



ПРОФСОЮЗ образования

Выпуск № 33
1 мая 2019 года

ЦЕГАТ ИРЫСТОНЫ-АЛАНИЙЫ РЕСПУБЛИКОН ОРГАНИЗАЦИ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ-АЛАНИИ



О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2019 году отмечается столетний юбилей создания Международной организации труда. В официально установленный Всемирный день охраны труда – 28 апреля начнутся торжественные мероприятия, на которых будут подводиться итоги знаний и практического опыта, накопленных за вековую историю Международной организации труда.

В преддверии юбилея и под влиянием дискуссий о будущем сферы труда Международная организация труда строит планы на будущее, с учетом перемен, касающихся таких аспектов, как демография, организация труда и охрана окружающей среды.

Сегодня мир развивается сверхдинамично, с высокой скоростью. Появляются принципиально новые технологии, помогающие улучшить условия труда. Эти технологии все больше будут внедряться в профессиональную деятельность специалистов по охране труда, приносить новый инструментарий. Вместе с тем инновации создают риски, связанные с их использованием. Увеличиваются нагрузки на работников, в том числе и стрессовые. Поэтому необходимы современные решения в области охраны труда, такие как ИТ технологии, визуализация процессов, мониторинг физического и психологического состояния работников, обучение и тренинги. За этими решениями – будущее.

Общероссийский Профсоюз образования поддерживает данную инициативу и призывает региональные (межрегиональные) организации Профсоюза присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда, тема которого в 2019 году:

«ОХРАНА ТРУДА И БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА»

Общероссийский Профсоюз образования предлагает представителям технических инспекций труда, профактиву принять активное участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, рекомендует региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, техническим и внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда активно распространять информацию о Всемирном дне охраны труда.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением в образовательных организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда ЦС Профсоюза особое внимание уделяет реализации приоритетных мероприятий по охране труда, таких как система управления охраной труда, специальная оценка условий труда, финансирование мероприятий по охране труда, здоровьебережение, снижение уровня травматизма и проф-заболеваемости, предоставление льгот и компенсаций.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда Общероссийский Профсоюз образования рекомендует:

- изучить передовой опыт, связанный с применением информационных технологий в области охраны труда;
- организовать проведение круглых столов, мониторинга, анкетирования, собеседований с членами проф-союза по вопросам, связанным с совершенствованием стратегических направлений по обеспечению здоровья работников образования;
- провести профсоюзные собрания с повесткой дня, включающей итоги работы и выработки основных направлений развития сферы охраны труда в образовании;
- направить, в случае необходимости, в соответствующие организации коллективные обращения, заявления, предложения по принятию конкретных решений.

ЦС Профсоюза выражает уверенность, что мероприятия Всемирного дня охраны труда будут служить руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Заместитель Председателя
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Вадим Николаевич ДУДИН

ПОЗДРАВЛЯЕМ: с Первомаем!



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас Днем весны и труда, с Международным Днем солидарности трудящихся, который мы традиционно отмечаем 1-го мая. Этот праздник символ того, что только всем вместе можно добиваться позитивных изменений в нашей жизни.

Новое время наполнило 1 Мая иным смыслом – стало меньше помпезности и идеологии. Но в этот день мы по-прежнему говорим об уважении к человеку, который, несмотря ни на что, ответственно относится к своему делу, честно работает на благо своей семьи, города, района, республики, страны. Как и прежде Первомай для нас – праздник, с которым мы связываем самые добрые надежды, строим планы на будущее и ожидаем добрых перемен.

В День весны и труда мы отдаем дань признательности людям разных профессий, но в первую очередь, воспитателям, учителям, преподавателям высших и средних учебных заведений, студентам. Особые слова благодарности адресованы нашим ветеранам. Годы своей жизни они посвятили любимому делу – педагогике. Сегодня их роль не менее важная – мастерство, жизненный опыт, традиции они передают молодым специалистам, ориентируя их на добросовестный труд, творческое и ответственное отношение к работе.

Желаю вам мира – в стране и в ваших семьях! Здоровья, согласия и благополучия, успешной работы, творческих взлетов, перспективных идей, достижения поставленных целей. Всего, что делает нашу жизнь по-весеннему радостной и счастливой!

С праздником Победы!



Дорогие друзья! Вот и подошёл один из самых главных для России праздников – День Победы. Эта трагическая и в то же время героическая страница нашей истории всегда будет напоминать потомкам о самоотверженности нашего народа, его великом духе и безграничном патриотизме.

