



**ПРОФСОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Публичный Отчёт  
Орской городской профсоюзной  
Областной общественной организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки РФ за 2021 год**

г. Орск

2022

Современное демократическое правовое государство не может нормально развиваться без наличия гражданского общества, одним из элементов которого выступают **профессиональные союзы**, выполняющие важнейшую функцию представительства и защиты социально-экономических прав работников. Орская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации - это мощная общественная организация в нашем городе, способная эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями профсоюза на всех уровнях. Наш Профсоюз сегодня - это авторитетная организация, объединяющая в своих рядах учителей, преподавателей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных работников образовательных организаций.

С 2020 года Орская городская организация включилась в проект «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода на цифровые технологии. Особое внимание уделялось работе по реализации проекта по введению единого профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. На 1 января 2022 года все первичные профсоюзные организации создали электронный профсоюз и успешно работают в этой программе. Все члены профсоюза получили новые единые профсоюзные билеты. Участие в проекте позволило выявить подлинную картину профсоюзного членства в городской организации.

В состав Орской городской организации Профсоюза входят 108 первичных профсоюзных организации: 45 общеобразовательных организаций, 53 дошкольных организаций, 7 организаций дополнительного образования, 3 другие организации – это управление образования, бухгалтерия, аппарат горкома, в которых состоят на учете 4893 работающих членов профсоюза, что составляет 89 % от общей численности.

Современные задачи, стоящие перед коллективами, новые экономические условия, понимание социальным партнером, в лице управления образования администрации города Орска и руководителями муниципальных образовательных организаций роли профсоюза в этих процессах стимулировали вступление в наш профсоюз новых организаций.

Горком Профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно в сентябре месяце проводится кампания «Вступай в профсоюз».

Вместе с тем уже несколько лет подряд остаются малочисленными профсоюзными организациями Школа №29, школа №1, «Созвездие».

Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь

устойчивая мотивация в коллективах является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в первичных профсоюзных организациях, показателем активности профкомов по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива. 2022 год Общероссийским Профсоюзом образования объявлен годом корпоративной культуры. Мероприятия наступившего года позволят активистам городского Профсоюза усилить мотивационную работу по вступлению в профсоюз новых членов.

В 2021 году в Орской городской организации Профсоюза было проведено:

**2 пленума:**

- На пленуме рассматривались финансовые вопросы организации: исполнение профсоюзного бюджета, утверждена смета и бухгалтерская (финансовая) отчетность на 2021 год.

- пленум принял нормативно-правовую базу организации.

**5 заседаний президиума:**

На заседаниях президиума рассматривались различные вопросы: утвержден открытый (публичный) отчет (доклад) организации за 2020 г., утверждались планы работы организации, рассматривались вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, подводились итоги профсоюзных конкурсов и итоги конкурсов профессионального мастерства педагогов, финансовые вопросы, вопросы оказания правовой и методической помощи председателям ППО, мотивации в профсоюзное членство, охраны труда и здоровья, участия в профсоюзных акциях, а также вопросы награждения активистов профсоюзного движения, председателей ППО и социальных партнеров и др. Некоторые из заседаний президиума прошли в дистанционном формате с применением дистанционных форм голосования и принятия решений. В составе президиума активно работали представители молодежи. На заседаниях президиума присутствовали и выступали представители управления образования.

**Состоялось 2 заседания президиума Совета Молодых педагогов:**

в состав президиума Совета вошли новые молодые инициативные активисты профсоюза, избран новый председатель и его заместитель, принят план работы, подведены итоги участия в Межрегиональном Форуме молодых педагогов и наставников «Таир-2021» в республике Марий Эл и итоги рейда «Как живешь молодой педагог?» (91568,8 руб)

**Социальное партнерство** является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города. С 01.04.2021 года вступило в силу новое отраслевое

территориальное трехстороннее Соглашение между управлением образования администрации города Орска и Орской городской профсоюзной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, которое расширило и закрепило социальные гарантии работникам образовательных организаций.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.

Все образовательные организации имеют коллективные договоры. В отчетном году было заключено 31 коллективных договоров, в предыдущие годы 77 организаций. Вопросов во время заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях в течение года не возникало, так как макет КД есть на сайте Орской городской организации. В любое время председатели ППО могут получить консультацию по составлению коллективного договора, по процедуре заключения КД и регистрации его в Центре занятости населения. Охват колдоговорными отношениями в системе образования г. Орска составил по итогам года 100 % . КД проходят правовую экспертизу в горкоме профсоюза и уведомительную регистрацию в ГУ ЦЗН г. Орска.

