**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл «О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций
в Республике Марий Эл в 2022 году»**

08 декабря 2022 г.

Одной из основных задач деятельности Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл
как полномочного представителя работников государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, работников муниципальных образовательных организаций является укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования.

В работе по защите социально-трудовых прав работников
в Региональной организации сложилась практика тесного конструктивного системного диалога, сотрудничества и взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти Республики Марий Эл, которая способствует укреплению и развитию социально-партнерских отношений
на всех уровнях структуры республиканской организации Профсоюза.

В отрасли образования **заключены и действуют 19 соглашений**. Среди них: Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл; Соглашение Региональной организации Профсоюза с Государственной инспекцией труда по Республике Марий Эл; **17 отраслевых территориальных соглашений**.

В рамках социального партнерства **действует 525 коллективных договоров** (по состоянию на ноябрь 2022 г.).

Действующее Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике
Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2021-2023 годы заключено 21 декабря 2020 года. (уведомительная регистрация в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл от 01.02.2021 г., регистрационный № 21).

В 2021 году вносились дополнения и изменения к Соглашению
от 29 сентября и 23 ноября.

В 2022 году 18 февраля было подписано дополнение к Региональному отраслевому соглашению о продлении оплаты труда педагогических работников, у которых срок действия квалификационных категорий заканчивается в период по 31 декабря 2022 года, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до 31 декабря 2022 года

1. В районных отраслевых соглашениях, как и в коллективных договорах организаций, закреплены важные социальные льготы и гарантии, связанные
с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, в том числе избранных в состав профсоюзных органов.

Большое внимание в совместной деятельности комитета Профсоюза, Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл уделяется обеспечению результативного социально-партнерского взаимодействия
в образовательных организациях.

**Во исполнение раздела II «Развитие социального партнерства и участие работников в управлении организациями»** в 2022 году комитет Региональной организации Профсоюза продолжил планомерную работу
по выполнению принятых в рамках Соглашения обязательств.

Эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли образования является системная работа:

- муниципальных отраслевых комиссий на местах;

- Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Правительством Республики Марий Эл.

**В 2022 году проведено 4 плановых заседания Республиканской отраслевой комиссии, в ходе которых было рассмотрено 13 основных вопросов**.

Надежной стороной социального диалога является Объединение работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл, обеспечивая выполнение норм Трудового кодекса РФ в отношении нанятых
в образовательные организации работников, активно взаимодействуя
с председателями и профсоюзными комитетами на местах.

Члены Объединения входят в составы Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, комитета Региональной организации Профсоюза,

В отрасли сложилась практика рассмотрения вопросов, относящихся
к совместному ведению социальных партнеров на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл и президиума Региональной организации Профсоюза.

19 апреля 2022 года по предложению Рескома Профсоюза на заседании коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл рассмотрен вопрос «Об итогах работы в 2021 году администраций и профкомов образовательных организаций по снижению производственного, детского травматизма и дополнительных мерах по обеспечению безопасных условий труда, здоровья и учебы». В ходе обсуждения были проанализированы ход выполнения мероприятий, определенных в разделе «Охрана труда и здоровья» Регионального отраслевого соглашения, определены дальнейшие пути государственно-общественного контроля в решении приоритетного направления совместной деятельности.

В 2022 году, как и в прошедшем, особое внимание сторон было обращено к ситуации, связанной с преодолением дефицита кадров в образовательных организациях республики.

На основании системного мониторинга профсоюзной стороны, в текущем году дважды выносился данный вопрос на рассмотрение трехсторонней отраслевой комиссии. Информация по данному вопросу направлялась
в Министерство образования и науки Республики Марий Эл, Профобъединение Республики Марий Эл, главам администраций муниципалитетов.

28 сентября 2022 г. в Правительстве Республики Марий Эл состоялось плановое заседание Республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений, на котором, в т.ч. рассматривался вопрос «О ситуации и принимаемых мерах в Республике Марий Эл по вопросу укомплектования кадрами бюджетных учреждений сферы здравоохранения и образовательных организаций Республики Марий Эл».

В ходе обсуждения вопроса председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Л.В. Пуртова проинформировала участников заседания о том, что анализ ситуации с кадрами, в т.ч. в сфере общего образования, особенно в общеобразовательных организациях городов и районных центров, недостаточный уровень оплаты труда в образовательных организациях Республики позволяет сделать вывод,
что дефицит кадров в отрасли не снижается.

Дефицит кадров, в первую очередь, учителей и иных педагогических работников общеобразовательных организаций, возрастает как в связи
с низкой, неконкурентной заработной платой педагогов, не способствующей созданию условий для предсказуемого притока молодых специалистов, так и
в связи с усилившимся процессом ухода опытных, с большим стажем работы педагогических работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Проблема кадрового дефицита отрасли зависит не только от уровня заработной платы, но и невозможности обеспечения педагогов жильем, особенно в городах и районных центрах. Уровень оплаты труда не позволяет воспользоваться предлагаемыми государством кредитами, а программы социального и арендного жилья для бюджетников, особенно работников образования, не работают.

Оперативный мониторинг, проведенный комитетом Региональной организации Профсоюза по состоянию на 25 августа 2022 г. вновь показал наличие 1089 вакантных должностей, в том числе 456 - в детских садах,
583 - в школах, 23 - в организациях дополнительного образования,
27 – в профессиональных образовательных организациях. Это на 8,3% больше, чем показал анализ 2021 года.

Письмо об итогах мониторинга было направлено министру образования и науки Республики Марий Эл. Предложения по сокращению кадрового дефицита в отрасли в очередной раз направлены главам администраций муниципалитетов.

В ходе проведения муниципальных двухсторонних комиссий
по регулированию социально - трудовых отношений, в рамках подготовки
к участию профсоюзных организаций во Всероссийской акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», были выработаны конкретные предложения по защите социально-трудовых прав и гарантий работников образования и обучающихся.

Данные предложения рассмотрены на заседании Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 27 сентября 2022 г. с участием руководителей министерства образования и науки Республики Марий Эл, объединения работодателей, руководителей образовательных организаций республики.

По мнению членов трехсторонней комиссии, муниципалитеты недостаточно работают по созданию условий для привлечения молодежи.
Все обеспокоены этой проблемой, но, в основном, только на словах. Реальные меры по работе с привлечением молодежи малоэффективны.

28 сентября 2022 г. на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
при Правительстве РМЭ, информация рассмотренная на отраслевой комиссии была озвучена Пуртовой Л.В.

По результатам заседания комиссией рекомендовано:

- Министерству образования и науки Республики Марий Эл (Ревуцкая Л.А.) продолжить реализацию мероприятий, направленных на преодоление кадрового дефицита педагогических кадров в Республике Марий Эл.

