



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

за 2018 г.



г. Пермь

Дорогие друзья!

2018 год для нашей организации был очень важным. В январе-начале февраля практику работу Пермской краевой организации по организационному укреплению изучала бригада Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, причем на всех уровнях: крайкома, местных и первичных организаций. Этот экзамен мы все вместе выдержали достойно. Те инструменты деятельности, которые мы применяли, оказались интересными для других организаций, испытывающих постоянную потребность находить эффективные формы решения проблем работников и студентов, современные подходы к работе по привлечению новых членов профсоюза.



Практика работы нашей организации по взаимодействию с социальными партнерами, с различными коммерческими и некоммерческими организациями была обобщена на Исполкоме Профсоюза в сентябре 2018 г., а также на президиуме Пермского краевого совета профсоюзов в мае 2018 г.

Нам самим было очень важно сверить свои позиции на общероссийском и общекраевом уровнях.



Еще одним очень важным экзаменом для нас стало июльское большое событие – окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Более 100 участников из всего Приволжского округа приезжали в Пермь на важнейший в жизни студенчества Конкурс.

Дело в том, что в 2017 г. победителем стал студент Пермского госуниверситета **Егор Умнов**, поэтому студенчество Приволжья собралось у нас. Спасибо профсоюзной организации студентов ПГНИУ, они выступили операторами конкурса. Было очень здорово и интересно.



2018 г. – Год охраны труда в Профсоюзе. Много событий было связано с этим направлением. Одно из них – Межрегиональный семинар по вопросу здоровьесбережения преподавателей вузов. Итог – обобщение практики работы Пермской организации на федеральном уровне. Проблему здоровьесбережения мы вели весь год – на расширенном заседании совета ректоров, на заседании круглого стола в Общественной палате Пермского края, на различных семинарах, в том числе на базе ассоциаций территорий.



Много всего интересного позади. Яркая, насыщенная, содержательная работа с молодыми педагогами: форумы, зимняя экспедиционная школа, тур на теплоходе. Самое главное – мы пошли вглубь, сейчас все эти мероприятия проводятся в территориях.

На советы молодых у нас большие надежды, мы ждем от них помощи в укреплении профсоюза, его обновлении и востребованности педагогами края.

2018 год стал прорывным в информационной деятельности. Сегодня наша информация ежемесячно поступает в каждую первичку, мы – активные пользователи в сетях, партнеры с различными СМИ. Современные информационные ресурсы безграничны, здесь нас ждет интересное будущее.

В прошедшем году нами заложены основы очень интересного, взаимовыгодного взаимодействия с руководителями образовательных организаций, органов управления образованием.

Сделано очень много по организации дополнительных услуг членам профсоюза на основе сотрудничества с нашими друзьями из социально ответственного бизнеса. Таких партнеров стало еще больше, а это огромный перечень бонусов для членов профсоюза.

Мы провели все запланированные семинары, конкурсы, встречи.

2019-й год – Год 100-летия студенческого профсоюзного движения, Год 100-летия краевой организации, Год отчетов и выборов. Мы вошли в число пилотных территорий Профсоюза по введению электронного профсоюзного билета.

Нас ждет не менее насыщенная, интересная профсоюзная жизнь.



План Публичного отчета за 2018-й год

I. Кредо организации и принципы деятельности в 2018 г.

II. Общая характеристика.

III. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление:

3.1. Работа выборных органов.

3.2. Социальное партнерство.

3.3. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.

3.4. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление.

3.5. Информационная работа.

3.6. Финансовое укрепление организации.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

4.1. Содействие в профессиональном становлении и развитии молодых педагогов.

4.2. Участие в жизни студенческих профсоюзных организаций.

4.3. 2018й год – Год охраны труда в Профсоюзе.

4.4. Правозащитная деятельность.

4.5. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

4.6. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.

4.7. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.

4.8. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.

4.9. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Заключительные тезисы.

I. Наше кредо прежде:

ПОЗИТИВ И ДВИЖЕНИЕ вперед.

Мы были верны сложившимся принципам деятельности, однако 2018 г. имел свою специфику и приоритеты:

- Четкое проблемно-целевое планирование, последовательность действий в достижении поставленных целей.
- Опора на анализ и факты.
- Развитие всех направлений деятельности при активном содействии социальных партнеров, работа на востребованность профсоюза руководителями в отрасли.
- Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти и институтах гражданского общества.
- Максимальное вовлечение членов профсоюза в совместную деятельность через различные механизмы, приближение к конкретному члену профсоюза.
- В работе с кадрами – ориентир на заинтересованность, компетентность и обновление. Приоритет – молодым!
- Информирование и информированность – на новый уровень.

II. Общая характеристика.

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **60 101** членов профсоюза.

Среди них **29 370** работающих, **16 423** обучающихся, **14 308** неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет 62,5%.

Общее количество первичных профсоюзных организаций – 1154.

По сравнению с 2017 годом количество первичных профсоюзных организаций снизилось.

Это связано с процессами реорганизации, объединения образовательных организаций.

Одновременно проводилась большая работа по привлечению в профсоюз работников отрасли и студентов. Создано 17 новых организаций, принято в профсоюз 3988 человек.

Продолжилась работа по формированию резерва местных и вузовских организаций, проведено обучение резерва.

В 2018 году активно применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, укрепления организации, как работа на востребованность профсоюза руководителями образовательных организаций и управлений образования;

внедрение дисконтной карты профсоюза, других бонусов для членов профсоюза.

Пермская организация в 2018 г. вошла в число пилотных регионов по внедрению электронного профсоюзного билета и отчетности.

Задачи на ближайшую перспективу.

- ✓ Восстановление численности членов профсоюза.
- ✓ Создание новых профсоюзных организаций. Особое внимание – созданию профсоюзных организаций в учреждениях СПО.
- ✓ Реализация на территории Пермского края пилотного проекта по внедрению электронного профсоюзного билета и отчетности.

III. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление.

3.1. Работа выборных органов.

У пленум краевой организации профсоюза был посвящен теме года «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях Пермского края».

Второй вопрос повестки дня:

«О задачах Пермской региональной организации Профсоюза в современных социально-экономических условиях».

Пленумы с аналогичной повесткой дня проведены в местных организациях.

Проведено **9** заседаний президиума крайкома профсоюза, на которых было рассмотрено около **30** тематических вопросов, таких как:

- «Итоги изучения практики работы Пермской краевой организации профсоюза по выполнению постановления ЦС Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его первичных, местных и региональных профсоюзных организаций» от 15.12.2016 г. № 4».
- «Об опыте работы по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций с использованием профсоюзного аудита в Мотовилихинской местной и объединенной Пермской городской организациях профсоюза».
- «О работе профсоюзных организаций Очерской РТО Профсоюза по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза».
- «Об организационной работе и состоянии делопроизводства в Ильинской РТО».
- «О деятельности профсоюзных организаций ПНИПУ по укреплению организации. Проблемы и пути их решения».
- «Об опыте работы Добрянского регионального Совета молодых педагогов Пермского края».
- «О деятельности Свердловской РТО Профсоюза в сфере охраны труда».

В 2018 г. была более насыщенной работа постоянных комиссий краевого комитета профсоюза в ассоциациях.

Краевой комитет профсоюза, понимая, что личное участие члена профсоюза в профсоюзных массовых мероприятиях эффективно мотивирует работников на профсоюзное членство, продолжил в 2018 г. практику проведения ярких массовых мероприятий.

Особенность 2018 г. – трансляция таких мероприятий на окружной уровень, в ассоциации территорий.

На краевом уровне – это краевой чемпионат интеллектуальных игр (12 команд из 12 территорий); юбилейные мероприятия к 70-летию Пермского крайсовпрофа, День профсоюзного активиста Пермского края, различные молодежные форумы и конкурсы, массовые выезды на теплоходах.

