членов профсоюза через заключение соглашений с курортами и санаториями.

Соглашения с ЗАО «Курорт Ключи» и ООО «Красный Яр» позволяет приобрести профсоюзные путевки со скидками 20% и 50%, выгода составляет от 8 000 руб. до 15 000 руб. за путевку. Кроме того, Курорт «Ключи» предлагает для членов профсоюза такие бонусы как возможность предварительной регистрации в офисе продаж в Перми, услуга раннего заезда и позднего выезда, бесплатная парковка автомобиля, дополнительное посещение бассейна (2 раза за 14 дней), начисление дополнительных бонусов в размере 500 баллов в системе лояльности.

Соглашение с ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) обеспечивает отдых работников и членов их семей со скидкой до 14 500 руб. за путевку.

По соглашению с ООО «Санаторий «Демидково» (Пермский край) реализуется корпоративная программа экологической реабилитации сотрудников, включающей специальные программы «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ» со скидкой до 13 500 руб. за путевку.

Соглашение с санаторием-профилакторием «Лесная поляна» позволяет членам профсоюза оздоровиться в черте города без отрыва от учебного процесса.

По соглашению с санаторием «Сакрополь» (Саки, Крым) стоимость путевки удешевляется на 1 500 руб. в день.

Соглашение с санаторием «Лесная новь», Кировская область гарантирует скидку 15%.

В рамках организации оздоровления и пропаганды здорового образа жизни работников отрасли реализуется через проекты:

- «Образовательная организация как центр охраны труда и здоровья»;
- «Счастливые субботы» (совместно с санаторием «Демидково» - методические семинары с практиками здоровой и счастливой жизни);
- «Здоровье на 5+». (Партнер проекта: «СОЛЬМЕД» - сеть современных галокомплексов, воспроизводящих среду подземных спелеолечебниц в Перми.

Цель проекта: предоставление возможности без отрыва от работы восстановить и укрепить здоровье, в том числе после перенесенных вирусных заболеваний.

Проект «Отдыхай с Профсоюзом!» направлен на взаимодействие с крупнейшими региональными организаторами концертов в г. Перми. Партнеры предоставляют возможность приобретения билетов со скидкой 50% на концерты, спектакли, цирковые представления. Совместно с компанией «FM концерт» реализуется проект для членов профессионального союза работников образования и членов их семей по скидкам на билеты в театры, на концерты. Здесь можно выбрать интересующую концертную программу, спектакль, оставить заявку по гугл форме — заявке на билеты (форма в группе обязательна для заполнения). После заполнения заявки производится оплата билетов и приходят электронные билеты на Вайбер в личное сообщение. Электронные билеты распечатывать не нужно, надо только показать их на телефоне при входе в зал. Председатель профкома может сам подписаться в

группе и делать групповые заявки для членов профсоюза. Такой формат общения и получения билетов очень упрощает работу и экономит время членов профсоюза.

Проект «Развивайся с Профсоюзом!» включает в себя организацию работы по профессиональному становлению молодых педагогов при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и методическом сопровождении Института развития образования: это форумы молодых педагогов, зимние экспедиционные школы, другие события.

Краевой комитет профсоюза участвует в организации профессиональных конкурсов «Учитель года», «Мужчины в образовании», «Педагогический дебют», «Воспитатель года»; «Педагогические стартапы», «Я-Самая», «Моя прекрасная няня» (конкурс проводится районными профсоюзными организациями).

Проект «Инвестируй в себя с Профсоюзом!» направлен на предоставление спектра услуг по страхованию работников отрасли - членов профсоюза. Партнерами проекта являются страховая компания «Согласие» и ООО «ППФ Страхование жизни». Реализуются программы: «Антиклещ»; «Добровольное медицинское страхование (ДМС) скидка 10%»; страховой продукт «Телемедицина» - специальная цена (в зависимости от наполнения программы); «Добровольное страхование жизни» специальная цена (в зависимости от программы и её продолжительности); «Страхование участников спортивных соревнований». Действуют специальные условия страхования детей и взрослых от несчастных случаев для членов профсоюза и членов их семей.

Начинает действовать проект софинансирования дополнительной пенсии для профактива Пермского края (в рамках сотрудничества с НПФ «Достойное будущее»).

4. Работа по организационно-финансовому укреплению организации.

4.1. Работа выборных органов. Делопроизводство в организации.

