

Публичный отчет

Бардымской районной территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ

за 2018 год

Содержание Публичного отчета за 2018 год

I. Кредо организации.

II. Общая характеристика.

III. Основные формы и методы работы в 2016 г.

IV. Основные инструменты деятельности:

- 1. Работа выборных органов;*
- 2. Яркие мероприятия и конкурсы 2016 г;*
- 3. Социальное партнерство;*
- 4. Оплата труда;*
- 5. Контроль за соблюдением трудового законодательства;*
- 6. Охрана труда;*
- 7. Работа с молодёжью;*
- 8. Обучение профсоюзных кадров;*
- 9. Оздоровление и отдых членов профсоюза.*



В единстве – сила!

Наше кредо: Будущее начинается сегодня!

Основные задачи райкома профсоюза Бардымской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. *Повышение социального статуса педагогической профессии.*
2. *Сохранения и увеличения социальных гарантий работников.*
3. *Создание условий для труда, повышения квалификации и учёбы членов профсоюза.*
4. *Укрепление здоровья членов профсоюза, содействия их творческому развитию.*
5. *Повышение эффективности работы первичных профсоюзных организации в условиях оптимизации образования.*
6. *Восстановление численности членов профсоюза за счет приема в профсоюз молодых работников отрасли.*



**Председатель РТО профсоюза работников образования и науки РФ Бардымского МР
Туктамышев Салих Габтрахимович**

II. Общая характеристика

Бардымская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **680** членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством **69,8%**. Общее количество первичных профсоюзных организаций – **25**.

Общая численность членов профсоюза за год уменьшилось на **126** человек.

Причиной сокращения численности профсоюзных организаций и членов профсоюза среди работающих по-прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях.

В **13** первичных профсоюзных организациях имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза. Это говорит о недостаточной работе по усилению мотивации профсоюзного членства.

Районном комитетом профсоюзной организацией в помощь председателям ПО разработана и действует Программа мотивации профсоюзного членства, годовой план работы. Традиционными стали:

- тематические и рабочие совещания;
- учеба председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым и правовым вопросам;
- семинары председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам социального партнерства;
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам:
 - разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях и др.;
- консультации для членов профсоюза в рамках программы межотраслевого сотрудничества по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений

Ведется большая работа по привлечению молодежи в ряды профсоюза. В 2018 году принято в Профсоюз 39 человек.

III. Основные формы и методы работы в 2018 г.

1. Изучение и анализ потребностей (интересов) членов профсоюза в вопросах оплаты труда, материального стимулирования с учетом конкретных условий труда, полной продуктивной и свободно избранной занятости, охраны здоровья, безопасности условий труда, права на собственность, жилье, пенсионное обеспечение, удовлетворение духовных потребностей.
2. Заключение коллективных договоров, соглашений.
3. Проведение при необходимости различных коллективных акций и действий (собраний, митингов, демонстраций и пикетирований и, как крайней меры, забастовок).
4. Оказание конкретных услуг членам профсоюза в юридических, социально – экономических вопросах и по организации их досуга (физкультурно – оздоровительная работа, развитие самодеятельного творчества), расширение инновационных форм оказания услуг членам профсоюза.
5. Работа со средствами массовой информации (Интернет, телевидение, радио), издание информационных бюллетеней, методических пособий и рекомендаций, использование других каналов информации (электронная почта).
6. Обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

IV. ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

1. Работа выборных органов

В 2018 году Проведено 4 заседаний президиума райкома профсоюза, на которых было рассмотрено 12 тематических вопросов, такие как:

- «О состоянии делопроизводства в первичных организациях Профсоюза».
- О первоочередных задачах отдела образования и районной организации профсоюза по специальным оценкам условия труда.
- О выполнении обязательств Соглашения между отделом образования и райкома профсоюза на 2014-2016 годы (продлен до 31.12.2019 года)
- Отчет о работе райкома за 2018 год. Об итогах финансовой деятельности райкома за 2018 год.
- Об организации и проведении и финансировании районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;
- О подготовке и проведении мероприятий для работников образовательной сферы, пенсионеров, ветеранов педагогического труда.
- анализ поступления членских взносов, исполнение профсоюзного бюджета за 2017 год;
- О формировании профсоюзного бюджета и составление сметы расходов на 2018 год;
- Формирование списка работников образования, подлежащих санаторно-курортному лечению.
- «Об оказании материальной помощи членам профсоюза»;
- «О награждении членов профсоюза Почетной грамотой райкома, крайкома и краевого Совета Профсоюзов»;
- «О состоянии профсоюзного членства в районной профсоюзной организации»;
- «О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда

2. Яркие мероприятия и конкурсы 2018 г.

