



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Первичной профсоюзной организации
работников Пермского государственного
национального исследовательского университета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2017 год

1. Состояние профсоюзного членства
2. Состав профкома
3. Выполнение Коллективного договора и правовая защита
4. Охрана труда
5. Материальная помощь
6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа
7. Информационная работа

1. Состояние профсоюзного членства

Профсоюзная организация работников ПГНИУ является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза.

Организационная структура организации на 1 января 2018 г.:

- общая численность членов профсоюза – 772 чел.

из них:

- работающих – 765
- неработающих пенсионеров – 7

среди работающих:

- педработников – 11

из них:

- молодежи до 35 лет – 3
- научно-педагогических работников (ППС и научные работники) – 427

из них:

- молодежи до 35 лет – 61

- вступило в профсоюз – 69
- выбыло из профсоюза – 77

из них:

- по собственному желанию – 24

В структуре организации действует 20 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов
- 2 общеуниверситетские кафедры
- 3 структурных подразделения
- 2 обособленных подразделения
- 1 филиал

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **36 %**. Работа над сохранением и увеличением численности членов профсоюза является приоритетной на протяжении многих лет. Самый большой охват членами профсоюза представлен в Научной библиотеке, Колледже профессионального образования, на юридическом, механико-математическом и историко-политологическом факультетах. В сравнении с 2016 годом охват профсоюзным членством изменился. Несмотря на значительное число вступивших в профсоюз, большое количество членов профсоюза уволились в связи с выходом на пенсию, также увеличился штат работников университета, что резко снизило процент профсоюзного членства.

Вопросы укрепления организации рассматривались на заседаниях президиума и профкома, включались в программы обучения профсоюзного актива, применялись другие механизмы работы: механизмы повышения уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации, повышения узнаваемости и имиджа организации, мотивации вступления в профсоюз за счет увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

2. Состав профкома

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе 34 человек, в том числе президиум профкома в составе 11 человек. Для координации работы по отдельным направлениям действуют соответствующие комиссии:

- Комиссия по организационно-массовой работе
- Комиссия по работе с молодежью
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по правовой защите
- Комиссия по коллективным переговорам
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по социальному страхованию
- Социально-бытовая комиссия
- Культурно-массовая комиссия
- Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
- Комиссия по работе с ветеранами
- Ревизионная комиссия

Также произошли изменения в составе профкома в результате переизбрания председателя профбюро Колледжа профессионального образования (с 22.11.2017 г. председатель профбюро Н.Л. Рольник). В декабре 2017 года из состава профкома был выведен член комиссии по коллективным переговорам, проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе Германов И.А. по собственному желанию.

Проводилось обучение по охране труда, в котором приняли участие член президиума Р.Р. Махмудов, председатель профкома Э.М. Фролович и заместитель председателя профкома Е.А. Боль. Выданы удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. В апреле 2017 года Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ проводила обучающий семинар для профактива работников факультетов и структурных подразделений организаций высшего образования «Профсоюз вуза сегодня. Задачи, проблемы и пути решения», который посетило 9 членов профкома работников ПГНИУ.

Работа профсоюзной организации осуществлялась на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Проверка готовности учебных корпусов к новому учебному году и к зимним условиям;
- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- Работа спортивно-оздоровительных секций;
- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза;
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, состоянии условий труда, проблемы клининговой компании и др.

3. Выполнение Коллективного договора и правовая защита

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором. За последний год необоснованного сокращения штата администрацией университета допущено не было.

В 2017 году произошла ликвидация санатория-профилактория, в связи с чем под сокращение попали 4 члена профсоюза. Сокращение штата прошло без нарушений, всем работникам были предложены имеющиеся вакансии. Решение о сокращении штата принято с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации работников ПГНИУ.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

Повышение квалификации в 2017 году прошли 64 человека на сумму 42 тыс. руб.

Дополнительные средства на оплату суточных работникам, направляемым в служебные командировки, составили 1 561,8 тыс. руб.

Выдано пособий (надбавок) при увольнении по возрасту 25 работникам на сумму 1 024,2 тыс. руб.; по болезни 28 чел. на сумму 72,3 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2017 году составила:

- Профессорско-преподавательский состав - 51 371,6 тыс. руб.
- Научные работники - 26 485,4 тыс. руб.
- Учебно-вспомогательный персонал - 15 401,0 тыс. руб.
- Административно-управленческий аппарат - 29 247,0 тыс. руб.
- Обслуживающий персонал - 16 184,2 тыс. руб.

В марте 2017 года была проведена Конференция работников и обучающихся ПГНИУ, в ходе которой был принят новый Коллективный договор на 2017-2020 гг.