В 2023 г. было проведено два заседания комитета профсоюза (плenums) по вопросам об исполнении сметы доходов и расходов краевого комитета профсоюза за 2022 г., о размере отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов краевой организации профсоюза; об утверждении основных показателей сметы доходов и расходов краевого комитета профсоюза на 2024 год, а также «О деятельности

профсоюзных организаций, направленной на повышение престижа педагогической профессии в рамках Года педагога и наставника», о проведении отчетно-выборной кампании в 2024 году.

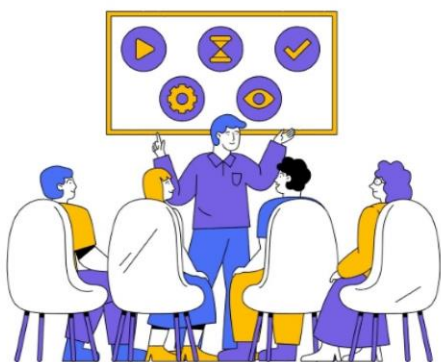
В 2023 году проведено 6 заседаний президиума, где было рассмотрено 20 тематических вопросов.

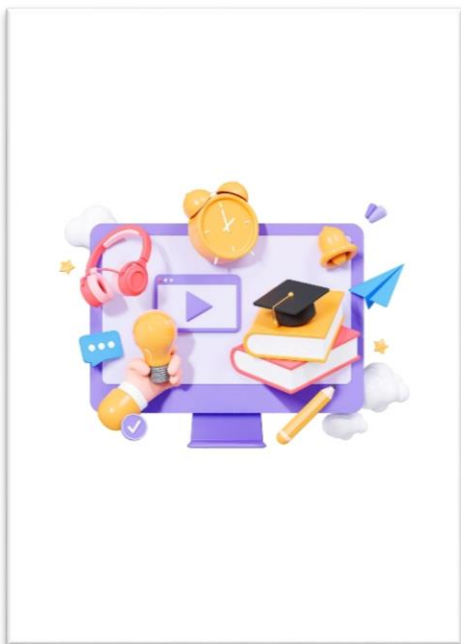
Оказывалась практическая помощь в процедуре ликвидации юридического лица в ряде организаций.

4.2. Обучение, методическая помощь, кадровое укрепление.

Методическая работа, обучение профсоюзных кадров и актива проводились на базе ассоциаций, на краевом уровне, а также в отдельных территориях по их приглашению.

Все ассоциации провели онлайн-семинары для профактива и руководителей образовательных организаций с участием краевого комитета профсоюза: по охране труда в связи с изменениями в законодательстве РФ.





Проведены краевые семинары-совещания по вопросу Года педагога и наставника, семинар для бухгалтеров территориальных организаций, обучение вновь избранных председателей с получением свидетельства, уполномоченных по охране труда (120 человек).

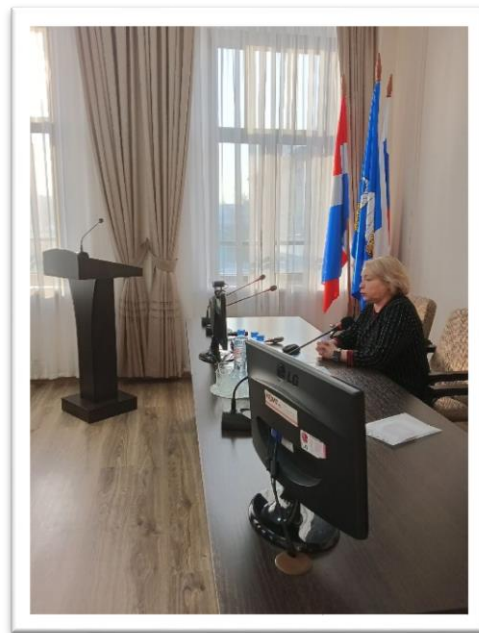
Проведены семинары для профактива отдельных территорий (Мотовилихинская ТО, Индустриальная ТО, Пермская ГТО, Дзержинская ТО, Кишертская ТО, Александровская ТО, Б-Сосновская ТО, Кунгурская ТО, Краснокамская ТО, Березниковская ТО, Очерская ТО).

Проведена персональная работа в ряде территориальных организаций по заполнению реестра членов профсоюза в системе АИС.

По запросу ряда организаций краевой комитет профсоюза провел семинары для руководителей образовательных организаций по вопросам охраны труда в Коми-пермяцком автономном округе, г. Березники, г. Кунгуре, Ленинском, Мотовилихинском районах, Очерской ТО.

Для руководителей образовательных организаций ежемесячно предлагаются бесплатные вебинары Академии УМО по актуальным вопросам организации управленческой деятельности (в рамках партнерского взаимодействия краевого комитета профсоюза с Академией УМО).