Профсоюз представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций, участвует в работе по аттестации работников, в комиссии по премированию руководителей. В образовательных организациях председатели профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда. Управление образования и горком Профсоюза совместно принимают решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников образовательных организаций. Председатель горкома Профсоюза состоит в комиссии по награждению педагогических работников. Активная работа в составе профорганов, в системе социального партнерства в городской профсоюзной организации поощряется морально и материально. Практически каждый председатель первичной профсоюзной организации был награжден профсоюзной грамотой или благодарственным письмом за активную работу по уставной деятельности, а также в связи с юбилеем или днем рождения. На юбилеи образовательных организаций стало традицией дарить денежные сертификаты в первичные профсоюзные организации.

Первичные профсоюзные организации в 2021 году приняли активное участие в мониторингах организованных Общественной палатой муниципального образования «город Орск»: для оценки доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи жителям Оренбургской области и для оценки качества и организации питания школьников, с целью анкетирования – выявление мнения родителей (законных представителей) обучающихся об организации питания в муниципальных общеобразовательных организациях и

принятию мер для улучшения работы в них по организации детского питания. Проведено анкетирование «Определение степени удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда»

Председатель городской организации Профсоюза Т.В.Сизова является председателем Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «город Орск» и представляет интересы на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Орска, профсоюзами и работодателями города Орска. В плане работы комиссии представлены интересы работников бюджетных сфер, в частности улучшение социальных гарантий работников системы образования города, доведения базовой ставки педагогическим работникам до МРОТ и др.

На основании отраслевого Соглашения между управлением образования и городской профсоюзной организацией Профсоюз принимает участие в организации и софинансировании конкурсов профессионального мастерства, при условии участия в них членов профсоюза. В 2021 году совместно были организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов, которые проходили дистанционно и реально: «Сердце отдаю детям», «Виват таланты!» и «Мир моих увлечений», «Педагогический дебют», «Учитель года», «Лучший первомайский ролик», «Лучшие школы Оренбуржья», зачетный туристический поход второй категории сложности, турелет, спартакиада.

Победителям, и участникам, вручены профсоюзные подарки и премии.

Горком Профсоюза помогает морально, а в большей степени материально, конкурсантам, членам профсоюза принять участие во Всероссийских и Международных конкурсах профессионального мастерства. И очень часто, наши педагоги возвращаются с таких мероприятий победителями.

Необходимо отметить, что системно развивалось и совершенствовалось **конкурсное профсоюзное движение**. Появились новые формы культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий, что позволило глубже и больше раскрыть таланты членов профсоюза. Традицией стало участие в профсоюзных конкурсах руководителей образовательных организаций, групп поддержки из числа членов профсоюза.

В рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования "Профсоюз - территория здоровья", в честь объявленного Профсоюзом 2021 года тематическим годом "Спорт. Здоровье. Долголетие.", Орская городская организация Профсоюза в течении года проводила акцию "Будь здоров!". Акция организована с целью популяризации здорового образа и защиты жизни сотрудников образовательных организаций и детей. "Здоровые работники! Здоровые дети! Здоровый коллектив!" - один из

лозунгов нашего Профсоюза. Все мероприятия городской профсоюзной организации проходили в рамках объявленной акции:

- С целью укрепления корпоративной культуры в профсоюзной организации и популяризации активного и здорового образа жизни в коллективе среди первичных профсоюзных состоялся конкурс на лучший видеоролик «Мы за здоровый образ жизни!»;

- Был проведен онлайн конкурс «Виват, таланты!», посвящённый здоровому образу жизни членов профсоюза. Конкурс был организован в целях развития творческих достижений работников образования, популяризации педагогической профессии, повышения её престижа и укрепления положительного имиджа Профсоюза. Победители конкурса приняли участие в областном конкурсе «Виват, таланты!»;

- Конкурс видеороликов среди первичных профсоюзных организаций «Новогоднее чудо - 2022», с целью формирования позитивного отношения к новому году, проявления положительных эмоций и привлечения к активной творческой деятельности членов Профсоюза.

Конкурс «Креативный субботник» (23100руб.)