В 2018 г. работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок, встреч с профактивом, руководителями учреждений, членами профсоюза. Это составило **296** человеко-дней.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Провести в 2019 году отчетно-выборную кампанию на всех уровнях организации.
- ✓ Внедрить в практику работы аппаратных совещаний, президиума систему развивающих тренингов.
- ✓ Активизировать работу ассоциаций «Парма» и «Запад».

3.2. Социальное партнёрство.

Пермская региональная организация профсоюза имеет свою идеологию работы по взаимодействию с органами власти, руководителями образовательных организаций, другими партнерами, которая заключается в следующем:

- от авторитета, массовости организации, уровня компетентности профсоюзных лидеров в вопросах экономики отрасли, нормативной базы, трудового законодательства зависит качество взаимодействия, его эффективность;
- от мнения работодателя о полезности и востребованности организации и для членов профсоюза, и для самих работодателей зависит численность организации;
- от количества сторонников в гражданском обществе во многом зависит узнаваемость организации, общественное мнение по проблеме, а значит и оперативность решения проблем.

Основой социального партнерства является система Соглашений и колдоговоров.

В 2018 г. действовал весь пакет необходимых Соглашений и договоров. Эта работа в системе ведется много лет.

В 2018 г. в полной мере проводилась предварительная экспертиза КД, отработан механизм ее проведения. Такая процедура, введенная в Пермском крае, позволяет отсеять КД, заключенные с ненадлежащей стороной.



Коллективные договоры действуют в **1122** образовательных организациях (98%). **89%** прошли уведомительную регистрацию. В **39** территориях края заключены Соглашения о взаимодействии на местном уровне, остальные территории – в процессе переговоров.

В рамках действующего Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской региональной организацией Профсоюза в 2018 г. была еще более расширена совместная работа с молодыми педагогами, по охране труда, со студенческой молодежью, с руководителями образовательных организаций.

На проведение профсоюзных мероприятий по перечисленным направлениям в 2018 г. МО направило 800 тыс. рублей.

Согласно Соглашению краевого комитета профсоюза, с Пермским городским департаментом образования реализован пункт о стимулировании руководителей образовательных организаций по представлению Профсоюза за высокий уровень социального партнерства.

Из новых мероприятий – по инициативе крайкома профсоюза организован 3х-дневный круиз на 2х теплоходах «Н.Гоголь» и «Урал» до г. Чайковского для руководителей образовательных организаций г. Перми с обучающим семинаром.

Продолжено тесное взаимодействие с Советом ректоров вузов и Советом директоров учреждений профессионального образования Пермского края.

Профсоюзная сторона в Совете ректоров представлена председателем краевой организации Галайда З.И. и председателем профсоюзной организации студентов ПГНИУ Аносовой И.В. Кроме этого, Галайда З.И. входит в состав попечительского совета ПГНИУ.

На заседаниях совета ректоров рассматривались следующие вопросы с участием профсоюза или по инициативе профсоюза:

- Вузы и социально-экономическое развитие Пермского края.
- Проблемы здоровьесбережения преподавателей вузов. Пути решения. (Вопрос подготовлен крайкомом профсоюза).
- Экспорт образования – вузы Пермского края (с участием губернатора).

- Содействие в реализации мероприятий, направленных на повышение правовой культуры и гражданской активности студенческой молодежи г. Перми.
- Доступность высшего образования для жителей Пермского края (с участием Уполномоченного по правам человека).
- Вузы и г. Пермь: исполнение Соглашения о взаимодействии администрации г. Перми и Совета ректоров вузов Пермского края.



Совет ректоров принимал активное участие в мероприятиях Профсоюза: представитель Совета ректоров Шерстнев В.А. входит в состав президиума крайкома профсоюза.

Совет ректоров оказывал материальную поддержку при проведении окружного этапа Всероссийского конкурса «Студлидер-2018», межрегионального семинара-совещания по вопросам здоровьесбережения.

Что достигли в 2018 г. в рамках эффективного социального партнёрства?

1. В целях защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями **в полном объеме реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае»**, содержащая социальные гарантии: подъемные и ежемесячные надбавки молодым специалистам, доплаты педагогам, успешно прошедшим аттестацию на высшую квалификационную категорию, работникам, имеющим отраслевые и государственные награды.

2. В 2018 году на территории Пермского края реализуется **проект «Жилье для учителя»**. В статью 23 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» внесены изменения (№ 192-ПК от 28.02.2018 г.) в соответствии с которыми, для молодых учителей в возрасте до 40 лет, со стажем педагогической деятельности не менее 3 лет, при переезде на постоянное место жительства в населенные пункты Пермского края и трудоустройстве по должности «Учитель», предполагается выделение до одного миллиона рублей на приобретение или строительство жилья. В рамках проекта запланировано выделение средств 35 учителям из 12 муниципалитетов края на сумму 35 млн. рублей.

3. **Удалось сохранить систему гарантий для сельских специалистов**, пакет нормативно – правовых актов по поддержке преподавателей и студентов учреждений высшего и профессионального образования.

4. В рамках реализации проекта **«Мобильный учитель»** в 5 сельских районах участниками проекта стали 30 учителей.

5. В целях обеспечения системы образования Пермского края достаточным количеством профессиональных педагогических и управленческих кадров на всех уровнях общего и профессионального образования используются **инновационные модели организации учебного процесса и качества повышения квалификации**, подготовки, переподготовки педагогических работников и руководителей, **осуществляется финансирование дополнительного профессионального образования педагогов** на условиях персонифицированного финансирования (деньги следуют за педагогом) через применение образовательного сертификата (чека), расходы на который обеспечиваются на условиях софинансирования из федерального, регионального и муниципального бюджетов. В бюджете края ежегодно предусматриваются средства на повышение квалификации 1 раз в 3 года и переподготовку педработников.

6. **Работа с молодыми педагогами – приоритетное направление совместной деятельности**. В 2018 г. создано еще 5 советов молодых педагогов, теперь их 50. На

мероприятия, организованные крайкомом профсоюза для молодых педагогов Министерство образования Пермского края в 2018 г. выделило 450 тыс. рублей.

7. Удалось добиться максимальной открытости и прозрачности материалов для подготовки документов к аттестации в форме электронного портфолио.

8. В рамках социального партнерства совместно с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским Департаментом образования и муниципальными органами управления образованием проводились конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Я самая». Работа по развитию творческой активности учащейся и студенческой молодежи – конкурсы: «Студенческая весна», «Лучшее молодежное общежитие», «Студенческий лидер».

В 2018 г. окружной этап «Студенческий лидер» Приволжского округа проводился на базе Пермской региональной организации. (Помощь в проведении конкурса была оказана и Министерством образования и науки, и Советом ректоров, и администраций г. Перми).

9. При финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края в 2018 г. проведены краевой конкурс рисунков по охране труда, обучение уполномоченных по охране труда.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Закончить процесс заключения Соглашений студенческих профсоюзных организаций с администрацией вузов.
- ✓ Продолжить практику финансового участия Министерства образования и науки Пермского края, Департамента образования г. Перми, Совета ректоров вузов Пермского края в совместной деятельности.
- ✓ Провести рабочую встречу с губернатором Пермского края М.Г. Решетниковым по вопросам увеличения социальных гарантий работникам образования.

3.3. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.

В ежегодном проблемно-целевом плане работы краевой комитет профсоюза определяет круг социальных партнеров, с которыми выстраивается системная работа, реализуются совместные проекты.

Это работа в общественных и экспертных советах, рабочих группах, заключение Соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве, реализация совместных проектов.

Председатель Галайда З.И. много лет, в том числе в 2018 г., входила в состав рабочей группы по рассмотрению поправок по второму чтению проекта бюджета Пермского края; выступает с предложениями на Общественных слушаниях проекта бюджета Пермского края.

В 2018 г. удалось добиться включения средств на индексацию норматива финансирования услуги образовательным организациям с 01.01.2019 г. на 2%.

Галайда З.И. 5 лет является членом Общественной палаты Пермского края. По инициативе Профсоюза на заседаниях Общественной палаты в 2018 г. рассматривались вопросы о здоровьесбережении работающих граждан Пермского края; об организации курортного лечения и оздоровления работников бюджетной сферы; о летней оздоровительной кампании 2018 г.