Отдельно организован семинар для председателей профкомов СПО по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, аттестации педагогических кадров, охраны труда.



Большой объем мероприятий обучающего, методического характера был реализован для молодых педагогов:

- II форум молодых педагогов учреждений среднего профессионального образования «Обучая других, обучайся сам!» Создан Совет молодых педагогов СПО.

- В рамках реализации проекта «Коворкинг-центр» проведена установочная сессия.

- XI форум молодых педагогов общего образования «Учитель, которого ждут».

- VII Зимняя экспедиционная школа «Здоровый учитель – здоровая нация».



нация».

- Форум молодых педагогов Дзержинского, Мотовилихинского, Ленинского районов.

- Краевой цифровой форум.

- Всероссийская педагогическая школа (ВПШ).

- Семинар для молодых педагогов профессиональных образовательных организаций «Уроки правовой грамотности», «Учебная нагрузка и оплата труда педагога».

Работники аппарата крайкома профсоюза, председатели вузовских организаций приняли участие в обучающих семинарах ЦС Профсоюза:



- Всероссийский семинар председателей ППО работников.

- Всероссийская школа «Стипком» в г. Москва.

- Всероссийский семинар бухгалтеров региональных организаций Профсоюза «Новации в бухгалтерском и налоговом законодательстве».

- Семинар-совещание председателей региональных организаций Профсоюза в г. Москве.

- Всероссийский обучающий онлайн-семинар председателей первичных профсоюзных организаций СПО.

В целях кадрового укрепления, активизации деятельности организаций проведены личные собеседования практически со всеми председателями по вопросам увеличения численности членов профсоюза, полноты перечисления членских профсоюзных взносов, проведения мероприятий с профактивом в том числе с участием работников краевого комитета профсоюза; проведены консультации с новыми председателями территориальных организаций.

В 2023 г. краевым комитетом профсоюза проведена большая работа по поощрению деятельности профкадров и актива: Краевая организация награждена Почетным знаком «Трудовому коллективу за вклад в развитие г.

Перми», Знаком Почета Общероссийского Профсоюза образования награждена председатель краевой организации Галайда З. И.

Большая работа проведена по награждению профкадров и профактива в связи с 300-летием г. Перми, 75-летием Пермского

крайсовпрофа, днём профсоюзного активиста Пермского края. Всего было вручено 471 награда разного уровня: ФНПР, Министерства



просвещения РФ, ЦС Профсоюза, Губернатора Пермского края, Министерств, крайсовпрофа и краевого комитета Профсоюза.



4.3. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз».

В 2023 г. краевая организация Профсоюза продолжила работу по реализации постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования».

В 2023 г. основные усилия краевого комитета профсоюза были направлены на детальную работу с территориальными и первичными организациями по заполнению информационной системы (АИС) на всех уровнях, сделаны пробы

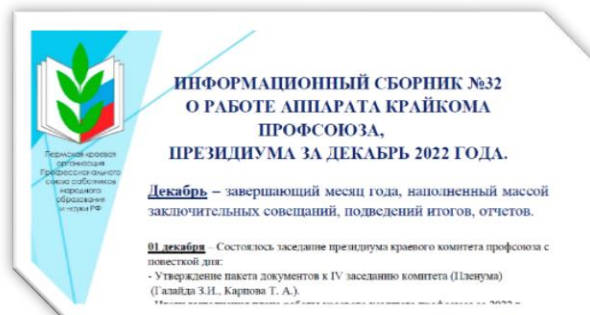


формирования статистического отчета в форме АИС, отрабатывался электронный прием в Профсоюз.

По сравнению с предыдущим годом увеличилось число членов Профсоюза, поставленных на учет в системе АИС, продолжалось вступление по электронным заявлениям, электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе PROFCARDS.

4.4. Информационная работа.

Встречи с педагогическими коллективами подтвердили большой запрос на информацию среди первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. Часть информации тормозится на уровне территориальной организации, поэтому доведение информации до конкретного члена профсоюза являлось одной из приоритетных задач краевого комитета профсоюза. Не менее важной задачей оставалось



продвижение Профсоюза в гражданском обществе посредством информационной работы.

Учитывая значимость информационной работы, краевой комитет профсоюза продолжал выстраивать системность и обновление данного направления.