Все ролики участники онлайн конкурсов размещали в социальных сетях на своих страницах и страницах ППО с указанием хештегов: #prof562 #КонкурсноеДвижениеПрофсоюза. Также все конкурсные материалы были размещены на страницах горкома в «Одноклассниках», «ВКонтакте». Итоги конкурсного движения опубликованы на сайте городской организации Профсоюза <https://www.eseur.ru/>.

**Трудовые отношения** определяются системой регулирования трудовых отношений в организациях образования. Во всех образовательных организациях города между работодателями и работниками заключены трудовые договоры.

Работодатели ежегодно утверждают, с учётом мнения первичных профсоюзных организаций, предварительное распределение учебной нагрузки на следующий учебный год не позднее мая месяца текущего года, сохраняя при этом преемственность классов, групп. Педагогические работники под роспись должны быть ознакомлены с новой учебной нагрузкой на следующий учебный год до ухода в летний отпуск. В целях профилактики составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации рекомендуется работодателям: определять конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации, в трудовых договорах. При заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, а также учителями, осуществляющими классное руководство, руководствоваться рекомендациями и разъяснениями Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчётности.

В особых случаях работники образовательных организаций могут быть отправлены на дистанционную (удаленную) работу согласно п. 4.4. Соглашения в соответствии с положениями статей 312.1 – 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

2021 год был годом борьбы с «сovid – 19» и вакцинацией против этой болезни. Было много обращений в разные периоды времени по вопросам вакцинации. Так в летний период вакцинация была необязательна для работников образования, а в осенний период эпидемическая обстановка в регионе изменилась и отказ от вакцинации мог повлечь отстранение от работы работников образования без прививок.

В 2021 году правовым инспектором Управления образования и председателем горкома Профсоюза были проведены 32 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства. Члены горкома профсоюза принимали участие в приемке образовательных организаций, находящихся на территории города Орска к учебному году.

В 2021 году оказывалась правовая помощь организациям в разработке 101 коллективных договоров. На личном приеме, включая устные и онлайн обращения, участвовало 15 членов профсоюза. Наиболее часто обсуждались вопросы нарушения трудового законодательства: предоставление дополнительных отпусков, температурный режим работы летом, распределение стимулирующих, кому присваивается статус «молодого педагога» и какие выплаты и доплаты им производят, предоставление годовичного отпуска педагогическим работникам, много вопросов по работе с АИС, оплата больничных листов, не предоставление работодателем сведений о стимулирующих выплатах, не согласование руководителем ОО локальных актов с председателем ППО, через какое время можно вступать в профсоюз повторно, с какого момента может директор школы отстранить работника от работы без прививки.

Сегодня мы наблюдаем нарушение пенсионных прав работников. Нередко педагогам отказывают в досрочном назначении страховой пенсии по старости. В том числе по причине неправильного наименования должности и учреждения, неправильное оформление справок и документов работодателем или непредставления работодателем необходимой отчетности в Пенсионный фонд.

В 2021 году в горком Профсоюза обратилось 3 члена профсоюза за помощью в составлении исковых заявлений в суд. Данная помощь была оказана. Все судебные иски членов профсоюза были удовлетворены частично или полностью.

Основные вопросы, которые возникали в отчетном периоде – это соблюдения законодательства РФ в части оплаты труда работников МОО.

Самые актуальные вопросы - это повышения заработной платы педагогам и младшему обслуживающему персоналу, так МРОТ в 2021 году

составляет 12 792 рублей. Повышение заработной платы учителей происходит за счет увеличения дорожной карты педагогов, на 01.01.2022г. это сумма 32600 рублей в дошкольных учреждениях, 37650 рублей в школах и 33000 рублей в учреждениях дополнительного образования.

Вопросы регулирования заработной платы остаются наиболее острыми в МОО. Благодаря слаженной работе горкома и управления образования в 2021 гг. увеличилась базовая ставка педагогическим работникам, что отразилось в новых Положениях об оплате труда. По данному вопросу мы продолжим работу с социальным партнером, так как считаем, что базовая ставка всех педагогических работников должна быть не менее МРОТ и ежегодно с увеличением МРОТ тоже должна увеличиваться.

Доведение заработной платы, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597, до средней по региону осуществляется за счёт иных выплат, в том числе стимулирующих. Суммы, выделяемые на выплату стимулирующих, рассчитываются исходя из средней зарплаты по образовательной организации. Учитываются и федеральной выплаты за классное руководство, которые увеличились с 1 сентября 2020 года на 5000 рублей.