- Главам администраций муниципальных районов и городских округов
в Республике Марий Эл принять исчерпывающие меры по обеспечению служебным жильем педагогических работников, пребывающих на работу
в государственные и муниципальные организации Республики Марий Эл, расположенные в муниципальных образованиях республики.

Важным вопросом, ежегодно выносимым на обсуждение трехсторонней комиссии, является обсуждение социальных параметров по отрасли «Образование» в проекте бюджета Республики Марий Эл.

Обсуждение социальных параметров по отрасли на 2023 год состоялось
на заседании отраслевой комиссии 17 ноября 2022 г. Комитет Региональной организации Профсоюза подготовил и направил 11 предложений по отрасли образования для включения в проект бюджета на 2023 год депутатам Государственного Собрания Республики Марий Эл, в Профобъединение Республики Марий Эл.

На заседании Комитета по бюджету Государственного Собрания Республики Марий Эл по результатам проведенных публичных слушаний
по проекту республиканского бюджета Республики Марий Эл на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы, часть предложений Региональной организации Профсоюза нашли отклик и были включены в республиканский бюджет на 2023 год. Ответ из Государственного Собрания Республики
Марий Эл получен.

**Во исполнение пункта 2.1.5. раздела II Соглашения**, руководство и членыкомитета Региональной организации Профсоюза представляют интересы и осуществляют защиту социально-трудовых прав работников в различных комиссиях и Советах, созданных при Министерстве образования и науки Республики Марий Эл: Коллегии, республиканской аттестационной, тарификационной, наградной комиссиях, в составе экспертных групп
по оценке конкурсных материалов педагогов, Совете по непрерывному педагогическому образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей и аттестации руководителей государственных образовательных организаций.

Комитет Региональной организации Профсоюза результативно сотрудничает с Объединением работодателей, Ассоциацией учреждений профессионального образования, Советом ректоров. Заключены соглашения
о взаимодействии с Гострудинспекцией в Республике Марий Эл, республиканской прокуратурой, Министерством молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, Марийским институтом образования другими объединениями и структурами.

Председатель организации активно участвует в работе Исполкома Общероссийского Профсоюза образования, Республиканской трехсторонней комиссии, Президиума Профобъединения, штаба регионального отделения Общероссийского народного фронта, Государственного Собрания Республики Марий Эл.

Комитет Региональной организация Профсоюза выступает защитником
не только трудовых, но и социальных прав и гарантий работников – членов Профсоюза и молодежи.

* + - * Так, в связи с объявленной в стране частичной мобилизацией,
			в комитет Региональной организации стали поступать вопросы от членов Профсоюза по мерам социальной поддержки мобилизованных членов Профсоюза и членов их семей.

Комитетом были направлено письмо в Министерство образования и науки Республики Марий Эл по вопросу распространения мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг, установленных Законом Республики Марий Эл от 02.12.2004 г. № 48-З «О социальной поддержке некоторых категорий граждан по оплате жилищно-коммунальных услуг» на семью работника, участвующего в специальной военной операции в качестве мобилизованного на период прохождения им военной службы.

Специалисты министерства в ответе пояснили, что поскольку мобилизованный работник не утрачивает статус специалиста государственной или муниципальной системы образования, а Трудовой кодекс РФ
не предусматривает приостановку мер социальной поддержки такой категории граждан, меры социальной поддержки, установленные Законом 48-З не должны прекращаться. Ответ размещен на странице Региональной организации Профсоюза.

* Также комитет оказал помощь студентке вуза - члену Профсоюза,
в связи с отказом органа управления образования в обеспечении
во внеочередном порядке местом в дошкольном образовательном учреждении ребенка военнослужащего, призванного в ряды Вооруженных Сил РФ в рамках частичной мобилизации, что являлось нарушением Указа Главы Республики Марий Эл № 176 от 26.10.2022 г.

В орган управления было направлено письмо с указанием
на неправомерность действий специалистов, в ответном письме
было сообщено, что вопрос решен в пользу заявителя, со специалистами была проведена разъяснительная беседа.

* Летом 2022 года, на основании обращений педагогов и председателей территориальных организаций Профсоюза, была выявлена проблема, связанная с выплатой компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, увольнявшимся после окончания учебного года для перерасчета пенсии по старости. Было направлено обращение в Министерство образования и науки Республики Марий Эл по данному вопросу, после проведенных переговоров и консультаций проблема была решена в пользу педагогических работников.

**Во исполнение пункта 2.8.** **раздела II Соглашения,** Региональная организация Профсоюза оказывает содействие сторонам при принятии нормативных актов по вопросам оплаты труда, мерам социальной поддержки работников сферы образования республики. Так, Министерством был направлен на согласование проект приказа об утверждении Положения
о порядке материального стимулирования руководителей государственных организаций Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, на который Региональной организацией после обсуждения было дано положительное заключение.

В тоже время, приходится признать, что сторона Министерства часто
не соблюдает договоренности сторон Соглашения и требования трудового законодательства (статьи 45, 144, Трудового кодекса РФ) в части согласования предложений в проекты нормативных актов по вопросам оплаты труда, социальных гарантий работникам отрасли, к сожалению, ряд таких документов принимается без учета мнения профсоюзной стороны. Представители профсоюзной стороны не всегда включаются в состав рабочих групп, комиссий в которых рассматриваются вопросы социально-трудовых отношений работников.

**Согласно пункту 2.8. раздела II Соглашения** с целью недопущения ущемления прав педагогов комитет Профсоюза продолжает оказывать бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза - работникам при решении различных вопросов: уточнения трудового стажа
на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков, установления надбавок и доплат, оплаты и нормирования труда, реализации прав на льготы по коммунальным услугам педагогическим работникам в сельской местности, проведения аттестации педагогических работников.

Ведется работа с письмами и жалобами, связанными с прохождением медицинских осмотров, проведением спецоценки условий труда, и пр.

Так, в одном из муниципалитетов в 2022 году, наконец была прекращена порочная практика нарушений трудового законодательства, при прохождении работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотровза счет личных средств.

В данном муниципалитете, единственном из всех, на конец учебного года не были возвращены долги перед работниками за 2021 год. По состоянию на май 2022 года, задолженность муниципальных образовательных организаций района перед работниками за медосмотры составляла 1 070 784 руб.

Комитетом Региональной организации Профсоюза были направлены письма в администрацию муниципалитета, республиканские Министерство финансов и Министерство образования и науки.

В период с мая по июль 2022 года, указанная задолженность перед работниками была погашена. Ликвидирована задолженность и в трех других муниципалитетах, в настоящее время, в муниципалитетах подобные нарушения законодательства отсутствуют.

