



**ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)
о работе Орской городской профсоюзной
организации областной организации
Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2022 год**



**ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)
о работе Орской городской профсоюзной
организации областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2022 год**

Современное демократическое правовое государство не может нормально развиваться без наличия гражданского общества, одним из элементов которого выступают **профессиональные союзы**, выполняющие важнейшую функцию представительства и защиты социально-экономических прав работников.

Орская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации - это мощная общественная организация в нашем городе, способная эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями профсоюза на всех уровнях.

Наш Профсоюз сегодня - это авторитетная организация, объединяющая в своих рядах учителей, преподавателей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных работников образовательных организаций.

2022 год в Профсоюзе был объявлен годом «Корпоративной культуры». Основными приоритетными направлениями работы Орской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 2022 году стали:

- укрепление престижа профсоюзного членства в образовательных организациях;
- развитие системы адресной социальной помощи и поддержки работников системы образования;
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- активизация работы среди ветеранов профсоюзного движения;
- доступность оздоровительного отдыха и лечения;
- снижение социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных учреждений;
- сохранение профсоюзного членства;
- укрепление социального партнерства;
- финансовая дисциплина и учет.

Важным условием повышения эффективности было укрепление организационного, финансового, кадрового уровня и мотивация профсоюзного членства.

С 2020 года Орская городская организация включилась в проект «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода на цифровые технологии. Особое внимание уделялось работе по реализации проекта по введению единого профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Участие в проекте позволило выявить подлинную картину профсоюзного членства в городской организации.

В состав Орской городской организации Профсоюза входят 107 первичных профсоюзных организаций: 45 общеобразовательных организаций, 52 дошкольных организаций, 7 организаций дополнительного образования, 3 других организаций – это управление образования, бухгалтерия, и аппарат горкома в которых состоят на учете 4327 работающих членов профсоюза что составляет 87.8 % от общей численности, молодежь до 35 лет 100%.

Современные задачи, стоящие перед коллективами, новые экономические условия, понимание социальным партнером, в лице управления образования администрации города Орска и руководителями муниципальных образовательных организаций роли профсоюза в этих процессах стимулировали вступление в наш профсоюз новых организаций.

Горком Профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно в сентябре месяце проводится акция «Вступай в профсоюз. В результате кампании в Оренбургской городской организации Профсоюза в члены профсоюза принято 656 человек. Цифровизация членов профсоюза позволила выявить истинное положение членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях города Орска. Несколько лет подряд, остаются 6 малочисленных профсоюзных организаций. Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективах является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в первичных профсоюзных организациях, показателем активности профкомов по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива.

В 2022 году в Орской городской организации Профсоюза было проведено:

2 пленума:

- на VI пленуме рассматривались финансовые вопросы организации: исполнение профсоюзного бюджета, утверждена смета и бухгалтерская (финансовая) отчетность на 2022 год и выполнение Отраслевого территориального соглашения между администрацией города Орска, управлением образования администрации города Орска и Орской городской профсоюзной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- на VII пленуме говорили о ходе реализации проекта «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» в городской организации Профсоюза, обсуждали примерную форму сметы доходов и расходов для ППО, а также утвердили смету доходов и расходов Орской городской организации

Профсоюза на 2023 год, размер отчисления членских профсоюзных взносов на деятельность городской организации на 2023 год.

4 заседаний президиума:

- на президиуме был утверждена номенклатура дел Орской городской профсоюзной организации областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и открытый (публичный) отчет;

- президиум горкома Профсоюза был посвящен первомайской акции профсоюзов, Всемирному дню охраны труда, обсуждению акции «Своих не бросаем!»

- президиум и августовское совещание членов профсоюза были посвящены вопросам повышения заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников муниципальных образовательных организаций. Были выдвинуты ряд требований о внесении изменений в Положение об оплате труда, в части увеличения размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников на уровне МРОТ с ежегодным увеличением, т.е. ежегодной индексацией заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы. На сегодняшний момент мы видим, что требования выполнены частично. Администрация города Орска проиндексировала заработную плату на 5, 5 %, но не увеличила базовую ставку до МРОТ.

- президиум подвел итоги кампании «Вступай в Профсоюз!».

Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города.

С 01.04.2021 года действует отраслевое территориальное Соглашение между управлением образования администрации города Орска и Орской городской профсоюзной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, которое расширило и закрепило социальные гарантии работникам образовательных организаций.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.

Все образовательные организации имеют коллективные договоры.

В отчетном году было заключено 34 коллективных договоров, в предыдущие годы 48, продлили действие КД 25 организаций. Вопросов во время заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях в течение года не возникало, так как макет КД есть на сайте Орской городской организации. В любое время председатели ППО могут получить консультацию по макету коллективного договора, по процедуре заключения КД и регистрации его в Центре занятости населения. Охват колдоговорными отношениями в системе образования г. Орска составил по итогам года 100 %. КД проходят правовую экспертизу в горкоме профсоюза и уведомительную регистрацию в ГУ ЦЗН г. Орска.