Горком Профсоюза отслеживает, случаи нарушения по выплатам и решает вопросы по каждому случаю. В ноябре 2021 г. в горком поступили обращения от председателей первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений, что на протяжении последних трех месяцев начисляют маленькие стимулирующие выплаты. Обратились к начальнику управления образования для разъяснения ситуации с выплатами стимулирующего характера в общеобразовательных организациях. Был получен ответ, что управление образования выполняет все действующие нормативно-правовые акты в части выплаты заработной платы работников общеобразовательных организаций. Сообщалось, что будет произведен анализ исполнения фонда оплаты труда. Во всех общеобразовательных организациях будет доведена экономия фонда оплаты труда для осуществления выплат стимулирующего характера. Благодаря такому быстрому реагированию городской организации на проблему и слаженному партнерскому отношению с управлением образования педагогические работники общеобразовательных организаций смогли получить соответствующие стимулирующие выплаты.

**Профсоюзная молодежь** – это творческая движущая сила развития всей системы образования; потенциал и гордость любой образовательной организации.

Совместно с управлением образования считаем приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях: проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях; повышение их профессиональной квалификации и карьерного роста; развитие творческой и



социальной активности молодежи; обеспечение их правовой и социальной защищенности; активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. В соответствии с Соглашением мы договорились проводить организацию работы по обучению молодежи; организовывать проведение тематических мероприятий, форумов (конференций, совещаний, встреч), конкурсов профессионального мастерства, культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий педагогических работников, молодых специалистов;

Горком Профсоюза способствует повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенности молодых специалистов организаций, проводит обучение молодых специалистов по программам: «Школа молодого педагога», «Профлидер», Молодежный форум и др. информирует молодых специалистов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам. В целях усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных работников организаций при горкоме Профсоюза функционирует Совет молодых педагогов. Совет призван оказывать помощь молодым специалистам в повышении общеобразовательного уровня, добиваться создания необходимых условий для успешного совмещения учёбы с работой, своевременной профессиональной переподготовки, соблюдения администрацией установленных законодательством льгот, обучающимся без отрыва от производства; способствует анализировать своевременность присвоения и установления соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов; создает условия для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников, формирования гражданской позиции молодых работников, активного профессионального отношения к совершенствованию системы образования, удовлетворения социально-культурных интересов молодых педагогов.

В 2021 году обновился Совет молодых педагогов. В него вошли активисты профсоюзного движения, победители конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям».

Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. Молодые работники образовательных организаций ежегодно активно принимают участие в различных акциях и мероприятиях: Первомайская онлайн демонстрация; выставляли ролики, посвященные, защите социальных

прав и в онлайн голосовании в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

С 24 июня по 4 июля 2021 года молодые педагоги Орска приняли участие в XII открытом межрегиональном Форуме молодых педагогов и наставников «Таир – 2021». Форум прошел под девизом «Образование и общество: диалектика отношений».

Молодые педагоги активно используют профдисконт, и карту «Халва».

Наравне с молодыми креативными активистами, большое внимание горком Профсоюза уделяет работе с ветеранами профсоюзного движения. С 2019 года при Горкоме Профсоюза создан **Совет ветеранов профсоюзного движения**. В Совет вошли как работающие ветераны профсоюза, так и пенсионеры. Это очень важное событие, как для нас, в качестве наставничества с молодыми активистами, в рамках совместных мероприятия Совета молодых педагогов и Совета ветеранов, так важно это и для самих мудрых людей для общения друг с другом.

**Оздоровление** это особая статья в бюджете территориальной организации. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Члены профсоюза оздоравливаются и проходят реабилитацию в санатории – профилактории «Евроазия», также проходят лечение и оздоровление в медицинских и оздоровительных центрах страны. За проведением платной операции каждому горком возвращает 20% от стоимости операции и 850 руб. стоимости лечения в профилактории., 50% стоимости посещений бассейна.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, смерть близких). Они получают материальную поддержку от своих первичных профсоюзных организаций, а в особых случаях по ходатайству своих организаций и от Горкома Профсоюза

**Работа по охране труда** в образовательных организациях г. Орска находится в удовлетворительном состоянии. Ежегодно организуются межведомственные проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. Председатель

горкома Профсоюза является постоянным членом этой комиссии. В каждой первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда. Горком Профсоюза систематически проводит обучение уполномоченных. В МОО издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. На заседаниях коллегии городского управления образования и на президиумах и пленумах городской организации Профсоюза рассматриваются вопросы по охране труда, организации безопасных условий жизнедеятельности работников, учащихся и воспитанников образовательных организаций.