Председатель краевой организации 5 лет возглавляет Общественный совет при Министерстве образования и науки Пермского края.

В 2018 г. на Общественном совете рассматривались вопросы:

- О современном профессиональном образовании.

- Целевое обучение по образовательным программам высшего образования в вузах Пермского края: опыт, проблемы, перспективы сотрудничества с работодателями.
- О повышении качества образования в системе дополнительного профессионального образования через механизмы общественного контроля.
- Вопросы независимой оценки качества.
- О реализации регионального проекта «Успех каждого ребенка» (техническое направление в дополнительном образовании).



Кроме Общественного совета при Министерстве образования и науки Пермского края представители краевой организации работали в составе коллегии Министерства образования (Галайда З.И.), главной аттестационной комиссии (Киселева И.В.), оргкомитета по проведению конкурса «Учитель года» (Галайда З.И., Киселева И.В.), комиссии по реализации нацпроектов (Галайда З.И., Киселева И.В.), комиссии по поддержке малокомплектных школ (Галайда З.И.).

В 2018 г. краевой комитет профсоюза взаимодействовал с ОНФ по реализации президентского проекта «Народный контроль качества» (рабочая группа по реализации проекта была сформирована из председателей местных организаций профсоюза образования и науки).

В 2018 г. Галайда З.И. являлась председателем Общественного совета по реализации партийного проекта «Единой России» - «Новая школа».

Работа с Уполномоченным по правам человека и Уполномоченным по правам ребенка ведется на основе Соглашения с краевым советом профсоюзов.

Это совместное рассмотрение проблемных вопросов, участие в круглых столах, форумах, вопросах, в основном, по механизмам досудебного разрешения конфликтов в образовательной сфере, инициативам по совершенствованию трудового законодательства.

Взаимодействие с различными институтами гражданского общества не ограничивается участием в работе общественных советов при органах власти, продолжилась совместная деятельность с Лигой «Ассоциация образовательных учреждений малых городов и сел Прикамья», с Ассоциацией творчески работающих учителей «Луч», с НОУ «Академия родительского образования», центром «Кайдзэн» (городской открытый форум Пермь-Восток) на базе гимназии № 2 г. Перми.

Взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности и деятельности по разрешению сферы услуг для работников образования получило еще большее развитие.

В настоящее время это более 20 партнеров:

«Пермский центр отдыха и туризма», крупнейшие региональные организаторы концертов в г. Перми, Центральная автошкола г. Перми, образовательный центр «Каменный город», батутный парт «Sky-trip», различные санатории.

3.4. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление.

В 2018 г. краевой комитет профсоюза вел конкретную работу по укреплению кадров: обучение, поддержка и обновление.

В некоторых территориях произошла замена кадров местного уровня, проводились собеседования с председателями.

В целях социальной поддержки профсоюзных кадров продолжилась практика применения удлиненного отпуска, премирования и финансирования должностного оклада из средств крайкома профсоюза.

В 2018 г. многие профсоюзные работники и активисты получили награды профсоюза.

В связи с изучением практики работы краевой организации ЦС Профсоюза и 70-летием краевого совета профсоюзов наград в 2018 г. было много:

- Почетных грамот краевой организации – 650 чел.
- Благодарностей краевой организации – 33 чел.
- Почетных грамот и благодарностей крайсовпрофа – 125 чел.
- Нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист», Доска Почета, Нагрудный знак «За эффективное сотрудничество», Дипломы крайсовпрофа - 16 чел.
- Почетные грамоты и благодарности ФНПР – 3 чел.
- Почетные грамоты и благодарности ЦС Профсоюза – 54 чел.
- Нагрудные знаки ФНПР и ЦС Профсоюза – 20 чел.
- Почетные грамоты и благодарности от социальных партнеров – 5 чел.
- Почетный знак «Герб Пермского края» - 1 чел.



В 2018 г. краевой комитет профсоюза в системе проводил обучение профсоюзных кадров и актива.

Обучены председатели местных организаций, группа председателей первичных профсоюзных организаций, 87 внештатных правовых инспекторов, 30 внештатных технических инспекторов.

Проведен семинар для кадрового резерва местных организаций, для профактива студентов вузов, для бухгалтеров местных организаций профсоюза.

Продолжили работать методические центры по ассоциациям.

- Активно работала ассоциация «Согласие»: проведен межрайонный молодежный форум, мониторинг «Качество жизни сельского учителя», семинар «Взаимодействие сторон в системе социального партнерства. Реалии и перспективы...»; экскурсия по г. Перми «По литературным местам»; семинар по условиям труда и здоровьесбережению педагогов.
- Ассоциация «Союз»: обучение уполномоченных по охране труда.
- Ассоциация «Верхнекамье»; встреча с депутатом Законодательного Собрания Пермского края Папковым И.В. по вопросам оплаты труда, индексации норматива;

обращение к депутату Государственной Думы Сазонову Д.В. по вопросам увеличения пенсионного возраста; II межрайонный форум молодых педагогов; семинар «Правовые механизмы защиты прав членов профсоюза»; межрайонный турнир интеллектуальных игр; конкурс коллективов «Самая удивительная школа» и «Самый удивительный детский сад».

- Ассоциация председателей г. Перми: совещание-практикум для председателей ППО «Социальное партнерство в сфере охраны труда»; круглый стол «Актуальные проблемы взаимодействия руководителей образовательных учреждений и департамента образования г. Перми»; спортивно-туристический фестиваль «Быстрее ветра» для молодых специалистов; семинар-совещание для председателей ППО «Профсоюзная карта. Правовые механизмы защиты прав членов профсоюза».
- Ассоциация «Юг»: межрайонный форум молодых педагогов, краевая зимняя экспедиционная школа для молодых педагогов; конкурс творческих талантов «Шире круг»; посещение гастрольных спектаклей театров из Москвы и С-Петербурга.

По итогам работы за 2017 год проведено рейтингование организаций по направлениям деятельности и в целом. Победителями стали: **Кунгурская, Чайковская, Мотовилихинская, Пермская городская местные организации.**

За высокий уровень финансовой деятельности награждены **Добрянская, Ильинская, Индустриальная, Соликамская местные организации.**

Опыт работы лучших организаций обобщался и распространялся. Это практика работы совета молодых педагогов Добрянского района, практика работы по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций с использованием профсоюзного аудита в Мотовилихинской, Пермской городской организациях, др.

Обобщена практика работы Пермской краевой организации на уровне ЦС по социальному партнерству и по охране труда.

Краевая организация своевременно подготовила и разместила на сайте Публичный отчет за 2017 год (это был третий отчет с 2015 г.).

В местных организациях подготовлены и размещены 40 публичных отчетов.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ В ходе отчетно-выборной кампании в 2019 г. провести собеседования со всеми председателями местных и вузовских организаций, по необходимости произвести обновление кадров.
- ✓ Увеличить охват обучающихся по ассоциациям территорий, продолжить практику привлечения к обучению руководителей образовательных организаций.
- ✓ Обучить вместе с ЦС Профсоюза профкадры и актив ведению электронного профсоюзного учета и отчетности.

3.5. Информационная работа.

В 2018 г. информационная работа по-прежнему была в приоритете.

Пермской региональной организацией используется широкий спектр инструментов информационной работы.

Значительно активнее стали использоваться социальные сети: ВКонтакте, Инстаграм, Одноклассники. В контакте созданы группы «Профсоюз образования Пермского края» (<https://vk.com/profobr59>), «Совет молодых педагогов Пермского края» (https://vk.com/smp_perm), у многих организаций вузов, местных организаций появились свои странички в сетях.

Растет число подписчиков, рекламная информация о бонусах для членов профсоюза, текущие новости размещаются в сетях.

Обновляется страничка на сайте Общероссийского Профсоюза образования. На страничке имеются все уставные документы, законодательные акты Пермского края, Соглашения, методические пособия в помощь профактиву. По каждому направлению работы создан раздел, публикуются новости, другая актуальная информация. Имеется раздел по финансовой работе.