От профсоюзной организации поступило предложение о внесении в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в п. 3.2.3.- Единовременная выплата при увольнении работника, в связи с выходом на пенсию по достижении им пенсионного возраста, устанавливается в размере:

- при общем стаже работы в ПГНИУ свыше 10 лет - 1 оклад,
 - при общем стаже работы в ПГНИУ свыше 20 лет - 2 оклада,
 - при общем стаже работы в ПГНИУ свыше 30 лет - 3 оклада,
- дополнений
- при общем стаже работы в ПГНИУ свыше 40 лет - 4 оклада,
 - при общем стаже работы в ПГНИУ свыше 50 лет - 5 окладов.

«Дорожная карта» Правительства Российской Федерации требует интенсивного повышения заработной платы работников университета, в первую очередь профессорско-преподавательского состава. Прогнозируется, что

заработная плата будет расти в ближайшие годы, особенно интенсивно в 2017-2018 гг.

Выплаты будут касаться фонда оплаты труда, а конкретно фонда оплаты труда подразделения, из которого будет уходить человек на пенсию. Единовременная выплата при выходе на пенсию одного человека может составлять месячный фонд стимулирующих выплат целого подразделения, это значит, что все остальные работники подразделения лишатся стимулирующих выплат на месяц.

Администрация университета выступила с предложением вернуться к данному вопросу примерно через 1,5 года и обсудить на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, когда станет понятна политика государства в отношении финансирования вузов.

В октябре 2017 года на заседании комиссии по ведению Коллективных переговоров были внесены изменения в систему оплаты труда работников университета: повышены должностные оклады научно-педагогических работников и изменены размеры повышающих коэффициентов по соответствующим квалификационным группам и уровням.

4. Охрана труда

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2017 г. Размер средств на эти цели определяется в соответствии с отраслевым соглашением и Коллективным договором. В 2017 году было запланировано 78 пунктов на сумму 609 616,0 тыс. руб. Выполнено 109 пунктов на сумму 874 787,8 тыс. руб.

В рамках подготовки университета к 2017/2018 учебному году и отопительному сезону комиссией профкома по охране труда была проведена работа по контролю выполнения раздела по охране труда коллективного договора и приложений к нему по вопросам охраны труда. Представители профкома работников принимали участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда и аттестации рабочих мест работников.

Совместно с заведующими лабораториями химического факультета проведена работа по контролю исправности оборудования и эффективности работы вентиляции в помещениях университета, проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда на рабочих местах, проверка обеспечения работников отдела главного механика спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. В целом, было организовано участие в работе совместной комиссии по охране труда администрации и работников в реализации соглашения по охране труда.

Работа по охране труда и правозащитная деятельность проводится, в том числе в целях организационного укрепления организации. В каждой

профсоюзной ячейке имеется уполномоченный по охране труда, который через представительный орган или напрямую сотрудничает со службой охраны труда университета и решает актуальные вопросы.

Сумма выплат компенсации за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест) в университете составила 2 791,5 тыс. руб.

Компенсационная выплата за работу в ночное время 188 294,1 тыс. руб.

Аттестовано 486 рабочих мест на сумму 136 тыс. руб.

Предоставлен дополнительный отпуск 42 работникам на сумму 224 тыс. руб.

Периодический медицинский осмотр прошли 720 чел. На сумму 9 015 тыс. руб.

Таким образом, ключевыми направлениями работы комиссии по охране труда является:

- мотивация профсоюзного членства через оказание практической помощи работодателю через консультацию и проверку документации системы управления охраной труда (в целях исключения нарушений и штрафных санкций);
- повышение роли профсоюза, имиджа организации через взаимодействие с администрацией университета;
- актуальное участие в мониторинге и решении проблемы финансирования.

5. Материальная помощь и социальная поддержка работников

Профсоюзная организация участвует в мероприятиях социальной поддержки работников и ветеранов совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора, а также самостоятельно в отношении работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза.

Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2017 г.

Материальная помощь из централизованных средств	чел.	114
	тыс. руб.	449,0
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	36
	тыс. руб.	100,0
Материальная помощь из средств факультетов	чел.	57
	тыс. руб.	280,0
Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета	чел.	126
	тыс. руб.	251,5
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	30
	тыс. руб.	54,0

Основными причинами обращений работников и членов профсоюза по поводу получения материальной помощи в 2017 году были: трудное материальное положение, смерть близких родственников, необходимость оплаты лечения или приобретения дорогостоящих медикаментов, рождение ребенка, санаторно-курортное оздоровление.

До сих пор по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. Для частичной компенсации затрат по организации летнего оздоровительного отдыха администрацией университета и профкомом выделяется дополнительная материальная помощь. В 2017 году поддержкой профкома воспользовались 30 чел., суммарные затраты по мероприятию составили 54 тыс. руб.

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культмассовой комиссии варьируется от 500 до 4000 рублей в зависимости от должности, профсоюзного стажа и статуса. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств централизованного фонда. За счет профсоюзных средств в 2017 году премию к юбилею получили 95 человек.