Профсоюз представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций, участвует в работе по аттестации работников, в комиссии по премированию руководителей. В образовательных организациях председатели профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда. Управление образования и горком Профсоюза совместно принимают решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников образовательных организаций. Председатель горкома Профсоюза состоит в комиссии по награждению педагогических работников. Активная работа в составе профорганов, в системе социального партнерства в городской профсоюзной организации поощряется морально и материально. Практически каждый председатель первичной профсоюзной организации был награжден профсоюзной грамотой или благодарственным письмом за активную работу по уставной деятельности, а также в связи с юбилеем или днем рождения. На юбилеи образовательных организаций стало традицией дарить принтеры в первичные профсоюзные организации.

Первичные профсоюзные организации в 2022 году приняли активное участие в мониторингах организованных Народным ФРОНТом

Председатель городской организации Профсоюза Т.В.Сизова является председателем Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «город Орск» и представляет интересы на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Орска, профсоюзами и работодателями города Орска.

На основании отраслевого Соглашения между управлением образования и городской профсоюзной организацией Профсоюз принимает участие в

организации и со финансировании конкурсов профессионального мастерства, при условии участия в них членов профсоюза.

В 2022 году совместно были организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства для педагогов: «Учитель года города Оренбурга», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», форум молодых педагогов, городской туристический слет, Смотр - конкурс на лучшее новогоднее оформление «Новогоднее чудо», «Профсоюз в лицах», «Профсочинялочка» и др.

Победителям, и участникам, среди профсоюзного актива, были вручены, профсоюзные подарки и премии.

Необходимо отметить, что системно развивалось и совершенствовалось **конкурсное профсоюзное движение**. Появились новые формы культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий, что позволило глубже и больше раскрыть таланты членов профсоюза. Традицией стало участие в профсоюзных конкурсах руководителей образовательных организаций, групп поддержки из числа членов профсоюза.

Горкома Профсоюза на протяжении всего года проводил профсоюзные конкурсы:

- «Виват таланты!», посвящённый корпоративной культуре в Профсоюзе. Конкурс был организован в целях развития творческих достижений работников образования, популяризации педагогической профессии, повышения её престижа и укрепления положительного имиджа Профсоюза. Победители приняли участие в областном конкурсе «Виват, таланты!»;

- Конкурс видеороликов среди первичных профсоюзных организаций «Новогоднее поздравление - 2023», с целью формирования позитивного отношения к новому году, проявления положительных эмоций и привлечения к активной творческой деятельности членов Профсоюза.

Все ролики участники онлайн конкурсов размещали в социальных сетях на своих страницах и страницах ППО с указанием хештегов. Также все конкурсные материалы были размещены в социальных сетях на страницах горкома в «Одноклассниках», «ВКонтакте».

На Всероссийские и городские слеты, профессиональные конкурсы и фестивали членам профсоюза было выделено 105939 рублей.

Трудовые отношения определяются системой регулирования трудовых отношений в организациях образования. Во всех образовательных организациях города между работодателями и работниками заключены трудовые договора.

Работодатели ежегодно утверждают, с учётом мнения первичных профсоюзных организаций, предварительное распределение учебной нагрузки на следующий учебный год не позднее мая месяца текущего года, сохраняя при этом преемственность классов, групп. Педагогические работники под роспись должны быть ознакомлены с новой учебной нагрузкой на следующий учебный год до ухода в летний отпуск.

В особых случаях работники образовательных организаций могут быть отправлены на дистанционную (удаленную) работу.

Основная задача правозащитной деятельности городской организации Профсоюза: осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства; оказывать юридическую помощь по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также консультирование членов Профсоюза; правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства; повышать правовую грамотность, оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения, обобщать и распространять опыт работы профкомов по мотивации профсоюзного членства.

В течение 2022 года регулярно оказывалась правовая помощь педагогам, членам Профсоюза по вопросам пенсионного обеспечения, предоставления и оплаты отпусков, оплаты больничного листа, по оказанию материальной помощи и другим вопросам.

В июле - августе 2022 года внештатным правовым инспектором и председателем горкома Профсоюза были проведены 7 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства учреждений дополнительного образования и общеобразовательных организаций.

Оказывалась правовая помощь организациям в разработке 11 коллективных договоров. На личном приеме, включая устные и онлайн обращения, побывало 14 члена профсоюза. Наиболее частые обращения по нарушениям пенсионных прав работников. Нередко педагогам отказывают в досрочном назначении страховой пенсии по старости. В том числе по причине неправильного наименования должности и учреждения, неправильное оформление справок и документов работодателем или непредставления работодателем необходимой отчетности в Пенсионный фонд.