Активно заполняют свои разделы на сайте председатели местных организаций: Чайковской ГТО (Конищева Л.Г.), Свердловской РТО (Попова М.В.), Мотовилихинской РТО (Панасенко Е.А.), Индустриальной РТО (Кравченко Н.В.)

Все 100% местных организаций используют в своей работе электронную почту. В оперативном режиме работает электронная рассылка почты в каждую первичную профсоюзную организацию.

Ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), решения коллегиальных органов, актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза, другим услугам приходят в каждую первичную профсоюзную организацию.

Пермская региональная организация включена в число пилотных проектов по введению электронного профсоюзного билета и отчетности, электронного учета членов профсоюза. Эта работа началась в 2018 г., будет продолжена в 2019 г., она откроет новые возможности работы с информацией.

Активно осуществляется взаимодействие с региональными СМИ. На страницах краевой общепрофсоюзной газеты «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере публикуются материалы профсоюза образования. Репортажи о деятельности краевой организации, ее структурных подразделений выходят практически ежемесячно в телепередаче «Право на труд», финансируемой крайсовпрофом.

В 2018 г. установилось тесное взаимодействие с местными телеканалами РБК-Пермь, «Ветта».



Крайком профсоюза активно приглашался на телевидение во время пенсионной реформы, тестирования педагогов для высказывания своей позиции по острым вопросам.

Широко используется электронная подписка на профсоюзные издания. Краевой комитет профсоюза централизованно оплачивает подписку на профсоюзные издания для мелких районных организаций.

Ведется работа по увеличению подписки на «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Профсоюзный курьер».

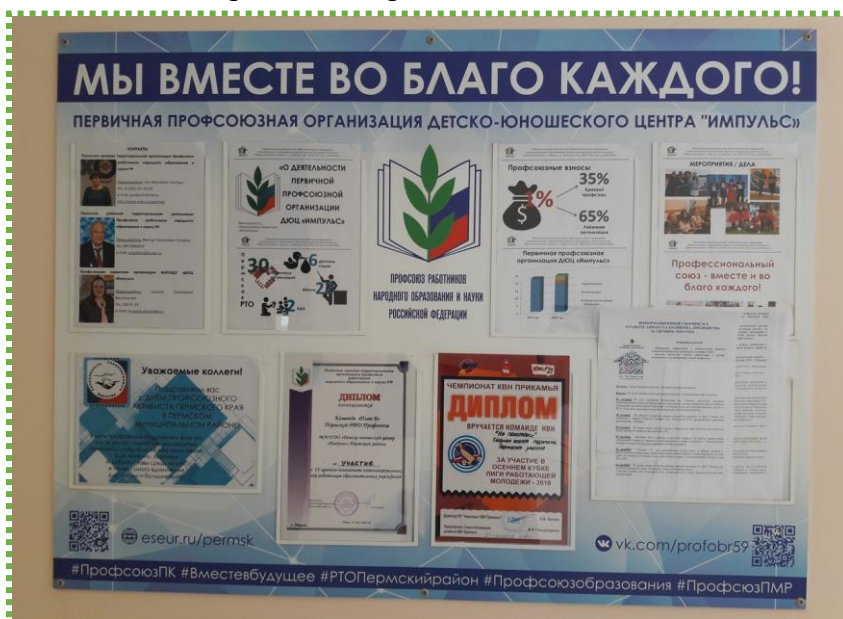
В связи с финансовыми затруднениями профлидеры пытаются находить альтернативные формы распространения материала из профсоюзных изданий.

Местные организации на своем уровне взаимодействуют с местными СМИ. Активно публикуют материалы профсоюза председатели Березниковской ГТО (Каргапольцева А.В.), Соликамской ГТО (Казанцева З.В.), Кишертской РТО (Ермакова Т.Н.), Большесосновской РТО (Некрасова И.С.), Пермской РТО (Гагарин В.Г.).

Студенческие организации издают свои печатные издания (Prof.com в ПГНИУ, «Стена» - в ПГГПУ).

Практически в каждой первичной профсоюзной организации имеется профсоюзный уголок, наполняемость которого контролирует профком, в уголке ежемесячно размещается информационная листовка крайкома профсоюза.

В Пермском районе местная организация профсоюза в 2018 г. сделала профсоюзные уголки в едином стиле с интерактивным разделом.



Краевая организация ежегодно, в т.ч. в 2018 г. заказывает много печатной продукции по пиару профсоюзного движения, методические и информационные брошюры.

Активно использовалась такая форма работы, как скайп-совещание, скайп-конференция среди советов молодых педагогов.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза самым результативным способом доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, семинары, собрания, слеты, форумы, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия с приглашением работников органов управления образования, специалистов других министерств и ведомств, лекторов из преподавателей вузов.

Перед председателями местных организаций ставится задача личных посещений образовательных организаций, проведения встреч с коллективами и руководителями организаций.

В связи с этим была продолжена практика выездов в территории работников аппарата крайкома профсоюза. В 2018 г. это составило 296 человеко-дней, примерно 25 дней в месяц.

По итогам работы за 2018 г. региональная организация крайсовпрофом признана лучшей по информационной работе и по работе в сетях.



Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Завершить (в 2019 г.) переход на электронный учет членов профсоюза, электронный профсоюзный билет и отчетность в рамках пилотного проекта ЦС Профсоюза.
- ✓ Работать над увеличением числа подписчиков в социальных сетях, целевых групп и обмена информацией.
- ✓ Использовать отчетно-выборную кампанию в целях широкого информирования членов профсоюза, гражданское общество и социальных партнеров о деятельности профсоюза.
- ✓ Продолжить работу по созданию страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций.

3.6. Финансовое укрепление организации.

Финансово-хозяйственная деятельность организации осуществляется на основании решений коллегиальных органов краевой территориальной и вышестоящих организаций, принятых нормативных актов: Положения об оплате труда, штатном расписании, Положения о служебных командировках работников аппарата, Положения о компенсации членам профсоюза, не связанных с краевой организацией профсоюза трудовыми отношениями, Положения об оказании матпомощи рядовым членам профсоюза, профработникам местных и первичных профорганизаций, бывшим работникам крайкома профсоюза, Учетной политикой краевой организации и других нормативных актов.

В 2018 г. финансовая ситуация по крайкому профсоюзу стабилизировалась, произошло уменьшение планового дефицита бюджета в связи с жесткой политикой экономии средств и работой по привлечению средств на реализацию плана работы.

В 2018 г. привлечено: **843,1 тыс. рублей** из краевого совета профсоюзов на уставную деятельность; **793,6 тыс. рублей** из Министерства образования и науки Пермского края на проведение мероприятий с молодыми педагогами, по охране труда, со студенческой молодежью; около **90 тыс. рублей** краевым советом профсоюзов на удешевление обучения профактива через Региональный учебный центр профсоюзов, около **6 млн. рублей** на удешевление путевок на санаторно-курортное лечение через региональные здравницы; **45 тыс. рублей** направил Совет ректоров на проведение мероприятий профсоюза (конкурс «Студлидер» и межрегиональный семинар по охране труда); около **150 тыс. рублей** инвестировали в совместную деятельность различные бизнес-партнеры, и это помимо бонусных скидок для членов профсоюза.

Для бухгалтеров местных и вузовских организаций в 2018 г. был проведен обучающий семинар с приглашением лекторов из аудиторских компаний, налоговой инспекции, Пенсионного фонда.

Обновлялся раздел «Финансовая деятельность» на страничке сайта.

В 2018 г. было проведено 9 выездов членов краевой ревизионной комиссии, работников бухгалтерии крайкома профсоюза на места в целях оказания практической помощи и проверок финансовой деятельности.



Все организации работают на упрощенной системе налогообложения, за счет чего экономятся средства профбюджета и сокращается отчетность в органы ИФНС.

Усложняется, в то же время продолжается обслуживание профсоюзных организаций профсоюза образования по льготным тарифам Сбербанка на основе дополнительного Соглашения со Сбербанком, что тоже позволяет экономить средства профбюджета.