Благодаря результативной совместной работе сторон, настойчивости комитета Региональной организации Профсоюза, ответственному подходу учредителей и работодателей, все работники системы образования впервые
в этом году прошли медицинские обследования за счет средств работодателей.

В 2022 году специалистами Региональной организации Профсоюза была оказана помощь по подготовке, направлению в суд и защите интересов в суде
(с положительным решением в пользу работника) **19 педагогам**: с целью отстаивания права на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** – **11 человек, защита прав работников в связи с применением контролирующими органами наказаний административного характера**
– **2 человека**. Логическое завершение получила ситуация с нарушением **трудовых прав работников в Семеновской школе – интернате**. Были вынесены судебные решения в пользу **шести работников** по взысканию
с работодателя задолженности по заработной плате, а именно стимулирующим и компенсационным выплатам.

Всего за 2022 год (по состоянию на конец ноября 2022 года) специалистами рескома профсоюза было дано417 консультации как в устной, так
и в письменной форме.

На странице Региональной организации Профсоюза сайта Общероссийского Профсоюза образования регулярно публикуется информация по вопросам, затрагивающим трудовые, социальные и иные права и гарантии членов профсоюза и работников отрасли образования, Так, в отчетном году
на странице размещено более 100 актуальных материалов о правозащитной деятельности, охране труда и здоровья, оплате труда и другим вопросам.

Комитетом Региональной организации Профсоюза организована «Горячая линия», на которой члены профсоюза могут получить квалифицированную помощь юристов и специалистов аппарата рескома, наиболее популярными стали ежедневные консультации членов Профсоюза через мессенджеры WhatsApp, Viber. Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы, способствует повышению компетентности и профессионализма руководителей и выборного профсоюзного актива в защите прав и интересов работников-членов Профсоюза. В целях профсоюзного контроля за выполнением работодателями трудового законодательства, положений Соглашения**,** комитетом Региональной организации Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными комитетами на местах проводились плановые ежеквартальные республиканские тематические проверки.

В течение 2022 года осуществлялся общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.Главная задача проверок – профсоюзный аудит положения дел в области реализации трудовых прав работников.Цель профсоюзных аудитов – помочь и своевременно устранить имеющиеся нарушения. За отчетный период, **региональные тематические правовые проверки проведены
в 384 организациях**.

Традиционно итоги тематических профсоюзных проверок выносятся
на обсуждение президиума Региональной организации Профсоюза, республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, информация и материалы направляются в адрес учредителей и руководителей образовательных организаций, профсоюзных организаций для ознакомления и принятия необходимых мер к устранению выявленных нарушений, а также служат профилактическими мерами. В течение 2022 года проведен профсоюзный аудит соблюдения требований законодательства по темам:

«Соблюдение режима труда и отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций».

«Соблюдение трудового законодательства в отношении педагогических работников в каникулярное время и в период работы в организациях отдыха детей и их оздоровления».

«Соблюдение работодателями трудового законодательства
при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций».

В настоящее время завершается проверка по теме: «Соблюдение работодателями трудового законодательства при установлении компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда».

Всего по результатам трех проверок за 2022 год выявлено 244 нарушения, из них устранено в ходе проведения проверок – 201.

Профсоюзная сторона проводит проверки по соблюдению трудового законодательства также в рамках подготовки к заседаниям Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии.В 2022 году проведена проверка по теме: «О работе Отдела образования и по делам молодежи администрации Сернурского муниципального района и комитета Сернурской районной организации Профсоюза по организации ведомственного контроля
за соблюдением трудового законодательства в муниципальных образовательных организациях».

Анализ изученных материалов показал, что ведомственный контроль
за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях Сернурского района обеими сторонами трудовых отношений муниципалитета, в целом, осуществляется. Вместе с тем, обращено внимание на несоблюдение требования Закона Республики Марий Эл от 21 марта 2012 г. № 16-З и приказа Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 сентября 2016 г. № 142-П.

Комиссия отметила определенную работу Отдела образования и по делам молодежи администрации Сернурского муниципального района и комитета Сернурской районной организации Профсоюза по организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных образовательных организациях.

Руководителям сторон рекомендовано продолжить работу и принять меры по координации совместной работы, в т.ч. обеспечить систематическое обучение руководителей образовательных организаций по вопросам обеспечения требований трудового и иного законодательства в практической деятельности, добиваться оперативного устранения нарушений, выявленных в ходе проверок.

Считаем необходимым во всех муниципалитетах рассматривать подобные вопросы. А сторонам социального партнерства планировать и проводить проверки в коллективах, в т.ч. и государственных организаций, совместно.

**Во исполнение раздела IX Соглашения «Условия труда и социальные гарантии молодых специалистов и их наставников»**

В течение 2022 годав отрасли продолжалась работа
по совершенствованию системы работы с молодыми педагогами.

В структуре всех работающих в системе образования Республики
Марий Эл молодежь в возрасте до 35 лет составляет более 30%. Доля молодежи в структуре педагогических работников – членов Профсоюза по состоянию
на 1 октября 2022 года составила 21%. Все молодые педагоги – члены Общероссийского Профсоюза образования.

По данным профсоюзного мониторинга, проведенного в сентябре
2022 года, в системе образования республики по состоянию на 1 сентября
2022 года работает 257 молодых педагогов со стажем работы до 3 лет.
С 1 сентября 2022 года приступили к работе 108 молодых педагогов:
в общеобразовательных школах – 76 человек, в дошкольных образовательных учреждениях – 26 человек, в учреждениях дополнительного образования –
4 человека, в учреждениях среднего профессионального образования –
2 человека.

Активно работает Республиканский совет молодых педагогов, возглавляемый Гришиным М.Ю., который одновременно является председателем Общероссийского совета молодых педагогов. Значительная работа осуществляется Республиканским советом наставников во главе
с председателем Хает И.В.

Советы молодых педагогов созданы во всех муниципальных образованиях республики. Муниципальные Советы совместно с территориальными организациями Профсоюза организуют встречи, круглые столы для молодых педагогов, проводят мастер-классы, привлекают наставников для проведения обучающих семинаров. В 2022 году проведено более 10 таких мероприятий.
В основном, обучение проводится совместно со специалистами органов управления образования.

Республиканский совет молодых педагогов совместно с Региональной организацией Профсоюза организовал целый спектр мероприятий
как республиканского, так и всероссийского уровня.

Традиционным и востребованным для молодых педагогов и наставников всех регионов России является Межрегиональный форум, который входит
в перечень мероприятий Общероссийского Профсоюза образования.
Он включает зимнюю и летнюю сессию.

