



Ф Н П Р
ПЕРМСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ»

25.08.2020 + 110250
28082020

614039, г. Пермь, Комсомольский пр., 37
Телефон: 8 (342) 212-70-11
Факс: 8 (342) 212-48-83

E-mail: permsovprof@mail.ru
E-mail: permsovproff@mail.ru
www.permsovprof.ru

25.08.2020 № 267

На _____ от _____

Министру труда
и социальной защиты
Российской Федерации

Котякову А. О.

127994, ГСП-4,
г. Москва, ул. Ильинка, д. 21

mintrud@mintrud.gov.ru

Об увольнении лиц старше 65 лет

Уважаемый Антон Олегович!

На «горячую линию» Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» (<https://permsovprof.ru/>) поступает много вопросов относительно регулирования трудовой деятельности работников старше 65 лет в период ограничительных мер.

В частности, большая часть вопросов касается возможности расторжения трудовых отношений с такими лицами в связи с сокращением штата организации.

На лиц старше 65 лет режим ограничений и самоизоляции распространяется в полном объеме, и можно ожидать продления этого режима на неопределенное время. В рамках проводимых на предприятиях Пермского края сокращений расторжение трудовых договоров с указанными лицами осложнено непредсказуемо длительным периодом нахождения в режиме нерабочих дней, что порождает неопределенность в организации трудового процесса и склоняет работодателя к неправовым методам увольнения данной категории работников.

В связи с этим прошу Вас на основании п. 5.16 постановления Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» дать правовой комментарий относительно возможности увольнения работников старше 65 лет по инициативе работодателя в связи с сокращением штата или численности работников (п.2 ст. 81 ТК РФ), а также ответить на частный вопрос: может ли являться последним днем работы для данной категории работников нерабочий день?

И.о. председателя
Пермского крайсовпрофа

А. А. Порываев

Трутнев Сергей Владимирович
(324) 212-54-10
svtrutnev@mail.ru