Бухгалтерия краевого комитета профсоюза работает на автоматизированной системе ведения бухгалтерского учета, электронной сдаче отчетности, на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн».

Постоянно осуществляется перевод местных организаций на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и отчетности. В настоящее время переведено примерно 30% организаций.

В соответствии с Уставом Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионная деятельность в краевой организации профсоюза и на местах.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

4.1. Содействие в профессиональном становлении и развитии молодых педагогов.

В 2018 г. работа с молодыми педагогами оставалась приоритетом и приобрела еще большую глубину и содержание.

Совет молодых педагогов, созданный в 2015 г., был верен своей Миссии – способствовать профессиональному становлению молодых педагогов, улучшению качества их жизни.

В 2018 г. создано еще 5 советов молодых педагогов, сейчас их 50. Достигается очень важная цель – трансляция деятельности по профессиональному росту молодых педагогов на местный уровень, и это расширяет границы влияния советов молодых педагогов.

В территориях края советы молодых педагогов проводили свои форумы, школы роста, рождественские встречи и другие мероприятия

На региональном уровне – проведен **VI Форум молодых педагогов Пермского края** с участием Геенко А.С., ведущего специалиста орготдела ЦС профсоюза, Министра образования Пермского края Кассиной Р.А. и председателя региональной организации профсоюза Галайда З.И. Молодые педагоги защищали свои проекты, выступали с новыми предложениями в адрес Министерства образования и науки Пермского края и краевого комитета профсоюза. Традиционно проводилась пресс-конференция с участием министра Кассиной Р.А. и председателя региональной организации профсоюза Галайда З.И.



В ноябре 2018 г. теперь уже традиционно была проведена Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов. В рамках **II Зимней школы** впервые прошел Первый межрегиональный Форум молодых руководителей образовательных организаций **«Время первых»**, посвященный новым управленческим технологиям. Мероприятие проводилось в г. Чайковском в п. Марковский на базе МБОУ «Марковская средняя школа».

В работе приняло участие **свыше 130 человек** из Пермского края и Удмуртии.



Все эти массовые значимые мероприятия проведены крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и научно-методическом сопровождении Института развития образования Пермского края.

Члены Советов молодых педагогов принимают самое активное участие в региональных форумах, такие как «Пермский период», во Всероссийских проектах. К примеру, два представителя СМП – **Галина Винокурова** (Пермский район) и **Никита Солохин** (Индустриальный район г. Перми) стали участниками смены «Профсоюзная гамма» Всероссийского форума «Балтийский Артек». А председатель Совета молодых педагогов Пермского края **Максим Тетерлев** и член СМП Пермского района **Никита Семушин** приняли участие в Тихвинском форуме молодых педагогов (г. Санкт-Петербург).

Молодые педагоги Пермского края традиционно имели возможность повысить свое мастерство на межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир» в республике Марий Эл, во Всероссийской педагогической школе Профсоюза.

В 2018 г. состоялась четвертая, уже традиционная поездка молодых работников образования на теплоходе. В ней приняло участие до 300 человек.

Второй год подряд представители региональной молодежной организации образования становятся победителями межотраслевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края». В 2019 году победу нашей отрасли принесла председатель Совета молодых педагогов Добрянского района **Анна Семерикова**.



Молодые педагоги неизменно участвуют во всех значимых профсоюзных делах края, становятся надежной опорой профсоюзного движения края, источником его укрепления и развития, особенно в вопросах информационной работы. Через группу совета молодых педагогов в контакте проходит вся оперативная информация о деятельности Профсоюза, проводятся акции по обсуждению различных вопросов.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Активное вовлечение советов молодых педагогов в отчетно-выборную кампанию.
- ✓ Прием в профсоюз всех молодых работников отрасли.
- ✓ Наполнение традиционных мероприятий с молодыми педагогами новыми технологиями.

4.2. Участие в жизни студенческих профсоюзных организаций.

В 2018 г. на базе Пермской региональной организации проводился окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В рамках конкурса были организованы обучающие семинары, мастер-классы, мероприятия по знакомству с Пермским краем.

Одним из победителей стала студентка ПГНИУ **Александра Брезгина**, которая успешно представила Пермский край на XVI Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2018 г».



Краевой комитет профсоюза в течение года проводил обучающие семинары для студенческого профактива на различные темы: мотивации профсоюзного членства, подготовки и заключения Соглашений с администрацией вузов, планирования деятельности в год 100-летия профсоюзного студенческого движения, права студентов на нормативные условия жизнедеятельности в вузе, организовал участие в общероссийском мониторинге сведений о студенческих профсоюзных организациях.

Краевой комитет профсоюза представлен в составе стипендиальной комиссии Министерства образования и науки Пермского края по вопросу назначения дополнительной стипендии студентам вузов, получившим высокие баллы по ЕГЭ (**Батюкова Л.И.**).

Вопросы деятельности студенческих профсоюзных организаций рассматривались на заседаниях президиума крайкома профсоюза, на заседании Совета ректоров вузов Пермского края.

В Пермском крае активно работает студенческий координационный совет (председатель Колесова И.А.).

Традиционно 1 Мая краевой комитет профсоюза организует отдельную массовую яркую студенческую колонну.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Провести цикл мероприятий в рамках 100-летия студенческого профсоюзного движения.
- ✓ Провести работу по массовому приему в профсоюз студентов СПО.

- ✓ Во всех вузах заключить Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве администрации и студенческих профсоюзных организаций.
- ✓ Разработать и внедрить программу «Здоровье студентов».
- ✓ Продолжить работу Школы профсоюзного роста для студенческого актива.

4.3. 2018 год – Год охраны труда в Профсоюзе.

Краевая организация Профсоюза осуществляла свою работу на основе достоверной информации о состоянии охраны труда, проблемах работников в части здоровьесбережения, обеспечения безопасности труда, льгот и компенсаций за вредность и напряженность работы.



Главные задачи:

1. Профилактика производственного травматизма.
2. Профилактика несчастных случаев с воспитанниками, учащимися и студентами.
3. Сокращение последствий влияния вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ) на участников образовательного процесса.
4. Исключение инцидентов и аварий.
5. Решение проблемы здоровьесбережения учителей и преподавателей.

Решение главных задач обуславливало направления деятельности:

- совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение обучения, конкурсов и форумов разного уровня, а также через СМИ;
- консультативная помощь первичным профсоюзным организациям;
- проведение аудита документирования охраны труда и комплексной безопасности образовательной организации.

Уполномоченные по охране труда, которые есть во всех первичных организациях, а также внештатные технические инспекторы, в числе 10 председателей районных и городских территориальных организаций, активно участвовали в мероприятиях в рамках Года охраны труда, проводимых крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края.



В 2017 году финансирование конкурсов и обучающих мероприятий Министерством образования и науки Пермского края составляло 250 тыс. рублей.

В 2018 году – 250 тыс.рублей

На 2019 год запланировано 250 тыс. рублей.

Мероприятия региональной организации профсоюза по охране труда, финансируемые Министерством образования и науки Пермского края

Мероприятие	Сумма средств 2017 г. (тыс. руб.)	Сумма средств 2018 г. (тыс. руб.)	Сумма средств 2019 г. (тыс. руб.)
Краевой смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» образовательного учреждения Пермского края	250		
Обучение уполномоченных профкомов по охране труда и проверка знаний требований охраны труда через аккредитованную организацию с выдачей соответствующего удостоверения		200	250
Краевой конкурс рисунков и плакатов среди профкомов образовательных организаций на тему комплексной безопасности и охраны труда, посвященный Году охраны труда в Профсоюзе.		50	

Проведено обучение по охране труда профактива 7 районов города Перми, а через аккредитованные организации при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края более **100** человек уполномоченных по охране труда профкомов, включая **30** человек внештатных технических инспекторов. Освоенная сумма составила **200 тыс. рублей**.