# В январе 2022 года в режиме онлайн была организована X Зимняя школа молодых педагогов и наставников по теме: «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы». В рамках программы школы был дан старт Году корпоративной культуры, объявленного в Общероссийском Профсоюзе образования. В работе Зимней школы приняли участие более 1300 человек из 39 регионов России. От Республики Марий Эл с актуальными наработками выступили команда Медведевской средней школы №2, С. Н. Мотовилова, директор Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова, Н. В. Давыдова, заместитель директора Политехнического лицея-интерната Республики Марий Эл и другие.

С 26 июня по 3 июля 2022 года проведен XIII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2022». 280 педагогов разных специальностей из 41 региона России стали участниками форума. В рамках насыщенной образовательной программы Форума участникам представлены как теоретические подходы, так и успешные практики работы педагогов
по совершенствованию образовательного процесса. Значительное место
в образовательной программе было отведено знакомству с опытом работы педагогов-победителей Всероссийских профессиональных конкурсов. Представленные ими мастер-классы получили высокую оценку слушателей. Большой интерес участников форум вызвал опыт организации уникального образовательного пространства в Лицее Бауманский, опыт работы
по эффективному управлению педагогическим коллективом средней общеобразовательной школы № 3 п. Советский Республики Марий Эл, Ронгинской школы Советского района.

Региональная организация Профсоюза в рамках системной работы
по поддержке молодых педагогов не только защищает их права на достойную зарплату и реализацию социально-экономических гарантий, но и помогает им реализовать актуальные проекты, создает условия для самореализации и творчества. Подтверждением этого стал Фестиваль творчества молодых педагогов и наставников образовательных организаций Республики Марий Эл, который в 9-й раз состоялся 23 марта 2022 года.

Организаторами Фестиваля стали Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, республиканские советы молодых педагогов и наставников совместно
с Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Марийским государственным университетом.

Это было первое коллективное дело в рамках Года сохранения культурного наследия народов России. Фестиваль прошел под девизом «Культурным традициям предков – верны!» Участниками Фестиваля стали команды
из 15 муниципалитетов и трех образовательных организаций. Команды изучили и в творческой форме представили обычаи и традиции народов, проживающих
в Республике Марий Эл. Победителями и призерами признаны команды Мари-Турекского, Горномарийского, Параньгинского, Сернурского и Килемарского районов.

В мае 2022 года в онлайн-формате состоялась Республиканская конференция молодых педагогов «Педагогическая премьера», организатором которой выступил совет молодых педагогов совместно с администрацией средней общеобразовательной школы № 3 п. Советский Республики
Марий Эл. Более 20 молодых педагогов и наставников представили доклады
о своей практике внедрения эффективных педагогических технологий.

В ноябре –декабре 2022 года по инициативе республиканских советов молодых педагогов и наставников организован Республиканский интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» среди педагогов образовательных организаций Республики Марий Эл. Активно подключились к участию работники МарГУ, студенты ПГТУ Отборочный муниципальный этап активно прошел во всех районах и городах республики. Финальный этап состоится
17 декабря 2022 года на базе Марийского государственного университета.

В течение 2022 года активно велась работа Республиканского и муниципальных советов молодых педагогов на местах. На заседаниях рассматривались актуальные направления работы советов в течение учебного года, совместная работа территориальных советов молодых педагогов и комитетов профсоюза по приему молодых специалистов в Профсоюз, участие молодежи в акциях коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», встречи с главами администраций, турниры, квесты, обучение.

Так, на совместном заседании Совета молодых педагогов и Совета наставников Республики Марий Эл 13 октября 2022 г. были рассмотрены вопросы об итогах работы Совета молодых педагогов и Совета наставников
в 2021-2022 учебном году, о совместной работе с территориальными организациями Профсоюза по приему и закреплению молодых специалистов
в муниципальных районах и городах, внесены предложения в совместный план работы на 2022-2023 учебный год.

Пуртова Л.В., председатель Региональной организации Профсоюза, подробно осветила работу комитета по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий педагогических работников республики. Главная проблема, требующая решения – кадровый дефицит в образовательных организациях. Для ее решения необходимо создавать условия для приема и закрепления молодых специалистов. Региональная организация Профсоюза инициировала принятие целого ряда мер: 50% надбавки от ставки педагога молодым специалистам сверх МРОТ, увеличение базовой ставки на 15% в 2023 году, возобновление республиканской целевой программы «Жилье для молодой семьи», переговоры по установлению муниципальных выплат, обеспечение детей местами в детских садах на основании решений муниципальных собраний и др. Эти вопросы были предложены на обсуждение и на заседаниях Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, муниципальных двух- и трехсторонних комиссиях. Уже 6 муниципалитетов приняли решение о выплате в первые три года работы 50% надбавки молодым специалистам сверх МРОТ.

Деятельность профсоюзных комитетов по развитию форм и методов социального партнерства, творческих способностей и социальной поддержки членов профсоюза, обучение профсоюзных кадров и актива, работы
с молодежью и наставниками, спортивно-оздоровительной работы в основном осуществляется за счет средств профсоюзного бюджета. Только в 2022 году профсоюзными комитетами всех уровней израсходовано 13 млн. 013 тыс. рублей, в том числе на:

* оказание материальной помощи членам профсоюза – 1 млн. 254 тыс. рублей;
* спортивно-массовую работу - 883 тыс. рублей;
* развитее творческих способностей и формирование корпоративной культуры – 2 млн. 507 тыс. рублей;
* работу с молодыми педагогами - 918 тыс. рублей;
* обучение всех категорий профсоюзного актива - 2 млн. 437 тыс. рублей;
* премирование профсоюзного актива – 1 млн. 204 тыс. рублей;
* содержание социально значимых объектов – 684 тыс. рублей;
* иные формы деятельности профсоюза – 660 тыс. рублей;
* изготовление электронных билетов членам Профсоюза – 63 тыс. рублей;
* информационную работу – 1 млн. 359 тыс. рублей.
* присуждении профсоюзной стипендии за успешное освоение учебных программ, активную работу студенческого актива в составе профбюро и профсоюзной группе – 280 тыс. рублей;
* профсоюзные гранты – 500 тыс. рублей;
* поощрение родителей детей медалистов и Республиканскую акцию
«С Профсоюзом в первый класс» - 311 тыс. рублей;
* волонтерскую помощь ветеранам – 383 тыс. рублей.

Уровень компетентности профсоюзных кадров и актива - главное
в обеспечении эффективной деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций. В 2022 году в целях выполнения обязательств, предусмотренных **пунктом 2.9. раздела II Соглашения**, комитетом Профсоюза продолжилась работа по целенаправленному обеспечению работы в едином образовательном пространстве и постоянно действующих семинаров профсоюзного актива, обучающих мероприятий для руководителей образовательных организаций и других категорий работников.