- ❖ Районная августовская педагогическая конференция работников образования. Посвящение в учителя молодых педагогов.
- ❖ День профсоюзного активиста.
- ❖ День учителя.
- ❖ День пожилых людей.
- ❖ Профсоюзные новогодние елки и вечера.
- ❖ Конкурс профессионального мастерства.
- ❖ Праздники защитников Отечества и 8 – Марта.
- ❖ Первомай и День Победы.
- ❖ Соревнования среди членов профсоюза образовательных учреждений.



Первомай -2018



**С.Г.Туктамышев,
Председатель
районной
территориальной
организации
профсоюза
работников
народного
образования и
науки РФ**

С Днем профсоюзного активиста!

*Дорогие коллеги!
Желаю Вам плодотворной работы,
конструктивных решений, успешного выполнения
поставленных задач, конкретных результатов,
которые обеспечат повышение авторитета
первичных профсоюзных организаций.
Сохраняйте верность принципам единства и
справедливости профсоюзного движения!
Искренне желаю Вам здоровья, благополучия,
успехов, отличного настроения и новых побед во
благо человека труда!*

С праздником!

Поздравление с Днем Профсоюзного активиста.



Поздравление ветеранов спорта в День профсоюзного активиста.



Итоги профсоюзных соревнований по лыжным гонкам.

Социальное партнерство – одно из основных направлений деятельности районной организации. С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Бардымского района разработан и утвержден план основных мероприятий по выполнению трехстороннего территориального отраслевого соглашения. Районное соглашение между Администрацией Бардымского района, управлением по образованию Администрации Бардымского района и территориальной организацией Профсоюза действовало до конца 2016 года, (продлен до 31.12.2019 года) В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Во всех образовательных организациях района заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (всего –26 КД, из них: 17 КД в общеобразовательных организациях; 5КД – в ДОУ; 3 –ДОД; 1МКУ «ЦММГО» при Управлении образования».

Для председателей первичных профсоюзных организаций проводились *индивидуальные консультации* по вопросам подготовки и заключения коллективного договора в течение года.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключение коллективных договоров, внесения дополнений и изменений в его содержание в ОО созданы комиссии по коллективным переговорам, наделенные статусом постоянно действующих, в которые на равноправной основе входят представители работников и работодателей. С новыми коллективными договорами работники были ознакомлены на общих собраниях трудовых коллективов, вновь принятые работники знакомятся с коллективными договорами при приеме на работу.

В 2018 году актуальным оставался вопрос *оплаты труда*. Оплата труда во всех ОО производилась своевременно, 2 раза в месяц путем перечисления на пластиковые карточки или на указанные работниками счета в банках на условиях определенных коллективными договорами или трудовыми договорами.

Заработная плата педагогических работников:

-общеобразовательных учреждений составила	24667 рублей
-дошкольных учреждений	20518 рублей
-учреждений дополнительного образования	25454 рублей

В каждое образовательное учреждение районным комитетом профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах ОО района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, вошли в состав комиссий по распределению данных выплат. Задолженности по заработной плате в 2018 году не было.

Педагогические работники учреждений образования района регулярно получают **25%** за работу в сельской местности и компенсационные выплаты.

В рамках отраслевого Соглашения территориальной профсоюзной организацией осуществляется профсоюзный контроль *за соблюдением трудового законодательства*. Главными задачами правозащитной работы в 2018 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования. Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюза остается оказание бесплатной юридической помощи в составлении документов в судебные инстанции.

В 2018 году в районную профсоюзную организацию обратилось **49 человек** по самым различным вопросам. Всем была оказана необходимая помощь в виде консультаций. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выплаты стимулирующего характера); компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; право на досрочную страховую пенсию по старости; права работников при увольнении и переводе из одного образовательного учреждения в другую, сокращении штата; оформление и содержание трудовых договоров, иных локальных нормативных актов, оформление заявления на получение путевок на лечение и возврат части расходов. В результате экономическая эффективность правозащитной составила более **275 тыс. рублей**.

Охрана труда остается одним из приоритетных направлений деятельности Бардымской территориальной профсоюзной организации. В свете последних изменений в законодательстве, переходе от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда, вопрос о соблюдении трудовых прав и гарантий работников образования района при выявлении на их рабочих местах вредных условий труда, требует особого внимания. Специальная оценка условий труда проведены во всех образовательных организациях района.