День Победы – День всенародной воинской доблести является символом единства и ратной славы россиян. Поздравляю вас с этим праздником.

Пусть он принесет радостное весеннее настроение, ощущение жизнеутверждающего обновления, новые профессиональные успехи и достижения, уверенность в завтрашнем дне, в будущем нашей Родины!

Счастья, благополучия, несокрушимого здоровья вам и вашим близким, уюта и тепла в доме, мирного неба над головой!

С уважением,
Председатель Рескома Профсоюза
Таймураз ТЕЗИЕВ

• К сведению

Действия работодателя после проведения специальной оценки условий труда



Основная цель специальной оценки условий труда – обеспечение надлежащих и безопасных условий для работников, классификация их впоследствии с выявленными вредными факторами, стимулирование работодателей повышать уровень охраны труда в своей органи-

зации, а также обеспечение достойных компенсаций тем сотрудникам, кто рискует своим здоровьем, работая в опасных условиях.

После проведения специальной оценки условий труда в обязательном порядке нужно внести изменения в трудовые договоры. По закону работодатель обязан описать условия труда в трудовом договоре (ст.57 ТК). Но без результатов спецоценки это сделать сложно. Не во всех организациях есть специалисты, которые смогут определить, к какому классу и подклассу вредности относятся условия труда.

После того как условия труда оценила специализированная организация, у вас есть все необходимые сведения. Следует перенести эти данные в трудовой договор, перечислить, какие гарантии и компенсации полагаются сотруднику (письмо Минтруда от 14.07.2016 № 15-1/00Г-2516).

Образец 1. Что написать в допсоглашении к трудовому договору.

1. Пункт 1.7 трудового договора изложить в новой редакции:

«Условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2-й класс), выполняемая работником по настоящему договору работа не относится к работе с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда. Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда».

2. Пункт 2.1 трудового договора изложить в новой редакции: «Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье». (В соответствии с законодательством РФ для педагогических работников образовательных организаций устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностного оклада)).

3. Пункт 2.4 трудового договора о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска исключить.

4. Пункт 2.3 трудового договора о доплате за работу во вредных условиях труда исключить.

5. Остальные условия трудового договора от 26.01.2015 №402, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

Если после спецоценки гарантии и компенсации не изменились, дополните трудовой договор только одним пунктом. Укажите в нем класс условия труда.

Если сведения об условиях труда уже есть в ваших договорах с сотрудниками, вносить изменения не нужно. Заключать допсоглашение следует, если эти сведения неверные.

Иногда спецоценка показывает, что на самом деле условия труда работника лучше, чем написано в трудовом договоре. В таком случае его потребуется изменить, указать класс, подкласс, новые гарантии и компенсации. Это означает, что сотрудник будет дольше работать или получать меньше денег. Не все сотрудники захотят подписывать такие соглашения.

Чтобы внести изменения, следует письменно уведомить работника за два месяца до изменения трудового договора. Укажите в уведомлении причину, по которой пришлось вносить изменения. Если работник отказывается работать на новых условиях, письменно предложите ему другую вакансию. В случае если сотрудника не устраивает ваше предложение или вакантных мест нет, работодатель вправе расторгнуть договор. (п.7ст.77 ТК, письмо Минтруда от 14.07.2016 №15-1/00Г-2516). В таком случае, заплатите сотруднику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ст.178 ТК).

Нормы выдачи СИЗ

До 11 июня 2018 года организация обязана была указывать нормы смывающих средств в трудовом договоре. Теперь это делать не обязательно. Можно привести их в локальном акте (п.9 Стандарта к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 №1122 н). А в трудовом договоре достаточно сослаться на этот документ.

Образец 2. Новая формулировка для трудового договора о нормах смывающих средств.

1.8. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда, а также с учетом производственных факторов работодатель бесплатно выдает работнику смывающие и обезвреживающие средства. Нормы выдачи, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, приведены в Положении о нормах смывающих и обезвреживающих средств №2 от 24.12.2018.

Эти положения касаются сотрудников, которые заняты на работах, связанных с загрязнением. Например, рабочие на производстве, если они используют в работе лак, краску или масло. А вот офисным сотрудникам мыло не положено (письма Минтруда от 30.08.2016 № 15-2/00Г-3095, от 06.05.2016 №15-2/00Г-1752).