В рамках реализации в Профсоюзе проекта «Профсоюзное образование»
в Региональной организации Профсоюза обеспечивается системное повышение профессионального уровня управленческих кадров и профсоюзного актива.

В течение 2022 года прошли обучение на российском, региональном и муниципальном уровнях более 2085 человек. В Региональной организации Профсоюза функционирует 578 школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров, в том числе на уровне первичных профсоюзных организаций 518 школ, на уровне территориальных организаций Профсоюза
48 школ, за год комитетом Региональной организации Профсоюза проведено
12 республиканских семинаров.

В первичных профсоюзных организациях в семинарах прошли обучение по вопросам обеспечения социально-трудовых прав членов Профсоюза
321 человек. Из числа профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза 648 человек повысили профсоюзную компетентность по вопросам укрепления организационного единства профсоюзных организаций, соблюдения требований в сфере охраны труда и здоровья педагогических работников.

В работе обучающих семинаров, стратегических сессий, организованных комитетом Региональной организации Профсоюза, приняли участие
1116 человек из числа профсоюзного актива, в том числе 135 председателей первичных профсоюзных организаций, 16 председателей территориальных организаций Профсоюза, 29 председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза, члены профсоюзных комитетов.

Профсоюзный актив и члены Профсоюза принимали активное участие
в обучающих семинарах, организованных Общероссийском Профсоюзом образования. 153 человека стали участниками Всероссийского онлайн-семинара «Корпоративная культура Профсоюза», который состоялся 8-9 февраля 2022 года. В период с 10 по 11 ноября 2022 года для членов Профсоюза прошло обучение по программе интерактивных курсов повышения квалификации «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты».

Более 150 членов профсоюза - работников образовательных организаций Республики Марий Эл в течение двух дней активно работали вместе
с модераторами не только по изучению основных техник эффективной коммуникации, но и делились своими практическими примерами возникновения проблемных ситуаций в общении с руководителями, коллегами, учениками, воспитанниками детского садика, родителями, даже своими собственными детьми.

На семинарах и совещаниях, организованных Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году, обучились 22 человека,
в том числе 11 штатных работников Региональной и территориальных организаций Профсоюза, 9 членов студенческих профкомов вузов и членов Студенческого координационного совета, 2 наставника из образовательных организаций. По итогам обучения новые нормативные и методические материалы доведены до сведения руководителей и профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Вопросы повышения эффективности управления муниципальной системой образования в условиях современных вызовов и инновационные подходы к организации социального партнерства стали темой обучения
на межрегиональном семинаре в г. Сочи, который состоялся 26-29 апреля
2022 года в рамках реализации межрегионального профсоюзного проекта
«И это все – Россия!». Обучение прошел 21 человек.

Межрегиональный семинар организован Сочинской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно
с Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования
в Республике Марий Эл. Программа семинара была очень насыщенной и полезной для каждого участника делегации. Так, председатели территориальных организаций Профсоюза с большим интересом знакомились с опытом работы комитета Сочинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Для руководителей муниципальных органов управления образованием очень важной была встреча с руководством Управления
по образованию и науке администрации г. Сочи. Обмен мнениями и ответы
на актуальные вопросы в рамках круглого стола подтвердили, как определение точек роста в развитии муниципальной системы образования, так и умение находить инновационные подходы к решению возникающих проблем.

В первой половине года специалистами аппарата Региональной организации Профсоюза были разработаны и направлялись в территориальные организации Профсоюза методические материалы для проведения правового обучения профсоюзного актива в форме школы правовых знаний по темам:
«В отпуск – по закону»; «Гарантии обучающимся работникам»; «Меры социальной поддержки по жилищно-коммунальным услугам» и др. Участие в обучении принял профсоюзный актив практически всех муниципальных и государственных образовательных организаций. В ходе проведения обучения проходили обсуждения заданных тем, давались ответы на вопросы.

В рамках Республиканской школы профсоюзного актива в 2022 году проведены республиканские семинары для различных категорий слушателей.

Для руководителей и заместителей руководителя состоялись 2 занятия
в рамках правовых лекториев (март, ноябрь 2022 г.), на которых
в образовательных организациях, применения новых требований законодательства по обеспечению норм охраны труда работников, обработки персональных данных работников.

Более 200 слушателей правового лектория пополнили багаж правовых знаний и свои показатели в накопительной системе повышения квалификации.
В соответствии с Соглашением между Региональной организацией Профсоюза и Марийским институтом образования обучение в рамках правового лектория включается в накопительную систему повышения квалификации руководителей по итогам освоения программы обучения.

2 семинара проведены для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования
(март, сентябрь 2022 г.). На семинарах в интерактивной форме обсуждались вопросы тарификации педагогов, укрепления организационного единства организации, формы и методы работы первичной профсоюзной организации
по развитию социального партнерства.

Республиканский совет наставников в ноябре 2022 г. провел 3 обучающих семинара в онлайн-формате для наставников и молодых педагогов. Наставники из Медведевского, Волжского районов и г. Йошкар-Олы провели мастер-классы по вопросам формирования учебных навыков, оценивания знаний учеников, формирования системы наставничества в учебном заведении.

В обеспечении социального взаимодействия всех сторон трудовых отношений очень важно знать и разумно использовать принципы командной работы, уметь слушать и слышать друг друга.

В целях развития принципов корпоративной культуры на основе формирования востребованных социальных и личностных компетенций
в период с 16 по 18 августа 2022 года проведены XX лагерные сборы профсоюзного актива «Мы-команда!» на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир». Общее количество участников – 253 человека.

В лагерных сборах профсоюзного актива принимали участие члены комитета и президиума Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, члены комитета и президиума территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, члены профкома первичных организаций Профсоюза. Одним из организаторов программы в рамках педагогической гостиной выступила Ревуцкая Л.А., министр образования и науки Республики Марий Эл

В рамках программы лагерных сборов состоялись обучающие семинары, панельные дискуссии по вопросам повышения результативности работы выборных профсоюзных органов, организационного укрепления профсоюзных организаций, практической реализации законодательных полномочий на основе коллективных договоров, организации профсоюзного контроля за обеспечением прав работников на здоровые и безопасные условия труда, развития цифровизации в деятельности профсоюзных структур.