Велась работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Реализации данной задачи способствовали совещания для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, которые проводились с участием внештатного технического инспектора профсоюза. Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, о выполнении мероприятий по охране труда, включенные в коллективные договоры, территориальное соглашение, рассматриваются на заседаниях управления по образованию, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома.



Подведение итогов конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди учреждений района в 2018 году.

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. Во всех образовательных организациях Бардымского района установлена пожарная сигнализация и подключена система мониторинга с выводом на пульт 01. Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

На противопожарные мероприятия из средств муниципального бюджета в 2018 г. выделено 2 365 тыс. рублей. С целью повышения антитеррористической защищенности в объектах образования установлены тревожные кнопки, которые выведены на пульт вневедомственной охраны. На эти цели из бюджета Бардымского района выделено 944,4 тыс. рублей.

Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В 1 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда. Несмотря на проведенную райкомом профсоюза разъяснительную работу по возврату образовательными организациями 20% сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования, направляемых на улучшение условий труда и предупреждение производственного травматизма, в 2018 году этой возможностью воспользовалась только одна организация района.

В 2018 году две учительницы английского языка участвовали в проекте «Мобильный учитель», получили автомобили и оказали образовательные услуги четырем школам, которые находятся в периферии района.

Для оказания *поддержки молодым педагогам* и развития их потенциала в районной профсоюзной организации создан Молодежный совет.

С целью развития мер социальной поддержки молодых специалистов – педагогических работников, привлечения молодых кадров в сферу образования, закрепления их по месту работы и повышения социального статуса предусмотрены следующие меры социальной поддержки:

- окончившим с отличием учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования в течение одного года работы устанавливается фиксированная оплата в сумме 1625 рублей в месяц;
- установлена надбавка молодым специалистам в течение первых трех лет в размере 3250 рублей в месяц.

Все молодые педагоги в образовательных учреждениях района охвачены различными формами наставничества.

В отчетном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание *обучению профсоюзных кадров*. Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций, которыми воспользовались более 111 членов профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда и мотивации профсоюзного членства. В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

Семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения уставных задач профсоюза, повышению эффективности финансовой работы, по вопросам изменений в трудовом законодательстве и других.

Организован и проведен семинар для председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций: «Основные направления контрольно-ревизионной работы при проверке финансово- хозяйственной деятельности профсоюзных организаций».

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Большинство первичных профсоюзных организаций имеют свои странички на сайтах образовательных организаций.

В текущем году большое внимание уделялось вопросам *оздоровления и отдыха членов профсоюза*. Первичными профсоюзными организациями проводилась работа по организации слетов, Дней здоровья, спортивных и физкультурных мероприятий. Льготные путевки по квоте за счет муниципального бюджета в 2018 году на оздоровление выделялось 14 работникам учреждений. За счет интенсивной работы райкома профсоюза по

оздоровлению работников образования прямым договором смогли приобрести 16 путевок 50% скидкой, нуждающимся в лечении членам профсоюза в разных санаториях Пермского края и Башкирии.

Традиционными остаются **культурно-досуговые мероприятия**, посвященные календарным и профессиональным праздникам, поздравления с юбилейными датами членов профсоюза и ОО. На эти цели в 2018 году было израсходовано 34% профсоюзных средств.

Публикация из средств массовой информации Районная газета «Тан» «Рассвет»

«Пригласить, удивить, в профсоюз нужно каждому вступить»

18 октября Бардымская районная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела для своих коллег из Мотовилихинского района города Перми выездной семинар по теме «Организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций», задача которого ознакомление самобытностью культуры народов юга Пермского края и работа первичных профсоюзных организации работников образования Бардымского муниципального района.

Знакомство с районом председатели профсоюзных первичных организаций начали с посещения музея тюбетейки, что расположен в Березниковском КДК. Здесь пермяки узнали историю возникновения этого национального головного убора, основное отличие Бардымской тюбетейки от узбекской и казанской. На мастер-классе увидели, как изготавливаются тюбетейки, мастерицы – вышивальщицы наглядно продемонстрировали весь процесс.

Затем делегация направилась в Бардымский центр культуры и досуга, после посещения краеведческого музея все спустились в зал, где и состоялся сам семинар. По словам гостей, они впечатлены самобытностью района, сплоченностью его жителей, а от семинара ожидают хороших результатов, надеются на обмен опытом, особенно в части мотивации на вступление в профсоюз работников образования.