Следует установить в своей организации перечень рабочих мест, на которых требуются смывающие и обезвреживающие средства. Кроме того, нужно составить список работников, которым организация выдает смывающие и обезвреживающие средства (п.13 Стандарта к приказу № 1122н).

Работодатель должен вести личные карточки учета выдачи средств работникам, которые заняты на работах, связанных с загрязнением. Исключение – работы с легкосмываемыми загрязнениями. Вести учет выданных средств в личных карточках сотрудников, занятых на таких работах, теперь не надо (приказ Минтруда от 23.11.2017 №805н).

Если организация не выдаст работникам смывающие или обезвреживающие средства, ей могут вынести предупреждение или оштрафовать на 80 000 руб. (ч.1ст.5.27.1 КоАП).

Выходные для диспансеризации

В трудовом договоре или локальном акте следует указать, в каком порядке будут предоставляться сотрудникам оплачиваемые дни для диспансеризации. С 2019 года работодатель обязан раз в три года предоставлять работникам день для диспансеризации. Предпенсионерам и пенсионерам – два дня в год (Федеральный закон от 03.10.2018 №353-ФЗ). Иначе работодателя оштрафуют на 50 000 руб. (ч.1 ст.5.27 КоАП).

У организации нет обязанности включать в трудовой договор условие о прохождении диспансеризации. Но так лучше поступить, чтобы избежать споров с сотрудниками. Закон не устанавливает четкий порядок, сказано лишь, что сотрудник согласовывает с руко-

водителем день освобождения от работы (ст.185.1 ТК). Следует включить в договор или в приказ, в какой срок работник должен заявить о своем желании, на каких условиях руководитель отпустит работника пройти диспансеризацию.

Образец 3. Какие условия включить в трудовой договор о диспансеризации.

1.9. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка (ч.1 ст. 185.1 ТК). Пенсионеры и предпенсионеры вправе проходить диспансеризацию два рабочих дня в году.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем (ч.3 ст. 185.1 ТК). Сотрудник предоставляет работодателю заявление не позднее чем за неделю до дня освобождения от работы. Согласованный день работодатель укажет в приказе.

Воинский учет

Включить в трудовые договора с призывниками и военнообязанными об обязанности предоставить документы воинского учета. Дело в том, что с 17 февраля 2019 года работодателю придется сообщать в военкомат о сотрудниках, которые должны встать на воинский учет, но не сделали этого. Известить военкомат нужно в течение двух недель после того, как выявили таких работников (Федеральный закон от 06.02.2019 №8-ФЗ). Иначе организацию оштрафуют на сумму до 1000 руб. (ст.21.1, 21.2, 21.4 КоАП).

Организация обязана вести учет призывников и военнообязанных, в том числе женщин, имеющих военно-учетные специальности (п.1 ст.52 Федерального закона от 28.03.1998 353-ФЗ, п.14 положения, утв. постановлением Правительства от 27.11.2006 №719). Не сообщать о работниках, которые получили отставку. Когда сотрудник получит отставку, зависит от пола и звания. Например, мужчин-солдат освобождают в 50 лет.

Проверяйте документы сотрудника при приеме на работу. В паспорте обычно есть отметки об отношении к воинской обязанности. Если в документах есть ошибки, неточности или сотрудник не состоит на учете, компания оповещает военкомат. Если военкомат пришлет повестку, работодатель обязан вручить ее работнику (п.1 ст.4 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ).

Сотрудник, который отвечает за ведение воинского учета, ежегодно сверяет данные в личных карточках с документами сотрудников. Для этого собирает с работников актуальные документы. Будет проще, если в трудовом договоре обяжете сотрудников предоставлять их без напоминаний.

Образец 4. Формулировка в трудовой договор с сотрудником о воинском учете.

2.5. Военнообязанные работники и призывники при приеме на работу обязаны предоставить документы о воинском учете:

Призывники приносят удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу.

Военнообязанные представляют военный билет, справку или временное удостоверение вместо военного билета.

При изменении документов о воинском учете или сведений в них сотрудник оповещает организацию и представляет копии документов в течение трех дней.

С.С. Савхалова,
главный технический инспектор
труда Профсоюза

Событие

В ПРЕДДВЕРИИ X СЪЕЗДА



С докладом о созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании, – сказал докладчик. – Сначала – съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение съезда, отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, резолюции X съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР – в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе 2-х съездов общероссийских профсоюзов и 3-х конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в 2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».



после истечения двух отчетно-выборных циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...»