Профсоюзная молодежь – это творческая движущая сила развития всей системы образования; потенциал и гордость любой образовательной организации. Сегодня армия молодых членов профсоюзов до 35 лет насчитывает

656 человек, что составляет 100% от всех работающих молодых людей в образовательных организациях.

Совместно с управлением образования считаем приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях: проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях; повышение их профессиональной квалификации и карьерного роста; развитие творческой и социальной активности молодежи; обеспечение их правовой и социальной защищенности; активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. В соответствии с Соглашением, мы договорились проводить организацию работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности; организовывать проведение тематических мероприятий, форумов (конференций, совещаний, встреч), конкурсов профессионального мастерства, культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий педагогических работников, молодых специалистов;

Горком Профсоюза способствует повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенности молодых специалистов организаций, проводит обучение молодых специалистов по программам: «Школа молодого педагога», «Профлидер» и др., информирует молодых специалистов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам. В целях усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных работников организаций при горкоме Профсоюза функционирует Совет молодых педагогов. Совет призван оказывать помощь молодым специалистам в повышении общеобразовательного уровня, добиваться создания необходимых условий для успешного совмещения учёбы с работой, своевременной профессиональной переподготовки, соблюдения администрацией установленных законодательством льгот, обучающимся без отрыва от производства; способствует анализировать своевременность присвоения и установления соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов; создает условия для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников, формирования

гражданской позиции молодых работников, активного профессионального отношения к совершенствованию системы образования, удовлетворения социально-культурных интересов молодых педагогов.

Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. Молодые работники образовательных организаций ежегодно активно принимают участие в различных акциях и мероприятиях.

Молодые работники образовательных организаций активно принимали участие в Первомайской демонстрации и в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!».

С 27 по 30 июля 2022 года молодые педагоги Орска - Рождествана Елена Владимировна СОШ №5, Звонкова Татьяна Николаевна СОШ13, Курганова Т.Г. НМЦ принимали участие в XIII открытом межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир – 2022» (было израсходовано 66032,7 рублей).

Большое внимание горком Профсоюза уделяет работе с ветеранами профсоюзного движения. С 2019 года при Горкоме Профсоюза создан **Совет ветеранов профсоюзного движения**. Возглавляет Совет Жаворонкова Елена Анатольевна, член президиума горкома.

Деятельность Совета Ветеранов направлена на развитие движения наставничества, что особенно актуально в 2023-м году, объявленном Годом педагога и наставника.

Оздоровление — это особая статья в бюджете территориальной организации. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Члены профсоюза оздоравливаются в профилактории «Евразия», при проведении платной операции Горком выплачивает 20% от стоимости операции, но не более 50000руб.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, смерть близких). Они получают материальную поддержку от своих первичных профсоюзных организаций, а в особых случаях по ходатайству своих организаций и от Горкома Профсоюза

Работа по охране труда в образовательных организациях г. Орска находится в удовлетворительном состоянии. Ежегодно организуются межведомственные проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. Председатель горкома Профсоюза является постоянным членом этой комиссии. В каждой первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда. Горком Профсоюза систематически проводит обучение уполномоченных. В МОО издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. На заседаниях коллегии городского управления образования и на президиумах и пленумах городской организации Профсоюза рассматриваются вопросы по охране труда, организации безопасных условий жизнедеятельности работников, учащихся и воспитанников образовательных организаций.

Ежегодно члены городского комитета Профсоюза в составе межведомственной рабочей группы принимают участие в приемке образовательных организаций к новому учебному году. Проверка штатного расписания, трудовых договоров, положение об оплате труда, правовой базы и тематических стендов по охране труда позволяют устранить недостатки, соблюсти права сотрудников и их безопасность.

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. Информационная работа нашего Профсоюза является важнейшим фактором результативности профсоюзного членства. Она должна быть основана на единой и четкой информационной политике, оперативно и качественно реагировать на потоки социально-правовой информации. Нами делается все для передачи достоверной и подлинной информации для каждого члена профсоюза о деятельности городской профсоюзной организации, Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР.

На сайте Общероссийского Профсоюза образования имеется сайт городской организации, где размещается вся необходимая информация по работе комитета городской организации, организационные, правовые вопросы и вопросы охраны труда, проводимые мероприятия. Тематика размещаемых материалов постоянно расширяется: актуальные новости, аналитика по социально-экономическим проблемам, опыт правовой защиты и др.

Горком Профсоюза постоянно размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях в системе интернет (Одноклассники, ВКонтакте, мессенджер Telegram). На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства. У нас много подписчиков и среди членов нашего профсоюза, и среди коллег других профсоюзов.

У нашей организации есть своя электронная почта. Также есть специальная электронная почта для участников дистанционных мероприятий. Регулярно по электронной почте в образовательные организации направляются письма.