Победителями конкурса по двум группам признаны команды Волжского и Юринского территориальных комитетов Профсоюза

Важное значение для участников имели встречи по тематике «Разговоры
о важном» с министром образования и науки Республики Марий Эл
Л.А. Ревуцкой, председателем Профобъединения Республики Марий Эл
А.И. Майоровым, специалистами Пенсионного фонда в Республике Марий Эл. На встречах обсуждались самые актуальные вопросы развития системы образования, кадрового обеспечения образовательных организаций, соблюдения социально – экономических прав и гарантий педагогов и других работников отрасли.

**В течение 2022 года комитет Региональной организации Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальной поддержки, гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных разделом VII Соглашения «Содействие занятости. Дополнительное профессиональное образование работников»**.

Так, ежегодно в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

- реализацией Единых рекомендаций по оплате труда Российской трехсторонней комиссии;

- выплатой специалистам системы образования, работающим
в сельских населенных пунктах, 25- процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);

- сохранением видов и размеров компенсационных выплат, стимулирующих выплат, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами;

- установлением в коллективных договорах выплат педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности) надбавки на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);

- своевременной, в полном объеме, выплатой по коммунальным услугам педагогическим работникам, постоянно проживающим в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионерам, ранее осуществлявшим педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа;

- выплатой единовременного пособия в размере шести должностных окладов на хозяйственное обзаведение молодым специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу
в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, на педагогические должности;

- выплатой надбавки за качество выполняемых работ работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки;

- выплатой надбавки педагогическим работникам - за результативный труд; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении;

- сохранением размера вознаграждения за классное руководство, выплачиваемого из федерального и регионального бюджетов.

В ходе проведения тарификации на 2022-2023 учебный год отмечено,
что в целом требования к тарификационным спискам работников государственных организаций соответствуют рекомендациям, указанным
в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.

При работе с государственными образовательными организациями
в период проведения тарификации, руководство и специалисты отраслевого Министерства вместе со специалистами Рескома профессионально и скрупулёзно проверяли и анализировали документы, представленные
к тарификации виды доплат, в т.ч. доплата за внеурочную деятельность (реализация проекта «Разговоры о важном»). Еженедельная дополнительная работа педагогов в республике протарифицирована на весь год.

Аналогичная предметная работа с участием специалистов комитетов районных и городских организаций Профсоюза проведена в установленные сроки во всех муниципалитетах.

Особое внимание обращалось на наличие в тарификационных списках конкретных размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера:

- за классное руководство (федеральная и региональная выплаты);

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (сверх МРОТ);

- проверку тетрадей,

- заведование кабинетом и другие, обязанности, выполняемые педагогом сверх должностных обязанностей.

В тарификацию за классное руководство, как вид дополнительной работы, на основании дополнительного соглашения к трудовому договору включается
не менее 2 компенсационных выплат:

1) в размере 5000 рублей из средств федерального бюджета за каждый класс, класс-комплект (но не более двух), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

2) региональная выплата за счет средств общего фонда оплаты труда
в размере, не ниже установленного по состоянию на 1 сентября 2021 года,
в данном учреждении. Однако, средний размер ранее установленной выплаты
по коллективу в полном объеме выплачивается не везде.

Локальные нормативные акты по распределению учебной нагрузки, установлению доплат и компенсационных выплат педагогам, система премирования, принимаются в учреждениях с учетом мотивированного мнения выборного органа. Вместе с тем, не во всех учреждениях процедура учета мотивированного мнения (как со стороны работодателей, так и со стороны профсоюзных комитетов) соответствует требованиям ст. 372 Трудового кодекса РФ.

В большинстве организаций принимаются положения об оплате труда или положения об установлении компенсационных и стимулирующих доплатах ежегодно на учебный год. Диапазон выплат указывается с учётом того, что численность коллективов разная и объем работы разный. В положении об оплате труда в организациях указывается конкретный размер выплаты.

Вместе с тем, данные положения являются приложениями
к коллективному договору и принятие их в новой редакции или внесение в них изменений должны проходить процедуру, установленную статьей 44 Трудового кодекса РФ. Однако, практика показывает, что не во всех учреждениях эта законодательная норма соблюдается. Справедливо возникает вопрос
о легитимности подобных локальных нормативных актов, принятых
в нарушение установленной процедуры.

Не смотря на рекомендации сторон Регионального отраслевого соглашения (пункт 10.11) все еще имеют место случаи, когда в состав тарификационной комиссии, независимо от численности членов Профсоюза,
не включены председатели первичных профсоюзных организаций,
чем нарушаются права выборного профсоюзного органа и членов профсоюзной организации.

Значимая роль профсоюзных комитетов и в вопросах аттестации педагогических кадров. В связи с реализацией приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276
«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических
работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закрепленной
в Соглашении мерами социальной поддержки аттестующихся педагогов,
в январе-ноябре 2022 года 1198 педагогов прошли аттестацию
на установление квалификационных категорий.

147 педагогов в этом году воспользовались правом на продление
на определенные сроки оплаты труда с учетом ранее имеющихся аттестационных категорий, в связи с различными жизненными ситуациями, предусмотренными в Региональном отраслевом соглашении.

Экспертами завершается обсуждение нового положения об аттестации педагогических работников. Его принятие ожидается к 1 сентября 2023 года.

Во исполнение **раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»** Соглашения часть педагогов воспользовалась мерой дополнительной социальной поддержки, установленной Соглашением, и прошли процедуру оценки аттестационных материалов внутри муниципалитета, образовательной организации (для государственных образовательных организаций).

В дополнение к установленным Соглашением мер социальной поддержки, гарантиям, льготам и компенсациям, вцелях сохранения педагогическим работникам оплаты труда по ранее имеющимся квалификационным категориям в связи с действием на территории Республики Марий Эл режима повышенной готовности, вызванного распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), сторонами Соглашения 18 февраля 2022 года было подписано дополнение
к Региональному отраслевому соглашению о продлении оплаты труда педагогических работников, у которых срок действия квалификационных категорий заканчивается в период по 31 декабря 2022 года, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до 31 декабря 2022 года.

При этом дополнение не ограничивает возможность педагогическим работникам, срок действия квалификационных категорий которых заканчивается в период по 31 декабря 2022 года, пройти аттестацию, связанную с установлением первой или высшей квалификационной категории по их желанию.

**Выполнение раздела X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».**

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет комитету региональной организации Профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

1. В Региональной организации Профсоюза на 1 октября 2022 года
516 первичных профсоюзных организаций, в том числе 249 ППО
в общеобразовательных организациях, 193 – в дошкольных образовательных организациях, 3 – в образовательных организациях высшего образования,
13 – в учреждениях среднего профессионального образования; 35 –
в организациях дополнительного образования, 23 – в других организациях. Статус юридического лица имеют 3 первичные профсоюзные организации, права территориальной организации Профсоюза имеют 5 ППО.
2. Профсоюзный актив в Региональной организации Профсоюза
по состоянию на 1 октября 2022 года составляет 6990 человек, из них
6487 – профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций,
431 человек – актив территориальных организаций Профсоюза, 72 человека – актив Региональной организации Профсоюза. 21 человек работает
в профсоюзных организациях на штатной основе.
3. Территориальные и первичные организации Профсоюза провели большую организаторскую работу по проведению всероссийских профсоюзных акций.