«СТУДВЕСНА» ИДЁТ!

«СТУДВЕСНЕ» ДОРОГУ!

Творчество молодых

У каждого человека слово "весна" вызывает свои ассоциации. Для кого-то – это долгожданные теплые солнечные дни, для кого-то – время, когда вся природа вновь оживает и всё кругом расцветает. А вот для студентов СОГУ ежегодно наступает особенная и всегда такая разная весна. Спросите, почему? Потому что это не просто новое время года... Это – Студенческая весна! А это означает, что с наступлением весны стены университета и концертного зала содрогнулись под волнами таланта, творчества, новых идей и позитива участников ежегодного фестиваля творчества студентов.

Студвесна – это мероприятие, которое давным-давно у всех на слуху. А если быть более точным – уже больше 25 лет, ведь впервые в России фестиваль прошел в 1993 году. Тогда количество участников измерялось в сотнях. Теперь – в тысячах.

Без этого веселого события сложно представить себе жизнь студентов высшего учебного заведения. Этот фестиваль является объектом сближения студенческих кругов, которые общими усилиями создают нечто прекрасное и помогают проявиться и прославиться ранее неизвестным талантам. Вот и на этот раз три дня подряд на одной сцене собиралась вся творческая молодежь университета. Участники показывали свое мастерство и творческие умения в танцевальных, музыкальных и театральных направлениях. Каждая секунда, проведенная на сцене, являлась результатом огромного энергозатратного труда, который сопровождался переживаниями, волнениями и огромным числом репетиций. Конечно же, и в этом году не всё прошло гладко и спокойно: кого-то расстроило решение жюри, у кого-то что-то получилось не так, как планировалось. Но без этих запиночек и помех те самые эмоции после оваций в зале были бы не так прекрасны. Все эти моменты, талантливая молодежь и их улыбки, старания, восторженные комментарии и аплодисменты зрителей, всё это и есть Студенческая Весна СОГУ 2019.

В отборочные дни везде царил творческий хаос, а участники будто бы слились в единое целое, в большой механизм, излучающий добрый свет и заряжающий креативом. И это все для того, чтобы отстоять честь факультета. После репетиций и выступления понимаешь, что ты не зря поступил именно на этот факультет, что люди, с которыми ты сплотился благодаря студвесне, теперь для тебя родные.

У фестиваля нескончаемое число плюсов, среди которых: новые приятные знакомства, творческая реализация, эмоциональная зарядка, впечатления, которые, как иногда кажется, будут храниться и согревать душу до самой старости.

«Разбитые колени, падения, споры, слезы – всё это ради одной цели – ради победы! Дух соперничества подталкивает на то, чтобы сделать все на «ура», жажда победы одурманивает и заставляет трудиться до поздних вечеров. Скажу одно: это того стоит. Неважно: первое место займешь или кто-то другой, ты уже победил, ведь обрел столько прекрасных, замечательных, поистине чудесных людей, которых смело можешь назвать теперь друзьями. Спасибо, студвесна!», – делится своими впечатлениями участница, студентка факультета журналистики Милана Тибилова.

Так как организаторы в этом году решили не ограничивать участников одной темой, простор для фантазии и творчества был безграничен.

Публику удивили не только традиционные осетинские и народные танцы, но также и современные эстрадные танцевальные номера, которые запомнились своей оригинальностью и профессиональностью исполнения.

Кроме этого, студенты всех факультетов представили множество вокальных и инструментальных номеров, исполнители которых по технике не уступали профессиональным артистам сцены.

(Окончание на стр. 4)



«СТУДВЕСНА» ИДЁТ! «СТУДВЕСНЕ» ДОРОГУ!

(Начало на стр. 3)

Участники также подготовили массу номеров в оригинальном и театральном номинациях. Каждое выступление удивляло публику своей необычностью и красотой.

Оценивали таланты студентов заслуженный работник культуры, режиссер, хореограф Валерий Суанов, заслуженный работник культуры Казбек Лалиев, а также руководитель образцового ансамбля народного танца "Арфан" Зарина Мурашева, обладатель Гран-при фестиваля Всероссийская Студенческая весна Алибек Едзиев, директор модельного агентства «АлмАст Моделс» Юлия Алексанова, победитель международного фестиваля современных Уличных танцев в стиле hip-hop, чемпионы Европы Одисей Айларов, народная актриса РСО-Алании Анжелика Тер-Давидянц, народный артист РСО-Алания, педагог Алан Албегов, декан факультета искусств Эдуард Галазов, заместитель декана факультета искусств по учебной работе Виктория Зураева, а также педагог и певица Залина Баскаева.