Также при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края был проведен **конкурс рисунков и плакатов среди профкомов образовательных организаций** на тему комплексной безопасности и охраны труда. Было рассмотрено более **150 работ**. По итогам конкурса была организована выставка. Освоенная сумма составила более **50 тысяч рублей**.

В рамках Года охраны труда разработаны учебно-методические пособия:

1. «Правовые аспекты медицинских осмотров».

2. «Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО)».

3. «Алгоритм действий по 20% финансированию предупредительных мер по охране труда».

Учитывая, что функцию специалиста по охране труда в образовательных организациях выполняют заместители по АХЧ (62%) и учителя предметники 34%, другие специалисты - 4%, в работе крайком принял такую форму работы как аудит документирования охраны труда и комплексной безопасности.

На 01.01.2019 г. число учреждений, в которых проведена специальная оценка условий труда, составляет **65%**.

182 работника имеют льготы за вредные условия труда, в основном это работники рабочих профессий – водители, сварщики, электрики и операторы котельных.

На **280** рабочих местах проведены мероприятия по улучшению условий труда.

Образовательные организации края используют дополнительные источники финансирования охраны труда, одним из которых является возврат 20% суммы страховых взносов из ФСС на обеспечение предупредительных мер по охране труда.

Финансирование предупредительных мер по охране труда

Показатель/год	2017 (млн. руб.)	2018 (млн. руб.)
Сумма 20% финансирования предупредительных мер по охране труда	1,2	1,4

Решение проблемы здоровьесбережения учителей и преподавателей, а также качество проведения обязательных медицинских осмотров является приоритетным направлением работы краевой организации.

В рамках Года охраны труда были проведены межрегиональный семинар-совещание по данной проблеме, а также расширенное заседание Совета ректоров вузов Пермского края.

Удалось добиться:

1. Снять остроту проблемы по финансированию медицинских осмотров.

2. Совместно с ученым сообществом и Главным специалистом - профпатологом Пермского края принято решение об инициировании предложения о внесении поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 ларингит (фарингит) раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей (варикоза).

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Усилить работу, направленную на профилактику несчастных случаев и эффективную комплексную безопасность образовательной организации.
- ✓ Проводить проектно-исследовательскую деятельность с целью применения ИКТ технологий в сфере охраны труда.
- ✓ Добиться инициирования предложения Министерством здравоохранения РФ о внесении поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2. ларингит (фарингит) раздел IV. «Заболевания, связанные с

физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей (варикоза).

4.4. Правозащитная деятельность.

Правовая инспекция труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза совместно с членскими организациями и внештатными правовыми инспекторами труда проводили правозащитную деятельность по следующим направлениям:

- Нормотворческая и аналитическая деятельность.
- Контроль за соблюдением законодательства.
- Коллективно-договорная работа, социальное партнерство, профсоюзная мотивация.
- Защита прав членов профсоюза.
- Обучение.
- Информационная работа.
- Работа с внештатными правовыми инспекторами труда.

Правозащитная деятельность осуществлялась силами **93** правовых инспекторов труда, из них **1** штатный работник аппарата – главный правовой инспектор труда и **92** внештатных.

С участием правовых инспекторов было проведено **187** проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из них: **116** – комплексных, **38** – тематических, **27** проверок проведено совместно с представителями прокуратуры, **6** – совместно с федеральной инспекцией труда.



К наиболее значимым нарушениям законодательства, выявленным при проведении проверок относятся следующие:

- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;
- отсутствие в трудовых договорах четких критериев прозрачности и понятности формирования заработной платы;
- бесосновательное снижение или лишение премий работников;
- увеличение объемов выполняемой работы без пропорциональной оплаты на это;
- неисполнение условий отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- в трудовых договорах не указаны: полный объем учебной нагрузки, размеры стимулирующих выплат, виды компенсационных выплат, размер выплат за сложность предмета;
- нарушения при заполнении личных карточек, трудовых книжек.

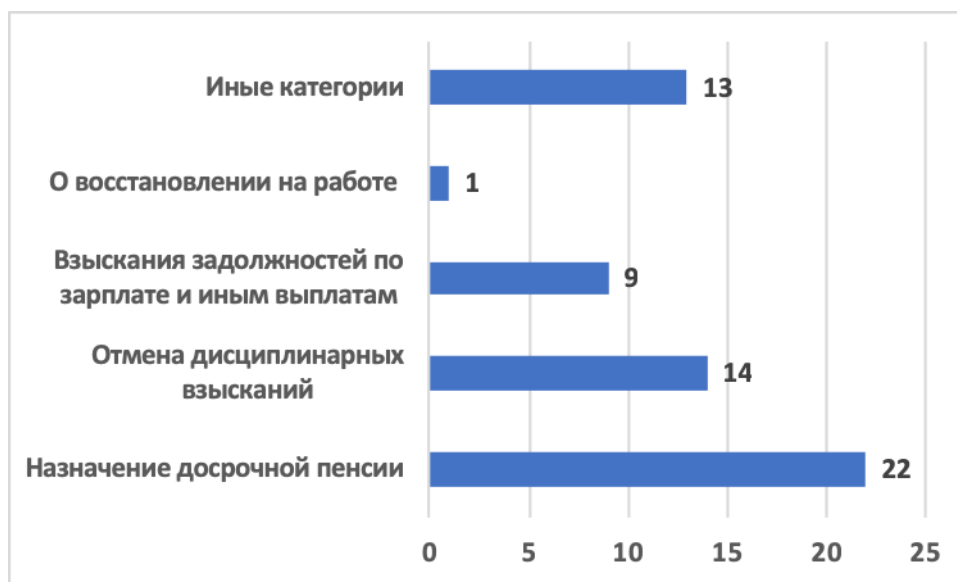
Благодаря активной позиции профсоюзов Пермского края были внесены изменения в Административный регламент по уведомительной регистрации Коллективного Договора и

Соглашений. В настоящее время заявителю необходимо представить в регистрирующий орган еще и письмо-заключение краевого комитета отраслевого профсоюза. Эта процедура способствует недопущению заключения Соглашений и Колдоговоров с ненадлежащей стороной.

Краевым комитетом профсоюза разработан макет и титульный лист коллективного договора, рекомендованный как основа для работы по заключению Коллективного Договора.

В отчетный период оказывалась досудебная и судебная помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членским организациям по составлению процессуальных документов в суды, а также давались консультации правового характера для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке.

Правовыми инспекторами было подготовлено **83** исковых заявления для членов Профсоюза. С участием наших инспекторов было рассмотрено **59** дел, из них: о назначении досрочной пенсии – **22**, об отмене дисциплинарных взысканий – **14**, о взыскании задолженности по заработной плате и иным выплатам – **9**, о восстановлении на работе – **1**, по иным категориям – **13**. Из них были удовлетворены полностью или частично **58**.



Наибольшее количество – это споры с Пенсионным фондом в связи с отказом в назначении досрочной пенсии по старости. В 2018 году было подготовлено 26 исковых заявлений в защиту прав членов Профсоюза. Форма взаимодействия «Защити себя с помощью Профсоюза» продолжает работать.

Так, например, Пенсионный фонд отказывает в назначении пенсии педагогическим работникам:

- направленным работодателями на курсы повышения квалификации;
- работавшим на руководящих должностях и ведущим педагогическую деятельность;
- проходившим обучение во время работы в образовательных учреждениях высшего и профессионального уровней; и т.д.

На основе наших наработок и устоявшейся судебной практики создан и совершенствуется механизм, позволяющий члену Профсоюза самому оформить исковое заявление для подачи в суд на основании блочного макета искового заявления и судебных актов.

После этого требуется небольшая помощь и консультации в оформлении искового заявления и приложений к нему.

Практика показала эффективность и необходимость развития механизма, помогающего сконструировать как искивые заявления, так и иные документы (жалобы, обращения и пр.).