Для проведения Первомайской акции профсоюзов в территориальных и первичных организациях Профсоюза использовались такие формы,
как профсоюзные собрания; профсоюзные уроки в образовательных организациях; профсоюзный всеобуч по вопросам соблюдения прав работников; голосование в поддержку Первомайской резолюции (обращения) Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

На профсоюзных собраниях подведены итоги тарификации
на 2022-2023 учебный год, проанализированы вопросы кадрового обеспечения, в том числе закрепления молодых специалистов, реализации социальных гарантий и прав работников.

В решениях профсоюзных собраний отмечается необходимость укрепления единства работников отрасли в отстаивании социальных прав и гарантий, определения конкретных действий. Предложения членов Профсоюза, высказанные на собраниях, обобщены и представлены на заседаниях муниципальных и республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений.

Уважительная и результативная работа социальных партнеров
в республике помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитываются при стимулировании труда работников.

Во исполнение **раздела XI «Охрана труда и здоровья»,** профсоюзные комитеты всех уровней продолжили выполнять взятые стороной обязательства по контролю за безопасными условиями труда и учебы, осуществлением мер профилактики травматизма и заболеваемости.

Особенностью работы 2022 года была реализация комплекса мер
по дальнейшему сохранению тенденции повышении качества общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства
в рамках изменений нормативно - правовых документов, изменений
в требования раздела Х Трудового кодекса РФ по охране труда, оказанию квалифицированной методической и практической помощи профсоюзному активу в вопросах создания безопасных условий труда и учебы
в организациях.

Профсоюзный контроль – деятельность учреждений
по совершенствованию нормативно-правовой базы по реализации социально-трудовых прав и гарантий, созданию благоприятных условий труда и здоровья работников и обучающихся отрасли образования.

Особенностями работы в 2022 году были:

а) обучение методам расчета профессиональных рисков в образовательных организация работодателей и профсоюзного актива;

б) повышение эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечением санитарно-эпидемиологической безопасности
в образовательных организациях;

в) обязательное участие главного технического инспектора, внештатных технических инспекторов труда, председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профкомов в составе комиссий по приемке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность,
к началу учебного года;

г) оказание квалифицированной помощи профсоюзному активу, работодателям и членам Профсоюза в вопросах контроля состояния безопасных условий труда и учебы, состояния зданий и сооружений в организациях;

д) контроль за принятием в организациях Положений об учете профессиональных рисков.

В течение 2022 года Региональный комитет успешно координировал деятельность профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов по совершенствованию методов профсоюзного контроля за реализацией социально-трудовых прав и гарантий, созданий благоприятных условий труда и здоровья работников и обучающихся отрасли образование.

Одним из важнейших документов, регламентирующих обеспечение условий для безопасного труда работников, является коллективный договор, заключенный во всех 525 первичных организациях Профсоюза.

На основании Регионального и Федерального отраслевых соглашений,
в коллективные договоры были внесены изменения и дополнения по улучшению условий труда работников образовательных организаций.

Традиционно результативной формой общественного контроля в работе технической инспекции были региональные и территориальные профсоюзные проверки. Обследования, проведенные специалистами аппарата, внештатными техническими инспекторами труда, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, проводились в соответствии с планом ежеквартальных проверок.

В целях профилактики возможных нарушений за 11 месяцев проведено более 1500 проверок (главным техническим инспектором – более 60, внештатными техническими инспекторами – более 180, уполномоченными
по охране труда профкомов – 1200), выявлено более 4700 нарушений, выдано более 1500 представлений руководителям образовательных организаций.

В ходе проверки (взаимопроверки) особое внимание обращалось
на состояние помещений повышенной опасности, наличие инструкций
по охране труда, укомплектованных медицинских аптечек, первичных средств пожаротушения, ведение карточек выдачи спецодежды, прохождение медицинских осмотров учреждений образования.

Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда учреждений образования.

В 2022 году специалистами комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования были изучены и подготовлены следующие материалы:

- о ходе организации республиканского смотра-конкурса «На лучшего уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации»;

- о работе уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда
в организациях профессионального образования;

- об изменениях в законодательстве РФ об охране труда в 2022 г.

В соответствии с письмом от 10.07.2020 №397 «Об участии в комиссиях представителей Профсоюза в приемке образовательных организации к началу учебного года», члены Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл продолжили осуществлять контроль за участием в подготовке учреждений образования к новому учебному году. Активно, принципиально, в приемке учреждений участвовали все 16 председателей территориальных профсоюзных организаций, председатель профсоюзной организации МарГУ Николаев В.В., председатель
и зам. председателя профсоюзной организации студентов ПГТУ Алексеев Л.А., Волков А.А. В состав муниципальных комиссий входят внештатные технические инспектора. Следует отметить, что пункты 7.1.6, 7.1.5 Отраслевых соглашений Министерства просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ в регионе соблюдаются.

Активное участие в летней подготовительной компании к новому учебному году принимал главный технический инспектор Региональной организации Профсоюза Глазырин А.В. В период с 15 июня по 15 августа
он лично проанализировал ситуацию в 45 государственных образовательных организациях из 47 с выездом на места. Выявленные нарушения оперативно устранялись в ходе приемки. В ряде коллективов имели место также нарушения: электрощитовые комнаты заставлены посторонними предметами, отсутствовали инструкций по охране труда на рабочих местах, знаки электробезопасности и т.д. Медосмотры, в отличие от прошлых лет, пройдены в учреждениях за счет средств работодателей, заключительные акты медицинскими организациями выдаются. Долги прошлых лет учредителями погашены. Руководители прошли обучение по новым требованиям трудового законодательства. Во всех проверенных коллективах имеются в наличии утвержденные положения по оценке уровней профессиональных рисков и их снижению. документы подготовлены за деньги сторонними организациями. Средняя стоимость
за подготовку пакета документов составляет от 20000 рублей и выше,
в зависимости от количества рабочих мест.

Итоги приемки образовательных организаций были подведены
на заседании Республиканской отраслевой Трехсторонней комиссии
27 сентября 2022 года в рамках Всероссийской акции профсоюзов
«За достойный труд».