Также в этом году зрители и участники фестиваля приняли участие в конкурсе чтецов «Мои любимые строки Коста», приуроченном к юбилею великого поэта. Победителями стали три чтеца, набравшие наибольшее количество лайков в социальных сетях. Ими стали: Батраз Фарниев, Роберт Купеев и Заур Дряев.

На третий день прошел гала-концерт, где самые лучшие номера ждали оглашения своих мест. В концерт были включены наиболее яркие номера. Больше всего оваций заслужил номер в номинации «техно-арт» факультета искусств «Шалость удалась» по мотивам всеми любимой серии книг и фильмов «Гарри Поттер». Студенты помогли погрузить весь зрительный зал в волшебный мир сказки.



Также выделился номер в номинации «фристайл» под названием «Индиго», который подготовили студентки факультета иностранных языков. Этому выступлению был присужден гран-при фестиваля. «Каждый студент и каждый факультет всегда ждёт то замечательное время, когда можно почувствовать всю прелесть студенческой жизни. Мы начали готовиться ещё на зимних каникулах, перед нами стояла задача: после прошлогоднего удачного выступления сохранить планку, и я думаю, мы справились с этой задачей на «ура»! Время репетиций, выхода на сцену, закулисье и вся эта приятная суета никогда не забудутся. Спасибо студенческой жизни за эмоции и возможности раскрыть свои таланты», – комментирует студентка факультета иностранных языков Фатима Бетева, принимавшая участие в этом номере.

Самым волнительным моментом конкурса стало объявление общекомандных результатов. Поздравить молодежь с творческими успехами пришел председатель организации профсоюза работников народного образования и науки Северной Осетии Таймураз Тезиев. Первое общекомандное место занял факультет экономики и управления, 2 место – факультет химии, биологии и биотехнологии, 3 место – факультет иностранных языков. По итогам конкурса из всех участников была сформирована сборная, которая достойно защитила честь университета на республиканской студенческой весне. Гала-концерт «Студенческая весна» в СОГУ получился по-настоящему студенческим, ярким и оригинальным.

Студвесна заряжает участников той энергией, которая подпитывает их весь год – до следующего фестиваля. Лишь раз почувствовав в фестивале, можно действительно понять смысл известной фразы о том, что «студенческие годы – счастливое и незабываемое время». И не важно, сколько слез было пролито, сколько синяков поставлено, сколько нервных клеток «убито», сколько раз хотелось просто всё бросить и уйти... Все равно, после всего остается главное – желание творить. Студенческая весна пробуждает самую настоящую весну глубоко в сердце.

Фатима ХОХОВА,
профком студентов СОГУ

Юмор

ПОЗИТИФФФЧИК



Отговорка ленивого школьника:
Мы это сделаем, но не раньше,
чем попозже.

Учительница встречает бывшего ученика:

– Ну и чем ты теперь занимаешься?
– Метеорологией.
– М-да... А ведь был такой честный, правдолюбивый мальчик.

Сложившимся учителем у нас нередко называют педагога, сложившего крылья.

Установлено, что школьные парты, прослужившие более 5 лет, по информативности не уступают стенам Вконтакте.

– Петров, почему опоздал на урок?
– Поздно вышел из дома.
– А раньше нельзя было выйти?
– Уже поздно было раньше выходить...

20 важных качеств для учителя (точка зрения учеников)

1. Добрый – 55%
2. Умный – 21%
3. С чувством юмора, веселый – 14%
4. Терпеливый – 12%
5. Внимательный – 10%
6. Строгий – 9,8%
7. Понимающий – 8,5%
8. Любящий детей – 7%
9. Привлекательный внешне – 6,2%
10. Образованный – 6%
11. Коммуникабельный – 5,8%
12. Молодой – 5,3%
13. Честный – 5,2%
14. Помогающий в трудную минуту – 4%
15. Справедливый – 3,5%
16. Знающий свой предмет – 3%
17. Должен мало задавать – 3%
18. Вежливый – 2%
19. Хорошо объясняющий материал – 1,7%
20. Объективный, справедливый – 1,3%



Кулинарный техникум приглашает людей для обучения по специальностям: менеджер вторых блюд, дилер супов, специалист по маркетингу компота, дизайнер бутербродов.