

С 1 марта вступают в силу новые правила в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Обратим внимание на некоторые из изменений.

- **Учет микроповреждений**

- Потребуется регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.
- Рекомендации по учету микротравм утвердил Минтруд.

- **Отстранение сотрудника без СИЗ**

- Нельзя будет допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

- **Запрет на работу в опасных условиях труда**

- Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.
- До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.
- Запрет не действует, например в отношении работ по устранению последствий ЧС.

- **Новые права работодателя**

- Работодатели смогут, в частности:
 - - вести электронный документооборот в области охраны труда;
 - - следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;

- - давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.
- Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены [отдельными правилами](#).

- организации [смогут вести](#) электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель [обязан оплатить](#) простой в размере среднего заработка;

- работодатели [обязаны согласовать](#) между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработают следующие подзаконные НПА:

- [форма](#) и [порядок](#) подачи декларации соответствия условий труда;

- [общие требования](#) к организации безопасного рабочего места;

- [основные требования](#) к правилам и инструкциям по охране труда;

- [примерное положение](#) о комитете по охране труда;

- [примерный перечень](#) мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

- [формы и способы](#) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

См. также: обзор ["Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств"](#)