Открыли семинар два концертных номера: татарский танец танцевального ансамбля «Алтынай» (рук. А.Амирова) и башкирская песня в исполнении Алмаза Закирова под аккомпанемент И.Закирова и А.Габдулхакова. С приветственным словом выступили председатель Бардымской РТО С.Г. Туктамышев и директор Бардымской гимназии им. Г.Тукая Г.Р. Ибрагимова. Салих Габдрахимович начал свое выступление с минуты молчания в память о погибших накануне керчинских студентов и педагогов. Поблагодарив гостей за приезд, он рассказал о районе, национальном составе, вероисповедании, национальном празднике Барда-зиен и о работе территориальной организации профсоюза образования района.

По его словам, в территориальной организации числится 25 первичных организации с общей численностью 823 человек. Это 73% от общего количества работников образования. Задачи, которые сегодня ставит профсоюзы, выражаются прежде всего в том, чтобы используя все средства культурно-просветительской, пропагандистской работы донести до каждого работника, особенно молодежи, правду о повседневной кропотливой деятельности профсоюзов, их достижения в деле защиты коренных прав и интересов работников и членов их семей.

- Профсоюз образования Бардымского района работает над изучением и анализом потребностей (интересов) членов профсоюза в вопросах оплаты труда, материального стимулирования с учетом конкретных условий труда, охраны здоровья, безопасности условий труда, права на собственность, жилье, пенсионное обеспечение, удовлетворение духовных потребностей, помогает первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и соглашений.

• Основные мероприятия которые проводят профсоюзы: День профсоюзного активиста, День учителя, День пожилых людей, профсоюзные новогодние елки и вечера, конкурс профессионального мастерства, праздники защитников Отечества и 8 – Марта, Первомай и День Победы, особое место занимает оздоровление работников образования и ведение здорового образа жизни.

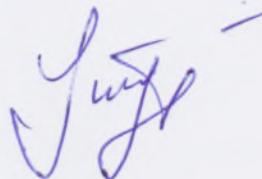
Гульнара Ревовна вкратце рассказала историю становления образовательного учреждения, остановилась на реализации этнокультурного компонента на базе гимназии, не только в рамках учебного процесса, но и через проведение различных мероприятий, отметила, что в учреждении ведется целенаправленная работа по сохранению национальной культуры, традиций и родного языка.

На правах хозяев мероприятия свой опыт представили профсоюзные организации гимназии и Константиновской школы. Председатели первичек С.Д. Абраков и И.Д. Рангулова поделились своим опытом работы, представили достигнутые результаты. Так, по словам Салавата Дамировича, члены этой первички активно участвуют в районных мероприятиях, в том числе - спортивных, различных акциях, встречах. Ильсияр Даулятовна отметила, что в Константиновске весь коллектив школы входит в профсоюз, осветила все направления работы профкома, организацию отдыха, различных праздников для коллег и ветеранов школы, продемонстрировала результаты.

С ответным словом от имени гостей из Перми выступила председатель Мотовилихинской РТО Елена Александровна Панасенко. Она подробно рассказала об основных направлениях деятельности этой организации, состоящей из блоков: работа с председателями первичек, работающими членами профсоюза, руководителями образовательных учреждений, молодежью, ветеранами, социальными партнерами, в комиссиях, информационная работа и PR. Также она остановилась на бонусах для членов и председателей первичных организаций - это скидки на санаторно-курортное лечение, при приобретении билетов в музеи, театры, концерты, цирк, различные премирования, подарки детям к Новому году, осветила проводимые мероприятия. Также свой опыт представила председатель первичной профсоюзной ячейки МАОУ ПКШ №1 «Пермский кадетский корпус имени генералиссимуса А.В.Суворова» Т.Б. Шамрицкая. «Я сегодня много увидела и услышала. Опыт бардымских коллег для нас очень полезен и показателен. Одно из наших нововведений - дополнительные дни к отпуску за стаж. Работа профсоюзов, в первую очередь направлена на помощь, особенно нашим молодым коллегам, вторая – быть в курсе всех событий членов коллектива, чтобы они чувствовали сплоченность,- отметила Татьяна Борисовна и закончила свое выступление девизом: «Пригласить, удивить, в профсоюз нужно каждому вступить. Профсоюзу – помогать, защищать, молодых поддержать, ветеранов – уважать».

Венера ШАРАФУТДИНОВА.

Председатель РТО Бардымского района



С.Г.Туктамышев