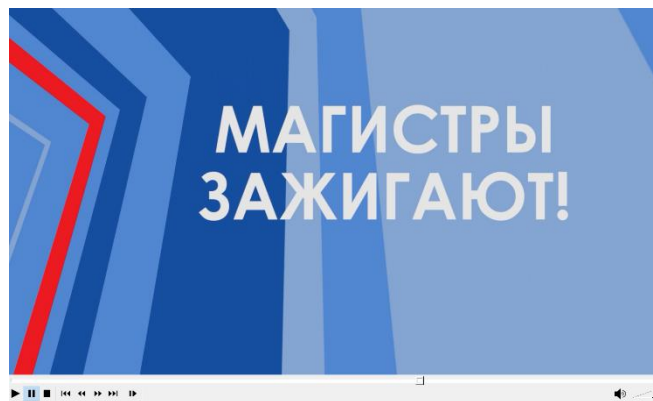
В 2023 г. продолжала работать ежедневная электронная связь с организациями и партнерами. Ежемесячно направлялись информационные сборники-отчеты о каждом дне работы крайкома Профсоюза, президиума, в каждую первичку направлялись Информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных

уголках.

Особая значимость придавалась взаимодействию со СМИ. В краевом еженедельнике «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходили материалы о Профсоюзе образования, краевая организация принимала участие по разным событиям и вопросам почти во всех выпусках телепередачи «Право на труд», взаимодействовала с телекомпаниями «Т7»,



«Ветта», «РБК-Пермь». В профсоюзном издании «Наш Профсоюз» публикации Пермского края появлялись редко, и это необходимо учесть на будущее.



Территориальные и вузовские организации на своем уровне взаимодействовали с местными СМИ. Особенно активно работали вузовские организации. Все вузовские, большинство территориальных имеют свои страницы в соцсетях с большим количеством подписчиков, аккаунты в Twitter. Две организации студентов имеют печатные издания – газеты prof.com (ПГНИУ) и «Стена» (ПГГПУ).

Особая роль отводилась социальным сетям: работали над увеличением подписчиков в группах VK «Профсоюз образования Пермского края», «Совет молодых педагогов Пермского края», размещали информацию на мессенджерах ЦС Профсоюза, в своих группах в WhatsApp, Viber, начали наполнять профсоюзную страничку на портале «Сообщество педагогов Пермского края».

Продолжал действовать ютуб канал Совета молодых педагогов Пермского края.

Для узнаваемости организации активно используются партнерские отношения с коммерческими организациями, бизнес-партнерами в области отдыха и туризма, с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским департаментом образования г. Перми, с Общественной палатой Пермского края. Профсоюзная тематика появлялась на порталах этих партнеров. Своевременно подготовлен и размещен на сайте Публичный отчет за 2022 г., который содержит обобщенную информацию о деятельности краевого комитета и является методическим пособием для организаций, там же размещены Публичные отчеты территориальных и вузовских организаций,

таким образом, можно получить полную информацию о работе всей краевой организации.

4.5. Финансовое укрепление организации.

Продолжалась тщательная экономия финансовых средств и активная работа по привлечению ресурсов партнеров, участию в конкурсах социальных проектов.

В целом, удалось сохранить уровень предыдущего года в вопросах финансовой обеспеченности.

В целях оптимизации и экономии денежных средств продолжалась работа по ликвидации юридических лиц и переводу на бухгалтерское обслуживание в более крупные территориальные и краевую организацию Профсоюза.

Продолжена работа по переводу организаций на экономически выгодные тарифы по обслуживанию в банках.

5. Заключение

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен Годом организационно-кадрового единства, это Год отчетов и выборов в организации.

Нам предстоит большая работа по укреплению организации, особенно в вопросах профсоюзных кадров и актива. Это, пожалуй, главное. Все другие немаловажные задачи можно решать с заинтересованными кадрами.





Пермская краевая
организация
Профессионального
союза работников
народного
образования
и науки РФ

Наши контакты

Председатель

Зоя Ивановна Галайда 261-43-22

Заместитель Председателя

Татьяна Николаевна
Шелатонова 261-08-60

Главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью

Ольга Евгеньевна
Красносельских 261-04-00

Главный специалист по социальному партнёрству

Ирина Васильевна
Киселёва 261-22-04

Главный специалист по социально-экономическим вопросам работников профессионального образования

Людмила Ивановна
Батюкова 261-65-60

Главный правовой инспектор труда

Сергей Сергеевич
Спицын 261-19-44

Главный технический инспектор труда

Анатолий Викторович
Залазаев 261-19-44

Главный бухгалтер

Тамара Анатольевна
Карпова 261-09-90

Зам. главного бухгалтера

Лариса Дмитриевна
Воронина 261-02-55

Специалист по организационной работе

Екатерина Андреевна
Воронина 261-43-22



г.Пермь,
ул.Уинская, 4а



+7 (342) 261-43-22



www.eseur.ru/permsk/



profobr59