В период пандемии, действия Орской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ были направлены не только на защиту жизни и здоровья сотрудников и детей, но и на компенсацию связанных с этим периодом расходов. В течении учебного года обучение в карантинные дни для отдельных классов или всей школы проходили в формате дистанционного обучения. Это новый опыт работы педагогов в режиме карантина в подобном формате.

Мы рекомендуем первичным профсоюзным организациям приобретать средства защиты и термометры. В каждом профкоме должны быть аптечки с необходимым набором

Проверка штатного расписания, трудовых договоров, положение об оплате труда, правовой базы и тематических стендов по охране труда позволяют устранить недостатки, соблюсти права сотрудников и их безопасность.

В образовательных организациях г. Орска проходила общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. Данная проверка была организована в соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования с целью обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. Основной задачей тематической проверки является принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. В связи с этим Центральный Совет поставил задачу силами технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда всесторонне изучить данный вопрос, подготовить в адрес органов исполнительной и законодательной власти предложения, направленные на улучшение охраны труда и здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

В современных условиях **информационная работа** является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. Информационная работа нашего Профсоюза является важнейшим фактором результативности профсоюзного членства. Она должна быть основана на единой и четкой информационной политике, оперативно и качественно реагировать на потоки социально-правовой информации. Нами делается все для передачи достоверной и подлинной информации для каждого члена профсоюза о деятельности городской профсоюзной организации, Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР.

На сайте Общероссийского Профсоюза образования имеется сайт городской организации, где размещается вся необходимая информация по работе комитета городской организации, организационные, правовые вопросы и вопросы охраны труда, проводимые мероприятия. Тематика размещаемых материалов постоянно расширяется: актуальные новости, аналитика по социально-экономическим проблемам, опыт правовой защиты и др.

Горком Профсоюза постоянно размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях в системе интернет (Одноклассники, ВКонтакте,). Стало традицией чествовать в социальных сетях и в группах наших именинников. У нас много подписчиков и среди членов нашего профсоюза и среди коллег других профсоюзов.

У нашей организации есть своя электронная почта. Также есть специальная электронная почта для участников дистанционных мероприятий. Регулярно по электронной почте в образовательные организации направляются письма.

Для полноценной и быстрой передачи информации, а также для общения на актуальные темы и поздравления именинников в приложение-мессенджера Viber, Вацап созданы группы для председателей ППО (для председателей школ, дошкольников и дополнительного образования).

Особое внимание в течение года было уделено работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее АИС), наполнению её по всей структуре городской организации. В течении года в АИС были внесены все первичные организации Профсоюза и персональные данные на всех членов профсоюза. Для председателей ППО были организованы вебинары, посвященные работе в АИС и азбуке формирования статистических отчетов всех уровней профсоюзных организаций.

В средствах массовой информации (Газета «Простор», «Мой профсоюз») было напечатано 8 заметок и статей о деятельности Горкома Профсоюза.

Систематически выпускается рекламная и презентационная продукция, способствующая формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза. В конце года для каждой первички были подготовлены

обновленные профсоюзные информационные и рекламные материалы для профсоюзных стендов.

Правильная и своевременная подача информации является регулятором настроения членов профсоюза, формирует правильный и положительный имидж нашей Профсоюзной организации, содействует расширению профсоюзной членской базы. Сегодня мы стремимся идти в ногу со временем, максимально используем все современные информационные ресурсы и средства коммуникаций, совершенствуем алгоритмы взаимодействия между структурами Профсоюза всех уровней.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. За истекший период грамотная **финансовая политика** позволила горкому Профсоюза решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы, профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансовые обязательства. Вот перечень некоторых из массовых мероприятий:

Первичные профсоюзные организации Орского горкома Профсоюза активно приняли участие в проекте Федерации профсоюзов Оренбургской области «Нужные люди Оренбуржья», который реализовывался в регионе с использованием гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Фондом президентских грантов. В первичках молодые педагоги и волонтеры, обеспеченные СИЗами и антисептиками, раздавали специальные материалы для работников предпенсионного возраста и родителей обучающихся.