Профсоюзный мониторинг в составе комиссий по приемке муниципальных и государственных образовательных организаций к новому учебному году подтвердил большую организаторскую и подготовительную работу отраслевого министерства образования, руководителей органов управления в сфере образования, руководителей образовательных организаций
в привлечение значительных финансовых средств для создания безопасных и,
в большинстве коллективов, комфортных условий труда работников, обучения и воспитания обучающихся практически повсеместно. Приводятся в порядок спортивные и игровые площадки, в ряде районов начался ремонт асфальтового покрытия на территориях детских садов. Все учреждения образования приняты к началу учебного года в установленные сроки.

В 2022 году по прежнему приоритетной задачей Регионального комитета Профсоюза, его президиума, председателей на местах оставались вопросы: контроля за проведением обучения руководителей, заместителей, специалистов, работников образовательных организаций новым правилам по охране труда, оказание помощи и анализ работы уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций и их обучения в специализированных центрах, прохождения медицинских осмотров в рамках приказа Минздрава РФ
от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников…», содействия квалифицированному и качественному проведению медицинских осмотров всех работников образованных организаций за счет средств работодателя, проведение обязательных медицинских осмотров,
как предварительных, так и периодических, психиатрического освидетельствования работников.

Профсоюзный аудит по итогам года подтвердил наличие погашения задолженности работодателей перед работниками за медицинские осмотры
в образовательных организациях Республики.

В рамках выполнения Соглашения, важным вопросом в работе Регионального комитета Профсоюза, его президиума, внештатной технической инспекции оставался вопрос соблюдения сроков и контроля за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда
в образовательных учреждениях. По состоянию на сегодняшний день специальная оценка условий труда проведена в 100% образовательных учреждениях Республики.

В целях консолидации усилий, анализа ситуаций, оперативного принятия практических мер Региональным комитетом Профсоюза была продолжена сложившаяся практика подготовки и анализа вопросов организации охраны труда и техники безопасности на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, президиума Регионального комитета профсоюза и Совете ректоров.

В 2022году совместно провели:

- заседание коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл по вопросу «Об итогах работы по снижению производственного и детского травматизма в образовательных организациях в 2021 году и задачах
на 2022 год»

- заседания республиканской отраслевой трехсторонней комиссии
по вопросам:

а) «О плане мероприятий Министерства образования и науки Республики Марий Эл по контролю за проведением оценки профессиональных рисков
в государственных образовательных организациях» (апрель);

б) «Об итогах приемки государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году» (сентябрь).

Многолетней традицией Регионального комитета Профсоюза остается организация ежеквартальных профсоюзных рейдов - проверок. В 2022 году проведены профсоюзные проверки по вопросам:

I квартал – Анализ проведения обучения руководителей, заместителей, специалистов, работников образовательных организаций новым правилам
по охране труда. Проверено 81 учреждение, руководители выполняют требования создания безопасных, комфортных условий труда для работников.

II квартал – Анализ работы уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций и их обучения в специализированных центрах. Проверено 97 учреждений, по выявленным нарушениям руководителям
были вручены представления.

III квартал - О реализации требований раздела Х Трудового кодекса РФ
в школах Республики. Проверено 120 учреждений. Выявленные нарушения,
в т.ч. в кабинетах повышенной опасности, были отражены в представлениях, которые вручены руководителям к исполнению. Нарушения устранены.

IV квартал - Анализ прохождения медицинских осмотров в рамках приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников…». Проверено 126 учреждений, результаты проверки представлены руководителям к исполнению.

Проведению тематических рейд-проверок предшествовала большая организаторская работа, в том числе главного технического инспектора.

Информация о проведении и планах доводилась внештатными техническими инспекторами вместе с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций до руководителей органов управления образования и учреждений. Проверки проводились, как правило, с участием специалистов по охране труда образовательной организации или отделов образования. Перед проверкой главным техническим инспектором готовились методические рекомендации, перечень нормативных документов, чек-лист. Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда образовательных учреждений.

Был продолжен контроль и оказание помощи в системном обучении руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива
по вопросам охраны труда и здоровья. 2 ноября был проведен онлайн-семинар для руководителей и председателей профсоюзных организаций по вопросам изменений трудового законодательства в области охраны труда. В семинаре приняли участие 226 человек.

За 2022 год в центре охраны труда Профобъединения республики за счет средств работодателя прошли обучение 1055 человек (104 председателей профкомов, 117 уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций и 834 руководителей, заместителей, специалистов (инженеров) по охране труда образовательных организаций).

В целях дальнейшего совершенствования работы уполномоченных
по охране труда профсоюзных организаций, повышения уровня их теоретических и практических знаний в 2022 году был проведен Региональный этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Итоги смотра конкурса будут подведены
в I квартале 2023 года.

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся
в процессе трудовой и учебной деятельности.

За 11 месяцев 2022 года в отрасли произошло 4 несчастных случая
на производстве, (2021 год - 10 несчастных случаев, один из них тяжелый - Куженерский район). Причина - человеческий фактор, недостаточный уровень производственной дисциплины работников, нарушение ими требований инструкций и правил безопасности.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в профсоюзных организациях республики ежегодно проводятся профсоюзные собрания, круглые столы по анализу выполнения мероприятий по охране труда, по проблемам обеспечения финансирования медицинских осмотров и другим вопросам, касающимся безопасных условий труда и учебы, работе уполномоченных профкомов

В целях повышения правовой культуры, информационные, методические материалы и новые нормативные документы, а также актуальные вопросы, оперативно размещаются на странице Региональной организации Профсоюза
в разделе «Охрана труда и здоровья», в социальных сетях и оперативно, в системе рассылаются в мессенджерах руководителям, председателям профсоюзного актива, другим категориям.

Профилактика заболеваемости, формирование культуры здорового образа жизни. В центре внимания профсоюзных организаций в соответствии
с планом совместных мероприятий, утвержденным сторонами Соглашения.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля
за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно **разделу XII «Контроль за выполнением Соглашения».**

Все заседания Комиссии сторонами Соглашения готовятся с большой ответственностью, что является основанием для практического выполнения Сторонами положений Соглашения.

Проделанная совместная работа Сторон Соглашения за 2022 год позволяет сделать вывод о его реализации по основным позициям.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Предложения:**

1. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики
Марий Эл:

- обеспечить представительство Региональной организации Профсоюза во всех отраслевых комиссиях, рабочих группах, где решаются вопросы реализации социально-трудовых отношений работников отрасли, обучающихся (СПО).

- совместно с Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл оказывать содействие в развитии корпоративной культуры работников.

-содействовать укреплению профсоюзных организаций, как важного элемента корпоративной культуры, прежде всего в государственных образовательных организациях, ряде органов муниципального управления
в сфере образования.