В современных условиях Профсоюз приобрел особую роль в качестве защитника прав работников. К таковым относятся также и руководители образовательных организаций. Наш опыт работы показал, что руководители – это наименее защищенная в трудовых правах категория работников. Так, например, любого руководителя можно уволить без объяснения причин на основании ст. 278 Трудового кодекса РФ или заключить

с ним срочный трудовой договор на основании ст. 59 ТК РФ. С точки зрения закона нарушений нет, но, по нашему мнению, это является дестимулирующими факторами к желанию творчески управлять коллективом, внедрять новые формы работы, обеспечивать эффективное развитие учреждения и пр.;

руководители находятся под прессом государственных контрольно-надзорных органов. Иногда работодателей привлекают к административной ответственности в виде штрафов за те нарушения, которые не влекут собой восстановления прав работников, т.е. по сути это перекачка денег из одного бюджета в другой.

Министерство образования Пермского края, Департамент образования администрации города Перми и органы муниципальной власти реализуют политику краевых властей, направленную на снижение – оптимизацию бюджетных расходов. В связи с этим в Пермском крае появился новый тренд – реорганизация образовательных учреждений, проводимая, как правило, путем присоединения одной или нескольких школ и/или детских садов к крупному образовательному учреждению (школа или детский сад).

Как показала практика, руководителям образовательных учреждений не дают алгоритмы действий, не сопровождают разъяснениями и образцами соответствующих документов. В этой связи работодателей, не обладающих юридическими знаниями и не имеющих необходимой правовой поддержки, привлекают к административной ответственности.

Так, например, после присоединения детского сада к школе, представитель госинспекции провел проверку, по итогам которой руководителя нового юридического лица привлекли к административной ответственности в виде штрафов в размере 50.000 рублей на основании ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, в размере 60.000 рублей на основании ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Руководитель, являющийся профсоюзно ориентированным работодателем и членом Профсоюза, обратился за юридической помощью в крайком.

Главный правовой инспектор труда подготовил 2 исковых заявления в суд для отмены постановлений главного государственного инспектора. Суд отменил оба постановления государственного инспектора.

В 2018 году была оказана помощь 16 членам профсоюза, являющимися руководителями образовательных учреждений, руководителями Управлений образования. Это является хорошей мотивацией для развития системы социального партнерства и укреплению Профсоюза.

Даны консультации 2507 членам Профсоюза, в том числе рядовым членам профсоюза, руководителям образовательных организаций, представителям управлений образования.

Профсоюзно-ориентированным работодателям и работодателям – членам профсоюза краевой комитет профсоюза продолжает оказывать такую услугу как бесплатный

«профсоюзный аудит» перед проверками надзорных органов. Такое сотрудничество предусматривает взаимный интерес.

Хорошим инструментом для взаимодействия и получения актуальной информации служат соглашения о взаимодействии, заключенные между Профсоюзом и Прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае, Государственной инспекцией труда в Пермском крае, Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Отделением Пенсионного фонда России по Пермскому краю и пр. служат хорошими инструментами для обмена актуальной информацией, выработки единообразного подхода к применению и толкованию по возникающим разногласиям в сфере социально- трудовых отношений.

На мероприятия, организуемые крайкомом и территориальными организациями, в обязательном порядке приглашаются представители прокуратуры для освещения состояния законности в сфере социально-трудовых прав работников.

В 2018 году с участием правозащитной службы крайкома было проведено 28 семинаров – совещаний, круглых столов с участием работников, работодателей, представителей управлений образования в Чернушке, Перми, Соликамске, Чайковском и пр. Число участников в них составило более **1700** человек. В рамках этих мероприятий доводилась информация об актуальных изменениях законодательства, о законопроектах федерального и регионального уровней, были рассмотрены типичные ошибки в системе кадрового делопроизводства, по оплате труда и т.п.



Главный правовой инспектор труда Спицын С.С. – частый гость на региональном телевидении, в профсоюзном еженедельнике «Профсоюзный курьер», ведет правовую рубрику на страничке сайта Профсоюза с консультациями и мнением по различным вопросам правового характера.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Подготовить инициативу по внесению изменений в ст. 278 Трудового Кодекса РФ, согласно которой можно уволить любого руководителя образовательной организации.
- ✓ Подготовить инициативу по внесению изменений в ст. 392 Трудового кодекса РФ об увеличении срока исковой давности по искам о восстановлении на работе с одного до трех месяцев.

- ✓ Подготовить инициативу по внесению изменений в ст. 134, 133 ТК РФ относительно вопросов оплаты труда.

4.5. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

В краевой территориальной организации отлажена система участия профсоюза в экспертизе региональных законов и нормативных актов.

Председатель Галайда З.И. ежегодно принимает участие в обсуждении поправок ко второму чтению проекта бюджета Пермского края в составе рабочей группы Законодательного собрания Пермского края.

В 2018 г. принято решение 3х-сторонней краевой комиссии о предварительном рассмотрении на заседаниях комиссии социально значимых законопроектов края.



Кроме этого Галайда З.И. входит в состав рабочей группы Общественной палаты Пермского края по рассмотрению проектов законов Пермского края, имеющих социальную значимость.

В 2018 г. удалось сохранить все законы и другие нормативные акты, определяющие дополнительные социальные гарантии.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Добиться индексации выплат, предусмотренных ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании».
- ✓ Внести предложение об увеличении оплаты деятельности классных руководителей.
- ✓ Главная задача – сохранение действующего пакета социальных гарантий в 2019 г. и в последующие годы.
- ✓ Поддержка инициатив и действий ЦС Профсоюза и ФНПР по совершенствованию федерального законодательства.

4.6. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.

В Пермском крае целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2018 г. исполнены следующим образом:

За 12 мес. соотношение средней заработной платы педработников в сфере общего образования к средней в экономике региона составило 101 % или 30140,20 руб.

Соотношение средней заработной платы педработников в дошкольных образовательных организациях к средней зарплате в сфере общего образования Пермского края составило 100,6 %, или 27965 руб.

Уровень средней заработной платы педработников организаций дополнительного образования детей по итогам 2018 г. составил 31882 руб., это 102,7 % от средней заработной платы учителей в Пермском крае.

Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях среднего профессионального образования за 2018 г. составил 31783,20 руб., или 106,6 % от планового показателя.

Плановые показатели уровня средней заработной платы в организациях высшего профессионального образования выполнены.

В связи с принятыми на федеральном уровне решениями по уровню минимальной заработной платы в течение 2018 г. приходилось постоянно вести переговоры с Министерством образования Пермского края об оперативности поступления денежных средств на эти цели.

На поощрение педагогов за высокие показатели работы в 2018 г. из краевого бюджета выделены премии на общую сумму **40 млн. рублей**, их получили около 400 педработников. Кроме этого выплачивались премии за каждого ученика с высоким баллом за ЕГЭ, а также за победителей и призеров олимпиад.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Добиваться индексации выплат, предусмотренных ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании».
- ✓ Добиваться увеличения доплат классным руководителям из краевого или муниципальных бюджетов.
- ✓ Добиваться изменения системы оплаты труда в Пермском крае в соответствии с Рекомендациями Российской 3х-сторонней комиссии.

4.7. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.

В Пермском крае действует большой пакет мер социальной поддержки работников образования, финансируемый из краевого бюджета.

В 2018 году удалось сохранить действующие социальные гарантии.

1. В целях привлечения и закрепления в отрасли молодых специалистов Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 предусмотрены следующие социальные гарантии:

- подъемные молодым специалистам – **50 тыс. рублей**;
- ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы – **2600 рублей**;
- повышение надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли – к 2600 плюс еще **1300 рублей** ежемесячно;
- для сельских специалистов – все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на **25%** размере;
- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на **20%** размере.

Действуют программы:

- проект «Мобильный учитель».

Суть этого проекта заключается в следующем. Квалифицированный молодой педагог, который живет в городе и готов работать в сельской школе, но не готов к переезду на новое место жительства, получает автомобиль. Его приобретает краевой бюджет. На этом автомобиле учитель ездит из города в сельскую школу учить детей. Обязательное условие - педагогический стаж и наличие водительских прав категории «В». В рамках реализации данного проекта в 18 сельских районах в 62 сельских школах было закрыто 85% вакансий (участники проекта 33 учителя).