Первички активно приняли участие в первомайских онлайн мероприятиях. В рамках празднования Дня Победы члены профсоюза активно принимали участие в онлайн-мероприятиях, флешмобах и акциях, среди них: «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «#НаследникиПобеды» и др.

В период 15 – 22 июня в онлайн формате приняли участие в Акции к общенациональному Дню памяти и скорби путем зажжения виртуальных свечей на сайте [деньпамяти.рф](http://деньпамяти.рф) в знак памяти о погибших.

В предвыборную кампанию кандидатов в депутаты Государственной Думы РФ и Законодательного Собрания региона в июле-августе первичные профсоюзные организации приняли активное участие на платформе сайта [NP.ER.RU](http://NP.ER.RU), где поддержали инициативы ФПО. Членами профсоюза были выдвинуты предложения актуальные для работников образования города: доведение базовой ставки **ВСЕХ РАБОТНИКОВ** (государственных) муниципальных образовательных организаций до МРОТ с ежегодной

компенсацией, льготные учительские кредиты, льготная ипотека для работников (государственных) муниципальных образовательных организаций, социальная гарантия и поддержка молодым специалистам, общежитие для молодого специалиста (молодой семьи) и др.

Для председателей первичных профсоюзных организаций, в рамках городского августовского совещания состоялась секция «Профсоюз – здоровые решения». Модератор встречи, председатель горкома сразу обозначил тему, сказав, что все профсоюзные решения и дела в пользу своих членов профсоюза – это здоровые решения!

В рамках празднования 31-летнего дня рождения Общероссийского Профсоюза образования в МОО были организованы дистанционные мероприятия для повышения мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзных организаций. Члены профсоюза размещали поздравления для ветеранов профсоюзного движения в социальных сетях горкома и на сайтах и социальных сетях первичных профсоюзных организаций. Ветеранам профсоюзного движения и молодым педагогам вручали поздравительные открытки.

Орская городская организация приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции первичные профсоюзные организации приняли участие в акции профсоюзов в форме онлайн-собрания профсоюзного актива под девизом «Защитим социальные гарантии работников образовательных организаций». Информация (фотографии) об участии в акции размещалась на личных страницах (социальных сетях) профактива с указанием хештегов: #ЗаДостойныйТруд #ПрофсоюзнаяАкция2021 #prof562. В рамках акции было проведено 21 заседаний профкомов, 13 профсоюзных собраний, проводились разъяснительные беседы среди работников образовательной организации о целях, задачах и формах участия в акции, активно вовлекались в процесс подготовки и проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» молодые активисты, с целью организации широкого участия молодежи в проводимых мероприятиях. Активное участие в профсоюзной акции приняли Совет молодых педагогов и Совет ветеранов профсоюзного движения. ППО приняли участие в онлайн голосовании «Социальные гарантии работников». Было принято решение поддержать обращение Федерации профсоюзов Оренбургской области к Правительству РФ приравнять к опасным и вредным условиям труда работу сотрудников образовательных организаций в условиях коронавируса.

Во время празднования профессиональных праздников (День Дошкольного работника, День Учителя) и календарных праздников (День пожилого человека, Новый год,) для членов профсоюза приобретаются билеты на концертные мероприятия и спектакли в филармонию, театры и дворцы культуры города, а также для детей членов профсоюза на новогодние и иные детские мероприятия.

В связи с юбилейными датами (22 юбиляров), профессиональными праздниками Днём учителя и Днём профсоюзного активиста члены профсоюза были награждены грамотами и благодарственными письмами горкома, обкома и ФПО.

Орская городская организация Профсоюза в постоянном поиске новых форм работы.

За отчетный период было выделено на оздоровление и отдых членов профсоюза – 155316 руб.

На оказание материальной помощи членам профсоюза - 4408800 руб.

На проведение культмассовых мероприятий израсходовано - 204500 руб.

На обучение профкадров и актива потрачено - 92859руб.

На премирование активных членов Профсоюза. – 122000 руб.

Проведение заседаний комитета, президиумов - 487 руб.

Информационно-пропагандистская работа – 323972 руб.

Организация и проведение конкурсов – 102054 руб.

Физкультурно-оздоровительные мероприятия – 155316 руб.

На хозяйственные расходы в 2021 г. выделено – 69841 руб.

Работа с молодежью –155498 руб.