Для полноценной и быстрой передачи информации, а также для общения на актуальные темы и поздравления именинников в приложение-мессенджера Viber, вацап созданы группы для председателей ППО (для председателей школ, дошкольников и дополнительного образования).

Особое внимание в течение года было уделено работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее АИС), наполнению её по всей структуре городской организации. В течении года в АИС были внесены все первичные организации Профсоюза и персональные данные на всех членов профсоюза. Для председателей ППО было организовано обучение работе в АИС и азбуке формирования статистических отчетов всех уровней профсоюзных организаций.

Правильная и своевременная подача информации является регулятором настроения членов профсоюза, формирует правильный и положительный имидж нашей Профсоюзной организации, содействует расширению профсоюзной членской базы. Сегодня мы стремимся идти в ногу со временем, максимально используем все современные информационные ресурсы и средства коммуникаций, совершенствуем алгоритмы взаимодействия между структурами Профсоюза всех уровней.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Расходование денежных средств городской организации производится по смете доходов и расходов, которая ежегодно принимается на очередной финансовый год на заседании Комитета городской организации Профсоюза. За истекший период грамотная **финансовая политика** позволила горкому Профсоюза решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав

работников отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы, профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансовые обязательства.

2022 год был годом начала специальной военной операции на Украине.

В течение года Орская городская организация активно принимала участие в акции «#СвоихНеБросаем» по оказанию гуманитарной помощи военнослужащим Российской Федерации, принимающим участие в специальной военной операции, а также жителям Донбасса, пострадавшим в результате боевых действий.

Принимая участие в солидарных действиях Профсоюзов первичные профсоюзные организации активно приняли участие в первомайской акции и в течении всего года активно участвовали в митингах-концертах в поддержку военнослужащих Российской Федерации, принимающих участие в специальной военной операции.

Орская городская организация приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» В этом году традиционная профсоюзная акция прошла в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обстановке военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России. В России Всемирный день действий «За достойный труд!» был организован в форме организованных по всей стране агитационных автопробегов и велопробегов. Профсоюзы Оренбургской области с 4 по 6 октября участвовали в большом межмуниципальном автопробеге. Автоколонна проехала более 1500 километров от востока до северо-запада с остановками в 13 муниципалитетах: Ясный – Домбаровский – Орск – Новотроицк – Шарлык – Пономаревка – Матвеевка – Асекеево – Бугуруслан – Бузулук – Сорочинск – Новосергиевка – Переволоцкий. В городах и селах участники встречались с жителями и профсоюзным активом, также передали наборы с теплыми вещами для мобилизованных. Среди активных участников встречи были первички Орской городской организации Профсоюза, а также члены Советов молодых педагогов и ветеранов профсоюзного движения при Горкоме. Акция профсоюзов Оренбургской области прошла под девизами профсоюзов всей России: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» первичные профсоюзные организации Орской городской организации Профсоюза провели профсоюзные собрания и заседания профсоюзных комитетов, с привлечением к участию в заседаниях молодежного профактива и ветеранов профсоюзного

движения; первички участвовали во флешмобах, размещая фотографии активистов с плакатами и профсоюзными лозунгами на своих страницах социальных сетей, сайтах и в чатах в мессенджерах; были организованы гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий, а также нашим солдатам, участвующим в специальной операции на Украине.

Профсоюзы в новых реалиях через инструменты социального партнерства продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту и обязательное социальное страхование, поддерживают про активные формы выплаты пособий, настаивают на возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам.

Традиционно 22 декабря в День профсоюзного активиста в городе Федерация профсоюзов Оренбуржья подводит итоги работы. Награждаются активисты профсоюзного движения и социальные партнеры (41 человек, 57349,2 руб.)

Для детей членов профсоюза на новогодние и иные детские мероприятия.

В связи с юбилейными датами руководители и председатели ППО члены профсоюза были награждены грамотами управления образования и Горкома профсоюза с выплатой денежной премии. ветераны –юбиляры благодарственными письмами.

Орская городская организация Профсоюза в постоянном поиске новых форм работы.

За отчетный период было выделено на оздоровление и отдых членов профсоюза – 255744 руб.

- ✓ На оказание материальной помощи членам профсоюза - 4281650 руб.
- ✓ На проведение культмассовых мероприятий израсходовано - 195621.2 руб.
- ✓ На обучение профкадров и актива потрачено - 454482,6 руб.
- ✓ На премирование активных членов Профсоюза. – 165500 руб.
- ✓ Проведение мероприятий для молодежи – 231048,5 руб.
- ✓ Информационно-пропагандистская работа – 352536,5 руб.
- ✓ Организация и проведение конкурсов, слетов – 145939руб.
- ✓ Физкультурно-оздоровительные мероприятия – 255744 руб.
- ✓ На хозяйственные расходы в 2022 г. выделено – 446992,4руб.