Профсоюзная организация проводит регистрацию больничных листов, анализ заболеваемости. Собранные материалы указывают на ухудшение показателей здоровья работников Университета, что делает особенно актуальной наличие программы охраны здоровья и оздоровления сотрудников.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

В отчетный период продолжилась практика совместной организации и финансирования мероприятий по празднованию Дня Победы, поздравлений и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, детского новогоднего утренника и др.

Администрация вуза организует праздничную программу, торжественные обеды для ветеранов, приобретает подарки детям к Новому году. Руководство и творческие коллективы Студенческого дворца культуры проводят праздничные концерты. Профсоюзная организация выделяет средства для организации встреч с ветеранами в подразделениях, участвует в приобретении новогодних подарков и финансировании детских новогодних представлений, участвует в организации мероприятий, посвященных Дню защиты детей.

Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомайском шествии, традиционно проводимом профсоюзами. Профсоюзная организация работников ПГНИУ и профсоюзная организация студентов ПГНИУ вместе принимают в нем участие в составе вузовской колонны.

Организация праздничных мероприятий

Организация и проведение Первомайского шествия проводится совместно с профкомом студентов. В корпусах университета и в общежитиях вывешивались объявления – приглашения на демонстрацию.

Члены профкома принимают активное участие в организации и проведении празднования Дня Победы совместно с администрацией университета и Советом ветеранов. Профкомом ежегодно закупаются живые цветы для возложения к мемориалу памяти павших преподавателей и студентов университета.

Культурно-массовая работа в 2017 г.

Средства профсоюзного бюджета, тыс. руб.	338,2
в том числе:	
<i>Праздничные мероприятия, посвященные 1 Мая, Дню Победы, месячнику пожилого человека</i>	57,2
<i>Детские новогодние мероприятия</i>	94,7

В течение года ведется учет выделения денег на проведение праздничных мероприятий на факультетах и в подразделениях – Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День защиты детей, День пожилого человека, профессиональные праздники. Ежегодно на празднование Дня пожилого человека на факультетах и в подразделениях профсоюз выделяет сумму, которая рассчитывается как 100 руб. на одного неработающего члена профсоюза. В 2017 году на культурно-массовую работу профком потратил 338,2 тыс. руб.

Организация детских мероприятий

Ежегодно для детей сотрудников университета организуется Новогодняя елка, на которой вручаются подарки (в 2017 году это были развивающие наборы и конфеты), приобретенные за счет средств профсоюза. Представление по традиции проходило в Студенческом дворце культуры.

Вот уже на протяжении трех лет проводится ставший традиционным конкурс детского рисунка на новогоднюю тематику. Все рисунки были размещены в социальной группе профкома. Всего в конкурсе приняло участие 37 детей (40 работ), которые были представлены на Новогодней елке. Авторы лучших работ в разных возрастных категориях (дошкольники, младшие школьники и старшие школьники) награждены призами.

Акция «Билет в театр»

Продолжилась практика выделения материальной помощи ко Дню пожилого человека в виде бесплатного билета на культурно-массовое мероприятие для неработающих пенсионеров. В 2017 году профсоюзом были приобретены билеты для пенсионеров на творческую встречу лауреата Международного конкурса солиста Сергея Зыкова.

Традиционно членами профсоюза приобретаются билеты в Пермский театр оперы и балета им. П.И. Чайковского по 50% скидке в партер. В этом году театр предоставил льготы на такие спектакли как «Золушка», «Сильфида»,

«Бахчисарайский фонтан», «Балеты Баланчина», «Богема», «Лебединое озеро» и многое другое. Также в ноябре-декабре 2017 года действовали профсоюзные скидки в театр «Триумф».

В рамках сотрудничества с Пермским профсоюзом образования членам профсоюза университета предоставлялись скидки в Пермский Государственный Цирк, на концерты групп «Непара», «Brainstorm», «Песни нашего века», исполнителей Гарика Сукачева и Сергея Лазарева, новогоднее шоу для детей «Свинка Пеппа» и др.

Эккурсии

Проведение выездных семинаров, приуроченных празднованию Общероссийского дня библиотек, стали доброй традицией для сотрудников и ветеранов библиотеки университета. Такие поездки служат расширению сотрудничества и обмену опытом с коллегами из библиотек края. Профсоюзный комитет университета оказывает организационную и финансовую поддержку таких семинаров. В 2017 году сотрудники подразделения совершили краеведческую поездку в старинный уральский город Очер. В рамках поездки состоялся семинар «Библиотечное краеведение: новые тенденции и традиционные ценности» на базе Межпоселенческой центральной библиотеки Очерского муниципального района.