В 2018 г. дополнительно приобретено 8 автомобилей.

2. В целях привлечения и закрепления в отрасли высококвалифицированных педагогов, повышения привлекательности педагогической профессии Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 определены следующие социальные гарантии:

- доплаты педагогическим работникам, успешно прошедшим аттестацию – **2600 рублей** ежемесячно;
- доплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды – **1300 рублей** ежемесячно;
- доплаты педагогическим работникам, имеющим государственные награды – **2600 рублей** ежемесячно;
- единовременная ежегодная выплата педагогам, имеющим звание «Народный Учитель» - **50000 рублей**;
- для сельских специалистов все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на **25%** размере;
- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на **20%** размере;
- в феврале 2018 г. внесены изменения в ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании», согласно которым реализуется **Программа «Жилье для учителя»**.

В рамках программы производится выплата 1 миллион рублей учителю, переехавшему на место жительства в населенный пункт Пермского края с целью работы в образовательной организации, имеющей дефицит кадров.

За 2018 г. по 1 млн. получили 34 учителя на общую сумму **34 млн. рублей**.

3. В целях привлечения и закрепления высококвалифицированных преподавателей в образовательных учреждениях (организациях) высшего образования приняты Законы по поддержке высшего профессионального образования, гарантирующие социальные гарантии и льготы:

- Закон Пермского края № 5368-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук» - **20000 рублей** ежемесячно;
- Закон Пермского края № 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающих в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования» - **10000 рублей** ежемесячно;
- Закон Пермского края № 641-ПК «О дополнительных стипендиях для студентов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования» - **5750 рублей** ежемесячно;
- Закон Пермского края № 3-ПК «Об именных стипендиях для аспирантов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных учреждений, расположенных на территории Пермского края» - **8050 рублей** ежемесячно;

- Закон Пермского края № 404-ПК «О награждении знаком отличия Пермского края обучающихся общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций Пермского края» - **5000 рублей** при награждении;
- Закон Пермского края № «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук» - **15000 рублей** ежемесячно.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Добиваться индексации дополнительных мер социальной поддержки.
- ✓ Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
- ✓ Подготовить новые предложения и инициативы по формированию дополнительных пенсий для работников образования на условиях личного финансирования работника, доплат классным руководителям и др.

4.8. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.

Помимо вопросов оплаты труда, работы по сохранению и расширению социальных гарантий работников, краевой комитет профсоюза проводит большую работу по участию в творческом и профессиональном развитии педработников.

Основную часть работы по профессиональному становлению молодых педагогов берет на себя крайком профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и методическом сопровождении Института развития образования: это форум молодых педагогов, зимняя экспедиционная школа, другие события.



Краевой комитет профсоюза участвует в организации профессиональных конкурсов «Учитель года», «Мужчины в образовании», «Педагогический дебют», «Воспитатель года»; «Педагогические стартапы», «Я-Самая» в рабочих группах по реализации нацпроектов; в краевой аттестационной комиссии.

Были проведены: краевой чемпионат интеллектуальных игр, День профсоюзного активиста Пермского края, форум для молодых, II зимняя экспедиционная школа

молодых руководителей и советов молодых педагогов Пермского края.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций, а также проводить свои профсоюзные форумы и конкурсы, направленные на развитие творческого потенциала педагогических работников.

4.9. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Пермская региональная организация профсоюза на протяжении ряда лет занимала призовые места во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация

высокой социальной эффективности». Данное направление деятельности получило широкое развитие, т.к. отвечает запросам членов профсоюза.

По инициативе краевого комитета профсоюза в Пермском крае был принят и действует с 2006 г. региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений», согласно которому ежегодно из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования) финансируется до 3 тыс. санаторно-курортных путевок на сумму 110 млн. рублей.



С 2015 г. закон принимается каждые 3 года (ранее – каждый год).

Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Пермского края, но по медицинским показаниям также и в других санаториях, в том числе курортах Краснодарского края, Крыма, Северного Кавказа.

В Пермском крае в собственности профсоюзов имеются два санаторно-курортных учреждения: курорты «Ключи» и «Красный Яр», в которых организовано льготное оздоровление членов профсоюза: за **50%, 70% и 80%** стоимости путевки, всего оздоровлено **247** человек.

Доплата за льготу осуществляется за счет средств профбюджета краевого совета профсоюзов (из прибыли от имущества профсоюзов), **5600-7200 рублей** на человека за **14 дней**.



Краевая организация заключила отдельное Соглашение с ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок со скидкой от **33%**, или **7000-11200 рублей** на человека.

В 2018 г. оздоровились **154** члена профсоюза вместе с семьями (в том числе по путевке «Мать и дитя»).

Заключено Соглашение с ООО «Санаторий «Демидково» (Пермский край) по реализации корпоративной программы экологической реабилитации сотрудников, включающей специальные программы «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ» на 295 чел. с удешевлением стоимости путевок на **9800-12600 рублей** за **14 дней**.

Отдельное Соглашение заключено с санаторием-профилакторием «Лесная поляна» об оздоровлении членов профсоюза с существенными скидками.

С 2015 г. наша организация сотрудничает с туристической компанией ООО «Кама Трэвел» по предоставлению членам профсоюза льготных путевок (20% скидка) на теплоходные туристические и прогулочные поездки. Данный вид отдыха пользуется большим спросом у работников отрасли.

Всего в 2018 г. этим видом отдыха воспользовались **3200 человек**. Проект называется «Здоровый учитель – здоровая нация».

В 2018 г. реализован новый проект: теплоходный круиз для руководителей образовательных организаций на 2х теплоходах с совмещением обучения и отдыха.

С 2016 г., в т.ч. в 2018 г. выстроены партнерские отношения с туристическим агентством «Пермский центр отдыха и туризма». Это позволило расширить спектр возможностей отдыха членов профсоюза через реализацию совместного проекта «Путешествуй с профсоюзом». Это поездки по Пермскому краю и России. Данный партнер поощряет организаторскую деятельность профсоюзных лидеров местных и первичных организаций денежным вознаграждением. Данным видом дополнительной услуги воспользовались 250 человек.

В 2018 г. активно развивались партнерские отношения с **Центральной автошколой г. Перми** в рамках совместного проекта «Учись с профсоюзом». Организуются курсы по вождению автомобиля со скидкой для членов профсоюза, бесплатные курсы предоставляются как приз на конкурсах профсоюза. Автошкола дает возможность и преподавателям читать теоретический курс за средства партнера.

В 2018 г. было организовано обучение **175** членов профсоюза.

Продолжались партнерские отношения с крупнейшими региональными организаторами концертов в г. Перми. Этот проект называется «Отдыхай с профсоюзом».

Партнеры предоставляют возможность приобретения билетов со скидкой 50% на концерты, спектакли, цирковые представления. Этой услугой воспользовались более 5 тыс. чел. (5050 чел.).

В течение 2х лет в рамках партнерских отношений с образовательным центром «Каменный город» педагогические работники, члены профсоюза, имеют возможность со скидками повысить профессиональный уровень.

Бесплатные курсы повышения квалификации отдельные педагоги, члены профсоюза, получают в качестве призов на профсоюзных конкурсах.

Среди партнеров по оказанию дополнительных услуг членам профсоюза со скидками батутный парк Sky-trip» (предоставляет базу для проведения мероприятий, призы и подарки), магазин спортивной одежды «Forward».

В 2018 г. в краевой организации активно внедрялась программа «Профсоюзный дисконт».

В 2018 г. краевая организация вошла в число пилотных регионов по внедрению электронного профсоюзного билета, который также предполагает бонусы для членов профсоюза.



Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить активную деятельность по расширению дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Заключительные положения.

В 2019 г. отмечаем 100-летие краевой территориальной организации Профсоюза, 100-летие студенческого профсоюзного движения, проводим отчетно-выборную кампанию. Мы полны творческих замыслов и планов по дальнейшему укреплению организации.