Также в июне профсоюз оплатил экскурсионную поездку «Демидовский Урал» в Нижний Тагил для членов профсоюза историко-политологического, экономического, филологического, СИЯЛ, механико-математического, философско-социологического факультетов. В целом экскурсия проходила 2 дня. Члены профсоюза выразили благодарность профсоюзному комитету за помощь в организации этой поездки.

Сотрудничество с коммерческими организациями

Также члены профсоюза университета при поддержке Пермской краевой территориальной организации получают большое количество социальных льгот и скидок в различных коммерческих организациях. Сюда можно отнести взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

- туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций;
- конкурсы для работников образования.

Также администрация университета и профком работников ПГНИУ заключили партнерское соглашение с оптикой «Симфония взгляда», дающее право работникам университета и их родственникам заказать полисы на право получения медицинских услуг по офтальмологии.

В перечень услуг по полису входит:

- Полный офтальмологический осмотр и консультация врача-офтальмолога

- Полная проверка зрения, подбор очков и контактных линз, обучение пользованию
- Получение карты постоянного клиента со стартовой скидкой 7%.
- Разовая скидка на первый заказ очков 15%.
- Скидка 20% на заказ очков ко дню рождения.

При содействии профкома данной услугой воспользовалось свыше 200 работников университета и их родственников.

С конца 2017 года у сотрудников университета появилась возможность обучаться в Автошколе «Учись с профсоюзом!». Для членов профсоюза в автошколе действуют скидки. Группы обучаются по 20-25 человек на протяжении 2-3 месяцев. Оплату обучения можно производить в рассрочку. Несмотря на то, что акция начала действовать недавно, с января 2018 года члены профсоюза работников ПГНИУ уже начали проходить обучение.

Также для членов профсоюза работников ПГНИУ действуют корпоративные скидки в фитнес клуб «X FIT» на выгодных условиях. Скидка составляет 30 % от стоимости базовых цен клуба. Срок действия карты 365 дней и 30 дней заморозки. Льготы также могут получать и родственники сотрудников. В предложение входит:

- теплый бассейн с морской водой - 25 метров, 4 дорожки;
- 3 групповых зала;
- тренажерный зал – кардиозона, новейшее оборудование.

Санаторно-курортное лечение

По инициативе краевого комитета профсоюза в крае был принят и действует с 2006 г. региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений», согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяются около 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования).

Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, в основном, расположенных на территории Пермского края, но по показаниям и в других санаториях: ООО «Санаторий «Уральская Венеция», Санаторий «Красный Яр», санаторий – профилакторий «Алмед», курорт «Ключи», курорты Краснодарского края, Крыма и Сочи, Северного Кавказа.

В Пермском крае два санаторно-курортных учреждения курорты «Ключи» и «Красный Яр» сотрудничают с Профсоюзом образования.

Краевая организация заключила отдельное Соглашение с ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%).

Популярны среди членов профсоюза университета поездки выходного дня. Это, прежде всего, массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов, экскурсионные поездки по

достопримечательностям Пермского края, 3-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.

Спортивно-оздоровительная работа

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам заниматься волейболом, аэробикой, йогой, пилатесом, лыжами, скандинавской ходьбой, фитнесом и др. Администрация выделяет для этих целей спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную и (или) полную оплату работы тренерского состава. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 130 человек.

Помимо регулярных физкультурно-оздоровительных занятий, профком ежегодно организует спартакиаду сотрудников структурных подразделений по семи видам спорта: волейболу, футболу, настольному теннису, лыжным гонкам и биатлону, дартсу и др. В соревнованиях в 2017 году приняли участие более 100 работников университета и членов их семей.

7. Информационная работа

2017 год был объявлен годом PR – движения в Профсоюзе.

Задачи Года PR-движения:

- повышение уровня информирования членов профсоюза об эффективности работы краевой организации, всех структур Профсоюза;
- повышение узнаваемости и имиджа организации, активная работа с администрацией Университета и структурными подразделениями;
- организация ярких PR-мероприятий, дополнительных услуг членам профсоюза.

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую профсоюзную ячейку. Однако эффективность использования получаемой информации необходимо продолжать повышать.

У Профсоюзной организации работников ПГНИУ имеется свой сайт union.ru.ru, на котором размещаются нормативная профсоюзная база,

информация по профсоюзной и текущей деятельности, а также можно задать вопрос аппарату профкома.

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппоргом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются афиши, приглашения на мероприятия и др.

Также у организации имеется своя страница в социальной сети «Вконтакте». Данный информационный ресурс направлен на повышение количества членов профсоюза в молодежной среде за счет оперативного информирования, розыгрышей билетов и быстрой обратной связи.

Ежегодно организация заказывает печатную продукцию. К примеру, профсоюз активно печатает информационные листки и профсоюзные объявления, флажки, баннеры и др.

**Председатель
Профсоюзной организации
работников ПГНИУ**



Э.М. Фролович